

最新煤矿合作开采合同 临时工合同(模板6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

煤矿合作开采合同 临时工合同篇一

雇主：（以下简称甲方）

说明：乙方的身份证地址为送达地址，甲方相关通知到达至上述地址视为乙方已经知晓。

一、合同期限

第一条 本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、工作内容和工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作，未经甲方同意不得变更工作岗位。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第六条 乙方的劳务报酬标准为10元/小时，按实际工作时间折算，甲方于（时间）支付。

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2. 乙方违反公司管理制度的;3. 双方约定的其他情况。

四、其他待遇

第八条 乙方受雇期间不享有社会保险待遇;如乙方需缴纳社会保险，乙方可自行出资缴纳。

第九条 雇佣期间乙方住宿自理。

五、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。 第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 无法完成甲方指定的劳务工作内容;
- (二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;
- (三) 离岗超过三个工作日未归的;
- (四) 因不能胜任工作，经甲方调整仍无法胜任的;

六、违约责任

第十三条 未经甲方同意，乙方在合同期内提前离职的，应当承担违约责任，支付违约金 元。

六、不可抗力

第十四条 本合同履行过程中因不可抗力原因导致雇佣合同无法继续履行，本合同自行终止。

七、争议解决

第十五条 因本合同履行发生争议，双方友好协商，遵照《中华人民共和国合同法》及《民法通则》之规定解决，且双方共同确认不得依据《中华人民共和国劳动合同法》；解决不成的，任一方可向甲方所在地人民法院起诉。

八、其他

第十六条 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

第十七条 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

签订日期：_____

煤矿合作开采合同 临时工合同篇二

临时工是指工人在短暂的进行某项工作，这类工作时间一般不会太长。在我国的用工市场上也较为普遍，国家为了保护这部分人的合法权益，已制定了相关的法律来保障其法律效力。那临时工劳动合同模板应该怎么写呢，下面小编就这一问题为你进行相应的解答。

甲方：_____

乙方：_____身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限

协议期限为自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律。

1. 乙方服从甲方的工作按排。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达成协议不成协议的；
3. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；
4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(三) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前6天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年月日 年月日

应该详细的书写双方的具体信息和工作岗位。对工作内容做详细的介绍，还应对劳动者的保护条款进行详细的说明。不得已非法的手段威逼利诱劳动者进行劳动，双方一旦签署，就具有法律效力。劳动者也可以得到适当的保护。

煤矿合作开采合同 临时工合同篇三

甲方：(聘用单位)

乙方： 身份证号码：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。

2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。

3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资□20xx元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

煤矿合作开采合同 临时工合同篇四

乙方：

签订日期年月日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同生效日期年月日，终止日期年月日，其中试用期。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构

工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 4、距法定退休年龄十年以内的职工；
- 5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的

债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

- 1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
- 3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

第三十八条

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

（签章）

或委托代理人

年月日

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日。

续订合同终止。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（或委托代理人）（签章）

年月日

煤矿合作开采合同 临时工合同篇五

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超

过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知

对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：_____。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

煤矿合作开采合同 临时工合同篇六

乙方(劳动者)：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于 工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的. 工作经甲方认可后从事 瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。
2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。

如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1~5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除劳动合同。

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。