

组织流程意思 组织生活会心得体会(精选9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织流程意思篇一

一年来□xx党支部注重加强党组织建设，严格落实组织生活制度，坚持“三会一课”制度，严肃党的纪律，加强党员教育，党员领导干部以普通党员的身份参加党小组的组织生活，使广大党员紧密团结在党支部周围，有效的增强了党支部在基层组织建设中的战斗堡垒作用。

一、坚持落实支委会制度，发挥党支部的核心作用□ xx党支部坚持支委会每月例会制度，对学校的重大事项、重点工作、党建工作进行集中研究讨论，研究部署各项工作。一年来□xx党支部就党的群众路线教育实践活动等事项召开支委会x次，部署全年x项重点工作，研究讨论x项重大事项，党支部作为学校的领导核心，带领学校健康快速发展。

二、坚持组织生活会制度，发挥党小组的组织作用□ xx党支部结合学校工作的实际，坚持每月开展一次党小组活动，学校领导班子成员以普通党员的身份编排进党小组，认真参加党小组活动。一年来□xx党支部开展小组活动x次，在党员教育、评议党员、征求意见、主题活动等方面发挥了党小组的组织前沿作用。

xx党支部在组织建设工作中，注重加强对党员进行宗旨意识、服务意识、廉洁意识、风险意识的教育，提高党员的思想政

治素质。一年来召开党员大会x次，确保党中央的政策法规、政令文件以及学校的工作要求传达到位，使全体党员在思想上能与党中央保持高度的一致，促进党员全面参与到支部改选、民主评议等重大组织生活中来，充分落实党的民主集中制。

四、坚持党课学习制度，发挥党员的教育作用。

xx党支部在党员学习教育工作中，坚持普通党员讲党课制度，领导干部和普通党员都参与到讲党课活动中来。在党的群众路线教育实践活动中，有x名普通党员为全体党员讲党课。使党员学习教育活动成为党员自己学习、主动学习的活动，学习的效果更加突出。

中共xxx党支部

组织流程意思篇二

星期六的早上，天下了一点点蒙蒙细雨，我们寅寺镇中心小学在团县委副书记胡理平还有二十多名志愿者的大力支持下组织了一次“春雨润心田，志愿当先锋”活动。

我们学校的张校长、姜主任、赵老师、王老师一路精心陪伴在我们学校的二十名留守儿童的左右。还有那些志愿者叔叔、阿姨他们给我们买了书包、文具等很多学习用品。此刻我的眼睛湿润了，心里暖暖的，让我感觉到自己真的好幸福。

捐赠仪式结束后，我们坐着汽车高兴地来到了春游的第一站——孔子雕像。在姜主任、赵老师的带领下，我们怀着无比骄傲的心情瞻仰了他，并在此照相留念。紧接着我们来到了济宁市党性教育干部基地。

我们重点参观的是中都民俗馆。它里面有八个展厅，收集展示5000余件实物展品。走进民俗馆，这里有按民国年间的婚礼

场景布置的婚礼厅，在婚礼厅的墙上，贴着不同时期的结婚证书展品，展品时间跨度为民国时期至今，其中有最早的红纸墨水手写式结婚证书，也有民国时油墨印刷式结婚证书，还有现在的小巧型结婚证书。

手工艺厅绝对是令人惊叹的展馆。在手工艺厅的墙角，有一尊头发花白的老人蜡像，“他”在焗碗，这是一尊小炉匠蜡像。我们又随着解说员来到了生礼厅，迎面扑来的是一幅菩萨画。西边还有一个用蜡像做的小孩，在他的身旁放了很多的物品，看他会拿什么，就能预知他的将来。这就是我们所说的“抓周”。

组织流程意思篇三

第一方面，存在的主要问题

在领会精神实质上下功夫还不够，往往满足于参加学习过程、完成学习内容、记好学习笔记，在入心入脑、学深悟透，指导实践、推动工作上见效不快，没有完全把科学理论升华为政治信仰、内化为思想素质、转化为实践能力。

个别工作还停留在纸上、墙上，没有注重发挥党组织真正效能。

有时工作中遇到棘手问题，还是倾向于向上级报告，担当意识不够强烈，没有立足自身去解决，为上级部门增添了额外的工作量。

有时想自己吃过的苦不能让子女再吃，反而让子女失去了历练成长的机会，下一步需要认真改正。

第二方面，产生问题的原因分析

一是理论学习的深度还不够。主要是对党的创新理论还缺乏

深钻细研的学习精神，特别是对习总书记关于治国理政的新思想、新论断满足于现学现用、即学即用，缺少深度和广度，导致对新知识、新政策掌握不够、理解不透、把握不准，还不能做到理论联系实际，解读工作生活中遇到的各种实际问题。

二是拼搏进取的精神还不足。虽然始终保持着强烈的事业心和责任感，但随着工作时间、经历的积累，自己守成的思想多了一些，闯劲少了一些，有时还存在求稳的心态，对待工作，大胆创新、开拓进取的劲头不如从前，距离组织和群众期盼要求还有一定差距。

三是率先垂范的标准还不够高。不能完全站在原则立场和工作全局角度来看问题、办事情，勇于负责、勇于担当的精神还不够，对一些工作只求过得去、不求过得硬，遇到一些些棘手问题，还存在畏难情绪，攻坚克难的勇气不大，领导干部“头雁效应”发挥不够明显。

第三方面，努力方向和整改措施

针对对照检查出来的问题和原因，下一步，决心在以下几个方面努力加强：

坚持学用结合、用以促学，用科学的立场观点批驳各种错误观点和言论，及时澄清身边的各种模糊认识，坚决维护总书记权威。

二是更加注重锤炼党性修养。始终把党性锻炼作为保持先进性的必修主课。认真落实组织生活制度，自觉带着信仰学党章，带着忠诚过党日，带着追求上党课，带着感情交党费，认真对待每一次批评和自我批评，经常向组织交心、汇报个人情况，进一步提升党性作风。深入学习民主集中制的基本理论、基本原则、基本制度和基本要求，不断强化参与集体领导的能力。

三是更加注重增强工作实效。结合自己分管工作，扎实搞好调查研究和跟踪指导，多到工作一线转一转、看一看，及时了解新情况、新问题，不断增强工作的针对性、主动性和实效性。增强工作执行力，对集团公司党委部署安排的各项工作，坚持不折不扣执行，以踏石留印、抓铁有痕的韧劲一抓到底。尤其是纪检监察工作方面，加大工作力度、拓宽思路办法，为集团公司健康发展保驾护航，为巩固良好政治生态打下坚实基础。

谨慎对外交往，讲尺度、讲原则，不乱拉关系、不乱搞应酬，切实净化“三圈”，牢固树立守纪律讲规矩的良好形象。

组织流程意思篇四

__年，在县委的正确领导和市委组织部指导帮助下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实全国人才工作会议和省、市组织部长会议精神，按照“规范、创新、一流”的总体要求和工作要点，紧紧围绕全县工作大局，重落实、抓典型、创特色、树形象，不断开创组织工作新局面，为全县经济和社会各项事业的快速发展提供了坚强的组织保证。

一、以强基固本为目标，全面推进党的基层组织建设

1、强化乡镇党委的“龙头”作用，抓好后进村整顿治理。从加强乡镇党委思想作风建设入手，通过健全机制，完善措施，教育引导乡镇干部把心思集中到“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标落实到“干成事”上，以乡镇干部作风的转变，带动和促进了各项任务的落实。配合市委组织部对我县__年农村基层组织建设目标责任书和乡镇党委书记履行农村基层组织建设直接责任人职责情况进行了考核。对考核中发现的问题，进行了认真分析，提出了限期整改建议。对全县25处乡镇113个后进村的整顿治理情况进行了检查验收。对已经转化升级的87个村予以销号；对整顿效果不明显的26个

村进行了建档立卡。对今年排查出的100个后进村，利用8、9两个月的时间，进行了集中整治。

2、搞好先进性教育活动试点工作，切实加强农村党员队伍建设。_公司进行的历时3个月的试点工作得到省、市领导的充分肯定，先后两次在全市会议上进行了典型发言，省先进性教育活动《简报》专门刊发了我们的做法和经验。活动中，为118名党员评定了等次，先后解决热点难点问题26件，编制了《_公司党委工作制度汇编》、《党员管理手册》，建立了长效机制。同时，加强了农村党员队伍建设。对今年发展党员重点村进行了登记造册，全年新发展党员1100人。按照一、二、三类村党支部分类标准，对今年1175个行政村党支部进行合理分类、建档立卡，制作了情况一览表，实行动态管理。成功举办了两期农村支书培训班，对全县村党支部书记全部进行了培训，提高了村班子的整体素质。

3、抓好先进典型的总结培养和推广，开展“双培双带”和“签约管理”试点工作。起草了《关于加强先进村培养和管理的意见》，对先进村培养提出了“十有”、“十无”标准。在全县选出94个先进村，实行备案管理。对党建工作先进集体和先进个人，在“七一”进行了大力表彰。将县领导包乡联村、乡镇副科级以上领导干部包村情况落实到村，督促搞好调研。县委组织部7名副科级以上领导干部每人联系2个先进村，定期到所包先进村进行调研指导。在_x镇、_乡进行了“双培双带”和“农村党员目标签约管理”试点。试点村中的349名党员全部与村支部签定了《党员目标签约管理责任书》，人手一册《党员目标签约管理手册》，统一制作了活动公示榜，强化了对农村党员的管理。有140名党员被培养成为致富“明星户”；80名致富能手被培养为入党积极分子。我们的做法被《_组工通讯》和《_日报》专题报道。

4、落实基础设施配套建设，促进农村党员现代远程教育工作的落实。一是成立办事机构。县委成立了农村党员干部现代远程教育领导协调小组，各乡镇也都成立了以党委书记为第一责任人，

分管书记、组织委员为直接责任人的工作机构。二是抓好拟建站点基础设施配套建设。对全县各乡镇进行了详细的调查摸底，查清了行政村建点场所的基本情况，落实了基础设施配套建设。三是加强对已建站点的管理。各站点都配备了专职管理员，举办了远教终端接收站点管理员培训班，提高了站点管理员的业务素质和管理水平。统一制作了《农村党员干部现代远程教育终端接收站点建设规章制度》标牌，下发到各个站点，明确了站点的职责目标和工作任务。四是搞好第二批站点的建设工作。县远教办人员深入到各乡镇，对688个第二批站点负责组织协调设备的安装调试，12月份即可建好并投入使用。

5、组织深入细致的调查活动，下大力抓了村“两委”换届选举工作。一是搞好调查和培训。组织5个调查组，分赴25个乡镇进行了为期一周的专题调查，分别与乡镇干部、村班子成员、党员和群众代表座谈，走访600余人次，形成了高质量的调查报告。对25个督导组成员、各乡镇政工书记、组织委员、民政助理员进行了业务培训。二是抓好宣传发动。在县电台、电视台等新闻媒体，开辟了村“两委”换届选举专题栏目，编发村“两委”换届工作简报15期，编印了《x县村“两委”换届选举工作指导手册》。三是强化工作措施。建立目标责任制，强化了乡镇党委的责任意识，严肃了换届选举工作纪律。建立了信访接待室，积极做好信访工作。目前已受理150余人次的来信、来访。实行了日报制度，狠抓工作落实。注重发现典型，以点带面，推动工作。四是加强调度和督查。召开了分片现场会和现场观摩会，进行了两次督查和一次暗访，并下发了情况通报，有力地促进了换届选举工作的顺利开展。截至12月20日，全县1175个行政村已全部完成了推选村民选举委员会任务，1149个村已将选民名单张榜公布，491个村已进行了村委会换届选举，_年12月底前全县村“两委”换届选举工作将基本结束。

二、以转变作风为重点，着力造就干事创业的干部队伍

1、抓好干部的监督管理。一是搞好干部作风集中教育整顿。在干部作风整顿活动中，对全县近1000名副科级以上干部和其他机关干部的工作作风进行了民主测评，共征求意见建议31673条，并及时进行了反馈。实行了整改措施落实承诺制度，各单位通过会议、广播等形式做出郑重承诺。在“讲发展、讲稳定、讲廉政”集中教育活动中，与县纪委联合参加了乡镇和部分县直部门的专题民主生活会，对查摆出的2750条意见经归纳梳理出16个方面，并督促落实整改。通过两次活动，促进了全县干部作风的转变，调动了广大干部干事创业的积极性。二是加强制度建设。结合我县发生的个别干部_案件，下发了《关于加强干部监督工作的实施意见》，对领导班子和领导干部实施重点监督。起草了《关于认真贯彻落实中央关于党政领导干部辞职从事经营活动有关问题的意见的有关规定》(征求意见稿)，进一步规范我县各级领导干部辞职从事经营性活动。针对我县发生的安全事故，下发了《关于把安全生产工作纳入干部考核考察的实施办法》。三是健全干部监督管理网络。下发了□x县干部监督工作联席会议实施意见》等有关文件，完善了干部监督工作联席会议制度，落实了干部监督信息员，进一步明确了联席会议成员单位和干部监督信息员的职责任务，形成了健全完善的干部监督信息网络。下发了《关于对领导班子和领导干部实行考核考察结果反馈制度的意见》，加强考核考察结果的反馈，增强了监督管理的针对性和实效性。

2、强化干部的经常性管理。一是调整配备好领导班子。认真做好了挂职领导干部的对接和部分县直单位职位的调整工作。公开选拔了县第三中学校长，推进和深化了干部人事制度改革。加强了选调生管理，召开了全县选调生座谈会，组织选调生参加了市直机关工作人员招考。二是加强了干部的工资管理。对_年调整干部的工资进行了理顺，与县人事局共同筹备举办了全县工资微机化管理培训班，积极参与了全县清理虚报冒领工资工作。三是高标准做好了干部档案工作。下发了《关于进一步明确职责规范干部档案管理工作的意见》。积极参与了将干部职工生育情况纳入人事档案管理的专项活动，

做好了迎接市计生委对我县干部职工生育情况登记表归档情况的专项检查。加大了对干部档案管理的硬件投入。率先在_市组织人事系统中更换了干部档案密集架和新式干部档案盒。集中三个多月的时间，对部管在职干部档案进行了全面整理，进一步实现了干部档案管理工作的规范化、科学化。四是做好了老干审工作。规范了干部退休制度，按照干部离岗内部退养有关政策和惯例，为县直单位27名，乡镇22名同志办理了离岗内退的有关手续。另外，积极与县人大、县政协配合做好县“两代会”候选人的推荐、提名、酝酿、考察等工作，圆满完成了县“两代会”的选举任务。

3、严格做好经济工作实绩的考核。根据县委安排，筹备了全县_年经济工作表彰会议，共表彰“经济工作先进乡镇”6个、“经济发展先进乡镇”6个。按市经济实绩考核办法和实施细则，结合我县实际，制订下发了《_年度乡镇经济工作实绩考核奖惩办法》和《实施细则》。针对考核过程中出现的问题，先后6次召开有关部门参加的调度会，分析原因，加大考核力度。协调考核部门与乡镇之间的关系，加强对乡镇考核工作的指导。先后召开7次部门业务负责人会议，提出了加强业务指导，及时沟通信息，积极协调配合的工作思路，强化了部门对考核工作的责任意识。对25个乡镇按完成任务进度好、中、差标准分别召开乡镇分管负责人调度会、座谈会，帮助乡镇总结经验，分析问题，督促乡镇加大工作力度，确保完成经济考核目标。

三、以提升素质为核心，深入做好干部教育及人才工作

1、扎实做好干部教育工作。一是明确任务目标。制订下发了《关于深入学习“三个代表”重要思想，开展大规模培训干部工作的实施意见》，采取理论中心组、专题讲座、研讨会、观看电教片等多种形式认真进行学习。二是立足实际搞好培训。举办了全县纪检监察干部、科技干部、妇女干部和计生干部培训班，培训420人。对全县45岁以下公务员及参照管理人员计算机应用情况进行了排查登记，实行微机化管理，并

进行销号培训，三期共培训200余人。聘请山东大学法学院柳砚涛教授做了《行政许可法》专题辅班，培训副科级以上领导干部共500多人，并进行了统一考试。三是加大了村级干部中专班管理力度。结合县农广校对_级学员进行了辅导考试，组织他们系统学习了农业、经济、管理等方面知识。四是对部门举办培训班进行了规范。制订下发了《x县部门举办干部培训班申报审批管理办法》，严格按程序对部门办班进行了审批。五是认真做好了上级调训工作。共完成省、市委组织部调训各级领导干部114人次。

2、高度重视人才工作。一是认真落实上级人才会议精神。举办了《迎接人才的春天》文艺演出和演讲活动，进一步宣传了我县人才典型和全国人才工作会议精神。集中整理编印了《拔尖人才事迹汇编》一书。在新闻媒体集中报道了我县被评为“菏泽市有突出贡献的优秀人才”的先进事迹。二是扎实开展两项活动。选派了13名科技特派员下基层推广技术，开展科技服务，帮助农民群众依靠科技致富。全县共涌现模范党员典型116人，优秀青年致富能手260人。组织县农业局、卫生局等县直部门共开展“人才建功”活动110次，参与活动的各类人才达1760人。三是制定人才发展规划。组织近300人开展了人才队伍基本情况调查统计。确定“人才强县”战略研究课题23个，组织50人的调研队伍，进行了4个月的调查研究。制定了“_”人才发展规划。全县共确定编制课题18个，通过认真调查和分析，编制了《x县“_”人才发展规划》。编制了《x县籍外地人才名录》，共收集全国各地各类人才1238人，为充分利用好这一人才资源提供了条件。

四、以公道正派为主题，切实加强了组织部门的自身建设以深化和拓展“树组工干部形象”活动为契机，以争创“转变作风狠抓落实表率机关”为目标，不断加强组织部自身建设，提高了自身素质。县委组织部被评为全省“树组工干部形象”教育活动先进单位，受到了省委组织部的通报表彰。

1、打造“学习型机关”。按照组工干部要成为复合型人才的

要求，利用每周四学习日在集中学习政治理论的同时，重点学习了市场经济、外经外贸、财税等方面的知识。按照市委组织部统一部署，认真开展了“争做转变作风狠抓落实表率机关”活动，制订了《实施意见》，抓出了实际效果。利用6月份一个月的时间，集中开展了“五个一”活动，即：读一本好书，写一篇心得文章，提一条合理化建议，做一件有意义的事，访一个贫困村。部机关积极创造条件，两次向每名同志发放了购书卡，组织搞好学习。在自然灾害发生之后，组织机关党员到_x□_□_等乡镇企业、受灾群众中去调研、慰问，制定帮扶措施。部机关与革命老区“红三村”结成对子，接受“两个务必”的再教育。部机关干部通过开展调研活动，形成了48篇调研文章、265篇组工信息，被中央和省、市报刊采用76篇，其中《组工干部作风建设思考》等文章被评为全省和全市优秀论文奖。

2、注重行为规范。一是完善制度。本着坚持有效、完善不足、补充需要的原则，制订了□x县县委组织部行为、礼仪规范》、《中共x县县委组织部关于加强机关事务管理的若干规定》等，对办文办会、学习培训、基层调研、人事财务等内部管理制度进行修订完善，形成了内容完备、准确规范、操作简便、针对性强的制度体系，促进了机关管理的规范化。二是自警自励。制定了部机关人员六项承诺，即“六个不让”：不让领导布置的工作在我手里延误、不让需要处理的文件在我手里积压、不让有关组织工作信息在我手里中断、不让各种差错漏洞在我手里发生、不让外来人员在我这里受到冷漠、不让组织部形象在我这里受到影响，并制做成桌牌，摆放在每个工作人员的办公桌前，时刻加以警醒。三是加强纪律。重新学习了政治纪律、工作纪律、组织纪律等，使每位组工干部成为遵守纪律的表率。以“六比”竞赛活动为契机，人人填写了《党风廉政建设责任分解表》，使廉洁自律成为部机关干部的自觉行动，被评为全省树形象“六比”竞赛活动先进集体。四是接受监督。坚持走群众路线，采取向社会公布、召开座谈会、发放调查问卷、设立意见箱等方式，全方位、

多层次地面向广大干部群众征求意见和建议，主动接受社会监督。

3、加大创新力度。一是创新工作机制。把有无创新和创新成果的多少作为考核评价干部、评先树优的重要依据，促使广大干部牢固树立创新意识。坚持在为中心工作服务上创新，紧紧围绕为“突破x县、加快发展”提供组织保证和智力支持搞创新。二是创新落实机制。制定了《关于转变作风、真抓实干，争创一流工作业绩的意见》和《各科室_年工作任务分解责任书》，对_年工作要点进行细化分解，实行目标管理责任制，对重点工作都作出了程序性、操作性的规范和界定，真正做到付诸实践、见诸行动、取得成效。制定了“周计划、月小结”制度，每周通报一次情况，每月总结编发一期《组工情况》，公开接受监督。三是创新服务机制。明确了为基层、为群众服务的要求，围绕“进百家门、知百家情、解百家难、聚百家心、办百家事、帮百家富”的主题，建立了四项责任制，即：首问负责制、反馈处理制、责任追究制、考核奖惩制。部机关人员和全县组工干部都确立了自己的驻村联系点，定期深入村户，通过夜访恳谈制度，密切了干群关系。全县组工干部共建立联系贫困村105个，联系户136户，捐款(物)9.6万元，救助困难学生130名，帮助下岗人员543名，整顿后进村班子87个。《山东组工通讯》、《大众日报》分别以《扎扎实实蹲点真心真意办事》、《件件实事暖人心》为题报道了我县的做法。

_年，全县组织工作虽然取得了突出成绩，但与新形势下组织工作的要求相比还存在许多不足和薄弱环节。一是在基层组织建设方面，村级组织的整体水平较低，一些村村务公开和民主管理的质量还有待于进一步提高。二是在干部工作方面，对《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》等六个(5+1)法规文件学习贯彻还需要进一步加强，干部人事制度改革还需要进一步深化，后备干部乏人、年轻干部断层问题还比较严重。三是在干部教育方面，培训渠道单一，部分干部参加培训的积极性不高。在人才方面，还缺乏有效的管理手段。四是在

自身建设方面，自身素质和业务水平还有待于进一步提高。下一步，我们以“三个代表”重要思想为指针，以全国和省、市组织工作会议精神为指导，按照县委对组织工作的新要求，与时俱进，开拓创新，扎实工作，争创一流，努力把我县的组织工作提高到一个新水平。

组织流程意思篇五

一上午的营地拓展活动下来大家都更为融洽了，午餐的话题更多了，也通过营地拓展活动发现了身边伙伴更多的优点。

美丽的风云际拓展基地，因为大家的到来更加热闹起来，阳光洒在湖面上，波光粼粼，欢迎着大家的到来，下午自由活动烧烤时间，大家在湖边，像家人一样，围桌在火炉旁，一边欣赏美景，一边吃着美味的烧烤，这真是一个惬意的阳光周末呀。

短短的一天户外拓展活动结束啦，上午热闹非凡的各种趣味团建活动，下午温暖惬意的自由行程，烧烤和与同事自由漫步湖边，上月老庙求一场轰轰烈烈的姻缘、去白海豚救护繁育基地看可爱的海豚，了解海洋知识，漫步细软的阳光沙滩，对着蔚蓝色的天空许下今年第一个愿望，一切都如此美好，度过了这美好的周末后，愿大家的每一天都如参加这次户外拓展活动一样，笑容灿烂，天天开心！

本次团建活动非常满意。

组织流程意思篇六

时间过的还真是快，大学的八分之一就这样过去了。“嫁入”组织部也有些时日了，虽然没有轰轰烈烈，谈不上风雨

兼程，但我们这个新组建的小家庭还是荣辱与共，一同携手干出了不少事业。

就拿每月都有那么一次的团组织生活来说吧，从9月份的“扎实推进学生素质拓展学分认证”到1月份的“学习十七届四中全会精神”，我们从传达指示，再到严格监督，最后认真总结。还记得每月都要做团组织生活汇总表，每次都要去为各个团支部的团组织生活打分，还有那每月必不可少的院总结??一件件看似不值一提的小事就像一块块砖瓦，要知道万里长城没了砖瓦它哪里会雄伟壮阔，气势磅礴。这成功完成任务的背后固然是少不了同学们的积极配合，但同样也少不了我们的步步为营，认真落实。

10月末，由我们部门承办的“_工商大学会计学院团总支学生会干部换届大会”也顺利举行。尽管在部长的呵护下，我们没有过多的参与策划组织。但整个活动中，我们都努力的完成自己的工作，包括会场的布置，座位的引导，会后的整理，充分做好了东道主、主人翁的工作。

精致的外表，大大的贝壳遮住了它所有的光芒，可当这一粒粒小珠子串联起来，变拥有了无限的魅力，永恒的美丽。

尽管团组织生活仍在紧张有序的进行着，但仍有很多不足与改进之处。例如工作分工有待提升，信息的转述不够清晰，大家工作的默契度、合作能力需进一步培养。

进了这个聚集英才的组织部，那就“生是组织人，死是组织鬼”了。相信我们在稳重的男部长，活泼的女部长的带领下，携手共进，再创历史新高!

组织流程意思篇七

通过两天的培训，深深感悟的一个企业的执行力好与不好，关系到企业的成败。针对我们公司的现状，发现执行力不好的缘由，和进步执行力的建议。

1、执行力好与不好在于：沟通

企业执行力不好，其中最大的题目源自于沟通，也就是说执行者没有弄清楚整个事情的来龙往脉，就开始执行操纵。这类错误几率肯定非常的高。有的时候，不是不想弄明白，而是在特定的执行环境下还没有弄清楚就使然。

2、进步执行力的措施

一是管理者常抓不懈，管理者对政策的执行不能始终如一地坚持，致使即便有好的制度、规定也得不到有效的执行。

二是出台管理制度时要严谨，假如常常朝令夕改，就会让员工莫衷一是。

三是制度本身分歧理，缺少针对性和可行性，或过于烦琐不利于执行；执行的进程过于烦琐、分歧理。

执行力不是为领导而做，而是为企业而做。做企业最根本的目的是为了盈利，员工的工作是贯彻好企业的经营方针，而不是哪一个领导的一句话。我以为，坚定执行哪一个领导的一句话，而不顾企业的根本利益、企业的发展和对企业带来的负面影响，这类做法恰恰不是为了企业斟酌，恰正是利己的作风，是为了自己而做。假如这类氛围得不到遏制的话，就会蔓延到每个干部，终究致使企业的利益受损。

3、鼓励是进步执行力的重要因素

奖罚要分明，该奖的及时奖，奖得兴高采烈；该罚的及时罚，罚得胆战心惊。

作为一名公司员工来说，对待工作，千万别找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出服从、诚实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与构想，再完美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人的执行能力，就必须解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动。下面，结合自身我浅谈一点个人的认识。

一、要缩短“说了”与“做了”的距离。

缩短“说了”与“做了”的距离是一种完美的执行能力，有这样一个例子：东北有家大型国有企业因为经营不善导致破产，后来被日本一家财团收购。厂里的人都在翘首盼望日本人能带来什么先进的管理方法。出乎意料的是，日本只派了几个人来，除了财务、管理、技术等要害部门的高级管理人员换成了日本人外其他的根本没动。制度没变，人没变，机器设备没变。日方就一个要求：把先前制定的制度坚定不移地执行下去。结果怎么样？不到一年，企业就扭亏为盈了。日本人的绝招是什么？执行力，无条件的执行力。我所匮乏的就是这种不折不扣的执行力，我常常在年初就给自己订今年的工作目标和计划，计划书看起来是即符合实际又富有挑战，可是往往到年底，我自己就会感叹：这一年感觉没有做什么，述职报告怎么写啊？原因出自哪里？就是自己“说了”与“做了”的距离还太远，只订立目标而没有行动或者说不能把每个目标实实在在的落实在每一个具体行动上。学了执行力，让我明白：有一个远大的目标是好事，但是这只能让你得30分，但是如果注重了执行力的强化，同样的人、同样的条件、同样的计划，可能会取得80分、90分的效果。

二、摒弃惰性，培养自己的自觉习惯。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。团队执行力培训课程上有句话让我深有感触：可怕的不是偷懒，而是找到了偷懒的理由。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可的地步再做就可以了。在日常的繁杂工作中，诚然，我们要学会分清楚各项工作的轻重缓急：既对“重要和紧急”的事投入更多精力，作一个计划更要注重一次策划。然后再做那些“紧急但不重要”、“重要不紧急”和“不紧急也不重要”的事情。但是我们不可以让自己养护成拖拉办事的工作风格，找到了偷懒的理由，那么习惯就成了自然，这是一种消极的、不负责任的态度。积极的人是主动的改变者，在工作中面对任何工作把执行变为自动自发自觉的行动，那么我相信自己总有一天会获得同事的认可领导的青睐。

三、不找借口找方法。

团队执行力培训课程中有句话说：坚强的人因为不找借口而坚强，懦弱的人因为找到了借口而懦弱。如厂部偶尔出现缺货或一般性质量问题，受到了领导善意的批评，可是私下我自己还是觉得很委屈，我觉得自己不是没有做，只是因为原料包材或设备故障等，现在想想，我就是因为给自己找到了借口而逃避责任，我没有在做这个工作时找找方法，只是一味的找寻借口，为什么不能寻找方法杜绝这些问题呢？不找借口找方法体现的是一种负责，敬业的工作精神，一种诚实，主动的工作态度，一种完美，积极的执行能力。领导需要的正是具备这种精神的人；遇到问题总是想尽办法去找到解决问题的方法，而不是找借口。不找借口找方法强调的是每一位员工想尽办法去完成任何一项任务。其核心是敬业，责任，忠诚和服从。所以我们应学习美国西点军校建校200年来奉行的最重要的行为准则没有任何借口。每一个人都会在生活中，工作中找借口，每一个人在找到借口之后都会心安理得地认为：这件事与我无关。而更为可怕的是，一个人在去做了事而又半途而废时，就更冠冕堂皇地为自己解释：我已尽力而为，所以责任不在于我。

我有幸参加了公司组织的一次‘执行力培训’，公司邀请了汇聚控股集团金牌讲师杨学宾授课《真正的执行》。自从自己担任管理工作几十年来，参加过不少各类培训，但这种师生互动、心灵灌输的培训方式还是第一次，确实受益匪浅。本次执行力的学习培训可以说是公司高层管理意识的一次改变，表明了我们公司正朝着现代管理模式转变的开始，也深觉得到自己在企业管理方面的平凡和肤浅。

随着社会的进步和企业的兴旺发展，企业越来越看重人才，也便是需要具备创新和产生成果的本领。如果你要在一个企业里占据一席之地，就必须不停的学习来充实自己。下面是自己听课后通过消化后的几点体会和感想。

一、对执行力的理解

首先是企业本身的原因。由于企业要给现代企业管理者提供利用执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必需具备适合企业的外部管理制度和建立一套合理的淘汰及晋升管理机制，让员工知道该怎样做，怎样去完成领导分配的使命，促使下属产生危机感，并养成风俗，给企业执行力落实带来很大的推进。

其次是中低层企业管理人员的本领和态度。在本领上，我相信不会有什么问题，因为在他们进入公司前，公司一定对他们进行过考察考核，只是在进入公司后或受环境影响逐渐孕育发生一些想法，影响了执行力。好比：不学习，不上进，自暴自弃；还有把本领摆错了方向，提升本领不强的人和拉帮结派。

三是下层员工的本身本质。员工本质低下在每个企业都有，要想让他们遵守企业内部管理制度，除了下层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时执行力培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

二、怎样提高团队执行力

现代企业管理讲的都是团队协作精神，要提高团队执行力，必需先提高团队凝集力，每一个员工都要有团队认识和集体荣誉感。作为企业上层首先要培养下层的忠诚度。充分发挥公司的激励机制，对体现优秀的员工和下属给予嘉奖，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他酷爱这份工作，全心全意为公司工作。

- 1、管理者没有长抓不懈——虎头蛇尾；
- 2、管理者出台管理制度时不严谨——朝令夕改；
- 3、制度本身不合理——缺少针对性、可行性；
- 4、执行的过程过于繁琐——囿于条款，不知变通；
- 5、缺少良好的方法——不会把工作分解汇总；
- 6、缺少科学的监督考核机制——没人监督，
- 7、也没有监督方法；只有形式上的培训——忘了改造人的思想与心态；
- 8、缺少大家认同的企业文化——没有形成凝聚力。

三、结果不是（成果）完成使命

这是我第一次听到这样的说法，确实有新意。以前也常听到上司强调‘我不想知道过程，我只要结果’，通过‘执行力’的灌输，明白了一个道理，结果有好与坏，老板真正喜欢的是成果。现在有许多干部和员工，他们在为自己的待遇太低而叫嚣，但很少乃至没有一个对自己的工作本领和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的兴旺，企业越来越看重人才，也便是具有创新本领和创造结果的本领。你要在一个企

业里占据一席之地，只有不停的学习和吸取新的知识来充实自己的大脑，才能变化自己的看法和思维，才能与企业一道成长。

组织流程意思篇八

地点：会议室

主持人：111

参加人：全体党员

会议记录：111

1. 强调认真开展“党员主题生活”的重要性

2. 指出存在的突出问题和原因，主要方面：一是理论学习还不够；二是党员模范作用发挥还不够；三是工作效率有待提高，工作作风有待加强。

3. 采取措施：一是加强学习；二是加强党支部的领导核心作用；三是完善工作机制；四是开展工作作风纪律整顿；五是继续广泛征求意见。

4. 下一步目标：大张旗鼓的宣传开展党员主题生活活动，形成全体党员同志积极投入到“开展党员主题生活”的活动中来。

1. 111同志发言：经过广泛征求意见，深刻剖析，还存在许多问题，主要表现在：学习意识淡化、工作思路不宽。主要原因是宗旨观念有所淡化，放松理论学习和思想改造、安于现状的畏难情绪，带来工作责任的弱化。随着创先争优活动的不断深入，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加

增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心进一步坚定共产主义理想信念，增强宗旨意识，树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。开拓创新，大胆的实践和探索。

能联系思想和工作实际进行思考，凭兴趣学习，接受新的理论不够。学习没跟上，政治思想上就导致政治敏感性差。对于一些不良现象，由愤慨到冷漠，都是政治觉悟低的表现，都是党性不强的表现。工作方面。工作中有急躁情绪，有时不细心，创造性开展工作不够。以后自己要针对存在的问题，不断的加强学习，增强思想的修养和知识的积累，身体力行的实践三个代表，以艰苦奋斗，拼搏进取的精神，开创性的进行工作。

3. 1111同志发言：对照党员的八条义务，我发现自己学习比较被动，对于党内一些不良倾向，我见惯不怪，甚至偶尔学之、跟之。通过学习，也使我明确了今后努力的方向：要深刻理解“三个代表”重要思想。要身体力行“三个代表”，做“三个代表”有效的、科学的实践者。要密切联系群众。

4. 111同志发言：存在的突出问题表现：理想信念方面。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。有时只注重实用主义，急用先学，不用不学，不注重全面、系统。在思想和工作作风方面。思想不够解放，开拓创新方面做得还很不够。对于存在的问题，虽然有一定的客观原因，但主要是主观愿因造成的，以后会进一步弥补自己不足。

.....

今天的专题组织会议开的很好，很成功。大家广开言路，畅所欲言，体现了民主氛围，解决了问题，增进了团结，促进了工作，达到了本次会议预期的目的。找出了问题，剖析了根源，明确了努力方向和具体措施。各位党员也认真诚恳地交流了思想，这对于我们今后精诚团结，更好的工作打下了

良好的基础。

组织流程意思篇九

党支部每年至少召开1次组织生活会，一般安排在第四季度，也可根据工作需要随时召开。一般由支部书记主持，支部全体党员参加。党员领导干部应当以普通党员身份参加所在支部组织生活会。

党支部全体党员总数在20人以上的，召开支部班子民主生活会，工作流程与召开支部全体党员组织生活会一致，但召开支部班子民主生活会后，要召开支部全体党员大会，通报支部班子民主生活会情况。

1. 贯彻执行党的路线方针政策和上级党组织的决议情况；
 2. 完成党组织交给的任务、履行党员义务的情况；
 6. 遵守党的纪律、遵纪守法的情况；
 7. 深入实际、联系群众、服务群众，做群众工作的情况；
 8. 艰苦奋斗、廉洁奉公、全心全意为人民服务的情况；
 9. 中央八项规定、反对“四风”及廉洁自律情况；
 10. 开展积极的思想斗争、自觉地同错误思想和行为作斗争的情况。
-
1. 召开支部委员会研究组织生活会有关事项；
 5. 深入调查研究，确定会议解决的主要问题；
 7. 党支部中有领导干部党员的，应由组织委员、纪检委员事

先征求党内外同志对他的意见，并在会前反馈给本人。

5. 作出组织评定，抓好问题整改。会后，党支部班子、班子成员要分别列出整改清单、明确整改事项和具体措施，并进行跟踪检查。党员要对照查摆的问题和党员群众提出的意见，列出整改事项、作出整改承诺。

4. 向机关党委汇报会议召开情况，并于会议召开15日后上报情况报告。

xxx党支部关于召开组织生活会通知

(参考模板)

xxx党支部全体党员：

根据机关党委安排，我支部于xxxx年xx月xx日上午xx时，在机关xx会议室召开支部组织生活会，请全体党员安排好工作，准时参加。因特殊情况请假的同志要出具请假条，并会前交支部纪检委员。

特此通知。

xxx党支部

xxxx年xx月xx日