

防溺水安全教育总结幼儿园中班 幼儿园 防溺水安全教育活动总结(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇一

乙方：_____ (以下简称乙方)

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责酒店的日常经营管理工作。

二、经营目标

乙方经营管理，每年实现营业额万元，利润万元，今后年度每年递增5%，营业指标分解到每月，逐月考核兑现。

三、乙方报酬(税后工资)

报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利；

4、薪金的发放方式：_____甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方账户内或乙方直接从甲方处领取。

四、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假，假期的待遇按甲方的有关规定执行。

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗保险和人身意外伤害保险等);或以现金补助的方式直接发放给乙方，由乙方个人负责办理。

3、甲方每月为乙方报销手机通讯费元整。

3、其他约定：_____按照国家法律规定享受的其他待遇。

五、劳动保护和工作条件

2、总经理在聘任期届满前，不得无故解除其总经理职务，自动辞职者除外。

六、乙方权力

1、按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2、主持酒店的经营管理工作，并向董事长和股东会报告工作;

3、组织实施股东会和董事长决议、公司年度计划和投资方案;

4、拟订酒店内部管理机构设置方案;

5、拟订酒店的基本管理制度;

6、制订酒店的具体规章;

7、提请董事长和股东会聘任或者解聘酒店部门经理、财务负责人;

8、聘任或者解聘除由董事长和股东会聘任或者解聘以外的人

员；

9、拟定酒店员工的工资、福利、奖惩，决定酒店员工的聘用和解聘；

10、提议召开股东会临时会议；

11、批准单笔1000元以下费用；

12、执行董事长和股东会授予的其他职权。

13、提请董事长或股东会同意后因工作或同行交流之需要乙方可以宴请上级主管部门领导或同行；在处理宾客投诉时可以按照相关授权规定进行打折直至免单的处理。

七、乙方职责

1、对完成酒店整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和董事长作出的各种决议；

3、拟定酒店年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调酒店的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司董事长、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

8、做好公司法、公司章程、董事长和股东会确定的其他职责；

10、乙方在管理期内应结合酒店的实际情况，帮助甲方逐步建立和完善各项规章制度，并形成酒店自己的管理模式。

八、乙方禁止性行为

- 1、遵守甲方制定的各项规章制度；
- 2、不得利用职位谋取私利；
- 5、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；
- 6、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 7、不得从事其他违反法律规定的行为。

九、违约责任

2、乙方违约责任

- (1)执行股东会及董事长作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- (2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。
- (3)对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。
- (4)从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。
- (5)乙方不连带承担由甲方引起的任何第三方责任险(非乙方经营管理的工作范围内工作失职所致)

- 3、甲乙双方任一方无正当理由擅自单方面解除合同的，解除

合同的一方必须支付以乙方每月基本工资为标准的六个月薪水的总额作为对另一方的经济赔偿。

十、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：_____

(1) 其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司；

(3) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：_____

(2) 本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更和终止

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同；确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(1) 聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2) 甲方撤消或解散。

十二、本合同聘任期限为壹年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长壹年。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分，双方没有约定的，按照国家相关规定。

十四、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，并具有同等效力。

甲方单位(签章)：_____

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇二

乙方：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：每平米_____元，完工后甲乙双方验收后以实数结算。

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工

手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由_____法院进行仲裁。

9、在施工期间安全由乙方全权负责，甲方概不承担任何责任。

10、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

合同签订日期：_____年_____月_____日

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇三

乙方：____隧道工程公司

为了明确甲乙双方在承建黄龙圪梁隧道工程项目施工劳务合作过程中应承担的安全责任，经双方协商，达成以下协议，共同执行。

一、协议内容

- 1、乙方负责人是该劳务队安全生产工作第一责任人，对安全生产工作负全面责任，依照规定承担一切事故责任。
- 2、服从甲方对施工现场的安全管理。
- 3、乙方必须严格按照甲方的技术交底和安全交底进行施工作业，对未按技术交底和安全交底施工造成的损失，由乙方承担全部责任，并视情节严重程度处以20__-100000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。
- 4、甲方下达的整改通知单乙方必须按照整改要求执行，并将执行结果上报甲方，对甲方提出问题不能及时或未进行整改的将视问题大小处以500-50000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。
- 5、乙方在施工作业中，盲目蛮干，违章作业，违反劳动纪律，违反操作规程给甲方或第三方造成损失的，由乙方承担全部责任，并视情节严重程度处以1000-100000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。
- 9、乙方不按甲方要求盲目施工，发生因工或者非因工人员伤亡事故，乙方承担全部责任。

10、乙方发生轻伤，每发生一人次罚款10000元；重伤事故每发生一人次罚款50000元；亡人事故，每发生一人次罚款200000元；重大安全事故每发生一次罚款500000元，罚款直接在计量支付中强制性扣除。

二、附则

1、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

2、本合同自双方签字之日起生效，至本工程劳务合作结束后自行终止。

甲方法人（签章）：

乙方法人（签章）：

二〇__年 月 日

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇四

甲方（用人单位）：_____。

一、生产（工作）任务

岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从_____年____月____日

起至_____年__月__日止。其中前___个月为试用期（见习期）。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年__月__日起，预计至_____年__月__日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第___种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

（二）工资标准：

- 1、试用期（见习期）工资待遇为_____。
- 2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____□

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

（一）_____；

(二) _____;

(三) _____。

甲方（盖章）：

法定代表（委托代理人）： 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

合同鉴证人（签章）：

合同鉴证机构（盖章）： 年 月 日

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇五

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

__市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自____年____月____日起至____年____月____日止。期限为____年（月）。

试用期自____年____月____日至____年____月____日止，
期限为____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）
工作，乙方的工作地点为：__。经甲乙双方协商同意，可以
变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成
规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间
不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经
与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。
甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康
的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过
三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超
过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排
工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补
休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为____ 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个

工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

对生产、经营和工作造成的直接经济损失；本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向__市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 ____年__月__日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 ____年__月__日起至 ____年__月__日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇六

合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条

甲乙双方自愿合伙经营_____（项目名称），总投资为_____万元，甲出资_____万元，乙出资_____万元，各占投资总额的_____%、_____%。

第二条

本合伙依法组成合伙企业，由甲负责办理工商登记。

第三条

本合伙企业经营期限为_____年。如果需要延长期限的，在期满前_____个月办理有关手续。

第四条

合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。企业盈余按照各自的投资比例分配。

企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在_____日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条

他人可以入伙，但须经甲乙双方同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条

出现下列事项，合伙终止：

- （一）合伙期满。
- （二）合伙双方协商同意。
- （三）合伙经营的事业已经完成或者无法完成。
- （四）其他法律规定的情况。

第七条

本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条

本协议一式_____份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

_____年____月____日

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇七

乙方：

根据《xxx劳动法》和《xxx民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

（一）合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

- 1、固定期限：从_____年___月___日止。
- 2、无固定期限：从月
- 3、以完成一定工作任务为期限：从至 工作任务完成时止。
该工作任务完成的标志为 。

（二）试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

- 1、无试用期。
- 2、试用期从月日起至日止。

（劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；_____年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

(一) 乙方的工作部门为 _____ ， 岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为 _____ ， 职务（或工种）为 _____ 。

(二) 乙方的工作任务或职责是 _____
_____。

(三) 乙方的工作地点为 _____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不

得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

2、计件工资：

(1) 计件单价 ；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：

_____。

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月____日发放（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《____省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承

担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

（一）甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

（9）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第（7）、（8）、（9）项规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第（7）项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（1）甲方依照企业破产法规定进行重整的；

（2）甲方生产经营发生严重困难的；

（3）甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大

变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前____日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第（8）项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

- (3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

（二）终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第八条第

(一) 项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家____省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：止本合同后的竞业限制期限不得超过_____年。）

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

_____年___月___日

_____年___月___日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期：_____年___月___日

最新餐饮员工安全合同图片 餐饮店内部员工合同模板篇八

乙方：

一、拆除现场乙方必须做好相关安全工作，并委派通过培训取得安全资格证书的安全管理人员现场管理。

二、本工程主家补 元给承包方，大写 整人民币。

三、地基基础土平路面下 公分。

四、乙方必须严格执行有关劳动保护法规、条例和规定。严格按安全要求施工。

五、乙方施工前应对施工人员进行安全施工进行教育，制定规章制度，提出有关要求，确保施工人员认真执行。

六、乙方必须杜绝违章作业，确保拆除工作安全进行，并根据要求做好安全应急预案。为确保施工安全。

七、乙方在施工中所发生的安全事故及意外伤亡事故，由乙方负责解决并承担任何责任和费用，如发生安全事故必须在第一时间内通知甲方和上级有关部门。

八、甲方协助乙方做好断水、停电等工作，在施工周围应做好隔音措施，防止外来人员进入施工现场，预防事故发生。工期为 天，不能拖延。

九、本协议经双方签字盖章后生效，双方各执一份。

甲 方：

乙 方：

代表人：

代表人：

日期：

日期：