

最新铁路防洪的文章 铁路局面试心得体会 (大全10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

铁路防洪的文章篇一

面试中考官会通过各种看似与工作无关的话题与你交谈，从而观察你、审查你、评判你。所以你必须学会快速观察考官，了解其说话方式、思维方式，以便应对各类问题。

“谦虚”的考官

这种考官一见到应聘者，便上前边握手边寒暄，让应聘者有如此好的开头而轻松愉快，自信心油然而生，好像自己就是这里真正的主人。

其实这是假象。来宾人才网提醒您他们表面看来易打交道，可内心严谨，拥有卓越的洞察能力。但是，他们在表达方式上永远让你感到舒服可心，他们多用赞同的方式和你交谈，用表扬来观察你的反应。

战术建议：面对这种类型的主考官，必须保持高度的警觉，诚心诚意、老老实实在地谈出自己的想法。不要一味地去迎合他，柳州人才网提醒您也不要妄自尊大，以为自己很了不起。这类考官表面谦虚，内心却被优越的地位所包裹，妄自尊大最令他反感。

死板的考官

走进面试场，首先感到一股冷气逼人。他坐在那里，对你的出现没有任何反应，好像在想别的心事。你缩手缩脚不知该如何打招呼，就算你很客气地和他打招呼、寒暄，他也不会做出你所预想的反应来。他通常不会注意你在说些什么，甚至你会怀疑他听进去没有。遇到这样的考官，再高明的社交能手也会感到不寒而栗；一般新手更不知如何是好，惟恐自己发挥不佳。

战术建议：这类考官性格内向，比较固执，坚持原则，他对人的考察方式也是一板一眼，绝不做浪漫的`遐想；他对人的理解是纯概念的，所以他头脑里的条条框框也是死板的。他面试工作的经验全部来自书本，也会按程序去做。所以，你只要按部就班不做过多发挥便可取胜。

老练的考官

如果能有机会跟这类考官打交道，一握手就知道了。他们的手指尖冰凉，手心板僵硬，他们不全握你的手，只是轻轻地一碰，甚至指头也不卷曲。他们把一切做得非常有礼貌，无可挑剔，但礼貌中深含距离。梧州人才网提醒您他们从来不自己起话头，绝不轻易让人了解其心思。他们不会对你的谈话有直截了当的反应，他们通常的做法是点头，一接触到正题，他们更是深藏“庐山”，不肯轻易表态。他们的问话总是话中有话，话中套话，剥了一层又一层，还看不见核。他们不赞扬人，甚至在你自我感觉最良好时，也会用冷冷的表情搞得你无地自容。

战术建议：面对这类考官需要把你的好印象——沉稳、坚定，办事精明有效，有责任心、值得依赖——留给他。要坚持三思而后行，当话题谈及自己的能力、愿望、要求、感受时一定要慎重，少说为妙，最好说具体点，宏观而浪漫的设想一般不说为妙。

患有“迟滞症”的考官

这类人做事迟缓，办事总是不紧不慢，感觉上工作效率很低，为人也不爽快，好像对人总是不放心。他们会让你先把准备好的材料递上去，仔仔细细看一遍（其实他们很可能早看过了）。在精心读完之后，[玉林人事人才网](#)提醒您他们仍然要问有关材料上的问题，好像对自己对别人都不放心似的。他们在谈话上没有层次，东拉西扯，更不知何时能了结。

战术建议：应聘者对这种考官一定要按捺住性子，说话一定要保持温和谦虚的口气，一定要耐心地回答问题。问题要尽量周全详细，遗漏了要想法弥补，多点说明，少些辩驳。听话时更应该做个耐心而专注的聆听者，少插话，即便不懂的问题，也一定要在主考官说完之后再问，或者多说些类似“你觉得哪些还不清楚？还需要我补充？”的话，在语气上、表达方式上尽量配合他。千万不要走神，或有倦意神态，只要有耐心，就能打动这类主考官。

“惟我独尊”的考官

你很可能碰见这样的考官：他们认为自己生杀大权在握，并故意给人一副惟我独尊的样子。他们说话虽然客气，但眼神傲慢，且不带一丝笑意，经常用“哼”、“哈”来应付人，甚至对应聘者不理不睬。也许，你会感觉这种人最难对付，几乎可以一下丧失掉你的全部自信心，因为那种潜在的“威胁”深深地伤害了你的自尊心。

战术建议：遇上这类主考官，首先心理上不能打败仗，不要有自尊心受到损害的感觉。可以多做一些设想：“他一定遇到不顺心的事了”“没准他昨天跟太太吵了架”“一定是他的领导不满意他”……如此一来，便可以不太在意其态度的恶劣。其次，一定要来些必要的寒暄，显示出你平和的心境。

[贵阳人才网](#)提醒您说话简洁有力，将必要的情况简明扼要地交待就行了，也不必去看他如何反应。他可能会说刺耳的话，你一定要不怪不怒，也不要对着硬干。尽力使自己保持愉快的心情，从心底不把他当回事。

演讲家式的考官

遇上他们，你开始感觉轻松，而后却感觉紧张，最后竟不知如何应对了。他太爱说话了，总是不能克制自己说话的欲望，抢过你的话头便口若悬河，不可遏制。他既有文学家般夸张的描述，又有理论家般透彻的分析，令人叹服，却又不着重点。他无心问及应聘者的情况，只求淋漓尽致地表现自己。

战术建议：如果能让他无限制地让他表达，最好是让他能处于自我兴奋状态，这样，你多半便会被录用，所以你只需要安安心心做个好的聆听者，不要随便插话。你一定要表现出对他的“演讲”怀有浓厚的兴趣，同时不断利用你的表情，促使他把话讲下去。不要担心时间拉得太长，你再有急事，也要抛之脑后。你焦虑不安的神态，会使他大感扫兴，其结果自然也不会美妙。

铁路防洪的文章篇二

通过这次的铁路学习，对外是展示宣传本单位的窗口，对内通过微博、微信对单位当前的重点工作、开展的活动进行宣传成为了最直接最快捷的平台，发挥着不小的作用。下面是本站小编为大家收集整理铁路学习心得体会，欢迎大家阅读。

科学发展观是对以胡的党中央一系列重要思想和理论观点的高度概括;科学发展观是xx大精神的灵魂，是关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法和根本观点。有什么样的发展观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略，就会对发展的实践产生根本性、全局性的重大影响;科学发展观吸收和借鉴了一系列新思想、新观点、新论断，科学系统地揭示了社会主义发展的客观规律。科学发展观所蕴涵的基本思想和发展规律，体现了构建和谐物价的目标要求，进而促进

了新形势下价格工作不断深入发展的必然结果。

一要提高学习能力，进一步增强自身素质。因为学习是工作之基、能力之本、水平之源。对我来说，要把学习应当成为一种追求、一种生活方式，不仅要从书本中、从媒介上获取知识和信息，而且要向实践学习、向广大的职工群众学习，从职工群众丰富鲜活的实践中获取营养，把学习的体会和成果转化为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的能力，转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力，转化为保证安全生产和队伍稳定的能力。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视，功底不够扎实，工作成绩不明显的问题。一定要有一种学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，牢固树立终身学习的观念，要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

二要提高工作能力，进一步增强服务群众的本领。要牢固树立职工利益无小事的群众观点，始终坚持党的群众路线，时刻摆正自己和职工群众的位置，在思想感情上贴近职工，做好关心困难职工生产生活的工作，为民谋利。按照段党委提出的：“坚定信念，对党忠心；爱路爱段，荣辱关心”二十条管理人员行为准则，规范自己的言行。在新形势下抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取防范措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。

三要提高创新能力，进一步增强工作的实在性。随着铁路改革的不断发展和深入，新问题将会越来越多，工作任务也将会越来越繁重。为了工作上新台阶，要求我们必须提高创新能力。如何结合建设社会主义新的要求，顺应形势进行不断总结、巩固、升华，是值得我们认真思考的问题。要讲发展，不断开拓工作新局面，要以良好的精神状态面对全新的工作。

要发扬艰苦奋斗、埋头苦干、自觉奉献的优良作风，坚持说实话、办实事、鼓实劲、求实效，勤于政事，苦干实干，把心思用在工作和事业上。

四要提高自律能力，树立良好的党员干部形象。自己虽然是一名干部党员，但一言一行，不仅代表着个人，而且代表着一名共产党员的形象。我们一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路。要着力规范服务行为，强化岗位责任、严格遵守各项纪律。要正确认识自我，培养高尚的人格。做人要谦虚，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

总之，自己不仅要进一步增强学习能力，同时要不断提高工作水平，并还要有一定的创新能力。要不断地加强世界观、人生观和价值观的教育和改造，为和谐铁路的创新发展尽到自己的责任。

在全国两会上提出的“三严三实”重要论述，无疑为全面推进廉政清风建设注入一股清泉。古往今来，诸如包拯、海瑞、焦裕禄等官员皆因清正为民而备受百姓爱戴，而类似和绅、雷政富、谷俊山等贪官污吏的倒台则是大快人心，百姓举手称赞。不难看出，无论历史如何变迁、时代怎样发展，清正廉洁是人民对为官掌政者始终不变的期待。习的三严三实，高屋建瓴，恰如其分地竖起了打造过硬工作作风的重要标杆。“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。”字字珠玑，寓意深远。酣然品读之余，对自己以后的人生有了更多的思考。

一要巩固宗旨，坚定信念，守护清正廉洁的决心。身为一名公安干警，肩负维护社会稳定和公平正义的重任。更应时刻牢记：全心全意为人民服务宗旨；时刻不忘把廉洁从政作为主线，提升自己身为人民警察的核心价值观，切实把廉洁为民融入到公安工作全过程。要不断地深入学习各类警示教育活动，以先进典型事迹鼓舞士气、弘扬正气，不断坚定自己的理想信念，激发自己不竭的工作热情；以反腐警示录里的典型

案例筑牢防线、守住底线，坚决消除不良思想，约束自己的行为，积极营造风清气正、廉荣贪耻的浓厚氛围。不断增强自身理论素养和勤政廉政意识，使拒绝腐败的决心成为一种本能。

二要减少应酬，净化“三圈”，坚定廉洁奉公的信心。身为执法人员，自身形象不再是个人形象，一言一行一举一动，都关乎整个公安队伍的公信力。我们务必要严以律己，慎用手中的权利。明白权为民所赋、利为民而谋。身为公安干警，要率先垂范、以身作则。在减少交际、应酬上带头做表率，自觉净化“生活圈、社交圈、娱乐圈”，积极倡导健康向上的生活情趣。同时，加强对亲属的监管，申明底线和划清界线，在家庭会议上强调中央八项规定和各大项禁令，坚决不把个人裙带关系和私利掺和到工作中去，防止后院起火。

三要摒除贪念，修身务实，维护一心为民的恒心。当今社会，物欲横流，我们手中的权利成为居心叵测者眼中发财致富的钥匙。金钱、美色，时刻诱惑着我们。我们务必要严以修身，剔除心中的贪念，始终保持头脑清醒，清廉自守，弘扬正气，抵制歪风，坦坦荡荡做事，堂堂正正做人，清清白白为官，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。日常工作要经常深入群众、融入社会，了解群众疾苦，体会百姓不易，消除不满足、攀比、从众、侥幸等偏拗心理，求真务实，坚持执政为民、执法为民不动摇。

党中央正以刮骨疗伤、猛药去疴的决心和勇气大力推进作风建设，力求营造干部清正、政府清廉、政治清明的和谐社会。这是中央和民意的共振！身为公职人员，借此xx整整衣冠、照照镜子、洗洗澡、看看病，强身健体正当时。

2月12日下午2时，铁路工务部门迎来了猪年第一次党组织生活会。会上社区党总支书记xx着重讲了党的群众路线教育实践活动，表示活动将紧紧围绕保持和发展党的先进性和纯洁性，以为民、务实、清廉为主要内容，按照“照镜子、正衣

冠、洗洗澡、治治病”的总要求，在社区深入开展。同时副书记向与会党员汇报了20xx年社区的工作思路，进一步明确了贯彻落实好局党委第二批党的群众路线教育实践活动的总体部署，高标准、高质量的开展段教育实践活动，广泛宣传是基础。利用局域网、官方微博、微信、手机短信平台、电视电话会议，办简报、做专刊，保包宣讲，活化宣传形式，走实群众路线教育实践活动。

会议最后进入热烈讨论阶段，党员们纷纷表示将发挥党员先进模范作用，深入基层，利用自己的专长为社区建设尽自己的一份力量。

由于智能手机的普及，移动网络、公共场所wifi的大量开放，几乎可以随时随地刷微博，用微信，浏览网页看新闻。各单位纷纷开通官方微博、微信平台，对外是展示宣传本单位的窗口，对内通过微博、微信对单位当前的重点工作、开展的活动进行宣传成为了最直接最快捷的平台，发挥着不小的作用。

铁路工务部门，由于工作性质，点多线长，人员分散，用微博、微信来进行宣传，是职工接收最快的平台。上、下班通勤时、住宿职工的工余饭后，都可以用手机来了解一下当前段里工作重点、开展的活动非常方便及时。路局开展的第二批群众路线教育实践活动，借助微博、微信这一平台，将活动开展的重要意义、内容进行碎片化发布，适合现在人们“快餐式”的阅读习惯，迎合“微博控”们的胃口，不占用职工大量的时间，但能清楚明白的让职工认识到活动开展的必要性，活动开展的方式方法，看到这个段认真走实群众路线的决心和信心。让职工及时了解活动的开展，参与活动，监督活动，将群众路线教育实践活动的开展落到实处。段通过开展“听真话、摸实情、找问题、查‘四风’”自选动作，落实活动的开展。班子成员以普通职工的身份下基层，深入一线车间与职工同吃同住同劳动，采取“听、谈、察、改”的方法，查找班子成员在“四风”方面存在的突出问题。

有不了解不明白的地方，还能够通过微博、微信直接询问互动交流，在线值班员及时进行解答。同时可以直接对话职工，收集职工对教育实践活动的意见建议，促进群众路线教育实践活动走实走好。让职工切切实实的了解活动开展的目的，要收到的效果，使活动的开展得到职工的支持和理解，深入人心，打消顾虑，敞开心扉，畅所欲言，针对干部职工反映到的、了解到的和体验到的问题，能解决的立即解决，让干部职工感受到整治“四风”有行动，联系群众有变化，为活动的开展奠定了基础。

铁路防洪的文章篇三

本文目录

1. 2019铁路心得体会
2. 铁路建设征地拆迁工作心得体会
3. 铁路职工入职培训心得体会
4. 铁路安全教育心得体会范文

1、长期以来，铁路高度重视安全基础工作，始终高喊坚持“安全第一”不动摇，但安全基础薄弱的状况始终没有得到根本解决。以我所在的货运车间为例，突出表现在：安全管理和现场作业控制较为薄弱；规章制度不够严谨、规范，临时性措施办法多，职工队伍老龄化严重，职工队伍素质能力还有欠缺等等。随着新技术装备大量投入使用，安全基础薄弱所带来的安全风险将更加突出。切实解决安全管理存在的突出问题，已是极为紧迫的工作。因此我认为想要破除铁路安全基础薄弱的“顽疾”，就必须增强安全风险防范意识。部党组在铁路发展的关键时期，适时的引入安全风险管理方法，是非常必要的，通过对风险因素的有效控制，进一步促进干部职工安全意识的提高，进一步促进各项措施的落实，最大限度地减少或消除安全风险。

2、部党组针对铁路安全面临的严峻现实，深刻总结了铁路安全工作规律，提出了牢固树立“三点共识”，把握好“三个重中之重”等一系列安全管理新理念，有力地促进了安全持续稳定。全面推行安全风险管管理，是强化铁路运输安全工作的必经之路。安全风险管管理是一个系统性的工程，以传统的“安全第一、预防为主、综合治理”为思路，构建安全风险控制体系，就是要加强对安全风险的全面分析、科学的制定措施，最终实现消除安全风险的目标。我认为安全风险管管理能使铁路系统的安全管管理达到一个更高的层次，更能提升全路安全管管理的水平。因此，做为一名铁路人，我们应该主动适应新体制、新格局、新变化，增进融入意识、大局意识和服服务意识，要在提高自己的同时，还要带领车间的全体同志共同搞安全风险管管理工作，通过班组学习会和安全讨论会把“安全风险管管理”的理念与安全生产的辩证关系渗透到每一名职工的日常工作中去，确保车间的安全生产。

3、加强自控型班组建设，确保车间安全风险控制。要不断规范、完善班组管管理各项制度，做到班组各项管管理制度健全、分工明确、责任具体，形成作业标准、纪律严明、考核严格、设备完好、积极文明的班组，达到安全生产管管理的良好氛围。同时强化现场作业安全互控、卡控机制，实现安全持续稳定。各班组、各岗位作业人员严格落实本岗位作业标准的，加强对相关岗位作业安全风险点的互相卡控，及时消除各种安全风险，做到“你的问题我来纠、你的作业我来控、你的漏洞我来补”的良好工作氛围。练就过硬的业务素质和实做能力，不断提高应急应变处理能力。各班组要按照车站下发的业务学习计划，结合车间的作业特点、人员情况以及季节性特殊要求，加强日常的职工业务培训，通过班前、班后点名会，集中业务学习、职工自学、实做技能演练等形式，不断提高职工的综合业务素质，从而提高岗位安全自控能力。还要加强劳动安全教育。开展经常性的劳动安全观念教育，教育全体干部职工认真遵守各项管管理制度，通过最严格的劳动安全管管理和考核，形成人人遵守劳动纪律、重视劳动安全的良好氛围。

4、以月度安全考核制度为有效手段，狠抓安全基础管理。我们要进一步强化月度安全考核，提高车间的安全风险管理，加强对现场的控制，通过月度安全考核这一有力的管理抓手，激发职工安全生产的积极性，逐步规范各项作业标准，达到对安全关键环节、关键作业、关键人员的有效控制，逐步实现车间消灭违线问题，不断较少严重违章问题的发生。同时加强车间的基础管理及基本规章制度的管理，及时组织职工学习掌握不精、比较生疏的规章制度，提高职工业务素质，同时对发生的违线及严重违章问题，按规定召开专题分析会，深刻查找车间安全风险存在的深层次原因，及时制定针对性强、操作性简单的整改措施，确保安全生产规章制度得到落实。应该不断提高干部职工业务能力，刻苦钻研业务知识，不断创新、改进工作方法。加强行车、货运之间的联劳协作，加强现场作业控制，加强标准化作业的监控工作，充分发挥“月度安全考核”机制，奖罚分明，严格考核，通过月度安全考核，有效的控制好现场。

xx年的车间的安全生产工作任务艰巨，确保实现安全、稳定、经营和建设目标的责任重大、考验严峻。我们要全面推行安全风险管 理，提升安全工作水平，为开创运输安全工作新局面做出积极的贡献。

2019铁路心得体会(2篇) | 返回目录

从整体上讲，铁路的建设会带来地方经济全面的发展和社会的繁荣，具体地看，它又会影响个别或局部地方的利益，尤其是直接影响到铁路工程沿线范围内千家万户人民群众的切身利益，当国家与地方及人民群众的利益发生冲突就会产生矛盾，而征地拆迁工作或与之联系的方面往往就会成为矛盾的焦点。正确处理好国家建设需要与人民群众利益的矛盾，不但关系到国家建设工程项目能否顺利进行，同时更关系到当地社会和政治的稳定。要想圆满地完成征地拆迁工作，就必本站须严格执行国家的有关法律、法规和政策。讲政策，就是讲原则，这就要求我们政策把握准确，标准使用得当。

诸如林地、果园地的划分，水塘和精养鱼塘的划分，各种房屋、建筑物的分类，各项标准的掌握等等。如果没有严格的标准控制和实事求是的区别划分，在操作过程中是决然无法进行的。再则一些谋求私利的人采取说情，请客送礼，甚至贿赂进行通融，也有的提前进行建筑物的抢搭抢建，个别的还有造假虚报等现象。更有甚者，一些蛮不讲理的人，现场起哄闹事，叫你无法开展工作。这些现象和问题也就考验着我们从事该项工作人员的原则性，其最后结果只能是依靠我们向人民群众讲政策，讲道理，依靠地方政府的支持和协助，并实事求是地开展工作。即使遇到具体问题，特殊情况，也不能乱表态，乱开口子，擅定标准，而只能是逐级反映，报请上级研究决定，统一妥善解决。

为了支援铁路建设，地方各级政府普遍成立了支援铁路建设工作领导小组和工作机构，实践证明，他们是我们铁路建设的有力保障。进场之初，我们各级领导主动加强与地方政府的联系和沟通，相互之间增进了感情交往，增强了信息交流，加强了工作配合。为了确保征地工作按期完成，县铁办领导下乡现场办公，集中签订征租地协议，个别村组有阻力，乡镇干部下村做工作，将盖章签的协议书送到项目部。当房屋丈量、实施拆迁时，县、乡干部亲赴现场作动员，督促拆迁；当施工过程中，遇到村民阻工，地方各级干部分别到现场劝阻，并认真听取和解决村民提出的合理正当要求。有的乡镇或村委会在征迁资金尚未到位的情况下，主动自筹资金，及时垫付征迁补偿费用，促进了征迁进度。

在党的十七大报告中指出“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。”科学发展观就是造福人民的发展观，坚持以人为本，就是要把人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。由于国家建设的需要，一些地方、单位和沿线人民群众牺牲了自身的经济利益，除了政策规定进行合理补偿外，对于老百姓提出政策之外的合理要求，我们及时向业主和地方政府汇报、反映并共同协商，研究制定出补偿标准。

为此，我们成功地解决了私营企业的开发用地问题；工厂、村小学、集体排灌站的拆迁问题；村民的鱼塘补偿、农村道路、水渠的改建、重建等问题。这些问题的解决，有力的推进了工程施工的顺利进行，减少和避免了与农民群众的矛盾，并确保了他们应有的合法利益。

对于广大人民群众来讲，自古以来都公认修桥铺路是积德行善的大好事，他们深知铁路的建设和开通将带来地方经济发展的长远利益。但是对于一些私欲严重的人来说，他们则认为铁路修建对其个人又是一次“发财致富”的良机，为了达到捞取个人私利之目的，他们惯用的手法就是打着“为民造福”的旗号，以某种利益和要求暂时不能满足为借口，挑拨是非，煽动闹事，阻碍征地拆迁，阻止正常施工，甚至进行打、砸、抢等违法犯罪活动。如果不能采取有力措施及时打击和制止，势必造成国家和人民群众生命财产的重大损失，严重影响征地拆迁及正常的施工秩序。作为施工单位面对此种情况，就必须按照科学发展的要求，遵照依法治国的基本方略，紧紧相信和依靠地方公安部门出面进行协调和处理，切不可针锋相对，激化矛盾。只有公安机关才能依法从重从快打击扰乱正常生产生活秩序的各种犯罪份子，才具有震慑作用，惩治一个，稳定一方，处理一案，解决一片。相信和依靠公安部门就要求我们工作中要主动联系，加强沟通，并适当帮助解决公安部门办案中的一些困难和问题，以调动他们办案的积极性。实践证明，正是由于地方公安部门出警及时，打击有力，依法维护了东新大桥征地拆迁和施工生产的正常秩序，为我们构建了和谐的施工环境。

四，加强领导，分段包干，责任到人是做好征地拆迁工作的组织保障

东新大桥全长27.3km²工程区段跨越南昌市、县的5个乡镇、17个行政村，为了加强对征地拆迁工作的领导，局、处指挥部及下属各项目部各级书记亲自挂帅，主抓征地拆迁工作，同时组建了具体工作班子，并分段包干，明确责任。进

场初期，为了掌握征地拆迁的第一手资料，各项目部的征地拆迁人员，顶着炎炎烈日，穿行在河道、水塘和农田、庄园之中。通过现场勘测，分别绘制了地形地貌图、房屋拆迁、电力通讯迁改图。负责征地拆迁工作的书记们，充分发挥开展政治思想工作的优势，深入乡村，走家串户，采用各种机会宣传国家重点工程建设对于地方经济发展的重大意义，宣传国家和地方关于铁路建设的有关政策规定，不厌其烦地给农民，尤其是被征土地和房屋拆迁户作宣传动员工作。正是由于他们不懈的努力和艰苦的工作，才得以取得征地拆迁的成果。

五、廉洁勤奋，任劳任怨，大公无私是做好征地拆迁工作的思想保证

六、团结协作，相互支持，相互帮助是做好征地拆迁工作的作风保证

东新大桥由于战线长，工点多，规模大，五、六公司共十个项目部参与施工，大兵团作战，团结协作尤为重要。在征地拆迁工作中大家注重大局意识，维护整体利益，为了一个共同目标，相互支持，相互帮助，形成合力。从前期的土地调查，房屋丈量，到土地征用，房屋拆迁，以至在施工过程中，都得到了充分的体现。五公司七项目部前期人员未到位，八项目部就主动协助承担了前期的调查摸底工作，在人员设备不足的情况下，随时进行调剂，各项目部自觉服从，有的项目部遇到阻力和困难，相邻项目部就主动进行支援，这充分体现了团队的精神，显示了团队的力量。尽管征地拆迁工作难度大，困难多，但有了这种团队精神，我们同心协力，就没有无法逾越的难关。

曾经指出：“只有坚持统筹兼顾，我们才能真正处理好我国这样一个十几亿人口的发展中大国的改革发展稳定问题，真正处理好全体人民的根本利益和各方面的利益问题，真正把全体人民和各方面的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，

为推进党和国家事业形成广泛共识、集聚强大力量。”他还指出：“我们要推动科学发展，促进社会和谐，必须更加自觉地运用统筹兼顾的根本方法，正确反映和兼顾不同方面的利益”。按照统筹兼顾的科学原则，我们在征地拆迁工作中，正确分析地方乡镇、村集体及人民群众之间的各种利益关系，结合我们工程施工的实际，努力为地方办好事，做实事，谋利于民。为了支援农业生产，各项目部分别为村民修道路，改水渠，改造危桥；有的为乡政府搭车棚，为乡镇集体公益事业出力；特别是在临时工程的发包工作中，在不影响工程质量和工期的前提下，优先照顾当地村集体和村民来承建。这些利民惠民工程的实施，让集体和个人都得到了实惠，从而赢得了广大人民群众的理解和支持，得到了地方政府的充分肯定和农民的高度赞扬，也为我们征地拆迁工作提供了可靠保证。

如今，向莆东新赣江特大桥由于征地拆迁工作的顺利完成，工程施工进展顺利，进度不断加快，并有望提前实现工期目标。这是我们学习实践科学发展观的重要成果，同时也得益于有一个好的组织领导，得益于有一支高素质、有责任心、有能力的工作团队，得益于从事该项工作人员工作理念和方法的创新，也得益于地方各级政府对我们工作的大力支持。

2019铁路心得体会(3篇) | 返回目录

7月14日，在这个特殊的日子，我来到昆明铁路局广通车务段报到，成为了这个温馨的大家庭里的一员。

在这里，我有幸遇到对我们关怀备至的段领导、培训老师们和诸多来自全国各地的亲切可爱的同事们，虽然到培训基地只有几天的时间，但我能清楚地感受到昆明铁路局的企业文化和车务段对新职人员培训的重视，生活上的细微关怀，给我们这些远离家乡的大学生以很大的鼓舞与温暖。

7月16日晚，我们在教室观看滇越铁路的发展历史，从中我看

到了一代代铁路人无私奉献的身影并为之感动。青春的我们怀揣着梦想与希望，来到了昆明铁路局，我想我们要做的应该是带着一颗感恩的心，迅速转换身份，适应岗位要求。工作中必须严格服从安排，遵守各类规章制度，认真学习，扎实基础，踏踏实实工作，不怕苦，不怕累，努力成为一名合格的铁路人。

能成为昆明铁路局广通车务段的一员，我感到无比的自豪，在以后的工作中，我一定虚心学习，严格要求自己，在不断成长的过程中为车务段的建设发展贡献自己的微薄之力。我知道这个过程可能会遇到一些或大或小的困难，但是我已经准备好了迎接新的挑战，人生就是在不断努力进取中成长的，我相信我可以成为一名优秀的铁路人，更相信有我们这一代铁路人的加入和共同执着，会把车务段建设得更加美好！

2019铁路心得体会(4篇) | 返回目录

人的生命是宝贵的，生命只有一次，生命高于一切。违章造成的铁路交通事故却把人们唯一的生命夺走了。今天观看了《警示教育图片》的启示录后，再一次使我感受到生命的珍贵，感受到铁路交通事故给人们带来的巨大灾难。

当看到一个个鲜活的生命消失，一个个幸福的家庭支离破碎，多少年迈的老人没了儿女，多少年幼的孩子没了父母，我的心久久无法平静。心中不由迸发了“人人讲安全，事事为安全；时时想安全，处处要安全”的感想，作为一名铁路员工，这是我通过观看安全警示教育图片后，更加深刻领悟到的工作原则。

一幅幅血淋淋的图片展现在我们面前，有的血肉模糊，肉骨遍地都是，有的支离破碎，身体不知变成了几节，每一幅图片都记录了每一次事故的惨痛教训，为了更好的工作，为了更好的安全工作，更为了我们每名员工有一个圆满的家庭，对于一个企业而言，建立健全安全防范措施和严格规章制度

是必要的。对我们每个员工来说更多的责任感，我们代表的不仅仅是个人，而是整个企业。我们工作的每个步骤和环节是关乎整个企业安全，那些事故肇事者亵渎了作为一名员工应尽的责任，责任二在他们身上已丧失殆尽。事故的酿发决不会因为你悔恨泪水而止步不前，所以铁的制度，需要铁的执行纪律，在对违章处理的背后，彰显的是以人为本的管理理念，体现企业对员工的关心和关爱。血淋淋的事故，永远提醒着人们千万不要忘记惨痛的教训，千万不能把生命当儿戏。短暂的一瞬间，违章者成千古恨，亲人们沉浸在悲剧之中，呼喊毫无意义，最后剩下的只有一辈子的悔恨和泪水，生不如死的痛苦。

上帝是公平的也是吝啬的，他只赐予每个人一次生命，所以我们必须珍惜。工作生活中安全与我们的关系是非常密切的，它就像我们的朋友。日日夜夜都守在我们的身边，教育我们，劝戒我们。

安全，是不折不扣的落实；“安全工作只有规定动作，没有自选动作”，以此与车长朋友共勉：真正履行自己的职责和使命，营造出“关爱生命，关注安全，我要安全，我能安全”的良好氛围。安全责任重于泰山，让我们将安全进行到底。

铁路防洪的文章篇四

先进的铁路企业文化是铁路的首要核心竞争力，铁路安全文化是铁路企业文化的重要组成部分之一，是铁路企业文化在安全领域的创新和发展。新乡桥梁工段在安全文化建设中坚持以人为本，不断创新安全理念，取得了一定的效果。

一是以安全管理制度建设为基础推动企业发展。我们结合工作实际，建立安全管理措施、安全技术措施等安全管理规章制度，组织有关部门清理、修订、完善现有安全操作规程、工作标准，消除各种安全隐患，大力推广和应用新技术、新

技术、新设备，不断提高线路设备的质量储备。我们建立了行之有效的安全管理流程和以安全生产责任制为中心的安全管理体系，形成了目标、任务、责任、流程、权限相互协调的有机整体，进一步规范段、工厂二级安全生产分析会，建立了完善安全大检查、安全危险整改、安全教育等安全措施，坚持安全是天理念，实施全过程、全方位、全员性安全管理，使安全管理制度化、规范化、标准化。为了实行各种管理制度，我们不断完善检查管理审查机制，严格执行检查六不检查和相互控制追踪制度。也就是说，线路紧固件不完全涂抹长期油脂不检查的线路岔路床不清洁不检查的修理地区不全面固定不检查的道岔修理前后50米和渡线和附带曲线不全面整理不检查的各种标志不完整，不更新不检查的工厂、班组不进行自我检查。相互控制追踪制度在检查现场工区的同时，追踪执行干部现场解决设备问题的重要内容，每月召开检查总结审查会，对所有干部按审查标准追踪审查，公布审查结果，通报全段。

二、以实施题库闭合式管理为重点推动企业发展。为了创造具有新乡桥工段工作特色的安全文化，促进安全管理健康发展，我们实施了题库闭合管理模式，实施了春、秋两季设备大检查、安全大检查和日常工作中发现的各种问题，实现了问题入库、制定方案、逐项整备、按时消号。为了使题库管理更好地服务安全生产，我们采取了三项实施措施。一是建立段、工厂、班三级题库管理机制，进行微机a□b□c分类管理。对各级领导和管理干部发现的安全问题，促进工厂、班组整改销售号码，对无法解决的问题采取措施，制定整改计划、措施，确保驾驶安全。二是建立题库举报制度，利用每月安全分析会将段题库记录的各类问题向段相关职能部门和负责人举报，由职能部门举报解决情况，对解决的问题进行追踪评估和举报。三是建立题库检测落实机制，将车间、班组每月题库的销售号码、检测、记录落实情况，纳入月经济责任制的审查范围，对重要问题现场追踪落实，有效促进各种问题的解决。

三、以加强施工安全文化建设为突破点推动企业发展。安全文化在工程施工中具有导向功能、凝聚作用和协调控制作用。在施工安全管理过程中，我们不断探索安全文化在施工中的安全保障作用，一是实现施工现场管理的条理化。我们在探索工地管理中，提出了一证、两会、三关、四位。一证：持有监视证的两会：召开施工前预想会，施工后总结分析会的三个检查：关闭施工安全组织措施，关闭施工作业质量，关闭施工作业效率四个位置：安全教育到达，安全组织到达，安全措施到达，安全标准到达。二是实现领导工作的现场化。我们段领导班子成员经常深入施工作业现场，结合施工任务的实际情况，要求施工安全第一责任人，在施工现场不仅要控制各个重要环节，还要注意检查各施工人员的作业是否标准化，不标准就立即停止纠正，切实尊重现场负责人的意见，不盲目指导，改变施工方案。协助施工现场负责人抓住施工现场的安全卡控制，抓住各项安全措施。三是实现施工作业的标准化。在施工过程中，我们大力推进自制施工，推进现场施工作业频繁文明作业、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化进步，实现现场施工作业抓住小堵塞、小防范大，以零违规确保现场施工作业零事故。

对铁路运输来说，安全生产是第一位的，没有安全就没有一切。铁路安全文化是铁路现代安全管理理念和有效的安全管理手段，是加强铁路安全管理的需要，也是适应铁路改革的需要。建立适合铁路自身发展的安全文化，促进铁路走出安全管理误区，确保运输安全、正确、畅通。

铁路防洪的文章篇五

实习期间，我看到了较多关于焊轨工艺的书，对焊轨工艺流程有了大体的了解，但“纸上得来终觉浅，绝如此事要躬行”。在现场实践过程中我们还是有很多需要注意的地方，焊轨不单单是流程的问题，重要的是把每项工艺流程做好，并按标准化作业才能更好地确保焊头质量。打磨、对轨、预热都必须按标准施工，在现场施工作业过程中，我们要特别

注意安全问题，要保障好自己的人身安全，在使用机具作业时，要正确地使用，还必须佩戴好劳动保护用品，听从工班长的指挥，确保施工作业安全有序。

经过了三个多月的实习，我有以下几点感想和启发：

1、关于为人处事这一方面，我们一定要学会真诚待人。在焊轨工区里，路师傅一直很重视我们如何做人。一个人的人文素质重要性要远远大于科学知识的重要性，折射到具体生活中来，就是要求我们要礼貌待人，真诚待人。

2、要勤学好问。进入换轨一车间实习是我一个很好的接触社会的机会，也是一个来充实自我的学习机会，在平时工作中，我们一定会遇到这样那样的问题，所以就要求我们要养成勤学好问的好习惯，不懂的地方就问我们的师傅，并跟着师傅动手学习，这样才能更好地掌握，才能让我懂得而且会终身受益。

3、工作中要有不怕苦不怕累的精神，努力去适应现场工作环境，要做到“多学、多看、多问”，不断提高自身的综合素质。

在此我要感谢所有为我的实习提供帮助和指导的领导师傅们，感谢你们的照顾和帮助，千里之行，始于足下，我会通过这次实习，更懂得知识和实践的知识积累，不断充实自己！

铁路防洪的文章篇六

抓铁路安全要从管理入手、从制度入手、从思想意识入手，不断强化安全管理基础，堵塞安全管理漏洞，补齐安全管理短板，才能确保铁路企业长治久安。本篇企业安全管理论文，笔者结合自身工作经验，浅谈了个人对铁路安全管理一些常见的问题。

1、1、1 安全第一的思想树立的'不牢，当安全与效益，安全与进度发生冲突时，往往是安全退居第二位，施工进度、效益、效率优先，安全摆位不正，“安全第一”的思想树立和安全管理落实上出现了打折现象，在严细实的作风上出现了弱化，在认认真真的工作作风上存在差距。

1、1、2 安全管理上好人主义还是不同程度存在，对在作业现场发现的违章只是停留指正教育，重人情因素多，不能做到处罚到个人，使违章者有切肤之痛，不能做到深究其原因，特别是对一些比较严重问题召开专题分析会少，发专题安全通报少，严格考核的少。施工现场为什么存在大量违章，就是我们看惯了，车间也习以为常，职工干惯了，没有去制止，没有去考核，一方面也纵容违章，伤害遵章守纪的职工，反思自己还是存在好人主义。

1、2、1 安全管理常抓不懈的思想不能始终贯彻和坚持，安全的“三如”意识不够强烈。当前，铁路企业的规章制度不可谓不多，安全保障措施不可谓不全，但安全问题还是频繁发生，惯性违章没有根本杜绝，主要就是因为安全管理落实上打了折扣。比如说：在历次安全大检查活动中，对于检查出的大量问题，没有及时对存在的每个问题进行专题研究，对倾向性、关键性问题抓住不放，制定切实可行的整改措施。段上拿事不当事，不拿问题当问题，造成车间也存在同样问题，甚至对存在的问题视而不见，避而远之；也同样说明了干部在抓安全管理时，一般性的布置多，具体抓落实少，充分说明抓落实力度不够，安全履责能力不强。

1、2、2 大局意识不强，在安全管理上不同程度存在“低、懒、松、粗、虚”的问题。总是感到抓安全太苦、太累，一天到晚没完没了，成无功，败有过，一天24小时，一年365天思想和精神都是处于紧张状态，面对突如其来的安全的巨大压力，自己思想和心理准备不足，反映出自己在抓安全工作存在一些问题：一是顾此失彼；二是安全重点关键点不突出，眉毛胡子一起抓；三是安全敏感性不强，以往教训没有能够

汲取；四是在一段时间相对安全平稳期间，对安全管理出现松懈麻痹思想，反映出精神状态在抓安全上精力不集中，而且沾沾自喜，安全的“三如意识”即如履薄冰、如做针毡、如临深渊树立的不牢。血的教训教育我们，安全第一思想任何时候都不能放松，在安全管理工作中必须树立“高、勤、严、细、实”的工作作风。

1、3、1 抓安全过程控制的不狠、不实，安全管理工作中没有做到关口前移，过程控制，安全风险的感知力有待于进一步提高。事后分析、灭火，消防队队员角色太浓，事前不预警、过程不监管，只能是事后反思定措施，轻过程，抓制度落实和严格考核，说明工作作风缺乏“严、细、实”。

1、3、2 抓安全规章制度落实缺乏严肃认真，缺乏一竿子查到底的精神。国家、总公司、路局、业务处的安全方面制度非常多也非常细，目前只是满足制定和细化一些规章制度，具体到制度在施工现场、在车间、在施工队、在班组、在岗位如何落实、落实多少？过问的少，检查的少，致使一些规章制度没有得到落实，形同虚设，只是在墙上，在纸上，施工现场有些施工还是按传统施工方法、传统管理习惯，且有些是违章做法没有得到根本消除，为事故发生埋下隐患，主要是思想上存在“文件发了责任就落实了”的思想。

1、4、1 部分安全管理人员安全法律法规和规章制度学习的不够，指导安全管理有差距。铁路经过提速调图，高铁运行，新的设备、新的技术运用，路局市场主体地位新的管理模式确立，监督机制完善、外部条件变化及大量规章制度出台，没有认真去结合实际去考虑、去消化、去落实，只是满足下发、下传，没有去细化和督促落实，新的制度落实执行与具体的作业实际往往不适应，新制度落实其实往往要求我们管理模式改变，人员培训，成本增加，制度落实是要下大力气、花大功夫的。

1、4、2 安全管理方法和手段落后，安全主动发挥作用有较

大差距。安全的管理就是人的管理，如何杜绝职工两违，如何控制作业人员不安全行为，除了规章制度，还需作许多其它方面工作，安全管理方法和手段必须创新，目前路局出台一系列考核制度，都是正面激励。

1、4、3 安全风险预警针对性、实用性、及时性有差距。预警不充分、不具体，面上的多，实际的少，安全卡控出现空白。对一些边边角角的问题预想的少，有措施过于笼统和宏观，可操作性差，自由度大，主要自己在超前思考、细致预想有较大差距。

1、4、4 安全主动作用发挥得不好，提出安全方面的建议较少。即使提出也没有坚持，好人主义严重，爱面子，怕得罪人，老是顾及人情，可是安全事故最不讲人情，失去亲人的痛苦，是终身痛苦，是永远不可弥补的痛苦，每次处理事故自己心灵都深深受到巨大创伤，所以说我们得到处分又有什么，如果能够避免人身伤亡事故，才能算真正履行一个安全监察人员的参谋职责。

1、4、5 组织专业方面安全检查少，没有针对性。虽然每年都组织多次的安全大检查，真正组织专项和针对某一方面的检查少，特别联合专业科室进行专业检查少，只是下文件、提要求、要车间汇报，没有主动组织安全行车、劳动安全、特种设备、施工防护等专项检查，对主管科室人员布置检查上缺乏针对性，没有真正深入下去扑下身子去真正检查得少，致使隐患和问题没有根本消除，一线真正安全情况了解不实不细，没有做到任何事情抓具体抓深入，有些事得过且过、轻描淡写，领导不追不问，自己就放松自己。

1、4、6 对主管部门的人员、对车间管理人员在安全问题没有做到坚持原则。往往是顾及面子、顾及相互关系，要求多、布置多、检查少、较真儿少、考核少，干多干少都一样，所以管理上失至于宽、失至于松，没有做到严是爱、松是害，没有做到宁听骂声、不听哭声。

2、1 安全第一思想和安全发展理念树立的不牢。主要原因是受到没有进度就没有效益，就没有收入，成本压力等多种因素的影响，如果真的严格按照规章制度要求施工就受到影响，这种思想影响非常重，这种顾局部利益，忽视全局整体利益现象严重。

2、2 在工作上要求不严。工作主动性差，有些工作是在被动的完成，思想上有懒惰思想，有些事情没有做到事必躬亲、抓深入、抓具体，没有用发展和变化的思维去抓安全，对安全长期性、复杂性、反复性认识不到位，还是处于宏观管理中。

2、3 好人主义在安全管理上和安全考核上不严不狠的问题仍然存在。主要是考虑人情多，在一些制度落实上抓不狠，抓不严，对惯性违章抓的手腕软。

2、4 工作作风不扎实。面对目前安全责任大、要求严、生活快节奏、工作大负荷，特别是在人身安全时常发生问题，思想存在为难情绪，思想压力比较大，总觉得安全压力感和失落感非常大，工作超前性差，创新方法不多。

3、1 提高全员安全风险意识培育，召开违章分析会，用血的事故来教育他们，让职工、民工亲身受到违章危害。

3、2 强化安全风险研判，实施安全风险预警，针对安全薄弱的地方，采取有针对性措施，严格落实作业标准。

3、3 加强过程控制，深入施工现场，重点盯控，以严格考核、严格管理，用严格考核手段来制止违章。

3、4 加强安全管理干部学习，提高认识，安全第一思想永不偏移，增强危机意识和责任意识，深入贯彻“三点共识”和“三个重中之重”扎实有效推进安全风险管理工作。

3、5 组织安全管理干部深入施工现场加强包保和全过程盯控，按照履责要求和安全管理人员的七勤，即脑勤、手勤、眼勤、鼻勤、腿勤、耳勤、嘴勤，对安全关键项点进行全覆盖检查。

3、6 在安全管理上落实制度，严格要求，安全工作要抓好预警工作、抓具体、抓成效。

3、7 抓好安全风险管理推进，把安全薄弱的地方加强，在安全管理工作中敢管、敢抓、大胆管理，严考核，真正做到宁听骂声、不听哭声。

铁路防洪的文章篇七

经过这次在土主中学的实习，我学到了很多，也感悟的许多。这次的实习对象是初一年级一班的全体学生，都还是天真活泼的孩子们。他们身上最可贵的就是真。我在这长达一个半月的实习过程中，逐渐地学会了如何与他们相处，学会了去观察他们每个人，去试着了解他们。

这次活动也让我明白了能够较好地与人沟通、与人交流的重要性。特别是在这次实习正式开始之前的准备阶段，需要小组自己找学校、自己联系学校、并与学校相关人士、班级班主任接触并取得他们的支持，能够很好的表达小组、与人良好的沟通和交流在这个环节是非常重要的，甚至会直接影响到我们以后的实习效果。在这个环节中，我获益良多。

这次实习活动，也让我学会了如何更好地将理论应用于实践。我们学的课本知识，不只是为了考试的，更重要的是我们要将它们用在真正实际的社会工作中去，为实际而服务。这次实习活动的设计和实行，我们都力争将课本知识应用进去，虽然有时这对我们还是有一定的难度的，但我们是慢慢地在进步，使得活动得以比较顺利地完成。

实习过程中也有一些不足之处需要我们在以后注意。因为没

有经验，也因为之前考虑问题不全面、不充分，我们缺乏实际活动中对一些突发状况的应对能力，导致有时一些小场面失控。从中，我明白了，我们以后考虑问题一定要尽可能地全面，再遇到类似的情况，要提前尽可能多地考虑好可能会发生的实际问题，并做好准备，以减少现场的混乱失控，做到有备无患；同时我们还要提高自身对一些突发状况的应对能力，不是所有的事情都能够提前估计到，我自身就很缺乏这种临时突发状况的应对能力，所以以后要自我锻炼自我加强。

总而言之，本次实习活动一路走来，虽有不足，但学到的更多，收获的也更多。

铁路实习心得体会2

铁路防洪的文章篇八

为了确保公路交通运输安全渡汛，为限度的预防和减少洪涝灾害造成的损失，为县域经济的发展创造良好的道路交通环境，局里成立了由局长冯远迈为组长、分管领导为副组长、各单位主要负责人为成员的防汛抢险工作领导小组，对防汛抢险工作进行统一调度和指挥，制定和下发了《关于做好xx年防汛抢险工作的通知》以及《防汛抢险工作预案》，明确了各单位各部门的职职责务，落实了值班制度和人员，为安全渡汛带来了坚强的组织保障。

在汛期来临之前，局防汛抢险工作领导小组组织召开了全局全体干部职工参加的防汛工作动员会，对防汛工作进行了安排布置，明确了各单位的职职责务，组建了防汛抢险应急队伍，明确了应急队员的纪律，要求全天候通讯畅通，做到能够随时应急；落实防汛抢险机具器材，公管所装载机2台、挖掘机2台、压路机1台、双排座货车1辆、自卸车4辆、桥梁临时抢险工字钢100米、河沙及豆石350立方米、铁铲80余把、

锄头30余把、示警锥80余个，安全警示牌120余块；运管所客车5辆、货车6辆、警戒联络车2辆；路政所编织袋5000条、铁铲10把、锄头10把、警戒车7辆，为公路交通安全渡汛奠定了坚实的物资基础。

保障了汛期道路安全畅通，县地方海事处加强水上交通安全检查，督促水上游乐船的业主完善汛期安全制度，落实娱乐船舶的检验，确保“双百”行动落到实处，确保了水上交通安全渡汛。局机关做好防汛工作的组织协调和后勤保障工作，一有状况及时通报和调度，使全系统的防汛保畅工作有条不紊的进行，今年虽然遭遇暴雨袭击，由于前期工作扎实，防汛组织指挥得当，防汛各项措施到位，未出现任何险情，圆满地完成了防汛的各项工作任务。确保了全县公路、桥梁安全渡汛，为全县经济发展发挥了公路交通运输的重要作用。

1、加强了以领导带班全体工作人员值班的防汛值班制度，无论节假日坚持24小时值守，处置值班工作中发生的突发事件，确保汛期安全。

3、信息报送制度。每周及时将防汛工作状况，上报各级主管部门，做到“有事报事，无事报平安”。全系统透过信息的报送、反馈、沟通，及时地将防汛工作的要求、措施，落实到各单位，以确保汛期安全。

铁路防洪的文章篇九

俗话说“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，所有的耀眼无不是来自艰苦奋斗的结果。刚刚迈出校门的我们，缺少太多实践的经验，要想在工作岗位上发光发热，就一定得从最基本的开始学起，吃苦耐劳、脚踏实地的夯实自己。日月如梭、时光飞逝，这周的供电段实习培训马上就要结束了，回眸过去的一周，我从当初对自己岗位的一无所知到现在的略有了解，学到了很多的东西。领导们的重视，同事们的细心解答，这些都让我受益匪浅，很是感激。

在这周供电段培训的的第一天，段长、书记、工会主席给我们介绍了供电段的组成构架，包括人员结构、3个区段和下分的几个主要部门的主要职责，并强调了我们在实习培训期间要遵守规章制度，在现场观看时要注意安全，在培训中要多问多看，多想点好点子，为以后供电段的建设做贡献。然后供电段的五个科室，包括安检科、教育科、经营管理科、生产技术科、党政办公室依次为我们介绍了他们各个科室的职能，让我们对供电段有了更多的了解。

“千里之行，始于足下”，从供电段培训的第二天开始，我们十五人被分开到各个科室进行轮岗培训，我和文越、张家凯分到了一组，我们先后在安检科、经营管理科、教育科和党政办公室进行了四天的培训参观学习，期间各个科室的领导和同事都非常的友好和善，不厌其烦地给我们解答着我们的好奇与疑问，尤其是他们丰富的阅历和专业知识，更是给我们几人像是一盏明灯指明了未来发展的方向，这也将成为我们人生道路上的一笔财富。

老子曾说“天下难事，必做与易；天下大事，必作于细”，确实在生活与工作中不论大事小事，每多做一件事情，必然会多学到一些知识，必然可以积累到不同的经验，在培训期间，我和文越积极争取参加现场作业，通过经营管理科领导的介绍，我们跟着检修车间的技术大拿工长师傅去到检修车间参观学习了利用高压试验装置检测绝缘手套、绝缘靴是否绝缘，也跟着师傅和检修车间的同事手把手学习了检修电流继电器，我们俩虚心向车间的工长师傅和车间的同事们学习现场的工作经验，在不断的学习过程中感觉自己也有所收获，尤其是跟着工长师傅将两个不同类型都坏了的电流继电器，拆卸、组装成一个好的电流继电器，让我切身体会又大开眼界，使我懂得了在以后的工作中一定要多动手，多动脑，争取给集团减省成本，多创辉煌。

现在随着铁路技术的飞速发展，我们作为新入职的员工“可谓任重而道远”，我们要清楚了解到自身的使命和责任：只

有不断学习，提升自己的专业技能，才能为电气化铁路的建设做出自己的贡献。这次在车间学习的经历，我在工长师傅的身上学会了脚踏实地，认真踏实的工作作风，在车间同事们的身上我学会了细致认真、勤勤恳恳的工作态度，在他们身上我看到了不畏辛苦、无私奉献的铁人精神。可以说，检修车间的每个人都是我的老师，他们身上有太多的地方值得我学习。

回顾这段时间，安检科科长和现场学习的工长师傅断给我们对工作中的安全注意事项进行了多次的强调，这让我意识到做每一项工作都要按照安全规范流程操作，才能杜绝安全事故。“无规矩不成方圆”，一个严格的规章制度就好比一个船标一样无时无刻的在给我们这个企业提供一个正确、光明的方向。所以，作为一名见习生我更要严格的要求自己，在见习期的工作中，我严于律己，严格遵守企业的各项规章制度，不迟到，不早退，坚守新人三不碰原则，也自觉的遵守各项工作纪律。在我和文越在供电段学习参观的过程中，我体会到了身为一名电力工作者的艰辛，他们要不定时、不间断的巡视线路，有时候又要连续好几天在几个车站之间奔波检修。但面对这样的工作状态却没有一名同事叫苦叫累，这正是我们这批刚走出校园的学生最应该学习的地方。

“吾生也有涯，而知也无涯”。在工作之余，我也一定要以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各种各样不同的知识，增强开拓创新精神，磨练自身意志，提高处事执行力，拓展自己的视野，丰富自己作为一个铁路人的内涵，促进自己的工作顺利开展。对于自身的不足，我也要利用闲暇时间，多看书充电，不断强化自己的专业能力，以平静的心态看待铁路的改革，以积极的心态参与工作，以乐观的心态面对生活，积极主动地做好分内之事。希望在这种积极、融洽地工作氛围中，我能充满自信，努力勤奋，全方位的充实自己，让自己得到提升。

在这周的见习中，时光虽然短暂，却也是收获了很多，也让

我深深的感到我是的如此幸运，在刚刚踏出学校，迈入企业的时候就碰到了这么多愿意为我指点迷津的前辈师傅们，他们每个人的身上都有着让我可以学习的地方。但同时，我也深深的体会到自身还有众多的不足，如由于刚刚毕业，自己缺少工作的经验，在领导和同事们工作时还常有不懂。但我相信，随着时间的推移我一定能克服这种种的难题，在生活和工作的鞭策中得到磨练，成为一名优秀的铁路职工。相信我会更加努力，找出不足，加强学习，勤奋工作，为企业的发展作出自己应有的贡献。我也始终坚信“只要功夫深铁杵可以磨成针”，我希望我可以用自己亮丽的青春，去点燃周围每个人的激情，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、奋斗。

这段时间的实习培训，我在每个段都有看到创新工作，让我明白了我们要有勇于开拓创新的精神才能永葆工作中的生机和活力。在工作中我们作为在新时代入职的员工，一定要有勇于开拓创新，勇于大胆实践的觉悟，我自己也要积极的投身于创新事业，针对工作中存在的种种问题，在充分听取领导和同事们的意见和建议基础上，参考在工作中的经验，认真反思，逐条改进，争取将工作中已经没用的工具变废为宝、为费时费力的老工具推陈出新，让生活、工作变得更加方便、省力。

我坚信“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，虽然现在的我对铁路事业也仅仅只接触到了冰山一角，但在今后的工作过程中，我必将以饱满的热情和主动的态度学习、奋斗，积极迎接铁路跨越式的步伐。而且作为新入职的大学生职工，建设现代化的大准铁路，不仅是我们的肩头义不容辞的责任，也是我们引以为豪的目标。我们要以与时俱进的使命感，以勇挑重担的责任感，不惧前路荆棘满地，依旧破釜沉舟坚定地前行，用我们的实际行动描绘大准铁路跨越式发展的美好蓝图。

铁路防洪的文章篇十

20xx年的防洪工作，抓好防汛“五落实”工作是搞好防汛工作的关键，是保证防洪安全的重要措施，也是长期以来防汛工作中取得胜利的宝贵经验。下面是本站小编为大家收集整理20xx年防洪工作心得体会，欢迎大家阅读。

鸭绿江水位迅猛上涨，我市防汛形势相当严峻，为确保汛期人民生命财产安全，六道沟党员活动站根据街道党委的部署并结合自身地理位置的特点，积极做好各项防汛抗洪工作，号召党员在防汛工作中创先争优。

党员活动站组织各社区党员冒雨走访辖区住户，对社区危房危墙进行检查、立案、整改并实行专人监控，做到灾情来时能及时通知群众疏散、信息反馈及时畅通，发现问题及时汇报，积极做好人员物资的转移工作。加强内涝防范，组织人员对各低洼地带排水沟清淤，保持排水流畅。工人村社区平房多，低洼地段广，社区党委书记陈丽同志要求社区各位党员要特别关注辖区内孤寡老人，积极做好安抚工作，让这些老人感受到党和政府的关怀。她对社区党员说：“凡是孤寡老人，有亲戚的要帮助他们联系亲戚把老人接过去；没有亲戚的我们党员要把他们领回家！”陈书记已经将一名“猫老太”领回了家。目前，辖区孤寡老人已经全部安排妥当。

“冲锋在最前面，坚守在最险处”，这是六道沟党员活动站开展的“在防汛工作中创先争优”的口号，每一位党员志愿者正群情激昂地做好了与洪水作斗争的准备。

1. 抓好防洪标准化管理。目前防洪、道口、防断安全管理已走在了工务八大安全的前列[]20xx年要更好地总结防洪已有的成绩，重点要抓标准化防洪，通过一路走来的经验和教训，从防洪组织、防洪职责、防洪专业化管理、防洪队伍建设、防洪安全文化等方面去思考并务实的开展工作。一是防洪组

织。就防洪组织而言，不单单只是成立一个机构那么简单，重点要抓好定位。处、段、车间、班组各级在组织机构下应该怎么定位还有待明确。不同车间如何在段统一领导下形成一个齐抓共管的局面，哪些是主流机构，哪些是辅助机构，它们在日常工作里面的组织职能是什么、在主汛期里面起什么样的作用、在应急抢险时候发挥什么方面的作用都是我们应该认真思考的问题；二是防洪职责。就是段里防洪管理团队相关人员个体职责的清晰化、明确化，防洪工作局里有一个防洪领导小组，站段防洪小组，怎么辐射到车间、到班组，相应人员在日常、汛期、应急情况下的职责如何体现，也应进行思考。三是专业化管理。就是围绕防洪七个关键环节，不断完善防洪规章制度和措施，优化防洪工作的一些做法，既保证行车安全，又提高工作效率。四是防洪队伍建设。主要是提高这支队伍、特别是防洪相关从业人员素质，应通过采取制作挂图、多媒体式等多样方式进行培训。要形成路局、站段有针对性考核管理制度，对防洪队伍进行管理、考核，确保队伍作风过硬，纪律严格。五是防洪安全文化。就是要把这几年防洪安全文化逐步形成站段自身的防洪理念，把防洪理念和要求覆盖到路局其他专业方面和病害点沿线村庄，让全员防洪、主动防洪的理念得到更广泛的认可和落实。近几年防洪标准化管理这方经验、教训都有，如何进一步的规范应该成为20xx年一项主要工作。标准化管理就像工厂里面组装一个机器一样，每一个程序都相对清晰，防洪管理涉及的七个环节，各项工作要通过防洪检查表来进行日常管理，规范现场标准化作业。防洪检查表中每个程序也要相对清晰，防洪检查表的制定是防洪标准化的主要抓手，应重点做好。

2. 抓好防洪精细化管理。一是抓好防洪工作“排查、整治、监控、行车、预案、应急、总结”七个关键环节，既要在执行层面又要在管理层面。抓好管理层面“排查”环节的制度、标准建设；“整治”环节的规划、方案把关及效果评价；“监控”环节的雨情预警、预报、响应制度建设，看守设置、方式确定的合理性；“行车”环节的措施完善；“预案”环节的预案缺、漏制定，时效性、操作性欠缺的修订；“应急”环节

的储备材料类型、数量、存放地点的修订完善；“分析”环节的水害分析制度制定，对分析项目、内容及要求进行规范。

二是结合汛前检查查找管理问题，做好漏洞补强。每一年开展的防洪安全大检查工作，不是一个简单的设备检查，排查上要从查设备拓展到查管理，要通过自查方式发现问题进行修正，不断提高管理水平。一查“排查”环节的隐患认知是否齐全，设备风险评估及定级标准是否齐全、准确；二查“整治”环节的设备整治方案制定是否合理，整治是否全面、效果是否达到预期要求；三查“监控”环节的看守点设置是否合理、看守方式定位是否准确等。

三是加强水害分析。水害分析首先要明确目的和针对性，分析才能有意义。一要加强雨量分析，分析水害发生在出巡、限速、封锁哪个警戒期间，或是其它降雨或停雨期间，分析查找水害发生与雨量值的关系，探索合理的雨量警戒值，不能因为怕出事把雨量警戒值设置过大影响行车效率，也不能因巡查投入劳力多盲目将雨量警戒值设置过小存在较大的行车安全隐患。合理雨量警戒值的设定，既有利于优化劳动力，又能确保行车安全。20xx年各单位都要认真思考、研究；二要将三级雨量警戒办法是否管用，红、橙、绿防洪区间定级划分是否准确，i、ii、iii级防洪地点的定位是否准确等列为水害分析的重点。特别是一些特殊的例子，如制度只考虑到雨后48小时检查，雨后3天、5天后发生水害，为什么会出现这种情况、类似情况如何的防范，水害分析都要搞清楚；三要将各种影响元素有效叠加进行水害分析。如将水害发生在红、橙、绿防洪区段的情况，在三级雨量警戒期间的情况，是否在i、ii、iii级防洪地点，当时雨量如何等诸多因素叠加起来综合分析，看得出什么结论、有什么经验和教训。

四是实现主动防洪。如何抓好分级响应也是20xx年防洪工作的重点，分级响应不光指应急抢险性质方面的响应，还包括出巡等其他方面的响应，还要进一步把周边群众防洪联防互

控的响应方式进一步拓展，响应得好才是主动防洪、全员防洪。

五是完善科技手段。用好既有的防洪监控设备，进一步深入研究、开发相关防洪设备。一要运用好工务设备动态巡检系统，切实达到使用效果，加强对防洪作业标准化、纪律化的卡控，解决防洪出巡不到位的问题；二要將高铁桥梁异物侵限监控系统创造条件扩展到重点病害监控。要发挥主观能动性，不等不靠想办法上防洪科技手段，如使用小型车辆进行改造后当巡道车在线上跑，解决巡查困难的问题，研究解决自行进行技术审查的问题。诸如此类的东西，都是体现科学防洪，只有在这一方面发挥主观能动性，不断深化，才有可能进一步抓好防洪工作。

近年来，由于小浪底水库发挥着至关重要的作用，黄河没有发生过大的洪水，在一定程度上存在着麻痹思想和侥幸心理，认为一库定天下，水患意识警惕性不高，部分年轻干部不了解防汛抢险知识、群众忘记了过去大洪水的灾难，以上这些原因导致防汛工作走向被动局面。从组织落实方面，对亦工亦农抢险队和一、二线群防队伍有时只能纸上谈兵，年轻力壮人员由于出外经商、打工，防汛抢险队人员难以如实如数落实到位，只能是纸上谈兵。防汛抢险急需时，只能临时找一部分老弱人员顶数，削弱防汛抢险队伍的战斗力。加之亦工亦农抢险队人员少、技术差，这也是在防汛抢险中所存在的问题。

抓好防汛“五落实”工作是搞好防汛工作的关键，是保证防洪安全的重要措施，也是长期以来防汛工作中取得胜利的宝贵经验，只有把防汛工作做的充分、具体、真实细致、到位，才能防患于未然。料物落实方面，主要是通过国家、社会、群众三个渠道进行筹集。国家常备的料物基本能得到保障。而社会备料就没有保证。由于市场经济个体承包，在防汛期是否按防汛备料要求存放，或是否把货源定死，物资、商业、供销等部门的经济条件是否怕货压等，在紧急需用时，是否

能及时供应。群众备料主要是柳秸料、木桩等。备料数字年年下传，防汛抢险急需时，不能如数供应，不能满足抗大洪、抢险大的需要。

对于工程落实方面，要把工程的具体现状和存在问题做到心中有数，并把应急度汛措施落实到位。近年来，有些地方督查力度不够，地方保护主义势头抬高。比如，在河道内修筑阻水片林、阻水建筑物等。

近年来，由于黄河流量较小，相应防洪工程出险机率偏少，抢险专业队伍，亦工亦农以及群防队伍对防汛抢险的实战经验不足，缺乏抢险技术、技能的学习和演练，缺乏对防汛抢险预案实施操作的演练，甚至预案发到手，一部分人连看也不看，根本不知道什么内容，怎么能操作指挥呢？另外平时对技术人员的生活照顾不够等等，这些都影响防汛抢险工作的开展。

由于机构人事制度改革，调整了各级领导机构，一大批年轻干部走上领导岗位，他们一般没有经历过大的洪水，对于防汛抢险、指挥调度实战经验不足，甚至对管辖的防洪工程情况不大了解，如何解决上述问题来做好防汛工作呢？笔者通过调研内容’调研，以及多年的防汛工作实战经验，对新形势下防汛“五落实”的创新工作方面进行以下浅析。

一、思想落实

- 1、按照防汛抢险的要求落实好各级行政首长和有关部门防汛责任制，各县、乡镇行政一把手，各防汛成员单位主要领导为防汛行政责任人。要担起第一责任人的责任。黄河防汛工程重点防守段落、险点险段，河道工程和涵闸等重点部位都要分别落实到各级行政责任人。

- 2、落实好各级行政首长对管辖区防洪工程情况的了解和熟悉掌握迁安救护方案、通讯及防洪预案的内容。要依法加大防

汛工作督查力度;强化责任制落实,完善岗位责任制。进一步改变作风,深入一线,及时解决防汛工作中的困难和问题,做到主动出击,靠前指挥,科学决策,全力抢险。