

走进企业的意义 走进企业家的心得体会(优秀10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

走进企业的意义篇一

企业家是当今社会经济发展的重要力量，他们不仅是国家经济的推动者，也是社会创新的引领者。近日，我有幸参观了一家知名企业，并与企业家进行了深入交流。通过这次经历，我深深体会到了企业家精神的重要性和影响力。以下是我对走进企业家的心得体会的总结。

首先，企业家需要具备强烈的创业意识和自信心。在参观中，我看到了企业家们面对市场的挑战和竞争时不屈不挠的努力。他们敢于创新，敢于突破传统的束缚，始终坚信自己所做的事情是正确的。他们相信自己的梦想可以变成现实，这种自信心是他们坚持不懈地追求成功的关键。

其次，企业家要有较强的组织能力和执行力。在参观企业的生产车间时，我看到了企业家们灵活的组织能力和高效的执行力。他们能够合理安排生产流程，优化资源配置，提高生产效率。他们对员工的管理也非常严格，要求每个员工都能严格按照公司的规章制度进行操作。这种组织能力和执行力使企业家能够将自己的想法和计划转化为现实。

此外，企业家需要具备良好的人际交往和沟通能力。在与企业家交流的过程中，我碰到了一个非常热情和蔼可亲的企业家。他不仅友善待人，还善于倾听他人的意见和建议。他能够与员工、客户和合作伙伴保持良好的关系，通过沟通和合

作，在实现个人价值的同时，也为企业发展提供了更广阔的空间。这种人际交往和沟通能力是企业家能够领导团队，推动企业发展的关键。

除此之外，企业家在面对困难和挑战时应保持积极乐观的心态。企业家所处的行业竞争异常激烈，市场环境瞬息万变，他们需要快速应对各种变化和挑战。尽管遇到了不少困难和挫折，但他们始终保持着积极乐观的心态。他们相信挫折并非来阻挡他们前进的障碍，而是用来锻炼他们能力和智慧的机会。这种积极乐观的心态是企业家能够在困境中披荆斩棘，取得成功的关键。

最后，企业家要有一颗善于思考和反思的心。参观中，我看到企业家不断追问自己，思考自己在企业发展中的角色和责任。他们反思过去的经验和教训，总结经验，不断修正错误，并为未来制定更好的战略和计划。这种善于思考和反思的心态使企业家能够不断提升自己的能力，不断改进和创新，走出一条不断发展壮大的道路。

在走进企业家的心得体会中，我深深感受到了企业家精神的伟大和卓越。他们的创业意识、自信心、组织能力、人际交往能力、积极乐观的心态和善于反思的心使他们能够突破困境，实现个人的梦想，也为社会经济的繁荣做出了巨大贡献。希望在今后的学习和工作中，我能够保持对企业家精神的追求，勇敢面对挑战，不断提升自己的能力，为社会的进步做出自己的贡献。

走进企业的意义篇二

一个优秀的人，就必定是一个热爱阅读的人，多读一些经典杰作，可以从书中的语言里得到和世俗不同的气息。乔治·塞尔登笔下的《时代广场的蟋蟀》就是这样一部完美的作品，他用动人的笔调描写了蟋蟀柴斯特、老鼠塔克和亨利猫之间珍贵的友谊。

在康涅狄格州上，一只名叫柴斯特的蟋蟀因为贪吃而掉进了一个野餐篮里，被人带到了喧闹繁华的纽约，面对着这样一个陌生的城市，少了家人朋友的陪伴，一种莫名的孤独涌上柴斯特的心头。它再也听不见家乡淙淙的流水声，而只能听见令人烦躁的喇叭声。它再也看不到故居灿烂的阳光，却只能看到昏暗无比的大楼。但幸运的柴斯特在人情冷漠的纽约时代广场遇到了塔克老鼠、亨利猫、男孩玛利欧。

它与朋友们一起战胜困难，度过了一段美好的时光，也用自己天生的音乐才华帮玛利欧家解决了经济困难，回报了朋友真挚的友情，同时成为了震惊全纽约的音乐家。但这时的柴斯特却因为思念家乡感到失落，最终在朋友的谅解与帮助下依依不舍的回到了康涅狄格州。

友情是珍贵的，友情是可以跨越时代的，友情是永远不会别时间带走的。有了友情，人与人之间才会充满善意，这个世界才会如此温馨，若没有了友情，人们便会个个处心积虑的想着如何升官发财，为个人利益与别人争个不停，人与人之间便只有恶意。但这样心怀恶意的人是没有快乐可言的，终究会一无所有。

一只蟋蟀、一只老鼠和一只猫咪之间的真挚友情足以温暖这个冰冷的世界。仍和读过这本书的人，都无法忘记蟋蟀柴斯特嘹亮而韵味无穷的歌喉！

走进企业的意义篇三

随着全球化的发展和产业链的分工，代工企业已经成为许多行业的主体。然而，人们对于代工企业的认识却始终停留在“车间工人辛苦劳作”的层面上。今天，我有机会走进了一家代工企业，亲身体会了一下代工企业内部的运作和管理，对于代工企业的认识也有了很大的提升。

第二段：代工企业的运作模式

代工企业的运作模式一般分为原材料采购、加工生产、质量检验和出货等环节。在这个过程中，企业需要不断协调管理各个环节，确保整个生产过程顺利进行。

在原材料采购方面，代工企业的经验与技术往往比较丰富，能够为客户提供全面的方案和建议。在加工生产环节中，企业需要严格控制生产质量，并且合理规划生产进度，确保客户的订单能够准时交付。同时，质量检验是代工企业至关重要的环节之一，必须严格按照相关标准进行检测，保证产品质量合格。最后，按照客户的要求完成产品出货，也需要高效而精准地进行。

第三段：代工企业的优势

相比于自主生产，代工企业具备一些明显的优势。首先，其专业技术与管理经验要比其他企业要丰富得多。代工企业专注于生产一些零部件、外壳、模组等，经常会涉及到某些特定工艺，因此对相关的技术要求很高。其次，代工企业一般都是在大批量的情况下进行生产，因此可享受成本优势。此外，代工企业已经建立起了完善的供应链管理系统，可以保证原材料的准确和及时送达，并且可以为客户提供定制化服务。

第四段：代工企业的挑战

然而，代工企业也面临一些挑战。首先，在一些品牌生产商利润过低、订单量下降的情况下，代工企业的发展也会受到影响。这也表明，代工企业可能需要在不断降低成本同时提高生产效率上寻求更好的突破。此外，代工企业的品牌竞争力很低，存在一定的品牌形象问题。需要注重提高品牌形象，与大品牌产品区别开来，提高代工企业的在市場中的竞争力。

第五段：结论

总之，代工企业虽然处于整个生产链的低端，但其对于整个产业的贡献是不可或缺的。通过这次走访，我深刻认识到代工企业的运作模式、优势和挑战，也提高了对代工企业的认识。相信在未来的发展中，代工企业将会在管理、技术以及服务方面不断进行创新和提高，为整个行业注入更多的活力和动力。

走进企业的意义篇四

前段时间，我参加了企业管理知识学习培训，接受了系统、全方位企业管理知识的学习和辅导，受益匪浅。我深刻领会到，作为一名合格的企业管理者，应该如何驾驭整个企业的运作机智，以管理促创新，以创新促效益，从而促使企业稳步健康发展。

1、提高认识，完善激励，激活员工学习动力

我们要求把工作的压力作为学习的动力，倡导干部员工树立新的学习理念，以学习带动创新，以创新推动企业发展。通过对市场上产品竞争、价格竞争、服务竞争的宣传报道，使每个员工都认识到面对竞争日趋激烈的市场，要适应市场需要学习；学习的动力源于学习目标的确立，思想意识的提高使员工获得了不仅要个人学而且要团队学的全员动力，而内部激励机制完善更催发了个人学习内动力。一是薪酬激励。不同学历给予不同的基本薪酬制度；二是奖惩激励。对在管理创新、科技攻关、产品创新等方面做出成绩的给予及时的奖励。三是目标激励。制定各种培训目标，明确学习的步骤与计划并量化考核。

2、确立愿景、建立组织、强化员工学习毅力

学习型企业的创建工作是一项长期的系统工程，要扎扎实实深入持久，必须保持员工的学习毅力，也就是坚持学习、学有成效。应组织创建学习型企业领导小组，提供组织保障、

落实监督措施、规定目标跟踪具体办法;确立学习愿景规划,并层层制定贯彻执行办法;建立奖惩约束机制,确保员工学习的积极性。

3、扩充载体,学以致用,提高员工学习能力

应根据企业中现有人员的素质状况,从实际出发,建立了适合不同层次需要和不同工作需要的各种载体,在组织形式上采用外送培养、内部培训、联合培训、定期讲座等办法,在活动形式上采用集中培训、调研、学习、经验交流、岗位目标学习等。利用比较学习,开展多次的内、外部学习交流活
动,取长补短,促进先进经验的推广与利用。

1、明确目标,常抓不懈,引导执行力文化

随着知识经济的发展,企业文化已成为一种强大的力量。21世纪企业之间的竞争,最根本的是文化的竞争。引领执行力文化的形成,贯穿于公司的各项政策和领导行为中。

首先,对公司出台的各项方针政策和管理制度,始终如一地坚持,如在对公司方针目标和管理制度的措施落实上,我们结合质量管理体系的内审工作,查措施落实、查制度执行的有效性。针对存在的不足,提出整改要求,拿出改进方案,并纳入工作管理业绩考核。同时,对各种政策、措施的执行;对质量事故的追究先从分管领导开始等等。凡是牵扯到管理者方面的,领导都率先示范,做出表率。

2、依托学习,找准方法,提高执行力水平

执行力发挥的水平主要取决于执行的人,以及他们头脑里所有的想法和他们一起工作的能力。在提高执行力效率上,我们应通过学习引进信息化管理中某些先进管理理论,进行科学的流程再造提升工作效率,其次,在提高执行的准确性上,我们应认识到方向比速度和距离更重要,在提高各自的学习

能力的同时，对每一新制度的出台，在实施前明确规定：要组织相关执行人员学习理解规定的要求，有相关部门指导执行的努力方向，并作具体的解释，保证让能执行的人去执行。

3、实施监督，完善考核，顺畅执行力流程

执行力三个核心流程是以完善的管理制度为纽带，灵活多样的考核制度为航标紧密连接在一起，去实现企业的战略目标的。为保证各项规章制度能得到正确的贯彻执行，在制定各项制度时就应明确目的、责任部门、适用范围及运作方式，并指定目标监督部门和考核方式。

通过这个课程的学习，我想：无论是企业还是个人，一个好的完善的计划必定能够帮助我们更快更有效的确定行动方向，从而能达到事半功倍的效果。

以上就是关于企业管理学习心得体会的介绍，希望能够对大家有所帮助哦！

走进企业的意义篇五

代工企业是一种以垂直分工的方式进行生产，将一些非核心环节的工作委托给第三方企业进行处理的生产方式。代工模式的灵活性、效率和降低成本是其存在的不可忽视的优势。在现代制造业中，代工企业已成为一个重要的组成部分。

第二段：体验代工企业生产线

我最近有机会参观了一个代工企业的生产线。生产线上机器轰鸣着，工人们正在埋头工作，忙碌着一遍又一遍地完成各种操作，一边不停地检查机器的状况。在这里，我看到了生产的丰富性和复杂性。一些简单的外观看起来非常简单的产品，但是制造它们的过程需要非常严格的控制和管理，以确保产品能够符合客户的要求。

第三段：代工企业的优势和挑战

这个代工企业的生产线给我留下了深刻的印象，但是我也看到了代工企业在这个行业中面临的挑战。代工企业的优势在于他们能够灵活地生产各种产品，并且在每个环节上都能够控制成本。但是，有些企业只关注价格而忽略了质量，这对客户来说是非常不可接受的。同时，代工企业在生产过程中的互相依赖也让他们非常容易受到供应链的影响。

代工企业在生产效率方面确实有很大的优势，但是它们必须认识到他们需要重视品质，以获得客户的信任。同时，代工企业应该寻求向上转型，通过控制生产的各个环节，来提供更全面的服务。代工企业应该拥抱科技的发展，跟随时代的步伐，以适应新兴市场和消费者需求的不断变化。另外，代工企业不能忽视营销的力量，通过营销来展现自己的价值和品质，消除客户的疑虑。

第五段：总结和建议

从这次参观代工企业的经历中，我领悟到代工企业的生产模式的确有很多优点，但是也存在各种挑战。代工企业应该寻求提高产品质量和生产效率的双重目标，同时与不同类型的客户建立协作关系，以满足他们的需求。代工企业应该积极响应时代的发展，拥抱科技，跟随市场的变化潮流，主动应对不断变化的市场环境。最后，代工企业应该更加重视品质，保证提供给客户的产品能够符合客户的要求。只有这样，代工企业才能在激烈的市场竞争中脱颖而出，合作愉快！

走进企业的意义篇六

不知从什么时候起，企业文化竟然变成了不着边际的假大空。无论企业大小，几乎千篇一律都是“开拓”、“进取”、“团结”、“奋进”，仿佛不如此，便不时尚，便不能“赶欧超美”，便会被世纪年轮留在上个世纪。这种形式上

的企业文化，与其有，莫如无，不但徒有其表，还会将真正的企业文化阻挡在企业大门之外。什么是企业文化？企业文化是指企业全体员工自觉遵守的人生理念、工作习惯和制度体系，包括代表企业精神的标识、口号和一系列的规章制度。企业内部人多嘴杂，众口不一，打造成一個团结合作的团队非常不容易。意欲快速发展的企业，必须建立一种健康向上的企业文化，统一价值取向，明确行为标准，用企业文化规范员工的思想和行为。

某市开发区××大酒店在**年以前，是当地一家知名度很高的餐饮企业。该酒店周边客户主要是到开发区投资办企业的外国商人，他们对酒店的服务水平要求较高，但对价格不甚敏感。**年以后，随着开发区软硬件环境的改善，该大酒店以往的硬件优势逐渐被新开业的同行所削弱，整体经营上渐渐下滑，餐饮部分的日销售额由之前的**0元下降到3000元。为了东山再起，酒店董事长决定外聘一名副总经理，主抓餐饮工作，希望借助外来力量改善经营。新的主管副总经理上任后，很快拿出了一套改善餐饮经营的实施方案，在得到管理层的认可后开始运作。新副总很快发现，他的经营方案在执行中都被大大打了折扣，下属人员没有人认真执行他的工作要求。因为给酒店采购人员下达了原材料采购货比三家的指令，挡住了采购员的“财路”，采购员们集体散布谣言，说新副总的目的是中饱私囊。原来的餐厅经理是酒店董事长夫人的外甥，被暂时停岗后，多次打电话给董事长夫人，歪曲事实，造谣中伤新副总。酒店的其他几位副总经理，也觉得新来的副总有些锋芒毕露，显得他们平庸无能。在这样的环境里，新副总坚持了一个月之后宣告退出。**年，该大酒店倒闭，酒店原址现在已经改为一家服装厂的商品展示厅。一个好端端的酒店，因为缺少积极向上的企业文化，使得员工人心涣散、内斗严重，最后不得不关门止损。建立优秀的企业文化，需要做好“五要”。

第一，要确立一个正确的管理理念。企业的价值观是衡量员工思想的重要标准。提倡什么精神，抨击什么丑行，需要为

员工提供一个明确的思想准则。海底捞在企业中大力提倡“人生而平等”的人生理念，制定让员工“感动”的福利待遇政策，激发员工“双手改变命运”的奋斗心态，极大的振奋了员工的工作热情。员工们众志成城，团结一心，将海底捞精神传递到每一个分店中，形成了一种光耀夺目的“海底捞现象”，为中国的经济界注入了新的活力。

第二，要建立一套切实可行、以人为本的管理制度。企业管理不缺少制度，缺少的是切实可行的制度。许多企业的制度之所以变成了摆设，其原因是制度本身不切实际，或过于繁琐，或过于严苛，导致管理者与员工之间矛盾激化，扰乱了正常的生产秩序。制度是为人制定的，可行性是制定制度的前提，人人抵制的制度不如干脆废止。

第三，要设计一个引领主题个性鲜明的企业标识。企业精神及员工意愿要通过这个与众不同的标识反映出来，既浓缩了情感，又寄托了未来。在国际体育比赛的赛场上，当我国的国旗伴随着国歌高高升起时，每一个爱国华人无不热血沸腾，为自己是炎黄子孙感到骄傲自豪。企业标识也一样。企业标识是整合资源的产物，浓缩企业精华，宣告企业主张，统领企业员工、顾客和其他相关人员的思想，展示企业个性，看似简单实则艰深。

第四，要提高企业最高管理者的觉悟。建立和推行企业文化，最高管理者的志向和秉性非常重要。从具体的企业管理实践看，一些企业在管理上“乱”，看似乱在员工，实则乱在高层。最高管理者因为对下属的责任心、忠诚度及工作能力等担心，有意识地建立非正式群体组织，偏听偏信，加剧了管理中的混乱局面。上梁不正下梁歪，任何制度无法抵挡住来自于最高管理者的干扰。作为企业最高管理者，必须努力提高企业运营的认识水平，汲取各方面的先进知识完善自己，虚怀若谷，礼贤下士，严于律己，宽以待人，诚信有加，里表如一，使企业文化建立在上下同心的基础之上。电视剧《亮剑》很好诠释了这一点。主人公李云龙在论述军魂塑造

时强调：一支军队的军魂，取决于这支军队最高军事长官的个性和气魄，最高军事长官为这支军队灌输了敢打硬仗精气神。

第五，企业倡导健康的企业文化，要和员工的利益挂钩。企业要大张旗鼓表彰符合企业文化的好人好事，用经济手段激励全体员工自觉认同和遵循企业文化的相关规范。优则奖劣者罚，奖罚分明。有些企业管理者总是喜欢让员工“无私奉献”，强调企业不会忘记他们的努力，缺少有效的物质激励。久而久之，员工就会丧失主动工作的积极性，整体业绩也会变得愈加平庸。

有人说：社会是个大舞台，看谁更精彩，还有人说：企业文化是发动机，让企业永不停息！我想说：优秀的企业文化是企业能量的宝库，放飞激情，越来越精彩！那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面，既是企业的灵魂和潜在生产力，又是企业生存和发展的动力，更是企业立足市场的源泉，总而言之，企业文化对内是一种向心力，对外是一面旗帜。

服务无界限，文化能共鸣。一个好的公司是否具有生命力，关键在于，它有没有优于别人而最难模仿的特色，也就是一个公司的企业文化，一个好的企业文化会形成巨大的无形资源，它将成为这个公司真正的向心力，凝聚力，我是这样理解企业文化的，所以我经过探究和观察，领悟和体会了这样的一种文化：海底捞文化，海底捞文化在员工和顾客身上都得到了那么完美的诠释和体现。

记得那天，我和来自五湖四海的朋友经过培训，迫不及待地 向海底捞一线前进着，当走到豁然写着“好火锅自己会说话”的火锅店附近时，几位年龄相仿的年轻人面带笑容，好像见到自己的亲人一样，神速般地向我们走来，并亲切地接下我们手中的行囊，敏捷的动作，温和的言语，有力的手臂，纯真的面孔，赤诚的微笑。瞬间，大脑告诉我，这就是久仰

已久的海底捞人，自此以后，公司人性化的管理就开始充斥着我心里每一个角落，甚至有种融入恨晚的感觉，仿佛自己找到了一个美好的归宿，以至于铁定与公司茁壮成长，荣辱与共。也许有的人会感到差强人意，初入社会为何就草草拉开了职场的序幕，而且身处被看做前景不好的苦力行业，在此，我有点像是站在珠穆朗玛峰上高举着海底捞企业文化的旗帜向世人展示着什么。

当然优越的福利待遇，无法涵盖整个海底捞企业文化。在热血沸腾的工作氛围当中，我听到大家发自内心，恰到好处的问候语；看到小张热情高涨，笑容满面地为客人服务；看到小曹手脚不停，满头大汗地穿梭于前后堂；看到小何斗志昂扬，精神抖擞地迎客送客……众所周知，这一切都是为了顾客的满意率，因为大家深知顾客是一桌一桌抓的不易。因此，大家也在学习业务知识技能的马拉松上奔跑着：授权工作，当家做主及时地消除客人的抱怨与不满；特色服务，注重服务当中每一个细节的人性化；优秀案例，传承企业文化的精髓永不止步；开拓创新，成为公司可持续发展的不变定律。时光如梭，光阴似箭，在这个公平公正的环境里，我学会了勤奋，明白了双手改变命运的道理；学会了关心，懂得了尊重每一个人的品质；学会了做人，待人接物并不是虚情假意；学会了做事，深思熟虑不只是胸有成竹；只要付出终回报，宣誓词的最后一句每时每刻都警醒着我。公司15年的发展历程所引来媒体的关注，同行的学习，也淋漓尽致地展现了这句话的魅力。

03年的非典引来了焦点访谈对我们火锅外卖的专题报道；06年，牡丹园店接待了百胜两百多名区域经理大象向蚂蚁似的观摩学习；09年，在大众点评网时尚盛典的评选中，公司站在了北京最受欢迎餐厅的第一位；这不是骄傲的资本，是每一个海底捞人用汗水换来的荣誉。这些年来，忠实的顾客无私地为我们做着口碑宣传，打着免费的广告。离不开每一位海底捞人细心耐心用心的服务，因为大家把顾客的每一件小事当做大事来做，因为大家相信人人都有机会复制出一个又

一个袁哥，因为大家要为公司三大目标的实现而艰苦奋斗。所有这一切验证了我们的公司是这样充满亲情，充满人性的大家庭，我们的团队是这样具有凝聚力，向心力的集体，我们的领导是这样具有亲和力，英明决策的领导，我们的员工是这样勤奋正直，互帮互爱的员工，我们的企业文化是这样以人为本，精诚团结的文化。

走进企业的意义篇七

在工作生涯中，走进企业参观学习是一种很好的方式，它可以让我们深入了解企业的运营模式、管理理念以及发展战略，从而对自身的职业规划有所帮助。最近我有幸进入一家大型企业游学，以下是我对此的心得体会。

第一段：预期和感受

初到企业，我感受到的是繁忙与紧张。整个公司都在高效地工作着，每个人都在为了公司的事业而努力着。通往总办楼层的电梯，被填满了快速走过的员工。宽敞的走廊上没有几人闲逛，人们都在专心致志地完成手上的任务，下楼才能看到几张微笑的脸庞。并且企业使用的是先进的技术设备以提高生产效率，无人自动化机器人行走于原先手工生产线上，不断地定义着智能工厂的新概念。

第二段：深度了解企业

参观企业还可以让我们深度了解它的经营模式。在工厂生产线上，我看到了设备快速准确的完成不同环节的加工制造，并创新性地提供充分智能化的信息管控，这让我对企业现代化管理产生了浓厚的兴趣。同时在企业的展示厅中，展出了公司的产品，这为我们了解企业在市场竞争中的定位和发展方向提供了极有价值的信息。通过这些，我更加深入地了解了企业的运营情况以及未来发展的方向。

第三段：学习企业管理经验

参观企业还可以让我们学习到企业的管理经验。企业们都有着成熟的管理体系，详细的流程规范，合理的人员配置。这样的管理模式能够提高企业运营的水平 and 效率，有效降低企业运营成本，提高利润。同时，企业管理人员注重员工的培训和专业发展，鼓励员工勇于创新 and 贡献，充分调动员工的积极性。这些管理经验和理念对我们以后的职业发展有很大的启示和参考意义。

第四段：感触及收获

参观企业给我留下了很深刻的感触和收获。企业的成功离不开科技创新、人才队伍和好的管理体系。了解企业的管理经验和发 展策略能够帮助我们学习并借鉴这些成功因素，并为我们今后的职业发展带来启示。通过参观企业，我认识到只有不断学习、不断创新，才能适应变化的市场和管理环境。

第五段：总结

参观企业学习，不仅能够让我们加深对企业的了解，获取一些行业相关的知识，也能够让我们更好地认识到自己的职业发展规划。我们要时刻关注企业的最新动态，学习企业好的经验和管理经验，增加自己的专业水平和工作能力，这样才能更好地适应当今激烈的市场竞争环境。走出企业，我们不仅带走了学习的经验和知识，同时也承载了对未来的美好憧憬。

总之，参观企业是一次很有意义的经历，希望每位同学都能够亲身体验、感受。

走进企业的意义篇八

今天，我们金融系学生党支部到桂城敬老院探访一班老人。

和我们一起的还有南技的学生，以及一些社会热心人士。与他们的交谈中得知，原来他们每个星期都会来桂城敬老院做义工，我从他们身上感受到一份热诚！

我们分层分组对院内的老人进行探访。我接触了好几位婆婆，交流的过程中感触良多。感觉最深的是多数婆婆埋怨自己身体状况差，行动不便，以及“人老了不中用”的思想。话题多数是以前的生活如何艰苦等，以及对社会和现况的不满。可能这是缺少亲人的关爱造成吧。我尝试通过转移一些话题，希望回忆起开心快乐的事情，然而都不是太奏效。

回来后，我一直有这么一种思绪，现今我们的生活都是一群老人年轻时打拼下来的。

然而，现在他们却成了被社会边缘化得一群人，我们不只应给予老人们物质上的支持，还应该有关精神上的关爱。

社会和谐，确实是需要我们去努力探讨的和反思的。

走进企业的意义篇九

近几年来，能源问题已经成为全球关注的焦点。为了应对这一严峻形势，各级政府和社会各界都在积极推广节能减排的思想和行动。作为普通公民，我们应该从每个细节入手，减少能源的消耗，保护地球的生态环境。前不久，我走进了一家节能企业，深刻感受到了节能减排的重要性，并在这里收获了许多启示。

第一段： 入门指南

首先，了解企业的基本情况是关键。该企业是一家以LED灯具为主的节能灯具公司，拥有各种类型的LED产品。仔细观察我们会发现□LED灯具在外观上与普通灯具没有什么区别，

但在核心技术和节能指标方面却非常出色。走进企业大厅，门口处的花坛中装饰着太阳能光伏板，利用太阳能的正午时分，光伏板会自动储存能量，以供企业内部使用。

第二段：了解产品性能

进入实验室后，看到的是企业自主开发的一些LED灯具产品，在设计上简约而精美。试用后，我发现产品发光效果好，光线柔和且调节方便。而节能指数比普通白炽灯要高出许多，而且寿命更长。此外，产品外部材质也讲究绿色环保理念，利用了高节能、环保材料，不含有毒有害物质和电磁辐射。经过体验和介绍，我实实在在的感觉到了这家企业将“节能、环保”这一理念贯彻于其产品的各方面之中。

第三段：了解企业的生产经营理念

在认真了解产品后，一位企业负责人向我们介绍了企业的生产经营理念。他表示，以高效绿色环保为核心，结合人性化智能设计理念，是节能企业追求的目标，类型的产品必须在质量、经济、环保三个方面达到最佳平衡状态。产品不仅要有优良的技术质量和先进的技术指标，还要适应市场需求，符合消费者需求，赢得消费者青睐。同时以人为本，重视生产环境和员工健康，关注员工福利，并注重工艺流程和产品性能的灵活性，以满足客户的需求。

第四段：充分体现企业的特点

由于近年来人们对绿色环保意识的增强，该企业将“绿色”二字作为企业文化的核心理念，将环保落实到企业的所有方面，如生产、管理、人才、市场等方面，不仅是企业的使命，而且是企业不断发展的新起点。例如，该企业大力推广LED灯具产品，将传统白炽灯换为LED灯具，不仅能大大减少企业耗能开支，而且能减少排放的二氧化碳等有害物质，保护人们的生存环境。

第五段：体验感受与思考

通过走访企业和负责人的介绍，我们对节能企业的理念和产品中的绿色设计方法有了更深入的了解。在这里，我深感绿色环保的理念是我们生活中这一时代的重要共识。既然我们已经有了正确的环保意识，我们更应该从身边的小事做起，加入环保行列，积极推广绿色环保生活方式，让“绿色”成为我们的生活方式，让节能企业的理念得到广泛的推广和认可。

总之，在这家节能企业的参观，我深刻认识到了现代社会发展过程中节能环保的重要性，并受到了新绿色经济的启示。仅仅访问了一家节能企业，这样的经历可以让我们深入了解更好的生态文明，也让我们认识到了我们个人应尽到的社会责任，相信我们能够更好的以地球和人为重心，追求绿色和平等的生活。

走进企业的意义篇十

人生，都是在一步一步地尝试而走向那个好的自己。人总在追求做真实的自己，可那个真实的自己，并不是最好的那个自己。而让自己成熟的方法，只有经历。人的成熟也不在于年纪，而在于经历。只有经历，看过更广阔的世界，接触不同类型的人，才会在感悟与学习中修正自己。修身、养性、齐家。而是否治国、平天下，看个人志向。

在进入公司之前，有过两年的销售经验，见过各式各样的客户，处理大小繁杂的事务，原以为自己有足够的强大的内心，足够与人相处的经验，可进入一个团队，一个组织，才发现自己欠缺的是那么多。做客户回访需要技巧，使用办公软件需要方法，整理仓库需要规则，凡此种种，都是学习。

我的工作内容很简单，但是一个需要细心的工作。工作的主要内容就是做好仓库配件的出入库登记，核算物流快递费用，填制维修明细表格等文职工作。这些都是很基础的工作，但

也恰恰考验了一个人是否用心。比如仓库的配件是否能够全部熟悉，归置的位置是否清楚，能否按时清点数量，能否保持办公室的整洁，这些都是工作的细节，能把细节做好的人一定也不简单。

从基层做起，是需要适应与耐心的。与之前的工作对比，无疑是截然不同的两份工作。销售就像打仗，而售后则是坚强的后盾。前者在前线奋勇杀敌，而后者在军营准备弹药。一个军队，离不开前线的士兵，也离不开后勤的战友；一个家庭，离不开工作的丈夫，也离不开做饭的妻子；一个企业，离不开销售的同事，也离不开文职的员工。只有在基层，才会深刻体会身处其中的心情，感受渺小的无力，只有感受得深刻，才会有动力去改变现状。所以，一份工作，只要用心，都能学到东西，都会有不同的感受，从而不断地给自己定位，再不断修正自己，找到那个最好的自己。

人这一辈子，最幸福的事情莫过于一边学习一边工作。在工作中发现的问题，可以马上在学习中修补。我很感谢能有这样一次实习的机会，期间我发现自己很多问题，我还有时间去找到修正的办法。提前接触社会的好处就在于，人在校园时犯的错误付出的代价是最小的，不必等到需要承担责任的年龄再去付出。

很感谢有这样一次机会，让我看到自身的问题；很感谢有这么多人热心的同事，给予工作上的帮助与生活上的开导；很感谢有这样一个平台，让我感受到一个团队的凝聚力。虽然实习的时间很短，但是学到的东西很多。与人的相处，说话的艺术，市场的规则，都是很深的学问。我不能事无巨细地表达很专业的工作总结，但内心的感受是最为真实的文字体现，有了感受，就会想要改变与修正，还是会继续用心，持续学习。