

最新鼻饲法操作心得体会(优秀5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

鼻饲法操作心得体会篇一

姓名：

时间：2012年 3 月 8 日

心得体会

一) 目的：为了建立正常的工作秩序，提高工作效率，保证员工身心健康及合法权益。

二) 对象：物流部门所有员工。

三) 具体办法：

(1) 考勤管理

1、工作时间制度：

根据岗位不同需要适应以下工作制：

1.1标准工作时间工作制；

1.2不定时工作制或者综合计算工作时间工作制。

2、考勤记录采用手工记录的形式，由专门负责人进行考勤。

- 3、员工应严格遵守作息时间。
- 4、考勤人员根据考勤记录，每月进行考勤记录汇总，填写《考勤月报表》。有专门人员根据《考勤月报表》、所附《请假单》等进行抽查核实。
- 5、除总经理特许人员外，其余员工每日上、下班均应亲自到指定签到出签到。
- 6、出差人员出差期间不需签到，但应在考勤员处做好记录并及时销差。
- 7、因公不能按时打卡者，须有负责人在考勤卡上注明签字，否则按未签到处理。
- 9、员工不得以任何理由替他人签到，一经发现，责任双方第一次警告并处罚10元，第二次则予以除名。
- 10、考勤员必须据实记录员工出勤情况，不得虚报、漏报。
- 11、考勤员每月26日将手工统计、考勤卡和《请假单》交到相关负责部门。

(2) 迟到、早退、旷工

迟到：员工因个人原因未能及时到岗延误时间在10分钟之内者视为迟到。早退：员工未经允许提前10分钟（含）内离岗者视为早退。

矿工：员工出现下列情况之一者，视为矿工。

者按旷工一天处理。

2、当月迟到、早退累计三次按旷工一天处理。

3、因紧急情况不能履行请假手续，事后未按要求及时补办手续者。

4、无故不到岗者。

5、上班时未办理外出手续或未经部门领导同意，擅自外出者。

6、未办理任何续假手续，擅自拖延各种休假时间而不出勤者。

(3) 奖惩

1、未签到罚款5元/次；

2、迟到、早退一次罚款10元/次；

3、旷工一天扣除三天日工资；当年累计旷工五天（含）以上，或连续旷工三天（含）以上者，予以辞退。

4、员工全月满勤（仓储部装卸工除外），无未签到、迟到、早退、病假、事假者奖励当月满勤奖50元/次。

二、调动员工工作积极性

1、民主管理，不要做统治者。

统治者形象会引起员工的不满，长久必然影响员工的积极性。克服的办法就是民主管理，营造“我们一起干”的境界。对影响全体的事，均可采用匿名方式征求大家的意见，使每人都有“参与其事”使命感。有效的参与不仅能集思广益，更能以一种民主的方式激发员工的积极性。

2、成人成事。

抛弃传统的恩威并施激励方式，鼓励每一人成为人才，成就

一项事业，满足每人实现自我价值的高层次需求。其中大胆使用员工就是促进成人成事的一项举措，它是信任原则的具体体现之一，关键在于“用人不疑”。充分信任员工，大胆放手使用，让下属承担具有挑战性工作，这是一种强大的激励手段，但信任不等于放任，一名合格的管理者应向下属明确什么时间、什么事项、什么情况下必须向上汇报。

3、沟通中的激励。

通过沟通产生激励效果，首先是要尊重员工。现代人都渴望获得尊重，作为一名员工更希望能有人欣赏，而尊重是对他们最大的欣赏。要重视员工的价值和地位，如果管理者不重视员工感受，不尊重员工，就会大大打击员工的积极性，使他们的工作仅仅为了获取报酬，激励从此大大削弱。尊重是加速员工自信力爆发的催化剂，尊重激励是一种基本激励方式。上下级之间的相互尊重是一种强大的精神力量，它有助于企业员工之间的和谐，有助于企业团队精神和凝聚力的形成。因而，尊重激励是提高员工积极性的重要方法。

4、解决员工的后顾之忧。

员工的后顾之忧主要来自家庭，而一个有后顾之忧的员工，就不可能全身心地投入工作。作为一名管理者，需要的是随时掌握员工“后顾”情况的变化，如家属生病等。对经济特困的员工，除常规的精神安慰外，还要给予适当的经济援助。一个有效解决员工后顾之忧的个案可以赢得一片人心。使员工视公司如家一样温暖，增加员工对公司的归属感、亲切感和依赖感。

5、对创新的激励。

创新工作是一项艰巨的脑力劳动。它的激励机制随着物流部门的发展，重点在于物质奖励。对工作有重大贡献应予以重奖，这样有利于物流相关工作的提高。

6、参与激励。

现代的员工都有参与管理的要求和愿望，创造和提供一切机会让员工参与管理是调动他们积极性的有效方法。通过参与，形成职工对企业的归属感、认同感，可以进一步满足自尊和自我实现的需要。

三、新员工考核制度

等级提供依据

二) 原则：公平、公正、客观、严谨

三) 考核对象：物流部门所有员工

四) 考核办法：

1. 行政人事部汇同被考核者直属上司对其进行考评，并填写评见表。

2. 人事部选取两位与被考核者工作协作较为密切的两名同事作为考核人填写人考核表。

3. 行政人事部经理对其总体表现作出综合审核，并给出建设性评审建议。

4. 总经理综合其总体工作表现以及管理部门评审建议，作出评审结果。

五) 考核等级：

良好：符合公司岗位要求。

合格：基本符合公司岗位要求。

不合格：不满足公司岗位要求。

五) 考核结果：

转正：（80—100分）

延迟转正，继续观察（60—80分）

不予转正（60分以下）

力的思想工具。作为一名负责物流工作的管理者，有责任更有义务使我们的物流团队成为一直规范的队伍而努力。

鼻饲法操作心得体会篇二

计算机操作系统是铺设在计算机硬件上的多层系统软件，不仅增强了系统的功能，而且还隐藏了对硬件操作的细节，由它实现了对计算机硬件操作的抽象。

操作系统是管理计算机系统的全部硬件资源包括软件资源及数据资源；控制程序运行；改善人机界面；为其它应用软件提供支持等，使计算机系统所有资源最大限度地发挥作用，为用户提供方便的、有效的、友善的服务界面。

1、银行家算法——避免死锁

死锁的产生是指两个或两个以上的进程在执行过程中，因争夺资源而造成的一种互相等待的现象，若无外力作用，它们都将无法推进下去。此时称系统处于死锁状态或系统产生了死锁，这些永远在互相等待的进程称为死锁进程。由于资源占用是互斥的，当某个进程提出申请资源后，使得有关进程在无外力协助下，永远分配不到必需的资源而无法继续运行，这就产生了一种特殊现象死锁。我觉得操作系统所讲的死锁就好像两个人竟过独木桥，两辆车竟过单行桥等阻塞现象，

原因是共享资源，即道路。

为提高系统资源的利用率，避免死锁并不严格限制死锁必要条件的存在，而是在资源的动态分配过程中，使用某种方法去防止系统进入不安全状态，从而避免死锁的最终出现。然而，最有代表性的避免死锁的算法，是dijkstra的银行家算法。在该方法中把系统的状态分为安全状态和不安全状态，只要能使系统始终都处于安全状态，便可以避免发生死锁。银行家算法的基本思想是分配资源之前，判断系统是否是安全的；若是安全的，才分配。

(2) 顾客可以分期贷款, 但贷款的总数不能超过最大需求量;

(4) 当顾客得到所需的全部资金后，一定能在有限的时间里归还所有的资金。

另外，我们也可以把操作系统看作是建造房子，操作系统的资源看作是造房子的起吊机台数，进程向操作系统请求分配资源相当于建造房子时申请的起吊机台数。为保证工程的顺利进行，其操作过程如下：？当一栋房子对起吊机的最大需求量不超过建造房子现有的起吊机时可接纳该房子的建造；所要建造的房子可以分开几次申请起吊机，但申请的起吊机的总数不能超过最大需求量；当现有的起吊机台数不能满足某栋房子尚需的起吊机时，对该栋房子所需的起吊机数可推迟给予，但总能是房子在有限的时间里得到贷款；当建造的房子得到所需的全部起吊机后，一定能在有限的时间里归还所有的起吊机数。

2、进程同步问题：进程管理模块包括进程概念、进程调度、进程互斥、进程同步、进程通信、进程死锁各知识单元。进程概念包含进程特征、进程状态与转换、进程控制各知识点；进程调度包含调度时机、调度算法、调度过程各知识点；进程互斥包含与时间有关的错误、临界资源与临界区、临界区使用原则、临界区互斥访问的解决途径、临界区互斥访问的解

决途径各知识点;进程同步包含信号量同步机制、生产者与消费者问题、读者与写者问题、哲学家进餐问题各知识点;进程通信包含忙等待策略、睡眠和唤醒策略、消息传递策略各知识点;进程死锁包含产生原因、必要条件、解决途径各知识点。

一个进程到达了确定的点后，除非另一些进程已经完成了某些操作，否则不得不停下来等待另一进程为它提供的消息，早未获得消息前，该进程处于等待状态，获得消息后被唤醒处于就绪状态，这就是进程同步。我们在生活中也可以找到相应的例子：例如汽车司机和售票员，汽车司机负责开车、进站、开车门、关车门与进站;售票员负责售票、进出站后观察车门，给司机发开关门信息;正常状态下，各自活动，司机开车，售票员售票;在进出站时双方要进行进程同步。

3. 生产—消费者问题 在实际的操作系统操作过程中，经常会碰到如下场景：某个模块负责产生数据，这些数据由另一个模块来负责处理(此处的模块是广义的，可以是类、函数、线程、进程等)。产生数据的模块，就形象地称为生产者;而处理数据的模块，就称为消费者。

单单抽象出生产者和消费者，还够不上是生产者—消费者问题。该问题还需要有一个缓冲区处于生产者和消费者之间，作为一个中介。生产者把数据放入缓冲区，而消费者从缓冲区取出数据。

1、你把信写好——相当于生产者制造数据

2、你把信放入邮筒——相当于生产者把数据放入缓冲区

3、邮递员把信从邮筒取出——相当于消费者把数据取出缓冲区

4、邮递员把信拿去邮局做相应的处理——相当于消费者处理数据

操作系统知识点看似繁杂,但究其原理,在对不同系统资源功能进行管理时,所采取的策略和方法有很多是相同的。从操作系统四种重要实现技术出发的横向技术线包括中断技术、共享技术、虚拟技术和缓冲技术。

鼻饲法操作心得体会篇三

我于今年__月份在__县人民医院进行了为期一个多月的进修学习。非常感谢医院领导和护理部给了我这次学习的机会,通过这次学习,受益非浅,感受颇深。

一、护士分级。县人民医院把护理人员分为辅助护士,初级责任护士,中级责任护士,高级责任护士。根据分级的不同,对护士的要求不同,分管病人的数量和病情程度不同。所对应的工资奖金等相应的酬劳也是有区别的。辅助护士就是新入职人员,在上级护士的指导下完成工作。初级责任护士就是入职1到3年,能够基本掌握常见护理操作,解决常见护理问题,中级责任护士就是能熟练掌握各项基础及专科护理,并能根据病人情况制订护理计划并组织实施。高级责任护士精通常规及专科护理知识和操作,有丰富的临床经验,能解决复杂及疑难护理问题,有组织,指导教学的能力。这样对护理人员的工作能力进行区分,使护士有了明确的职业生涯规划,护理质量的高低,好坏与护士的专业素质,独立思考能力是密切相关的。护士分级提高了大家工作的积极性,并督促我们能够主动进行学习,有较多的知识积累和信息储备,更好的为病人服务。

二, 优质护理服务。县人民医院开展的优质护理服务活动,改变了护士以“医嘱”为中心完成各项护理工作,使病人接受不同护理人员的片段护理转变为病人从入院到出院由相对固定的一名护士负责,实行8小时在班24小时负责的模式。将以往整个护理工作内容简单归纳为处理医嘱,打针发药等若干功能的功能制护理,转为小包干的责任制护理。责任护士具备专业的知识,能把握观察重点,在对患者落实生活护理的

同时，对病情进行密切的观察，如在对病人进行床上擦浴时，会查看皮肤有无破损，压疮，出血点及皮疹等，发现异常及时联系医生采取措施，在为病人翻身时会注意保护导管，防止导管打折滑脱，指导正确翻身方法，保护患肢，避免加重患者痛苦。通过优质护理工作的开展，实行小包干责任制，护士建立了“我的病人”的理念，深入病房，对患者进行有效沟通，主动关心患者，提供疾病相关的健康知识，落实健康教育。提高护理质量。对于所负责的患者提供连续，全程的护理服务。

三，专科护理。我所进修的科室是外科，他们非常注意发展专科特色，根据科室常见病印发的健康教育图册，挂在科室走廊上，非常的具体全面，通俗易懂，使病人对于自己所患疾病能有完整的了解。使专科护理操作标准化，规范化。病人入院后，责任护士要对病人做到八知道，即床号、姓名、诊断、病情、治疗、护理、饮食、检查阳性体征。从病人入院到出院会有全程的健康教育，和术后恢复指导。根据专科特色进行护理创新，针对手术部位特点制作的病号服，即方便了伤口换药和病情观察，也充分方便了病人。制作的垫枕使病人患肢摆放更为舒适，褥疮垫的使用有效的预防和减少了褥疮的发生，减轻了病人痛苦。

总之，随着人们生活水平的提高，对医疗卫生的要求也不断提高，护理服务已经不仅仅局限于打针、输液、发药等单纯的护理工作，而是越来越注重为病人提供全身、全方位的优质护理服务。通过这次学习，使我的护理服务意识和护理水平有了很大的提高，最次，非常感谢医院领导给予我这次学习和提高的机会，我会把进修学习到的知识和技能加以巩固并运用到实际的工作中去，更好的为患者服务，为医院的快速发展贡献力量。

人负责，对自己负责。

鼻饲法操作心得体会篇四

作为一名现场操作员，我们处在生产第一线，本身的安全系数相对要低一些，没有安全，自己就是第一个受害者。“安全生产，人人有责”我用这句话是要告诉我们的员工兄弟们，对自己的安全和健康应该有着自求的意识，把自己当作第一安全责任人，也就是“我要安全”的觉悟。

每一条安全制度和操作规程，都是在一起起血的经验教训中积累而来，它不是束缚我们的枷锁，而是指引我们正确前行的航标，只要我们认真的学习，严格的执行，“事故是可以避免的”！在进行每一项工作时，首先问问自己，“这样做违章吗，安全吗？”其目的是把“安全第一”的思想植入我们的大脑，培养正确的安全行为观。

飞扬的歌声，吟唱难忘的岁月，凝聚心头不变的情节！熟悉的旋律，演绎时代的激越，回荡情怀不改的真切！

1 / 8 现场操作员安全工作心得体会分享() 回眸昨天，回矿人万众一心，克难攻坚！实现了连续两周年安全生产无事故，在安全高效矿井建设的历程中取得了良好的业绩，弘扬了优良的企业文化！

我们将用有力的臂膀，让企业更加神采飞扬！我们将用炙热的豪情，让槐乡大地龙腾虎跃！

上学时，老师说要爱祖国，爱人民；工作了，领导说要爱企业，爱员工。在安全面前我说：我们首先要爱自己。这样的人才能做一个有爱心，懂感恩的人，没有安全，所有的爱都无法付出。当我们过着丰衣足食惬意的生活时，那是辛勤工作加安全的果实，工作是我们赖以生存的手段，然而企业给了我们工作的机会，让我们的生活有了保障，而我们就应当感恩于社会，感恩于企业，感恩于所有爱自己的人们。

该如何去做呢？那就是要严格树立安全第一的思想，上标准岗，干标准活，不断加强自我安全意识！！这不仅仅是感恩，更是我们的责任和义务。

朋友们，安全从谁做起？安全就从“我”做起吧！！谢谢大家！

第二篇□gps监控操作员安全工作职责 gps监控操作员安全工作职责

2 / 8 现场操作员安全工作心得体会分享()一、专职监控人员应熟悉并掌握监控系统各项功能和具体操作规程，配备数量应满足对公司所有运行客运车辆全程监控的要求。

二、根据交通情况，通过监控系统平台向运行的营运车辆驾驶员发送包括天气、路况、事故等信息。

三、对脱离监控状态的车辆要及时查找分析原因，并迅速排除存在的问题。

四、负责监控公司营运车辆的运行情况，对营运车辆超时驾驶、超速行驶、不按规定线路行驶、不按规定站点停靠等交通违法信息，应及时通过语音或短信等方式进行安全提示，并在7天内进行相应处理，做好相应的记录。发现重大（严重）安全隐患及时向领导汇报。

五、要接受相关领导或其指定、监督操作的技术人员对gps系统进行正常的升级、修改、维护、拆装、调试。发现有关人员对监控系统有非法指挥、非法操作等行为，要予以制止、举报。

六、做好公安机关交通管理部门及高管对公司营运车辆下发的《违法通知书》记录，并督促处理，及时收取处理反馈意见。按月进行统计报部门负责人。

七、坚守工作岗位，严禁擅离职守、脱岗、串岗。做好车辆监控日常记录和上下班的交接。

第三篇：吊车操作员安全保证书 公司名称项目部

3 / 8 现场操作员安全工作心得体会分享() 吊车操作员安全责任书

1、各种起重机应装设标明机械性能指示器、限位器、载荷控制器、联锁开关等，轨道式起重机应安置行走限位器及夹轨钳，使用前应(来自)检查试吊并办理签证手续。

2、钢丝在卷筒上必须排列整齐，尾部卡牢，工作中最少保留三圈以上。

3、两机或多机抬吊时，必须有统一指挥，动作配合协调，吊重应分配合理，不得超过单机允许起重量的80%。

4、操作中要听从指挥人员的信号，信号不明或可能引起事故时，应暂停操作。

5、起吊时，起重臂下不得有人停留和行走，起重臂、物件必须与架空线保持安全距离。

6、起吊物件应拉溜绳，速度要均匀，禁止突然制动和变换方向，平移应高出障碍物0.5m以上，下落应低速轻放，防止倾倒。

7、物件起吊时，禁止在物件上站人或进行加工，必须加工时，应放下垫好并将吊臂、吊钩及回转的制动器刹住，司机及指挥人员不得离开岗位。

4 / 8 现场操作员安全工作心得体会分享() 8、起吊在满负荷或接近满负荷时，严禁降落臂杆或同时进行两个动作。

9、起吊重物严禁自由下落，下落时动作应缓慢。

10、严禁斜吊和吊拔埋在地下或凝结在地面、设备上的物件。

11、起重机停止作业时，应将起吊物放下，刹住制动器，操纵杆放在空档，切断电源，并关门上锁。

14汽车式起重机行驶时，应将臂杆放在支架上，吊钩挂在保险杠的挂钩上，并将钢丝绳拉紧。

15汽车式全液压起重机还必须遵守下列规定：

（1）作业前应将地面处理平坦放好支腿，调平机架，支腿未完全伸出时，禁止作业。

（2）有负荷时，严禁伸缩臂杆，接近满负荷时，应检查臂杆的挠度。回转不得急速和紧急制动，起落臂杆应缓慢。

（3）操作时，应锁住离合器操纵杆，防止离合器突然松开。本责任书一式贰份，责任人（乙方）、项目部（甲方）、工区或班组各执一份。自双方签字后生效，离开本项目工程后自动失效。

甲方（盖章）：

一、作业前的准备

1、发动机部分，按柴油机操作规程进行检查。

2、机械在发动前，先将变速杆置于空档位置，各操纵杆置于停车位置，然后再启动发动机。

3、应检查作业场地周围有无障碍物和危险品，并对施工场地进行平整，便于装载机和汽车的出入。

4、平地机应先无负荷运转3~5min检查各部是否完好，确认

一切正常后，再开始装载作业。

二、作业和行驶的要求

1在公路上行驶时，应遵守道路交通规则，刮刀和松土器应提起，刮刀不得伸出机侧，速度不得超过20km/h□夜间不宜作业。

6 / 8 现场操作员安全工作心得体会分享()2刮刀的回转与铲土角的调整以及向机外倾斜都必须在停机时进行。作业中刮刀升降量差不得过大。

3遇到坚硬土质需要齿耙翻松时，应缓慢下齿。不宜使用齿耙翻松坚硬旧路面。

4在坡道停放时，应使车头向下坡方向，并将刀片或松土器压入土中。

三、作业后的要求

1、应停放在平坦、安全、不妨碍交通的地方，并将铲斗落到地面；长时间停车的，必须垫好轮胎以防滑动。

公司名称项目部

2、停机前，发动机应怠速运转5min□切忌突然停车熄火。 3、按保修规程的规定，对装载机进行例保。

四、乙方声明：乙方在签署本责任书时，知悉上列各条款内容，并愿意自觉遵守执行。

五、本责任书由甲方授权的代理人 and 乙方签署与加盖公章后生效，一式两份，双方各执一份，至甲乙双方解除关系后自动失效。

鼻饲法操作心得体会篇五

乙方：*****工会

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，依据《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》和《天津市企业工资集体协商条例》及有关法律、法规，结合本企业实际情况，签订本协议，并共同遵守执行。

1、按照我公司*****年职代会确定的*****万元利润指标，本着企业效益与职工工资收入同步增长的原则，完成利润指标，本年度从业职工工资总额达到*****万元，增长****%，从业职工平均工资达到*****元，增长****%；完不成利润指标，职工工资增长幅度按比例递减。

2、企业职工最低工资为每月****元。

3、企业目前从业职工人数为****人。

第二条凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以对本协议进行修改或变更。

1、国家或天津市有关工资政策发生重大变化；

3、因外部条件造成生产经营发生严重困难，协议中的部分条款难以履行时。

第三条凡遇有下列情况之一的，经协议双方协商一致，可以提前终止本协议。

1、企业被撤销、解散或依法宣告破产及濒临破产；

2、因不可抗力致使本协议无法履行时。

第四条企业修改、变更或提前终止本协议，需经双方代表协商一致，并经职代会或职工大会讨论通过后报劳动和社会保障行政部门审查后生效。

第五条工资协议的违约责任：

本协议生效后，双方当事人都必须正确履行，当事人任何一方违反协议，必须承担责任。

企业方违反本协议给员工造成损害的，应按规定依法承担赔偿责任。

职工方违反本协议给企业利益带来影响和损失的，可按工会章程承担责任，且应纠正违法行为，组织和教育职工，挽回损失和影响。

第六条双方认为应当协商约定的其他事项。

第七条本协议未尽事宜按国家及天津市颁布的`有关规定执行或双方协商解决。

第八条本协议正本一式四份，副本一份(双方首席代表签字并加盖公章)，正本甲乙双方各一份，当地劳动行政部门正、副本各一份。

第九条本协议有效期为一年。自****年1月1日至****年12月31日。

企业首席代表签名： 职工首席代表签名：

企业盖章企业工会盖章

年月日年月日