

2023年企业提质增效工作总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

企业提质增效工作总结篇一

基层党组织是党全部工作和战斗力的依托，在这里扎营的党员干部，既是践行群众路线的形象大使，也是具体为民服务的“操盘手”。党员富于责任感，就能温暖一片群众；党组织充满战斗力，就有万家灯火的温馨。可以说，几千万名基层党员、几百万个基层组织怎么表现，教育实践活动就呈现出什么面貌。

以数量来衡量，基层是践行群众路线的主战场。基层党组织若拿不出好的表现，一切都无从谈起。从活动部署角度讲，这一段是“最后一公里”，如果底部破了，“一袋马铃薯”就会滚得满地都是。就其功能而言，基层党组织好比网络接口：推进改革发展稳定的大量工作在基层，推动党和国家各项政策落实、落地的责任主体在基层，驱动国家治理体系和治理能力现代化的基础性工作在基层。这个接口如果运行不好，对整个系统的影响都很大。因此，推进第二批教育实践活动，加强基层党组织建设是一个重要着力点，衡量活动成果的一个重要标准，就是要看基层党组织是不是得到了加强。

从总体上看，基层党组织是有战斗力的。但也应当看到，一些基层党组织软弱涣散，成长转型速度追不上时代脚步。有的干部只会用单纯的行政或经济手段，不知群众的利益诉求多元、思想观念多样。一些基层组织习惯以地域和户籍为界限开展工作，相对固化的工作方式滞后于社会的快速变化。群众工作的环境复杂化了，但有的基层响应机制却碎片化了，

一个村、居委会挂十几块甚至几十块牌子，并不鲜见。乡村社区要实现良性治理，基层党组织的固本培元刻不容缓。

提升基层党组织的凝聚力战斗力，需要内外同时发力。首先要补短板，加大力度整顿那些软弱涣散的基层党组织。要找准症结、限期“补课”，什么时候整顿到位，什么时候进行下一步。其次要强核心，选好基层党组织带头人。村庄、社区有没有活力，很大程度上取决于它能否有一个好的“领头羊”。第三要保纯洁，切实做好不合格党员处理工作，掌握政策，慎重处理，该说服教育的说服教育，该组织处理的组织处理。同时，还要强化服务群众这个主题，让党员干部在服务群众的实践中转变作风、受到教育。

对广大群众而言，基层干部和党组织就是践行群众路线的温度计。冷了、热了，堵了、通了，病了、好了，群众都能第一时间感觉到。基层党建抓好了，党同人民群众的血肉联系就会加强，整个教育实践活动就能善始善终、善作善成。

企业提质增效工作总结篇二

大家晚上好！我叫饶xx是矿山部的一名技术员，今天我要演讲的是 现今社会，成本的含义 以及降本增效的一些方法，进一步讲述作为一名地质 技术员，我们可以从哪些方面做到降本增效。

在现今的市场经济条件下，“成本” 已成为人们经济活动的广泛用语，人们根据不同的经济目标，以及对成本信息的不同需求，对成本 也有了多种不同的组合，如：采购成本、开发成本、工程成本、经营成本、劳务成本 和时间成本等等，可以说，今天，仅用“成本”一词，已经很难使人确切地理解其含义。只有在“成本”一词前 加上定语，说明指的是什么成本时，它才有特定的内容和意义。

与此同时，人们也清楚地认识到 降低成本 是提高企业经济

效益的重要手段。然而，如何降低成本，是企业经营乃至一般经营时刻关注而难解的问题。降低成本的方法也有很多。努力降低各种能耗，在材料管理上采用旧物回收 翻新再利用是降低成本；依靠科技进步，改进生产工艺 是降低成本；增添新型设备，使设备运行 达到最佳配置状态 是降低成本；合理分配时间，加强部门间交流，协调配合提高办事效率，也能降低成本。 在我们的实际工作中，降本增效的方法还有很多，下面结合具体的部门和岗位，我将从工程成本、时间成本等方面，来提出一些的方法。

首先要做到统筹安排，编制科学合理的施工计划。根据工程总进度，及时编制工程分部施工计划。充分采用交叉施工、流水作业等手段，科学安排施工的各要素，并严格落实，减少窝工、停工等现象，具体来说，就是加强现场管理，合理化通风落矿时间，组织安排好工程施工进度、地质编录、取样和井下支护等工作，使其交叉进行，做好各项工作的衔接，做到均衡施工，这样就能很大程度上地提高生产效率。

接下来，就是改变巷道设计，缩小探矿巷道断面规格、合理布置巷道位置；能用坑内钻孔等成本较低方法时 不动用巷道工程。这两种方法，在达到工程目的的同时，对降低成本有立竿见影的效果。

小的方面，我们建立了地质信息和矿山部信息共享平台，及时上传各项资料，在响应公司号召，推进无纸化办公的同时，做到一人通告，大家知晓，改进了资料更新进度慢，传阅时间长，需要多次打印等缺点，有效节约了各项成本。

再者，矿山部员工都直接参与成本核算，了解了各自的工作，以及公司运营的每一项内容所需的成本，提高了成本意识，也就提高了主观能动性，明确从哪些方面可以更好地降低成本，增加效益，为实际工作中的降本增效提供了方向。

另外，创新是降低成本和增加效益的源泉，例如改变思路，

探矿巷道可以同时兼具多种功能：只要做到合理调整位置和规格，巷道除了能起到探矿作用外，还可以用于倒车，作为躲避硐室，进入采矿阶段后还可以重复利用，这样一个巷道就有了至少四种用途，大大节约了工程量，缩减了工期，增加了效益。

谢谢大家，我的演讲完毕！

企业提质增效工作总结篇三

红豆集团通用科技股份有限公司全钢二厂开展“挖潜月”活动 迈入3月，红豆集团又一个“挖潜月”如期而至。江苏通用科技股份有限公司全钢二厂“挖潜月”活动正式启动。这次活动是在我厂关键时期开展的一次具有非常重要意义的活动。这次“挖潜月”活动的目的，就是要全面贯彻红豆集团开展第八次“挖潜月”活动精神，动员和组织全厂广大干部员工，以开展“挖潜月”活动为契机，强化管理，深挖潜力，确保全面完成今年的各项生产指标。

挖潜增效是企业降低投资成本、降低采购成本、降低生产成本、降低管理成本、降低流转成本、优化质量成本的一项重要举措。一个企业的快速发展，离不开对市场脉搏的准确把握和正确决策，离不开不断开发的新品和员工的同心协力，也离不开管理上堵塞漏洞、开源节流、挖潜增效。企业的管理没有最好，只有更好，挖潜也同样如此。在工作和生产中，挖潜增效的关键是管理，管理是对企业各项资源的管理，而资源的浪费就意味着成本的浪费，它将直接关系到企业的生存与发展。为此。我们要通过引导、宣传、沟通、交流、表彰等形式来加强对全体员工的勤俭节约意识教育，改变以往浪费企业资源无关个人痛痒的陋习，引导和树立积极的、健康的节约意识。让员工们应该懂得，节约也是每位员工的事情，只有真正做到节约每一项可以节约的成本，企业的效益才会真正体现，员工的利益才有保障，才能促进企业不断地发展。经过多年全集团范围内持之以恒地开展挖潜增效活动，

勤俭节约的意识已经深入到很多员工的心中，集团已经形成“节约从我做起，从一滴水、一张纸、一度电开始”的良好习惯，形成“涓涓细流汇大海”的良好风尚。但是养成良好的节约习惯不等于就做好了“挖潜”这项工作。节能降耗是挖潜的一个方面，挖潜还表现在不断地改善工艺、不断地创新，包括产品创新、技术创新、管理创新，它是“挖潜”最大的“金矿”，因为伴随着创新的成功，带来的都是企业内的低消耗、低浪费，产生的是高附加值、高效益。企业只有不断创新才能不断发展，这已经成为大多数企业家的共识，尤其是这两年金融海啸的袭击，更多的企业充分认识到“创新”在企业发展过程中的重要性。许多公司一直注重创新，把创新作为企业的重要战略，通过引进先进的设备、人才来创新。在集团的第七次挖潜活动中，红豆棉纺厂通过更新细纱机配件，延长配件使用寿命，每年可节约成本约17万元，通过调整细沙机罗拉隔距，减轻摇架压力，每年可节约电费约49万元；红豆西服一厂通过重新核定面辅料单耗定额标准，并实施奖赔考核，预计全年可节约成本138万元。正是通过上述点滴的创新改进，效益的点滴积累，才有集团每年效益的大幅增长。

挖潜还表现在对公司现有管理的一次梳理。管理再完善、再规范的企业也不可能说没有任何管理漏洞，而每年的“挖潜”，通过对公司每一个管理细节的仔细梳理，总会找到可以提升的地方。

在人力资本攀升、原材料成本不断上涨的高成本时代，如何在管理上赢得最大利润，无疑是众多企业追求的目标。中国企业相对粗放的管理，再加上不断创新的挖潜方式、方法，也使“挖潜”潜力无穷。

下面，我就开展“挖潜月”活动讲以下三个方面的意见。

集团赢得更多的发展机遇，实现“打造千亿集团”的目标。在认真研究面临的形势和任务、正确分析现状与未来发展方

向的基础上以增储上产和节能降耗为目标，以优化增产措施、细化能耗管理为重点，通过全员参与、重点突破，提高全员的效益意识和成本意识。通过全员参与和正确项目的实施，达到优化系统运行，降低生产能耗的目的，全面提升我厂经营管理水平和员工的队伍素质，为打造“千亿集团”奠定坚实的基础。

二、坚定挖潜增效目标，全面落实各项措施，确保今年挖潜增效任务的顺利实现。在实际工作中请大家继续做深入工作，各部门继续细化方案，认真抓好有关措施。深入开展以节能降耗为主要内容的全厂职工群众性节能降耗活动。在优化系统运行，降低生产能耗，实现科技降本方面。在活动中要充分发挥技术人员和各类能工巧匠的作用，广泛开展技术革新、合理化建议和小改小革活动。通过全员参与，共同努力，确保今年挖潜增效任务的顺利实现。

三、加强组织领导，广泛发动，确保“挖潜增效年”活动见到成效为有效开展好“挖潜月”活动进行了精心部署。各单位、各科室都要迅速行动起来，确保各项措施尽快落实、见到成效。

第一，把思想统一到厂整体部署上来，提高认识，加强组织领导。当前我们一定要克服两种思想倾向，一是要克服自满思想，二是要克服畏难情绪。有句格言“每一个人现在最可怕的事情不是不知道自己的不足，而是看不见自己身上隐藏着巨大的不可估量的潜能，企业也是如此。”我们厂发展面临许多难题，但是我们在看到困难的时候，一定要看到机遇和潜力。我们开展这次“挖潜月”活动，就是激发每个部门和每位员工的潜能，要在全厂范围内建立一种管理水平持续攀升的长效机制，顺利实现打造“千亿集团”宏伟目标。各部门领导在“挖潜月”活动中，要亲力而为，层层落实。这次活动效果怎样，关键在于各部门领导，在于领导的认识水平，在于领导的重视程度。各部门要把广大干部员工的思想统一到厂的决策上来，组织研究好各自的方案，抓好动员并

制定具体的考核办法，思想发动、组织领导、查摆问题，整改实施、强化考核等工作都要迅速开展起来。第二，集思广益，找差距、定措施。挖潜增效是一件永无止境的工作，挖潜增效要集中所有人的智慧。要通过深入的讨论、研究、分析，制定出切实可行的挖潜措施。各部门主管领导工作一定要到位，调动方方面面的积极性，汇集大家的智慧开展攻关。各部门首先要做的应该是摸清自己的底数，认真分析目前管理现在是什么水平，要达到什么样的水平，拿出计划，制定目标。

第三，要处理好挖潜增效活动和日常工作的关系，开展活动要与阶段性重点工作任务紧密结合。统筹兼顾，按计划有步骤开展好“挖潜月”的各阶段工作，与安全生产、措施上产、设备检修、技术改造、工程建设、示范岗建立、内控体系建设、劳动人事制度改革等重点工作有机地结合起来。注意处理认识上的二个关系。

第四，要注重搞好宣传发动。各部门要把本次大会的精神向基层传达，使全厂上下人人重视、自觉参与，广大干部员工要积极投身到“挖潜月”活动中来，为加强管理、挖潜增效献策出力。宣传系统要集中报导“挖潜月”活动中的突出事例和典型人物，总结推广典型经验，创造良好的活动和舆论氛围。各单位要注重总结经验和先进典型，并在实际工作中加以推广，为广泛深入地开展“挖潜月”活动提供有力的舆论支持和精神动力。

活动促进我厂的全面持续发展，为打造“千亿集团”奠定坚实的基础。谢谢大家！

企业提质增效工作总结篇四

大家下午好！

我今天演讲的题目是“降本增效，有你有我有大家”。公司

从去年始就开展降本增效活动，在日常工作中我们都能很明显的感觉到全体员工从思想到行动都已经融入到这项活动中去，公司的日常宣传报道始终贯穿着降本增效这根主线，一件件事例无不是员工在实际工作中落实降本增效活动的体现，如餐厅用餐时倒掉的饭菜减少了，长明灯熄灭了，下班不关电脑的现象消失了，固话费减少了，复印纸的背面又在废物利用了，查找出来的缺陷越来越少了；这是推行降本增效的结果，这是公司全体员工共同努力的结果，是团队的力量！

我们综管部的全体员工同样也积极的行动起来，充分发挥管控职能，尽可能的把各项成本费用降到最低点，比如在日常办公用车管理方面，我们建立严格的用车制度，控制短途用车和重复用车，并要求提前一天提交用车申请，以便于定时合并用车；在电话费用开支方面，固定话费和移动话费统一按岗位核定，取消固话长途功能，调整了部分岗位移动话费标准，降低了话费的支出；在库管方面，详细登记各类物品领用台帐并按月进行分析，及时将数据反馈各部门，将库存物品控制在合理范围之内，根据物资库存量制订采购计划，降低了资金占用；如此？

我是一名普通的管理人员，我的岗位是劳资人事管理，我也问自己，在降本增效工作中我能做些什么呢？我没有雄心壮志，也没有宏伟计划，我的想法很简单，从自身岗位工作出发，从小事做起，脚踏实地，勤勉工作，认真完成每一项工作任务，不断提高岗位业务技能，提高工作效率，围绕岗位工作内容尽可能的挖掘降本点，我认为这也是降本增效在管理工作中的具体践行。我是这么想的，也是这么做的。

例如，公司员工每年的工服成本也是一笔不小的开支，再加上员工流动更增加了工服费用支出，看着员工离职退回的还能穿的工服，我就想能否继续利用呢？于是，我针对不同的岗位就工服的使用期限进行抽样调查，根据调查结果我建议公司对员工工服的发放实行以旧换新制度，这样，即保证了员

工工作穿着的需要，又减少了工服费用的开支。

又如，员工工资是人力成本的一个重要组成部分，公司每年需支付的员工工资及负担的各类保险也是一笔很大的成本支出，因此，科学合理确定各岗位尤其是技术工种岗位的工资显得尤为重要，一方面能为公司招聘到适岗适用的员工，另一方面也能控制人力成本，我通过各种渠道了解、调查周边单位乃至太仓、昆山地区的相关岗位工资水平、工作强度、岗位工作内容、对所需技能的要求等等，另一方面，结合公司现有的相关岗位工资水平，仔细研究、推敲，同时，在员工招聘时详细了解、评估应聘人员的岗位胜任能力和水平，针对不同岗位不同专业水平确定合理的岗位工资，尽可能的做到适岗适才适薪，同时，发挥岗位职能管控作用，对现有岗位员工的工资水平进行动态管控，使公司的人力成本尽可能控制在合理的范围之内。

以上列举的只是本岗位的两个工作实例，相信我们每个天创的员工这样的例子都能随手拈来，因为我们都把公司当做自己的家，把降本增效工作视为己任，你、我、大家都是这大家庭的一员，一个人的力量有限，但是无数的有限力量结合起来就是无限的力量，我们已经感受到了这力量的强大，我相信这力量还会无限的发挥，因为：降本增效，有你有我有大家！

我的演讲完了，谢谢大家。

企业提质增效工作总结篇五

大家好！

大家可能都听过这样一句话，叫“棍棒底下出人才”，话说得很难听，谁被棍子打都会觉得难过、都会觉得反感，但“棍棒”管理却是很有实效的一种办法。企业要想实现降

本增效，我觉得也有必要依赖一定的“大棒政策”来加以引导。

说到降本增效，也许有人认为眼下最重要的是我们自己的工作态度问题，因为具体是我们在进行操作，是我们在处理生产的细节。确实，工作态度是一个很关键的因素，但制定合理制度才是降本工作的重心，只有建立合理的激励与约束机制，才能杜绝资源浪费及拖沓、窝工现象，真正实现降低成本。

人都是向往自由的，谁能在无监督的情况下一如既往地努力工作？好逸恶劳是人性固有的缺点。有个典故叫做“悬梁刺股”，它充分证明了一个道理：要达到既定目标，就要通过严格的外在条件去克服人自身的缺点。所以，头头是道地从细节上依靠我们自己去节约成本，这是永远的理想。要想实现降本增效，就必须依靠制定出一个严格合理的管理制度。

严格管理，就是要让优秀员工的工作方式得到肯定，让其他人学习模仿；严格管理，就是要让一些不良习惯和工作方式受到惩罚，受到大家的指责。制度就像一根“大棒”，我希望我们公司不但要竖立管理的“大棒”，并且，这棵“大棒”的动作要快，要狠，不要像给人挠痒痒。

说到这里，也许各位会觉得我这个主意狠毒。但是，从公司当前面临的形势来说，为了实现降本增效，苛刻严厉的制度才是最有效的办法，严格管理才是我们的出路！所谓乱世用重典。有这样一个历史故事，话说三国时期，诸葛亮在进主西蜀（就是今天的四川）之前，西蜀势力很弱，但是诸葛亮进入西蜀之后，马上就推行了严刑峻法，当时四川有很多人都来劝诸葛亮，说：“秦朝就因为施行严刑峻法而灭亡，而汉室因为体察民情，施行怀柔政策而兴盛，高祖刘邦入主关中只约法三章，丞相你为什么现在反而去施行秦国人的那一套严苛的制度呢？”诸葛亮说：“秦国灭亡的根源是老百姓太穷，日子太苦；四川多年积弱，却是因为享福享得太多，

懒散惯了”。历史证明，诸葛严苛的政策，让蜀国得到大治，成为强国，不但保住了三分天下的局面，并进行了七次北伐。

当前，降低成本是维系企业生存的紧迫任务。只有降低成本，企业才能维系生存，只有降低成本，才能提高员工涨工资。就如同已经签订的《经济目标责任书》一样，公司必须不断的制定有效的管理制度并严格兑现奖惩，奖励勤奋的，惩罚懒散的；奖励节约的，处罚浪费的。

贵化建厂四十余年，我相信自有一股支持着向前的力量在，当前虽然困难重重，但企业的精魂在，冲出困境的信心在，建设家园的决心也还在！只要制定了合理的制度并严格执行，我相信贵州美丰不但能够保住生存，还会有美好的明天。

我的演讲结束，谢谢大家！

企业提质增效工作总结篇六

赵静思

2012□12□16

一、教师转变教学思想，切实做到“减负增效”要推进素质教育，真正实施“减负增效”，就必须想方设法地调动学生的积极性，让学生经历学习过程，恰当地创造良好的学习环境。

二、给自己加压，提高课堂效率“减负增效”，提高课堂40分钟的效率，培养学生的能力。俗话说得好，教师要给学生一杯水，自己应有一桶水。现在，知识信息正高速发展，教学技术不断更新。教学手段更是不断变化和创新，具有其先进性。所以教师也应该不断学习，给自己充电，吸取先进的教学思想和手段，提高自身素质和能力，为高效的教学创造条件。要提高课堂效率就要在备课上下功夫。为此，应花几

倍于一堂课的时间和精力去备好一节课。

三、上好每一堂课是减负增效的关键 备好课是上好课的充分条件，备好课不等于能上好课。备课中的主角是教师本身，而上好课的主角是师生双方。上好课除了课前的充分准备以外，课堂上要把握好以下几点。

2、教学手段灵活多样、综合利用。任何事物都应一分为二地看待，我们一方面要适当地应用现代教学技术，另一方面我认为，更不能忽视传统教学手段的继承和创新。在有限的一节课时间内，运用辅助工具不是越多越好，而要恰到好处，绝不能搞花架子。运用好的教学手段，能启发学生独立思考，发展智力，而不能把它们变成课堂教学上的娱乐，或分散了学生对学习知识的注意力。把现代化教学手段和传统的教学手段结合起来。“给人于鱼，不如授人渔”，教学生学习科学方法。让学生真正地变“学会”为“会学”，变“死学”为“活学”。

3、树立良好的学习风尚，营造轻松愉快、生动活泼的学习环境。有了良好的、浓厚的学习风气形成一批勤奋学习的学生骨干和优秀生，就可以带领全班同学积极向上，好好学习。相反一个学风不正，教师单纯地追求升学率，只顾尖子学生，放弃对所谓“差生”的教育和辅导，结果班级秩序混乱，即使是好学生也学不下去，怎能读好书！所以要全面贯彻教育方针，全面提高教学质量，全面关心每一个学生的健康成长。

提高课堂效率，实质上要抓兴趣，兴趣是最好的老师。每节课学生的注意力都是有一定限度的，单一的教学方法或手段，学生很容易出现感官疲劳，注意力分散，这就要求我们精心组织课堂教学，采用多种方法，吸引学生的注意力。心理学研究表明每秒钟内人对画面构图中信息接受能力为对音响语言的接受能力的10倍，所以在教学中我们要尽可能利用教学媒体，刺激学生的多种感官，从而提高学生接受信息的兴趣和能力。现代教育技术将教学信息通过多彩的图象、声音、图

表、文字等方式直观、形象、生动地呈现在学生面前，许多传统教学方式不便于或展示效果不好的问题也可以解决。在课堂教学中充分运用多媒体课件，给学生创设宽松的学习氛围，使学生在学习中始终保持兴奋、愉悦、渴求思索的心理状态，这样不仅有利于学生主体性的发挥和创新能力的培养，更重要的是提高了课堂教学的实效性。

四、以学生发展为本，营建理想课堂。

课改的方向就是关注我们的教育主体——学生，就是使学生知识、能力、人格和谐发展。卢梭曾经说过：“上帝在造了一个我之后，就把这个模型打碎了，我是世界上第一个我，也是唯一的一个我。”我们的教育对象不是机器，而是活生生的有思想、各具特点人，如果我们在教学过程中不管学生的体会、感受，满堂灌，教学关系就变成：我讲，你听；我问，你答；我写，你抄；我给，你收，置学生的需求和感受于不顾，“双边活动”变成了“单边活动”，教代替了学，教学由共同体变成了单一体，学的独立性、独立品格丧失了，教也走向了其反面，结果可想而知，教师越教，学生越不会学、越不爱学。一节课下来，你可能讲得头头是道，非常精彩，但学生却是一知半解，不知所云，有的甚至是一头雾水。所以在整个课堂教学过程中，应始终做到以学生为中心，以发展的眼光看待学生，有计划、有目的地把时间、空间逐步还给学生，让他们自主学习，主动发展。

总之，要打造理想课堂，并非一日之功，我们要努力学习，勤于反思，不断积累经验，大胆改革创新，努力构建科学的、和谐的、高效的课堂教学秩序和氛围。

企业提质增效工作总结篇七

20xx年1月3日召开的中国铁路总公司工作会议上，总经理陆东福作了《强基达标提质增效奋力开创铁路改革发展新局面》的报告。确定了20xx年“强基达标、提质增效”的工作主题，

为20xx年铁路发展指明了方向。

回看20xx年铁路部门可谓是成绩斐然、收获满满。在过去的一年里铁路运营总里程突破12.4万公里，高速铁路突破2.2万公里，中欧班列开行数量大大增长。可以说铁路部门在线路建设、客货运输、创新服务等方面遍地开花，取得了不错的成绩。面对傲人的成绩，铁路部门没有自满，而是坚持眼睛朝内找问题。“强基达标、提质增效”虽然只有短短的八个字，但可谓是定位精准、直中要害。

对于交通运输部门来说，安全就是饭碗工程。在20xx年铁路安全持续稳定的局面下，铁路部门坚持将夯实安全根基作为重中之重，“将预防为主、防治结合，构建‘三位一体’安全保障体系”和“全面加强工程质量安全”放在八个方面重点工作的前两位，体现了其精准的定位和高度的责任感。

虽说：“好的开始是成功的一半”。但也存在：“说起来容易，做起来难的问题”。打好框架的“宏图”已经铺开，如何在图中恰到好处的填入色彩，让其成为一副完美的“作品”，还得狠下一番功夫。“强基达标、提质增效”目标能否完成，最终还得体现在执行力上，落实在每一个细节卡控当中。

“坚持强基达标、全面提质增效、建设首善之局”是年初路局“两会”确定的全局20xx年工作主线，为更好地贯彻落实路局、路局党委部署要求，局办公室（党委办公室）决定从今年2月15日起，在全局办公系统开展“强基达标、提质增效、建首善之局”主题研讨活动，动员全局办公系统干部职工围绕主线，持续深化“强、提、树”全面提升工程，在全局各项重点工作中继续发挥好示范引领和参谋助手作用。2月22日下午，路局召开了局机关“强基达标、提质增效、建设首善之局作表率”动员会，会上刘振芳局长、崔佩哲书记作了主旨讲话，动员机关干部紧紧围绕全路工作主题和全局工作主线，进一步统一思想，提高认识，在大局下思考、在大局下

行动，高标准、高质量、高效率推进工作落实，为建设中国铁路首善之局发挥好路局机关的引领和带动作用。

路局动员会的召开，为下一步全局办公系统的工作吹响了号角，指明了方向，而当前深入开展的办公系统“强基达标、提质增效、建首善之局”主题研讨活动，则为全局“两办”人提供了撸起袖子加油干的重要途径和广阔舞台。形象地讲，做好督查工作是避免政策实施“最后一公里”出现“断头路”的有效抓手，督查人员在路局、路局党委的中心工作中，要主动融入，履职尽责，发挥好督查、示范、引领和服务作用，确保全局各项重点任务扎实推进，取得实效。下面我结合日常实际工作，有几点体会与大家分享。

刘局长在全局动员会上讲到，要“统一思想、求真务实、转变作风”，提出了做好强基达标工作的三要素，即从思想认识、工作标准和作风引领方面实现强基达标。具体到督查督办工作，就是要在思想上高度重视督查督办的重要性。如果把全局工作的贯彻落实比作一项综合性、系统性工程，那么督查督办就是贯穿其中的重要一环。抓督查就是抓落实，再美的蓝图、再好的计划，如不落实，就只能是镜中花、水中月。工作业绩是实实在在干出来的，不是仅靠动动嘴皮子就可以完成的。求真务实方面，就是要严格标准，不折不扣按照督办工作实施办法，加强对重点督办事项落实进度的盯控和考核，确保各项工作能真正落到实处。转变作风方面，就是要充分发挥机关干部示范引领作用，强化责任担当，履职尽责，真正与现场职工知心、贴心、交心，积极靠前服务，努力超前服务，深入基层不做表面文章，不摆花架子，扑下身子为现场职工解决实际问题。

从办公系统的工作实际看，必须进一步提高办文、办会、办事的质量和水平，在办文上做到规范、优质、高效，在办会上做到严谨、细致、有序，在办事上做到敏锐、细腻、周到，以更高的标准和质量做好各项工作。20xx年以来，我们紧紧围绕铁路安全环境治理方面的重点督办事项，与企法处及有关

职能部门一道，充分运用法律武器，持续跟进，紧盯案件取证、诉讼进度和庭审结果，最终分别获得京沪线接触网受损9万元、丰台车辆段沙城运用车间房屋被撞48万元的被告民事诉讼赔偿，实现了路局依法维权的重大突破。

我们对照“强、提、树”全面提升工程的“树形象”，重点讨论如何实现“三提高、一营造”，即：提高基层公信度、提高机关认可度、提高领导满意度，营造内部家的氛围，通过实现办公系统工作的首善标准，进而实现建设首善之局的重大目标。衡量首善之局标准，就是行业内要求最严、标准最高、落实最快、成绩最优。这就需要在督查督办工作中，要敢于查实情、说实话、办实事，确保路局、路局党委出台的各项政策措施能真正落到实处、取得实效，既能在上情下达的学贯督查环节中做到“首善”，更要在下情上传的桥梁纽带作用发挥上做到“首善”，通过扎实的督查督办促进各项工作上水平。

谋定而动，实至势成。面对既定的年度工作目标，我们唯有树立坚定的信念、坚持严格的要求、依凭扎实的作风，才能一步一个脚印，集小胜为大胜，实现工作质的飞跃，为建设中国铁路首善之局添砖加瓦，作出“两办”人应有的贡献。