

# 桌面建设心得体会(通用7篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

## 桌面建设心得体会篇一

一、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。人的一生不过几十年时间，真正能够为党和人民干点事的时间是很有限的，所以一定要珍惜时间、珍惜岗位，为民尽责、为国尽力。作为一名教师身上肩负的责任，也更加清楚了教师要坚持以热爱学生、教书育人、为人师表、敬业爱岗为基本准则，要以严谨、勤奋、求实、创新的精神来要求自己。人们常说：一日为师，终身为父。在我看来，这是在教育、告诫我们每一位教师：即使当一天教师，也要对学生负责。它更在告诫我们，当学生犯了错误，就应该主动承担教不严，师之惰的责任。眼下，由于受市场经济的影响，我们的教师中有一些浮躁的心态：要么满足现状，一知半解；要么华而不实，不扎实做小做细做好工作；要么悲观失望，当一天和尚撞一天钟……这样一来，一些教师根本无法适应新时期的需要，更无法完成为师的任务，这必然影响教育教学的质量，影响教师队伍形象，影响学生的前途，影响国家、民祖的利益。

二、教育是最大的民心工程，而教育事业的兴衰，成在作风，败也在作风；教师的形象，好在作风，坏也在作风，作风就是形象，作风就是效率，作风就是质量，作风就是保证。教师应该把学生的需要作为第一选择，把学生利益放在第一位

置，把学生的健康成长作为第一标准。

首先，作为一名老教师，虽然工作勇挑重担，不怕吃苦，尽职尽责，但缺乏精益求精的工作作风；虽然尊重、关爱自己的学生，但教育学生时常常有急躁情绪；虽然非常关心国家大事，关心祖国的前途命运，但经常以工作忙，任务重，压力大为理由，没有把理论学习摆到重要的位置。其次，在学习过程中，看报刊和业务类书籍较多，政治理论书籍较少，虽然学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够。

首先，要讲责任。一个具有责任感的人，把工作看成奉献，满怀热情的工作。职务就是责任，在其位就要谋其政。人们常说：老师是个良心活儿，作为教师，我要做到一门心思谋事业，攻坚克难成事业。

其次，要讲服务。要牢固树立“教师为学生服务”的思想观念，认真兑现服务承诺，努力提高服务质量，当学生喜欢的教师。

第三，要讲效率。要做到召之即来，来之能战，战之能胜，对已经知道的工作，要提早做好准备，对临时交办的工作要快速反应，抓紧完成，对有时限的工作，要千方百计按时完成。

第四，要讲标准。无论什么样的工作，不干则已，干就高标准，要少留遗憾，能经得起检验，自己的工作能让每一位孩子都得到最合适的发展，为每一名孩子的幸福人生奠基。切实提升工作层次和工作水平。

教师的一言一行都对学生起着潜移默化的作用。教师需要从小事做起，从我做起，率先垂范，做出表率，以高尚的人格感染学生，以整洁的仪表影响学生，以和蔼的态度对待学生，以丰富的学识引导学生，以博大的胸怀爱学生。让学生健康

快乐成长。

## 桌面建设心得体会篇二

早在一个星期前就听x主任说下个周末要去联合校区展开拓宽练习，一向很等待，总算比及这天，可天公如同不太眷顾咱们的教师们，昨夜还在下雨，今日火辣辣的太阳就出来了，可是咱们的兴致并未减退，兴味盎然赶往校区。

到校园后x教师给咱们讲了校园全体的展开方向以及咱们将怎么展开这次拓宽，在咱们未投入拓宽之前，拓宽总教练给咱们讲了拓宽练习的来源以及咱们行将参与的项目，接下来教练让咱们做一个游戏，预估自己在1分钟可以击掌多少下，咱们有说100下的、有说120下的，又说80的，还有说200的，我觉得自己一分钟能击120下。最终教练让咱们自己来做，他给咱们计时，我会集全身的精力，教练说停的时分我击了150下，其时很振奋，没想到自己超出了预估。接下来教练说了一句话，全场惊奇，他说我给你们的计时是30秒。真的是没想到，人在会集精力去做一件作业的时分，潜力是非常大的，咱们都仍是缺少自信，不信赖自己。所以人最大的敌人便是自己！

做完小游戏，咱们去操场20人一组进行拓宽，咱们这一组做的是沼泽地逃生和结业墙。看到那些摇摇晃晃的木桩，并且越来越高，心里就觉得有点惧怕，但听到教官训话时说：“没有不可的，只需不敢的！不能说不！不可！不可以！”所以在心里就对自己说你必定行！拓宽开端了，我前面的教师都顺畅的走过，轮到我了，心里好严重，我逐渐的往前走，想到前面的教师都走过了，自己觉得挺有压力，心里又有些严重，脚步也乱了，教官在一边提示我说不要慌，依照自己的步调来，逐渐的往前走，快走到止境的时分脚下—滑，掉了下来，被鳄鱼吃了，第一个项目我就失利了，真的觉得很惋惜，其时真想找个地洞钻进去。

在“结业墙”项目练习时，一堵4.2米的高墙，润滑、没有

任何东西，要求全部的队员都翻越曩昔，才算成功。教官给咱们的情形设置是大火烧起，咱们只需十五分钟流亡时刻，并且不能丢下任何一个队员，这样才算成功，咱们选了付校为指挥官。全队20个人联合一心、互相帮助，政策共同，勇于贡献自己。男教师在下面咬着牙甘当柱石，让一个个伙伴们踏着自己的肩头求生，直到墙下只剩余了一个伙伴，再没有人给他当柱石供他向上攀爬的时分，咱们想到让一位体重较轻的队友从墙头上垂下来，拉伙伴上来，咱们不断的测验，不知道是办法不对，仍是其他原因，最终剩余一位队友没有逃出来，可是我知道咱们都现已尽了自己最大的尽力，好几位男教师的膀子现已流出血来，那一刻，我被团队表现出来的团体荣誉感和精诚协作的精力所感动。

这次拓宽练习的领会，总结起来有以下几点：

- 1、人最大的敌人是自己；
- 2、人的潜能是无限的；
- 4、遇到问题要学会换位考虑，学会发散思想；
- 5、要学会相互协作。

在实际作业中，不要为外表的现象所困扰，需求耐性和才智，经过剖析、判别，充沛了解它的实质，经过安排、和谐到达政策，经过交流交流，才干树立多赢的局势。团队精力，不只是咱们作业中有必要发扬和使用的精力，也是一个单位展开壮大的底子。

最终期望这样的活动多多展开，让咱们都能感触到这次未能体会的项目。

## 桌面建设心得体会篇三

良好的课堂氛围是建立良好学风的前提，我院学生会学习部长期开展“到课率抽查”借此整顿课堂纪律，杜绝学生迟到早退旷课退等不良现象。

具体措施为：

3、学习部将每周结果汇总，于次周星期一交至党委彭书记处，并公示。

4、凡缺勤者给予院内通报批评，缺勤情况，呈报学院，根据相关文件给予处理；迟到早退现象严重、上课纪律较差者，根据学院领导讨论给予处理。

本办法自实施以来，对营造课堂氛围、提高学生自律意识发挥着积极的作用，绝大部分班级出勤率均为100%，课堂纪律良好，任课老师满意度较高。

在已取得成果上，我院学生分会将继续加强对课堂纪律、出勤情况的监督机制。除开展常规抽查外，我院学生分会加大了晚检力度，将我院的学风建设引向规范化、制度化。

良好的寝室环境是广大我院学生树立良好学习观的前提，我院学生会生活部开展定时检查与抽检的形式整顿寝室卫生，引导我院学生真正意义上把寝室当家，做到寝室卫生、人人有责。

具体措施为：

2、将相关检查结果报学生会留底并在学生会委员会与班长书记会上公示。

3、凡在学风建设月中，表现差的寝室将计入班级月月评最终

的评定中给予相应的扣分警告。

为了让广大同学有个好的精神状态迎接当天的学习生活，我院学生会纪保部加大了早检力度，针对部分睡懒觉的同学加大了思想教育，更规范的督促其参与早检。学生分会三检部门也加大了晚检的力度，主要是督促学生在晚上加强学习，杜绝上网聊天及玩游戏等一些与学习无关的活动。

以上工作的开展在完善我院学风建设的同时，也让我们清楚的认识到了其中所存在的问题。学风建设是一项长期切艰巨的任务，需要我们每一个人的共同努力，在今后的工作中，我们应继续发扬好的方法，去其糟粕，争创先进。

## 桌面建设心得体会篇四

今后我对自己的工作学习有了更高的要求，只有勤于思考才能开拓创新，要把学到的新思想理论变成自己的东西，只有结合自己的工作实际，静下心来认真思考，才能在自己的岗位上有所创新，才能在工作中打开新的局面。“古今中外，一切有学问的人，有成就的人总是十分注重思想理论的积累。没有思想理论的积累就什么也谈不上”。加强纪律作风建设理论学习，能够让我在工作之余集中精力对所学的思想理论进行消化。这是一次成功的思想理论培训，我觉得满洲里市加强纪律作风建设理论学习领导小组为我们安排的这次学习非常成功，非常有意义，所以我要在今后的工作中变成自己的动力，并上升到一定的层次。只有结合了自己的工作实际，才能在今后的工作中有所创新，那么只有了勇于创新，才能创造价值，为农业事业的发展，实现自我价值，这才是我们学习意义所在。

冯常超

2014年月日

## 桌面建设心得体会篇五

### 一、献身教育，甘为人梯

“献身教育，甘为人梯”是履行其师德要求的思想基础和前提条件，只有首先具备这一道德感情的信念，才能做到自觉地履行其他师德规范，为人民教育事业作出应有的贡献。

### 二、热爱学生、教书育人是师德的核心

教师对学生的爱，是师德的核心。教师对学生的爱，是一种只讲付出不记回报、无私的、广泛的且没有血缘关系的爱。这种爱是神圣的，是教师教育学生的感情基础。学生一旦体会到这种感情，就会“亲其师”，从而“信其道”，也正是在这个过程中，教育实现了其根本的功能。

### 三、以身作则，为人师表

的思想、行为、作风和品质，每时每刻都在感染、熏陶和影响学生。使学生真正感受到你不仅是良师还是益友。教师以身作则，才能起到人格感召的作用，培养出言行一致的人。

### 四、精通业务，学而不厌

教师的主要职责是让学生学到人类的知识和经验，因此，勤奋学习，精通业务，掌握教学规律，是培养出合格人才的关键。教育者必须先受教育。“学然后知不足，教然后知困……故曰教学相长也。”这句话确实很有道理。

一个选择教师职业的人，首先要热爱教育事业。因此“为教育事业奋斗终身的献身精神”把忠诚于人民的教育事业，看成是教师的最高美德，是我紧记的。干一行，爱一行，工作勤勤恳恳、兢兢业业，服从领导，不打折扣，认真、圆满完成学校领导教给的各项工作任务，是我要做的。

## 一、对“师德”内涵的理解

首先，我认为新时期的师德应表现为一种以对学生爱为核心的强烈的使命感和责任感。师之爱不同于父母的亲情之爱，这种爱要着眼于对全体学生的培养，着眼于学生德、智、体、美等多方面全面发展。其次，新时期的师德应表现为一种与时俱进的先进理念。包括先进的教育观、教学观、师生关系观，代表先进的文化。必须要反映广大人民的根本利益。对教师来说既要教好书又要育好人。再次，新时期的师德，还应表现为一种具有表率作用的人格魅力。孔子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”教师的工作是培养人的工作，而最能起到深远影响的是教师的人格因素。我觉得将教师喻为学生人生的引路人，是十分有道理的。

新时期的师德，还应表现为一种以先进文化为底蕴的高尚的情操。陶行知先生说：“要人敬的，必先自敬，重师首先师自重。”教师是先进科学文化传播的使者，所以，我们首先必须是一个“文化人”，能以一种积极向上的时代精神去感召下一代。

## 二、对“师德”建设的思考

我认为，教师对学生的爱就是树立“以人为本”的素质教育的理念，要注重人文关怀，精神扶持，成为学生健康成长的指导者和引路人。具体表现在对学生的人格尊重上。平等地看待每一位学生，关爱每一位学生，严格要求每一位学生。要关注学生的全面发展，和谐发展。要充分发挥学生主体性、独立性、创造性，鼓励学生积极主动的学习和参与社会实践活动，使学生的潜力得到充分发展。为学生的成功做出不懈的努力，要使学生在获得科学文化的同时，获得精神的成长，形成健全的人格。丰富儿童的精神世界，使学生“获得爱、懂得爱、学会爱。”作为教师，要树立终身学习的理念，加强自我思想、道德建设。现代社会是一个终身学习的社会，教育教学同样处于与时俱进的状态，所以，要能适应时代的

要求，更好地完成教育教学任务，我一定会终身学习，具备可持续发展的潜力。我会提高业务修养，不断学习，改进、完善自己的知识结构和能力结构，能适应教育不断发展的需要。敢于创新，敢于超越前人，敢于进行教育教学改革，始终站在教改的前沿。走持续发展的道路。

教育无小事，教师的一言一行都是学生关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为学生眼中的教师都是具体的，而教师又是学生心目中的“权威式人物”。所以，我们必须注重从小节抓起，重视人格的修炼。我要以先进的人生观、价值观、世界观影响学生。作为学生的榜样，引路人，要做到为人师表，时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动更多的具有高素质人的诞生，培养学生现代人具有的素养。

教师需要一种奉献精神。我们教师要有创新意识、进取精神。我会制定个人的奋斗目标，不断追求成功。建立平等的思想，建立服务育人的理念。为教育事业，为学校的发展奉献自己的一切，在下一代的健康成长、全面发展中实现自己的人生价值。

师德建设是与时俱进的，我会坚持以科学的理论武装自己，坚持以先进的教育理念提升自己，坚持以自觉的育人精神引导自我，我会充分发挥课堂主渠道育人功能和为人师表的作用，把师德工作渗透到教育教学的全过程。教育大计，教师为本；教师素质，师德为本。我会努力成为“政治坚定、思想过硬、知识渊博、品格高尚、精于教育、善于育人”的好教师。

## 桌面建设心得体会篇六

效能建设心得体会 效能建设是管理科学的重要组成部份，是

一种高层次的管理形式和载体,是以效能为基本目标,以实现优质高效为目的,把管理的诸要素有机结合在一起依法履行职责的管理活动,下面是我精心整理的,欢迎大家参阅。

通过参加单位效能学习活动,使我对这次活动的目的和意义有了比较深刻的认识,尤其是通过自我批评,自我剖析、自我反思,我对自身存在的缺点和不足有了更清醒的认识,现归纳总结并提出整改措施,以求能在今后的工作学习生活中得到更大进步和提高。

一、问题及表现 1、理论学习不够,政策理论水平不能满足工作需要,学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”的重要思想以及科学发展观等理论的学习,但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够。满足于一知半解,浅尝辄止,缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上,理论联系实际、指导实践不够,实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题,解决问题。

2、创新意识不强,缺乏林业工作新理念,工作没有新思路、新亮点。林业工作本身就是一项与时俱进的工作,但是,一年多来工作基本停留在过去的思维方式上,还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念,不能积极思考探索适合现实工作的新思路,没有新的亮点。

3、业务学习主动性不强,对业务缺乏钻研精神,满足于“过得去”、“还可以”。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识,很多东西一知半解,知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

总之,本着查找根源、提高自己的原则,认真反思,理性分析,针对以上不足,制定出下一步的整改措施。

二、整改措施 1、加强政治理论学习，提高政治素养。要坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观重要论述，要不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。在日常工作学习中，要关注时事，关注社会发展动态，并学会分析，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力。注重学习了解经济政策、法规，模范执行党的路线、方针、政策，与时俱进，创造性开展工作，在政治上、思想上、行动上与党中央及各级党委、政府保持高度一致。

2、坚定信念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，提高服务质量。理想信念是我们工作的指南，赋予我们信心和勇气，在任何时候都要矢志不渝地坚守。因此，在工作学习和生活中，要真正履行党和人民赋予我们的责任与义务，为人民群众多办实事，多办好事。

能。

4、积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。要时刻牢记自己是一个共产党员，严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，今后要多开展批评与自我批评，多与群众和党员谈心、沟通，积极参加党组织的活动，自觉维护党的形象。

以上是我的个人剖析及整改措施。从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力实践诺言，欢迎大家监督我的行动。

为推动机关效能建设工作深入开展，根据市人民政府《关于加强机关效能建设的暂行规定》的有关要求，建立健全政务公开等效能制度，机关干部是推进效能建设的排头兵。总的来说，我们机关队伍是一支可以信赖的队伍。但是，我们也必须清醒地看到，在个别机关和干部身上，还存在着一些不容忽视的问题，为此，必须着力抓好以下几项工作：加强机关干部责任心，大力倡导“四种精神”。

一是倡导忠诚精神，经得起政治的检验。机关是一级党政的核心，具有很强的政治性。要求每个机关干部都必须忠诚于党和人民的事业，忠于职守，高度负责，在思想上、政治上、作风上都要靠得住、过得硬。要把讲政治作为全部工作的灵魂，做到政治上坚定，理论上清醒，行动上坚决，不断强固自身信仰支柱和精神长堤。

面文章。

三是倡导奉献精神，经得起名利的考验。机关工作任务重、标准高、要求严、责任大，没有奉献精神是干不好的。要把为党工作、为民谋利作为自己终身奋斗的事业和实现自身价值的人生追求，甘于奉献，淡薄名利，事事处处严格要求自己，干明白事，做清白人，让领导放心，让群众满意。

四是倡导协作精神，经得起党性修养和人品风范的检验。大力发扬团结协作精神，增强集体荣誉感和责任感，讲大局、讲原则、讲风格、讲配合，是做好机关工作的重要保证。要大力弘扬团队精神，做到大事讲原则，小事讲风格，集思广意，顾全大局，互相支持，互相补台。强化服务意识，努力创建“五型”机关第一创建学习型机关，做知识型干部。领导干部的素质是万事之基，立身之魂。

机关领导干部必须确立以“素质取胜”的观念，增强学习的紧迫感和责任感，把学习寓于工作之中，养成学习的习惯，使整个机关始终处在不断学习、不断创新、不断提高的良性循环之中；使机关工作人员都能成为政治可靠、业务精通、能力高强、作风严谨的高素质人才。

第二，创建创新型机关，做开拓型干部。要把机制创新、理念创新、工作创新作为当前和今后一个永恒的追求目标，树立创新的思维，增强创新的胆略采取创新的举措，在工作中创新，在工作中突破，走出新路子，干出新特色，取得新业绩。

强核心竞争力，充分发挥部门的只能作用，力求把本行业、本系统的工作做实做优；其三，要在干部管理、使用上实行竞争激励机制。每个机关干部要把自己置于各项制度的有效约束之下，自觉接受组织和群众的监督，严格规范自己的行为，努力做到工作标准求高，工作质量求精，工作方法求新，工作效果求好，实现工作的“零差错”，用一流的人品、一流的作风、一流的服务、一流的业绩展示自身和机关形象。

第四，创建实效型机关，做务实型干部。机关干部要带头讲实话、出实招、办实事、务实效，敢于坚持原则，大胆工作，任何时候不回避矛盾，不当老好人，不推卸责任。要有扎实的作风，坚持既对上负责，也对下负责的原则，遇事主动协调、主动配合、主动服务。

第五，创建服务型机关，做群众满意的干部。一是改进工作方式，规范管理服务行为，努力提高机关工作的质量；二是减少中间环节，提高办事效率；三是开拓服务领域，加大服务力度，为基层和群众办实事；四是实行政务公开，增强工作透明度与规范性、实现管理服务的科学性、规范性、持续性、实用性和有效性。

关于效能建设心得体会 落实三项措施提高三大效能以机关效能建设统筹推进街道各项工作 按照区委、区政府的统一部署和要求，自今年 3 月份以来，街道党委、办事处在街道各级机关全面开展了以“强素质、提效能、强服务、促发展”为主题的机关效能建设，精心组织，认真实施文秘部落，使干部素质有了显著增强，机关作风有了明显转变，各项工作得到稳步推进。

## 一、主要做法

(一)全面发动，创造良好效能氛围 为加强对机关效能建设的有效领导，建立了街道效能建设领导小组，由党委书记亲自挂帅，并把机关效能建设列入党委、办事处的重要议事日程，

作为当前一项重要工作来抓，在街道机关效能动员大会前的一星期多时间，就专题召开了两次党政联席会议和一次常委会，研究部署机关效能建设。在全街道效能动员大会的次日又召开了机关工作人员效能建设再动员大会。为形成全街道上下人人关注机关效能建设的良好氛围，在街道大礼堂举办了街道机关效能狠抓落实年活动文艺汇演，机关干部、村干部、党员群众及社会各界人士 500 余人观演出，收到了较好的宣传效果。街道妇联以实际行动积极响应党委、办事处加强机关效能建设的号召，组织机关全体女同志用一天时间对街道办公楼楼道进行全面清刷，同时各办公室进行卫生清扫，使办公室内外焕然一新，机关形象大大改观。街道团委组织团员青年中午轮班到机关食堂帮忙打菜，机关干部做到自觉排队，缓解了食堂就餐人数增多造成机关人员就餐等候时间长的局面。

## (二) 建章立制，铁手整治不良作风。

机关效能重在制度建设。在充分调查研究的基础上，街道党委、办事处同步推出了四项优化服务措施和四大效能惩戒制度。在街道效能动员大会上宣布了《首问负责制》、《一次性告知制》、《同岗替代制》、《办事预约制》等四项优化服务措施和《效能违规教育制度》、《效能追究制度》、《被诉待岗制度》、《失职追究制度》等四大效能惩戒制度，接受群众和服务对象的监督。同时在机关会议上对各项制度专题组织全文学习，对违反效能惩戒制度的个别工作人员进行严厉批评，为强化机关效能建设的监察力度，组建了街道机关效能投诉服务中心，同时开展网上投诉，通过点击“先锋在线”主页上的“效能投诉”图标进行在线投诉。根据机关和群众反应强烈的个别办公室工作作风存在的突出问题，效能建设领导小组立即进行专项整顿，使该办公室整体工作有了明显好转。对违反效能惩戒有关制度的机关干部做到决不手软，发现一个处置一个。制度出台以后，街道效能领导小组已对 9 名机关工作人员进行效能告诫。并对严重违反惩戒制度的一名工作人员作出严肃处理，责令其检讨，并扣发当月奖金。

同时街道机关实行严格的上下班打卡制度，由街道领导轮流值班负责监督，平时进行不定期抽查，并对机关工作人员考勤及请销假情况进行公示。

(三)、创新载体，效能意识深入人心 为使机关效能建设抓得有声有色，并抓出实效，效能领导小组设计了一些实用的载体，使全体机关工作人员自觉融入效能建设的活动中来。一是街道机关干部人人对效能建设献一计，人人写一篇体会文章，效能办共收到 88 条计策和 88 篇体会。二是在机关效能学习会上专门安排班子成员和优秀驻村干部就如何做好驻村工作上台演讲，在机关掀起学先进争上游的热潮。三是为提高机关干部学习的效率，增强综合能力素质。专门开设了“效能我先行”互动讲坛，目前已举办了七期讲坛，第一期内容是从 88 篇效能体会文章中精选出 13 篇体会，街道领导和机关干部一起上台交流探讨自己对机关效能建设的真实感受和机关提效的想法和建议。第二期是安排业务知识讲座，从第三期开始，采用更加互动的方式，每期确定一个线办主讲，通过“我讲你听”、“你问我答”、“事例讲评”，面对面进行交流和学习。根据每期内容和实际，还邀请农村工作指导员、服务对象、效能监督员、有关职能部门到场参与，不仅在机关内部形成互动，而且向更广、更深的层次寻求互动。互动讲坛不仅给机关干部提供一个自我锻炼、自我提高的平台，而且也给党委考察使用干部提供了一个透明的渠道。四是推行机关文明用语，制订了机关文明用语 20 句和窗口单位服务忌语 20 句，加强机关文化建设。五是建立农村指导员创业承诺制，要求指导员从村民关注的焦点难点入手，就派驻任期创业目标和年度承诺事项，向村民作出为民办实事的公开承诺，并公示驻村业绩，接受群众监督，以增强农村指导员的责任意识 and 创业意识，提高派驻任期内的工作效能。

二、初步成效(一)、提高了学习的效能，干部素质明显增强。

干部的主要工作任务就是服务，没有高素质就没有好服务。街道党委把加强有效学习，提高干部队伍综合能力作为机关

效能建设的重中之重来抓。通过“效能我先行”互动讲坛、工作案例讲评等形式，机关干部参与学习的积极性和能动性空前高涨，为使自己能 在讲坛上对答如流，机关干部平时学习业务知识已成为一种自觉行为。同时大家把平时在驻村中遇到的难事、办成的实事都拿到讲坛上进行事例讲评，对全体机关干部特别是市、区派驻的农村工作指导员起到了很好的借鉴作用。从开始大家不敢提问到后来的抢着提问题，而且提的问题层次越来越高，很多知识在问答中得到充实，很多难题在讲评中迎刃而解，达到了学以致用目的。通过互动的形式提高了学习的效能，增强干部的综合能力。

## (二)、提高了服务的效能，机关作风显著转变。

机关效能建设源于基层群众和服务对象的真实需要。街道党委以加强队伍作风建设为切入点，以强化为民服务为立足点，进一步坚持深化以“访农户、察民情、解民忧、暖民心”为主题的“双向认知”活动，完善驻村干部业绩公示制，使机关干部真正做到“身”入基层、“心”系一线，急群众之所急，解群众之所难。如街道农办和妇联同志得知杨家村个体养殖户陈彩玲因禽流感危害使其养鸡场受到了重创的消息，积极帮助她一起多方联系，最后在区政府黎明副区长的重视下解决了贷款问题，使这家因生产“绿凤”牌绿壳鸡蛋而小有名气的农业养殖大户渡过了难关，养鸡场又重现生机。又如最近在对三顶桥村农民联名反应河水污染影响农业生产这一事件的快速处置上也体现了党委、办事处为民服务的效能意识。对查明的引起稻谷枯黄的病虫害立即组织农技人员进行治理。同时把纺织企业油污水处理问题列入重要议事日程，根据环保部门的要求，着手整治工作。

## (三)提高了工作的效能，各项事业扎实推进。

效能建设的最终目的在于提高整体工作的效能，机关效能的好坏将直接关系到街道经济和社会各项事业建设的成败。街道党委、办事处秉承“以工业化推进城市化和农业农村现代

化”的工作思路，以机关效能建设为总抓手，切实提高机关整体效能，扎实推进经济和社会各项事业的稳步发展，街道1-5月份共实现工业总产值27.13亿元，同比增14%。外贸出口8.5亿元，同比增28%;财政总收入2223万元，同比增119%。占地近2000亩，总投资10亿元的台州市重点工程—飞跃工业城建设稳步推进，1号区块飞跃机电一体化园区25万平方米厂房已投入使用，2号区块飞跃小区的基础设施已完成，3号区块飞跃花园正在办理土地出让运作手续。由于思想政治工作耐心细致，拆迁政策公平合理，在大面积拆迁过程中没有发生大的上访事件，维护了社会的稳定。机场路拓宽工程即将通车，拓宽后的机场路将大大缩短\*\*\*\*到主城区的“距离”，同时各项城市基础设施建设相继配套上马，农村工业化带动农村城市化和农民市民化的进程进一步突显。

## 桌面建设心得体会篇七

当今社会是信息的社会，是知识经济大爆炸的社会。科教兴国，是党和国家实现民族强大的伟大战略决策和必然的历史选择。世界各国经济实力的较量，归根到底是民族素质和人才素质的较量，故教育事业受到党和国家高度重视和密切关注。经济要振兴，需要科技发展，科技发展靠人才，人才培养靠教育，教育发展靠教师队伍。教师素质高低决定着培养人才素质高低，直接关系到中华民族的素质和中国特色社会主义的前途。

而教师素质包括：文化业务素质，职业道德素质，身体素质，政治思想素质，其中职业道德素质尤为重要。通过行风教育学习，立足本职工作。人们常说：“教师是人类灵魂的工程师”。但是，如果教师本身能力不高，在学生心目会产生怎样的影响?教师的工作是多么重要，它关系到千百个家庭幸福;它关系到祖国的未来。我们应立足本职，热爱本职工作。

作为21世纪的教师，我们面对的是一群思维活跃，好奇心强的学生，应进一步转变教育思想，改革教学内容和教学方法，克服目前学校教育不同程度存在脱离经济建设和社会发展需要的现象。要教好一门课，要使学生学好一门课首先必需激发学生兴趣，可以说兴趣是学生学习的原始动力，而学生兴趣提高主要取决于老师对课程教学创新。

计算机是 20世纪科学技术最卓越成就之一，教师成为最大受冲击者和最大受益者。现代信息技术日益发展，正深刻影响着人们传统观念，生活方式及学习方式，这就要求老师以最快速度，最优化方式，掌握现代信息技术，利用多媒体参与教学，从而将静止，抽象书面文字“激活”。但是课堂教学是不是到了该告别粉笔时代?本人认为应区别对待，本校这几年招生规模不断扩大，教学硬件压力越来越大，教学条件改善远远滞后，还达不到告别粉笔时代。因此，只有利用传统教学手段与现代化教育技术相结合，才能上好自己的课程。何况老师在黑板上写写画画，圈圈点点过程就是学生消化吸收过程;老师语调、表情、动作能提供生动形象教学情景，从而激发学生兴趣，促进学生对教学内容理解。只有对学生难以理解地方则通过cai课件讲解，克服以前板书不足，挂图不够的情况。多媒体cai课件毕竟只是一种辅助教学手段，取代不了教师在教学过程中地位和作用。所以要使学生获得大量信息，掌握大量知识并融会贯通，只有将二者有机结合。

行风教育学习，要求教师充分理解上课是一门艺术，高水平教师讲课就像一位优秀演员在进行高水平表演，语调应抑扬顿挫，举手投足应围绕着教学进行，充分发挥教师以知引人，以情感人，以志树人，以行导人的作用。

总之，艺无止境，只有不断学习，不断进取，才能不辜负老师这一伟大而神圣的职业;才能无愧于广大莘莘学子;才能无悔于人生!

教务处教辅科

是青少年一代文明程度的直接责任。教育者先受教育。只有最大限度地提高教师为人师表的水平，才能胜任人民教师的历史使命，无愧于人民教师的光荣称号。这就要求教师要时时处处以身作则，为人师表，凡要求学生做的自己必须先做到做好。例如：要求学生不迟到早退，教师自己就不能迟到早退；要求学生文明礼貌，教师自己言谈举止切切不可粗鲁；要求学生遵守行为规则，教师应自觉遵守教师守则。全国模范教师黄孟柯的“立足树人，培育思维，注重审美”的教学观，就是为教师做得最好的注解。

种好奇心加求知欲是发展智力的动力，教师应珍惜它，而不能扼杀。这就要求教师要多才多艺，和学生打成一片，指导学生开展丰富多彩的活动。所以，教师要终身不断学习，不断开拓，更新自己的知识。

师德的落脚点：育人。我国古代的教育家早就说过，人者，德为先。教书育人是教师的天职，教书是手段，育人是目的。师者，传道、授业和解惑。这应该是教师的基本职责所在。因此，教师在任何时候都不能忘记，自己不仅仅是为教书而教书的教书匠，而准确的定位应该是人类灵魂的工程师。教师是一个平凡的职业、艰苦的工作。有人把教师比作蜡烛，照亮了别人，耗尽了自己。教师又好比渡船，把一批批的人才送向彼岸，而自己仍然留在原地。

站在三尺讲台，面对那一双双稚嫩的眼睛，我不能忘记自己肩负的职责：教师是学生增长知识和思想进步的导师，他的一言一行，都会对学生产生影响。我一定要在思想政治上、道德品质上、学识学风上，始终以身作则，自觉率先垂范、为人师表，做一个合格的人民教师。

2015年11月21日

本学期我校组织教师先后进行了行风评议的有关学习。通过深入学习讨论、交流关于教育行风“五条禁令”的有关文件

精神，我深刻地认识到在教育系统开展育行风建设的重要性。行风评议不但是实现“三个代表”重要思想的重大举措，也是改善教育发展环境，转变教育系统工作作风，提高教学质量，树立良好学校形象的有力保证。

首先要加强思想道德修养。俗话说：德高为师，身正为范。教师只有以德立身，以德立教，才能把才智无私地奉献给教书育人的事业。学校以抓好行风建设为契机，把“三个代表”重要思想与教育行风、师德、师风建设紧密联系起来，要求全体教师认真学习贯彻执行《公民道德建设纲要》与《中小学教师职业道德规范》，树立正确的人生观、价值观，形成高尚的人格魅力，为人师表，成为学生的楷模。在行风评议活动中，我时时处处严格要求自己，做到不迟到，不早退，从不缺学生的课，兢兢业业，勤勤恳恳；我从不参与赌博活动，不打麻将，不向学生乱收费，上课不接听手机，一心一意搞教学。

其次要苦练内功，提升教学能力和水平。教育系统行风评议活动

不仅对教师的师德提出了要求，而且对教师的教学能力也提出了要求。教学措施千万条，教学质量是根本。在行风评议活动中，我始终树立教学质量第一的意识，不断钻研教育教学理论，适应新课标的教学要求，更新教学理念，认真备课上课，精心设计教案，用心批改作业，努力做好本职工作。同时加强集体备课，发挥团队精神，认真探讨教学问题，积极深入课堂听课，取长补短，努力提升能力和业务水平。由于我的敬业和钻研，我在教学上赢得了学生的认可，不拖学生和学校的后腿，为树立学校良好的形象贡献了自己的一份力量。再次要以生为本，管教管导，关心和爱护学生。在本次活动中，学校倡导教师对学生多鼓励，多帮助，多关心，多体谅，用爱心、信心、恒心、耐心、良心对待学生。由于各人的基础不同，学生的学习成绩固然存在差异，但不管成绩好差，每个学生都是一个有思想，有血肉的人，他们都希

望别人尊重，也渴望得到别人理解。因此，在教学过程中不能带着有色眼镜，偏爱优生，歧视差生。结合学校行风评议的要求，在教育教学中，我十分注意树立全局观念，以学生为本，面向全体，关心爱护每一位学生，从不体罚或变相体罚学生。我常深入到学生当中去，关心他们的思想、学习动态，端正他们的学习态度，激励他们的学习志向，鼓舞他们的学习信心，做学生的知心人。由于我严爱有度，我在学生当中树立起了教师的权威，也赢得了学生的爱戴，为教育事业尽了我一点微薄的力量。

的人民教师，同时力求在行风建设上有新的突破，一如既往，用自己的实际行动为人民的教育事业贡献力量。

海师附小 顾婕

在政治思想方面，时刻用共产党员的标准要求自己，长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习《教育法》、《教师法》，按照《中小学教师职业道德规范》严格要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。

在教育教学中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，严格执行师德师规，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。坚持“一切为了学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。在家校联系中与家长相互探究如何使学生发展的方法、措施。在教育教学中，利用学科特点加强对学生的审美意识的培养，提高他们的审美水平，激发他们学习美术的积极性，努力提高教育教学质量。

从我们的民族传统上讲，当教师最重要的就是要诚信、守礼，这也是人的品德的形成。受教育者要得到的不仅仅是知识，更重要的还是品德。教师在传播知识的过程中，他的性格、品德包括价值观都会影响到学生的成长。我觉得新时代的师德应该是与传统的标准揉在一起的。我们努力做到：平易近人、严中带慈、公平待人、勤奋好学。时时刻刻牢记“八荣八耻”。