

巡检员心得体会总结(模板8篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

巡检员心得体会总结篇一

运行巡检是企业保障生产运行安全和正常的重要环节。作为一名运行巡检人员，我深感责任重大。经过一段时间的工作实践，我积累了一些心得和体会，希望能与大家分享。

首先，运行巡检要精心准备。准备工作是保证巡检工作高效进行的重要保障。在巡检前，我会提前了解巡检区域的设备、系统及工艺流程，了解各设备的运行原理和常见故障，熟悉相关的操作手册和标准规范。同时，我会检查和准备好巡检所需的工具和仪器，确保在巡检过程中有足够的工具供使用。准备工作的充分准备为巡检工作提供了坚实的基础。

其次，运行巡检要认真细致。巡检过程中，我始终将细节放在第一位。在每次巡检中，我会按照规定的顺序逐一对设备进行检查，仔细观察设备的运行状态，查看设备上的指示灯和报警系统工作情况，及时记录并排查存在的异常现象。即使是看似微小的异常，我也会及时提出并追踪处理，以免影响设备的正常运行。此外，我还会注意设备的周围环境和附属设备的状态，确保设备处于最佳工作状态。

第三，运行巡检注重团队合作。运行巡检是一项团队工作，同事之间的协作与配合是非常重要的。在实际工作中，我会和同事保持密切的沟通和配合，共同完成巡检任务。在巡检过程中，我们互相帮助，分享经验，共同解决问题，确保巡

检工作的顺利进行。团队合作的精神不仅提高了工作效率，也锻炼了个人的团队协作能力。

第四，运行巡检要不断学习。技术的发展是不断前进的，作为运行巡检人员，我们要时刻保持学习的状态。定期参加培训和学习课程，了解新的设备、工艺和管理模式，以不断提高自己的专业水平。同时，我们要关注行业动态，了解新的技术和新的解决方案，及时应用到实践中。只有不断学习，我们才能适应行业的发展和公司的需求。

最后，运行巡检要总结经验。每一次巡检都是一次宝贵的经验积累。在巡检结束后，我会及时总结，归纳出自己在巡检过程中遇到的问题和解决方法，并记录下来，供以后参考。同时，我会与同事交流经验，互相学习和提升。总结经验不仅是对自己工作的一种反思和提升，也有助于团队的共同进步。

通过这段时间的工作实践，我深刻体会到运行巡检的重要性和艰巨性。只有认真准备、认真细致、注重团队合作、不断学习和总结经验，才能做好巡检工作，确保企业运行的安全和稳定。我相信，通过不断的努力和积累，我会成为一名优秀的运行巡检人员。

巡检员心得体会总结篇二

为了确保工程的安全，必须要制定巡检制度。下面小编为大家整理了有关工程部安全巡检制度，希望对大家有帮助。

- 1、查思想、查领导。首先，查领导对加强安全生产工作首先是否有正确的思想和认识；其次，查是否执行党和国家的劳动保护、安全生产的方针、政策和法令，以及规程、规定和规范，是否真正关心职工的安全和健康。

2、查现场、查隐患。主要深入生产现场、车间查职工的劳动条件、生产环境、生产设备、设施、安全用电、安全卫生和消防设施等是否符合安全生产规定，特别要巡检危险要害作业环境的安全设施状况等。

3、查制度。主要查“五同时”执行情况，查安全机构和专职安全人员的配备是否符合国家规定；查安全制度是否完善；查安全生产岗位责任制是否落实；查安全网络是否发挥作用；查“三上岗”制度执行情况；查职工工伤事故是否按规定上报和处理等。

1、安全生产巡检要贯彻领导、群众、安全部门及有关部门相结合的原则。每次巡检要有明确的重点、目的和要求，在巡检中发现的问题，能及时解决的要立即解决，一时不能解决的要按轻、重、缓、急制定计划，指定专人限期解决，对危及职工安全的险情，应立即采取应急措施直至停产整改，并报告领导处理结果。

2、安全巡检，要坚持经常性巡检、专业性巡检和季节性巡检相结合。

3、专业性安全巡检，即组织有关专业人员有针对性地进行安全巡检。如对压力容器、大型机械、特种设备、易燃、易爆物品等地专项巡检。

(1) 总公司每季度进行一次以“五查”(即查思想、查领导、查制度、查纪律、查整改落实)为中心的现场安全大巡检，重点是安全措施的落实情况，现场安全生产、文明生产是否符合标准化、制度化和规范化。了解掌握基层公司安全管理状况和施工现场的安全状况，提出整改意见，以便指导基层抓好安全生产管理工作。

(2) 基层公司每月一次应由领导组织安全部门有关职能部门和工地负责人对各工地进行巡回巡检，及时发现问题提出落实

整改措施，督促工地和有关部门及时解决工地上的不安全行为和不安设施。

(3)工地每周一次巡检，由工地负责人组织本工地有关人员(工长、班组长、专兼职安全员)对本工地的设施、设备进行大巡检，及时发现问题，消除不安全的`隐患，工地上解决不了的，要及时汇报上级有关部门处理。

(4)班组每日巡检，要坚持“三上岗”制度，巡检本班组作业环境及周围环境是否安全，设备、设施是否处于安全状况，自己无法解决的，要及时报告工地负责人处理，做好交底记录工作。

1、巡检是手段，整改才是目的，对巡检出来的问题本着从“实”出发，分轻、重、缓、急予以整改解决。要克服巡检走过场不整改的形式主义，对安全生产的隐患要抓住不放，安全部门一定要对工地上较大的不安全隐患整改情况予以复查认可。

2、要做到边查边改，件件有落实，桩桩有交代，整改责任到人，要做到“三定”、“三不推”。“三定”，即定人员、定措施、定期限。“三不推”，指凡是工地解决的问题不推给班组，凡是部门解决的问题不推给工地，凡是公司解决的问题不推给部门。

3、班组、工地(车间)部门、公司各级都要建立整改台帐，便于各级巡检督促整改措施的落实，也有利于分清各自的责任。

巡检员心得体会总结篇三

在我们的日常工作中，交叉巡检是一个非常重要的环节。它不仅可以使我们了解其他部门的工作进展，还可以相互学习借鉴经验和方法。通过交叉巡检，我们可以更好地促进部门

之间的合作和协同，提高工作效率和质量。在这篇文章中，我将分享我在交叉巡检中的一些心得体会。

首先，交叉巡检是一个学习的机会。通过参观其他部门，我们可以了解到不同的工作环境和工作方式。这为我们开拓思路，摆脱局限提供了机会。同时，我们可以观察其他部门的工作流程和操作方法，了解他们的先进经验和管理方式。这种学习和借鉴的机会对于我们提高自身的工作素质和水平非常有帮助。

其次，交叉巡检是一个沟通的平台。通过交叉巡检，我们可以与其他部门的同事进行面对面的交流。这种直接的沟通方式可以有效地解决一些问题和误解。同时，我们可以互相交流工作中遇到的困难和挑战，并寻求解决办法。这种良好的沟通可以加强团队合作，消除隔阂和摩擦，促进工作的顺利进行。

再次，交叉巡检是一个检验自身工作的机会。在参观其他部门时，我们可以通过比较的方式来看自己的工作是否存在不足之处。通过与其他部门的工作对比，我们可以发现自身工作中的一些盲点和漏洞，及时进行改进和调整。这种反思和提升的机会对于个人的成长和发展非常宝贵。

此外，交叉巡检也是一个激发创新的机会。在交叉巡检中，我们可以看到其他部门的一些创新实践和新技术、新设备的运用。这些创新和技术的应用可以给我们带来灵感和启示，激发我们的创新意识，推动工作的改革和提升。通过与其他部门的交流和学习，我们可以不断探索和尝试，为自己的工作注入新的活力和动力。

最后，交叉巡检也是一个增进了解的机会。通过交叉巡检，我们可以更好地了解其他部门的工作内容和职责。这有助于我们更好地与其他部门的同事合作，形成共同的目标和合力。同时，我们可以了解到其他部门的发展方向和工作重点，为

自己的工作进行调整和规划。这种增进了解的机会对于我们整体工作的协调和平衡非常重要。

综上所述，交叉巡检是一个非常重要的工作环节。通过交叉巡检，我们可以学习借鉴他人的经验和方法，加强沟通和合作，检验自身工作并提升自己，激发创新意识和增进了解。我相信，只有不断学习和改进，我们才能更好地适应和应对日益复杂和多变的工作环境。希望我在今后的工作中能够不断地进行交叉巡检，实现个人和团队的共同进步和发展。

巡检员心得体会总结篇四

设备高大精尖，结构日趋复杂化，连续自动化，并节能化与超小型，停产损失巨大，要求必须加强设备管理，做好设备的点巡检工作，及时消除设备隐患，减少设备故障率，提高设备作业率，降低维修成本，创造企业效益，制定本制度。

设备点巡检管理制度适用于公司各单位

《全民所有制工业交通企业设备管理条例》、公司设备相关制度

第一条、设备点检

设备点检是一种科学的设备管理方法，是利用人的感官或仪表、工具，按照“五定”的方法，对设备进行检查，找出设备的异状，发现设备隐患，掌握设备故障初期的信息，以便及时采取对策，将故障消灭在萌芽阶段的一种管理方法。

点检对象为岗位分管设备与查看设备运行情况。

设备点检“五定”是：定点、定法、定标、定期、定人。

第二条、设备巡检

设备巡检是由维修钳工、电工、仪表工与润滑工（或兼职润滑工），根据设备的不同要求，按照设定的巡检路线、巡检周期，对管辖区域设备进行巡回检查，以及设备管理技术人员对设备点检、巡检的查看与汇总分析的设备管理方法。

巡检对象为区域内分管设备与查看设备运行情况。

第三条、设备点检定修：设备点检定修体现了设备预防为主维修的方针，点检是定修的基础，以点检为核心，及时发现劣化，保持设备经常处于正常状态，防止设备事故停机所造成的损失；定修是点检的要求，是在点检基础上的计划检修，是最节约的设备维修方式，在保证设备正常运行的前提下，设备检修技术与经济结合，有效地利用人力、物力、财力和时间，使维修成本最低；以此为基础，生产操作人员、设备维修人员、管理技术人员三位一体即为点检定修管理体制，是全员生产维修tpm“操作运行、点检、维修、管理、技术”于一体管理的核心体制。

设备点巡检就是在全员维修思想的指导下，按照制定的点巡检路线，用“五定”的方法对设备实施全面的管理。

第一条、设备点巡检管理，就是以个性化自主管理为基础、以tpm管理为重点、以工序服从为原则，重视员工培训教育，强化设备管理，按照（计划、执行、检查、改进）pdca循环方式，促进企业全面发展的基层管理体系。

第二条、设备点巡检体制，由点巡检人员和职能部门管理人员组成，点巡检人员由岗位操作人员、设备维修巡检人员、专业技术人员组成三位一体点检体制，工作中需要建立和提高点巡检队伍的素质，培养发现装备隐患的技能，对设备严肃认真负责，在故障发生之前，进行计划检修，及时地将设备隐患消除。

第三条、实行三级点巡检制度：岗位操作人员日常点检，是

设备点巡检的基础工作，操作岗位要明确设备包机责任，实行点检制及交接班制度；设备维修人员定期巡检，是设备点巡检的核心工作，维修岗位以区域为单元，明确维修包机责任，实行区域责任制、巡回检查制、重点设备定检制度；专业技术人员精密点检，是设备点巡检工作的重要人员。

第四条、员工培训教育，以自主管理为基础，以专业工种为主项兼职辅助技能，不断提高员工岗位素质，一岗多能兼职管理，是现代设备管理的基本要求，是“操检合一，动态管理”的基本要求（如操作工日常担负操作、点检任务，检修时要知道本岗位检修项目，同时要能完成简单的维修工作；维修钳工兼有焊工、起重工及冷作工的基本技能等），多能工视岗位性质不同要求不同。

第六章、设备点巡检标准

设备点巡检标准就是按照事先确定的标准、程序和方法办事，以达到预期效果的行为。

修作业标准四大标准，是设备进行点检、维护、修理、技术管理等标准化作业的基础与重要技术依据，它的建立和完善将设备点巡检工作科学推进。

第二条、维修技术标准是根据设备设计制造的原始数据制定的维修基准，是点巡检标准的编制依据，在工作中积累和完善。

第三条、给油脂标准规定了润滑作业的基本事项，包括了润滑“五定”的全部内容，按照设备润滑管理制度，由分厂设备科制定每台设备量化标准。

第四条、维修作业标准是检修责任单位进行检修作业的基准，是确定修理工时及修理费用的依据，按设备检修管理制度及检修定额执行。

第五条、点检（五定）标准是设备点巡检标准的重点，包括点巡检路线、定点、定期、定人、定法、定标，在《设备点巡检标准》阐述了每台设备的点巡检内容及要求，要求遵照执行。

定点：设定设备点检部位、项目和内容

定法：确定点检的方法

定标：制定点检结果的判断基准—维修标准

定期：设定检查周期

定人：确定点检项目的实施人员

第一条、操作岗位设备点检情况—本班班长查看签字确认，汇总管辖岗位点检问题—工段长查看，及时处理本工段问题，未能处理及时报告分厂处理，工段建立设备异常情况上报记录和设备问题处理台帐。

第二条、维修值班岗位设备巡检情况—本班班长签字确认，汇总管辖岗位巡检问题—工段长核实，及时处理本工段问题，未能处理及时报告分厂处理，工段建立设备异常情况上报记录和设备问题处理台帐。

第三条、设备出现紧急事故，操作工第一时间按下按钮，并上报调度室，调度长或值班长组织处理，15分钟处理不好通知相关科段长现场处理，并视情况轻重和处理时间报告厂长处理。

第四条、分厂设备科每天对设备点巡检问题要汇总、分析，一周一总结，对问题设备重点管理，按轻重缓急作出计划安排，报厂长审批处理，分厂不能处理的问题要及时上报设备处和相关领导处理，并建立管理台帐。

第五条、设备部设备管理员不定期抽查各单位设备点巡检情况及设备运行情况。

(1) 建立和完善点巡检体制，按岗位要求，分工负责；

(6) 熟悉和借鉴同行先进企业设备点巡检的管理。

第一条、认真履行职责，严格执行设备点巡检各项制度，成绩优秀的岗位分厂予以奖励；单位组织管理好，指标先进，成绩突出，公司予以奖励。

第二条、记录完整，包括点检（岗位）记录、巡检（电工、维修工）记录、润滑记录、检修记录、交接班记录等，书写工整、内容真实、不缺项、保存完好，一项不合格处罚50元。

第三条、点巡检及时，按规范要求及时对设备点巡检，如实填写设备点巡检表，发现问题及时处理，处理不及时一项处罚50元，不能及时处理的设备故障、重大设备隐患要及时报告处理。

第四条、点巡检优质高效，巡检时严禁长时间在岗位上逗留，处理问题时要和有关单位协调，不能盲干、蛮干，造成影响考核50—100元，造成事故的按事故考核办法考核。

第五条、点巡检到位，一项未检处罚50元，因点巡检不到位造成故障停机或事故的，追究点巡检人员责任，并视情节严重程度追究科段人员的管理责任。

第六条、点巡检问题汇总，当班问题当天汇总，次日汇总到设备（机动）科作出安排，设备厂长（或处长）签批，信息传递不到位一岗一次处罚50元。

第七条、维护保养，设备维护保养不及时、润滑不到位缺油，一台考核50—100元；维护保养不到位造成设备损坏、缺油造

成设备损坏，按设备事故考核，造成浪费视情节轻重考核。

第八条、组织检查，各二级单位建立检查与考核机制，组织自查，按考核细则进行奖惩考核，公司组织检查，重点查看各单位的管理台帐、检查效果、重点设备的运行情况，按考核细则并视重视程度进行考核，连续两个月考核差的单位，设备处要重点检查，重点考核。

第九条、培训教育，设备点巡检管理纳入职工培训内容，单位员工积极参与，组织效果不好或没有组织培训学习，视情况考核设备科长、设备厂长100—500元。

本制度自发布之日起开始实施、本制度由公司设备部起草、解释。

巡检员心得体会总结篇五

商户巡检是维护商业环境秩序、保持市容市貌的重要工作。在进行巡检前，必须进行充分的准备工作。首先，要制定详细的巡检计划，明确巡检的范围和目标。其次，要与相关部门进行充分沟通和协调，了解最新的巡检要求和政策。此外，还需要准备好必要的工具和装备，如相机、记录本、巡检表等。只有做好充分的准备工作，才能保证巡检工作的质量和效率。

二、巡检中的注意事项

巡检过程中，需要注意一些细节和注意事项，以确保巡检的准确性和规范性。首先，要仔细观察商户的经营环境，包括店面卫生、商品陈列、广告宣传等方面。其次，要主动与商户进行沟通和交流，了解他们的困难和需求，帮助他们解决问题。同时，还要注意安全问题，遵守交通规则和巡检流程，确保自身安全和他人安全。巡检中的细致观察和良好的沟通能力是巡检工作成功的关键。

三、巡检中的难点和挑战

商户巡检虽然是一项重要工作，但也面临着一些难点和挑战。首先，巡检范围庞大，商户众多，要完成全面的巡检任务需要付出大量的时间和精力。其次，巡检过程中可能会遇到一些复杂的情况和问题，如商户不合作、商业纠纷等。处理这些问题需要耐心和技巧，同时也需要与相关部门进行密切合作，共同解决。此外，巡检工作还可能面临资源不足、工作压力大等问题。面对这些难点和挑战，巡检人员需要保持积极的态度和高度的责任心，与困难作斗争，不断提高自身的能力和水平。

四、巡检工作的启示和收获

商户巡检工作不仅仅是维护商业环境秩序，更是一次实践锻炼和自我提升的机会。通过巡检工作，我深刻认识到了商户管理的重要性和复杂性。只有通过全面、规范的巡检，才能及时发现问题、解决问题，促进商户的良性发展。巡检工作还加强了我与商户、相关部门的沟通和协作能力，提高了解决问题的能力和应变能力。在巡检过程中，我还结识了许多优秀的同事和领导，与他们的交流和分享使我受益匪浅。商户巡检工作既是对自己能力的检验，也是对自己责任心和专业素养的考验。

在巡检工作中，我发现了一些问题和不足之处，也提出了一些建议。首先，要加强对巡检人员的培训和指导，提高他们的业务水平和综合素质。其次，要加强与相关部门的沟通和合作，形成工作合力，共同推动商户巡检工作的落实。此外，还要加强对商户的宣传和教育，提高他们的自觉性和主动性，共同维护好商业环境。最后，要加强对商户巡检工作的监督和评估，及时发现问题和改进不足，不断提高巡检工作的质量和效率。

商户巡检工作是一项重要而复杂的工作，需要巡检人员具备

丰富的知识和经验，并具备较强的沟通和解决问题的能力。通过商户巡检，我深感这是一项艰巨的任务，需要时刻保持高度的责任心和敬业精神。通过不断的学习和提高，我相信商户巡检工作能够更好地发挥其作用，为保持商业环境的良好秩序和营造美好的城市形象做出更大的贡献。

巡检员心得体会总结篇六

设备高大精尖，结构日趋复杂化，连续自动化，并节能化与超小型，停产损失巨大，要求必须加强设备管理，做好设备的点巡检工作，及时消除设备隐患，减少设备故障率，提高设备作业率，降低维修成本，创造企业效益，制定本制度。

设备点巡检管理制度适用于公司各单位

《全民所有制工业交通企业设备管理条例》、公司设备相关制度

第一条、设备点检

设备点检是一种科学的设备管理方法，是利用人的感官或仪表、工具，按照“五定”的方法，对设备进行检查，找出设备的异状，发现设备隐患，掌握设备故障初期的信息，以便及时采取对策，将故障消灭在萌芽阶段的一种管理方法。

点检对象为岗位分管设备与查看设备运行情况。

设备点检“五定”是：定点、定法、定标、定期、定人。

第二条、设备巡检

设备巡检是由维修钳工、电工、仪表工与润滑工（或兼职润滑工），根据设备的要求，按照设定的巡检路线、巡检周期，对管辖区域设备进行巡回检查，以及设备管理技术人

员对设备点检、巡检的查看与汇总分析的设备管理方法。

巡检对象为区域内分管设备与查看设备运行情况。

第三条、设备点检定修：设备点检定修体现了设备预防为主维修的方针，点检是定修的基础，以点检为核心，及时发现劣化，保持设备经常处于正常状态，防止设备事故停机所造成的损失；定修是点检的要求，是在点检基础上的计划检修，是最节约的设备维修方式，在保证设备正常运行的前提下，设备检修技术与经济结合，有效地利用人力、物力、财力和时间，使维修成本最低；以此为基础，生产操作人员、设备维修人员、管理技术人员三位一体即为点检定修管理体制，是全员生产维修tpm“操作运行、点检、维修、管理、技术”于一体管理的核心体制。

设备点巡检就是在全员维修思想的指导下，按照制定的点巡检路线，用“五定”的方法对设备实施全面的管理。

第一条、设备点巡检管理，就是以个性化自主管理为基础、以tpm管理为重点、以工序服从为原则，重视员工培训教育，强化设备管理，按照（计划、执行、检查、改进）pdca循环方式，促进企业全面发展的基层管理体系。

第二条、设备点巡检体制，由点巡检人员和职能部门管理人员组成，点巡检人员由岗位操作人员、设备维修巡检人员、专业技术人员组成三位一体点检体制，工作中需要建立和提高点巡检队伍的素质，培养发现装备隐患的技能，对设备严肃认真负责，在故障发生之前，进行计划检修，及时地将设备隐患消除。

第三条、实行三级点巡检制度：岗位操作人员日常点检，是设备点巡检的基础工作，操作岗位要明确设备包机责任，实行点检制及交接班制度；设备维修人员定期巡检，是设备点巡检的核心工作，维修岗位以区域为单元，明确维修包机责

任，实行区域责任制、巡回检查制、重点设备定检制度；专业技术人员精密点检，是设备点巡检工作的重要人员。

第四条、员工培训教育，以自主管理为基础，以专业工种为主项兼职辅助技能，不断提高员工岗位素质，一岗多能兼职管理，是现代设备管理的基本要求，是“操检合一，动态管理”的基本要求（如操作工日常担负操作、点检任务，检修时要知道本岗位检修项目，同时要能完成简单的维修工作；维修钳工兼有焊工、起重工及冷作工的基本技能等），多能工视岗位性质不同要求不同。

第六章、设备点巡检标准

设备点巡检标准就是按照事先确定的标准、程序和方法办事，以达到预期效果的行为。

修作业标准四大标准，是设备进行点检、维护、修理、技术管理等标准化作业的基础与重要技术依据，它的建立和完善将设备点巡检工作科学推进。

第二条、维修技术标准是根据设备设计制造的原始数据制定的维修基准，是点巡检标准的编制依据，在工作中积累和完善。

第三条、给油脂标准规定了润滑作业的基本事项，包括了润滑“五定”的全部内容，按照设备润滑管理制度，由分厂设备科制定每台设备量化标准。

第四条、维修作业标准是检修责任单位进行检修作业的基准，是确定修理工时及修理费用的依据，按设备检修管理制度及检修定额执行。

第五条、点检（五定）标准是设备点巡检标准的重点，包括点巡检路线、定点、定期、定人、定法、定标，在《设备点

巡检标准》阐述了每台设备的点巡检内容及要求，要求遵照执行。

定点：设定设备点检部位、项目和内容

定法：确定点检的方法

定标：制定点检结果的判断基准—维修标准

定期：设定检查周期

定人：确定点检项目的实施人员

第一条、操作岗位设备点检情况—本班班长查看签字确认，汇总管辖岗位点检问题—工段长查看，及时处理本工段问题，未能处理及时报告分厂处理，工段建立设备异常情况上报记录和设备问题处理台帐。

第二条、维修值班岗位设备巡检情况—本班班长签字确认，汇总管辖岗位巡检问题—工段长核实，及时处理本工段问题，未能处理及时报告分厂处理，工段建立设备异常情况上报记录和设备问题处理台帐。

第三条、设备出现紧急事故，操作工第一时间按下按钮，并上报调度室，调度长或值班长组织处理，15分钟处理不好通知相关科段长现场处理，并视情况轻重和处理时间报告厂长处理。

第四条、分厂设备科每天对设备点巡检问题要汇总、分析，一周一总结，对问题设备重点管理，按轻重缓急作出计划安排，报厂长审批处理，分厂不能处理的问题要及时上报设备处和相关领导处理，并建立管理台帐。

第五条、设备部设备管理员不定期抽查各单位设备点巡检情

况及设备运行情况。

(1) 建立和完善点巡检体制，按岗位要求，分工负责；

(6) 熟悉和借鉴同行先进企业设备点巡检的管理。

第一条、认真履行职责，严格执行设备点巡检各项制度，成绩优秀的岗位分厂予以奖励；单位组织管理好，指标先进，成绩突出，公司予以奖励。

第二条、记录完整，包括点检（岗位）记录、巡检（电工、维修工）记录、润滑记录、检修记录、交接班记录等，书写工整、内容真实、不缺项、保存完好，一项不合格处罚50元。

第三条、点巡检及时，按规范要求及时对设备点巡检，如实填写设备点巡检表，发现问题及时处理，处理不及时一项处罚50元，不能及时处理的设备故障、重大设备隐患要及时报告处理。

第四条、点巡检优质高效，巡检时严禁长时间在岗位上逗留，处理问题时要和有关单位协调，不能盲干、蛮干，造成影响考核50—100元，造成事故的按事故考核办法考核。

第五条、点巡检到位，一项未检处罚50元，因点巡检不到位造成故障停机或事故的，追究点巡检人员责任，并视情节严重程度追究科段人员的管理责任。

第六条、点巡检问题汇总，当班问题当天汇总，次日汇总到设备（机动）科作出安排，设备厂长（或处长）签批，信息传递不到位一岗一次处罚50元。

第七条、维护保养，设备维护保养不及时、润滑不到位缺油，一台考核50—100元；维护保养不到位造成设备损坏、缺油造成设备损坏，按设备事故考核，造成浪费视情节轻重考核。

第八条、组织检查，各二级单位建立检查与考核机制，组织自查，按考核细则进行奖惩考核，公司组织检查，重点查看各单位的管理台帐、检查效果、重点设备的运行情况，按考核细则并视重视程度进行考核，连续两个月考核差的单位，设备处要重点检查，重点考核。

第九条、培训教育，设备点巡检管理纳入职工培训内容，单位员工积极参与，组织效果不好或没有组织培训学习，视情况考核设备科长、设备厂长100—500元。

本制度自发布之日起开始实施、本制度由公司设备部起草、解释。

巡检员心得体会总结篇七

巡检是一项重要的工作，它能够帮助我们及时发现并修复设备存在的问题，使设备保持良好的状态。但是，巡检工作需要一定的专业知识和技能，否则就会影响工作质量。因此，为了提高巡检工作的专业水平，我们进行了培训，下面我将分享我的心得体会。

第二段：培训内容

此次巡检培训主要涉及设备的各种维护保养方法、常见故障排除方法以及正确的巡检流程等内容。通过培训，我们更加深入理解了设备的工作原理、各个零部件的作用，以及设备可能出现的故障点。同时，我们还学会了预防性维护与计划性维护的区别，以及如何对设备进行日常的维护保养。

第三段：充分意识到问题的重要性

在培训中，我深刻认识到设备巡检中存在的问题对于公司及设备的重要性。一旦设备出现故障，不仅会造成生产停滞，还会产生经济上的损失。因此，在巡检中，必须要严格遵守

规定的检查方法和流程，确保能够及时捕捉问题并及时排查问题，从而保障设备的稳定操作。

第四段：加强团队协作

在培训中，我们不仅学到了专业知识，也意识到巡检中的个人和团队协作的重要性。一次完整的巡检工作需要四五人组成一个团队才能更加高效的完成，各自协同配合完成不同工作，增强了彼此之间的联系和信任，提高了集体工作的水平，使巡检工作更加高效和规范。

第五段：培训感悟。

通过本次培训，我深刻认识到巡检工作的重要性。只有不断提升巡检的专业水平，才能更好地维护设备的正常运转，避免生产产生任何的问题和障碍。同时，我也深刻体会到学习的必要性，在这个不断发展的社会中，我们不能停止学习，唯有不断学习，才能跟上社会的步伐。

总之，本次巡检培训让我收获了很多，无论是工作经验上还是人际关系上，都获得了很大的提升。对于今后我会在工作中更严格要求自己，努力发挥优势，深入学习，提升自己的专业能力。

巡检员心得体会总结篇八

1. 执行油库消防和安全管理各项制度与规定，贯彻执行公司内控及hse体系要求。
2. 严格遵守中国石油天然气股份有限公司员工职业道德规范。
3. 服从上级指挥，实行昼夜值勤制度，不得擅自离岗。
4. 明确自己的分工和任务，保证个人装备、消防器材、装备

完整好用。

5. 经常检查保养消防器材，发现问题及时报告。

6. 经常保持消防泵房和机器设备的清洁，室内禁放易燃、易爆物品。

7. 发油时做好监护工作，发现有人使用移动电话、传呼机、对讲机、收录机要立即制止，并向当事人讲明原因。

8. 保持高度警惕性，提高站岗、放哨巡逻观念，保持油库联络畅通，保证油库始终处于安全状态。

9. 做好道口看护工作，便于车辆安全出入。

10. 完成领导交办的临时工作。