

法治第一课活动总结 开学第一课活动总结 (通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院临床科室工作计划篇一

本学期我组工作以学校总体教学工作为依据，以提高教研质量和教学质量为目标，增强教师的学习意识、服务意识、教科研意识、质量意识、合作意识、充分发挥业务职能的作用，以课堂教学改革为重点，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，以提高六年级的质量检测为重点，不断深化课堂教学改革，全面提高我校英语教研组教研工作水平。

二. 主要工作:

1加强教育理论学习，提高教师理论素养:

1) 认真学习英语教育教学理论，用先进科学的教学理论指导教师的教学工作。采用理论联系实际的方法不断推动教学改革，为教学研究工作提供理论基础。

2) 每周组织一次全组人员共同学习的活动，从各类杂志和书籍中找出有价值的文章，共同学习讨论，共同进步。

2. 狠抓教学常规落实，深化英语教学改革

1)

课堂是教学的主阵地，开学初教研组就要积极开展组内听课。通过评课、研讨，促进课堂教学不断优化。上课时要求教师精神饱满，着眼于培养学生运用语言的能力，创设合理的教学情景，充分运用实物，图片，直观教具等，生动活泼地进行英语教学。

2) 抓集体备课。

本学期将加强集体备课，为提高教师研讨课的质量做准备。备课时通过民主讨论，深刻分析，相互比较，使教学目标更加明确，教学内容更加翔实，教学效果更加突出。

3) 抓作业批改。

进一步完善作业批改制度，控制作业总量，规范作业批改，按照“有发必收，有收必批，有批必评，有错必纠”的总要求，使作业质量更上一层楼，实现“减负增效”的目的。

4) 抓教学质量。

关心潜能生，做好不同层次学生的辅导工作。认真分析试卷，及时总结和反思，力求在教学中对薄弱处加以改进。

3. 开展英语课外活动，提高学习兴趣：

为了激发学生学习英语的*，针对各年级学生学习能力不同的情况，以班为单位组织学生开展各类英语竞赛。

医院临床科室工作计划篇二

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责

科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高;另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二. 业务发展计划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进;人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较2xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

医院临床科室工作计划篇三

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（三）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1—2项。

(五)、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信以上全体护理人员工作计划只要严格执行，我们在xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

医院临床科室工作计划篇四

1、内科系统住院人次达到5288人次，同比增加15%，外科系统住院达到2345人次，同比增加20%，门诊达67000人次，同比增加10%，手术例数达622人次，同比增长20%，放射医技收入722万元，同比增长15%，业务总收入3446万元，增加18%。

2、人员进修和业务培训：院内各种学习培训达30场次以上；

xx市以上业务技术人员培训学习100人次以上；三至六个月以上进修人员30人以上。

3、完善绩效考核工作作为下半年亮点工作，抓好抓实。在认

真调研，缜密设计，广泛征求意见的基础上积极试点，全面推开，力争实现良好效果。

4、加大医院宣传营销力度，重塑景医品牌。申请出版《xx县人民医院》刊物，电视宣传，医生下乡义诊，发展部下乡宣传，医院彩页宣传品下乡，聘请知名专家来院坐诊等，聚人气、增加病员，树立景医新形象。

5、全面进行纪律整顿、行风建设和服务意识、服务能力提升工作。坚决刹住纪律散漫风气、纠正服务态度差的状态。

6、购置大型设备：64排螺旋ct、磁共振、dr、数字胃肠机、麻醉深度检测仪、手术显微镜等；以设备为依托开展新项目，促进医院业务收入新的增长点。

7、制定科室工作目标，进行综合评分考核。促进工作量、工作效率提高。

8、增收节支。在物品采购、医院维修、办公支出、招待会议等方面严格控制，大幅度节省支出。

9、加强公共卫生工作。在传染病防治、卫生应急、患者优惠减免费用等方面，落实政策，加大力度，体现医院的公立性。

10、配合完成新建门诊和住院病房楼的二次结构改造、装修、内部设施建设，督促建设中的布局、结构和流程合理；积极完成大型医疗设备购置、安装；实现医院整体搬迁新大楼。

医院临床科室工作计划篇五

我镇党委政府高度重视关心下一代工作，把此项工作纳入了重要议事日程，进一步完善相关工作机制，将德高望重、有热心爱心的老同志和其他爱心人士充实到了工作队伍之中，号召并组织全镇离退休老同志、老干部积极加入到全镇关心下

一代工作委员会中来，汇集成一支关心、爱护、培养、教育下一代的坚强队伍。我镇关工小组有23个，关工组织成员100余人，其中退休干部32人。完善配齐了关工小组的机构和阵地建设，特别是初中、小学有专门的领导主抓关心下一代工作，使我镇关心下一代工作得到了顺利开展，为搞好关心下一代工作奠定了良好基础，创造了优越条件。

二、关心下一代成长，积极发动和组织离休老同志开展“十个一”活动

青少年是国家的未来，民族的希望。青少年的茁壮成长，关系我们国家和民族的前途命运。关心教育下一代是一项伟大的事业，需要全社会的共同参与。我们离退休老同志是党和国家的宝贵财富，具有政治、威望、经验、时空等优势，且爱教育、懂教育、善教育，是培养青少年的重要教育资源，是一支不可替代的重要力量。关心教育下一代是党和人民赋予我们老同志的崇高职责，是历史和时代赋予我们老同志的光荣使命，我们老同志应当为培育下一代做出自己的贡献。

为了深入扎实、丰富多彩地开展关心下一代工作，也为了让我院离退休老同志在为青少年健康成长做贡献的同时，为学院迎评做贡献，我们倡议在离退休老同志中开展参加关心下一代工作小组工作和“十个一”关心下一代活动。“十个一”即：（1）为青少年学生思想道德建设提一条建议；（2）为青少年学生作一次辅导报告或学术讲座；（3）写对青少年有教育意义的文章或创作一件对青少年有教育意义的文学艺术作品；（4）联系一个班级，一个小组，一个宿舍或一个学生团体，了解青年学生情况，向有关部门反映一方面情况；（5）与青少年进行一次谈心活动；（6）为资助特困学生出一份力；（7）为保护青少年的合法权益或为青少年的健康成长做一件好事、实事；（8）为要求入党的青年学生上一次党课；（9）帮助一个青年学生创造条件加入中国^v^□□10□为关工委开展关心下一代工作献一策。

三、整合社会资源, 加强农村创业青年培训力度

今年□xx镇关工委联合在相关部门举办农村创业青年培训班5次, 有300多人参加。重点是针对种植沙糖桔大户的实际, 请有关的专业技术人员讲授沙糖桔种植、管理技术。举办养殖专业班和种植专业班, 对100多名农村创业青年进行培训, 如邀请农技专家在种植班上作了《沙糖桔栽培技术》专题讲座。培训班还安排创业成功典型讲述创业经验, 增强学员创业致富信心。

四、注重工作实效, 坚持创新开创关工工作新局面

第一、思想观念的创新。第一, 牢固树立关工工作的发展观。第二, 牢固树立大局观念。第三, 牢固树立为老干部服务的观念。

第二、不断充实、丰富关工工作的内容, 实现工作内容的创新。关工工作的内容很广泛, 亦有其特殊性。其工作内容的充实和丰富, 根据党的中心工作的要求进行。根据下一代追求新知识、了解新事物的强烈愿望和渴望从健康、愉快、生动、丰富、多彩的文化活动中寻求乐趣的需求。

第三、工作中采取灵活多样的方法, 在形式上创新。一是抓住党支部这一重点, 切实加强其建设。充分依靠基层的党支部, 充分发挥其在做好下一代思想政治工作中的特殊作用。二是突破下一代思想政治工作中的难点、热点问题。这样, 才能使思想政治工作扎实有效。三是树立典型。要善于发现老干部发挥作用的典型, 并加以宣传。同时, 通过正确的舆论导向, 推动下一代思想政治工作向前发展。

第四、主动请老干部来参与党的各项中心工作, 如聘请老干部担“精神文明建设宣传员”、“党风廉政建设监督员”、“党的政策宣讲员”等等, 充分发挥他们的余热, 调动他们的积极性, 使他们也成为做好老干部思想政治工作的

一员。

第五、上门谈心定期或不定期地到一些高龄的、行动不便的老干部家中走访，一方面交流思想，一方面尽量为其解决实际问题。

五、xx镇关工委2011年度工作设想

（一）加强学习和培训，提高关工队伍的整体素质。老同志要做好关心下一代工作，也要做到与时俱进，要不断学习新知识，涉足新领域，做到活到老，学到老。要适应新形势下，努力学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习政治、时事，学习必要的科学文化知识，不断提高自己的素质。我镇关工办拟定举办一期关工骨干成员培训班。

（二）认真总结经验，推广我县关心下一代工作的好做法，好典型。深入开展调查，及时了解和掌握新形势下青少年成长中出现的新情况、新矛盾、新问题，研究对策，有针对性的开展关心下一代。

（三）加强合作，共同做好关心下一代工作。按照“拾遗补缺、量力而行、协调配合、推动促进”16字工作原则开展。要积极、主动地与宣传、教育、政法等部门以及学校、共青团、妇联等团体加强联系，配合他们开展涉及关心下一代成长的各项活动，促进关工委工作的开展。要按照省老龄委和省关工委联合发出《关于联合推进基层老龄工作和关心下一代工作的通知》精神，把老龄工作的“六个老有”目标和关心下一代的“十个一”活动有机地结合起来，充分发挥社区、村（居）委老年人协会和关工组织的作用，加强联系、互相配合，实现优势互补，发挥所长，形成合力，努力做好基层社区、村的老龄工作和关心下一代工作，实现老少共建社区、村（居）委，促进两个文明健康发展。