

南京就业指导中心官网 就业合同(模板7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇一

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《xxx劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

正规版劳动合同下载正规版劳动合同下载

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供

劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

正规版劳动合同下载合同范本

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

淘宝精品

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：____ 乙方(签字)____

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇二

承租方(乙方): _____

根据国家有关法律、法规和本市有关规定,甲、乙双方在自愿、平等、互利的基础上,经协商一致,就甲方将其合法拥有的房屋出租给乙方使用,乙方承租使用甲方房屋事宜,订立本合同。

一、房屋的座落、面积及装修、设施

1-1. 甲方将其合法拥有的座落在本市_____区(县)_____出租给乙方使用。

1-2. 甲方出租给乙方使用的该房屋建筑面积共_____平方米。

1-3. 该房屋的现有装修及设施状况,由双方在合同附件一中加以列明。除双方另有约定外,该附件作为甲方按本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

二、租赁用途

2-1. 本合同签订前,甲方已向乙方出示了该房屋的《房屋权属证书》。

2-2. 乙方向甲方承诺,租赁该房屋仅作为_____使用。

2-3. 在租赁期限内,如未征得甲方的书面同意,乙方不得擅自改变该房屋使用用途。

三、租赁期限

3-1. 该房屋租赁期共_____个月。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日

日止。

3-2. 租赁期满，甲方有权收回全部出租房屋，乙方应如期交还。乙方如要求续租，则必须在租赁期满前的一个月向甲方提出书面意向，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

四、租金及支付方式

4-1. 该房屋每月租金总计为人民币_____元。（大写：_____万_____仟_____佰_____拾_____元整）。

4-2. 该房屋租金支付方式如下_____乙方如逾期支付租金，每逾期一天，则乙方需按月租金的0.3%支付滞纳金。

五、其他费用 乙方在租赁期限内，使用的水、电、煤气、电话费等其他费用，由乙方按有关规定自行承担。

六、房屋修缮责任

6-1. 在租赁期限内，甲方应保证出租房屋的使用安全。乙方应爱护并合理使用其所承租的房屋及其附属设施。如乙方因使用不当造成房屋或设施损坏的，乙方应立即负责修复或予以经济赔偿。

6-2. 除房屋内已有装修和设施外，乙方如要求重新装修或变更原有设施的，应事先征得甲方的书面同意。租赁期满，根据原书面约定，要求恢复原状的，乙方必须恢复原状，经验收认可，方可办理退租手续。

6-3. 该房屋的维修责任除双方在本合同和补充条款中约定的外，均由甲方负责。

6-4. 甲方维修房屋及其附属设施，应提前七天书面通知乙方，

乙方应积极协助和配合。因乙方阻挠甲方进行维修而产生的后果，则概由乙方负责。

6-5. 如因不可抗力原因，导致房屋损坏或造成乙方损失的，双方互不承担责任。

七、转租的约定

7-1. 除甲、乙双方在本合同补充条款中另有约定外，乙方在租赁期限内，须事先征得甲方的书面同意，方可将承租的该房屋部分或全部转租给他人。

7-2. 乙方转租该房屋，订立的转租合同应符合以下规定：

(1) 转租合同的终止日期不得超过本合同规定的终止日期；

(2) 转租期间，乙方除可享有并承担转租合同规定的权利和义务外，还应继续履行本合同规定的义务。

(3) 转租期间，本合同发生变更、解除或终止时，转租合同也应随之相应变更、解除或终止。

八、变更和解除本合同的条件

8-1. 在租赁期限内，非下列情况之一的，不得变更或者解除本合同：

(5) 在租赁期间，该房屋经市或区(县)政府有关部门批准动迁，或经司法、行政机关依法限制其房地产权利的，或出现因法律、法规禁止的非甲方责任的其他情况。

8-2. 变更或解除本合同的，要求变更或解除本合同的一方应主动向另一方提出因变更或解除本合同，使一方遭受损失的，除本合同(8-1条)第(4)，第(5)款可依法免除责任外，应由另一方负责赔偿。

九、乙方的责任

9-1. 在租赁期内，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止本合同，收回该房屋，由此而造成甲方损失的，乙方应予以赔偿。

(1) 未经甲方书面同意，擅自将该房屋转租、转借他人使用的；

(4) 拖欠租金累计一个月以上的；

9-2. 在租赁期限内，乙方逾期交付水、电、煤气费，每逾期一天，则应按上述费用的0.3%支付滞纳金。逾期达两个月以上的，甲方有采取停止供应或使用的权利，因此造成的一切后果由乙方自行承担。

9-3. 在租赁期限内，乙方未经甲方同意，中途擅自退租的，乙方应按月租金的两倍向甲方支付违约金；若支付的违约金不足抵付甲方损失的，乙方还应负责赔偿。

9-4. 租赁期满，乙方应如期交还该房屋。如乙方逾期归还，则每逾期一天应向甲方支付原日租金的两倍的违约金。

十、甲方的责任

10-1. 甲方未按本合同约定的时间，交付该房屋供乙方使用的，每逾期一天，甲方应按月租金的0.3%向乙方偿付违约金。逾期七天，则视甲方不履行本合同。甲方除应按上述规定支付违约金外，若支付的违约金不足抵付乙方损失的，甲方还应负责赔偿。

10-2. 在租赁期限内，甲方因非本合同第九条第1款规定的情况，擅自解除本合同，提前收回该房屋的，甲方应按月租金的两倍向乙方支付违约金，若支付的违约金不足抵付乙方损

失的，甲方还应负责赔偿。

10-3. 乙方无论任何原因退租，则甲方将根据乙方实际居住天数计算租金，并将剩余租金(如有)返还，违约金按本合同相关条款执行。

十一、其他条款

11-1. 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等效力。

11-2. 甲、乙双方在签署本合同时，具有完全民事行为能力，对各自的权利、义务、责任清楚明白，并愿按合同规定严格执行。如一方违反合同，另一方有权按本合同规定索赔。

11-3. 甲、乙双方在履行本合同过程中若发生争议，应协商解决。协商不成时，由见证方南京我爱我家房屋租赁置换有限公司协助双方向南京市仲裁委员会申请仲裁，或向该房屋所在地区的人民法院起诉。

11-4. 本合同(正本)连同附件一式三份，由甲乙双方及见证方南京我爱我家房屋租赁置换有限公司各执一份，均具有同等效力。

出租方(甲方)： 承租方(乙方)：

身份证号码： 身份证号码：

地址： 地址：

电话： 电话：

代表人(代理人)： 代表人(代理人)：

见证方：

代表人(代理人)：

签约日期：20 年 月 日

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇三

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年

(二)无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终

二、工作内容和工作地点

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：其标准分别为 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续, 出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定:

(四) 其他事项的约定:

八、 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致, 劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除:

1、试用期内, 甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同, 或以偿付七天工资代替通知, 乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后, 根据岗位不同, 一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的, 甲方可以解除劳动合同:

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇四

本合同当事人

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

第一条 甲方保证所出租的房屋符合国家对租赁房屋的有关规定。

第二条 房屋的坐落、面积、装修、设施情况

1、甲方出租给乙方的房屋位于_____（省、市）_____（区、县）；门牌号为_____。

2、出租房屋面积共_____平方米（建筑面积/使用面积/套内面积）。

3、该房屋现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照本合同约定交付乙方使用和乙方在本合同租赁期满交还该房屋时的验收依据。

第三条 甲方应提供房产证（或具有出租权的有效证明）、身份

证明(营业执照)等文件,乙方应提供身份证明文件。双方验证后可复印对方文件备存。所有复印件仅供本次租赁使用。

第四条 租赁期限、用途

1、该房屋租赁期共____个月。自____年__月__日起至____年__月__日止。

2、乙方向甲方承诺,租赁该房屋仅作为_____使用。

3、租赁期满,甲方有权收回出租房屋,乙方应如期交还。

乙方如要求续租,则必须在租赁期满__个月之前书面通知甲方,经甲方同意后,重新签订租赁合同。

第五条 租金及支付方式

1、该房屋每月租金为_____元(大写____万__仟__佰__拾__元整)。

租金总额为_____元(大写____万__仟__佰__拾__元整)。

2、房屋租金支付方式如下:

甲方收款后应提供给乙方有效的收款凭证。

第六条 租赁期间相关费用及税金

1、甲方应承担的费用:

(1)租赁期间,房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关的费用,应由甲方负担。

(2)_____□

2、乙方交纳以下费用：

(1)乙方应按时交纳自行负担的费用。

(2)甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。

第七条 房屋修缮与使用

1、在租赁期内，甲方应保证出租房屋的使用安全。该房屋及所属设施的维修责任除双方在本合同及补充条款中约定外，均由甲方负责(乙方使用不当除外)。

甲方提出进行维修须提前__日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

乙方向甲方提出维修请求后，甲方应及时提供维修服务。

对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2、乙方应合理使用其所承租的房屋及其附属设施。如因使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或经济赔偿。

(1)依附于房屋的装修归甲方所有。

(2)要求乙方恢复原状。

(3)向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

第八条 房屋的转让与转租

1、租赁期间，甲方有权依照法定程序转让该出租的房屋，转让后，本合同对新的房屋所有人和乙方继续有效。

2、 未经甲方同意，乙方不得转租、转借承租房屋。

3、甲方出售房屋，须在____个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

第九条 合同的变更、解除与终止

1、双方可以协商变更或终止本合同。

2、甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：

(1)不能提供房屋或所提供房屋不符合约定条件，严重影响居住。

(2)甲方未尽房屋修缮义务，严重影响居住的。

(1)未经甲方书面同意，转租、转借承租房屋。

(2)未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构。

(3)损坏承租房屋，在甲方提出的合理期限内仍未修复的。

(4)未经甲方书面同意，改变本合同约定的房屋租赁用途。

(5)利用承租房屋存放危险物品或进行违法活动。

(6)逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的各项费用，已经给甲方造成严重损害的。

(7)拖欠房租累计____个月以上。

4、租赁期满前，乙方要继续租赁的，应当在租赁期满 个月前书面通知甲方。如甲方在租期届满后仍要对外出租的，在同等条件下，乙方享有优先承租权。

5、租赁期满合同自然终止。

6、因不可抗力因素导致合同无法履行的，合同终止。

第十条 房屋交付及收回的验收

- 1、甲方应保证租赁房屋本身及附属设施、设备处于能够正常使用状态。
- 2、验收时双方共同参与，如对装修、器物等硬件设施、设备有异议应当场提出。当场难以检测判断的，应于 日内向对方主张。
- 3、乙方应于房屋租赁期满后，将承租房屋及附属设施、设备交还甲方。
- 4、乙方交还甲方房屋应当保持房屋及设施、设备的完好状态，不得留存物品或影响房屋的正常使用。对未经同意留存的物品，甲方有权处置。

第十一条 甲方违约责任处理规定

- 1、甲方因不能提供本合同约定的房屋而解除合同的，应支付乙方本合同租金总额__%的违约金。甲方除应按约定支付违约金外，还应对超出违约金以外的损失进行赔偿。
- 2、如乙方要求甲方继续履行合同的，甲方每逾期交房一日，则每日应向乙方支付日租金_____倍的滞纳金。甲方还应承担因逾期交付给乙方造成的损失。
- 3、由于甲方怠于履行维修义务或情况紧急，乙方组织维修的，甲方应支付乙方费用或折抵租金，但乙方应提供有效凭证。
- 4、甲方违反本合同约定，提前收回房屋的，应按照合同总租金的 %向乙方支付违约金，若支付的违约金不足弥补乙方损失的，甲方还应该承担赔偿责任。

5、甲方因房屋权属瑕疵或非法出租房屋而导致本合同无效时，甲方应赔偿乙方损失。

第十二条 乙方违约责任

1、租赁期间，乙方有下列行为之一的，甲方有权终止合同，收回该房屋，乙方应按照合同总租金的__%向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应负责赔偿直至达到弥补全部损失为止。

(1) 未经甲方书面同意，将房屋转租、转借给他人使用的；

(2) 未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构或损坏房屋；

(3) 改变本合同规定的租赁用途或利用该房屋进行违法活动的；

(4) 拖欠房租累计__个月以上的。

2、在租赁期内，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用的，每逾期一天，则应按上述费用总额的__%支付甲方滞纳金。

3、在租赁期内，乙方未经甲方同意，中途擅自退租的，乙方应该按合同总租金__%的额度向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

4、乙方如逾期支付租金，每逾期一日，则乙方须按日租金的__倍支付滞纳金。

5、租赁期满，乙方应如期交还该房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付原日租金__倍的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

第十三条 免责条件

1、因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2、因国家政策需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3、因上述原因而终止合同的，租金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4、不可抗力系指“不能预见、不能避免并不能克服的客观情况”。

第十四条 本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

第十五条 争议解决

1、提请_____仲裁委员会仲裁。

2、依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其他约定事项

第十七条 本合同自双方签(章)后生效。

第十八条 本合同及附件一式____份，由甲、乙双方各执____份。具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

身份证号(或营业执照号)： 身份证号：

电话： 电话：

传真： 传真：

地址： 地址：

邮政编码： 邮政编码：

房产证号：

房地产经纪机构资质证书号码：

签约代表：

签约日期： 年月日 签约日期： 年月日

签约地点： 签约地点：

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇五

本文目录

1. 就业合同范本
2. 共青团“青年就业创业见习基地”合同
3. 就业劳动合同书
4. 剩余劳动力就业安置合同范本

1、就业条件，指在法定劳动年龄内，有劳动能力和劳动愿望；

2、收入条件，指获得一定的劳动报酬或经营收入；

3、时间条件，指的是每周工作时间的长度。在我国，16周岁以上，特殊职业需要18周岁以上才能就业。

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期___年_月_日，终止日期___年_月_日，其中试用期_____。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月___日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于___元，其中试用期间工资为__元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于___元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条 合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本合同的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;
- 6、被依法追究刑事责任的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签章) 法定代表人(签章)

或委托代理人 或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

就业合同范本（2） | 返回目录

甲 方：_____（企事业单位）

乙 方：_____（团市委、团县（市、区）委）

甲乙双方经平等协商，就合作建立共青团“青年就业创业见习基地”事宜签订本合同，以便双方共同遵守。

一、合作目的

第一条 建立共青团“青年就业创业见习基地”，目的是接收应届大中专毕业生、已毕业未就业大中专毕业生、下岗失业青年和青年农民工进行就业见习，为其积累工作经验、提高就业创业能力提供帮助，为企事业单位选人用人搭建平台。

二、合同期限

第二条 本合同期限为三年，自20 年 月 日起，至20 年 月 日止。合同期满是否续签由双方协商确定。

三、合作方式与内容

第三条 甲方愿在合同期限内，与乙方合作建立一个共青团“青年就业创业见习基地”，每个基地每年提供的见习岗位不少于一个。

第四条 乙方按照甲方岗位需求招收青年，并选派到甲方进行见习，见习时间为2—6个月。乙方所选派的青年应身体健康。

第五条 见习期间，见习人员的见习活动包括业务培训和工
作，均由甲方安排和管理，乙方予以协助。

四、甲方的权利和义务

第六条 制定见习管理制度，同见习人员签订见习协议。

第七条 安排见习人员具体见习岗位，见习期间可根据实际需要进行调整，但不能安排超越见习人员年龄体力、承受能力的工作和高危岗位，也不应以短期劳务用工为主要目的来安排见习内容。

第八条 负责见习人员在岗期间的管理，有权要求见习人员遵守本单位的各项规定。

第九条 乙方提供的见习人员名单报甲方后，甲方在见习人员到岗前为见习人员办理人身意外伤害保险，保险金额不低于元人民币；参照当地最低工资标准或最低生活保障标准按月足额为见习人员发放基本生活补助，具体金额由甲方同见习人员签订见习协议规定；有条件的单位可以为见习人员见习期间的食宿提供便利；尊重见习人员休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障见习人员在见习岗位的安全。

第十条 对见习人员进行必要的培训和指导，培训内容及时间由甲方确定。

第十一条 见习结束时，应为见习人员出具见习鉴定。

第十二条 在同等条件下，优先录用见习人员。

五、乙方的权利和义务

第十三条 乙方协助甲方对见习人员进行管理，加强见习人员政治思想教育和安全教育，督促见习人员保守甲方商业秘密、技术秘密和遵守甲方有关规章制度；安排专门人员对见习人员见习情况进行联系和跟踪，发现问题及时与甲方沟通，共同协商解决办法。

第十四条 面向青年公布甲方见习岗位信息，向甲方提供见习人员名单（包括姓名、性别、民族、年龄、在读学校或毕业学校、所学专业（技能）、兴趣爱好或特长等信息），组织见习人员到甲方进行见习。

第十五条 在甲方未能履行本合同规定的义务时，乙方有权终止本协议，撤销基地牌匾。

六、保密协定

第十六条 乙方教育见习人员对涉及甲方的技术和商业等秘密进行保密。

七、合同生效及其他

第十七条 本合同经甲、乙双方授权代表签并加盖甲乙双方公章生效。

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或终止本合同。

第十九条 甲、乙双方如发生争议，应友好协商解决，如经协商未达成一致的，任何一方均可将该争议提交有管辖权的

人民法院裁决。

第二十条 本合同一式三份，具有同等法律效力，甲、乙双方各持一份，另一份由乙方报送团中央或团省委备案。

甲方（盖章）：
章）：

乙方（盖

代表人（签名）：
名）：

代表人（签

就业合同范本（3） | 返回目录

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一) 固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三) 其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的

工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

（四）其他事项的约定：

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人：（签名或盖章）

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日居民身份证号码：

就业合同范本（4） | 返回目录

甲方：_____乙方：_____

为了平衡_____劳动力市场，满足_____地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下合同条例以之监督执行。

二、工人(学生)必须办有真实有效的正本证件，包括(身份证、

未婚证、毕业证)。进厂生活用品自备，另须准备_____张相片。

三、工人(学生)在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人(学生)分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期_____月内，每月到手工资在_____元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在_____元。

五、工人(学生)到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂(通常只需5小时左右)，如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人(学生)追踪半年服务，并发给半年期《求职证》为凭，即在半年内工人(学生)在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人(学生)有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人(学生)进厂，其劳务安置费为每人_____元。

八、甲方安排工人(学生)所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期_____年。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

负责人(签): _____ 负责人(签): _____

电话: _____ 电话: _____

传真: _____ 传真: _____

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇六

乙 方: _____

身份证号码: _____

地 址: _____

联系方式: _____

根据《xxx劳动法》、《南京市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为: _____ 期限为: _____

(一) 有固定期限合同。期限_____ 年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

(二) 无固定期限合同。自20xx年xx月xx日起。

(三) 以完成一定工作任务为期限的合同。具体为: _____

二、试用期

第二条 本合同的试用期自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

第三条 录用条件为：_____

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：_____

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：_____

（一）计时形式。乙方的月工资为____元（其中试用期间工资为____元）。

（二）计件形式。乙方的劳动定额为____，计件单价为_____

六、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____

七、劳动纪律

第十三条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十四、其他

第十四条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方代表（签名）：

_____年_____月_____日

最新南京就业指导中心官网 就业合同通用篇七

住所：

法定代表人：

性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为 元 / 月 (试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元 / 月、 元 / 月、 元 / 月、 元 / 月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计

件单价约定为 元。

（三）其他工资形式：

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定：

1□

2□

3□

八、其他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日 居民身份证号码: