

2023年景区志愿者服务心得体会(精选8篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

景区志愿者服务心得体会篇一

一个多月前，当我们大家都沉浸在元宵节过后的喜庆与快乐之中时。3月7日机运工亡事故发生了，夺取了一名矿工兄弟的生命，这位同志明年即将退休，就这样他失去了安享晚年的机会。曾记否？去年4月4日的那场事故，更让人为之心酸，那是一幕“双亲遭受白发人送黑发人的人间悲剧，日渐体衰的他们怎能忍受那撕心裂肺的失子之痛，三个小孩啼哭着，他们再也见不到自己的爸爸了！这是多么令人感伤的画面！

去年四月至今年三月，短短不到一年时间，我矿发生两起工亡事故，两位工友失去了他们宝贵的生命！这两起事故再次反映出了：我们煤矿安全生产存在的一些漏洞和问题。

经过查阅煤矿事故资料，温总理曾对河南煤矿安全事故有这样一段批示“批示说：从煤矿事故原因初步分析看，安全观念不强，违规作业任然是当前煤矿安全生产存在的问题。”安全生产事关人的生命健康，事关社会安定与和谐的大局，是广大矿工兄弟的最大福利。科学发展观强调以人为本，把人民的生命放在首位。可是尽管如此煤矿安全形势依然严峻。

德国的小说家卡夫卡说过这样一句话：“所有人类的错误无非是人们无耐心，过于匆忙地将按部就班的程序打乱，用似

是而非的桩子把似是而非的事物圈起来。”从国内煤矿事故统计资料看，90%以上的事故是由人的不安全行为造成的。这些不安全行为具体表现为“危险”意识不强，安全知识不够，安全习惯不良。为何我矿各个连队，要实施不参加学习安全知识的实行扣分制呢？为何我矿三违人员每个月都有发生呢？如果不采取一定的手段，可能觉得自己安全的人比比皆是，这是多么可怕的一种坏现象！各位同事：当你们忙碌一天工作之后，不防抽出一点点时间，思考一下自己岗位安全知识是否合格？如有过失的是否已经改正过来！只有重复那些过失，你才会犯错误。平安是福，生命无价啊！

矿工兄弟们，我们是矿山的主人，特别是我们年轻人，是新时代的主力军，绚丽多彩的二十一世纪美好的生活在等待我们去建设，去开创。我们应当珍惜今天的幸福生活，珍惜自己的生命，为了家庭永远的幸福美满，要时时想着安全，时时记着安全，让历史的悲剧不重演，让我们的矿山长治久安，其实那也是对我们自己的一种尊重；对家庭、企业和社会的一种责任。

我在我矿退管部门工作，虽我们与危险又百分之一的距离，但就这百分之一的距离；让我有了100%的安全意识，安全是多么的重要，安全就是每当自己的爱人去井下巷道工作时，我就会不停的叮嘱他安全第一，看到不安全行为立即制止，然后看着时间去等待！直到他的一个信息或电话来了，我这揪了一天的心才能平静下来，我想我们每一个家属都有这样的亲身感受吧！因此我也常这样想：我们可爱的矿工兄弟是这个世界上最最伟大的人，我打心里尊重他们。”可是他们大多数安全意识不强是一个不争的事实。要想把安全知识贯彻给他们，使他们学的轻松，用的是在，同时业务和专业技能还得有一定程度的提高。队干部要多用“婆婆嘴”向职工讲安全努力通过安全教育，使我们广大职工牢固树立“一切事故都是可以控制和避免”的预防观；“安全源于责任心、源于设计、源于质量、源于防范”的责任观；“安全是最大的节约、事故时最大的浪费”的价值观；“一人安全，全家幸福”的亲情观。

营造一种“关注安全，关爱生命”的安全文化氛围。从而提高职工安全技术素质，增强自我保护意识。

此外还应加大考核力度，对不参加安全知识培训的予以一定程度的处罚。我们煤矿工人工作极其辛苦，通过高强度的体力劳动换来的报酬尤见其珍贵，可与我们员工（“获取安全知识和信息”自主保安全）生命安全相比，虽罚亦不为过，毕竟人最宝贵的是生命，生命对我们每个人只有一次。

工友们，同志们，“水能载舟，亦能覆舟”，“前车之鉴，后事之师”，生命不再重来，安全责任重于泰山大于天，让悲剧不再重演，让人生一路平安。我希望，从马路上传来的不是紧急的救护车声，而是来往车辆有节奏的喇叭声；我希望每个人都能牢记“遵章守法，关爱生命”的安全活动主题，让世界每个角落都充满欢声笑语！让生命之花开得更艳，我也希望有一天，我们会惊喜的看到：安全意识在心中，安全教育在进行中，安全措施在落实中。安全工作只有起点，没有终点；安全工作没有及格，只有满分。让我们都来关爱生命，关注安全，让安全从墙上，报刊上走下来，走进我们广大矿工兄弟的心中。

领导们，工友们，冬去春来，春天总是让人们充满了新的希望，让我们绷紧安全弦，今天话安全，明天保安全，坚持科学发展观、以人为本的理念，在全体员工的共同努力下，通过我们扎实有效的工作，我们一定能够走出困境，迈向新的辉煌，安全之路任重而道远，让我们携起手来，让安全的警钟长鸣，为企业的发展，为创造我们幸福的生活而努力奋斗吧！，全面提高南桐煤矿员工的安全意识，为构建和谐矿区、和谐社会，做出应有的贡献！

景区志愿者服务心得体会篇二

近年来，随着科技的发展，社会的进步，交通运输日益发达，人们的出行方式也变得多元化。但是，我们也不可忽视一个

重大问题交通安全。

有一位司机载着两位乘客，由于酒后驾车，不幸撞上了大树，就因为这样，造成了车毁人亡：车辆断成了两截，并且、使两个人当场死亡，另一位身负重伤的惨状。

还有位司机，由于在路面上行驶时严重超速，无法及时躲闪转弯的汽车，最后与那两车相撞，造成了严重的交通事故。还使两个人分别受重伤和当场死亡。这真是害人害己啊！

在生活中，我们不能学习罗伯特和刘翔：有些人为了追求速度，总是跨过马路旁边的护栏，还以极高的速度横穿马路。也许有些人可能会说：我经常这样子，但没什么事啊！那是侥幸心理，是在和自己的生命开玩笑，是在拿自己宝贵的生命作赌注啊！

遵守交通法规，人人有责。我们不仅自己要注意过马路走斑马线，不骑车带人等基本的交通法规外，还应时时刻刻在意身边的安全隐患，提醒我们身边的居民们安全驾车、遵守交通法规，让每位公民知法、懂法、用法，成为交通法的受益者。

青少年时代是人生最灿烂的季节，珍视生命，才能保证好的时光，而好的时光是需要生命去享受的，拥有健康的生命是拥有一切的前提。

这是人们的错。国家给了我们交通安全的保障，可是我们往往却只顾自己的方便，只顾自己的利益，并未能好好的遵守交通法规。大家想过如此的后果会是怎样的吗？看！人行道上，一辆摩托车在非机动车道上疾速行驶，将一位老奶奶撞倒在地，老奶奶立即气绝身亡。我不明白，摩托车司机为什么不按道行驶而偏偏要闯入非机动车道呢？只是图方便、图省事？却致使又一个珍贵的生命离开了这个世界。而这又会使多少人为受害者伤心泪流，而又会使多少家庭因之而破碎啊！

遵守交通规则，不乱闯红灯。是个很重要的问题，我们不仅要把这句话挂在嘴边，还要把它深深地记在心上，把安全放在首位，让事故的发生可能性变得越来越少。让我们在安全的包围下快乐、健康地成长，建设自己美丽的家园！谁没有家人呢？谁愿意痛苦过一生呢？虽然天有不测风云，人有旦夕祸福，但是只要注意马路如虎口，行人当心走、开车要小心，家人团聚最温馨，交通安全从你我做起，大家才能平安健康又欢喜，祝福大家。

景区志愿者服务心得体会篇三

这次质量事故的主要原因就是岗位工没有把好质量关，而且知道自己的错误后隐瞒自己的错误，让质量事故更进一步的扩大化。

1. 首先要实事求是的对待自己的工作，当有什么异常情况及时向作业长汇报。当出现错误不要隐瞒实情，不要一错再错。让失误控制到最小化。不至于给公司造成很大的损失。
2. 认真对待自己的工作，绝对不能存在侥幸心理，得过且过。
3. 在工作过程中做到严格把好质量关，比如挂牌的时候，认真关注每一包盘卷的质量，如有问题及时汇报给作业长。
4. 作为称重岗位的一名普通的岗位工来说，应该把每一包盘卷的标牌的所有信息，都要核对准确无误后才可以悬挂标牌，每包盘卷的标牌如同它的身份证一样。所以一定要做到准确无误。

有时缺陷虽小，但往往造成大的事故。如美国挑战者号航天飞机失事的原因在于一块不起眼的塑料泡沫存在质量问题。所以在现实社会中，大到一个企业，一个国家，小到我们每一个人，都必须去积极的改变我们的质量观，当我们社会中每一个人都拥有一个健康正确的质量观时，我们的社会更加的繁荣更加的

和谐. 生活中保护自己, 从而把握好我们的质量关, 生活中我们要奉献自己, 从而我们要拥有好正确的质量观!

通过对这次质量事故的学习, 让我对质量有了一个新的认识, 意识上更有所提高。所谓质量观, 是生活工作中我们每一个人对质量的认识和对质量问题的观点。它决定了我们质量态度和行为的价值取向。落后的质量观必然产生消极的质量态度, 和不适宜的质量行为, 从而制约产品质量的提高, 甚至导致产品质量下降; 而先进科学的质量观, 必然会使我们的质量提高一个台阶!

希望通过学习, 让我们的质量意识, 质量观, 从不同程度上都有所提高。要引以为戒。做好自己的本质工作。

景区志愿者服务心得体会篇四

20__年7月23日20时30分, 北京西开往福州的d301列车运行至甬温线上海局管内永嘉—温州南间瓯江大桥处, 与前行的杭州开往福州南d3115次动车组列车发生追尾事故。事故造成36人死亡、192人受伤。此事故发生在京沪高铁开通不久, 又是暑期运输期间, 令全国上下非常震惊, 在社会上造成严重的负面影响, 铁路安全形势严峻。作为一名铁路客运管理干部, 我充分认识到安全责任大于天, 安全工作压倒一切工作, 我们必须集中精力, 迅速行动起来, 狠抓安全, 落实管理, 切实采取措施, 理清安全管理思路, 迅速扭转安全生产的被动局面。

首先, 反思自己在日常安全管理工作中, 我认为自己还存在着以下差距:

一、安全认识上有差距。安全始终是我们工作的永恒主题和责任, 安全生产与我们每一个人的生活, 与我们千家万户的家庭幸福, 与我们铁路企业改革发展, 紧紧相连, 息息相关。在安全生产中, 每一次触目惊心的事故教训, 安全教育中的

事故案例对我们都会产生一种强烈的震撼和冲击，可以说，安全人人都需要，人人都惧怕失去安全。在我们的实际工作中，自开行直达列车以来，安全问题又给我们提出了一个新的课题，直达列车从设备上全新的，从人员素质上也是经过精挑细选的，在安全管理上，我们有时却会因为这些优越的条件而疏于管理，对安全的隐患没有最大限度地去预想、把控和防范，如：对列车三品的查堵，我们平时总要求乘务员在车门口要加强宣传、查堵，但思想上有时也认为直达列车全列卧铺，旅客素质高了，车站也会严格查堵，应该不会有什问题，思想上抱有侥幸心理，久而久之，安全意识就会放松，在认识上存在着差距。想想一些发生的事故教训，每一件事事故的发生，虽然都有一系列的原因和教训，但深挖根源，都是由于某个细节的失控造成的，因此，端正态度，正确认识，深刻吸取事故教训，才能切实增强搞好安全生产的紧迫感和责任感。

二、安全管理上有疏漏。在安全教育上有时流于形式，我们对落实安全工作部署和要求存在着“以文件贯彻文件，以会议贯彻会议”的现象，结合实际少，可操作性不强，走形式主义。对有些安全上的隐患缺乏了解，凭经验主观判断，对职工的安全业务培训，对业务知识的熟悉程度要求高，对职工实际安全应急处理缺乏演练，导致职工应急处理问题能力差。在安全基础管理上有薄弱的地方，比如列车的“三乘联检”的工作，有时未严格按照要求乘警长、列车长、检车长一同下车厢检查列车设备设施。安全台帐是落实各项安全措施的记载，是列车做好安全工作的问题库，因此，规范台帐管理才能使安全管理做到有序可控，有据可查。通过检查，在我们的安全台帐管理中就存在不规范现象，如：安全生产分析会有时没有深入查找问题、发现问题和制定切实可行的措施去解决问题，有时只是纸上谈兵，泛泛而谈。安全责任制落实不力，存在着职工“两纪”未严格按照规定执行。如：直达列车全程夜间运行，要求列车员夜间的巡视就显得尤为重要，但有时也会出现列车员当班打瞌睡现象。

在安全大检查的活动期间，我作为管理干部，更要以身作则，身先表率，认真搞好“五查、一整、五确保。”要立足当前，紧盯关键，狠抓各项措施落实，变压力为动力，打好安全攻坚战。

一是迅速到岗到位，认真履行职责。严格按照段制定的量化标准（每周对管辖范围列车添乘不少于3趟）添乘各次列车，深入现场，检查指导列车作业。重点查现场作业中是否有简化作业、违章蛮干等现象，乘务“两纪”是否松弛，帮助督导职工，端正安全态度，保证安全作业有序可控。

二是对职工进行宣传教育，端正安全思想。利用学习会，添乘，接送车机会，面对面的对职工讲清“7.23”事故原因和教训，讲清全路、全局、全段面临的严峻安全形势和开展安全大检查活动意义，迅速统一思想，行动起来，增强职工确保运输安全的责任感和使命感。

三是以身作则，深入现场。对包保的车次进行一次全面检查，认真执行值班各项管理制度。深入车厢，把好列车始发关、出库关、库内停留看车关、列车终到关；要身体力行，带头执行规章制度，与职工做到“五同”（同学习、同出乘、同参加“三乘联检”、同列车长一道巡视检查作业、同车班一道进出公寓），与职工一起剖析问题，制定和落实整改措施。同时，加大重点区间、重点时间检查，对职工违章违纪问题硬起手腕，严肃处理，绝不姑息。

安全责任重于泰山。在这次安全大检查活动中，一定树立高度的政治责任感和历史使命感，将安全责任意识贯穿和体现于工作生活中，一定尽职尽责抓安全管理，切实发挥好干部的作用，为全面做好安全生产工作作出应有的贡献。

景区志愿者服务心得体会篇五

育目的:通过学习,使同志们增强纪律观念、熟悉到遵纪守法的重要性、自觉做遵纪守法的革命军人。

一、纪律是历史经验的科学总结

1、部队的纪律就是部队的条令条例及有关规章制度

俗话说:国有国法,家有家规。同样作为武装集团的军队,更有着严明的纪律,部队的纪律,有其本身性质的特点。内容就是中心军委颁发的条令条例及其他规章制度。那为什么要以此为法规纪律呢?这是因为这些规定符合我军的特点,部队的条令条例,有四个性质,即系统性,严密性,科学性,规范性。

2、部队的纪律是随着时代的发展不断健全起来的

我军的条令条例不是生来就有的,早在建军初期,我军并没有条令条例,只有一些不成文或很少成文的一些规定,所以对部队的治理,教育力度很不够,导致当时某些部队纪律涣散,不良习性时有发生,军阀土匪作风在某些地方还非常盛行,其结果也就是一部分军队战斗力衰弱,损失惨重,针对这种情况,中心军委及时进行了各项工作,其中重要的一条就是制定了符合当时情况的条令条例,这也是我军的最早的一部条令条例,对我军的建设起到了举足轻重的作用,克服了军队的一些不良习气。建国后,五一年二月我军颁布了建国后的第一部条令条例,其后,又经过多次修改,现行的条令是九七年颁布的,可以说,这些条令的颁发,对提高我军的战斗力,起到了很强的保障作用,因为有了这些规定,军队的军人才能自觉地遵守条令条例,做到有法可依,对军队的安全起到强大的安全保证。

3、执行条令条例是符合部队实际情况的

那么条令条例是否可以随意制定颁发呢?还是军委哪个领导说怎么办就怎么办呢?答案当然是否定的,其实这些条令都是历史经验的科学总结,也是符合新时期部队建设需要的,不是哪个人能任意改写的,就拿其中的不准打骂体罚来讲,它就是对经验教训的总结,当时红军初期某些部队长官打骂下属成风,导致出现逃兵的现象增多,长官被杀屡有发生,部队很不稳定,针对这种情况,就把不准打骂体罚写入条令,实践证明,这条要求在现在也是适行的。现在我军进行的正规化建设,就是要把全军各方面用正式的规格及条令条例彻头彻尾地统一起来,并把这些制成条例作为每个军人遵守的法典,实践证明,这些规定都有利于部队的正规化建设。

二、离开了纪律,部队就没有安全保证

一是不守纪律轻易出事。条令是军队的法规,是全体军人行动的准绳。党有党规,国有国法,军有军纪,古今中外概莫能外。古人说:凡兵,制必先定;师出于律,否藏凶。三国时期的曹操割发代首就是一个很好的例子,古人尚能如此,何况我们呢。也许有人认为当今年世界一些发达国家的军队战斗力很强,但是他们对条令条例规定要求不是很严,其实现实情况并不是这样的,当今,美、俄、欧州等发达国家的军队,也非常强调制定条令条例来约束军人的行动,以美军为例,他们除了国防部颁发的适用于全军的条令条例规定外,各军兵种还根据各自的特点颁发了数百种条令、勤务通报、技术通报、技术说明书。我军更是一支纪律严明的军队,并以此著称于世,所以对条令条例的要求就更具体,执行的力度就更严格。军队内,事无巨细,都可以找到有关条文。可以设想:江河之水假如没有大堤的约束就会泛滥成灾,列车假如没有轨道的约束就无法行驶。军队假如没有条条框框的约束,也就成了一盘散沙。

二是另搞一套也轻易出事。假如违反条令条例,自己另搞一套土政策,那肯定会出事的,这样的经验教训在我们身边很多。如去年的新疆特大爆炸事故,就是违反了武器弹药运

输销毁的有关规定而另搞一套，酿成了重大的人员伤亡事故。司机违章开快车、酒后开车都是轻易引起交通事故的重要苗头。据有关资料表明，交通事故中，由于驾驶员的直接责任造成的交通事故占整个交通事故的60—70，这也是纪律松懈的后果，也许作为一名驾驶员来讲，一次违章开车可能不会出事，二次也可能不会出事，但次数多了迟早可能会出事，作为司机来讲，可以说是手握方向盘，脚踩生死关，所以切不可大意。还有些同志明明知道有些事该怎么办而为了方便，不按要求去办而出了事故，如打雷天有些战士喜欢躲在大树下避雨，天气热了而私自去河里游泳，私拉电线等等，都有酿成重大事故的例子。这些都是与纪律观念淡泊有着密切的关系，所以说，没有严格的纪律就没有安全的保证，我们一定要引以为戒。

三、强法纪观念，争当遵纪守法的革命军人

一是认真学习有关规定及纪律的内容。因为只有学而后才知不足，只有懂得什么事可以做，什么事不可以做，才能把握住正确的方向。我们应该重点学习部队的条令条例及规章制度，牢牢把握住它，并运用到日常生活中去。也只有这样，我们才能正确区分治理者的治理是对还是错，要不然只能凭想当然，对治理者有抵触的情绪，当我们知道了其内容，就能正确理解治理者，并主动配合好，尽量不出现不必要的麻烦，能及自觉地将自己的言行规范到条令条例之中去，少挨批评，少犯错误，心情也就会愉快，干什么事也就顺利，才能有利于自己的成长进步。我们只有学习学习再学习才能始终把握安全的主动权。

二是自觉接受条令条例的约束，加强自我治理。俗话说得好：一屋不扫何以扫天下，小事不干何以干大事。部队的条令条例是基础，严格执行才是要害。地方某些人会出现有法不依，执法不严的现象，这方面的典型案例近些年来也比较多，上至成克杰、胡长清之流下至普通的老百姓违法犯罪，都是没有严格的遵守法纪，他们并不是不知道法律的有关内容，而

是没有严格的遵守。作为军队的纪律是非常严明的，我军更是一支文明之师，作为其中一员，我们有义务为其争光，而没有权利为其抹黑。但近些年来，我们的部队也有令人痛心的案例发生，我们有些同志也许会认为，我又不犯大错误，肯定不会犯罪。仿佛这些都与自己很遥远，但我们也应该知道一般违法行为与犯罪并没有不可逾越的鸿沟，犯罪之人也想不到自己会走上犯罪道路，他们也是从一点点不良习性积累而成的，由量变到质变。所以，我们切不可小视一般的不良行为，千里之堤毁于蚁穴讲的就是这个道理。我们有些同志平时经常军容不整，还自我感觉良好，自认为扣子不扣，显不出自己是老资格，袖子不卷，显不出自己是老兵，手不插口袋，显不出自己是老革命，头发不长显不出自己是老大，讲话不粗鲁，显不出自己有多牛皮，不讲歪道理显不出自己标新立异。这些观念其实是很要害的，小事可以折射出一个人的修养品性，久而久之会使自己堕落，走向犯罪的深渊。所以我们应该从平时做起，从小事做起，严格要求自己，不能在低标准上徘徊，这样自己迟早会出事，俗话说得好，常在河边走，哪能不湿鞋。假如等到自己犯罪时，后悔已晚矣，不信我们可以看一看犯人的后悔自白。我们一定要引以为戒。

三是正确对待纪律与自由的关系。上中学的时候，我们就学习过纪律与自由的辩证关系，但在现实生活中，我们有许多人却不能正确处理好这两者之间的关系。正如我前面所讲的那样，飞机离开了飞行规则就会撞机，轮船离开了航标就会触礁，踢足球时离开了规则及裁判的约束就会成为打架斗殴。不要纪委律约束的自由是不存在的，无论是中国还是外国，也无论是部队还是地方，都是同样的。我们要时刻做到我为人人，人人为我，享受自由的前提是不侵犯他人的自由，否则必受法律的惩处。日行月移，自然界周而复始，形成了积极性的变化规律，在浪漫人眼里，世纪都是美好的。春天万物复苏，和风轻柔，鸟语花香；夏天，海滨之夜星河闪闪，灯火点点；秋天，硕果高缀，丰歌频传，大地流金；冬天，瑞雪飘舞，山川素裹，分外娇娆。大自然的规律排列出一幅幅迷人的画廊，令人神往。这是遵守自然规律的感觉，而不遵守

这个规律，冬天穿背心，夏天穿棉袄，那就不会有这种感觉了。

亲爱的战友们，人生好比一本书，要用自己的行动去书写，有的光彩夺目，有的苍白无力；人生又好比舞台，各种各样的人都在舞台上表演，有的演员是可歌可泣的正剧，有的则演的是卑劣的丑剧；人生好比一叶小舟，有的乘风破浪永往直前，有的则经不起风浪的颠簸，被远远抛下，甚至翻船沉舟。前者，人生的航向正确；后者，人生的航向有误。正如老作家柳青讲过的一句话“人生的道路虽然漫长，但紧要处经常只有几步，非凡是当人年轻的时候。”我们怎能样才能把握住人生的航向，走好人生的每一步路。我想通过今天的学习，大家该有所感悟吧！

景区志愿者服务心得体会篇六

集团公司施工生产会议召开后，三公司在第二天迅速召开大会，全面传达集团公司会议精神。通过一整天的听和看，我作为施工一线的管理者，内心受到了深深的触动，在中国铁路迅猛发展的今天，同行业的竞争也日益激烈，在国家经济扩大内需的大舞台上，落后就注定失败，失败就关系着企业的生存和发展。

作为三公司的一名员工，我也深感我们的管理确实也存在一些不足和漏洞，诸多事故案例最具说服力。听了领导罗列的一些安全、质量事故，心里是又气又恨，公司的兴衰直接关系到每位职工的切身利益。有句古话说的好“天下兴亡，匹夫有责”，如果我们每位领工人员都有很强的责任心，每位职工都有一丝不苟的敬业精神，我想这些事故的发生是可以避免的。分析起来有诸多原因，但最终我认为还是归纳到管理上，如果管理者使每个人都对安全、关键部位的质量都有深刻的认识；如果分工时按其所能，合理分配；如果超前预想、准备充分、关键部位卡死；如果奖罚分明、真正和经济利益挂钩，不计较个人的得失；如果大家凝聚一心……这些事故会烟

灰云灭。

“不打无把握之仗”，管理者分工要因人而已，应根据职工个人的能力安排其作业内容，做到人员安排下去自己放心，关键危险源自己现场卡控，或者给带工者重点强调，早点名制度逐步落实到每位参与施工人员。在京九线商丘段我队职工胡克竣姚志刚带领放线各架设了120多公里承力索及导线，且架线进度也很理想，也没出现一起锚段放错或线放断及杂点的现象，还有杜德平一直在队上挖坑、打基储整杆，也未出现一起挖破电缆事故。对民工队的分工也同样道理，需要民工队补充时要择优使用，没有单独施工能力的队伍绝不能大包其工程，我们目前给民工队的分包其实就是工费的分包，并不是说给他们一划区段就不管了，其实民工队伍也是我们管理不可缺少的一部分，并且还要对其严格控制，在商丘我是这样管理的：民工队里经我们实践考核确实具备代工能力的就让其带工，以减少职工不足的压力；对不具备单独作业能力的民工队伍绝不能放开施工。

否则，会添很多乱子，对力量薄弱的民工队伍要配备较强的带工人员，对民工头的要求和职工一样，对民工的要求和队上的合同工一样，民工头有条件的必须参加队上的早点名、晚碰头会，针对住宿分散的民工要定期安全培训、技术交底，为了能管住民工，队上制定了一套管理办法，如参与队上管理的民工先交安全员那里5000元的风险抵押金，发现现场一次一位不戴安全帽的罚款50元，监理报队上一次质量不合格的或未按标准操作的罚款200元，和带工人员顶撞或不听从指挥的罚款100元等。当然，我们目前面临的困难也很多，如材料到货不及时，工期短，带工人员少，线下单位制约等，但这些都不能充当我们发生事故的理由，领导说的很好，前期施工生产准备不足是造成最后大混战的主要原因，有句古老的格言“只要思想不滑坡，办法总比困难多”虽然不知过去了多少年，仔细一想这话还是挺有道理的，上级要求的工期也许不是太科学，但我认为他们以国家利益为重，要求缩短工期是有道理的，这就要求我们必须适应这种特定的环境。

针对安全这方面我有一点小建议，安全工作如果只靠安全员来抓，一个队配备3个、4个都同样不会有好的效果，因队上有时一天分十几个作业面，他们不可能面面俱到，队领导必须做到四多“多讲、多查、多奖、多罚”，哪怕工作再忙都不要忽略此项，实践证明它是很有有效的，安全员怕得罪人，也会顾虑到自己的工作开展，并且执行力度也不太强。20xx年在京沪线我队的安全员是胡克俊，其实他是兼职的，因每天他都投入到紧张的施工生产之中，那年一直到工程结束我队没出现过一起安全事故，这是靠什么？靠的是队领导白+黑地讲，5+2地查，不怕得罪人，直接和经济挂钩。我认为和经济连到一起的作用很大。20xx年在哈大线有这样一个实例：由于哈大是引用的德国先进技术，上部所有材料都是德国进口的，一天，我和德国一位工程师步行在车站检查，他指出线叉一头的的一个螺帽不是进口件，我仔细看了半天果然如此，必定是作业人员安装时弄丢了，配了一个国产螺帽，我给他说明螺帽也拧紧不会有事的，他连说“no no”并强调一定要换掉，还说他们领导知道了会扣他工资的，他那时的月薪好像是人民币近20万，我一是佩服他的敬业精神，二是感觉他对自己的薪酬高度重视。

转变思想，提高认识。我们的确应紧跟时代的步伐，近几年我国的高铁时速是突飞猛进，我记得铁道部一次、二次……六次大提速，那时也只不过达到160km/h,20xx年我国自行设计的第一条秦沈客专时速是200km/h,时隔几年，时速要达到350km/h。580km/h。光比较数字差可能大家都会发现“快快快”，但我们的思想有猛回头式的转变吗？我们的认识有飞快的提高吗？前些年我国的电气化设计、施工引进德国技术，法国技术，现在我国设计、施工水平已位居世界第一，这本身就是一个大胆创新，大胆尝试，我感觉一点问题不出设计方恐怕也不一定有一百百分之百的把握，这对于我们安装、调试方更是一种考验，我听到有人提到两个疑问：一，高速列车入隧道口时的瞬间气流压力是多少？二，同一隧道内上下行两列车相遇时的瞬间相对气流压力是多少？这些是否会危及到行

车安全?我想目前还没有现成的计算公式，这就要求我们要和多方单位、专家互学习、共探讨、多总结，只有想别人想不到的，才能做别人做不到的。

环境不会因人而改变的，我们只有学会适应环境，才得以生存、发展、辉煌，不管以前是轰轰烈烈，或是平平淡淡，但那毕竟已属于过去，有位伟人这样说过“过去的就让他过去吧”。我们莫忘昨天的历史，深刻吸取今天的教训，共同描绘美好的明天!集团公司施工生产会议召开后，三公司在第二天迅速召开大会，全面传达集团公司会议精神。通过一整天的听和看，我作为施工一线的管理者，内心受到了深深的触动，在中国铁路迅猛发展的今天，同行业的竞争也日益激烈，在国家经济扩大内需的大舞台上，落后就注定失败，失败就关系着企业的生存和发展。

作为三公司的一名员工，我也深感我们的管理确实也存在一些不足和漏洞，诸多事故案例最具说服力。听了领导罗列的一些安全、质量事故，心里是又气又恨，公司的兴衰直接关系到每位职工的切身利益。有句古话说的好“天下兴亡，匹夫有责”，如果我们每位领工人员都有很强的责任心，每位职工都有一丝不苟的敬业精神，我想这些事故的发生是可以避免的。分析起来有诸多原因，但最终我认为还是归纳到管理上，如果管理者使每个人都对安全、关键部位的质量都有深刻的认识;如果分工时按其所能，合理分配;如果超前预想、准备充分、关键部位卡死;如果奖罚分明、真正和经济利益挂钩，不计较个人的得失;如果大家凝聚一心……这些事故会烟灰云灭。

景区志愿者服务心得体会篇七

炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量18吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果□20xx年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产

责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。

20xx年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下[]20xx年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育[]20xx年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训1、人员12x次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、20xx年安环科共查出隐患19xx[]现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。

六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

景区志愿者服务心得体会篇八

一件件血淋淋的事故，一起起违章操作，都在深深痛斥那些无视安全的责任者和操作员的冷漠。本站小编整理了安全事

故反思心得体会范文，希望大家有所触动。

20xx年6月是全国安全月，这次主题是“遵章守法、关爱生命”。我在观看了安全事故板报后，现场的情景触动了我的内心，思想发生了很大的转变，一幅幅画面映入眼连，内心此起彼伏，感受到生命的可贵和安全生产的重要性。真爱生命、关爱幸福、善待自己和他人。

事故原因表明我们的职工在安全生产过程中违章较多但后果是严重的难以挽回的。安全生产的前提是遵章守法。切实做到安全生产提高安全意识从每一天的工作做起，从一点一滴开始。职工生产在第一线，现场环境复杂有时存在着不确定的因素，这就要求我们在工作和处理问题时，应时刻保持冷静的头脑并不断提高业务技能以不变应万变，防范各种突发情况。

每一位职工都要有危机意识，事故是对思想麻痹者的惩罚。切莫让一时的疏忽，成为你终身的遗憾。这次观看完之后还使我认识到班组安全管理是实现安全生产的重要保证。作为企业各项制度的执行者，班组安全第一责任人，班组长必须实实在在，认认真真的作好班组的安全管理工作是在工作中，班组长应多留心，随时掌握组员的情绪和行为变化等情况。发现有波动者，必须采取不同方式加以疏导和解决，避免事故的发生。只有这样班组这个集体才会更有活力，长期安全才能有保障。

活动中我们乙班每一位员工立足于本岗、深刻体会遵章守法对于安全生产的重要性，安全生产关爱着每一位家庭的幸福和美满，幸福是人生最大的愿望，安全生产才是人生幸福的基矗安全教育是企业安全管理的“第一道工序”。职工通过安全教育，不断强化安全意识，才能为安全生产奠定坚实的。思想基矗安全教育要从各种方式，把职工的健康和生命安全方在第一位，让职工真正意识到安全生产对自己的重要性，将思想工作和安全教育工作融会贯通，通过改变教育方式和

形式来引导受教育者产生思想共鸣，激发内心动力达到良好的安全教育效果，实现安全生产由被动到主动。

六月份是全国安全月，我厂以这次为契机组织以“遵纪守法，关爱生命”为主题的大型安全图片展览，安全图片展览中一件件血淋淋的事故一起起违章操作，对广大职工的内心触动很大。使职工进一步提高对安全生产的认识同时也理解加大安全检查力度的必要性。

如果在这起事件中，相关人员都以安全为前提，作好协调工作，那么这起事故是完全可以避免的。还有一些违章行为虽然没有造成安全事故，但是他们一些违章行为虽然没有造成安全事故，但是他们的做法是安全事故的导火索，一旦发生后果是相当严重的，会给国家和个人带来重大的经济损失和危及生命安全事故。

所以我们要通过这次展览进行举一反三，认真学习和总结，实实在在的搞好安全生产工作，无论在什么时候，我们都要保持清醒的头脑，时刻把安全工作放在第一位，加强自我防范意识，不断累积安全生产知识，使我们广大职工真正做到高高兴兴上班来，平平安安回到家！

近日公司下发了《关于认真汲取同行业安全生产事故教训进一步做好公司安全生产工作的通知》，此《通知》共罗列了国内危化品生产安全生产事故10例。一起起触目惊心的事故，一桩桩血淋淋的事实，让我感触很深，也倍感自己肩负的责任重大，给我的启示和教训也是深刻的。

在统计的10起安全事故中，其中违章动火与违章指挥的有4起，我们现在可以把他都归纳为“违章作业”，由此可见，在我们日常的安全管理中，发生安全事故，“违章作业”占的比例是比较大的，也是我们应该警惕的一个主要防范对象。我们乙炔工段的日常检修比较多，尤其是动火作业更是司空见惯，正因为有这么高频次的检修，也就注定我们在日常的工

作中要细致，要精心，要把安全防护措施落实到位，要把本质安全坚持到底，这是我们的原则，也是我们的态度。

在统计的10起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到2起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施？是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在10起事故中，其中内蒙古吉兰泰发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息！记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的

是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过对《通知》的学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进！