

# 最新学会宽容教学反思(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年上海劳动合同优质篇一

用人单位(以下简称甲方)名称:

单位地址:

电 话:

单位性质:

法定代表人(主要负责人):

性别:

出生年月:

文化程度:

家庭常住住址或通讯处:

户口所在地: 省 市 县 街道(乡镇) 居委会(村)

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、

平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至  
工作完成时即终止，其完成的标志事件为 。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 工作地点从事 岗位(工种)工作。该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行 工时制。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第五条 实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应征

得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定节假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定节假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条 乙方试用期的工资为 元/月。

1、计时工资。乙方的工资约定为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为 ，计件名称为 ，计件单价约定为 元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第十三条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条 甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[2019]9号文件规定的标准约定为 。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用，具体为 ；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□

2□

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十六条 按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。

第二十七条 按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

### 第三十四条

第三十五条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十六条 劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第三十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十九条 乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）：乙方（签名）：

法定代表人(主要负责人)(签名)：

或委托代理人(签名)：

年 月 日

## 2023年上海劳动合同优质篇二

第二十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

使用提示：当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

十、劳动合同的终止

## 2023年上海劳动合同优质篇三

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条



1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

### 第三十一条

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

### 第三十二条

甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

### 第三十三条

支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

### 第三十四条

乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

### 第三十五条

甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

### 第三十六条

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程  
度依法承担赔偿责任。

### 第三十七条

乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：-----  
-----。

## 2023年上海劳动合同优质篇四

上海的调查数据发现,劳动合同法实施后,劳动合同签订率明显上升,那么上海标准劳动合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的上海标准劳动合同范文,感谢您的阅读。

用人单位(以下简称甲方)名称

单位地址 电 话

单位性质 法定代表人(主要负责人)

文化程度 家庭常住住址或通讯处

户口所在地 省 市 县 街道(乡镇) 居委会(村)

居民身份证号码

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年 月。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至 。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期包括在合同期内。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 工作地点从事 岗位(工种)工作。该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，

达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第五条 实行标准工时工作制的，甲方因生产(工作)需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资为 元/月。

1、计时工资。乙方的工资约定为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为 ，计件名称为 ，计件单价约定为 元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十四条中明确。

第十三条 甲方每月 日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条 甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[20xx]9号文件规定的标准约定为 。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和

政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用，具体为；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。 第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 七、规章制度

第二十一条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条 按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。 第二十六条 按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但

应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。

第二十七条 按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条 本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条 本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条 订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

## 九、经济补偿和赔偿

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十、双方约定的其他事项

### 第三十四条

## 十一、劳动争议处理

第三十五条 甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十六条 劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

## 十二、其他

第三十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十九条 乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：



身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同订立条件

第一条 乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1) 岗位技能： \_\_\_\_\_

(2) 工作经验：

(3) 文化程度：

(4) 其他条件：

第二条 乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、合同期限

第三条 甲、乙双方选择签订固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 合同期限前 个月为试用期。即 年 月 日至 年 月 日。

### 三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门从事 岗位工作。

第六条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的标准要求。

### 四、工作时间和休息休假

第八条 乙方实行实行 工时制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

第九条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 五、劳动报酬

第十条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_ 日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第十一条 乙方试用期的月工资为人民币\_ 元整(税前)，转正后的月工资为人民币 元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十二条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的工作质量、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十五条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十六条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险与福利待遇

第十七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十八条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

## 七、劳动条件与劳动保护

第十九条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程制度。

第二十条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十一条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、职业道德、劳动安全等有关规章制度的培训教育。

## 八、劳动纪律

第二十二条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高工作能力。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的经济处罚处理，直至解除劳动合同。

## 九、合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在合同履行期间被证明不符合工作要求条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十八条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第二十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)未及时足额支付劳动报酬的；

(二)未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(三)甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者

权益的；

(五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

共2页，当前第1页12

## 2023年上海劳动合同优质篇五

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

## 2023年上海劳动合同优质篇六

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方的各项规章制度变更后,应及时告知乙方。

法规示要:

《劳动法》第四条规定:用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的,甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分,直至解除本合同。

八、劳动合同的变更

## 2023年上海劳动合同优质篇七

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

使用提示:当事人双方首次签订劳动合同时,在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同,但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要:

1、《劳动法》第二十一条规定:劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》第十三条规定:劳动合同当事人

可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_\_。

使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能等。

三、工作内容

## 2023年上海劳动合同优质篇八

(一) 计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元)

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)上下班交通费补贴、住房补贴。

第十一条 甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

六、保险福利待遇



## 2023年上海劳动合同优质篇九

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

### 第十八条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

### 第十九条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

### 第二十条

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

### 第二十一条

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

### 第二十二条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

## 第二十三条

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

## 第二十四条

办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

## 第二十五条

乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

## 第二十六条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 第二十七条

本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第二十八条

订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

# 2023年上海劳动合同优质篇十

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

- 1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。
- 2、《劳动法》第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职

业危害的预防工作。

法规示要：

- 1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。
- 3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。
- 4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬