

2023年当组长的感受报告 班组长培训心得 得体会班组长管理培训课心得(优秀5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

当组长的感受报告篇一

班组长是指在生产现场，直接管辖20个左右的生产线作业员工，并对其生产结果负责的人。

在称呼上有“班长、组长、领班、拉长”等称谓。

二、 班组长的使命是：

为了达所公司或部门追求的目的，根据现有的条件，高效率地达成自己应承担的组织目标或者被分担的业务。

1. 指挥工作。即保质保量完成具体的工作(产品及服务的提供)
2. 领导人员。提高部下及同事的能力，创造有工作意义的劳动环境。

(1和2必须同时进行，连续不断地努力实现。)

a 具有发现问题的意识；

b 做事细心，善于革新；

c 具有不被既定观念约束的能力，做事有灵活性。

d 善于收集，具有管理的预见性。

e 根据三现主义(现场、现物、现实)解决问题。

f 具有一定的组织能力和影响力。

g 一定的社会知识和被人信赖的人品。

四、 班组长自我角色的认知

1. 班组长是企业价值和利润的创造者。是基层的管理员，直接管理作业人员。

班组长不要认为与上级、下属和平共处就可以了，如果不能达到为企业创造利润的目的，就不是合格的班组长。

2. 班组长是中层管理人员的左右手。

班组长是主管人员命令、决定的贯彻者和执行者，同时对自己的某方面工作起着辅助和补充作用。

在对现场管理过程中，班组长既是管理精神传播的窗口，又是主管与员工沟通的桥梁。

3. 班组长是一线员工的帮助者和支持者。

班组长是员工的直接的领导，并对其进行作业指导，培训，评价其工作能力及工作成果。经常有人认为班组长一旦晋升，就有了“权力”，就可以对员工颐指所使，动辄呵斥处分，引起员工的不满和对抗。

班组长多数从优秀员工中提拔上来，所以原来的工友对这个

转变一般有一个适应过程。如果对一线员工以帮助者及支持者的身份出现解决他们工作上的困难相信很快就会获得员工的拥戴，以权相压只会适得其反。

4. 班组长是同事之间的战友和兄弟。

对班组长来说其他班组长是同事，是工作上的协作配合者。现代化生产最直接的特点是高度的协作分工，所以同事之间工作交流配合频繁。

五、 班组长对企业的正确认识

1. 企业不是顺风车

把企业当成一辆顺风车，或者是一个跳板，是企业最为忌讳的。人才是企业的发展之本，只有把企业当成是自己施展抱负的舞台，才能让企业发展壮大。个人在整个过程中既得到了锻炼，又使自身的人力资源升值，何乐而不为？所以我们应该在工作中倾注自己的全部热情，积极参与管理，与企业共同谋求发展。

2. 企业不是收容所

企业任用每一位员工，都希望他能给企业创造更大的利润，这就是所谓的利益驱动。当员工不能为企业创造利润时，他就失去了存在的价值。

3. 企业不是福利院

企业只有盈利才能生存发展，成员的工作成果和业绩是企业赢利的前提，所以企业往往以业绩多少来衡量管理者工作的优劣。要使自己的“价格”更可观，就首先要为企业创造更可观的“价值”。企业付出的每一块钱都要有充足的理由。

当组长的感受报告篇二

作为新组长，我深刻体会到了掌握全局和明确目标对团队工作的重要性。在刚成为组长的时候，我意识到只有全面了解整个团队的情况和目标，才能更好地引领团队朝着正确的方向前进。因此，我花了大量的时间与团队成员进行交流和了解，收集他们的意见和想法。在我确定了团队的共同目标后，我通过定期的团队会议和个人谈话，将这些目标清晰地传达给每个成员，并与他们一起制定具体的工作计划。

第二段：积极培养团队合作精神

一个团队的成功离不开团队成员之间的积极合作。作为组长，我意识到要想实现团队的整体目标，关键在于激发每个成员的积极性和合作精神。为此，我鼓励团队成员之间的合作交流，促进信息的共享和团队之间的协作。此外，我还鼓励团队成员互相帮助、共同学习，培养他们的团队意识。通过这些积极的举措，整个团队的凝聚力和合作精神不断增强，团队的工作效率也有了显著提升。

第三段：善于发现和发挥团队成员的潜力

一个团队的力量来自于每个成员的贡献，作为组长，我要善于发现和发挥团队成员的潜力。在实际工作中，我积极观察团队成员的表现和能力，并与他们进行个性化的交流和培养。我通过互相了解和沟通，发现了每个成员的特长和潜力，并根据他们的兴趣和能力将工作任务合理地分配给他们。这不仅能够充分发挥团队成员的潜力，还能够提高他们的工作积极性和满意度。

第四段：善于倾听和处理团队成员的问题和意见

作为组长，我认识到只有善于倾听和处理团队成员的问题和意见，才能建立良好的团队氛围。我积极开放地倾听团队成

员的各种问题和意见，并及时以积极的态度回应他们。同时，我会鼓励他们提出建设性的意见，并认真考虑他们的建议。通过这种积极的沟通和反馈机制，我不仅能够解决团队成员的问题和疑虑，还能够不断改进团队的工作方式和流程。

第五段：保持学习和成长的心态

作为新组长，我深知保持学习和成长的心态对于提升自己 and 团队的能力至关重要。我不断学习领导和管理的知识，通过读书和参加培训课程等方式不断提升自己的能力。同时，我也鼓励团队成员持续学习和提升自己，通过互相分享和交流，不断激发团队的创造力和创新力。通过不断学习和成长，我相信我将能够更好地领导团队，实现团队的共同目标。

总结：

作为新组长，我通过不断的实践和总结，体会到了掌握全局、明确目标，积极培养团队合作精神，善于发现和发挥团队成员的潜力，善于倾听和处理团队成员的问题和意见，以及保持学习和成长的心态对团队工作的重要性。我将继续努力，通过不断的学习和实践，提高自己的领导能力，为团队的发展和成功做出更大的贡献。

当组长的感受报告篇三

从整体上讲，铁路的建设会带来地方经济全面的发展和社会的繁荣，具体地看，它又会影响个别或局部地方的利益，尤其是直接影响到铁路工程沿线范围内千家万户人民群众的切身利益，当国家与地方及人民群众的利益发生冲突就会产生矛盾，而征地拆迁工作或与之联系的方面往往就会成为矛盾的焦点。正确处理好国家建设需要与人民群众利益的矛盾，不但关系到国家建设工程项目能否顺利进行，同时更关系到当地社会和政治的稳定。要想圆满地完成征地拆迁工作，就必须严格执行国家的有关法律、法规和政策。讲政策，就是

讲原则，这就要求我们政策把握准确，标准使用得当。诸如林地、果园地的划分，水塘和精养鱼塘的划分，各种房屋、建筑物的分类，各项标准的掌握等等。如果没有严格的标准控制和实事求是的区别划分，在操作过程中是决然无法进行的。再则一些谋求私利的人采取说情，请客送礼，甚至贿赂进行通融，也有的提前进行建筑物的抢搭抢建，个别的还有造假虚报等现象。更有甚者，一些蛮不讲理的人，现场起哄闹事，叫你无法开展工作。这些现象和问题也就考验着我们从事该项工作人员的原则性，其最后结果只能是依靠我们向人民群众讲政策，讲道理，依靠地方政府的支持和协助，并实事求是地开展工作。即使遇到具体问题，特殊情况，也不能乱表态，乱开口子，擅定标准，而只能是逐级反映，报请上级研究决定，统一妥善解决。

为了支援铁路建设，地方各级政府普遍成立了支援铁路建设工作领导小组和工作机构，实践证明，他们是我们铁路建设的有力保障。进场之初，我们各级领导主动加强与地方政府的联系和沟通，相互之间增进了感情交往，增强了信息交流，加强了工作配合。为了确保征地工作按期完成，县铁办领导下乡现场办公，集中签订征租地协议，个别村组有阻力，乡镇干部下村做工作，将盖章签的协议书送到项目部。当房屋丈量、实施拆迁时，县、乡干部亲赴现场作动员，督促拆迁；当施工过程中，遇到村民阻工，地方各级干部分别到现场劝阻，并认真听取和解决村民提出的合理正当要求。有的乡镇或村委会在征迁资金尚未到位的情况下，主动自筹资金，及时垫付征迁补偿费用，促进了征迁进度。

在党的十七大报告中指出“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。”科学发展观就是造福人民的发展观，坚持以人为本，就是要把人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。由于国家建设的需要，一些地方、单位和沿线人民群众牺牲了自身的经济利益，除了政策规定进行合理补偿外，对于老百姓提出政策之外的合理要求，我们及时向业主

和地方政府汇报、反映并共同协商，研究制定出补偿标准。为此，我们成功地解决了私营企业的开发用地问题；工厂、村小学、集体排灌站的拆迁问题；村民的鱼塘补偿、农村道路、水渠的改建、重建等问题。这些问题的解决，有力的推进了工程施工的顺利进行，减少和避免了与农民群众的矛盾，并确保了他们应有的合法利益。

对于广大人民群众来讲，自古以来都公认修桥铺路是积德行善的大好事，他们深知铁路的建设和开通将带来地方经济发展的长远利益。但是对于一些私欲严重的人来说，他们则认为铁路修建对其个人又是一次“发财致富”的良机，为了达到捞取个人私利之目的，他们惯用的手法就是打着“为民造福”的旗号，以某种利益和要求暂时不能满足为借口，挑拨是非，煽动闹事，阻碍征地拆迁，阻止正常施工，如果不能采取有力措施及时打击和制止，势必造成国家和人民群众生命财产的重大损失，严重影响征地拆迁及正常的施工秩序。作为施工单位面对此种情况，就必须按照科学发展的要求，遵照依法治国的基本方略，紧紧相信和依靠地方公安部门出面进行协调和处理，切不可针锋相对，激化矛盾。只有公安机关才能依法从重从快打击扰乱正常生产生活秩序的各种犯罪份子，才具有震慑作用，惩治一个，稳定一方，处理一案，解决一片。相信和依靠公安部门就要求我们工作中要主动联系，加强沟通，并适当帮助解决公安部门办案中的一些困难和问题，以调动他们办案的积极性。实践证明，正是由于地方公安部门出警及时，打击有力，依法维护了东新大桥征地拆迁和施工生产的正常秩序，为我们构建了和谐的施工环境。

东新大桥全长27□3km□工程区段跨越南昌市、县的5个乡镇、17个行政村，为了加强对征地拆迁工作的领导，局、处指挥部及下属各项目部各级书记亲自挂帅，主抓征地拆迁工作，同时组建了具体工作班子，并分段包干，明确责任。进场初期，为了掌握征地拆迁的第一手资料，各项目部的征地拆迁人员，顶着炎炎烈日，穿行在河道、水塘和农田、庄园之中。通过现场勘测，分别绘制了地形地貌图、房屋拆迁、

电力通讯迁改图。负责征地拆迁工作的书记们，充分发挥开展政治思想工作的优势，深入乡村，走家串户，采用各种机会宣传国家重点工程建设对于地方经济发展的重大意义，宣传国家和地方关于铁路建设的有关政策规定，不厌其烦地给农民，尤其是被征土地和房屋拆迁户作宣传动员工作。正是由于他们不懈的努力和艰苦的工作，才得以取得征地拆迁的成果。

东新大桥由于战线长，工点多，规模大，五、六公司共十个项目部参与施工，大兵团作战，团结协作尤为重要。在征地拆迁工作中大家注重大局意识，维护整体利益，为了一个共同目标，相互支持，相互帮助，形成合力。从前期的土地调查，房屋丈量，到土地征用，房屋拆迁，以至在施工过程中，都得到了充分的体现。五公司七项目部前期人员未到位，八项目部就主动协助承担了前期的调查摸底工作，在人员设备不足的情况下，随时进行调剂，各项目部自觉服从，有的项目部遇到阻力和困难，相邻项目部就主动进行支援，这充分体现了团队的精神，显示了团队的力量。尽管征地拆迁工作难度大，困难多，但有了这种团队精神，我们同心协力，就没有无法逾越的难关。

曾经指出：“只有坚持统筹兼顾，我们才能真正处理好我国这样一个十几亿人口的发展中大国的改革发展稳定问题，真正处理好全体人民的根本利益和各方面的利益问题，真正把全体人民和各方面的积极性、主动性、创造性充分发挥出来，为推进党和国家事业形成广泛共识、集聚强大力量。”他还指出：“我们要推动科学发展，促进社会和谐，必须更加自觉地运用统筹兼顾的根本方法，正确反映和兼顾不同方面的利益”。按照统筹兼顾的科学原则，我们在征地拆迁工作中，正确分析地方乡镇、村集体及人民群众之间的各种利益关系，结合我们工程施工的实际，努力为地方办好事，做实事，谋利于民。为了支援农业生产，各项目部分别为村民修道路，改水渠，改造危桥；有的为乡政府搭车棚，为乡镇集体公共事业出力；特别是在临时工程的发包工作中，在不影响工程

质量和工期的前提下，优先照顾当地村集体和村民来承建。这些利民惠民工程的实施，让集体和个人都得到了实惠，从而赢得了广大人民群众的理解和支持，得到了地方政府的充分肯定和农民的高度赞扬，也为我们征地拆迁工作提供了可靠保证。

如今，向莆东新赣江特大桥由于征地拆迁工作的顺利完成，工程施工进展顺利，进度不断加快，并有望提前实现工期目标。这是我们学习实践科学发展观的重要成果，同时也得益于有一个好的组织领导，得益于有一支高素质、有责任心、有能力的工作团队，得益于从事该项工作人员工作理念和方法的创新，也得益于地方各级政府对我们工作的大力支持。

当组长的感受报告篇四

作为科组长，我从事了多年的研究和管理工作，对团队组织、人员培养、研究方向等方面都有很多深刻的体会。在这篇文章中，我将分享我在实践中所获得的几点心得。

第一段：建设高效的团队

团队是一个机构的核心。要想取得成功，首先要建设一支高效的团队。在组建团队的时候，要考虑到各个成员的职责和工作任务，让他们根据自己的特长发挥最大的作用。在保证任务完成的前提下，也要注重团队成员之间的协作和交流。如果团队成员之间有了紧密的协作关系，就可以大力提高团队的创新能力和工作效率。

第二段：注重人员培养

人才是一个团队的重要组成部分。要想让一个团队发挥出最大的效益，就必须对团队成员进行培养。在日常工作中，可以通过定期的培训、交流会议、研讨会等形式，提高团队成员的综合素质。特别是要注重新员工的培养和发展，为团队

未来的发展打下良好的基础。

第三段：明确研究方向

科研是科技工作者的主要职责。所以，要想在一个团队中取得成功，必须要明确团队的研究方向和目标。团队成员之间应该定期开会，讨论新的研究方向和解决方案。只有不断地提高自身的科研能力和水平，才能做出更好的成绩。

第四段：配备高端设备

在当今科技发展的时代，科研离不开高端设备的支持。要想在科研中取得优秀的成果，就必须要配备专业、高品质的设备，如高精度设备、实验室设备等。同时，还要注重设备的维护和保养，确保它们能够长期稳定地发挥作用。

第五段：加强与外界合作

在团队建设和科研过程中，与外界的合作也是非常重要的。可以与其他科研机构、大学等合作，共同开展课题研究，不仅可以分享资源和经验，还可以加强团队内部的创新能力，提高团队实力。此外，还可以与行业企业建立紧密的联系，掌握行业前沿技术和市场信息。

结论：

作为科组长，要想让一个团队走向成功，需要不断地调整、改进工作方法，提高管理能力和创新意识。通过研究、交流、协作，不断探索新的方向，把握最新的科技进展和市场趋势。只有这样，才能够使整个团队在科研领域获得更多的成就。

当组长的感受报告篇五

班组长的学习工作，主要目的是提高每个班组长的本事和素

质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的进取性，保证安全第一，这是一名班组长最起码应当做到的工作。做一名合格的班组长应当就要提高自我的本事，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。所以班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

爱护每一位成员，以诚待人等。这样才能使班组的每位成员都有进取上进的工作态度和工作热情，发挥出班组最大的能量为企业做出自我的贡献。

班组长要明确自我在班组中的主角，对自我的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自我的期望和班组成员对自我的期望。同时要做好班组长的主角转换，对员工：代表企业做好各种工作，对领导：反馈基层信息，对同级：要善于协调；同时也讲到了班组长的本事素质要求，异常是在职业道德、业务素质、人格魅力、心理素质以及身体素质，班组成员对职责心、勤奋的理解不能局限于思维上，而要明确分工，明确时间，明确范围保障职责明确，用掌握的正确工作理论指导工作技巧，仅有拥有了强烈的主人翁职责精神，对待工作才能作为自我成长的一部分。一个班组的工作，需要每位员工的配合和协作，这就要求全体成员要增强纪律意识，以团结为核心思想，应对工作中的各种困难和挑战，要相互理解、支持和鼓励，解决问题的关键在于人，努力就有可能，退却就不可能，只要肯开动脑筋，办法总比问题多！

最终，经过这次班组长培训学习让我又深入了解到了班组长的内涵所在。有了这次的培训不仅仅学到了很多管理方面的知识，同时也了解到了其它企业的工作经验和工作方法，使我们有了相互的沟通和交流，增长了许多的知识，这也为我们在以后的工作、学习和生活中供给很大的帮忙。