

# 2023年小岗位心得体会(优质5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 小岗位心得体会篇一

在工作中，我们常常会觉得自己的小岗位好像对公司的发展没什么实质性的贡献，因此会对工作产生厌倦心理。然而，现实情况告诉我们，职位大小并不决定工作的重要性。坚持做好小岗位，大担当，即使是看似普通的职责，也能够为企业的长远发展贡献出力。本文将探讨坚持小岗位大担当的心得体会。

### 二、认识小岗位的重要性

在工作中，我们常常会遇到一些看起来不太重要、琐碎的职责，这时候就有人会觉得没有必要把这些工作看得太重，也就不会真的去认真完成它们。其实，我们要意识到，这些看似微小的职责，对整个团队来说都是至关重要的，而团队的每个成员都是至关重要的一环。完成这些看似琐碎的工作，能够对公司的日常运作和长期发展产生积极影响。

### 三、担当大于岗位大小

很多人会执着于自己的职位大小，认为只有高职位才能拥有更多的工作资源和机会。然而，职位终究只是一个符号，并不能决定你的工作价值。其实，真正决定你的工作价值的是你的责任心和担当。只有担当起自己的职责，才能够真正发挥出自己的价值。

担当也不仅是对工作职责的负责，还体现在对团队的负责。在团队合作中，一个有担当心的成员会比总是把责任推给别人的人更受欢迎，因为他们的行动和言行总是能够为团队带来积极的影响。

#### 四、坚持小岗位的价值

在工作中，有时候我们需要扮演一些看似小的岗位。这时候，我们也许比其他人更加清楚这个小岗位对整个工作的重要性。因此，我们要自觉地坚持自己的小岗位，认真完成工作任务。如果我们脱离了这个小岗位，工作将会不可避免地出现瑕疵，影响公司的稳定运行。

同时，我们也应该看到，认真履行小岗位职责能够为我们的成长带来积极的影响。通过这些看似微小的岗位，我们可以增加对公司的了解，加深对自己工作的认识和理解，提高自己的工作能力，为自己未来的发展奠定坚实的基础。

#### 五、结尾

在工作中坚持小岗位大担当，是一种不仅能够为公司带来真正贡献的职业态度，也是一种能够增加个人成长的职业道路。因此，我们应该时刻提醒自己，职位并不能决定我们的价值。只有通过不断地担当，做好自己的小岗位，我们才能够更好地发挥出自己的价值，成为公司和团队不可或缺的一份子。

### 小岗位心得体会篇二

1 会计学告诉了我一些企业经营中的一些原则和处理方法，这和我过去思考问题的方式并不一致，要适应市场，必须理解和遵守这些游戏规则。

我罗列了其中确实对我有实用价值的7个知识点。

1) 国有企业的股本小，资产负债率高的事实。形成鲜明对比的是目前国际资本低价收购国有优质资产，30年改革开放的成果被海外资本大量掠夺的现实。国有企业以自有资金经营，靠借贷流动，想生存问题就解决不了发展问题，这是原有的融资观念在作梗。必须熟练运用财务知识，扩大融资渠道，加大对资源的掌控，多方增加对股东回报。

2) 对帐中要求的证帐相符、帐帐相符和帐实相符的问题。我忽略了这一点，票据丢失很多，补起来麻烦而且个人损失很大。

3) 新会计法中研发费用资本化的问题。这一点倒是很重要的。对于扩大公司资产是个很好的规则。也好确认智力转化为资产的问题。

4) 用eva衡量经营效果。以前用发展速度、收入、利润等指标衡量经营业绩，现在我看到了一个好方法。另外一点，我以前认为借贷的资金成本高，公司也不做借贷；老师讲股东的资金资本的成本更高，想想这是对的。

5) 收入和费用确认问题。公司开会就这个问题业务老师婆婆妈妈的说个没完，用权责发生制和配比原则，一解释就可以了。

6) 库存资产的处理。这让我找到了闲置物资让售业务的理论上基础。

7) 历史成本和公允价值。这是规则与习惯的差异问题。

以上知识点，有些很简单，属于基本概念，听一下就知道怎么做了；有些很重要，需要坚持不懈的去应用和实践。

2 会计学的本质是面向管理与决策的经济信息处理，而实际上是面向领导和审计的数字堆砌，这个局面要改变。

我从小就不认为会计是一门专业，主要因为我爸在供销社当过2年会计兼统计，后来不干了，再后来对会计认识深了一些是因为我岳母是燕大冲压件厂的老会计，我家领导上学学会会计找不找工作，我以后就一直认为会计是找不找工作的，即使找着工作，没别的本事你就当会计吧。这次学会计学改变了我的这些不正确的看法。

会计工作给外界的印象就是5件事：报销、出纳、出报表、报税、应付审查。以现金为主线，打理证帐表，会计循环，也就是工作循环。要一个业务数据，你得等下周再说。

管理与经营决策关心的是收入、费用和利润，如何提高收入，降低费用是业务经营决策者面临的问题。3年来，公司和事业部能够了解到的财务信息就是按项目、差旅、补助等科目分类的，而每条业务线的经营情况、每个业务单元分摊的市场、销售和服务的费用、单个业务和每个员工的具体的收入贡献度等信息都是业务部门去重新组织分析，做一次业务分析至少还需要事业部负责人2天的工作量去对数，机会成本很大。有序的信息是有价值的，公司的财务信息按业务需要的科目做一下分类，按费用配比原则进行适当的分摊。

改善的方法。从业务与会计融合的角度看，可选方案有两个，一是会计人员学业务，二是业务人员管理会计。前者费点劲，后者简单点。

3 会计学告诉了我财务报表是经过主观处理的经济信息，不可信，经营的本质是现金流不能断。

我近3年的总经理助理和副总经理岗位上，记忆中只在20xx年1月看过一次公司的财务报表，其余没有机会看到公司的财务报表，所以一直不了解公司的经营情况，也没有对财务信息认真思考过。

现在想，不看也无所谓，认真提高现金流就可以了。

现金流是公司的血脉，血脉畅通是公司健康的基础。搞好公司，第一要务就是源源不断的获得现金收入，许多工作都要都要围绕创收展开。

4 头脑中建立了《会计学》的知识体系，并对结构性思维方法有了更深的理解。

五层结构知识体系的内容。

第一层分会会计学知识点、会计学要点、提升三个阶段。

会计学知识点分到第二层是十章内容。每一章下分的第三层就是几个节的内容。每个节下都分第四层就是基本概念、基本原理和基本应用的三基内容，三基内容下分的第五层就是内容的演变、基本特征和相关联系。这样算下来，会计学的知识点大约是270个左右。

会计学要点是抽取十章中10到20个知识点。这些点能抽取出来，应付考试，应付工作就都没有问题。

提升就是能用一两句话概括个人对这门课的理解。当然，内容白纸黑字的写在那里，理解的深度和表达的高度就看个人投入的精力和悟性了。

第一层耗时最多，是基础，是把书读透的工作；第二层需要有判断力，是把书读薄了，最有实用意义；第三层需要灵活性，是把人从书呆子中区别出来的标志。

写到这里，心情忽然沉重起来，往事不堪回首：高考前不懂知识结构这东西，知识点都会，不懂得抽取要点，一味追求偏难怪炫耀智商，费力没讨好；上大学不懂知识结构这东西，知识点也会，还不会抽取要点，考试得不了高分；参加工作前十年不懂得知识结构这东西，干体力活技术活不在话下，要点也会总结一些了，不会概括提升的问题又明显了。学海无

崖。我认为，已经建立起的结构性思维能帮助我更好的适应学习和工作。

另一个相关的小问题是，我意识到我沟通中思维跳跃的原因了：过于关注细节，过多表达细节，忽略了沟通时点上内容演进的方向。这个好听的讲叫发散思维，这是我的特长，但是在公司具体的工作中，不需要这些飘的，捞干的，说咋干就得了，言多语失。如果我从事艺术类工作这就了不起了。

5 荀子在《劝学》里讲：吾尝终日而思，不如须臾之学也。我以前知道这个道理，但现在体会更深。做好管理工作，没有mba的知识结构，是很难系统思考的。

经营团队，要贯彻终生学习的理念。

2个月的学习过程中体会很多，这些体会要今后20xx年的职业生涯中反复印证。这简单的5点就算是个小结吧。

考试后补充：

一 题型：考试考了5道判断题、8道简答题和2道案例分析。

判断题还是很容易引起歧义的，考查的是知识要点之间的联系。

8道简答题，老师一道题分三个小问，除了基本概念，还问了为什么和一些基本意义。

案例分析就一个知识点进行展开，这是我们擅长的。

二 考试后对考试技巧的分析：

案例分析考的宽泛，需要发挥，这是我们擅长的。

判断题需要在理解概念的基础上对其细节进行辨析，需要经验和深度理解。

简答题需要了解概念的定义，基本分类和意义。

## 小岗位心得体会篇三

人的一生中，难免要经历一些岗位崇高或微不足道的小岗位。小岗位看似平凡，但是在无数人的相互辅助中，它们共同构筑了一个团队稳定运转的基石。在短短几年的工作生涯中，我从小岗位中体会到了担当的重要性，学会了用心去面对每一个工作任务，默默埋头用实际行动证明自己的价值。

首先，小岗位实现大担当需要把工作当作人生的一部分来对待。每一个岗位都有其特定的责任和使命，只有将小岗位内外的紧密关联连成整体，才可能实现大担当。我曾在一家自媒体公司担任编辑助理的岗位，虽然身份微不足道，但我意识到只有把工作当成自己的生活方式，才能真正融入工作并且尽快掌握相关的技能。每天早出晚归后，我总是带着一股无私奉献的精神去完成每一个任务。尽管工资微薄，但是我深信，只要每一个小岗位坚持用心做好，每一个员工都会离整个团队的成功更近一步。

其次，小岗位实现大担当需要具备团队意识。在工作中，每个人都是有限的，只有通过共同努力，才能互相帮助，凝聚力量。在理解这一点后，我积极参与团队合作，与同事们分享心得和经验，与同事们紧密配合完成任务。我记得有一次，项目出了一些差错，面临着紧迫的交付期限。我主动与同事们商量解决方案，大家共同努力，最终在紧张的时间内完成了任务。这次经历让我明白，在小岗位中实现大担当，就是要用团队的力量来应对各种挑战，取得更好的成果。

再次，小岗位实现大担当需要主动沟通和表达。虽然小岗位的工作看似单一，但只有不断学习、积累，并主动向上级汇

报自己的工作情况，才能使自己在小岗位中发挥更大的作用。我在一家软件公司的测试部门工作，这个岗位需要不断的反馈问题和改进建议。尽管我只是一个测试员，但我深知只有把自己所发现的问题准确地传达给开发人员，并及时向项目经理汇报，才能提高工作效率和质量。通过与上级和同事的交流，我逐渐积累了更深入的专业知识和技能。

最后，小岗位实现大担当需要不断自我学习和提升。小岗位虽然职责有限，但对于一个积极向上的人来说，它是成长和锻炼的最佳平台。我始终相信，无论做什么工作，都要保持学习的态度，不断提高自己。在小岗位中，我努力掌握各种相关技能，利用工作之余参加培训和学习班，不断丰富自我。通过不懈努力和持续学习，我逐渐从一个新手变成了同事们能够信赖和依靠的人。

总之，小岗位并非可有可无，它们承载了组织运转所需的每一个细节。每一个小岗位都有其使命和责任，每一个员工都应该用心去体会和实践。在小岗位中，我们可以通过将工作与人生紧密相连，发挥团队意识，主动沟通表达和不断提升，实现大担当。只有当每一个人都用心去完成自己的小岗位，整个团队才能够更好地发展壮大，实现更大的目标。

## 小岗位心得体会篇四

竞聘上岗已有两个星期了，对新岗位也有了更深层次的认识，在新的工作岗位上对我来说每天面对的都是新事物，由最初的陌生变为不陌生，由最初的不熟练变为熟练，这中间凝聚着很多人的心血，领导的关心、同事的帮助、职工的配合以及我个人的努力，这些都使我在新的环境里能很快适应并成长。

- 1、在竞聘之前在我的思想里竞聘也就是一个概念而已，真正实施起来恐怕离我们有点距离，只是每天在自己的工作岗位上认认真真工作、踏踏实实学习，因为我们需要学习的东西

太多，本职的工作岗位都没有完全认识透彻，对于心得岗位个人没有思考过。

2、在竞聘来临之际我是怀着既期待有彷徨的心情。期待的是自己想试试竞聘，想真正的展示和拼搏一下自己到底有多大能耐，想体会第一次为工作岗位而竞争的滋味；彷徨的是自己有什么资本去竞聘，自己能不能在竞聘中竞聘到工作岗位，个人一没资历二没资本，面对竞聘也只有彷徨。

3、在竞聘的过程中我个人以一个平常心在对待，因为对我来说，个人优缺点一览无余，如果个人竞聘失败那只能说明个人能力达不到所竞聘岗位要求，与其它一切因素都无关；个人竞聘成功也只是说明领导和组织对我的信任，给了我一个机会、一个学习的舞台，我个人需要在这个舞台上不断学习才能真正适合这个舞台。

4、在竞聘结束以后我个人感觉责任大了、担子重了，信心却不足了。面对工作环境和工作岗位的变化，个人一下觉得无所适从，面对如此激烈的竞争的来的工作岗位，个人如何去工作、怎样干好来之不易的工作，怎样给领导和组织一个交待，这些问题一个个的出现在我的脑海中。再想想如果干不好这份工作，那我既对不起领导和同事的期待也对不起在原来工作岗位上工作的同志。

5、在竞聘上岗工作两周以来，我个人觉得工作积极性强了，主动性强了。工作中每天面对的几乎都是新事物、新现象，由于个人现场知识欠缺的太多，处理事情的经验严重不足，为此在这段时间里个人确实学到了不少知识，逐渐的认识和熟悉了这个岗位，但真正要熟练的掌握这个岗位知识还需要不断的学习和努力。

1、端正心态、搞好工作。以积极的心态面对工作，在工作中个人首先要端正心态，只有以积极的心态去面对工作中的困难，不怕困难和挫折，勇敢面对工作中出现的问题，不懂得

积极地问、学，不明白的仔细琢磨，要搞懂、搞精，高质量的完成工作。

2、谦虚谨慎、积极学习。在工作中要谦虚谨慎、积极学习，首先自己确实欠缺知识和经验很多，只有以一个后来者、一个学习者的心态去面对工作，在工作中积极学习，向各位同事请教学习。积极的跑现场，多问一线的职工师傅，积累现场经验，同时不能放松自己的理论学习，要把理论与实践相结合，使自己在工作中成长的更快。

3、精通业务、全面发展。在学习注水技术的同时，要利用机会积极学习采油、集输方面的知识，使自己全面发展。

## 小岗位心得体会篇五

腐败问题是任何国家和社会都需要面对和解决的严重问题，而小岗位大腐败则是整体腐败问题中的微观表现。近日，我在电视上观看了一部名为《小岗位大腐败》的纪录片，这部纪录片以生动的镜头展现了小岗位腐败的现实与危害。通过观看这部纪录片，我对小岗位大腐败有了更加深刻的认识和理解。在我看来，要解决小岗位大腐败问题需要政府、公民和法律的共同努力，同时，也需要加强监督和加大惩处力度。同时，作为一个普通公民，我们也需要积极参与到反腐败行动中来，守住自己的小岗位。

### 第一段：小岗位大腐败的危害和现实

小岗位大腐败是指一些看似微不足道的小岗位上的腐败行为。这些小岗位的工作人员往往认为自己的权力和职务地位不高，作出一些违法违纪的事情无伤大雅。然而，这种微小的腐败行为却能汇集成整体的腐败现象，对广大人民群众的利益和社会的公正公平造成不可估量的危害。从纪录片中可以看出，小岗位大腐败不仅涉及贪污受贿，还包括徇私舞弊、脱离实际、违法违规等多种违法违纪行为。

## 第二段：政府、公民和法律的共同努力

解决小岗位大腐败问题需要政府、公民和法律的共同努力。政府应该强化组织建设，加强监督执纪，增加工作透明度，提高公民的满意度。公民也应当积极参与到公共事务中，关心、监督和评价政府的工作，用自己的言行来推动公共事务的公正公平。法律是保障社会公平正义的重要工具，政府和公民要共同努力，增强法治意识，加大惩处力度，使小岗位大腐败得到更好的遏制。

## 第三段：加强社会监督和惩处力度

为了遏制和打击小岗位大腐败，我们需要加强社会监督和惩处力度。社会监督是反腐倡廉工作的重要一环，可以通过建立举报渠道、加强媒体曝光等方式发动更多人参与到反腐败行动中。同时，要加大惩处力度，对涉嫌腐败的人员给予严厉的处罚，以儆效尤。只有通过社会监督和惩处力度的双重手段，才能够形成有效的约束机制，遏制小岗位大腐败的蔓延。

## 第四段：做好本职工作，守住小岗位

作为一个普通公民，我们也需要积极参与到反腐败行动中。每个人都担负着一份公职和社会责任，只有每个人都能做到克己奉公、廉洁奉公，小岗位大腐败才能从根源上得到遏制。我们应该以身作则，要养成良好的职业道德和行为习惯，坚守自己的小岗位，用自己的实际行动为反腐败事业做出贡献。只有每一个小岗位都能守正出奇，才能造就出整个社会的廉洁风气。

## 第五段：全民参与打造廉洁社会

建设廉洁社会是一个长期的过程，需要政府、公民和法律的共同努力。政府应当加强组织建设和监督执纪，公民要积极

参与到反腐败行动中来，法律要加大惩处力度。社会监督和惩处力度的加强是遏制小岗位大腐败的重要手段。最重要的是，每个人都要从自己做起，守住自己的小岗位，共同努力打造一个廉洁而有序的社会。

总结：观看小岗位大腐败纪录片让我深刻认识到，我们每个人都对自己在小岗位上的行为负责，通过政府、公民和法律的共同努力，加强监督和加大惩处力度，共同反腐倡廉，才能够建设一个廉洁公正的社会。我们需要积极参与到反腐败工作中来，守住自己的小岗位，共同努力打造一个更加美好的社会。