

最新供电工区工作计划 供电所工作计划 (通用8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

供电工区工作计划 供电所工作计划篇一

根据我局下达的经营目标责任书的要求，我所对经营指标细化到人，责任到人，层层签定目标责任书。

20xx年上半年我所累计完成售电量807.428万kwh,完成年计划的54.18%，平均单价完成658元/kkwh,较年计划下降15元/kkwh,平均线损完成-7.32%，较年计划下降11.56%，电费回收率100%。

截止6月8日，我所共新增10kv用户6户□0.2kv用户1户，新增用户10kv线路0.32km□0.4kv线路0.32km□0.2kv线路2.08km,配变110kva/6台。

上半年，我所对石北111线路、石白112线路功率因数过低的问题经过计算和论证，在石北111线路加装无功补偿2台/600kvar□在石白112线路加装无功补偿1台/300kvar□极大的改善了这两条线路的功率因数，降低了线损电量、提高了经济效益。并且针对石白112线没有分段丝具的情况，及时的对主干线和各支线安装了隔离刀闸、开关和分段丝具，提高了线路维护的水平，减少了大面积停电。

20xx年上半年我所未发生人身伤亡事故。为了实现我局20xx

年的安全生产目标，坚决执行“一卡、一令、一单”和“月计划、周安排、日控制”，杜绝非计划停电，严格执行“两票”，结合“安全生产月”活动和“春安大检查”活动，认真对我所辖区内的配电网进行了2次大面积的细致检查，有计划、有安排、有阶段性小结、有总结，共加杆2处、加杆帽2处、砍树34处、补打拉线1处，确保了配网的正常安全的运行。在半年的安全工作中，根据需要我所制定了《双节保电预案》、《迎峰度夏保电预案》、《防汛保电预案》等各项预案，切实具有可操作性，确保了电网的安全可靠运行。

半年以来，我所始终把安全工作放在各项工作的首位。组织职工认真学习《中华人民共和国安全生产法》《陕西省安全生产条例》《电力安全生产规程》等安全方面文件，特别是对近期发生的三起事故，反复地学，采取人人发言分析事故原因，从中吸取教训，并根据个人的工作实际情况制定了反违章措施。认真组织开展“标准化演练”，在每一次的演练中，查找自身存在的问题、查找违章行为，提高职工的标准化作业水平，加大反违章力度，提高我所职工自我保护和群体安全意识。

1、根据省公司、市分公司、我局的安全工作重点中的要求：抓培训、抓落实、抓反违章以及农村安全用电管理为工作重点，结合工作实际，坚持每周进行一次安全活动，每月一次安全知识培训，以及月度安全分析。通过学习增强了职工的安全意识，提高了安全生产知识水平，为安全工作夯实了基础。

2、经常性在职工中开展安全检查活动，以查违章、查隐患为主要内容，杜绝了职工在日常工作中的各类违章现象的发生，消除工作中的安全隐患，防止了各类事故的发生。

3、结合“安全生产月”活动，以“责任是安全之魂、标准是安全之本”为主题，我所组织职工认真开展“四万”活动，使每个职工都能树立起“四不伤害”的安全意识，熟悉标准化作业程

序，真正做到与习惯性违章说再见，确保全年的安全生产。

为了进一步提高我所每位职工的业务水平，我所根据《中低压配电网标准化作业指导书》、《中低压配电网实用技术指导书》制定了年度、月度学习计划。具体是：每周一进行安全学习、周二业务学习、周三政治学习，每季度举行业务考试一次；通过培训学习，使我所职工业务素质有了明显提高，处理事故的能力也有很大提高。

半年以来，根据省公司、市分公司、县局关于开展“学习科学发展观”的文件精神，我所认真落实文件精神，并制定学习计划，按照计划进度完成了学习科学发展观第一阶段的安排。采用集中学习和自学的方法，要求人人有学习笔记、心得体会，个人累计学习笔记10000余字，心得体会6篇。。通过学习，进一步提高我所职工的政治素质和理论修养，强化了每位职工的荣誉感和使命感，牢固树立正确的人生价值观，在实际工作中，真正体现“科学发展观”的宗旨。

在局领导的大力支持下，我所各项管理制度逐步完善，上半年对供电所办公楼室内外的墙面进行了粉刷，将花园内的草坪从新翻种，在现有的基础上健全客户服务中心标志和形象墙，完善了各种资料、对工器具室、材料库房进行了从新登记、编号和摆放，做到了办公用品摆放整齐，安全工器具存放有序，办公环境整洁卫生。从而使供电所工作和生活环境得到了美化，创造了和谐文明的工作氛围，人员的精神面貌也有了明显的改善。

1、在今年3月份“优质服务月”活动中，我所认真组织精心安排，共出动10余人次，深入街道、村庄、用户家里进行宣传，累计散发各种宣传单，宣传品等共计4000余份，悬挂横幅2条，通过全所职工的大力宣传，使广大用户了解了一些电力法规和如何安全用电的常识。对我所辖区内的采油厂的线路进行了一次“免费会诊”，共发现隐患2处，并提出整改意见，受到采油队领导的好评，保证了我们生产经营工作顺利进行。

2、半年以来，我所加强优质服务力度，公开报修服务电话，公开十项服务承诺，公开了业扩报装流程，简化各种用电手续，方便了用户，上半年累计免费为魏家沟一户孤寡老人安装了照明线路并在端午节时进行了慰问。

3、为了解决油区高压计量力调电费高的问题，我所上门拜访客户，提出合理化建议6条，解决实际问题，受到用户好评。

1、认真开展“标准化演练”，加大反违章力度，将“一单，一卡，一令”落实到实处，确保安全生产工作可控，必控，在控，能控，提高职工的自我防范和保护意识，明白“四本帐”的真正含义，促进安全生产步入良性循环轨道，确保安全生产。

2、继续加大抄核收力度，确保全年经营指标的完成。

3、不断深入开展科学发展观第二，第三阶段的自我剖析和总结活动，将活动继续进行下去，确保第一阶段的学习成果。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇二

安全生产是企业发展的永恒主题，2019年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。

一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照谁主管、谁负责、管生产必须管安全等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。

二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。

三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通

过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。

四是狠抓安全隐患排查，对查出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案五落实，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。

五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。

六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。

七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。

八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。

二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。

二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。

三要真抓抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管埋，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。

四是强化设备日常管埋，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管埋，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。

六是大力推行三制一化(定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业)，全面提升设备检修管埋水平。

一是严格执行燃料管埋的各项标准，不断完善燃料信息管埋系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管埋进一步科学化、规范化。

二是严格执行燃煤管埋十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行三保一防，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤管埋队伍的廉洁。

三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。

努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

一是以eva价值管埋管埋为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。

二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。

三是严格过程监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。
四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。2019年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。

一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。
二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。

三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。

四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取走出去、请进来的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。

五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。

六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。

七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。

八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困

难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

2019年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。2019年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇三

认真贯彻国网公司、省、市公司决策部署，全面落实深化改革、强化创新新要求，以安全稳定和优质服务为基础，以同业对标为统领，坚持依法从严治企，全面强化管理提升，务实求真，竞位争先，为实现“争排头、创一流”目标而努力奋斗。

（二）主要目标

安全生产目标：实现三个百日周期，圆满实现安全年目标。

（八不发生）不发生五级及以上人身事件；不发生六级及以上电网、设备、质量事件；不发生一般及以上火灾事故；不发生七级及以上信息系统事件；不发生本单位负同等及以上责任的重大交通事故；不发生其他对公司和社会造成重大影响的事件；不发生人员责任的优质服务事件；不发生市公司查处严重违章和省公司查处一般违章事件。

企业经营目标：售电量28.8亿千瓦时，售电均价（含税）705.29元/千千瓦时，电费回收率100%，线损率6.20%，边际贡献完成市公司下达目标。

电网建设目标：如期完成上级下达的主网、农网投资建设项目。

优质服务目标：固化“大服务”理念，服务调度体系和服务支撑体系形成常态运行机制。基本实现客户投诉零属实率，供电服务“十项承诺”兑现率达到100%，政风、行风、社会满意率在市直单位排名中保持先进行列。

同业对标目标：综合排名力争进入省公司前三名，重要指标争创全省一流。

供电质量目标：城市综合电压合格率达到99.993%，城市、农网供电可靠率完成市公司下达的年度考核目标。

党风廉政建设：机关及科级以上领导干部不发生违纪违法问题；不发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况；不发生违反中央八项规定等影响和损害公司形象的党风廉政事件；行风评议实现“保三争一”。

（三）重点工作安排

1. 持之以恒加强安全生产

以“精益安全管理”活动为主线，贯穿全年工作始终。突出“三坚持”、落实“三到位”、实现“三提升”。

进一步强化各级人员责任意识。要高度认识安全生产的重要性，正确处理好安全与发展、安全与效益、安全与质量的关系，进一步强化责任意识、风险意识和忧患意识，做到警钟长鸣、常抓不懈。要严格贯彻落实新《安全生产法》、《国家电网公司安全职责规范》，切实履行安全职责。要务必长期坚持“严抓严管”，在任何时候都必须做到“严”字当头，严抓现场、严管人员、严控风险、严格过程，全面提升生产人员管理能力、安全素质、技术水平。

进一步强化监督体系效能的发挥。鼓励部室和班组自查自纠，对各级各类人员每月稽查次数进行详细规定，定期对各部室、班组自查自纠、分析整改处罚的情况进行检查和通报，实现从“被动稽查”向“主动自查”的转变。统一稽查标准，实施安全稽查差异化。坚持专项监督，深入质量监督。强化安全生产分析考核、奖励，严格按照“四不放过”原则，分析违章发生的原因和违章背后的管理问题，继续坚持周通报制度，坚持开展季度班所安全生产过程评价工作及“明星工作负责人”、“明星把关人”评选。

进一步强化“大安全”体系建设。规范基建安全管理，严格施工现场安全管理，落实“三大措施”编制、审查要求，现场严格按照“三大措施”组织施工；强化工程建设质量管理，对隐蔽工程、特殊试验应进行旁站验收，实现建设工程“零缺陷”移交；规范营销安全管理，严格落实业扩工程安全管理要求，加大对营销业扩、集抄作业现场的安全稽查，加强高危重要客户安全管理，加大用电安全隐患排查力度，加强对用户故障出门的分析和考核；规范信息安全管理，进一步加大对信息安全的稽查力度和考核力度。打击违规外联，特别是加强供电所信息安全管理。同时，规范交通安全管理，

规范外聘施工队、集体企业安全管理，规范安全保卫和消防管理。

2. 持续提升生产管理水平

落实设备主人制度，切实提高设备管理水平。充分发挥明星设备主人带头作用，扎实开展设备运维管理，继续加强各所周生产协调例会和设备主人评设备活动质量评价工作，采取“抓两头、促中间”激励模式，对优秀班所进行奖励、落后班所进行考核，促进配网生产管理提升；深化开展生产运维工作质量稽查，不间断地查问题、督整改、积经验、促提升；采用巡视与消缺相结合方式建立缺陷库，明确设备主人对发现问题的处理措施和时间，督办问题整改。

精心组织排查诊断，务实开展“低电压”综合治理。按照“低电压”常态化综合治理工作要求，制定年度计划；强化低压业扩报装接入管理，严格执行配网公变台区四级负荷预警和“低电压”台区负荷接入技术原则，增加业扩查勘环节中电压测量工作并严格把关；力争在20__年完成200个低电压台区和柏铃线、文和线等4条线路svr馈线自动调压器的安装和投运工作，切实改善农配网电压质量。

化电网运行方式、统筹安排计划检修；变电运维专业围绕“五防一保”开展工作，加强防误装置管理、深入推进变电运维一体化工作；变电检修专业提高检修专业化巡视质量、强化技术监督，着重分析和决策，提升检修工艺及故障处置能力；配电专业切实开展配网综合整治工作，着力解决电压低、故障率高、“卡脖子”、局部地域供电可靠性低等突出问题。

3. 科学提升电网规划与建设

强化工程组织管理。加强业主项目管理，明确业主项目部与中标施工单位的责、权、利关系，业主项目部对项目建设的

全过程规范化管理全面负责。认真做好农网改造重点环节的过程管控，严格控制工程变更管理。加强里程碑节点计划管理，认真落实里程碑进度计划，进一步细化责任目标，加大对工程关键节点执行情况的跟踪与考核，实行周进度通报、月进度考核管理，确保全年建设项目顺利竣工投产。加强施工单位管理，特别是加强对施工队伍的安全监管和施工纪律管理，掌握施工单位及时足额发放民技工工资，严禁出现拖欠、截留现象。加强施工质量、工艺的管理，要以“所有工程实现达标投产，优质工程率达到85%以上”为目标，努力打造精品工程，争创国网“百佳工程”。加强竣工验收、工程结算和决算管理，严格按照“竣工一个、验收一个、结算一个”的要求执行到位，确保工程量属实，资料及签证准确，工程移交不留隐患。

强化配网运行评估工作。根据配网概况、变电站及电源分析、配网现状分析（包括10千伏配网分析、台区配电变压器及设备分析、低压配网分析、计量装置分析和农配网智能化分析）、配网存在的主要问题、20__—20__年期间配网规划建设、农网改造投资规模与效益分析和理论指标结论等九个方面编制配网运行评估报告。结合配网运行评估报告、低电压问题整治、安全隐患等，按照项目轻重缓急进行优先排序，提出20__—20__年配网建设规划项目，并形成配电网规划运行评估报告送审。

强化工程造价管理。进一步规范合同管理和造价管理流程，提高工程造价控制能力。从设计源头开始，技经人员必须根据设计编制说明，结合实际进行概算编制。加大施工预算及工程结算的过程管控，细化工程结算，规范费用计列，实现量准价实；加大设计变更和签证管理力度，确保相关费用的规范使用。

同时，坚持依法开工，加强对农网改造工程的风险管控，防止吃拿卡要、二次转包、搭车收费等违规违纪现象的发生，严防以工程名义套取资金项目。

4. 提升营销管理质量

一是以营销服务全口径内部同业对标为中心，确保公司营销服务指标实现持续改进和显著提升。围绕“强管理、增效益、优服务”的目标，以内部对标为抓手，切实强化专业管控力度，建立健全“诊断分析—管理提升—再分析—再提升”的持续改进模式，做到“过程与结果并重、管理与指标提升”，确保同业对标名列市公司前茅。加快推进营销业务城乡“同质化”管理，实施《20__年供电所营销业务内部同业对标绩效考核办法》，把供电所各级管理层关注度聚焦到对标主线上来，最终实现城乡营销业务管理专业化、业务流程标准化、营销指标先进化的一体化管理格局。重点分析短板指标造成原因，规范作业流程、积极整改异常数据、强力推行“负控”及“费控”技术、完善电话号码收集、解决停复电成功难题等，逐步提升部分指标落后局面，真正实现营销管理的持续改进和对标指标的显著提升。二是以线损管理为主线，创造营销经营效益。明确公司线损管理各级责任，建立线损定期分析、限时处理、重奖重罚工作制度。实施台区关口逐步由公司统一管控，有效利用采集系统远程监控分析线损情况、分析用户用电异常情况，找到台区降损及反窃查违的突破口，有针对性的、强制性的开展高损线路和台区的综合分析、治理，重点向异常线路、专变客户开展用电检查、反窃查违行动，确保公司全年线损目标完成，有效提升公司经营效益。三是以集抄改造为重点，抓好营销支撑建设。20__年低压集抄建设计划改造671个台区，80327户，将大瑶、永安、镇头、永和所全覆盖改造。20__年将以台区为项目单位，坚持“建设一个台区，验收一个台区，结算一个台区，投运一个台区”，制定详细的施工管理方案，细化安装进度计划，倒排工期，高标准、高质量的完成建设任务。四是以营销服务反违章为抓手，深化营销过程管控。要借助三大营销信息平台，根据系统远程监控结果积极开展各种异常数据的现场稽查，重点打击估抄、漏抄、代抄、线损数据弄虚作假、定比定量和电价执行不到位等违章行为。要强势推进营销业务整治活动，通过问题的查出及整改，重点规范抄表、收费、线

损、计量、业扩等各专业业务操作及服务行为，要督促各供电所建立自查自纠、互助互防的常态机制和工作体系，营造严抓严管工作氛围，从源头上有效防范违章风险。五是以强化采集监控职能为突破，促进关键指标提升。要积极搭建监控平台，建立“两级监控、分级维护”运维管理体系，完善监控管理制度，规范设备运行维护工作，确保采集系统稳定、高效运行；要加强营销系统与生产系统的对接和资料统一，确保采集系统线损建模及在线监测系统的数据真实性；要实现采集成功率99.5%、台区线损合格率80%、自动抄表结算率等各项指标，持续推进用电信息采集系统深化应用，切实发挥用电信息采集系统的技术支撑作用。六是将生产设备主人制，引入计量资产管理，全面落实“四化”管理要求。要借鉴生产设备主人制，着手明确库房表计、低压用户计量装置、专变、台区关口表和采集终端的设备主人。重点针对目前资产管理较为混乱的情况，严格按照“资产管理项目化、资产流转实时化、库房盘存常态化、报废处置时限化”要求，落实计量设备主人制中监控、运行、维护的职责。配合营配贯通工作，继续开展资产清理工作和运行电能表清理工作，摸清设备“家底”，将设备主人制落实到计量资产“四化”管理之中。

5. 切实提升服务品质

拓展服务渠道。要加快农村“村村有缴费网点”建设，推行银行代扣方式，加强缴费终端运维管理，逐步取消自营收费网点，全面推广邮政网点代收，真正打造方便、快捷的“十分钟缴费圈”。健全“台区经理制”，分解服务指标，通过微信公众服务平台、短信互动平台、台区客户及企业qq群等组成的多维服务渠道，主动推送电费查询、停电查询、业务咨询、故障报修等服务项目，减少95598话务诉求。加强窗口建设。开展流动红旗评比活动，开展窗口服务“明察暗访”，定期通报暗访情况，落实问题整改“回头看”机制，形成“严抓严管”高压态势，杜绝窗口服务投诉；开展窗口环境、行为、设施及内务规范化培训及整顿，全面贯彻国网及

省公司新标准，实现所有营业窗口“服务好”、“功能全”、“业务强”的目标。缩短服务时限。重新明确业扩环节职责，理顺内部业务联系，减少不必要环节流转及业务沟通，进一步缩短业扩服务时限；加快故障处理反应速度，整合现场服务职能，减少故障判断重复环节，进一步缩短计量故障处理时长；加强复电值班管理，实时监控客户缴费情况，及时排查系统故障，进一步缩短欠费复电时长。提升服务指标。要更进一步强化服务指标的管控，建立指标问题“说清楚”制度，将服务投诉、客户不满意、业务占比、业务退单等影响指标问题都纳入严抓严管范畴，深入分析影响指标的原因，建立有效防范措施。

6. 全面提升农电管理水平

贯彻落实省、市公司工作要求，全面开展“两个提升”工作。一是进一步加强作风建设。进一步加强供电所员工劳动纪律管理、廉政作风管理，对供电所财务透明、物资采购、工资发放等做到严格控制。进一步规范供电所“三重一大”的执行，对重大决策、重大人事变动和财务运用做到透明、公开，规避管理风险。二是继续推进“供电所管理提升”工作。20__年是管理提升的收官年，农电、生产、营销各部门配合，对供电所业务方面的工作进行督办，确保管理提升四年目标全面实现。三是落实农电全员绩效考核工作。通过在工业园供电所的积分制试点，全面推广农电积分制绩效考核。指导供电所完善所内绩效积分细则，确保积分统计结果的科学性和可操作性，能合理地按积分多少进行工资分配。四是积极开展农电培训。按岗位需求继续组织青工培训和各类专业培训。配合市公司完成生产岗位轮训。通过开展业务知识竞赛来激励员工主动学习和检验培训效果。

7. 进一步提升企业管理

稳步推进绩效管理。在市公司的统筹安排下，按照“三全”管理要求，加快建成全员绩效管理体系及部室负责人业绩考

核体系。加大业绩考核、评价结果与薪酬分配、评先评优、人才选拔等方面的应用，以公平公正的绩效手段，为公司发展注入活力。深化预算“精益化”。全面推动资金管理标准化，针对各业务部门以及各线财务人员提出各项目财务操作规范，充分遵照财务管理的新政策以及变化，彻底防范企业经营管理的风险，从而达到依法治企的管理要求。抓好全面风险管理与内控建设，持续深化财务稽核监督，提高风险管控水平。深化同业对标。适应对标体系变化，强化管理、优化流程，对跨专业难点问题主动配合协调、加强沟通，及时分析、诊断各项指标，持续巩固、提升潜力、攻关弱势，实现排头争先目标。加强集体企业内控管理。做好电力建设工程成本核算及工程款回收工作。切实加强外部联系，促进内部激励。主动服务，把大工程做优，小工程做精，以服务和质量争市场，全面完成经营目标任务。

8. 持续强化作风建设

一是继续加强劳动纪律、窗口服务、车辆管理、办公纪律等各领域的明察暗访和专项督导检查，查作风、摆问题、严整改、树新风。公司领导班子将带队下班所开展检查，检查结果纳入绩效考核和部室综合评价，对于屡查屡犯的，将对部室负责人进行诫勉谈话。二是扎实开展20__年度供电所规范管理专项督察巡视，争取工作早启动、早完成，范围全覆盖、全整改，问题早发现、早防控，深入一线掌握情况，杜绝违纪违法情况发生。三是强化机关建设。营造各管理部室高效执行、服务优质的良好氛围。各管理部室要充分发挥主观能动性，将思想和行动统一到干事、创业上来，自觉落实工作要求，杜绝“自转”、“反转”、“不转”。要提高管理水平和决策能力，重点提高服务基层的意识，增强工作前期评估和适时指导，不能简单交办工作，不想办法，不解决实际困难。四是持续加强公务用车、办公用房的管控，确保不发生违规违纪事件。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇四

时光飞逝，回头看过去的一年□xx班经历了xx主变抢修□xx主变抢修□xx主变安装□xx主变安装□xx主变安装等工程。在每一次新的工程、新的任务到来之际□xx班总是能服从上级指挥，按期、高质量完成任务□20xx□我们班在全年工作中，很好的控制了异常与未遂，无市公司及以上违章记分考核事件□20xx如期而至，等待我们的将会是更繁重更艰巨的工作任务，我们有信心使我们的主变安全稳定运行，使我们的电网更加坚强。今天，我就自己对20xx年的工作谋划在这里跟大家交流一下，不妥之处，希望大家提出宝贵意见。

1、全面提高自身的安全素质

班长自身素质的高低直接影响班组的安全管理,这就要求班长必须要有高度的事业心和责任感,既要懂生产、精技术、通安全、熟管理,又要有一套灵活的工作方法,有效地带动班组成员,形成合力。同时作为班组的第一责任人,我应加强自身的安全生产意识、安全知识素养和安全感。而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度,只有这样才能被班组成员所尊重、信任和认可。

2、安全第一生命至上,努力创建班组安全

人是生产过程中最活跃的要素,是安全生产的实践者,安全管理的根本目的是为了人的安全□20xx年省公司将开展“安全第一生命至上”主题安全年活动,作为基层班组,我们要明确活动的思路和目标,在班组层面加强宣传力度和施工现场的安全落实。牢固树立“生命至上”的思想,把对员工生命权的尊重体现在生活生产中。

3、加强安全会作用

每周一安全例会要落到实处，打破“一人读、大家听”的模式，每次就事故快报和会议精神，参会人员要发表自己的体会和看法。

4、建立健全安全生产责任制

通过建立健全安全生产责任制，明确地规定班组成员在安全工作中的具体任务、责任和权利，做到一岗一责制，以便使安全工作事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，职责明确、功过分明，从而把与安全生产有关的各项工作同班组成员连结、协调起来，形成一个严密高效的安全管理责任系统。

1、高标准、严要求

根据每个工程实际情况，由该工程工作负责人和技术员一起制定施工方案。要严格按照检修导则的要求制定针对该工程的施工方案及作业指导书（卡），杜绝照搬模版，千篇一律的情况。制定的施工现场的安全措施和技术措施要切实有效。

2、严执行、勤检查

作业现场要严格按照施工方案的安全措施和技术措施进行布置，作业流程要依据检修导则流程进行，班组成员须遵守现场安全管理的各项要求。对于已终结工程，工作票及作业指导卡要填写规范、存档，填写质量和作业现场的安全布置情况，纳入负责人考核范畴。

3、奖罚明、严考核

班组应制订现场安全考核标准。每月班内对负责人考核严格按标准进行，对所负责工程完成质量不达标或由于自身原因造成施工任务不能按期完成的，对负责人进行处罚。施工现场安全措施到位，上级领导检查现场，对现场安全未提出整改意见的，对该工程负责人予以一定奖励。

极沟通，拓宽沟通渠道。在班内树立个人利益服从集体的观念，同时每年班组工程任务不重时，合理安排班员轮休。尽量多组织班内自己的集体活动，加强班员交流和班组凝聚力。

针对新升级的sg186系统以及erp系统，对班内技术骨干进行培训，使其能熟练操作。班内定期开展培训工作，进一步普及状态检修相关知识，使班员对检修工艺和标准加深认识。另外，以前我个人学习的重心主要是在涉及变压器及有载开关检修的技术方面，在新的一年里，我希望自己能在人员沟通和绩效管理方面加强学习，让自己更能胜任基层班组长的岗位。最后给大家拜年，祝大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、家庭幸福！

谢谢大家！

供电工区工作计划 供电所工作计划篇五

- 1、严格落实安全第一责任人为核心的安全生产责任制，坚持安全生产目标逐级分解，认真落实设备缺陷的闭环管理。
- 2、加强设备运行和检修管理，及时消除各类设备缺陷，确保设备安全可靠。
- 3、加强新农村电气化建设工程的现场安全工作管理，加大的检查、考核力度。
- 4、加强配电线路和其它电力设施的巡视维护，严防电力设施保护区内违章建房、盗割电力设备等外力破坏。
- 5、加强职工在安全生产和业务技能方面的培训力度，积极组织员工按要求参加上级组织的安全生产知识和技能的教育培训和考试，全面提高职工业务水平和安全意识。
- 6、对“消防知识”以及“交通安全知识”进行培训，特别是

职业化电工的安全教育纳入安全工作的重点。

7、加大在反违章检查、考核力度，认真落实了“三防十要”、“五查一落实”等反事故措施，把交通安全和信息安全纳入安全生产的重要位置，将安全工作重心放到施工作业现场。积极开展了违章自查自纠活动，防止了各类人员责任事故的发生。

8、配电设备的安全管理实行承包制，做到责任明确到人。严格“两票三制”，大力推广标准化作业，坚决纠正和杜绝习惯性违章。

9、按规定开展了“两会一日”活动，建立了危险点分析与预控制的常态机制，加强安全教育，保证安全生产工作的顺利进行。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇六

一、2007年安全生产管理工作指导思想和安全生产管理目标

1、安全指导思想：坚持安全生产是电力企业的永恒主题，坚持“保人身、保电网、保设备”的原则，坚持“预防为主”的方针，坚持以人为本，教育提高的宗旨，狠抓三个到位{安全生产责任人到位、安全直接责任人到位、专责及班组长到位}；重点加强九项管理{“二票三制”管理、两措管理、班组管理、施工现场管理、安全工用具管理、消防设备管理、配电线路及保护区管理、低压配网管理、交通安全管理}。全面落实各级管理人员安全责任制，认真贯彻执行南方电网公司“三规定”（《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》、《安全生产奖惩规定》）。夯实安全生产管理基础，确保安全生产目标的实现。

2、生产管理工作的中心和目标

安全工作中心：保人身、保电网、保设备、增效益。

安全工作目标：

- (1) 控制轻伤和障碍，重伤和人身伤亡事故为零；
- (2) 人为责任的大面积停电和重大设备损坏事故为零；
- (3) 重大火灾事故和负同等及以上的重大交通事故为零；
- (4) 配网线路跳闸事故率小于0.15次/公里。年
- (5) 实现三个100天无考核事故安全记录；
- (6) 力争全年无责任考核事故安全记录

二、工作内容

- (1) 负责制10kv及以上配网的规划、建设、安全运行、维护检修和电力设施的保护。
- (2) 负责供电区域分级漏电保护装置的检测和维护管理；
- (3) 负责供电区域安全用电的宣传普及和客户用电的安全管理；
- (4) 负责对本所人员安全知识、技术技能的培训和安全生产业绩的考核。

三、工作要求

(1) 安全生产管理的基础工作。主要内容如下：

1) 坚持“安全第一、预防为主”的方针，认真贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、法律法规和电力行业有关安全

生产的规程、标准和制度。

2) 建立健全以所长为第一责任人的安全生产责任制，明确各类人员的安全生产职责。

3) 建立健全安全生产规章制度，定期组织安全活动。

4) 建立健全安全生产管理的各种技术资料、台账、记录，按规定及时编报反事故措施计划、安全技术措施计划、设备大修和更新改造计划。

(2) 严格界定设备的产权分界点，依产权归属明确各方的安全责任。

1) 配电线路名称和杆塔编号。

2) 配电台区的名称和编号。

3) 相位标志。

4) 线路开关、刀闸的调度名称及编号。

5) 变压器、电容器、电缆端头、杆上开关和刀闸、户外配电箱(柜)以及配电设备经过特殊地段的'警示牌。

(4) 对供电区域内设备管理分工明确，责任到人。并按照有关规程要求开展设备的巡视、检查、试验、维护和检修。对设备缺陷要做好记录，并按缺陷等级，分类处理。

(5) 根据《用电检查管理办法》的规定，定期或不定期地对供电区域的客户安全用电情况进行检查。对检查中发现的问题应以书面形式通知客户，并督促限期整改。

(6) 按照《漏电保护器农村安装运行规程》的要求，定期或不定期对各级漏电保护器进行巡视、检查、测试、维护，保证

各级漏电保护器的安装率、投运率、正确动作率达到部颁标准的要求。

(7)加强配电网电压管理，采取措施提高电能质量。一般客户端电压合格率要达到底95%以上。

(8)加强设备的负荷管理，防止设备过负荷运行和三相负荷严重不平衡运行。

(9)宣传《电力法》、《电力供应与使用条例》、《电力设施保护条例》等法律法规和电力行业的规章制度，做好电力设施的保护和安全用电知识的普及工作。

1)工作票、操作票应按月统计，妥善保管。“两票”合格率应达到100%。

2)供电所工作负责人、工作许可人、工作监护人由上级部门组织培训、考试、并发文公布。

(11)按“择优选购、按需配备、登记造册、定期检验、坏的封修、缺的补齐、正确使用、妥善保管”的三十二字原则，搞好安全工器具的施工工具的配备，检验、使用和保管。

(12)根据设备状况和检修计划，编制备品备件的计划，并进行择优选购，分类存放，妥善保管。

(13)发生生产和电网触电伤亡事故，应及时报告上级部门并立即组织事故处理。

1)坚持“三不放过”的原则，协助上级部门搞好事故的调查、分析、处理和上报。

2)尽快查出事故地点和原因，消除事故根源，防止事故扩大。

3)尽量缩小事故停电范围和减少事故损失，对已停电的用电

客户尽快恢复供电。

(14)贯彻安全生产重奖重罚规定，制定出明确的安全生产考核细则，对在安全生产中做出显著贡献的集体和个人给予奖励；对严重失职，违章作业、违章指挥造成事故者给予处罚。

四：时间安培——我们将会根据每月的具体情况合理安培。

总之，在新的一年里，我所认真组织贯彻学习，并围绕我局制定的2006年度安全生产目标和措施，紧密结合本所的实际情况，制定我所的安全管理工作计划，并组织实施，以确保我局全年的安全目标完成。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇七

在新的一年里，我们要总结去年我们工作中存在的不足，端正态度，树立信心，在工作管理和经营管理方面取得新的进步。因此，今年我们的工作方针是坚持“严抓细管、勤拓善用、增供促销”。

二是抓好线路、设备管理，努力提高设备的健康水平；

三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，履行标准化作业程序；四是继续扎实开展两个创建活动，加强习惯性违章检查、处罚力度，通过检查来促进安全管理不断发展。

1、及时组织召开必须全员参加的安全活动、班前班后会、所安全例会和安全生产分析会等等，真正做到上级文件指示与各种会议精神及通报、快报及时传达落实。

2、认真按三定巡线制度对管辖的线路设备进行巡视，重点加强对特殊地段的巡视力度，对存在缺陷及隐患的地方及时处理，保证供电可靠率及电压合格率各项指标的完成。

3、各项施工作业必须严格执行保证安全的组织、技术措施及安全措施，施工作业前认真编制标准化作业指导书，及指导卡，坚决按照作业程序进行各类施工、检修工作。并仔细做好现场勘察，危险点分析及预控工作。

4、针对开展创建无违章企业、班组和个人活动的要求，在各类施工检修作业过程中，坚决按照《安规》规定执行，加大习惯性违章处罚和教育培训力度，使每个职工都自觉提高安全意识，真正做到安全生产工作齐抓共管，彻底杜绝违章行为。

面对日趋活跃而矛盾的电力供需市场，我们要认真作好指标的预测工作，多渠道、多方面的开拓电力负荷新的增长点，全面落实经营目标责任制，使营销管理水平迈上新台阶。

（一）增供扩销，多渠道、全方位服务电力市场

认真执行业扩报装手续，简化办电程序。积极探索、寻找新的电量增长点，做好增供扩销工作。拓展电力营销业务，多渠道、全方位服务电力市场是增供扩销的必由之策。今年，认真分清形势，要充分利用我所辖区内现有的公用配变资源空间，积极发展负荷，随时掌握配变的容载情况，及时更新数据，提供真实可靠的资料。对辖区内，特别是场所活跃的区域、道路两旁的用电户，进行用电普查，正确区分用电类别，建立健全相关资料。多渠道、全方位为电力市场服务。

理上一要加强抄表到位率的管理，二要加大用电检查和营业普查及反窃电的查处力度和广度，明确责任、制定好实施计划，工作有布置、有落实、有检查、有考核，真正把损失降到最低。

（三）加强抄核收管理，确保电费收缴双结零

全力以赴抓好抄核收管理工作，及时做好抄表员换片抄表和

抄表抽查工作，确保实抄率达100%。加强电费回收工作，实现回收、上缴双结零。实行电费回收与员工的待遇挂钩，及时了解客户的生产经营情况，对面临破产企业电费回收实现专人负责制，防止电费流失。

加强全所职工队伍的培训工作，提高全所队伍的整体素质。更新服务理念，转变服务意识，牢固树立以客户为中心的营销理念和树立客户是上帝，以客户为中心的服务意识，进一步提升服务水平。加强故障抢修管理，完善售后服务体系，开展便民服务。主动进行走访客户征求客户意见，及时改进工作。根据上级优质服务工作总体要求，逐步完善优质服务常态机制的必备条件、运行管理机制、服务保障机制、监督考核机制、激励约束机制，开展好“满意工程活动”。按照国家电网公司职工文明服务用语、员工道德规范、“三个十条”内容为客户服务。开展好优质服务宣传工作，进一步提高本所的行风及优质服务水平。

供电工区工作计划 供电所工作计划篇八

(一) 牢抓命脉，健全安全长效机制

安全生产是企业发展的永恒主题，20__年，公司将进一步夯实安全基础，全方位、全过程和全员参与，强化安全管理，形成党、政、工、团齐抓共管的良好局面。一是狠抓安全生产责任制的落实，做到责任和压力到位。层层签订安全生产责任书，明确公司、部门和班组安全控制目标 and 责任，按照“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”等原则，做到职责分明、各司其职、各负其责。二是认真做好安全性评价整改落实工作，以此为切入点，理顺安全管理的各个环节，进一步细化各级安全生产目标，杜绝违章现象，达到全面提升公司安全管理水平的目的。三是狠抓安全意识的教育和培训，做到培训和教育并重。通过开展各种形式的安全教育活动，宣贯各项安全标准，使安全深入车间、深入现场，深入人心，培育良好的安全文化。四是狠抓安全隐患排查，对查

出的隐患要做到责任、措施、投入、时限、预案“五落实”，及时跟踪，限期整改，形成闭环管理。通过开展日常、专项、季节性等安全大检查的方式，对安全管理、现场违章、设备隐患等进行查处和治理，不断提高企业的安全管理水平。五是狠抓安全规章制度的健全和完善，做到有章可循，违章必究。六是狠抓应急管理体系的建立、健全、完善和演练，做到机制畅通，运转高效。七是狠抓特种作业和特种设备的规范管理，做到特种设备定期必检，作业人员执证上岗。八是狠抓安全考核，完善《安全绩效考核制度》体系，提高企业安全执行力。

(二) 抓好发电运行，全面推行机组实现标准状态运行

抓运行即是抓电量、抓紧经济指标，要积极推进运行四化工作(例行工作程序化、运行操作规范化、指标控制精细化、岗位工作全能化)，全面推行机组实现标准状态运行。为此，必须全力做好以下两项重点工作：一是提高运行操作水平，要使机组开得出、发得稳，降低非计划停运和非计划降出力，最大限度降低电量损失。二是要进一步深入开展节能对标管理，通过经济技术指标的对标，不断寻找差距、分析原因，并采取对策措施缩小差距，通过循环往复的查找问题，解决问题，促进各项技术经济指标明显进步，有效提高公司的精细化管理，使生产运营水平在在改进中持续提高，最终实现机组标准状态运行。

(三) 强力保障，抓实设备可靠治理

设备的可靠性是火电企业生产运营的保障，抓好设备治理才能赢得市场：一要认真抓好设备日常巡视、定检和维护工作。二要认真抓好设备的技术改造，加强成果分析，确保技改后机组的运行可靠性和经济性有明显的提升。三要认真抓好机组的等级检修工作，注重前期策划、过程控制和质量管理，确保各次检修能安全、如期、优质、高效地完成。四是强化设备日常管理，提高消缺率和消缺质量，提升设备可靠性。

五是加强现场文明生产，加大泄漏治理力度，加强5s管理，抓好重要设备的隐患排查，不断提高机组安全健康水平。六是大力推行“三制一化”（定检维护制、状态检修制、检修文件包制，标准化作业），全面提升设备检修管理水平。

（四）着力关键，保障电煤高质稳定

（本文“供电厂工作计划范文”由本站、工作计划频道提供参考）

燃料管理是火电企业成本控制的重头，是经营管理的关键，对内要规范管理，不断提高燃煤管理的水平，对外要积极的应对市场，发扬“三千精神”抓好电煤采购，保证采购600万吨电煤的决心不动摇。为此，要着力做好以下几个方面的工作：一是严格执行燃料管理的各项标准，不断完善燃料信息管理系统，在采制化流程中利用先进的条码方案，使燃料管理进一步科学化、规范化。二是严格执行燃煤管理十项制度，加大反腐倡廉的力度，强化职工思想信念和宗旨意识，厉行“三保一防”，提高拒腐防腐能力，做好效能监察，保证燃煤经营管理队伍的廉洁。三是深入煤炭市场调研，准确把握煤炭市场的变化和导向，适时调整电煤采购方略，加大与盘县地方、盘江煤电集团和黔西南州等地的供煤企业的协调力度，保证各进煤渠道畅通，为电煤采购营造良好的外部环境。努力拓宽收煤半径，开辟云南富源新煤点，力争多进煤、进好煤。四是继续强化效能监督和打击掺杂使假的力度，做到入厂煤量、质、价相符，确保煤质、煤量稳中有升。

（五）抓细核心，推进全面预算管理

控成本，创效益，全员必须牢固树立这一成本意识，抓实、抓细全面预算及财务资金管控，坚持向管理要效益，要做到：一是以eva价值管理管理为指导，利用erp信息系统平台，合理管控生产经营流程，提高公司精细化管理水平。二是进一步落实各项业务成本费用指标的分解和控制。三是严格过程

监督，定期分析指标、费用、成本的完成情况。四是减少备品备件库存数量，减少资金积压，努力降低生产成本。

(六) 强化培训，打造高素质职工队伍

人才是企业强基固本的关键要素，公司将大力实施人才强企战略，全面开发人力资源规划，为打造公司核心竞争力提供坚强保证。20__年公司定位为深化培训工作年，全面提升员工素质，以人才培养为重心，抓好职工队伍建设。一是做好公司人才储备战略目标和员工职业生涯规划。二是编制下达从业人员岗位资格培训计划，建立人才资源库。三是深入开展岗位技能培训，认真做好新人员的上岗培训工作。四是进一步加强中层、管理人员的政治、文化、业务素质教育培训，采取“走出去、请进来”的方式拓展学习途径，造就高素质的管理人才队伍。五是大力开展技能竞赛活动，投入专项资金，通过激励机制以竞赛的形式提高职工学习技能的积极性。六是定期安排专题讲座，聘请专家教授、兼职教师进行深层辅导，提升组织与管理、沟通和艺术等工作能力。七是大力倡导技术能手考评工作，建立激励机制，鼓励职工走专业成才之道。八是要进一步改善公司学风，创建学习型组织和学习型员工，增强职工对企业的归属感，使其服务于企业、忠诚于企业、感恩于企业，在创造企业价值中实现个人人生价值，在提升个人价值中推动企业可持续发展。

(七) 以人为本，极力为职工谋福利

由于体制方面的原因，公司在为职工谋福利方面遇到很多困难和阻力，但领导班子一直在努力，为职工谋福利的决心不动摇。我们将努力争取改善职工的生活和工作环境，完善包括红果家属区在内的生活娱乐设施。在条件成熟的情况下，职工作息时间将试行早九晚五，让员工能每天都能回到红果生活区与家人团聚。广为开展各种有益活动，创建家园文化，提高广大职工的幸福指数。

(八) 双管齐下，抓好党建企业文化

20__年，我们将继续加强基层党组织建设，打造一支过硬的党员队伍，充分发挥党员的先锋模范作用。加强企业文化培育，卓有成效地做好职工的政治思想工作，教育广大职工正确认识和理解企业的发展前景，使职工从思想上、文化上、管理理念上全面融合。真切地关心职工生活、关注职工思想动态、稳定职工队伍，努力提高企业的感召力和凝聚力。

(九) 沟通协调，构建企业和谐环境

公司将进一步加强和业主的沟通，密切联系地方各级政府，切实搞好对外协调，努力营造和谐宽松的外部环境，为生产经营提供强有力的保障。

各位代表，同志们，此去经年，可堪回首，成绩与喜悦、辛勤和汗水，如风如歌，浮云而去。展望新年，机遇和挑战已迎面而来，我们要把握好机遇，满怀激情地迎接挑战。新的起点，新的征程，任务艰巨，责任重大，只要我们公司全体员工齐心协力，沉着应对，知难而进，我深信，我们一定能顺利实现既定的目标。20__年，让我们以更加饱满的热情、更加科学的理念、更加务实的态度和更加昂扬的斗志，承前启后、携手共进，共同谱写盘南电厂更加华丽的乐章。

谢谢大家！