

# 最新工资规划最合适(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工资规划最合适篇一

### 一、组织一次“手抄党章100天”活动

全体党员在学习过程中，用100天时间，以手写的形式，将党章全文(不含标点)共计1万5千余字抄写一遍。在抄写过程中，党员要结合个人成长经历认真思考，并将所感所悟以手写、图片等形式保存记录下来。党员之间要相互监督，共同学习，各党(总)支部于月底将党员手抄党章收齐集中存档备查。

### 二、开展一次大学习

党委中心组将要组织一次专题学习研讨。中心组成员重点学习研读《中国xxx廉洁自律准则》、《中国xxx纪律处分条例》等党内法规，学习革命先辈和先进典型，认真学习\*\*\*xxx关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面的重要思想。镇党委中心组将计划在4月10日前，根据实际情况安排时间开展专题学习研讨。以“如何做一名合格党员”为题目进行思考。

### 三、开展一次大讨论

各党(总)支部要在谋划推进“两学一做”学习教育的基础上，组织党员干部围绕全镇项目建设、产业发展、城镇建设、改革创新“四大攻坚战”等方面的重点工作，立足本单位本岗位的工作实际，针对“组织创先、工作创新、业绩创优”三

个方面进行大思考、大讨论。

1. 思考、讨论组织如何创先。要积极谋划领导班子和干部队伍如何创先进、争优秀，充分发挥政治引领和组织引领优势，把镇委、镇政府各项决策部署落到实处，引导广大党员干部特别是领导要思考如何改进提升本职工作，充分发挥模范带头作用。

2. 思考、讨论工作如何创新。要针对本单位工作中存在的新问题新情况新要求，积极谋划推动工作的具体措施，在工作机制、工作载体、工作方法等方面上大力创新。

3. 思考、讨论如何创优业绩。要结合工作实际，树立目标导向，谋划如何创一流服务和创一流业绩，力争我镇各项工作走在全县乃至全市前列。

四、撰写一篇心得体会文章

五、开展一系列宣传报道

## 工资规划最合适篇二

以“以人为本”的思想为指导，充分发挥学生的主体意识，注重德育活动的组织实施，以活动系列化、形式多样化、过程重体验、内容针对性为目标加强活动建设。德育活动要讲实效，重过程，力求每次活动都能让学生乐于参加、积极参加、获得体验、受到教育。加强校园文化建设，强化学生个体，良好品德行为习惯的养成，探索学生良好心理素质形成的规律与方法，完善美育和劳动教育促进学生全面发展和健康成长。

(一)加强队伍建设，提高育人水平

加强班主任队伍建设，继续做好班主任、辅导员的培训工作，

定期召开班主任会议，通过交流、学习，不断提高班主任的工作水平和能力。结合师德师风活动，树立班主任的服务意识，着力打造一支品行好、能力强，工作踏实、乐于奉献的班主任队伍。

## (二) 丰富活动形式，完善育人机制

1、开展好班队常规活动。在大队部的领导下，各少先队大队委员会及各班中队委员会要认真组织周一的班队会活动，让少先队员在践行、体验中提升自己的道德素养。

2、开展好节假日活动。利用教师节、国庆节、中秋节、重阳节、元旦节等重要节日，开展集中体现中华传统美德和革命传统的主题班(队)会，结合学校实际演讲、征文、手抄报比赛等主题活动，让学生理解传统美德的内容。

3、开展好学区校园文化活动。把德育教育融入到名言谨记、阳光讲坛、每日暮省活动中，让活动“美”起来，努力把德育过程还给学生，使学生自我教育，让他们快乐成长。

4、加强少先队大队部的监督协管能力。继续推行队干部值日、红领巾监督岗制度，对各班的卫生、文明礼仪、纪律、两操、红领巾佩戴，纳入文明班级、优秀班主任考核，确保常规工作持之以恒、抓细抓实。使全校形成班班争先、比学赶超的良好氛围。

5、继续加强对学生的法制、生命、安全教育。各班要利用晨会、班会课等时间大力开展珍爱生命教育，宣传交通安全、水电防火安全，加强学生的自我护意识。配合做好法制宣传和普法教育工作，上一次法制课，举行一次安全演练，提高学生的自我防范意识和安全保护能力。

## (三) 加强阵地建设，打造育人特色

1、优化升旗仪式。继续坚持每周一次的升旗仪式和国旗下讲话，要求内容丰富，在保留传统的爱国、励志等内容的基础上力求同社会生活、时事政治和学校实际紧密联系，力求同学生的思想实际紧密结合。

2、办好红领巾广播站。红领巾广播要求内容安排丰富多彩，形式多样，要贴近学生的校园生活。在内容的选择、组织上，要尽可能发挥学生的主体作用，让红领巾广播成为学生了解天下大事、校园新闻，进行爱国主义教育和陶冶情操的重要途径。

3、充分利用好学校宣传栏、班级黑板报等德育阵地，充分展示学生风采，树立学习榜样，促进竞争与合作。

4、结合实际开展德育主题实践活动，引领学生健康成长。在各种主题实践活动中形成德育意识，使学生的德育修养在不断丰富和深化的实践活动中得到完善和提高。

#### (四) 重视班级建设，完善育人氛围

1、创建符合新课程要求的班级管理制度，建立和完善适应学生发展的班级管理机制，如：实行岗位轮换，培养、锻炼学生的自我教育和适应未来社会生活的能力，增强学生的责任感；实行班级公约，在班主任引导下，由班级学生共同来制定，培养学生的民主意识等。

2、丰富班级文化内涵，以班级文化建设为载体，以创建优秀班集体为目标，丰富班级文化内涵，营造班级、校园的德育特色。鼓励班主任根据自己的个人特长和班级特点，运用团队力量和学生主体教育原理开展特色班级活动，让学生在集体中受到熏陶、感染和启迪。

3、选拔、培养好优秀的班干部。班主任在选好才用好才的同时，要定期召开班干部培训会，提高小助手的工作水平和能

力，并让他们在大胆的实践增长见识和胆识，增强工作的自觉性和主动性。

4、科任教师要积极协助班主任实施班级管理，充分利用学科特点，渗透德育教育的内容。

### (五) 调动家长参与，优化育人环境

成立家庭教育领导小组，学校家长委员会，办好家长学校，抓好“三结合”教育；各班成立家长委员会，通过家长会、告家长书、家校互访等形式对家庭教育的内容、形式、方法进行指导，提出学生在家、在校的学习常规要求，努力探索内容充实、形式活泼新颖的家长学校授课形式，切实提高家长的教育水平和家教质量。动员、鼓励家长撰写家教论文，总结家教经验。

## 工资规划最合适篇三

今年以来，我市深入学习贯彻关于“三农”工作的重要论述，全面落实中央、省委一号文件精神，坚持把实施乡村振兴战略作为新时代“三农”工作总抓手，抓实抓好“三农”领域重点工作，推动乡村振兴不断取得新成效。

20xx年，我市粮食生产实现十八连丰，强筋小麦“谷神麦19”最高单产公斤，刷新全国强筋小麦单产纪录和全省小麦单产纪录；“种养结合农牧循环”工作获得农业农村部通报表扬；亳州市及三县一区均获得20xx年度全省实施乡村振兴战略实绩考核优秀单位；我市连续5年获得全省脱贫攻坚考核“好”的等次；前三季度，一产增加值增速居全省第1位；1—11月份，规上农产品加工产值在全省占比，位居全省第3位。

(二) 围绕优先发展，高位推进乡村振兴。一是坚持顶格推进。及时调整完善市委农村工作领导小组，设立市委、市政

府负责同志任组长的“五大振兴”专项小组；市委、市政府主要负责同志经常深入镇村走访调研，市委常委会会议、市政府常务会议、农村工作领导小组会议、专题会议经常性研究部署、调度推进乡村振兴工作。二是明确发展定位。聚焦“六一战略”实施，围绕“世界中医药之都”、长三角绿色农产品生产加工供应基地建设，全面推进乡村振兴战略。三是完善调度机制。实行“市级每月一调度、县级每月一评比、市级每月一督查”的乡村振兴“三个一”机制，对乡村振兴工作常抓不懈。四是落实“四个优先”。坚持要素配置上优先满足、资金投入上优先保障、公共服务上优先安排、干部配备上优先考虑。截至11月底，我市农林水事务支出亿元；支持农村建设用地报批使用计划指标亩，占总建设用地计划指标的；全年选派县级科技^v^303名，培训新型职业农民3081人次。

（五）围绕乡风文明，推进农村精神文明建设。一是打造农村文明创建活动阵地。组建5000余支文明实践队伍，组织开展新时代文明实践各类活动3万余场次；丰富农村文体生活，组织开展送戏进万村1429场。二是倡树农村文明新风尚。累计推动各级党员干部签订移风易俗承诺书13万余份。全市村和社区全部建立红白理事会并制定章程，完善村（居）规民约，实现“两个全覆盖”。三是加强精神文明建设。新增全国文明村镇5个、省文明村镇24个、省优秀村规民约3个；累计评出“中国好人”187人、“安徽好人”159人、全市“文明家庭”49户，荣获“全国道德模范”称号1人、“安徽省道德模范及提名奖”30人。

（六）围绕治理有效，推动乡村和谐发展。一是加强农村基层党组织建设和乡村治理。10个软弱涣散村党组织集中整顿到位；1221个村全部建有党群服务中心；新增全国乡村治理示范村3个。二是加强平安乡村建设。市域社会治理现代化试点扎实推进，“雪亮工程”实现城乡重点部位全覆盖。构建“一镇一委一站”城乡基层火灾防控体系，全省现场会在我市召开。培育“法治带头人”2294人，“法律明白

人”14194人。坚持和发展新时代枫桥经验，建成完善人民调解组织1561个。三是开展信访事项“大起底、大化解、大督办”专项行动。健全领导干部接访下访和阅批群众来访制度，出台阅批信访件工作暂行办法，市委市政府主要负责同志下沉到县区公开接访，做到接访不走过场、写信真管用。

（七）围绕生活富裕，持续深化农业农村改革。一是完善公共服务。17个乡镇卫生院达到优质服务基层行“推荐标准”；14所县级特困供养服务设施完成改造；城乡居民基本养老保险、医疗保险参保率分别达、99%以上。二是推动两改革一发展。深化农村“三权分置”改革，我市适度规模经营面积471万亩，占确权承包耕地面积的；推进“三变”改革，我市新增农村“三变”改革实施村36个，实施农村“三变”改革的村总数达1194个；持续扶持壮大村集体经济，截至11月底，我市经营性收入50万元以上强村172个。三是培育新型农业经营主体。农民合作社发展到万家、占全省的.25%、总量居全省第1位，注册家庭农场发展到约2万家、占全省的。

我市乡村振兴战略实施工作总体进展顺利，但也存在一些困难和问题，主要表现在：农村基础设施和公共服务存在差距；农业产业化发展链条短，农产品附加值相对较低等。

下一步，我市将认真贯彻落实中央和省委、省政府有关“三农”工作决策部署，加快农业现代化步伐，毫不松懈抓好粮食和重要农产品生产供给，推动农业主导产业全产业链发展。加快推进乡村建设行动，实施农村人居环境整治提升五年行动，继续把公共基础设施建设的重点放在农村。全力激发农村发展的内生动力，多渠道促进农民和村集体增收。实现巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，全面推进乡村振兴战略落实落地。

## 工资规划最合适篇四

第一、对下提供更好的政策服务和管理引导，对上提供更多

的数据支持和分析建议，最大限度地发挥薪酬激励作用。

薪酬管理工作是一个政策性和实践性很强的工作，按照院整体目标和部署，通过工资总额计划预算与实施、院属单位薪酬指导与调整、撰写全院2005年上半年和全年薪酬分析报告、商谈人力资源咨询项目，来调整、改进全院薪酬状况，达到薪酬的合理使用、有效激励。同时通过薪酬数据分析，为领导的全院战略决策提供更多的支持和建议。

1、工资总额计划预算与实施。按照中央企业工资总额计划（预算）管理要求，编制工资总额预算和人工成本预算。并按照院工资总额计划，具体实施院属单位劳动工资计划审批和控制。全年度工资总额在预算范围内，使用状况良好。

2、院属单位薪酬指导与调整。与院属单位加强沟通，通过工资总额使用状况分析，指导院属单位合理使用、有效激励。并根据年度实际情况，对院属单位工资总额进行了调整，使薪酬更具激励性，更符合实际情况。

3、根据北京市最低工资调整及时调整全院薪酬。做到了薪酬与市消费物价水平同步调整。

第二、撰写全院2005年上半年和全年薪酬分析报告，对全院薪酬体系进行描述、诊断，发现问题，着手薪酬体系优化、改进。

全院2005年上半年薪酬分析报告共50页万字，图表71幅。全院2005年全年薪酬分析报告共60页万字，图表104幅。综合运用人力资源部工资台账和财务统计数据，从离散趋势、居中趋势、频段分布、人工成本指标等几个方面，对全院的薪酬数据进行详尽的统计学分析，描述了全院整体薪酬状况和人工成本状况，有侧重地剖析了院属各单位薪酬结构，对全院职能、科研、实业、后勤四大系统的薪酬现状进行了比较分析，诊断了现行薪酬制度中的一些问题，并做出了原因分析



和相关合理化建议。

首先，该分析是对现有薪酬数据的二次加工，通过深入量化分析，将死的数据变成活的资料，有利于我们定量认识与定性认识结合，宏观把握全院薪酬整体状况。其次，该分析是考量薪酬内部公平性、外部竞争力的直接基础，通过已经量化的分析数据可以很轻易地进行比较，对于人力资源目标的实现有着重要的意义。最后，该分析中反映、揭示的一些问题，为进一步的薪酬体系优化、改进奠定了坚实的基础。正是在岗位梳理和薪酬分析的基础上，结合薪酬分析中发现的问题及保持\_员先进性教育中反映的一些问题，着手对全院薪酬结构进行调整、改进。本年度我们已与专业人力资源咨询机构进行了多次接触和前期准备工作，准备进行下一步的人力资源改进，请专业的人力资源咨询机构对我院进行薪酬系统再设计。

第三、精简化、程序化和规范化事务性工作，提高工作效率，保证工作准确度。薪酬管理工作是一个事务繁杂的工作，本年度共完成各项社会保险报表108份，对院属单位保险结算表216份，报送工资数据量近1000条/月，每月平均外出4次以上。通过编制人力资源质量管理手册、规范程序、编制工资软件、编制保险软件、加强对外聘人员尤其是农民工的管理、修订规章制度等工作，对事务性工作进进行精简化、程序化和规范化，提高了工作效率，保证了工作准确度。

1、编制人力资源质量管理手册，制定规范化工作程序。对薪酬工作进行了程序化规范，实现了薪酬有效内控和规范管理。

2、在院属单位全面使用自编工资软件。实现了院属单位与人力资源部、人力资源部与财经资产管理部之间工资数据的电子化报送，提高了工作准确度，建立起了人力资源部工资台账，薪酬管理更加规范。

3、使用自编社保软件，改进社保数据库管理。做到社会保险

的结算，使院属单位保险收缴和交出明晰清楚。同时，根据社保中心流程变化及时调整、修订了社保经办程序，提高了工作效率。

4、加强对院属单位使用外聘人员尤其是农民工的管理。规范了外聘人员签合同、上保险等手续，按北京市工资支付有关规定严格审核；同时，对农民工清算到院金额及时结算，社会保险方面管理更加规范。

5、人力资源部规章制度修订工作。对已发布的规章制度进行了整理、修订，并新增一些制度。

第四、树立“以人为本”理念，贯彻落实为企业培养、吸引和保留人才的战略目标，做好薪酬福利管理各项具体工作。

薪酬福利管理岗位的主要工作内容可分为三个方面：薪酬管理、保险管理和福利管理。具体工作繁杂且与员工利益密切相关。这就要树立“以人为本”理念，贯彻落实为企业培养、吸引和保留人才的战略目标，按照国家和院里有关政策，做好薪酬福利管理具体工作。

1、改进服务，加强沟通，热情接待，认真解释。对于更改定点医院、异地安置、退休转社保报销等业务，积极办理，并做好解释工作。

2、对特殊情况，特别对待、个案处理。特别紧急重要的事情特事特办。急为员工所急，全年几次为特殊紧急事情单独外出办理。

3、对复杂问题，撰写报告、沟通解决。我院属转制企业，人员类别众多，年代久远，情况复杂，难以解决的遗留问题较多。对于一些特殊事项，详查资料，撰写报告，与有关部门沟通，寻求解决途径。经过细致工作多次沟通，大部分问题得到妥善解决。

## 工资规划最合适篇五

用excel做工作计划怎么写，例如现拟定如下工作思路，以便工程顺利进行，下面带来工作计划范文，欢迎阅读。

从司法部门到县政府办公室，自己的工作内容，工作性质，服务对象都发生了变化，面对的将是一个压力大、竞争性强的工作环境，要适应新的工作需要，按照新形势下办公室工作的要求，优质、高效的完成各项工作任务，只有不断加强学习、加强锻炼，全面提升自身的素质与能力，为此，制定个人工作计划，促使自己进步。

一、近期目标今年是在新的工作岗位工作的第一年，是熟悉工作，积极参与，认真履职，探索方法，积累经验的一年，这一年中必须做到“一个转变，一个明确”，即转变工作角色，明确工作职责。

转变工作角色：参加工作近十年了，但是自己从事的工作一直都相对单一，以至于对其他行业的工作所知甚少，以至陌生，县政府办公室作为全县的核心机构，工作涉及到全县各行各业，对此，在思考问题，处理事情时，必须跳出以前在部门的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色。

明确工作职责：按照办公室对自己工作安排，尽快熟悉自己的工作和职责，

一是熟悉县政府办公室的各项规章制度，明确工作要求；

二是熟悉县政府办公室总体工作及相关业务年初工作目标，明确工作任务；

四要认真与科室其他同志总结前期工作，明确工作努力方向。

二、中期目标在明确工作职责、工作任务，熟悉工作方的前提下，明年，必须进一步加强自身锤炼，做到政治素质、业务能力、工作绩效“三个提升”。

提升政治素质：

一是要善于从政治角度看问题。

无论面临的情况多么复杂，要坚持从政治角度分析判断问题，保持清醒头脑。

二是要保持政治敏锐性。

密切关注时事、了解时事，通过网络、报刊、电视等，敏锐把握各项方针政策动向，保持工作的主动性。

三是要树立高尚的政治品格。

做到眼界宽广、胸襟广阔、淡泊名利、甘于奉献、坚持原则。

提升业务能力：

一是提升写作能力。

加强理论学习，注重平时公文写作中的锻炼，注意办公室其他同志撰写材料的学习，能较好完成交办的新文件拟稿任务。

二是提升语言表达能力。

加强说话训练，做到汇报工作准确、简洁、清楚。

三是提升办事能力。

准确领会工作内容，勤于思考，能按照工作职责或领导交办事项要求，较好的完成任务。

提升工作绩效：虚心听取领导、同志、部门等对自己工作的意见和建议，总结经验教训，提高工作效率，优质的完成各项工作。

认真做好调研、信息报送等工作，能超额完成办公室下达的工作目标。

三、远期目标加强学习，确保思想上的先进和作风上的优良；加强锻炼，促进服务意识和业务水平进一步的提高。

服从组织、领导安排，善于思考、积极创新，能独立且出色完成各项工作。

#### 四、工作措施

##### 1、加强学习。

学习是历史使命，选择学习就是选择进步，忽视学习就是忽视进步，放弃学习就是放弃进步，要把学习作为终身任务和长期实践的行为，要通过学习达到“身强体健”。

一方面要加强马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来改造主观世界，端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻党的指导思想的自觉性和坚定性。

另一方面要加强办公室业务知识的学习，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一。

##### 2、踏实工作。

只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。

坚持“两个务必”是一个党员的根本作风，无论在任何时候都要坚持艰苦奋斗，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。

不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲，投入工作中，切切实实履好职，认认真真服好务。

### 3、善于调研。

调研是保证自己头脑清醒，认识超前，工作进步的有效途径。

在繁忙的事务工作中，自己应合理安排，抽出时间对自己所从事的工作进行调查研究，从不同的途径了解自己的工作情况，针对实际工作中存在的薄弱环节，改进工作方法。

要善于调研，乐于调研，通过调研不断丰富自己的知识结构，加强自己对全县社会经济发展和方方面面工作的熟悉，提高处理工作的能力。

### 4、勇于创新。

创新，是民族进步的灵魂、事业发展的动力；创新，使人始终充满活力与朝气。

作为一名党员、一名办公室工作人员，在方针政策、规章法纪、制度程序范围内，为提高工作效率、工作质量，更应在工作方法等方面积极作出新的探索，在自己的工作岗位上创造性地开展工作。

新的工作、新的挑战，新的起点、新的机遇。

我相信，在单位领导的指导下，在办公室其他同志的帮助下，通过自己的不懈努力，一定会正确面对挑战，把握机遇，使自己不断进步，成为一名新形势下合格的办公室工作人员。

### 一、指导思想：

认真贯彻学习党的十六届三中全会精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实区教育局行政会议精神，继续探索和完善新形势下德育工作的方法和途径，以提高德育工作的实效性为重点，以弘扬民族精神和时代精神，开展爱国主义教育为内容，以优化育人环境和促进学生六种行为习惯养成为突破口，促进学生的全面发展。

## 二、重点工作：

学生的六种行为习惯的养成

## 三、具体工作与措施：

### 1、认真扎实地搞好六种行为习惯的养成教育。

六种行为习惯指的是：礼仪习惯、诚信习惯、勤俭习惯、学习习惯、健体习惯和卫生习惯。

#### (1)深入开展“告别陋习，走向文明”主题教育活动。

利用国旗下讲话、主题班会等形式倡导道德自律。

引导学生自觉遵守各项行为规范，“管好自己的嘴，不随地吐痰、不出口成‘脏’；管好自己的手，不乱扔垃圾、不损坏公物；管好自己的腿，不乱闯红灯、不践踏草坪”。

自觉养成珍惜自己、关爱他人、维护社会的良好习惯2017年中学德育工作计划2017年 中学德育工作计划。

#### (2)开展“怎样做一个文明学生”的主题班会评比活动。

学生就礼仪、诚信、勤俭、卫生等四个方面进行讨论。

#### (3)设立校园文明监督岗，劝阻和警示不文明行为，提高学生自我管理能力。

开展“文明班级”的评选活动。

(4)坚持一日三扫、每周一大扫的的卫生制度，培养学生的卫生习惯。

从个人卫生着手促进学生好的 卫生习惯的(勤工俭学工作计划2017)养成。

(5)培养学生理财观念，教育学生合理使用零花钱;提倡衣着整洁、朴实。

不攀比

(6)开展学习方法交流活动，各年级品学兼优的学生代表通过学校双控系统向广大学生介绍自己的学习心得，营造良好的学习氛围2017年 中学德育工作计划工作计划。

2、加大法制教育力度，做好防差转差工作。

(1)做好学生的调查摸底工作，及时完善学生档案。

(2)建立班级、年级、学校、派出所四级帮教网络，帮教重点问题学生。

(3)利用宣传媒体、地方课程等手段扩大法制教育的影响力，让广大师生在思想上能形成共识。

急诊科护理在院领导及护理部的正确领导下，认真执行医院的年度工作安排，紧紧围绕“以人为本，以病人为中心”的服务主题，为更好地适应急诊医学的发展需要和社会的需要，为进一步加强急诊护理工作的管理，特制定出本年度的工作计划。

一、要不断加强急诊护理站的建设，提高护理人员的应急能力



1、加深护理人员的急救意识和群体意识，定期进行有计划、有组织的业务目标训练，培养急诊专业合格的护理人员。

2、不断建立、健全急诊科的各项规章制度，加强人员卫生行政法律、法规的学习，增强人员的法律意识。

3、推进各项急诊工作标准化管理，以提高抢救成功率。

二、重点抓好“三基”训练与临床实践相合，以提高人员的专业素质。

1、熟练掌握常见病情的判断及抢救流程及护理要点，实行定期考核。

2、熟练掌握心肺复苏术的抢救技能。

3、熟练伤口的处理和包扎止血技术及伤员的心理护理。

4、熟练急救时的催吐、灌肠、注射、给氧及体位一系列操作技术及病情监测等专业技能，要求准确及时到位。

三、严格抢救室、处置室的管理，为患者争取宝贵的抢救时机

1、熟练掌握各种仪器的使用并保证其性能良好，随时备用。

2、各类抢救药品、器械由专人负责，定时检查、定点放置、定期消毒、维护药品基数与卡相符，严格急救药箱管理，保证院外急救的正常使用。

3、各类急救药品使用后及时清理、补充、记录，保持整齐清洁。

1、严格执行“三查、七对”制度，杜绝差错事故的发生。

2、严格执行无菌技术操作原则及护理程序，以增进或恢复病人的健康为目标开展整体护理，从生理上、心理上、生活上关心体贴病人，推行人性化服务。

3、严格执行“十二项核心制度”

4、加强废旧一次性物品的妥善管理，防止院内感染的发生。