

# 夜场店长工资 夜场服务员劳务合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年夜场店长工资 夜场服务员劳务合同实用篇一

公司地址：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

通信住址：\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条本合同类型为固定期限合同。

第二条本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自\_年\_月\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共个月。乙方到岗时间为\_年\_月\_日。合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延12个月，双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

第三条乙方同意根据甲方工作需要及自身业务专长，担任据实际需要并在征得乙方同意的情况下对乙方工作地点进行合理调整。

第六条乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_\_\_)。

- 1、标准工时制。
- 2、不定时工时制。
- 3、综合计算工时制。

第七条休假按甲方假期规定执行，国家法定节假日因工作的特殊性作相应调整。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。(详见加班管理条例)

第九条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十一条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十三条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应

得劳动报酬，甲方以法定货币的形式按时给乙方支付公司劳资规定的劳动报酬，甲方支付乙方工资形式为：\_\_\_\_基本工资+绩效奖金+全勤+其它福利待遇，执行标准见公司劳资规定。第十四条甲方于每\_月\_\_拾伍\_\_日(遇节假日顺延)以人民币形式支付乙方上\_月工资。

第十五条甲方有权根据经营状况对乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

第十六条甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第十七条甲方根据国家和重庆市有关规定为乙方参加购买相应社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十八条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和重庆市有关规定执行。

第十九条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第二十条甲方为乙方提供符合国家规定的工作环境，并依照企业经营特点及有关规定为乙方提供办公用品，乙方应严格按照要求使用办公用品。

第二十一条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十二条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十三条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，甲乙双方可以变更合同相关内容或解除。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：\_\_\_\_离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害；

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万\_元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成重大物损事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成影响或损失的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育

的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的经营发生严重困难的。

第二十七条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

7、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

1、甲乙双方协商对部份条款变更；

2、由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行；

3、本合同依据的有关规定已修改或废止。

第二十九条有下列情形之一的，合同自行终止：\_\_\_\_\_

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十条合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十二条所规定情形之一的，同时不属于二十九

条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第三十一条除按合同二十九规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十二条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十三条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向重庆市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十四条甲方的规章制度(包括但不限于员工守则、考勤管理制度，加班管理条例等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十五条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十六条合同一式贰份，甲方执贰份，乙方执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

## **2023年夜场店长工资 夜场服务员劳务合同实用篇二**

要认真学习^v^理论和“三个代表”重要思想，学习各类政策法规，学习氧化铝生产知识、安全知识、经营管理知识等，以知识求提高，以知识推动工作。对于各单位党员干部来说，

关键是提高自身的领导能力和执行力；对于广大党员来说，关键是提高带动群众干事创业的能力。要提高广大党员干事创业能力，一要靠学习，二要靠实践，通过学习，全面提高党员的政治素质和业务素质；通过实践，不断实现知识创新、岗位创新、管理创新，来丰富广大党员岗位奉献，岗位发展的深刻内涵。

全心全意为人民服务，是我党的根本宗旨，是衡量党的先进性的根本标准，是衡量一名党员能否保持先进性的根本标尺。首先，要坚持立党为公，执政为民，树立勤政高效的形象，诚心诚意办实事，尽心竭力解难事，坚持不懈做好事。其次，要树立清正廉洁的形象。要一身正气做人，一丝不苟做事。第三，要始终保持同职工群众的血肉联系，尊重职工、相信职工、依靠职工，把职工群众满意不满意，答应不答应，赞成不赞成作为一切工作的出发点和落脚点。为此，我们要经得住诱惑，守得住清贫，管得住小节，忍得住寂寞，依法办事，按规行事。

全面建设小康企业，构建和谐厂区是惠及全厂职工的伟大事业，全体党员必须始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态，用新思路、新举措指导本职工作，绝不能满足现状、僵化停滞，因循守旧、不思进取。要解放思想、实事求是，进一步树立科学的发展观，不断研究新情况，解决新问题，把各项工作推向前进。要增强创新意识，挖掘创新潜能，发挥创新才干，大胆尝试，积极探索，用创新的作风，创新的态度，创新的手段不断推进公司各项工作向更高目标迈进。

心中始终装着党和人民的事业，淡泊名利，无私奉献，是党员人应有的精神追求，也是我们党始终保持先进性的必然要求。我们的党员大都在一定的岗位上承担着一定的生产、工作任务，这些看来平凡的工作和任务，都和党的整个事业紧密联系在一起。每一个党员都要立足本职岗位，站在生产的第一线，脚踏实地，埋头苦干，努力创造一流的业绩。要有一种关键时候能站出来，危难时候能冲出去，不计



得失、任劳任怨的气度和风范，义无反顾的将整个身心投身到工作中去。

## 2023年夜场店长工资 夜场服务员劳务合同实用篇三

性别：\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商。

### 一、合同期限

本合同采用下列方式之第( )种

1. 固定期限合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2. 无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3. 甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

## 二、工作内容和条件

1. 甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。
2. 甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

## 三、报酬和保险、福利待遇

1. 根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。
2. 甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。
3. 乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

## 四、工作纪律

1. 甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。
2. 甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。
3. 乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于

职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2. 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6) 连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4. 有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3) 乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

## 六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第项情形的，应提前\_\_\_\_\_天通知对方。

## 七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1. 乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理；如双

方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_%的比例计算。

2. 乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

## 八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

## 九、双方其他约定

1. 乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(\_\_\_\_\_年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3. 乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_号文执行。

4. 合同期满后甲方可根据需要对乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

## 十、其他事项

1. 本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2. 本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3. 本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法

规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4. 本合同未尽事宜，按国家规定及《\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章)

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年夜场店长工资 夜场服务员劳务合同实用篇四

一、忠诚企业、以身作则，坚决服从公司管理。

二、负责整个店面的经营和管理工作。

三、根据公司经营目标，制定年度经营计划并实施。

四、营业高峰期的巡视，检查服务质量、出品质量，发现问题及时解决。

五、分析当日经营情况，发现问题及时解决。

六、创造“公平、公正、公开”的氛围，加强团队建设，组建一支用悠游文化武装的技术骨干、管理团队。

七、召开周例会，听取各个部门负责人的汇报，分析工作中存在的问题并拿出具体的整改措施，落实到责任人，传达公司的文件精神，安排下一步工作重点。

八、不断完善各项工作流程，定期组织大家培训，提供服务、操作技能，提高员工的综合数值，提高管理干部的管理水平。

九、做好店面的外联工作，为餐厅运转创造良好的外部环境。

十、审核各种采购申购单、报销单据、考勤相关单子，审批店内员工入职、离职手续。

十一、处理好客人投诉和意见，并及时给与改正。

十二、完成公司交给的其他工作。

## 2023年夜场店长工资 夜场服务员劳务合同实用篇五

甲方：(单位名称)

手机\_\_\_\_\_

本劳动合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日(开始日)，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日(终止日)，为期\_\_\_年。

如双方欲续签本劳动合同或另立新劳动合同，应在本合同终止前30天内协商确定。

1、在获得正式聘用前，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方须完成\_\_\_\_\_个月的试用期，试用期包含在合同期内。

2、乙方在试用期内接受公司的培训。

3、区域分部组织的培训学费由乙方自理(包括但不限于21世纪plus课程)。

4、乙方因故在试用期离开公司亦可随时提出申请，但必须办

理好工作移交手续，交还公司物品(如有损坏折价赔偿)，方才结算工资。

5、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除本合同。

乙方的职衔是\_\_\_，工作部门；甲方有权根据公司实际需要调整乙方的工作岗位。

见公司年度薪资政策。薪资发放时间为每月10日。

每周工作六天，上班时间为：

冬季：上午8：30—12：00下午14：00—17：30

夏季：上午8：30—12：00下午14：30—18：00

2、甲方有权要求乙方提高工作质量和工作效率，如乙方在规定的时间内未达到甲方要求的工作标准，甲方有权要求乙方在非工作时间内完成。

3、甲方经与乙方协商有权要求乙方加班；

4、甲方应按时支付乙方月薪；

6、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；

7、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；

8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务做必要的指导及讲解；

9、甲方有权对乙方工作行为决定奖励或惩罚。



- 2、乙方有权按月根据公司的薪资政策收取月薪或提成；
- 4、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；
- 6、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；
- 7、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益；
- 8、乙方有义务听从甲方的派遣，完成办公公共场所以外的工作任务；
- 9、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。

#### 一、劳动合同得变更。

本合同自签订之日起生效，如需变更应经双方协商。

#### 二、劳动合同的解除。

（一）乙方有以下情形之一的甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、不能胜任工作的，经培训仍然不能胜任工作的。具体指标如下：

乙方不能有效带领团队，使得单店连续三个月月业绩未达到保本点，新店除外。（单店开业之日起三个月内为新店）

6、法律规定的其他情形。

（二）有以下情形之一的，乙方可提出解除劳动合同

1、在试用期内的。

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

3、乙方丧失劳动能力而不能胜任原工作的其他经甲方认可的合理事由。

4、甲方位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

除本合同第八条第二款约定的劳动合同解除条件外，劳动合同因一方原因被提前终止的，则违约方应向守约方支付一笔违约金。违约金支付额度为：劳动者离职前月平均工资乘以叁。若违约方为乙方，则乙方还应赔偿甲方在其任职期间支出的所有培训费用，包括但不限于学费、资料费、住宿费、车旅费、制装费及公杂费等。

1、双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效，双方可另立补充合同对本合同相关条款做出变更。

3、本合同壹式叁份，均为正本，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：