

2023年煤矿党建工作计划和目标(通用9篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

煤矿党建工作计划和目标篇一

为了进一步推进我镇的安全生产，巩固年平安创建成果，促进社会和谐稳定，确保瓦子镇的平安和人民生命财产的绝对安全，把我镇建设成安全生产示范乡镇，根据《_安全生产法》、《道路交通安全法》和相关的法律法规以及省市相关的规章制度，结合我镇实际情况特制定年安全生产工作计划。

一、指导思想

坚持以_理论和三个代表重要思想，科学发展观的要求为指导，认真贯彻落实党的xx届四中全会的相关精神，深入学习实践科学发展观，以建设和谐瓦子、平安瓦子为目标，强化管理和监督，把安全工作放在党委政府工作的首位。

二、目标任务

总体要求：辖区内不出现一例道路交通事故、不出现一例火灾事故、不出现一例电力伤亡事故、不出现一例山体滑坡伤亡事故、不出现一例溺水伤亡事故等，确保各类事故零目标的实现。

1、农村安全：农村安全主要涉及到农电、农用机具、农药、防火、防盗和山体滑坡等诸多方面，进一步加强农村义务防火消防员，义务治安巡逻员建设工作，确保把防控工作做在

前面，把事故苗头消灭在萌芽状态中，同时建立好各种预案和各类应急预案，并以村为单位建立报警点和各类事故报告点。

2、乡镇安全：乡镇主要涉及到道路交通，防火、防盗、防骗。乡镇人员较集中，安全隐患相对较大，将联合立山派出所，镇警务室加强道路交通的管理，进一步开展摩托车、三轮车专项整治活动。增强人民的防火、防盗的意识。同时加强义务消防员的训练工作，确保关键时刻能够发挥作用。

三、具体措施

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入老百姓心中。定期对村社干部、企业业主、个体户、学校、人民群众等进行安全知识的培训，利用广播、电视等媒体广泛向群众宣传安全知识，增强老百姓的安全意识，在老百姓的心中筑起一道安全防线。

2、强化领导，加强责任心。镇党委政府将加强安全工作的领导，各部门要密切配合，镇将以安全办公室为主要阵地开展安全工作，各单位要落实专人管理安全工作，实行领导责任制，即各村(居)民委员会、各单位的主要负责人是第一责任人。确保安全生产工作不留空挡，做到时时有人管，时时有人抓安全生产工作。

3、加大监督检查力度。镇安全办公室将定期或不定期对镇属各部门、各村、学校、企业等进行监督检查，及时纠正违规违章行为，保证人民群众的生命财产的绝对安全。

4、严格实行目标责任追究制和“一票否决制”。年初与村社和镇属各部门、学校、企业业主、个体户等签好目标责任书，明确好责任和义务，同时进一步完善责任追究制和“一票否

决制”。

总之，我们要时刻保持警惕，耐心细致的做好各项工作，争取把事故苗头消失在萌芽状态中，对出现的新问题、新情况，及时研究处理方法，总结经验教训，把安全工作做到实处，确保瓦子镇的平安，确保人民群众的生命和财产的绝对安全。

煤矿党建工作计划和目标篇二

1、加强通风系统管理，努力确保通风系统稳定可靠。每月由通风矿长组织，科队领导和技术人员参加，对矿井风道检查和通风系统审查。针对炮采工作面受条件限制，风量不足且风道断面小失修率高通风设施多且难于管理等现象，每天派专人对采面通风系统进行巡视检查，发现问题，立即进行处理。

2、认真制定并严格执行巷道贯通措施和串联通风措施。巷道贯通均由通风队长以上干部跟班指挥，确保安全贯通并按计划调改通风系3、根据矿井所需风量大小，合理调整主扇叶片角度，做到了安全、经济、合理。通过以上严格管理，使我矿通风系统没有出现紊乱现象的发生。

1、强化采煤工作面上隅角瓦斯管理，采煤工作面上隅角必须悬挂便携式一氧检测仪和便携式甲烷检测仪，瓦斯超限坚决停止作业。

2、对通风科科员进行分工，实行分段负责制，多层把关并配备工作手册，将巡视路线上的瓦斯情况记录在册，对发现的问题进行处理和汇报。

3、严格执行放炮管理制度及“三人连锁”“一炮三检”制，坚持瓦斯超限就是事故。出现炮后瓦斯超限情况，及时追查相关责任人的责任。严格按规程执行，全煤掘进工作面必须采取分次爆破，有效的减少了炮后瓦斯超限的现象发生。

4、齐抓共管对瓦检员出现假检、漏检、不负责任的情况进行严厉处罚，认真落实瓦斯检查点的设置和巡视检查情况，在交交手册签字的同时在规定电话地点坚持每班向区调度汇报制度。

加强局部通风管理，消灭无风、微风等作业现象的发生。每旬安排专人对局部通风机“双风机、双电源、双专线”和自动切换情况进行检查。按标准化要求管理维护好局部通风设施及监测、监控设施，努力提高局部通风的风筒质量，保证风筒末端离掘进头不超米，风筒吊挂平直，逢环必挂。全年局部通风机通风地点共14处，其中：南一切眼接拆风筒500米，回风巷掘进接拆风筒760米，西轨掘进接拆风筒900米，副立井绕道掘进接拆风筒150主斜井掘进接拆风筒800米，运输巷掘进接拆风筒700米，一采区联络巷接风筒200米拆风筒100米，306进风联络巷接风筒6001001采区进风巷接风筒150米，1001采区回风巷接风筒400年共接风筒5360米，拆风筒4110米。安装局扇28台，拆除局扇14。

在通风设施管理上，做到了能够建永久设施的，绝不建临时设施，同时规定超过3个月的临时设施必须建永久的，合理稳定通风系统，保证通风设施稳定可靠□20xx年，全矿共预计建筑风门设施12道(其中西轨道巷道)；永久密闭14道，挡风墙64道；打栅栏70个，栅栏、风门、闭墙及挡风墙均刷白，累计维修密闭58道，维修风门16道。安装风门闭锁6。

配合机电队安装压风自救装置14个，供水施救装置14。

按“一通三防”质量标准化要求，结合我矿实际情况制定了瓦斯员管理制度、密闭工和防尘工管理制度，考勤管理办法及员工请销假制度，并严格执行。

由于南山煤矿通风队人员大部分来自附近农村，无工作经验、素质较低，所以对员工加强安全培训是20xx年培训工作头等大事，积极参加培训中心组织的每次培训、通风区技术人员

每月对员工进行为期4天的培训，每天4小时，同时于每天班前会抽出15分钟认真学习业务知识，月末实施考核，根据各项考核成绩进行优胜劣汰、奖罚等处理。现经我科和矿培训中心培训后95%以上的员工的专业知识已合格。

我队积极响应公司及矿的号召，大力开展“手指口述”安全确认法，对员工进行多次集体培训和个别特训，现我队所有员工均能熟练执行“手指口述”法。

因井下进行喷浆，带来风筒管理难度大，防尘效果差等等问题。但所存在的问题均将在以后的工作中逐步加以解决。随着标准的提高，我队尚待努力进取，以缩小工作差距，我们愿积极努力的工作为南山矿安全生产把住“一通三防”安全关，为确保矿井安全贡献自己的力量。

煤矿党建工作计划和目标篇三

2、完善安全监督、检查体系、实行安全检查问责制

我矿成立安全生产领导小组，组织安全监督检查，并实施安全考核。完善各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施；组织好周检工作，每月组织一次由总经理参加的安全大检查及安全办公会议，每周由安全副矿长组织一次安全生产大检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患实行分级管理制度和重大隐患领导挂牌督办机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，及时抓好整改，发现影响安全的问题立即停产停工整改。进一步建立完善片区周查月检、严格按照“五定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

3、推行“优秀班组”考核、实现安全管理关口前移、重心下移

班组是企业生产活动第一线的排头兵。它的安全活动开展的好与坏，将直接影响企业安全工作质量的全局。班组安全管理及班组长工资与安全挂钩制，是安全管理工作的重中之重，实现班组安全管理前移、中心下移是搞好安全生产的关键，班组长是安全工作的核心又是班组管理的灵魂，抓好班组安全管理至关重要。（1）优秀班组评比，评出先进的奖励、落后的通报批评；（2）班组长安全质量结构工资；（3）每月组织一次班组长工作例会。

4、强化员工培训，提高自主保安能力

一是持续开展特殊工种培训，并对培训结果进行有效的监督，确保特殊工种持证上岗率达到100%。二是开展全员业务学习，充分利用班前会学习有关安全生产理念、知识、操作技能等，提高员工的业务素质。三是加强科队长的二级培训，让他们走出去、静下心来真正的学习安全文化知识。四是在全矿范围内开展班组长当准安全员培训，加大检查队伍。五是开展准军事化训练。六是以安全文化建设为载体、安全亲情教育为辅助，营造浓厚安全文化氛围，开展“安全大舞台”，安全宣传月等各项活动，使员工的安全意识在潜移默化中受到了熏陶，得到了升华。

5、规范职工行为

在全矿范围内开展“上标准岗、干标准活”活动，把规范职工行为纳入重要工作日程。以系统整治为主线，扎实开展精品工程创建活动。同时各科队以提高日常管理工作质量，切实实现矿井安全生产文明化。

煤矿党建工作计划和目标篇四

时光飞逝，一转眼紧张忙碌的20××年已经过去，在这一年来我们紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，一年来在上级公司的监督下，

在各级管理部门的正确指导和大力支持下，在郭矿长的直接领导下，矿委一班人团结带领广大干部职工，齐心协力，通力合作，全面平稳的完成了我矿这一年的安全任务。

一、20××年度工作回顾

1、狠抓安全管理，全面落实安全生产制度

为了夯实安全基础，我们首先从制度层面着手，建立健全了以安全生产责任制、重大危险源预控管理制度、安全生产奖惩制度、安全隐患排查治理规章制度等为主要内容的21项安全生产基本管理制度和18项职业危害防治制度；制定了矿领导值班和下井带班及强化安全生产经营管理人员下井制度的实施细则，做到了井下职工三班倒，班班见领导，确保了矿领导安全管理工作关口前移，解决问题在现场，隐患处理在现场，把事故消灭在萌芽状态。而且还对各岗位工种手指口述确认法进行了编制，要求各单位组织职工认真贯彻学习。对各岗位工种“几必须、几严禁”分工种打印成卡片发给职工，要求职工井下随身携带学习掌握，并按要求进行抽查。通过一系列活动的开展实现了全年安全生产无重伤以上事故。自复产以来共发生轻伤事故1人次，排查治理安全隐患694条，其中通风113条，顶板支护104条，机电运输262条，防治水37条，其它178条。

2、强化职工培训，提升职工素质

复产前晋煤集团职教中心在我矿对270名职工进行为期9天的一般工种岗前培训。通过培训在提高职工安全专业技能的同时，还让职工懂得了不得无证上岗作业的安全意识。还组织职工参加了煤矿关键岗位人员中专学历教育21人。同时还组织10余人参加了全国成人高等教育考试。

3、以和谐促安全，创建安全文化氛围

今年我矿根据进行生产要求，对主运输巷900米皮带进行了更换；在2101巷安装ebz-100型综掘机；总回风巷铺设轨道30米，更换木支护20米，并对沿线巷道不够高地段（净高米）起底20米，安装绞车一部；2101巷拆40t溜子60米，安装sj-100皮带一部70米；2103巷铺设轨道400米，延伸皮带400米；2102巷铺设24kg轨道300米，安设绞车两部，铺设压风自救系统、供水施救系统、排水系统等三趟管路900米；皮带运输巷200米，横贯处和总回风巷安设30t溜子3部。

5、加强了劳动保护和劳动保障工作，解除了职工的后顾之忧。

今年我矿为所有职工缴纳了工伤保险、养老保险、医疗保险、生育保险、失业保险等五险；为职工定期发放了安全帽、防尘口罩、毛巾、手套等劳动防护用品；对井上下有关地点设置了公告栏和警示标识；组建了职业卫生科，还为所有职工进行了健康体检，其中接尘职工专门进行了职业病体检，并且为每位职工的健康状况设了一人一档。

存在的问题及原因

通过一年来工作的总结分析，主要存在以下问题：

1、现有安全生产管理人员和生产技术人员未达到规定的专业技术职称，业务水平亟待提高。2、安全生产科室管理人员配备不足，缺少符合规定条件的煤炭相关专业安全管理人员和工程技术人员。

二、20××年工作计划

在新的一年里我们要以十八大为契机，坚持以科学发展观为指导，以矿井安全质量标准化建设为主线；以加强现场管理，强化安全责任，建立长效机制，落实治本措施为重点；坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，开展以落实责任考核，安全互保监督，强化规范操作，成本定额考核，

全员参与管理为主要内容的企业内部管理，实现我矿安全、和谐、平稳发展。

重点实现以下目标，做好以下工作：

（一）、工作目标：

1、安全生产控制目标：杜绝重伤以上事故、遏制轻伤事故。

2、煤炭生产目标：原煤产量达到60万吨/年。

3、建设目标：

（1）完成井下紧急避险系统建设。

（2）完成井下辅助运输系统的安装，并投入使用。

（二）、重点工作：（1）加强隐患排查治理，做到底清数明，心中有数，不留死角，加大责任追究处罚力度，把安全隐患消灭在萌芽状态。

（2）加强顶板的安全管理。

（3）继续贯彻执行“手指口述”安全工作法。

相信在各级领导的监督下，在主管部门的有效指导和大力支持下，在晋煤集团天安公司的直接领导下，有公司全体干部职工的共同努力，团结协作，我们煤矿明年的工作将会取得更大的成绩。

煤矿党建工作计划和目标篇五

1、我矿将成立安全生产领导小组，负责煤矿安全生产工作的决策、部署和领导，研究制定安全监管计划、方案和措施，

组织安全监管和检查，并实施安全考核。

2、进一步完善煤矿各级领导、职能部门和各岗位安全生产责任制，完善考核奖惩保障措施，煤矿技术人员挂钩负责煤矿日常安全监管和安全质量标准化建设工作，并进一步建立完善周查月检、安全隐患分级管理制度和重大隐患排查治理机制，对日常检查中发现的问题、隐患进行登记建档，严格按照定人、定措施、定时间的“三定”原则逐条督促限期整改，实行隐患整改追踪、反馈和销号制度，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

二、积极推进安全机制、管理创新和科技进步

我矿将根据矿井技术改造情况以及安全生产条件、管理水平的变化情况，开展煤矿测评分类并采取相应监管办法和措施。实行重点头面重点监控，对我矿所有的井下各系统进行重新模底、排查，明确灾害区域，追踪督促落实整改。全面安装使用煤矿安全监控系统，建立完善矿级网络监控平台，并引进应用“煤矿安全生产风险管理系统(msrms)”努力提高煤矿风险管理和安全监控科技水平。

三、强化煤矿企业安全生产主体责任

1、按要求配足专业技术人员，完善井下现场安全生产8小时跟班管理制度，并坚持做好周检工作，每周由矿长组织一次安全生产检查，检查覆盖率达100%，对查出的隐患进行分类定级管理，及时抓好整改，发现重大隐患立即停产停工整改。

2、加强技术基础工作，每个矿井每年及时由技术负责人组织编制《矿井灾害预防和处理计划》和《煤矿应急救援预案》，每季度根据实际情况的变化及时修改和补充，并严格按照有关规定绘制完善12种与现场实际相符的图纸，用以指导矿井安全生产。

3、强化法人代表和管理人员下井带班制度，煤矿法定代表人每月下井不少于5天，煤矿主要负责人每月下井不少于9天，矿井安全生产管理人员每月下井不少于25天。落实夜班带班和现场指挥制度，各煤矿每班至少有一名矿级管理人员带班下井，深入重点区域和关键环节，并与工人同上班同下班，确保安全生产各项措施落实到区队和班组。

认真总结近年来煤矿安全质量标准化建设的经验与做法，查找差距和不足，按照煤矿安全质量标准化建设三年规划和建设方案，进一步完善激励和奖惩约束机制，形成一切利好政策向达标矿井倾斜的良好氛围。继续实行安全质量标准化工作监管责任制考核制度，安排煤矿所有工程技术人员分别挂钩列入安全质量标准化建设矿井，实行分类指导，加强技术管理和服 务，严格兑现奖罚，确保20-年实现我矿80%的工作面达到安全质量标准化，有效提升煤矿安全基础水平。

强化对我矿资源整合、基建、联合改造和改建矿井的监管，严格进度和责任考核，促进安全有序施工建设，确保矿井按期完成施工任务并通过竣工验收。加强并规范资源整合项目监管指导，明确期限，全面推进施工建设进度，保证按规定期限提交竣工验收。

六、加强和改进安全技术管理

严格各矿井专职技术负责人配备制度，建立健全以技术负责人为核心的技术管理体系。加强技术基础工作，完善技术基础资料、《矿井水文地质基础资料档案》和12种反映生产实际的图纸，采掘工程平面图做到每半个月实测填图一次，并实行季度交换制度。加强矿井“一通三防”技术管理，完善优化通风系统，积极推进煤矿瓦斯治理示范区和示范矿工程建设，提高煤矿抗灾减灾能力。严抓巷道封闭管理，强化密闭拆封审批制度，从源头上消除安全隐患。高度重视抓好矿井水害防治工作，扎实开展每月一次由技术负责人组织的水害调查核实和论证工作，摸清矿区水文地质和周边老窑采空

区、地表水的水情水患，实行水患调查核实报告和水文地质基础资料档案月交换制度。对改建和新建的矿井，一律推广使用螺杆式空压机，提高安全保障水平。推动采煤方法和支护改革，淘汰落后采煤方法、生产工艺和技术装备，积极推广先进适用安全生产技术和装备，提高采掘机械化程度，提升煤矿安全生产技术水平和保障能力。

七、强化安全生产宣传教育和培训

我矿将紧密结合“百日安全生产活动”和“安全生产月”活动，充分利用各种载体和宣传方式，深入宣传贯彻党的安全生产方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，强化煤矿安全生产主体责任，增强广大职工安全生产的法制观念和安全意识。扎实开展安全生产培训，努力提高职工整体素质。加大煤矿专业技术人才培养力度，提升煤矿技术管理水平。

煤矿党建工作计划和目标篇六

企业党组织名称（盖章）：制定时间：年度服务计划书制作说明

一、服务发展

协调、牵头做好相关工作，为企业发展营造良好环境。

二、服务员工

加强企业文化建设方面，主要是指着眼于提高企业文化软实力，坚持用社会主义核心价值体系引领企业文化建设，重点抓好企业精神的提炼、团队意识的培养、企业制度的健全、企业形象的提升，丰富企业文化内涵，形成先进价值理念。抓住重大节庆日等时间节点，组织开展形式多样的文化活动，丰富职工的精神生活。围绕提高职工的能力素质，组织知识

和业务技能培训，开展交流活动，鼓励和支持员工学习深造，为他们成长进步创造条件。

帮助职工解决问题方面，主要是指加强思想政治工作，注重人文关怀和心理疏导，从思想、工作、生活上关心企业党员职工，通过建立健全谈心谈话、结对帮扶、走访慰问等制度，及时了解并反映职工群众的意见建议，帮助解决实际问题和困难，依法维护各方合法权益，化解矛盾纠纷，维护和谐稳定。

三、服务社会

引导和促进企业履行社会责任方面，主要是指督促和引导企业自觉遵守国家法律法规和有关规章制度，做到诚实守信、合法经营，主动参加社会公益活动，积极发展慈善事业等，承担社会责任，自觉回报社会，树立良好形象。

组织开展志愿服务活动方面，主要是指加强与所在地乡镇街道、村居、学校等单位党组织和群团组织的联系，开展结对共建，充分发挥企业志愿服务队的作用，动员职工群众积极参加群防群治、利民便民、扶危济困等服务活动。

党员服务承诺登记表

说明：1. 企业仅1个党支部的，“所在党支部审核意见”一栏不填写；

2. 此表一式三份，本人留存1份、党组织备案1份、公示1份。

煤矿党建工作计划和目标篇七

观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，

有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

二、奋斗目标：

- 1、全年不发生重伤及以上事故。
- 2、不发生淹井事故和重大未遂事故。
- 3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。
- 4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

三、组织领导：

- 1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

化、指挥协调、监督落实到位。

四、重点工作：

- 1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设。2017年技改扩能巷道计划完成3200m³重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窖积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状。2017年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4)高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5)组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

煤矿党建工作计划和目标篇八

“保持_员先进性”教育活动是党的建设的一项重要举措;是中国_面向新世纪,集中解决在思想、组织、作风等方面存在的问题,着眼于保持党员队伍的先进性纯洁性,增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力的重大举措;是提高党的执政能力建设的基础工程,意义重大而深远。我们在公司党委的领导下组织会员以饱满的热情和积极的态度投身到这项活动中来,前后3个月的时间共经历了“学习动员”、“分析评议”、“整改提高”三个阶段,经过工会各成员及全体_员的努力,支部的“保先”活动开展顺利,通过党员先进性教育活动,全体党员的思想政治有了明显提高,业务骨干中党员的比例大幅度上升,有力地推动了财务、发展、审计中心各项工作的进展。

二、强化公司民主管理,全心全意服务企业,充分发挥员工的主人翁作用

1、坚持参加职工代表大会制度和执行厂务公开制度

2、积极参与民主评议中高级管理人员制度和建立学习制度

财务发展审计工会根据公司制订的《职代会民主评议中高级管理人员实施办法》和《职代会民主监督中高级管理人员程序》等一系列制度,引导员工积极、大胆参与管理,从“德、勤、能、绩、廉”等方面对管理人员进行民主评议,注重对管理人员进行“保持_员先进性教育”、“廉洁自律”、“讲学习、讲政治、讲正气”的教育,并按公司规定组织副科级以上人员参加者公司党委组织的政治学习。落实岗位职能职责、

《尽职尽责管理办法》等约束管理人员自觉在职权范围内先行使职权,规范管理者的言行必须代表广大员工的根本利益。设立合理化意见箱,及时将员工的意见和合理化建议反应给领导和讨论落实,增强了员工的主人翁责任感。

三、维护员工的合法权益，监督实施各项员工保护措施

1、协助做好员工劳动保险、保护、劳动安全工作，保障职工的正当权益。

财务、发展、审计工会配合人力资源中心做好每月公司员工的工资、奖金和各种津补贴的审批和发放，并按财务制度、劳动工资规定支付员工在公休假、法定假、婚假、产假、探亲假、丧假和依法参加社会活动期间的工资福利待遇。审批和发放因工作需要而影响员工休息的加班加点工资和奖金。并配合相关部门对员工的德、勤、能、绩、进行考核和对各种违纪违法行为进行处罚，充分体现同工同酬、按劳分配、效益优先的原则。同时配合有关部门做好了员工的劳动保险和社会保险及劳动安全等工作，合理保障员工的正当权益。

2、协助做好女工保护、生育、家庭等工作。

财务、发展、审计工会做好女工的“五期保护”和“三查措施”，并认真贯彻《妇女儿童保护法》，充分发挥妇女能顶半边天的作用，同时协助工会做好了计划生育，调解家庭矛盾，组织女工开展“三八”游园活动，交流思想，鼓励女工爱岗敬业，奉献沱牌，当好家，理好财，争创“五好家庭”。分会每期上报女工信息，及时反映女工思想动态，年终对女工信息工作进行全面总结。

四、加强工会自身建设，增强凝聚力和吸引力，做员工的表率

1、建立健全工会工作制度，完成上级工会布置的任务。

加强工会自身改革和建设就是建设好强有力的基层领导班子和高素质的管理队伍。基层工会组织根据企业改制的需要，切实做到“随改随建”，严格按《工会法》、《工会章程》的规定选举产生工会委员会、女职工委员会、工会经费审查

委员会，工会班子真正向年轻化、知识化、专业化方向发展。工会建立了工作制度和政治学习制度，组织会员学习“_理论”、“三个代表”、“会计法”、“统计法”、“审计法”、“合同法”等。坚持党的基本路线，坚持自查自纠，廉洁自律，热心为群众服务。工会还积极完成上级工会布置的各项任务。

2、坚持“双增双节”，严格工会经费支出和经费审核工作。

财务、发展、审计工会为公司维护公司利益，为保护全体员工的合法权益，严格控制各项非生产性费用支出，完善业务招待费、电话费、小车使用费的定额，建立健全货款回笼制度和资金使用计划，统筹安排资金，保证了生产经营、技改顺利进行。审计中心在今年的专项审计活动_审减基建、财务等项目金额2100余万元，使公司“双增双节、挖潜增效”活动进一步深化，为公司开源节流积极创收作出了贡献。

五、开展岗位劳动竞赛，提高员工素质，建设四有员工队伍

1、积极开展岗位技能竞赛，培养员工爱岗敬业精神，增强从业信心。

标兵，他们受到了公司表彰和奖励，用先进的思想鼓舞人，用榜样的力量感召人，增强了员工的从业信心，培养了爱岗敬业精神，提高了工作效率。

2、组织参加文体活动，提高员工政治思想觉悟财务、发展、审计工会利用“三八”、“五一”等节日和公余时间，开展篮球、卡拉Ok、象棋、扑克等多种形式业余文化活动，丰富了员工业余生活，增强了员工团结协作精神，增强了凝聚力。

总之，财务、发展、审计工会在公司党委和上级工会领导下，在各领导支持下，建立了一个符合现代企业管理要求，密切连接群众的工会领导班子，有一支具有年轻化、知识化、

专业化的热心为员工服务的以党员为核心、以团员为骨干的工会积极分子队伍，组织员工学习政治理论、业务技能、管理知识，积极开展了劳动竞赛和文体活动，实施了员工劳动保护措施，合理维护了员工利益，强化了企业的民主建设，加强了工会自身建设，培养了“四有”的员工队伍，在依靠员工办企业中发挥了积极的作用。我们将立足管理，不断探索，锐意进取，扎扎实实地搞好工会各项工作。

煤矿党建工作计划和目标篇九

一、坚持以“党建带团建”，不断增强团组织的凝聚力和战斗力。

1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。

2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。

3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。

4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。

5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年团内生活。

二、加强对团员青年的教育与培养。

1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。

2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。

- 3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。
- 4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提高团员青年的思想理论水平和政治素质。

三、按照上级团委要求和本单位的实际，开展形式多样的团内活动。

- 1、以企业生产经营与振兴发展为内容开展“促振兴、促发展”活动。
- 2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。
- 3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。