

# 最新组织开展心得体会(实用5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 组织开展心得体会篇一

组织开展是现代管理中的重要一环，是保障人员、物资、资金等管控系统的有效运行，也是企业实现经营目标的有力保障。在组织开展的过程中，经常会遇到人员合作不够默契、信息传递不及时、执行力不够等问题。本文将就组织开展的经验进行总结和梳理，分享心得体会。

组织开展的重要性不用多言，在一些竞争激烈的行业尤为突出。比如，医疗行业，复杂的病例需要多科室协作，如果没有有效的组织、沟通和协调，很容易导致病人的治疗延误或挽救无益。在企业经营过程中，组织开展的效率会直接影响到企业的生产效率和利润。企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，要保证组织开展的高效性。

组织开展的关键点是人、物、财、信等要素之间的高效整合。首先，人的资源是组织开展中最重要的要素。正确掌握人力资源的质量和数量，以及一致的价值观和公平的激励制度，将有助于提高人员资源的配合和工作效率。其次，物的资源也是组织开展中不可忽视的因素。如何做好物资采购、物资储存和物资转移等，都是需要考虑的问题。此外，缺少资金支持的组织开展极易导致效率低下，长期发展受限，因此要注重财务上的管理。最后，信息的沟通和传递是组织开展中颇为重要的环节之一。建立科学的沟通体系和透明的信息平台，有助于不同部门之间有效地协作和及时了解工作进展。

## 第四段：组织开展的方法

需要注意的是，组织开展的方法应根据不同的行业需求和企业特点而定。企业在开展组织工作时要根据工作的内容和过程，科学安排每位员工的时间、工作任务和角色，并采取多种方式开展组织活动。比如，建立组织架构，明确各项工作的责任与任务，设立必要的考核机制和引导机制等。同时针对组织中的缺陷，从招聘、人才培养、规章制度、技能培训等环节入手，建立完善的制度和规章制度，为企业的长期发展奠定坚实的基础。

## 第五段：总结

组织开展的重要性不言而喻，企业在开展组织工作时，着力解决组织中出现的问题和瓶颈，科学有效地规划和管理每个环节，是实现组织开展高效、精准的不二法门。本文分享了组织开展的重要性，关键点和方法，希望对组织开展有所帮助，更好地提升企业的经营效益。

## 组织开展心得体会篇二

一年来□xx党支部注重加强党组织建设，严格落实组织生活制度，坚持“三会一课”制度，严肃党的纪律，加强党员教育，党员领导干部以普通党员的身份参加党小组的组织生活，使广大党员紧密团结在党支部周围，有效的增强了党支部在基层组织建设中的战斗堡垒作用。

一、坚持落实支委会制度，发挥党支部的核心作用□ xx党支部坚持支委会每月例会制度，对学校的重大事项、重点工作、党建工作进行集中研究讨论，研究部署各项工作。一年来□xx党支部就党的群众路线教育实践活动等事项召开支委会x次，部署全年x项重点工作，研究讨论x项重大事项，党支部作为学校的领导核心，带领学校健康快速发展。

二、坚持组织生活会制度，发挥党小组的组织作用□ xx党支部结合学校工作的实际，坚持每月开展一次党小组活动，学校领导班子成员以普通党员的身份编排进党小组，认真参加党小组活动。一年来□xx党支部开展小组活动x次，在党员教育、评议党员、征求意见、主题活动等方面发挥了党小组的组织前沿作用。

xx党支部在组织建设工作中，注重加强对党员进行宗旨意识、服务意识、廉洁意识、风险意识的教育，提高党员的政治素质。一年来召开党员大会x次，确保党中央的政策法规、政令文件以及学校的工作要求传达到位，使全体党员在思想上能与党中央保持高度的一致，促进党员全面参与到支部改选、民主评议等重大组织生活中来，充分落实党的民主集中制。

四、坚持党课学习制度，发挥党员的教育作用。

xx党支部在党员学习教育工作中，坚持普通党员讲党课制度，领导干部和普通党员都参与到讲党课活动中来。在党的群众路线教育实践活动中，有x名普通党员为全体党员讲党课。使党员学习教育活动成为党员自己学习、主动学习的活动，学习的效果更加突出。

中共xxx党支部

## 组织开展心得体会篇三

建设学习型党组织，我们要着重抓好以下几个方面的工作：

形成明确的学习目标。党的xx届四中全会提出了建设马克思主义学习型党组织的目标要求：一要科学理论武装，这是马克思主义学习型组织的本质特征。素质高低首先看有没有理论素质，说到底，就是能不能用马克思主义的立场、观点和

方法认识和解决实际问题。因此，科学理论武装是学习型组织最重要、最根本的因素和目标。要通过各种途径，切实解决真学真懂真信真用问题，增强用科学理论指导实践、解决问题的能力。二要具有世界眼光，这是马克思主义学习型组织的时代要求。世界眼光是一种看问题想办法的胸怀、视野和境界。具备世界眼光，是正确把握世界大势和时代发展要求的基本前提，也是党员干部的必备素质，要充分认识处在大发展大变革大调整时期的世界格局，不断增强统筹国内外两个大局的能力。三要善于把握规律，这是马克思主义学习型组织的思想境界。规律是事物发展过程中的本质联系与必然趋势，我们要进一步把握共产党执政规律、社会主义建设规律和人类社会发展规律，紧密联系当前的工作实际，使各项工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性。四要富有创新精神，这是马克思主义学习型组织必须具有的政治品质。我们要进一步解放思想、更新观念，树立创新意识、焕发创造激情、激发创造活力，坚持把改革创新作为推动科学发展、促进社会和谐的强大动力，作为共产党人不变的精神价值，不断以新的认识、新的思路、新的举措开创事业发展的新局面。

深化系统的学习内容。要着眼提高理论素质深化学习。以思想理论建设为根本，以提高马克思主义理论水平为第一位的任务，深入学习实践中国特色社会主义理论体系，全面系统、完整准确地掌握中国特色社会主义理论体系的重大意义、时代背景、实践基础、科学内涵和历史地位，深刻领会贯穿其中的马克思主义立场、观点、方法，不断增强贯彻党的路线方针政策的自觉性坚定性。要着眼推动科学发展深化学习。准确把握科学发展观的科学内涵和精神实质，深刻理解科学发展观对各方面工作提出的新要求，着力解决影响和制约科学发展的突出问题，创新发展理念、理清发展思路、破解发展难题、转变发展方式。要把加强学习同当前应对国际金融危机冲击、加快转变经济发展方式结合起来，不断总结新的实践经验。要着眼践行社会主义核心价值体系深化学习。深入持久地开展理想信念教育，大力弘扬民族精神、时代精神，

弘扬以创新创业为核心的浙江精神，坚定走中国特色社会主义道路的自觉性。要着眼提高工作水平深化学习。学习现代化建设所需要的经济、政治、文化、科技、社会等方面知识，学习反映当代世界发展趋势的现代市场经济、现代国际关系、现代社会管理和现代信息技术等方面知识，增强做好新形势下依法办事、应急管理、舆论引导、新兴媒体运用和做好民族宗教工作等方面能力。要总结实践经验深化学习。认真研究“浙江现象”、深入探讨“浙江模式”、不断总结“浙江经验”，总结好运用好群众创造的新经验，丰富和拓展改革发展的思路和办法。

打造有效的学习载体。充分发挥集中学习、脱产培训、主题宣讲、专题讲座、各类讲坛论坛、在线访谈、微型党课等学习平台的作用。同时，采取恳谈会、党员沙龙、兴趣小组等生动活泼的方式，借助通俗读物等简明直观的方式开展学习。要适应现代传播方式和传播手段发展的新趋势，充分发挥互联网覆盖面广、传播快捷的特点和优势，开设网上学校、在线专栏、网上论坛，使网络成为学习的新途径。加大基层党校、夜校、党员活动室等各类学习阵地的建设力度。

探索科学的学习方式。组织研究式学习。就是以深入学习为基础，以解决问题为途径，以推动创新为目的，为参与学习提供思考交流、思想碰撞的平台，这样的学习，有利于克服灌输式、浅表式、任务式学习的弊端，营造深入思考、探讨争鸣的氛围，拓展学习深度，提升学习效果。组织问题式学习。提倡理论联系实际的良好学风，强调在解决真实情境的实际问题的过程中完成学习。带着问题学习，进行深入的理论思考，在运用理论解决实际问题上见成效。组织互动式学习。发挥每个人的学习主动性，平等参与、互动交流，从而把学习过程变成激发灵感、形成共识的过程。组织开放式学习。打破封闭的学习体制，走出课堂办学，请各类人才讲授，学习各种新知识，吸收各方新经验。

建立长效的学习制度。建立长效机制，用科学规范的制度管

学习、促学习。加强和改进党委(党组)中心组学习制度,以专题学习会、交流研讨会、主题报告会等形式丰富中心组的学习。建立健全党员个人自学制度。大力营造“浙江党员爱学习”的浓厚氛围,“热爱是最好的老师”,要使每个党员认识到学习的重要性,增强学习的动力,做爱学习的模范。要加强和改进个人自学,提倡制订切合自身实际的学习计划,形成良好的学习习惯。建立健全调查研究制度。采取蹲点调研、挂职锻炼、走访考察、扶贫帮困等多种形式深入基层、走近群众,深刻把握社情民意,提高解决实际问题 and 驾驭复杂局面的能力。建立健全领导干部宣讲制度。围绕经济社会发展中的重点课题,围绕群众关注的热点问题,深入基层一线宣讲理论、分析形势、讲解政策,帮助群众解决学习实践中的难点、思想认识上的困惑,把思想统一到党的理论和路线方针政策上来。建立健全学习典型评选表彰制度。组织开展学习成果交流、理论研讨和学习经验交流,广泛开展“学习型党组织”的创建评比活动,表彰先进典型,推广先进经验。建立健全党员干部学习考核制度,把建设学习型党组织纳入领导班子综合考评体系,把学习情况作为民主评议党员、综合考核评价领导班子和领导干部的重要内容,把理论素养、学习态度和学习能力作为选拔任用干部的重要依据。

体现显著的学习效果。建设学习型党组织,关键是要取得实实在在的成效。要在提高党员干部的素质上见成效;在加强党组织的自身建设上见成效;在推进本地本部门的工作上见成效;在全社会形成良好的学风上见成效。当前,特别是要在推进转变经济发展方式上见成效。

## 组织开展心得体会篇四

回想一下我们这一个星期的经历,一个个实习过的岗位:行车值班员(后文简称“行值”)、客运值班员(后文简称“客值”)、票亭、厅巡、以及站务。

这些岗位都是车站运营的重要组成部分,而我们在这些岗位

上的经验体会就显得非常宝贵。

这一周的实习当中，我第一个跟的岗位是行值，行值的主要任务是监控整个车站的运作，主动向本班值班站长汇报本班设备、设施的运作情况和各岗位的工作情况。

按有关规定操作和监控行车设备，对当班行车组织施工登记及施工安全等工作。全面负责设施、设备发生故障或发生异常情况时按照相关的程序能马上做出应对。以及在没有设置low监控时需要操作low的车站，兼任low监控人员的职责。

学习岗位之后我的感想是：行值在没有紧急情况发生的时候相对较轻松，但是他们身上的担子和责任却一点儿也不轻松，因为一旦发生紧急事件，他们就必须马上做出应对，将事故以最短的时间解决，并将影响降到最低。在基本熟悉了行值的工作任务后，我开始了第二个岗位的实习，客值。客值的主要职责是要对本班的票务管理工作负责，严格按照票务规章开展票务工作。

安排并监督站务员的票务工作，进行相关的配票和结账。负责处理当班与乘客相关的票务事务及服务事务，必要时可以临时顶岗，让整个车站的运作更为合理。

## 组织开展心得体会篇五

今年上半年，全区各级党组织和组织部门在区委的正确领导下，在上级组织部门的精心指导下，以党的xx大精神为指导，紧密围绕上级组织工作会议精神，认真按照年初制订的目标计划要求，切实加强领导班子建设，不断用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力构成朝气蓬勃、奋发有为的领导层；切实加大教育培训力度，全面提高党员干部队伍的整体素质；坚持党管人才，进一步推进人才高地建设；努力深化干部人事制度改革，不断实现干部工作的科学化、制度化；努力加强基层党组织建设和党员队伍建设，始

终持续党的先进性和纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升了全区组织工作的水平和质量，为全区经济和社会的发展带来了坚强有力的组织保证。

## 一、强化管理，完善制度，努力建设一支高素质的干部队伍

1、结合实际，不断完善领导班子结构。今年以来，我们切实按照提高素质、完善结构、增强活力的要求，结合机关班子考察及各镇班子实际状况，透过进一步的调整，增强了班子的整体功能和核心作用。个性是在干部选拔任用中，坚持德才兼备原则，把那些具有开拓进取精神、政绩突出、清正廉洁、群众公认的优秀干部选拔进领导班子。上半年，全区提调任免副科级以上干部166人次，提拔干部4人，其中提拔正职9人，35岁以下的干部13人，降免职11人；领导干部退二线16人，办理退休1人，提前退休6人，挂编离岗2人；接收军队团职转业干部4人。透过调整，目前全区副科级以上干部共有77，其中处级干部49人，科级干部721人，其中实职领导527人。4岁以下的干部有178人，35岁以下的干部有32人，女干部有6人，党外干部有12人，大专以上文化程度的有485人，占总数的92。目前，全区局镇级领导班子年龄结构、文化结构、知识结构日趋合理，领导班子整体功能发挥较好，工作创造力、凝聚力不断增强。

助理，进行挂职锻炼。与此同时，进一步注重了助理队伍建设，上半年又新增助理岗位3个，目前，我区有局镇长助理14名，还组织了局镇长助理开展“看吴中、爱吴中、兴吴中”活动，为年轻干部带给一个相互学习交流的机会，取得了较好的效果。

4、不断创新，用心推进干部人事制度改革。一是实行干部任用票决制度。上半年区委制定下发了《xx区委任用干部实行票决制的规定（试行）的通知》，并在长桥镇党委进行对副科级以下的干部任用进行票决的试点，进一步提高了干部任用的化程度，提高了工作效率，加强了职责监督。下一步各基



层党委在干部的任用上也要逐步推行票决制。二是实施干部任前公示制。凡文书看准网版权所有是新提拔的领导干部，都进行任前公示。提拔正科级领导干部在全区范围内公示，副科级领导干部在本单位、本系统内公示。在公示期内，公布组织部监督电话号码，广泛理解社会各界对公示对象德、能、勤、绩、廉等方面的反映。上半年，全区共有23名新提拔的领导干部进行了任前公示。三是实行干部任用试用期制。凡是提拔非选举产生的副科级领导干部都要实行试用期制，试用期一年，对试用期的干部，一年后经过组织考核，胜任本职工作的办理任职手续，考核不称职的将按原级别重新另行安排。上半年，对3名副科职干部进行任职试用满的考核。四是公开选拔领导干部工作有了良好的开端。年初全面完成了对度假区党政办、招商局、规划局、资源局4名副科职领导干部的公开招考工作。

5、强化监督，着力抓好干部的科学化管理。一是开好生活会。会同纪委召开了由外经贸局、卫生局等1个机关和xx镇、xx镇等半年全区组织工作心得体会个镇（区）共17个单位主要负责人参加的座谈会，广泛听取基层对区委今年以来的工作，个性是在今年4月遭遇“非典”以后，如何一手抓防治“非典”，一手抓经济建设，以及领导班子党风廉政建设等方面的意见和推荐，为开好区委常委生活会做了准备。同时对基层单位结合学习郑培民同志先进事迹开好生活会提出了要求。二是建立干部监督工作联席会议制度。区委专门成立了一支由15人组成的干部监督员队伍，透过召开干部监督员会议，要求各监督员结合岗位实际发挥好监督作用，及时传递反映干部群众对领导干部在工作、生活和社交中执行党纪、政纪、国家法律和党风廉政建设的状况。并透过召开干部工作状况分析会，为组织部门全面、准确地考察、评价和管理干部，带给了客观依据。三是抓好领导干部经济职责审计。上半年，共对4家单位“一把手”进行了离任经济职责审计。此外，还做好了其他各项干部管理工作。完成了县处级后备干部的调整上报工作和县处级领导干部20xx年上半年收入申报、重大事项报告等材料的上报工作。

## 二、强化培训，健全制度，不断提升干部队伍的整体素质

1、组建区党员、干部教育讲师团，整合优化区内教育资源。区委专门发文组建了吴中区党员、干部教育讲师团，从区级机关有关单位挑选23名具有较深理论基础、较高业务水平、有必须的口头表达潜力的科级领导干部和部分中层骨干组成讲师团。区干部教育领导小组专门下发了《区讲师团赴镇、区级机关宣讲计划》，有组织地开展巡回宣讲，上半年，已在长桥、东山等镇进行了多次宣讲，基层的反响比较好。

2、推行中心组学习旁听制，提高中心组学习质量。一是制定学习计划，精心安排学习资料。要求各基层党委（党组）参照区委中心组理论学习的意见，结合实际，细化、实化、深化本单位中心组理论学习的计划，精心设计每个阶段的学习资料和学习形式。二是组织旁听小组，切实搞好旁听点评。由区委组织部牵头，区纪委和区委宣传部参与，以及有针对性地抽调其他党委的同志参加组成旁听小组，对党委中心组理论学习的全过程进行旁听。旁听活动结束后，由旁听小组负责人组织旁听人员集中讨论，并将讨论状况当场向旁听单位反馈，肯定成绩，指出不足。三是强化检查督促，严格旁听考核。区干部教育领导小组坚持定期对党委（党组）中心组理论学习状况进行检查考核，查阅有关理论学习台帐记录、领导干部个人学习笔记和学习心得体会等材料，评估学习效果，并将考核结果作为单位评选先进的重要依据，列入区委区政府对各单位目标管理考核资料。

3、建立干部培训登记制，综合运用考评考核结果。区委组织部专门印发了《吴中区干部教育培训登记实施办法》，加强干部学习管理。一是建立干部教育培训档案。印制了《干部教育培训登记册》，规定了区委及组织部管理的领导干部和局镇级后备干部的参训状况记入登记册，每季度集中一次，对登记状况进行审核。二是建立干部教育培训状况通报制。采取“组工参阅”的形式，将参训状况进行通报，鼓励先进，激励后进。三是严格运用培训考核结果。在具体考核工作中，

注重将干部的参训状况纳入干部考察、任用和考核中。

### 三、重视知识，重视人才，全方位抓好人才队伍建设

1、开展企业科技人才状况专题调研。按照“摸清状况、发现问题、辅助决策、指导实践”的原则，对全区范围内的三资、私营和股份制企业人才队伍状况进行了一次调查，调查主要围绕企业中高级人才数量分布、结构特征、管理现状、存在问题和建立企业中高级人才平台推荐等方面展开。截止4月底，全区拥有各类企业人才13567人，其中大专以上学历5723人，占总数的42.2；具有中高级职称的1296人，占总数的9.6。透过专题调查摸清了家底，有助于下一步进行加强人才队伍建设的政策制定。

2、建立骨干企业和企业中高级人才信息库。针对近几年在我区发展经济中一批具有比较优势的骨干企业，吸引集聚了各类中高级科技人才的实情，我们在今年4月份专门下发建立信息库的通知，要求各地对所辖区域内的骨干企业和企业中高级人才建立信息库，每半年进行一次信息维护、更新和上报。

3、建立健全人才工作机制。按照“党管人才”的新要求，研究制定了《区委知识分子工作领导小组工作制度》，下发了《关于进一步完善区委知工领导小组成员单位工作职责的意见》，从制度、机制上进一步完善人才工作。根据上级的要求，结合我区的实际，制定了《20xx年镇、区党政领导干部科技、人才工作目标责任制》，把科技、人才工作纳入年度考核，明确要求党政“一把手”抓第一生产力。建立了《吴中区党政领导联系专业技术人才制度》，透过联系制度来加强与专业技术人才的沟通，了解知识分子的思想、学习和生活状况，着力营造拴心留人的政策环境、人文环境，把人才队伍建设的任务实实在在地落实到各项具体工作中去，倾力构筑适应经济发展的人才新平台。

### 四、夯实基础，服务中心，整体推进基层党建工作再上新台阶

阶

党组织167个，其中：独立党组织112个，联合党组织55个，全区非公经济组织党组织应建已建率到达了1，其中独立组建率占73，比去年底提高了5个百分点。三是着力构建以百分考核为保障的考核体系。为保证非公经济组织党建工作的各项任务落到实处，我们在与各镇区签订目标职责书的同时，制定了“非公经济组织党建工作百分考核制度”。年底，将根据目标职责书上的工作任务，进行考核检查，考核结果将作为各镇区年度百分考核的重要依据。

2、以建立“一居一支”为目标，用心探索街道社区党建工作。年初，区委组织部针对城区街道和市镇居委会的特点，下发了《关于加强社区党的建设工作的意见》，对居委会党组织的设置、班子建设和阵地建设提出了要求。并按照上级的有关精神，会同民政局对城区和各镇（区）现有的居委会进行了合并，做大居委会规模。目前□xx街道原所辖的29个居委会已合并为16个，并建立了16个社区居委会党支部□xx街道从原所辖的16个居委会合并为1个，并建立了1个社区居委会党支部，到达了“一居一支”的要求。对各镇（区）的居委会设置也进行了规范，从原先的16个居委会合并为7个，并全部建立了党支部；直、光福在原先4个居委会的基础上，建立了2个社区居委会，并分别建立了党支部；其他镇（区）分别设立了1个居委会，并都建立了党支部。

3、以结对帮扶为抓手，深入开展了扶持薄弱村和弱势群体工作。首先是开展新一轮扶持薄弱村工作。今年是开展新一轮群众经济薄弱村帮扶工作的第一年，根据全区的实际状况，确定新一轮群众经济薄弱村为42个，其中区级重点帮扶村14个，镇级重点帮扶村28个。3月份召开了区群众经济薄弱村帮扶工作会议，心得体会了前一轮薄弱村帮扶工作的状况，并对新一轮帮扶工作作出了部署。区四套班子领导和有关区级机关，分别与14个区级群众经济薄弱村联系挂钩，结队帮扶。我们还选派了14名机关大学生，到薄弱村挂职一年，分别担

任薄弱村的副书记和村主任助理，充实薄弱村的力量。其次是用心开展弱势群体的帮困工作。上半年，我们进一步做好了各类困难群体的调查摸底和统计工作，并在“七一”前，做好了对建国前入党且目前生活比较困难的11名老党员和全区连续担任5年以上，男性年满6周岁、女性年满55周岁，无固定收入的333名村支部书记的补助工作，并对全区238名农村无固定收入且生活困难的老党员，进行了补助。同时，我们制定了《关于对下岗失业党员、农村贫困党员实施开发式扶贫的意见》，对下岗、失业和困难党员创业进行政策和资金扶持。

## 五、严格管理，强化教育，着力持续共产党员的先进性

1、加强发展党员工作，党员队伍结构进一步得到改善。上半年，各基层党组织以xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行发展党员工作的16字方针，按照年初提出的计划要求，认真做好了发展党员工作。至6月底，全区共发展党员292名，占发展计划的53.4，其中生产一线占93.5%、35岁以下占69.9%、高中以上文化占75%、女性占32.9%，党员队伍的结构进一步得到了优化。

2、以“七一”纪念活动为契机，用心开展各类党员教育活动。一是组织好一次主题教育大党课。“七一”前夕，组织区级机关党员干部和镇、区、场党员领导干部参加由区委主要领导授课的大党课；二是组织机关党员干部用心参与主题教育大讨论；三是开好一个纪念大会。区委召开了纪念中国共产党成立82周年暨表彰大会，在会上表彰了一批区级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；四是组织召开先进党员、优秀党务工作者、四套班子老领导等座谈会；五是开展“走千户、帮千人”活动；六是开展机关党员干部捐款扶贫活动；七是举行新党员入党宣誓活动；八是组织老党员开展“看成就、展未来”活动。

3、规范管理，加强党员电化教育工作。一抓硬件建设，进一

步强化电教设备的配备。将电化教育设备配备到每一个党支部，尤其对新成立的非公经济党支部、社区党支部，透过多种途径，建立建好党员活动室，配齐配全党员电教设备，为每个新建支部创造条件，保证党员教育管理工作的正常开展。二抓窗口建设，进一步拓展电教宣传的网络。在抓紧抓好基层党员电教播放点的同时，紧紧依托电视大众传媒的网络优势，拓展党员电教窗口，传播党的声音。三抓载体建设，进一步发挥基层电教的作用。抓住电教片这一党员电教载体，充分发挥基层电教播放点的主阵地作用，强化日常电教片的发放和播放。上半年共发放各级各类电教片29部，极大丰富了基层党员教育的内涵。

## 六、自我加压，争创一流，打造一支“有本事、靠得住”的组工干部队伍

1、交流业务，更新知识。坚持每季一次的组织委员分片碰头会，坚持每月底召开部机关工作例会，交流工作进展状况，心得体会经验，提出打算，并由部领导对全区组织工作及本部工作进行系统心得体会和部署。部机关人员经常集中学习，并透过中心发言的形式，提高大家的理论学习深度以及语言表达潜力，用心组织部机关同志参加电脑、英语、普通话、组工业务等知识培训，鼓励干部在岗自学，透过更新其知识结构，打造出一支学习型组工干部队伍。

2、深入调查，创新观念。围绕党的xx大提出的一些重大理论和实际问题，我部以信息调研作为组织工作上台阶的抓手，上半年重新调整了组织部的特约调研员、信息员队伍，要求每位同志真正腾出精力，沉下身子，深入基层，贴近群众，了解实情，开展调查研究。半年来，部机关共采写信息42篇，其中在省组《组工信息》上稿5篇、市组《组工》上稿11篇，并编发了部刊《吴中组工》6期。为适应新形势新任务的要求，突破思维定势，坚持以观念上的创新带动组织工作创新，做到敢于创新，善于创新，把准时代特点，创造性地地开展工作，力求工作优秀高效。

3、落实制度，树立形象。我们先后建立健全了学习、会议、基本工作、业务工作、业务管理、行政管理、组织生活等七项部机关制度，有效规范组工干部行为，并根据组织工作实际，不断地调整充实，使多项工作迈上了制度化、规范化道路，逐步构成了“以制度管事，以制度管人”的良好的工作机制。坚持经常性开展警示教育和纪律教育，进一步加强作风建设，树立组织部门和组工干部的良好形象。各级组工干部都能做到公道正派办事、清清白白为人，自觉抵制和克服用人上的不正之风，做到内强素质、外塑形象。

## 下半年工作打算

下半年全区组织工作总的要求是：按照年初确定的组织工作目标，突出主题、抓住重点、推进创新、谋求突破，把解放思想与实事求是结合起来，把与时俱进、开拓创新与狠抓各项工作落实结合起来，努力实现全区组织工作的新跨越，为全区实现“两个率先”带给坚强组织保证和人才支持。

### 一、以改善和完善干部理论学习制度措施，切实抓好领导班子思想作风建设

要重点抓好《“三个代表”重要思想学习纲要》的学习，对各类干部培训班次的教学计划进行调整，突出安排“三个代表”重要思想的培训资料，把《纲要》的学习纳入党组学习计划，采取多种形式，分层面组织各级党员干部学习《纲要》，把“三个代表”重要思想的学习不断引向深入。加强对中心组学习的检查指导，继续用心做好党委中心组学习的旁听工作。大力弘扬理论联系实际的学风，把学习“三个代表”重要思想与抓好发展第一要务紧密结合起来，与加强干部队伍作风建设紧密结合起来。围绕“两个率先”开展各种主题教育活动，强化“两个务必”的经常性教育，继续深入开展学习郑培民同志活动。

### 二、以培养选拔优秀年轻干部为重点，着力推进领导班子和

## 干部队伍建设

按照今后一个阶段党政领导班子的主体构成和年龄梯次要求，坚持及早储备，进一步加强后备干部队伍建设，做好后备干部的滚动调整工作，注意发现、培养一批有发展潜力的新生力量，具体抓好三个层次的管理，即15名副科级后备干部、8名近期能进班子的局镇级后备干部、5名年轻干部作为正科级后备干部，由区委组织部进行宏观管理。坚持备用结合，在加强培养锻炼的基础上，大胆起用优秀年轻干部，将一些比较成熟的高学历年轻干部充实进各级领导班子。继续推行助理制，选拔一批年纪较轻、学历较高、潜力较强的干部担任局镇长助理。下半年我们将全面开展对领导干部的考察工作，并在年底前做好对领导干部的年度考核工作。

### 三、以提高素质为目标，扎实抓好干部教育培训工作

用心开展区讲师团宣讲活动和实施好干部培训登记制，不断促进领导干部学习教育，继续用心探索加强领导干部学习的方式和方法，不断提高领导干部的整体素质。对照全年干部教育培训的总体任务，下半年的主要工作：一是要重点抓好主体班次。主要是抓好全区科级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想轮训班、机关中层干部轮训班、赴上海招商引资实务培训班和村支部书记轮训班等4个班。二是要切实履行如区委组织部牵头抓总的职责，继续做好区级机关举办各类培训班的扎口管理工作。三是要认真抓好党校学历教育的函授辅导工作。

### 四、发挥牵头抓总作用，加大人才工作推进力度。

按照党管人才要求，完善人才工作的组织领导体制，建立一套干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制。加紧研究制定今后一个时期我区人才工作和人才队伍建设的思路和目标思路重点任务，协助区委、区政府开好全区人才工作会议。会同人事局等有关部门做好人才工作有关文件的起草，



进一步完善人才政策体系和激励措施。加强对人才工作的宏观指导和综合协调，研究党管人才的抓手和着力点，按照“两个率先”的要求，建立适合吴中区实际的人才工作目标，加快人才载体建设，营造人才创新创业的良好氛围。

## 五、深化干部人事制度改革，健全干部选拔任用和监督管理机制

要不断健全干部选拔任用和监督机制，坚持实行推荐、评议，增加干部考察的透明度、群众的参与度；继续实行干部考察预告制、差额考察制和干部推荐负责制，完善干部实绩考察制度；不断深化干部监督工作联席会议制度，进一步完善领导干部个人重大事项报告制度，定期谈心、谈话诫勉、回复及提醒教育等制度，继续做好领导干部离任经济职责审计工作，逐步推行领导干部任期经济职责审计。继续推行党政机关内设机构中层领导职位竞争上岗，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，运用市场机制选贤任能。做好公开招考3名大学本科和1名硕士研究生的有关工作。完成好对全区副科级以上领导干部出生年月、参加工作时间、入党时间和学历的普查与核定工作，确保干部信息的准确性。

## 六、扎实抓好基层组织建设，不断增强基层组织工作的活力

深入开展以实践“三个代表”，实现“两个率先”为主题的先锋村、先锋镇、先锋区“三级联创”活动。切实抓好帮扶群众薄弱村工作和关爱弱势群体的工作，抓好农村干部的基本报酬和社会保险的统筹工作。扎实抓好非公有制组织党建工作，进一步提高组建率，力争到今年年底非公经济组织党组织的独立组建率占应建企业的1；要规范组织活动，用心探索非公经济党组织活动的新机制、新方法；要健全管理机制，建立完善一整套非公经济组织党建工作的规章制度，探索一套与企业生产经营管理相适应的党建工作运行机制。加大社区党建工作力度，在社区党建工作机制上下功夫，不断探索社区党员发挥作用的途径和方法。加大机关党建工作力度，

把加强机关党建工作与转变机关作风结合起来，提高机关部门服务基层、服务群众的整体水平。

## 七、抓好党员教育管理工作，进一步加强党员队伍建设

认真贯彻落实《吴中区215-20xx年发展党员工作规划》，用心做好党员发展工作，不断改善党员队伍结构和分布，用心探索党员发展源头，加强入党用心分子队伍建设，进一步抓好非公有制经济组织发展党员工作。切实抓好党课教育、农村党员冬训工作和党员轮训，加强农村党员、基层干部科技素质培训工作，抓好培训示范基地建设，增强党员干部带领农民致富的潜力和本领。抓好电教播放点的硬件建设，抓好电教片的发放，全面提高党员电化教育工作水平。坚持和完善党员扶贫制度，对党员扶贫专款的使用和管理状况加强检查指导。

## 八、适应新形势新任务，切实加强组工队伍的潜力建设

扎实抓好组工干部自身的教育培训工作，加强对组织工作的政策业务知识、科学文化知识个性是市场经济知识的学习，透过在职自学、跟班培训等多种措施，使组工干部熟悉经济、了解经济，提高服务中心、服务大局的潜力。把“开门评部”活动作为集中学习教育活动的重要资料和有效载体，组织开展工作讲评和作风讲评，使组工干部公道正派意识得到明显增强，联系实际解决突出问题的作风得到明显改善，组织部门的制度建设进一步得到完善。