

# 参观厂家心得体会总结 参观工厂心得体会 会参观工厂心得体会(通用6篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 参观厂家心得体会总结篇一

伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了！然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办“第一届子女参观企业活动”！作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了“要做大树，而不要做小草”的观念。想要成为一个团结优秀的集体，“大树”就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。”彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为“黑手”。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器……我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

到了下午2:00，我们离开了丰富汽配有限公司，来到了华国光学器材有限公司。华国主要生产“镜片”。华国的主管先向我们讲解关于工厂的介绍、经营理念以及人才观，再去参观生产车间。“以人为本，以事业贡献社会”是最重要经营理念之一。还有“永绩经营，共生共荣，强化公司体制，致致力员工照顾”特别强调了“致力员工照顾”，将员工利益看作是企业利益的基础，保证员工的利益与安全，这样才会让员工更有归属感与集体荣誉感。在参观工厂的同时，随处可见在走道上张贴着公司的经营理念，“以人为本，真诚相待”员工们做到真诚相待正是企业经营、发展的关键。还有些提醒员工保持良好工作心态的标语，比如“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”看来正是这些细微的标语让员工更热情、愉快地工作。(心得体会)让我印象深刻的还有一点是华国的育人观埋头苦干，也要抬头看看。我想：对啊，工人们埋头苦干固然好，但他们也不应满足于现状，应该要在空余时间及时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间“阅览室”，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些“埋头苦干”后的工人想要在这里能“博览群书”，就是为了要“抬头看看”吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。

学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得“在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。”，保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为“次品”。然而出了错误并不可怕在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那“次品”也只能变成“废品”了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

通过这次的参观企业活动，我了解到：虽然工厂与我们的学校相差甚远，但在参观过程中，只要我们细细品读，这些看似与学习毫无相关的知识大到经营理念，管理理念；小到各个生产线，生产步骤等等，将其运用到上，都能使我们受益匪浅！

## 参观厂家心得体会总结篇二

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，“只为成功想办法，不为困难找理由”的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对

该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人膛目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，“争创一流”的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究和学习。

学什么、如何学？转变思想，更新观念，理清我站的发展思路，振奋员工精神，正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。

一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。

二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。

三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，创造美好的团坡明天。

### **参观厂家心得体会总结篇三**

随着改革开放的进一步深入，全国的建筑市场有了长足的发

展，无论是数量还是质量都有明显的提高。同时，施工安全事故的发生率也明显下降。现在，施工现场的文明程度较之以往也有了较大的提高。争创安全质量标准化工地、文明工地的数量每年在逐步增加，施工现场安全生产保证体系贯标的工地也越来越多。这些可喜的变化与国家经济的发展、建筑业从业人员综合素质的提高以及行业主管部门管理有效加强是分不开的。但是应该看到，我项目部现还有不少的施工现场不同程度地存在着安全、质量隐患，有许多建筑市场通病没有真正受控。

## 1.1 建筑施工引起的环境污染

对我工地在开工至今而言，深切体会到建筑施工造成的环境污染，工程中主要有噪音污染、泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、光污染和固体废弃物产生的污染。其中噪音是建筑施工中最常见的问题。据环保部门资料统计，在环境噪声源中，建筑施工噪声占5%，比如施工时打桩机的噪声瞬间值超过90db(a)[]混凝土浇捣时的噪声达到80db(a)[]可见施工噪音是一个非常值得关注的问题；而泥浆污染、灰尘固体悬浮物污染、基坑开挖时对周围环境的危害、固体废弃物产生的污染是比较传统的污染；施工中电弧焊或闪光对接焊工作时发出的弧光也是重要的污染。强烈的反光和电弧会刺伤眼睛，引起视觉紊乱。同时这些也是施工现场引起火灾的重要来源。

## 1.2 建筑施工中的事故问题

1. 一线操作人员安全意识和技能较薄弱。
2. 以包代管，导致安全管理薄弱。
3. 安全制度形同虚设，监管部门(单位)力度不够。
4. 施工人员的素质亟待提高：

农民工现在已成为建筑业劳动力的主体。一个农民从农村放下锄头到大城市的建筑工地当民工，是很难马上适应的。据有关部门统计从近几年发生的安全死亡事故分析来看，其中有80%左右的死者从农村到城市工地工作不满三个月。他们没有经过必要的上岗培训，缺乏自我保护意识。那么谁应该负起培训他们的责任呢？回答是用人单位。假如是整建制的合格分包工队伍，安排培训民工还是有可能的，但目前的情况是，大多数分包队伍都做不到。

在对技术工人和工程管理人员的施工安全培训问题上，现有的培训机制也不健全。有许多技术工人和施工管理人员相当缺乏施工安全知识，其中甚至包括某些工程监管人员。在行业主管部门的日常检查中，经常可以发现工地上民工不戴安全帽，即使有的戴了，也不扣帽扣（帽带），而帽扣（帽带）不扣等于不戴。目前，施工队伍整体素质参差不齐。一些好的队伍，从工程开工第一天起，就能高起点、高标准地要求自己。各级主管部门任何时候去检查工地，都能始终保持良好的状态。

1.3 针对上述问题，我认为有关主管部门应该组织各方协力解决：

**a**——进一步规范建筑市场，有意识、有计划地培育劳务施工队伍。凡参与工程承包(包括分包单位、劳务单位)的队伍，要加强其资质审查和从业人员的考核。不能高资质企业中标以后，除了收管理费，低资质企业就可以全额分包。

**b**——建设行政主管部门应尽快地建立或健全其建设系统人员培训机制，并建立民工准入制度。凡进入施工工地的所有民工必须先接受培训教育，一律持证上岗。此事应成为主管部门对施工企业考核、资质年鉴和升级的重要指标。让每一位工程建设参与人员都能接受培训和教育，有计划有步骤地建立起建筑从业人员学习的网络。

d——劳动纪律与工期安排是否合理， 是否符合确保安全质量前提下施工组织设计要求。

#### 1.4 建筑施工中的管理问题.

在传统设备管理体系中，设备管理在设备的技术、经济、管理三者关系方面，侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理，工作主要集中在设备的维修方面，很少注意到设备全过程的管理，并把设计制造过程的管理与使用过程的管理严格区分开来，这种管理体系缺乏系统的观点，因此也就存在一定的局限性。还有就是因为现在的施工单位大部分是以包代管，管理制度相当不完善，导致出现安全问题，所以有的管理专家常说，所有的问题都是管理的问题。

#### 1.5 建筑施工方面的质量问题

当前建筑工程市场施工质量从总体上讲是逐年不断提高，但由于一些技术素质低“质量管理差”懂技术管理的人员少（目前建筑市场懂技术管理层人员大多数缺少），对规范、规程、质量标准贯彻不到位，以至产生一些质量通病，严重影响工程质量。一线现场施工生产中每一道工序是否符合质量规范、规程来监控；能否及时发现质量问题， 能否做到及时纠正。

#### 2.1 国家提倡绿色施工

绿色施工技术对于工程施工而言，是新的思维途径，降低施工噪音、减少施工扰民、减少材料的损耗等，在大多数施工现场都会引起重视。

工程施工中应用的重点在于将“绿色方式”作为一个整体运用到工程施工中去，实施绿色施工，以便在建造过程中对环境、资源造成尽可能小的影响。绿色施工是可持续发展思想在工程施工中的应用的主要体现，是绿色施工技术的综合应用。绿色施工涉及到可持续发展的各个方面，如生态与环境保护、

资源与能源的利用、社会经济的发展等。实施绿色施工应遵循一定的原则，如减少场地干扰，尊重基地环境，结合气候施工，节约资源（能源），减少环境污染，实施科学管理，保证施工质量等。

## 2.2 建立健全完善的安全制度

建立完善的安全制度有. 建立安全权管理体系和安全检查两个方面，建立安全体系至关重要，工程项目部建立以项目经理部与各班组长（各工种的清工老板）为现场安全生产文明施工管理体系的第一负责人的安全管理体系。

在建立了安全体系之后各个部门要适时进行安全检查，发现隐患，及时补救。并且还要注意检查的时候要仔细、认真。

另还有一个实施整改贯彻力度，彻底不彻底的问题，从内心是否真正支持专职安全员的工作，安全意识是否一致。

## 2.3 加大管理力度，实现多管齐下

管理建筑施工的时候一定要跳出侧重于技术管理，忽视经济管理和组织管理的怪圈，要注意多管齐下，要技术、经济、组织三者齐头并进。还要注意要设立专门的管理机构，不要仅仅以包代管，更不要管理紧紧地依靠在包工头（班组长）手里。还有特别要注意安全观路线问题，每每我们都会看到因为安全管理疏漏而导致的悲剧。

## 2.4 严把质量关、做好验收工作

# 参观厂家心得体会总结篇四

为推动“讲大局、强责任、提能力、抓落实”活动的深入开展，针对公司物业管理的实际情况，20\_\_年x月x日，在领导的组织安排下，我们一行前往\_\_公寓进行参观学习。这是公



司成立以来，首次开展相关部门及业务对口人员对本公司物业管理进行相互交流、相互学习，意在取长补短、共同提高、创新模式、共谋发展。此次观摩学习，给我留下了深刻的印象。

当我进入\_\_公寓管理区域时，给我第一感觉就是干净整洁的外部环境和着装整齐、严肃认真的保安工作形象，此情此景让我感受到了什么是细心、细致的物业服务。在公寓物管办公室里，我看到了那些分文别类、存列有序的物管档案，随机查阅发现软硬件档案管理科学规范、流程细化入微、管理核心明确。这些都体现着物管从业人员积极向上的工作态度、严谨细致的工作作风和规范化管理工作力度。参观中，我们不停地询问管理细节情况，并认真听取了\_\_公寓物业管理处负责人对环境保洁、治安防范、秩序管理、生活设施、文化娱乐、绩效考核、档案建制、后勤保障等物管项目的详尽介绍。通过现场观摩交流，我受益匪浅，感慨万千，体会自当溢于言表。

### 一、三点体会：

首先感触很深的还是\_\_公寓智能化的管理体系，从人员去向、文件往来、公告信息、安检维修、物资配额、进库出库、后勤保障等方面拥有的信息软件系统，在网络上实现了明晰、快捷的办公系统，管理程序让人一目了然。

再者是管理人员敬业奉献的精神让我感动。\_\_公寓只有两栋楼，但来自全国各地务工人员大约五、六千人左右，昼夜倒班的工作性质致使人多事杂，给管理带来了让人难以想象的巨大压力。针对这种情况，四名女同志在主管负责人的带领下同心协力、克服困难，勇挑重担，主动放弃节假日休息时间，延长服务时段，确保24小时服务随叫随到，辛勤的工作赢得了服务对象的赞誉。她们以岗为家、以业为重的精神，让我深受鞭策和鼓舞。

其次是标杆成就了管理模式。\_\_的管理模式是在\_\_集团严格细化的督促中逼出来的工作动力。值得一提的是\_\_管理的每个项目都经过专门的认证，十分切合\_\_内部的管理要求，也为我们在今后物业管理模式上形成了一笔巨大的财富。使我们在管理过程中提高了业务水平，创新了管理机制，挖掘了自身的潜能，作为身在其间必然得益匪浅、为我所用。

## 二、两点思考

1、\_\_集团的服务理念、企业文化、管理机制在长期的演变过程中已经根植于\_\_体制之中，形了强大蓬勃的生命力，通过与其对标，便可窥见一斑见全貌。\_\_集团在企业管理模式上为我们提供了许多宝贵的经验，给我们带来了极大的工作启发，这一精神财富为今后从事更多业态的管理奠定了基矗因此，我们应结合自身的特点对\_\_的管理模式予以恰当的“移植”、摸索和创新，从做好服务品质入手，打造行业品牌形象。

2、随着物业的发展，物业服务的格局也在不断的重塑，因此，我们在强化企业内部管理的同时，应加强对物业管理业务技能与素质的培训，不断提高从业人员的业务水平。物业管理不同于其他行业，有时它对员工道德素质的要求要高于专业素质。所以在对员工进行专业技能培训的同时更应注重个人素质方面的培训，注重培养他们与人沟通、协作的能力。当企业管理者的标准高于被服务对象的标准时，服务质量才能得到持续提升。只有培训出一支高素质的人才队伍，才能充分体现管理能力。

## 三、一点认识

通过对\_\_公寓的参观、学习与交流，我认识到现代企业的发展不仅与企业的资本、人才，技术有关，更重要的是企业规范化管理。作为一名物业工作人员，我从中学到了很多知识。此次观摩不但为我的专业学习与发展指明了方向，而且让我

清楚地认识到，以我现在的业务水平和工作经验是很难做好物业管理工作的，因此，我应更加努力学习，在学习中勤动脑、善思考，不断优化知识结构，拓宽知识层面，把自己锻炼成为真正熟悉业务、胜任工作的“多面手”，为公司的发展贡献自己的力量。

## 参观厂家心得体会总结篇五

11月6日，公司组织我们各站进行为期3天外出参观学习，学习别人的收费站的文明服务以及管理方式，希望通过学习能提高我站优质文明服务意识。我们先后参观了昙容收费站、英梅收费站、北海收费站、大塘收费站、南宁高速公路收费站。当进入收费站服务区，首先映入眼帘的是“热情、高效、主动、周到、礼貌”的服务准则和“客到有迎声，客问有答声，客走有送声”的服务承诺。并切身感受到该服务区工作人员热情、周到的文明服务。

我们也注意留意到收费亭里面物品摆放规范整齐，安全器材齐备，岗亭内外、车道干净卫生，玻璃干净明亮；其中印象和感触最深的就是南宁高速公路收费站收费员的微笑服务，他的一个微笑让我们感受到了温暖，让我们享受到了服务，不得不让我们联想到微笑可以拉近与司乘人员距离、微笑可以化解司乘人员心中的不满、微笑可以体现我们的服务水平和管理水平，微笑可以充分体现我们的整体素质。通过参观各收费站的文明服务，实实在在地感觉到了我们与兄弟单位之间存在的差距。在这次文明礼仪参观学习后，首先让我们认识到原来在平时的工作中我们有很多地方都做得不到位。比如在平时工作中收费员手势不标准、文明用语声音太小、面部无表情或表情僵硬等常见问题好像我们都没有多加注意。

所以，我觉得在平时的工作中我们应真正地做到“注重细节、追求完美”，力求做好每一件事，从以下几个方面体现和提高我们的文明服务水平。

一、树立起为车主，为社会服务的理念。在践行过程中，坚持按照服务礼仪标准来塑造自己，提高工作热情，加快办事效率，服务在车主，努力与车主构建和谐收缴关系，使文明更加符合以人为本。

二、做好微笑服务，司乘人员到达收费亭，应笑脸相迎。

三、树立公路文明服务理念。理念实际上是一种价值取向，规范着企业、员工和车户、社会之间的关系。我们的服务应是在确保安全、畅通、快捷的基础上，给人一种如沐春风的感觉，我们不单是为收费而微笑，而是通过亮丽的环境、流畅的线型、安全的保障、员工熟练的工作技艺、真诚的微笑，友善的人际关系，勾勒出温馨、舒畅、满意的服务，形成“真诚与微笑”的核心服务理念。

四、使用唱收唱付，这样既能提高收费准确性，又能让驾驶员听清收费数额及找钱数额，避免争议，减少车辆因点钱在收费车道停留时间。

五、加强员工服务意识素质培养、深入了解员工动向，加强思想交流、关爱困难的职工。

通过这次参观学习，大家大开眼界，受益匪浅。表示在今后的的工作中，要认真学习、借鉴服务区的工作经验，培塑风清气正的高尚品德，创新服务理念，规范服务行为，提升服务水平，为我站又好又快发展作新的贡献。

## **参观厂家心得体会总结篇六**

就责任而言，说大点极其神圣，说小点则是每个人做好自己职责范围内的每一件小事；是对自己做人做事的一种原则；是发自内心的—种要求，甚至是苛求；是做不好—件事决不罢休的精神；是—种敢于承担的气概。有无责任心，两者相差万里。责任心虽然看不见，但结果能证明；责任心虽然无法衡量，但时

间可以见证;责任心不分大小,它是一种精神,是一种作风,一种担当,一种约束,一种动力,也是一种魅力。

责任心对技术含量、安全生产要求高的电力系统员工的工作至关重要。责任心强的员工能脚踏实地,细微观察每一个问题,并善于思考问题,能够及时发现工作中存在的事故隐患,把事故消灭在萌芽状态,避免事故发生;责任心不够强的员工,观察问题粗心,并不善于思考所观察到的问题,任其发展最终导致事故的发生。如果一名员工的技术水平再高,但是他的责任心不强,也无法及时发现问题,问题不能及时发现又如何谈起及时解决问题呢?在平时工作中,不严格执行有关规章制度,进现场不戴安全帽、巡检马马虎虎、监盘精力不集中、交接班不履行手续、“两票三制”执行不到位、消缺不及时……。虽说这只是一些小事,却体现出了员工的责任心问题。翻阅每一期《安全简报》,“由于员工责任心问题,发生误操作”的字眼屡见不鲜。如果当事人的责任意识强一点,操作认真一点,也许事故就可以避免。常言道“千里之堤,溃于蚁穴”,试想,员工责任心这道防火墙出了漏洞,病毒怎能有孔不入?反之,如果员工都有高度责任感,以企业兴衰为己任,无形中就为企业铸起了一道坚固的屏障,病毒就难以入侵,换言之,事故发生的机率就会降低。

工作责任心体现在工作的每一个细节中,体现在日常小事中。每个人所做的工作,都是由一件件小事构成的,但绝不能因此就敷衍应付,而要养成用心做事的习惯。每一个过程都成就了另一个过程,只有环环相扣整体才会和谐完美。一个人有了责任心才能敬业,自觉把岗位职责份内之事铭记于心,知道该做什么,怎么去做;有了责任心才能尽职,一心扑在工作上;有了责任心才能进取,不因循守旧,墨守陈规,原地踏步。因此,我们要认真对待每一件事,对每一件事负责任,做每件事都细心一点,认真一点,做好一点。

提高员工责任心,除了制度的约束之外,文化的力量十分重要。它可以凝聚人心,激发员工积极性和自我驱动力,明确

自己的发展目标，增强自我管理意识和责任意识。只有员工走得远，企业才能走得更远。要以深入人心的企业精神、统一的价值观、先进的企业文化来引领员工，凝聚员工，激励员工，形成团队精神，形成员工与企业荣辱与共、共同前进的和谐氛围。和田电力公司的企业文化这是体现了这方面的作用。