

交叉审计心得体会(实用9篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

交叉审计心得体会篇一

通过任职培训，树立正确的利益观与权力观。务必谦虚谨慎，务必艰苦奋斗，不得以任何借口放松政治学习与廉政教育，在此分享心得体会。下面是本站小编为大家收集整理任职培训心得体会，欢迎大家阅读。

一、全面贯彻落实党的xx大精神，明确今后五年人事工作发展目标和思路

xx大报告对人事和人才工作提出了许多新任务和新要求。这些新任务和新要求，使人事工作的发展方向更加明确、奋斗目标更加清晰、职能作用更加凸显。全面贯彻落实xx大对人事和人才工作提出的新任务和新要求，最重要、最根本的就是更好实施人才强国战略。结合单位实际，目前进入稳定发展阶段，面临的新形势，新要求，新任务，人事处要针对单位的阶段性特征，在人力资源管理方面，全面规划人力资源建设，进一步完善规章制度，促进内部沟通、协调，加强凝聚力，保证政策执行的公正、公平，为各处室提供周到满意的支持服务。

处级干部任职培训心得体会3篇
处级干部任职培训心得体会3篇
专业技术干部是考试院队伍建设的核心，是提高工作质量及单位可持续发展、兴旺发达的保障。鼓励专业技术干部积极参与科研工作，引导专业技术干部形成稳定科研方向，物色和选拔能胜任科研工作的带头人，逐步有计划的培养和形

成自己的科研队伍。多渠道发展和壮大科研队伍。面向高校、科研部门，聘请具有较高理论水平丰富实践经验的专家承担科研任务，合作进行科学研究。

努力提高干部职工的学历层次。鼓励青年干部职工通过多种渠道提高学历层次。根据工作需要和可能，支持干部职工以在职培养的方式提高学历。

加大人才引进的力度。通过公开招聘，以补充硕士研究生为主、选留优秀本科毕业生等方式，提高专业技术干部队伍比例。合理设置和调整各类岗位，以竞争优选的方式，公开招聘，合约管理。

三、加深对实施人才强国战略的科学内涵地理解

确立人才资源是科学发展第一资源的战略地位，进一步发挥人才对考试院发展的引领和支撑作用；更好的贯彻以人为本理念，牢固树立科学人才观，把尊重人才、服务人才、充分发挥人才作用、促进人才全面发展作为人事工作的根本出发点和落脚点；按照更高的标准加强人才队伍建设，壮大总量，提高素质，优化结构；抓住未来5年重要战略机遇期，采取更有力的措施，创新人才工作体制机制，完善制度，营造环境，加大投入。

在人事制度方面，要勇于创新，努力构建以公平、激励、开放、法治为基本特征的科学人事管理体制；在人才环境方面，要大力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的氛围，充分激发各类人才的积极性、主动性和创造性；在人才结构方面，要继续优化人才资源配置，不断提高干部职工队伍与考试招生业务布局和教育考试事业发展需求的适应性。

四、加强自身建设，确保各项人事工作任务顺利完成

人事处要按照xx大关于“讲党性、重品行、作表率”的要求，努力把人事部门建设成为政治强、作风正、工作出色的部门，圆满完成各项人事工作任务。

切实抓好xx大精神的学习贯彻。按照院党委的统一部署，精心组织学习贯彻党的xx大精神。弘扬改革创新精神。要进一步解放思想，更新观念，勇于改革，敢于创新。下大力气狠抓工作落实。切实履行职责，努力提高人事工作的执行力。继续加强人事部门作风建设。从严管理、从严要求，树立和维护人事部门和人事干部的良好形象。

为贯彻落实xx届四中全会精神，今年10月底，市委党校组织参加县处级领导干部任职培训班学习的40多名学员就“加强机关效能建设，推进全民和谐创业”赴市进行学习考察。期间，学员们在市委党校接受了封闭式学习，听取了“市实施名牌战略”和“高效团队建设”两个专题讲座。同时，参观了海尔工业园、海尔大学，海尔集团党委副书记*亲自向学员们介绍了有关企业党建工作的经验。作为中国十大最具经济活力的城市之一的市，其在政府职能转变，打造“为民、高效、务实、清廉”机关，以及在市场化改革、创新公共服务制度等方面的做法，给学员们留下了深刻印象。特别是市将高绩效理念融入到机关建设的各个方面的经验对当前我市“加强机关效能建设，推进全民和谐创业”具有很强的针对性和指导性。

进入新世纪以来，经济正呈现出快速推进的良好势头，“心圈廊”经济发展的框架初步体现，工业主导地位初步确立，城乡统筹发展的格局逐步形成，解放思想抓发展的氛围进一步浓厚。但同时发展的差距还很大。跟沿海发达地区比，跟兄弟市比，我们的经济总量、主要经济指标都还有不少差距，特别是在全民创业大潮中，机关内部仍有一些不和谐的因素存在。在这种激烈竞争的态势下，不进则退，慢进也是退。“和谐创业，富民兴市”正是面对这种激烈区域竞争的

迫切需要。要推动全民和谐创业，把各类创业主体激活起来，创业潜能充分发挥出来，就必须有一个宽松的环境，就必须进一步提高行政效能。

一、树立效能理念，为和谐创业营造良好环境

要不断优化政务环境。和谐创业需要营造一个快捷优质、廉洁高效的政务环境，真正把行政命令型政府转变为服务引导型政府。近年来，通过“优化发展环境，打造诚信”一系列活动的洗礼，我市的投资环境进一步改善，行政效能明显提高。然而，有的部门对创业者漠不关心，动不动就用上级红头文件来应付客商；有的干部在群众、客商面前，抬牌子，拉架子；有的不给好处不办事，给了好处才办事；有的工作效率不高，能够简单的复杂了，能够快办的慢办了；有的不重诺守信，缺乏诚信意识，等等。这些问题不解决，创业者就会“知难而退”，投资者就会走而远之。在全民创业大潮中，各级党政机关应自我调整、找准位置，想创业者所想、帮创业者所需。像市那样，再造服务流程，优化办事“线路图”和“时间表”，进一步提高工作的规范化程度，提高办事效率，不断强化“政府就是服务”的理念。要进一步加强机关作风建设，继续抓好市直单位“双优”活动，加大环境整治力度，继续对市直机关和窗口服务单位在依法行政、政务公开、工作效率、服务态度、廉洁勤政、社会效益等方面进行民主评议。

要着力搭建创业平台。培养现有和潜在的中小企业创办者，使其有能力创办好切实可行的企业，提高企业的竞争力和盈利能力，增强企业的发展后劲。市今年成功举办了“韩国周”、“日本周”和“瑞典日”，以及举办了啤酒节、海洋节、时装节、电子博览会等活动，展示了的创业信息，为创业者搭建了一个良好的平台。也可以利用良好的生态、人文环境开展经贸交流，把政府的一些项目和基金投向与民众生活有密切相关的行业领域，吸引的创业主体参与到政府的引导项目中来。同时，政府还要通过组织实施中小企业创业、

融资担保，加强对中小企业的创新、信息和经济技术合作等服务。要及时客观地通报行业和产业动态、趋势，介绍、推荐一批有发展前途的项目供创业者选择，为他们提供“适销对路”的信息服务，使创业者少走弯路，提高创业的成功率。

要进一步完善经济服务中心的功能。目前，市本级和各县市区都建立了经济服务中心，然而有的部门虽然安排了工作人员，但很多审批项目还得到原单位办理，给客商带来诸多不便。市打破部门界限，整合全市党政机关网上信息和服务资源，通过政务网集中为公众和社会提供“一站式”服务，实现网络环境下的“一体化政府”的经验值得学习。各经济服务中心要像市一样加强电子政务建设，编制统一的《党政机关网上信息和服务资源目录》，根据部门职能，将资源维护更新的责任落实到部门，从而实现资源综合规划，集中管理，统一服务，真正为客商和创业者提供“一站式”和“一条龙”服务。

二、创新效能机制，为和谐创业注入新的活力

结构决定职能，职能决定效率。推动和谐创业要求创新效能机制。目前，在推动全民和谐创业上目标明确，措施得力，效果明显。但也出现了一些问题，如市里抓民营经济、旅游经济、招商引资等都专门下发了文件，然而在执行中有些就难以操作，政策不能到位；又如发展外向型经济，都有优惠政策，但有不少就是兑现不了。究其原因，问题就在于职能交叉、政出多头引发的体制机制不健全。我们应该认真审视影响发展、束缚创业的机制性弊端，采取有效措施，建立有利于和谐创业的有效机制。

一、认清大局，明确方向

这次培训安排了党的执政能力建设、行业改革与发展、

行政许可法与依法监管、科学发展观、领导科学与艺术、勤

政廉洁及职业道德等方面的培训。局党委书记、局长在开班式上做了题为《加强执政能力建设，做一名合格的党员领导干部》的重要讲话。通过学习，大大开阔了本人的视野，加强了对执政能力的理解，进一步牢固树立了政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高了本人科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政、总揽全局的能力。

二、正确处理名与利

如何正确处理名与利，是摆在所有新任处级干部面前的重要课题。要清醒地认识到，名并不等于水平；利有最高利益与最低利益之分。最高利益，对外是指国家利益，对内是人民利益，在集体内是集体利益；最低的是个人利益。处级干部必须带头处理好三种利益关系：局部利益与全局利益、个人利益与集体利益、名和利的关系。

三、先做人，后做事

处长的责任重大，做人显得尤为重要。首先必须做一个合格的共产党员，做好表率，体现先进性。其次，要经常换位思考问题。与领导换位，与下级换位。一名合格的处级领导，必须思维缜密，考虑周详，团结同志，承上启下。最后，还应保持三种心态：感恩心——组织关心培养和同志们信任支持的结果；责任心——领导岗位的责任更重；平常心——保持谦虚谨慎。抓好三项工作：讲政治、钻业务、带好队伍。克服三种倾向：不能有过小日子的思想，要有长远眼光；作风要实，不搞面子工程；不搞小圈子，要团结。

四、认清形势，加强学习

要进一步加强学习，要认识到当上了处长并不意味着水平一夜之间就提高了，仍需不断提高工作水平、工作能力。近年来，行业发展迅速，新问题、新情况不断出现，学习的任务很重。所以，不能就监管论监管，必须树立大局意识。要加

大防范风险的力度，要牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，讲党性原则，坚决贯彻党委的要求。

五、尽快摆正位置，转换角色

学习心得职责转换和角色转换对新走上领导岗位的同志压力是很大的。因此，要尽快提高带队伍的能力，加强领导科学与艺术的学习是当务之急。成为处级领导后，不能只是管好自己，要多与领导沟通，为领导出谋划策；协调处室之间的工作，服务大局；带好队伍，奖惩分明。

要当好一名处长，应该在以下几方面下功夫：

(一)加强个人修养，做人要正，心胸要开阔。一个人的心胸有多大，事业就有多大。个人修养影响到威信、工作效果和带队伍。做人要正，对事要公。应该正确对待权和利、名和利，大事讲原则，小事讲风格，不斤斤计较，允许有个性，关键看工作。鼓励下属超越自己，切勿妒贤嫉能，努力建立互帮互助的学习型机关。

(二)加强领导科学与艺术的修养。一群羊，狮子领头都成狮子；一群狮子，羊领头都成羊。领导的优劣决定了团队的效率、工作的成败。开展工作要讲究方式方法，心热加蛮干并不一定能办好事。想做事，能做事，会做事，做成事对一名合格的处长来说缺一不可。身为领导，还要以身作则，勇于推功揽过，善于沟通、协调，以辩证的观点思考问题。

(三)从大看小，找准定位，明确努力方向。作为领导，作决策时，要从大看小。现代领导科学提出的三项功能，都是从大处着眼的应用。虽然我局的处室规模较小，每个处长领导的下属不多，但其决策对本省(市)的保险发展意义重大。所以，每年中央经济工作会议和省里的要求将成为我们一切决策的着眼点。只有这样，才能保证我们的工作沿着正确的方向胜利前进。

(四)廉洁自律、严于律己。步入领导岗位后，部分同志，尤其是年轻干部，往往容易放松警惕，在廉洁方面出现问题。职位越高，责任越重，越是要严格要求自己与家人，树立正确的利益观与权力观。务必谦虚谨慎，务必艰苦奋斗，不得以任何借口放松政治学习与廉政教育。

交叉审计心得体会篇二

科级公务员是整个公务员队伍中数量最大、结构类型最多、情况最复杂的一部分，近年来其晋升机制虽然得到了不断的改进，但也明显存在的一些突出问题。下面是本站小编为大家整理的科级公务员任职培训心得体会，供你参考！

5月28日—6月1日，我有幸参加了xxxxx科级干部任职培训班，使我有幸学习了理论知识，增长见闻，学习交流，开阔思路的机会。通过一周的学习，使我的政治素质、政策水平以及学习、调研、创新和解决实际问题的能力得到了提高。

此次培训内容丰富，安排紧凑，既有高水平的专家讲座，又有热烈的问题讨论。学习内容围绕保持党的纯洁性教育、领导的伦理与责任、打造高绩效团队、科级领导干部工作创新、公务员职业道德和突发事件与应急处理等方面，涉及财税科级干部工作中的方方面面，对科级领导干部实际工作具有很强的指导意义。此次培训自己受益匪浅，有如下几点体会。

一是丰富了理论知识，提高了素养。本次培训安排了政治理论、职业道德、领导方法与创新等方面课程，同时还有讨论交流。通过培训使我更新、重组了知识结构，开拓了视野，知识储备更趋于合理。作为一名年轻的科级干部，理论知识往往不够系统、丰富。通过市委党校专家教授深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感

觉收获很大。通过党的纯洁性讲座，特别是教授从世情和国情各方面的分析，让我明确了党的纯洁性的含义，懂得了为什么要保持党的纯洁性，怎样保持的党的纯洁性，让我充实了理论基础；通过学习领导的伦理与责任，让我明白了领导干部从政要以“德”为先，要时刻将人民群众的利益放在首位，否则就会出问题；通过对打造高绩效团队的讲解，让我增强了团队意识，让我懂得了人各有长，要充分发挥团队每位成员的长处。总的来说，老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

二是坚定了信念，锻炼了能力。通过公务员道德教育，使我树立了领导意识、大局意识和廉洁自律意识，要有强烈的事业心和高度的责任感，一心扑在工作上，要勇于承担责任，切忌推过揽功。作为二班班长，在交流讨论中，协助老师完成了各项任务，使我增强了贯彻执行、组织管理和协调沟通能力，找到了适合的工作方法和为人处世之道。合理组织各方力量，恰当分配各项工作，形成了班级成果，取得良好效果。

三是丰富的案例分析，警惕了自我。培训课程中，老师对突发事件和腐败案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。清正廉洁是领导干部最重要的品质。预防腐败的警示案例也告诉我们，要着重树立廉政意识，注意自己的一言一行，在阳光下开展工作。

结合老师所讲的内容及课后交流，我认为领导干部应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓

创新能力，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进；六是持续学习能力，就是要不断提升自身素质，把学习当成一种习惯。作为一个领导干部，只有努力提升这六个方面的能力，才能顺应时代的发展，才能切实履行好职务。在今后的工作中，自己将以此次培训为契机，在各位领导和同志们的帮助下，提高自己六种能力，努力完成工作任务，不辜负领导和同志们的期望。

以上是我对这次培训学习的一点心得，如有不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、通过党校学习，更加深刻认识到知识更新的重要性和迫切性。

7天的培训课程设置着眼于提升我区年轻干部的自身素质，紧扣当前工作重点，内容涉及到了社会建设如《加强社会建设、强化社会管理》、领导艺术如《创新思维与领导决策》、《团队执行力》，道德修养如《文学与人生》、法律法规如《工作和生活中的物权法》、为人处世如《沟通管理的方法级效能》等方方面面的知识，老师的讲授既有理论的高度和深度，又有实践的广度和宽度；既注重传授知识，又注重启迪思维；既指导工作，又关注心灵；既提高了认识，又激发了干劲。

通过本次培训，我清晰的明确了明德修身是人生的根基，更是当下公务员应该坚守的原则，而明德修身的关键是要以坚定的信仰为基础，要从心散发一股正气，要有敢于担当的勇气，要有虚怀若谷的胸怀，通过不同的体验和学习，提升“三商”：即情绪智力---“情商”、逆境商数---“逆商”、健康商数---“健商”，从而实现自我及社会的双重价值。

与此同时，我也体会到了知识更新的迫切性，认识到培训与学习，是进一步提高管理水平的需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法。在今天日益发

展的时代，新旧知识更新较快，如果不及时学习、充电，很容易落伍以至被淘汰。学习的意义在于“学以立德，学以启智”，通过学习明白做人做事的道理，提高自己的工作能力水平，创造良好的工作业绩。本次培训，每堂课我都认真学习，认真汲取每份知识营养，每堂课下来都让我有意犹未尽的感觉。同时也坚定了我在今后的学习和工作中加强对学习的决心。

二、“三同”体验让我更深刻体会农村现状

根据培训安排，我们第三期学员于11月12日至14日到米福村进行为期三天的“三同”体验学习。

据了解，米福村是和平县的贫困村之一，全村农户396户，户籍人口20xx人，其中贫困户达161户，人口878人；耕地面积601亩，山地面积7000多亩，其中毛竹山2300亩，油茶2500亩，是典型的山多地少的贫困山村。

我住在64岁村民黄育林的家中，黄育林共育有3女两儿，由于子女均到广州等地打工挣钱，现在家里留守的就黄育林和他的老伴两人，这是米福村比较普遍的一种生活状况：即青壮劳动力都离开家乡外出打工，家里就剩老人和小孩。由于米福村山多田少，全家分的田不足两亩，其余均是山地，家里的经济来源也主要是靠山地种茶榨茶油所得。短短三天的“三同”生活体验，让我认识到劳动力不足、交通不够便利、收入来源单一、技术、知识、信息相对落后，是米福村贫穷的原因。

13日下午，组织安排我们到村里的“米福小学”进行参观并组织学生进行互动活动。现在米福小学总共5个年级，约百来个孩子，每个年级就一个班，每个班10至20个学生。我们分成5个组，分别与一个班进行互动活动。这里孩子跟其它地方的农村孩子一样，有许多都是跟爷爷奶奶生活，是留守儿童。在互动活动中，我们发现这些孩子们普遍缺乏与家庭成员的

互动，课余生活单调；由于父母长期分离，对父母的关爱缺乏感觉，内心孤独而寂寞，具有较强的自卑感、不安全感和不信任感。我们小组通过击鼓传花、上台表演等方式与孩子们互动，大约过了20分钟，孩子们才开始渐渐放下戒备，开心地融入游戏，并快乐地游戏起来。看着在学校门前空地上玩着传统“老鹰抓小鸡”游戏的淳朴天真的孩子们，我切实体会到那句“改变一切从改变认识开始”，米福的明天就在他们身上，对他们生活和身心发展关心的同时，转变学校仅仅作为“托幼”机构的性质，更新当地家长和学校的教育观念更为重要。

本次“三同”体验，组织还安排我们对村里的特困户进行慰问，我被分在了第二组，慰问了米福村5户特困户，这五户各有困难：疾病、孤寡、残疾、危房，特困户的种种贫困和疾苦让我感触很深。“三同”与贫苦户接触让我走出封闭的课堂和狭窄的办公室，走到底层百姓的生活中去，用身心感受贫困人群的生活状况，通过这种真切接触才能真正懂他们的心声，并在工作中能站在他们的立场上多考虑问题，努力做到不推诿，不敷衍，为他们切实解决问题。

总的说来，本次培训是我参加的一次组织周密、管理规范、内容丰富、体会深刻的培训班。是一次难得的经历，它使我重燃工作激情，在今后，我将以本次学习所体悟到的用于工作和生活中，勤奋工作，幸福生活。

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识培训是一种学习的方式，是提高自身素质的最有效手段。在开班仪式上，市委组织部领导着重阐述了学习培训的目的和意义。

通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到工作与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步

提高工作水平的需要。只有通过加强学习，才能取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼一是要不断强化全局意识和责任意识。市委组织部领导在培训班上要求我们，要站在全局的思路来思考解决问题，就是要求我们要有超前的思维，要有悟性，有创新精神，而不是仅仅做好自己负责的那一方面的工作，要始终保持开拓进取的锐气。要树立单位利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进事业持续健康发展。

二是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、同事、相关服务单位进行沟通，要学会尊重别人，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做。要围绕领导的工作思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

三是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。

包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

四是要注重文明礼仪，增强综合素质。文明礼仪是生活和工作的根基，是体现一个国家和民族文明程度、经济实力的重要标志，没有了文明，就没有了基本的道德防线。我们每一个人都应该具备文明素质，做一个堂堂正正的人，做一个懂

文明、有礼貌的谦谦君子，文明就是我们素质的前沿，拥有文明，就拥有了世界上最为宝贵的精神财富。只有当每个人都具备了文明素质，我们这个国家的整体素质才能提高。通过学习公务员礼仪的课程，使我进一步认识到，只要我们从自身做起，从每一件小事做起，说文明话，做文明事，让文明礼仪成为社会发展的主流，那么我们公务员的素质就会再上一个新台阶，我们所在的单位就能成为文明单位。

五是要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习科学发展观重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。要以廉政勤政先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在单位中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

为期一个半月的科级干部在线任职培训学习即将结束，通过在培训班这样一个大熔炉的锤炼学习，使我在政治理论、党性修养、政策水平、组织能力等方面都有了长足的进步。通过一个半月的学习，我收获颇多，感触颇深，在获得知识的同时，也认识到了自己在理论素质、工作水平、领导能力、思想观念中存在的差距和不足，今后，我要把握住各种学习的机会，尤其是要充分利用干部在线学习平台的课程资源，加强学习，不断提高自身素质，使自己成为无愧于党，无愧于人民的合格公务员。

交叉审计心得体会篇三

一、学情分析

这个班的孩子基础比较薄弱，刚接班的时候错字特别多，读书不够完整和流利，丢字和添字的现象多。书写不工整规范，

有几个孩子更弱，如林道远、姚程彬、郑吏程、黄泽、陶志铭等。没有预习习惯，对课文学习不能理解。平时不读书。我调查了一下，有的孩子上小学六年了，一本书都没有读过。课文不理解，阅读更不理解，作文有的孩子不能写，问题是懂文章的结构和章法及表达的顺序，也就谈不上细节了。认为好一些的孩子也不够优秀，对知识的学习和掌握不稳定，不能持续发展。孩子们看起来表面都很老实，但没有定心学习，课上走神，小动作多，讲话多，回到家里玩手机，听mp3□上网、玩游戏的都有。班级的正能量不多，好的不优秀，差的没法说，所以，没有学习氛围。

二、教学过程

针对这些孩子没有更好的办法，只有耐心地一点一点去教，从最基础教起。六年级课程又紧等不起，只好在教授课文内容的同时，抓基础。如生字词：从课文入手，学习生字时教拼音、偏旁和部首及书写规则。形声字、形近字、多音字、字义辨析……坚持写拼写和词语作业，课上再听写，效果不错。从期末考试这一关看，多数孩子的生字词掌握较好，整体扣分不超过10分。平时教学中我要求孩子们一定要预习，先读，再整体地把握课文大致的脉络，然后再去品读。课上鼓励他们发言，要有自己独到的见解，不要人云亦云。对这个班的孩子不能有过高的要求，有自己的想法，把话说通顺了就可以，经过训练多数孩子是可以的。教学中发现孩子们写作文不行，于是，把每一篇课文都当例文讲，特别是典型的课文更不放过。讲后就练笔，有一定的针对性，作文还是有提高，字数也多了。对于阅读理解原来只是重在教方法，先让他们了解阅读出题的几种题型，对每一种题型怎样答题教方法，这只是应试。现在侧重真正理解文章的内容和作者想要表达的情感，以及自己的看法和作者表达的方法，发现孩子们越来越上路了，由原来的着急上火也释然了许多。

这个班还有一个问题是对句型的转换不能理解，前面我反复讲了被字句和把字句的转换；反问句和陈述句的转换；第三人

称转换句等。没有过多地讲双重否定句型，这次考试就考到了，从试卷看错得多，提醒自己复习时一定要全面，因为，有的知识对一些孩子来讲是空白，这就需要教师的精细和精准。

三、怎样改进

这学期课程已经讲到下册的第六单元，开学后两周内结束课程。随着两次月考一次期中考复习课内知识，后面重点冲刺小考。归类复习，抓弱项，抓边缘分的学生，基础知识过关。

教学工作是在不断地实践和反思中前行的，有待进一步探讨和研究。因为，学无涯，教无法。

交叉审计心得体会篇四

一、全面贯彻落实党的xx大精神，明确今后五年人事工作发展目标 and 思路

xx大报告对人事和人才工作提出了许多新任务和新要求。这些新任务和新要求，使人事工作的发展方向更加明确、奋斗目标更加清晰、职能作用更加凸显。全面贯彻落实xx大对人事和人才工作提出的新任务和新要求，最重要、最根本的就是更好实施人才强国战略。结合单位实际，目前进入稳定发展阶段，面临的新形势，新要求，新任务，人事处要针对单位的阶段性特征，在人力资源管理方面，全面规划人力资源建设，进一步完善规章制度，促进内部沟通、协调，加强凝聚力，保证政策执行的公正、公平，为各处室提供周到满意的支持服务。

处级干部任职培训心得体会3篇处级干部任职培训心得体会3篇专业技术干部是考试院队伍建设的核心，是提高工作质量及单位可持续发展、兴旺发达的保障。鼓励专业技术干部积极参与科研工作，引导专业技术干部形成稳定科研方向，物

色和选拔能胜任科研工作的带头人，逐步有计划的培养和形成自己的科研队伍。多渠道发展和壮大科研队伍。面向高校、科研部门，聘请具有较高理论水平丰富实践经验的专家承担科研任务，合作进行科学研究。

努力提高干部职工的学历层次。鼓励青年干部职工通过多种渠道提高学历层次。根据工作需要和可能，支持干部职工以在职培养的方式提高学历。

加大人才引进的力度。通过公开招聘，以补充硕士研究生为主、选留优秀本科毕业生等方式，提高专业技术干部队伍比例。合理设置和调整各类岗位，以竞争优选的方式，公开招聘，合约管理。

三、加深对实施人才强国战略的科学内涵地理解

确立人才资源是科学发展第一资源的战略地位，进一步发挥人才对考试院发展的引领和支撑作用；更好的贯彻以人为本理念，牢固树立科学人才观，把尊重人才、服务人才、充分发挥人才作用、促进人才全面发展作为人事工作的根本出发点和落脚点；按照更高的标准加强人才队伍建设，壮大总量，提高素质，优化结构；抓住未来5年重要战略机遇期，采取更有力的措施，创新人才工作体制机制，完善制度，营造环境，加大投入。

在人事制度方面，要勇于创新，努力构建以公平、激励、开放、法治为基本特征的科学人事管理体制；在人才环境方面，要大力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的氛围，充分激发各类人才的积极性、主动性和创造性；在人才结构方面，要继续优化人才资源配置，不断提高干部职工队伍与考试招生业务布局和教育考试事业发展需求的适应性。

四、加强自身建设，确保各项人事工作任务顺利完成

人事处要按照xx大关于“讲党性、重品行、作表率”的要求，努力把人事部门建设成为政治强、作风正、工作出色的部门，圆满完成各项人事工作任务。

切实抓好xx大精神的学习贯彻。按照院党委的统一部署，精心组织学习贯彻党的xx大精神。弘扬改革创新精神。要进一步解放思想，更新观念，勇于改革，敢于创新。下大力气狠抓工作落实。切实履行职责，努力提高人事工作的执行力。继续加强人事部门作风建设。从严管理、从严要求，树立和维护人事部门和人事干部的良好形象。

交叉审计心得体会篇五

一、认清大局，明确方向

这次培训安排了党的执政能力建设、行业改革与发展、

行政许可法与依法监管、科学发展观、领导科学与艺术、勤政廉洁及职业道德等方面的培训。局党委书记、局长在开班式上做了题为《加强执政能力建设，做一名合格的党员领导干部》的重要讲话。通过学习，大大开阔了本人的视野，加强了对执政能力的理解，进一步牢固树立了政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高了本人科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政、总揽全局的能力。

二、正确处理名与利

如何正确处理名与利，是摆在所有新任处级干部面前的重要课题。要清醒地认识到，名并不等于水平；利有最高利益与最低利益之分。最高利益，对外是指国家利益，对内是人民利益，在集体内是集体利益；最低的是个人利益。处级干部必须带头处理好三种利益关系：局部利益与全局利益、个人利益与集体利益、名和利的关系。

三、先做人，后做事

处长的责任重大，做人显得尤为重要。首先必须做一个合格的共产党员，做好表率，体现先进性。其次，要经常换位思考问题。与领导换位，与下级换位。一名合格的处级领导，必须思维缜密，考虑周详，团结同志，承上启下。最后，还应保持三种心态：感恩心——组织关心培养和同志们信任支持的结果；责任心——领导岗位的责任更重；平常心——保持谦虚谨慎。抓好三项工作：讲政治、钻业务、带好队伍。克服三种倾向：不能有过小日子的思想，要有长远眼光；作风要实，不搞面子工程；不搞小圈子，要团结。

四、认清形势，加强学习

要进一步加强学习，要认识到当上了处长并不意味着水平一夜之间就提高了，仍需不断提高工作水平、工作能力。近年来，行业发展迅速，新问题、新情况不断出现，学习的任务很重。所以，不能就监管论监管，必须树立大局意识。要加大防范风险的力度，要牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，讲党性原则，坚决贯彻党委的要求。

五、尽快摆正位置，转换角色

学习心得职责转换和角色转换对新走上领导岗位的同志压力是很大的。因此，要尽快提高带队伍的能力，加强领导科学与艺术的学习是当务之急。成为处级领导后，不能只是管好自己，要多与领导沟通，为领导出谋划策；协调处室之间的工作，服务大局；带好队伍，奖惩分明。

要当好一名处长，应该在以下几方面下功夫：

(一)加强个人修养，做人要正，心胸要开阔。一个人的心胸有多大，事业就有多大。个人修养影响到威信、工作效果和带队伍。做人要正，对事要公。应该正确对待权和利、名和

利，大事讲原则，小事讲风格，不斤斤计较，允许有个性，关键看工作。鼓励下属超越自己，切勿妒贤嫉能，努力建立互帮互助的学习型机关。

(二)加强领导科学与艺术的修养。一群羊，狮子领头都成狮子；一群狮子，羊领头都成羊。领导的优劣决定了团队的效率、工作的成败。开展工作要讲究方式方法，心热加蛮干并不一定能办好事。想做事，能做事，会做事，做成事对一名合格的处长来说缺一不可。身为领导，还要以身作则，勇于推功揽过，善于沟通、协调，以辩证的观点思考问题。

(三)从大看小，找准定位，明确努力方向。作为领导，作决策时，要从大看小。现代领导科学提出的三项功能，都是从大处着眼的应用。虽然我局的处室规模较小，每个处长领导的下属不多，但其决策对本省(市)的保险发展意义重大。所以，每年中央经济工作会议和省里的要求将成为我们一切决策的着眼点。只有这样，才能保证我们的工作沿着正确的方向胜利前进。

(四)廉洁自律、严于律己。步入领导岗位后，部分同志，尤其是年轻干部，往往容易放松警惕，在廉洁方面出现问题。职位越高，责任越重，越是要严格要求自己与家人，树立正确的利益观与权力观。务必谦虚谨慎，务必艰苦奋斗，不得以任何借口放松政治学习与廉政教育。

交叉审计心得体会篇六

本年度我担任高三(1)、(2)班的语文教学工作，感觉压力很大，因为这两个班的语文基础比较弱，因此，在每一天的教学工作中，我都是兢兢业业，踏踏实实，丝毫不敢有所懈怠。

一、制定周密的复习计划。

稳扎稳打，以专题训练为依托，让学生的知识系统化。以专

题促归纳，让归纳生升华。

二、瞄准高考，狠抓常规，注重平时积累。

语文学科是一门特别注重积累的学科，很少有人能够不真抓实干就能取得成功。

三、深入研究考试大纲。

细致研究分析近两年的语文考试说明，准确把握高考动态，并且及时加以落实。

四、分析学生每次考试情况，对症下药。

1、细化内容。

化大为小，每节课要求学生干什么，都有明确的目标，对学习任务的完成情况认真督促、检查，发现问题及时处理，力争把目标落到实处。

2、狠抓薄弱环节。

复习文言文，所用时间较多，因为学生的文言基础较弱，做起题来难度较大。在这一专题我从实词、虚词、文言句式、翻译到整体阅读都做到了细致落实。

对诗歌鉴赏，我分三步进行复习：

(1)进行题型示例，精选出诗、词、曲鉴赏题作为例子，让学生对这类题有一个感性的认识。

(2)把诗歌中常见的意象、表现手法等整理出来作为一般常识交给学生。

(3)引导学生注意答题的完整性。

注重作文实战训练，认真选题，多加指导。

五、提高效率，上好讲评课。

进入高三，面临着内容多、任务重、时间紧等一系列困难，学生的复习训练也很多，但我们不能因为时间紧就忽略训练和试卷讲评的过程。我认为认真抓好讲评这一堂课的重要环节，通过讲评帮助学生牢固掌握所学知识，提高运用所学知识的能力，培养学生良好的思维品质和习惯，是高三复习教学的一条有效途径。

交叉审计心得体会篇七

市级机关科级公务员任职培训学习心得体会。在开学典礼上市委组织部副部长、人社局局长江泽清同志亲自作动员报告，要我们一定要充分认识这次培训的意义，真正领会到市领导对科级公务员成长的关心爱护；要珍惜这次学习机会，排除干扰，力争学有所获；要集中精力，沉下心来，排除干扰，做到忘记自身职务、忘记手头工作，认真听课，参与互动，学于思学于行结合。

一、学习培训情况

座》、《加强作风建设，切实规范廉洁自律行为》、《坚持党的群众路线，坚持改革，建设公平正义与可持续发展社会》等课程。

学习培训期间，我能严格按照培训中心领导对我们的要求和安排，一是尽快实现从工作到学习的角色转变，端正学习态度，珍惜这次难得的学习机会。二是认真听课，认真做好笔记，积极互动，力争消化每一个问题。三是严格遵守课堂纪律和培训中心的各项规章制度，做到不迟到、不早退、不旷课，服从安排，积极参与各项学习和交流活动。四是注意自己的言行，树立淮安公务员的良好形象。五是结合工作实际

有针对性的学。

二、学习培训收获

一是开拓了眼界。这次的培训内容涉及时事政治、社会经济、生态文明建设、党的建设、作风建设、国防形势、语言艺术、危机管理等多个专题讲座；举办了一次拓展训练，培养了团队协作精神。授课的教师阵容强大，知识渊博，授课方式巧妙灵活，授课内容丰富多彩，角度新颖，思想深邃，见解深刻，每一场讲座都以丰富内涵给人以知识的积累和能力的提升，从不同角度给人思想的启迪和心灵的碰撞。这些课程既有新知识的授受，但更多的是给我们带来一种新的视角和思维方式。

况还会不可避免地发生。针对这种情况，我们除了要对工作中可能会发生的突发事件进行梳理，提前做好多个应急预案外，还要学习理解危机处理基本原则和危机应对技巧，不断加以模拟练习，才能实现应对危机能力的再提升。

四是平和了心态。市三院郑直副院长授课的《让我们痛并快乐着——压力的缓解与沟通》，用现实生活中的大量案例，和我们分享了有关缓解工作力和加强沟通的一些主要思想：事情是中性的；操之在我；重在过程；活在当下；向下比较；砖块理论；谷底原理等。具备良好心态，可以使人深刻而不浮躁，谦虚而不张扬，帮助我们缔造自我内心和谐、家庭和谐以及团队和谐。还教会了我们只有更好地了解自身性格，才能更清楚地定位自己的人生，并且在团队中充分发挥好各自性格的特点，更有成效地开展工作。郑院长把授课当做分享，把教学当做沟通，从建立积极的价值观、获得健康的人生命、彩放强劲的影响力着手，分析了人们在日常生活中存在的心理误区及生理、心理原因，指出了压力(情绪困扰)形成的根源，从而提出了如何塑造良好的心态的方法，大量的例子和分析，让人豁然开朗，如好的心态有助于成功，差的心态毁灭自己。

三、学习培训启示

从工作需要的被动型学习，提升到实现人生价值需要的主动型学习。我们处在知识爆炸的时代，一个需要终身学习的时代，要把学习看成是一种责任、一种追求，只有当把学习培养成一种生活方式，一种生活习惯和乐趣时，才能跟上发展的节奏，才能踏上进步之路，迈上成功的阶梯。在实际工作中，我们既要学习专业，又要学习理论，既要学有专长，又要扩大知识面，既要向书本学，又要在实践中学，与时俱进，增长才干。

二是少说多干，行胜于言。只讲不练是不能成就事业的，只有通过脚踏实地实干才能有所作为。任何时候干了才知道其中的门道，说“空谈误国、实干兴邦”。检验检疫的事业是干出来的。省局的“五区强局”的目标确定了，行动与实践是关键。我在今后的工作一定要少说空话，多干工作，只有兢兢业业，一步一个脚，吃苦耐劳，脚踏实地，才能建设现代化的检验检疫强局。对事业要有忠心，对工作要有热心，对业务要有专心。在实际工作中，要培养自己不但肯干，也要能写、会说，只有坚定不移的做一个用心干事的人，才能胜任本职要求，善于思考、细心观察、认真分析问题，才能解决好问题，处理好事务，才能使工作开拓创新。

上的人生态度，常怀感恩之心，珍惜现在，珍惜拥有，我们才是心灵美的，外化于物，世界的一切才会变得美好。

四是活用所学知识，开拓创新，做好本职工作。能否把所学知识创新性地用于提高工作开展的水平，是检验我们这次学习培训效果的一条重要指标。创新能力是干部素质的一个重要方面，面对社会多元化发展的大趋势，必须不断提高自身的创新求变能力。置身当前，不断加强个人修养，积极调整精神状态，以更加平和沉稳的心态，以更加理性从容的作为，笃定扎实地迈向前进。不断增强责任心、使命感，培养清纯高雅的人生追求，以高度的目标关注、全部的精力投入，紧

盯工作、干好事业。

总之，通过这次培训，我不仅学到了知识，更重要的是学到了理念和意识，以及辩证思维的方法，提高了运用理论指导实际的能力，便于自己在今后的工作中，能够结合检验检疫工作的实际和我国当前形势，对改革开放和检验检疫工作的地位和发展进行认真的思考，从而提出解决问题的思路。我将会在今后的工作中不断学习，不断更新知识，不断完善，提高自己分析问题解决问题的能力，能胜任和解决各种突发事件，提升自己的综合素质；努力加强自我教育、自我修养，实现自我提升，用心学习、轻松工作、快乐生活。

交叉审计心得体会篇八

泰州市第六届基层干部培训班于20xx年4月25日举办，以“强党性、争进位、做先锋”为主题，采取集中授课、论坛交流等多种形式，进行了一周的活动，使我对新常态下党员干部精神有了更新的了解，对深入开展“两学一做”的重大意义有了更清的认识，现就本次培训结合自身工作特点浅谈两点的学习心得。

一、强党性，以高标准、高要求做一名合格共产党员。

共产党员是全社会的先锋和表率，在新形势下如何做好一名合格的共产党员，泰州市委讲师团顾戛良在“学党章党规、系列讲话、做合格共产党员”一课中，围绕“两学一做”的重大意义和总体要求，以党章党规、系列讲话的主要内容，结合理论讲解、案例分析，指导我们找准做好合格共产党员的着眼点和落脚点，让我们能够更清醒地意识到做一名合格共产党员的高标准、严要求。通过学习，我认为作为共产党员，一是要加强党性修养，培强党员意识。这是做一名合格党员的必要条件和基本要求，因为共产党员的党性是党的先进性在党员身上的具体体现，也是党员保持和发展先进性的一个重要切入点，共产党员在思想上、行动上，无论何时、

何地都不能忘记自己的政治身份，要以党员的标准严格要求自己，认真履行党员义务，积极发挥先锋模范作用，在全面建设小康社会的伟大实践中始终成为一面先进旗帜。二是要坚定理想信念，坚持为民宗旨。这是做一名合格党员的动力源泉，同时也是衡量党员是否的检验标尺，我们共产党人的理想是实现共产主义，无论在革命战争，还是在改革开放、发展社会主义市场经济时期，它始终是共产党人特有的精神品质，共产党员、特别是党的干部，要正确对待、运用手中的权力为人民服务，只有真心实意为民办实事、办好事，才能增强党自身的凝聚力、战斗力，才能展现出共产党人应有的先进性。三是要严守行为规范，发挥模范作用。

这是做一名合格党员的必然要求和现实体现，共产党员是政治组织的一名成员，必须严格遵守党的各项纪律，共产党员同时又是一名公民，必须带头遵守国家的各项法令，正确把握“职业标准”和“党员标准”，既要成为一个“好公民”，更要成为一个“好党员”，要立足本职，创造一流业绩，在自己的工作岗位上切实发挥先锋模范作用。四是要继承优良传统，发扬优良作风。这是做一名合格党员的思想基础和道德修养，做一名合格党员，继承与发扬党的优良传统和作风，才能维护党的形象，重点是理论联系实际，密切联系群众，艰苦奋斗、求真务实的优良传统；解放思想、实事求是、与时俱进、积极向上的思想作风。一名合格的党员，就要认真按党的要求去做，就要以实际行动为党和人民的事业多做贡献。

二、争进位，以新思想、新理念做一名称职的基层工作人员。

做好新常态下农业农村工作，责任重大、任务艰巨。视频讲座中，泰州市发展改革委主任张小兵在解读泰州“十三五”发展规划及主要任务的同时，以创新、协调、绿色、开放、共享五大理念明确了全市农业农村发展的总目标；原苏州市农办卢水生认真分析了当前农业农村形势以及自己对创新农业生产方式和经营模式的一些见解；靖江市新桥镇德胜村书

记杨恒俊结合本村实际，介绍了农村工作的经验与体会。讲座深入浅出，内容主题鲜明，对我们在新常态下开展农业农村工作有重要的指导意义，作为一名乡镇农业工作人员，如何做好基层服务工作，我想我们要一定主动进位，创新思想、创新理念去工作。

一是要不断更新知识，增强服务本领。在基层农技推广工作中，农民群众作为服务的主要对象，在产业结构调整 and 病虫害变异的状况下，他们所提的问题和遇到的困难五花八门，涉及面广，致使农技推广工作不断面临新问题、新挑战，所以，停留在原来的知识层面根本不能适应当前工作需要，我们必须不断充实自己，成为多点多面的农技人才，才能更好地服务三农。

二是要加强队伍建设，提高指导水平。农村基层站所人员结构复杂，非专业人员比例较大，正规专业院校毕业的大学生很少进入，造成目前专业技术人员匮乏，青黄不接，后备力量明显不足，我们要加强内部人员培训，把非专业人员通过培训、学习、补课，把他们就地转化为农业技术人员，同时要稳定基层业务骨干，激发他们的学习兴趣和创新意识，这样才能使我们的农技人员不断研究新方法、新措施，做到知识与实践互补，提升服务水平。

三是要加强科技示范，突出典型带动。农业科技示范点是做给农民看，带着农民干的主要样板，是新技术、新品种的展示平台和窗口，我们要按照示范与推广相结合、产业发展与自我发展共生存的发展思路积极兴办农业科技示范农场，引导农民群众学技术、用技术。四是要强化科技协作，服务产业发展。要围绕当地的农业产业发展重点，按照市场要求和运行规律，为龙头企业开展全程科技服务，帮助龙头企业建基地，引导农民积极参与，全面形成农民、企业和农技人员“三赢”的有偿服务形式。五是要培植新型主体，创新经营模式。鼓励和引导农民合作社和家庭农场进入农业技术服务行业和领域，参与基层经营性推广服务，不断增强农业科

技推广转化能力，发挥他们的传、帮、带作用，加速先进适用技术的推广普及。科技进步是农业发展的唯一出路，农技人员是农业生产的先锋官，我们要争进位、领好头、带好路，在农业服务岗位上做一名称职的工作人员。

培训活动的关键在学、重点在做，我们农村基层党员干部工作在基层、生活在基层，是与老百姓接触最多的人，我们的一言一行代表着党和政府的形象，我们只有扎根于农村基层，认真履行职责，创新思想理念，破解工作难题，维护自身形象，“强党性、争进位、做先锋”全心全意为人民服务，才无愧于党、无愧于人民。

交叉审计心得体会篇九

5月28日—6月1日，我有幸参加了x科级干部任职培训班，使我有幸学习了理论知识，增长见闻，学习交流，开阔思路的机会。通过一周的学习，使我的政治素质、政策水平以及学习、调研、创新和解决实际问题的能力得到了提高。

此次培训内容丰富，安排紧凑，既有高水平的专家讲座，又有热烈的问题讨论。学习内容围绕保持党的纯洁性教育、领导的伦理与责任、打造高绩效团队、科级领导干部工作创新、公务员职业道德和突发事件与应急处理等方面，涉及财税科级干部工作中的方方面面，对科级领导干部实际工作具有很强的指导意义。此次培训自己受益匪浅，有如下几点体会。

一是丰富了理论知识，提高了素养。本次培训安排了政治理论、职业道德、领导方法与创新等方面课程，同时还有讨论交流。通过培训使我更新、重组了知识结构，开拓了视野，知识储备更趋于合理。作为一名年轻的科级干部，理论知识往往不够系统、丰富。通过市委党校专家教授深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过党的纯洁性讲座，特别是教授从世情和国

情各方面的分析，让我明确了党的纯洁性的含义，懂得了为什么要保持党的纯洁性，怎样保持的党的纯洁性，让我充实了理论基础；通过学习领导的伦理与责任，让我明白了领导干部从政要以“德”为先，要时刻将人民群众的利益放在首位，否则就会出问题；通过对打造高绩效团队的讲解，让我增强了团队意识，让我懂得了人各有长，要充分发挥团队每位成员的长处。总的来说，老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

二是坚定了信念，锻炼了能力。通过公务员道德教育，使我树立了领导意识、大局意识和廉洁自律意识，要有强烈的事业心和高度的责任感，一心扑在工作上，要勇于承担责任，切忌推过揽功。作为二班班长，在交流讨论中，协助老师完成了各项任务，使我增强了贯彻执行、组织管理和协调沟通能力，找到了适合的工作方法和为人处世之道。合理组织各方力量，恰当分配各项工作，形成了班级成果，取得良好效果。

三是丰富的案例分析，警惕了自我。培训课程中，老师对突发事件和腐败案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。清正廉洁是领导干部最重要的品质。预防腐败的警示案例也告诉我们，要着重树立廉政意识，注意自己的一言一行，在阳光下开展工作。

结合老师所讲的内容及课后交流，我认为领导干部应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上大

胆尝试，做到与时俱进；六是持续学习能力，就是要不断提升自身素质，把学习当成一种习惯。作为一个领导干部，只有努力提升这六个方面的能力，才能顺应时代的发展，才能切实履行好职务。在今后的工作中，自己将以此次培训为契机，在各位领导和同志们的帮助下，提高自己六种能力，努力完成工作任务，不辜负领导和同志们的期望。

以上是我对这次培训学习的一点心得，如有不当之处，请领导和同志们批评指正。