

# 2023年分数除法教学反思反思(汇总9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 最新聘用会计合同通用篇一

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

现居住地址： 邮编： 户口所在地： 邮编：

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同。本合同中的乙方系指有工作单位，但未与原单位脱离劳动关系。

### 一、本合同约定的劳动期限

1、本合同有效期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。

2、任何一方只需提前 天，以书面形式提出，即可终止本合同。

3、本合同有效期满后，双方愿意继续保持兼职聘用关系，则再行签订兼职聘用合同。

## 二、本合同约定的工作内容

- 1、乙方同意在被聘用兼职期间，根据甲方工作需要， 工作。
- 2、乙方愿服从甲方的安排，按照被聘岗位的责任，乙方必须尽职尽责完成甲方规定的工作任务，并达到甲方所规定的要求。在本合同期限内因甲方需要，对乙方的工作内容作出变更的，乙方同意服从。

## 三、本合同约定的劳动时间及劳动条件

- 1、乙方在被聘用期间执行不坐班、不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。
- 2、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。
- 3、甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

## 四、本合同约定的劳动纪律

- 1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。
- 2、乙方在签订合同时甲方已将相关制度告知乙方，并得到乙方的认可，乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

## 五、本合同约定的兼职劳动报酬

- 1、甲方按双方约定的工作任务及劳动报酬，每月付给乙方报酬人民币 元整 。

2、甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

3、甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

4、甲方将在每月 日前以货币形式或转账形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

## 六、本合同约定的商业秘密保护

1、甲乙双方约定乙方在本合同期限内负有对甲方的商业秘密予以保护的义务。此项保密义务涵盖的范围包括所有能给甲方带来经济利益的属甲方所有的技术信息与经营信息。乙方履行商业秘密保护义务系指乙方不得将其知晓的前述技术信息与经营信息直接或间接地泄露给第三人或为自己利用于经营的目的。

2、乙方凡有违反上述约定保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此而造成的直接和间接的经济损失，直至依法追究法律责任。

## 七、违约责任

1、甲、乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向未违约方支付与违约造成的损失等值的违约金，具体赔偿金额依据相关法律法规进行确定。

2、在合同期限内乙方无法完成工作任务、擅离公司造成违约的，应向甲方支付 元违约金。

## 八、本合同约定劳动合同的变更、解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以就本合同进行变更，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方。

2、甲乙双方约定在本合同期限内，发生法律法规规定的劳动合同解除或终止的情形时，甲方或乙方可以解除或终止本合同。

3、甲方制定并公示的规章制度对乙方具有约束力，乙方若违反甲方规章制度，甲方可以根据制度相关条款解除本合同。

4、乙方不按质、按量、按时完成甲方安排的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

5、乙方由于身体健康等不可抗力的原因，不能从事甲方所安排的工作，甲方可解除劳动合同。

6、由于乙方的其他任何原因，致使甲方安排的工作无法完成的，甲方可解除劳动合同。

7、乙方明确表示或依行动表明，将不愿履行甲方交给的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

8、本劳动合同到期双方的劳动关系终止。双方应及时办理交接手续。

## 九、其他

1、因履行本合同发生的纠纷，甲乙双方根据互相谅解的原则协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，任何一方可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同自签订之日起生效，本合同中未尽事宜，按国家有

关规定执行;必要时,经甲乙双方协商一致后方可对本合同进行修改或补充;对本合同的任何修改或补充,经双方签字、盖章后方可生效,并具有与本合同同等的法律效力。

3、 本合同书一式二份,甲乙双方各执一份。

## 最新聘用会计合同通用篇二

甲方:(聘方)

乙方:

一、聘用期:从\_\_\_年5月1日至\_\_\_年4月30日止。合同期满,双方可以办理续签事宜。

二、报酬:甲方每月付给乙方报酬300元,在每月财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

- 1、为乙方安排财务会计工作,分配与财务有关的任务;
- 2、监督检查乙方工作情况;
- 3、使乙方及时获取劳动报酬;
- 4、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

四、乙方的权利和义务

- 1、依法履行会计职务;
- 2、获取劳动报酬;
- 3、对奎屯喜农乐农资有限责任公司的管理工作提出建议;

- 5、遵守奎屯喜农乐农资有限责任公司的各项规章制度，接
- 7、自行承担人身安全责任。

## 五、其它

- 2、因其他原因不宜继续履行职务时。
- 3、因国家政策或上级政策发生变化时。
- 4、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

## 最新聘用会计合同通用篇三

这次在北京参加健身教练的培训取得了很好的效果，甚至超出预想。在这里感谢杨敬民老师的指导，这里将我的培训总结留在这里，以宣传杨老师的培训成绩。

1. 阅历丰富，知识权威。杨老师是原国家健美队总教练，曾20余次率队征战国际大赛，培养出秦承勇等多位亚洲健美

和健身小姐冠军。杨老师从事健美运动及教学三十余年，在实践中总结出来的教学方法、内容已自成体系。我在参加培训前也曾阅读过几本关于器械健美的书籍，发现其中有部分内容彼此矛盾，部分动作在实践操作中无法完成或功效不佳，不禁对书本都产生了质疑，影响了学习的效果。而杨老师的动作是经过多年实践总结出来的，经过数百人次比赛取得好成绩验证了其操作性和可行性，甚至国家田径队、健美操队和举重队等队员都聘请杨老师作过体适能教练。在学习过程中，我接受的知识都是最实用和权威的，使学习大幅提高了时效性。

2. 小班授课，亲身指导。杨老师的培训班通常是8-10个学员同时学习，由于我参加培训的时间正是北京召开奥运会的前夕，所以报名学习的学员特别少，只有我和一名17岁的小姑娘一起学习，后来有3个长期跟杨老师学习的教练员偶尔过来，可以说是“人丁稀少”。由于学员少，杨老师所有动作都是亲自示范和上手指导，杨老师严格要求每一个动作细节，每次错误他都耐心地讲解动作要领、分析错误原因、纠正错误动作，保证我们每一个动作都是标准的。杨老师比较重视时效性，培训过程中没有开班典礼和讲话，在短短8天的培训时间内，我们共学习了上百个健身动作，而且每一个动作\*均都练习了上百次，直到我们真正掌握动作并刻在我们的大脑内才学习新的动作。在培训过程中，只要课后做一些笔记，就可以将全部动作和技术要领记住。

3. 气氛和谐，相互提高。在杨老师的培训班内的学习气氛非常轻松，没有明显的老师和学生之间的等级划分，学员也都像朋友一样相互协助和指导。我作为一名大学教师知道课堂气氛可以很大影响教学效果，杨老师上课的气氛正是所有体育教师所追求的效果。究其杨老师能有这么好的教学气氛的原因，主要是来源杨老师对教学事业的热爱，从而营造了一个像家庭般的关系，当学员没吃早饭肚子痛，他自己给买了牛奶和汉堡；看到我们学习效果好，他请我们吃烤羊肉。同时杨老师的敬业精神也影响了他的家人和我们，杨老师的爱人

主动帮我联系旅店、办理公交ic卡、定火车票，为我省了钱和精力;在学习中我们相互按摩、讨论技术，使学习变得轻松、有趣。

4. 会诊治疗，即可见效。杨老师的教学重点不像其它健美培训一样放在增肌、减肥上，而是运动康复方面，对于驼背、肩周炎、膝、踝等损伤和畸形都能即可见效。在学习过程中，有一名护士因为膝盖摔伤严重影响行动，特地求助于杨老师，杨老师经过半个小时左右的诊断和运动康复治疗，竟然使患者能够自己正常走路了;另一个事例是发生在我个人身上的，我参加培训之前肩部曾严重拉伤，按摩治疗治疗费用已有四百多元，仍没有明显见效，令人意外的是经过培训第一天的练习，我的肩部就有明显好转，培训结束时，我的肩部基本已经痊愈。我认为健康是影响人生活质量的重要因素，运动康复可以无损害地提高人体机能和促进健康，以后的发展空间要比健美更加广阔。

通过与杨老师的两个已经毕业后再回来学习的两个教练交谈，了解到：他们在北京作为私人健身教练月收入都过万，说明健身教练的市场还是很大的，而杨老师的培训正是跨入这个行业的最佳跳板。再次对杨老师的悉心指导表示感谢!

## 最新聘用会计合同通用篇四

乙方:

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：从20\*\*年10月1日至\_20\*\*年9月30日止。合同期满，双方可以办理续签事宜。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬元()，在每月财务报表完



成后支付。

### 三、甲方的权利和义务

1. 为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；
2. 监督检查乙方工作情况；
3. 使乙方及时获取劳动报酬；
4. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；

### 四、乙方的权利和义务

1. 依法履行会计职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对甲方的管理工作提出建议；
5. 遵守甲方的各项规章制度，接受甲方的领导和监督，服从工作安排；
7. 自行承担人身安全责任。

### 五、合同的变更和解除

（一）在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1. 应聘会计师违反甲方规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；

4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

(二) 在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘会计师因工作需要调离乌鲁木齐（地区）；
2. 应聘会计师因病或人身意外事故无法继续履行职务1个月；
3. 一个月无故不做帐；

(三) 在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。
3. 双方有任何一方不满意时提前2个月均可提出解除合同。

(四) 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计师职务。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

## **最新聘用会计合同通用篇五**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同□

## 第一条 合同期限

- 1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方兼职营销工程师岗位及职责。
- 2、乙方负责甲方在武汉市市区内的市场营销、产品售前服务、项目实施等工作，并全力协助项目(单)的回款。
- 3、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

## 第三条 工作条件、劳动保护

- 1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，实行灵活的工作方式，不限制乙方每天工作时间，乙方只须及时上报进行兼职工作的情况，保证在一个月内至少有十个工作日进行兼职工作。
- 2、甲方为乙方提供开展工作所需要的产品光盘、推广资料。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方进行必要的业务培训。

## 第四条 工作报酬、奖励

奖励系数：

在一个月內完成两个项目(单)或销售额达3600元以上，且收回全部款项，奖励系数为10%。

3、乙方业绩特别突出或年度累计销售额达5万元的另行专项奖励。

4、甲方应在按月结算后及时支付给乙方劳动报酬及奖励，最迟不得超过当月最后一个工作日。

## 第五条 工作纪律、惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在工作期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在工作期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字) 代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

## 最新聘用会计合同通用篇六

甲方： 企业注册号： 乙方： 身份证号： 根据琴社发展及教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议□ 20xx 年 日至月甲方聘请乙方担任课程的教学工作。

### 一、甲方职责：

1. 甲方按每节课的如有乙方介绍过来，每人所交第一次学费中提成10%
2. 每期班开课甲方方向乙方提供上课时间表、学生花名册，课程教学大纲、教学音乐及其他教学所需材料。
3. 甲方有权对乙方进行平时教学检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评，对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

### 二、乙方职责：

1. 乙方应经常主动与中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时放映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。
2. 维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺.勤的学生以适当的安排时间补习，对学生突发意外情况的，乙方应及时和中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

3. 乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

4. 乙方因严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改等教学任务。

5. 按时报送学生成绩。

6. 禁止无故停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须经教务处同意后，方可办理。

7. 如乙方单方面要求终止合同，需提前15个工作日以书面形式通知教务处，经甲、乙双方协商后才方可解除合同，凡中途解除合同的教师，扣除定金及当月工资作为违约赔偿。

8. 乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

9. 乙方在甲方任课期间，期间一切安全责任自负，与甲方无关。

10. 关于乐器方面乙方有义务为琴社销售，宣传及维修。

三、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1. 讲课无教案或不按照授课计划进行授课

2. 上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3. 不履行手续，擅自调课、停课。

4. 不履行本合同或违反教学中心规章制度□

5. 私下给琴社学生授课或是私下带走琴社学生授课。

6. 私下销售有关培训类的一些乐器，教材及配件给琴社学生。
7. 向学生推荐或带领学生去琴社以外的琴行。
8. 在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。
9. 甲方因未及时发放课酬（工资）或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

#### 四、本合终止与解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 如乙方有特殊原因想解除合同，须提前15个工作日以书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前15个工作日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿乙方当月课费一倍的费用。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签约时间□20xx年月日 签约时间□20xx年月日

甲方（用人单位）名称： \_\_\_\_\_

乙方（受聘教师）姓名： \_\_\_\_\_

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中  
试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（起止时间必须明确具体）。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为：教学及学生学习状况考核。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_元（1小时），按月发放，甲方每月\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### （一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：

(2) 乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的 ‘

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受安排的。

(4) 甲方濒临破产出于法定整顿期间或者琴行经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的琴行环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、琴行管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与琴行民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。
- 2、有权享受国家和本琴行规定的劳动保护、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应的法律责任。

## 七、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任。给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、 提出书面通知；
- 2、 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料等甲方的物品和财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
- 3、 交接工作；
- 4、 支付违约金和赔偿金；
- 5、 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲 方：

乙 方：

教学专业： 签订日期： 年月日

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

### 第二条 乙方的权利

按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬（一对一）

注：每课时一节课（60分钟）

### 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课；保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

## 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提前通知甲方。

## 第七条 其它事项

1. 若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方 课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3. 本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_