

# 2023年部队疫情防控心得体会(汇总9篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 部队疫情防控心得体会篇一

部队人员管结合当前部队人员的特点,坚持从全局着眼、从制度入手、从点滴抓起,在管中求实效。本站小编整理了部队人员管理方面心得体会范文,仅供参考。

党的xx大为全面建设我国社会主义制定了行动纲领,描绘了宏伟蓝图,提出了奋斗目标。当前,全党、全军和全国各族人民都在深入学习贯彻党的xx大精神,我们消防部队建设也跨入了新的重要发展时期。在新的形势下,加快消防部队现代化、正规化建设的步伐,保证适应新形势和新任务,保持消防部队的性质、本质和作风,对部队管理工作提出了新的更高的要求。消防部队在深入贯彻党的奋斗目标过程中,部队管理正规化与当前消防保卫任务的繁重性,不可避免地出现了一些新情况和新课题,社会上一些不良风气和不健康的思想渗入警营,给部队管理教育工作的开展带来了阻碍。本文结合消防基层部队管理正规化建设存在的问题和难点以及改进的对策等方面,试谈点粗浅的个人认识。

### 一、 部队管理存在的问题和管理的侧重点

部队管理是部队建设中一项根本性、全局性的基础工作,是部队凝聚力、战斗力的生成,是巩固和部队自身发展的前提,也是部队开展各项工作的重要保证。在新的形势和任务下,

只有加快公安消防部队管理正规化建设，依靠管理增强部队战斗力，积极推进部队管理教育和创新与发展，不断提高部队管理整体优势。这是摆在消防部队面前的一项极为重要而又紧迫的任务。部队管理正规化建设，就是要依据我们部队的本质属性和执勤战备工作需要建立起来的各种规章制度，将规章制度逐步转化为现实状态的实践活动。为此，我们必须理解和分析部队当前的实际情况，以条条例为基本依据，运用科学的管理思想和方法，对部队进行系统化、规范化、科学化的计划、组织、协调和控制，通过法规、规章、制度为基本手段和依据，并严格执行，通过严格的管理来体现消防部队的整体素质和整体战斗力。

## 二、部队管理中存在的问题

在市场经济条件下，官兵的思想观念发生着变化，部队管理工作难度增大。从当前的情况看，由于消防部队的性质决定了官兵大都在为地方服务，随着市场经济的快速发展，国家和城市综合实力的不断增强，官兵时刻都在经受地方“灯红酒绿”的考验，消防监督执法工作与社会接触较多，一些官兵在思想上也被潜移默化，经济和攀比意识占据了官兵的思想。主要表现在：一是管理干部的工作责任感和事业心较过去有所削减，把个人利益看得较重；二是一些战士入伍动机不纯，没有那种全心全意为人民服务的精神，工作中怕吃苦，想尽一切办法走后门、走歪门路求成绩，不讲奉献等，从而加大了部队管理的难度。

兵员结构复杂，部队不好管理。过去消防部队兵员成份单一，官兵思想稳定，装备也较差，比较好管理，现在的兵员较为复杂，主要有：一是在社会上打工或工作几年后才当兵的人较多，特别是到经济特区的打工者也较多，他们入伍前就有一定的社会经验，思想相当活跃，入伍后他们大都想尽快求实惠；二是关系兵增多，他们由于路子多，在部队不甚听话不说，反而在部队内部利益面前能通过各种关系得到优先和照顾，让老实、踏实工作的战士内心不服气，不便于部队管理；

三是“独子兵”增多，他们在家中有很好的条件和受父母的照顾，到部队后生活自理能力差，工作吃苦精神差，还受不了批评教育等；四是战士的文化水平参差不齐，一些文化较高的战士，在学习中感到文化水平低的战士学什么都慢，接受能力自然也慢，这样给战士之间产生矛盾，不便于团结和管理，更还有一些官兵是有文凭无素质，还看不惯管理人员的水平，在部队管理工作中有抵触情绪；五是士官比例增大，管理难度加大，由于士官服役时间长，与地方认识的朋友多，不是请假外出会友，就是利用外出时间与驻地女青年谈恋爱，甚至有的士官将亲属带到部队驻地打工、经商等。正是这些现象的存在也给部队管理增添了难度。消防部队自身的性质给部队管理工作带来的影响。一方面消防部队按共同条令抓管理，另一方面因消防部队受各级党委政府和公安机关的直接领导，直接参与社会面的消防监督管理工作，这就形成消防部队“内部”是军事化管理，“对外”是地方公务员。由于部队和地方正常的工作往来中介入了一些非正常的关系，给部队管理带来了如“关系兵”和“关系官”的现象，它对部队管理带来的潜在的消极影响是长期的、巨大的，不利于部队正规化管理建设的全面开展。

### 三、改进部队管理应把握的侧重点

部队管理的重点，实质上就是要抓住部队管理教育工作，在管理中不断地去发现和解决存在的问题，管理者也必须结合部队的特点和工作具体情况，来慎重把握管理中存在的重点问题。

管理者要善于发现管理中存在的问题。善于发现问题是正确解决问题的前提，只有发现了问题才能掌握解决问题的主动权。一些管理者身在兵中不知兵，不了解士兵的思想动态和心态，以致一些小的问题变成大问题，给部队管理带来了难处，更是影响了部队的整体发展。为此，基层部队的管理者在善于发现问题方面要做到：一要勤于日常观察，通过细心的观察，掌握士兵的思想、心态和行为情况，自觉与士兵打

成一片，真正做到带兵要知兵，彻底消除士兵思想和心中的疑虑，让他们能以良好的心态投入部队的各项工作；二要坚持部队管理分析汇报制度，即通过各种渠道与战士交心谈心，组织部属汇报思想，管理者要反复进行思想和形势分析，从分析和汇报中了解情况，做到发现问题，解决问题；三要做好管理规律性预防工作，即结合部队兵员补退、重大执勤保卫、请假、婚恋等情况，预先要采取措施，掌握情况和主动权，防患于未然。

管理者要善于分析管理中存在的问题。正确地分析问题，往往是解决问题的关键，在部队管理中，针对发现的一些问题，管理者首先要善于从多种原因中区分发生问题的主观原因、客观原因、直接原因、间接原因等，只有找准了主要原因，才能抓住主要矛盾，解决主要问题；其次，对发现的一些问题要区分定性，主要看是思想、心理、被人利用、胁迫以及还是实际问题，定性后还要分析是违反纪律还是触犯法律，以便于有针对性地加以解决。

管理者要客观公正地解决问题。解决管理中存在的问题是分析和发现问题的目的，我们必须做到：一是及时抓苗头，集中抓倾向。主要是把问题先消灭在萌芽状态，一旦问题有一定的倾向性，就要及时地抓好集中整治教育工作，认真分析查找问题的根源；二是要依靠组织力量，发动官兵人人参与。针对问题要及时组织官兵认真思考和展开大讨论，让大家共同找原因，论危害，出主意，消隐患。

#### 四、改进部队管理的对策

在消防部队发展成长的历程中，管理工作是保证消防部队坚决服从党的领导，忠实履行消防部队宗旨，赢得人民信赖，完成党和人民交给的工作任务和促进消防部队建设的不断发展的重要保障。为此在新的时期，我们面对着新的任务和新的考验，在管理工作中必须做到以下方面。

实现在部队管理中官兵一致，政治平等。首先，管理者要牢固树立爱兵观念，端正对士兵的根本态度，只有管理者把士兵看成是部队的主人，以真情、真心去爱护士兵和管理士兵，那样战士才会服从部队的管理；其次，部队管理中要尊重士兵，帮助士兵，关心士兵，管理人员不能有高士兵一等的特权思想，工作或管理中还要自觉地接受士兵的监督，把士兵的工作、学习和冷暖挂在心上，关心他们的疾苦，树立经常为士兵服务排难的思想，做士兵的贴心人；再次，管理中要尊重士兵的民主权利，这也是调动士兵积极性的一种管理艺术，只有尊重了士兵的民主权利，为人正派，处事公道，公平合理，对士兵一视同仁，士兵对部队的管理就会理解、尊敬和拥护；最后，在部队管理中要广泛开展尊干爱兵教育使部队结成团结、友爱的气氛，就会出理官兵自觉服从管理的局面。

管理中做到严格管理，耐心说服。对于我们消防部队来说，严格管理就是坚持依法治警的方针，但依法治警与耐心说服是辩证统一的、相辅相成的，严格管理是目的，耐心说服是手段。在这项工作中要做到：一是管理者要做到依法办事，严之有据，在执行部队各项工作中，就是要做到严格执行条令条例、规章制度和管理规定，管理中不能随意采取一些“土政策”和“土规定”，不能凭个人的意志滥用职权，以言代法，打骂体罚和严而无度；二是管理者要做到说服教育，严之有理。依据条令条例深入细致地做好部队思想工作，是做好管理工作的基础，在严格和管理过程中，须做到严中有爱，严爱结合，要尊重客观规律，建立正规秩序，如课余时间，干部则应带头参加文体活动，形成团结、紧张、严肃、活泼的生动局面；三是管理者要做到赏罚严明，严格法纪。在正确地实施奖励和惩罚时一定要实事求是，严格按条令条例规定的标准和程序实施，不能凭个人感情用事，不搞亲亲疏疏，使赏罚严明成为推动部队管理的动力。

管理中做到教养一致，训管结合。部队管理就是要把教育与养成、训练与管理紧密结合起来，部队管理正规化，就是注重对秩序的养成。一是严格管理，严格训练，打牢基础。俗

话说：“水滴石穿”，部队就是要通过严格的基础训练，来提高官兵的整体素质，使官兵个个成为合格的军人。实践证明，哪一个部队教育训练过硬，管理必然有声有色，反之，管理必然混乱；二是管理工作要做到注重结合，相互渗透。部队管理就是把一切行动都作为管理的具体内容来抓，使官兵在思想上牢固树立一切行动受条令条例约束的观念，要坚决克服正课紧、课余松、营内紧、营外松、上级检查时紧，平时工作时松的不良现象；三是部队管理要在养成上下功夫。从部队一日生活抓起，各个环节必须按规定的內容、程序和要求进行，做到不走过场。同时也要克服虎头蛇尾，时紧时松，抓抓停停，搞表面文章的做法。

充分体现按级管理，各负其责，部队各级首长和各类人员职、责、权分工是明确的，在实施管理中必须要做到：一是要实行层次管理。如消防中队，从队长到士兵，各个层次结构分明，职责明确，各级人员做各级工作，一级控制一级，一级抓一级，一级对一级负责，这样管理就能落实，各级人员也能充分发挥工作积极主动性。在管理中，一定要防止大包大揽，职责不明和层次不分的现象；二是要完善各级人员的岗位责任制。依据条令条例和规章制度，将责、权、利落实到人，在检查各级人员履行职责时，好的要大力进行宣扬，差的要认真开展批评教育，对责任心不强，玩忽职守者要给予纪律处分。

干部要做到处处带头，以身作则。主要是做好以下几个方面：一要严于律己，增强事业心和责任感。特别是带兵干部，一定要有敬业精神，工作中要多方面关心士兵，处处做士兵的表率；二是要做到公正廉洁，自觉做遵纪守法的模范。在新的历史条件下，一些拜金主义、享乐主义和极端个人主义已渗入到我们部队中，这就要求我们干部要带头做执行条令条例和遵守纪律的模范，带头做公正廉洁的模范，树立良好的自身形象。同时，干部要坚决抵制社会上的不正之风、金钱利益关系的影响和渗透，管理中不搞特殊化，不侵占士兵的利益，工作中坚持党性原则，办事公道正派，在面对士兵入党、入

学、学技术、转士官、立功受奖等方面能做到一视同仁，通过正常的工作关系，来密切内部的官兵关系，净化内部环境；三要努力学习，不断提高管理者和被管理者的自身素质，通过认真学习军政理论和科学文化知识，以提高新时期部队管理者的认识和解决问题的能力，从而成为部队合格的管理者，把部队教育好、管理好。

### 一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课大查，每月一考核讲评。

### 三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积

极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

#### 四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具



说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。

共2页，当前第1页12

## 部队疫情防控心得体会篇二

在这拉练的一个月里，有欢笑、也有无奈，然而它却令我很难忘。它让我学会了什么是团队意识、什么是坚强的意志。起初都以为可以应付过去，就可以完事了。但后来才感觉到，拉练不只是训练我们的身体素质，同时也培养了我们的毅力、耐心和团队意识。

一开始都是大家各自跑，没有组织，也没有纪律，所有人都是很懒散的状态，根本没有把拉练当回事，拉练的效果很不好。但是后来我们队长告诉我们，我们是一个团队，是一个集体，批评了我们。我们都认识到了自己的错误，我们不再是为了应付而练。因为我们是一个团队，不能就这样甘愿落后。只有我们团结起来，统一思想才会营造一个更好的团队。所以说，它教会我什么是团结的力量。

第一次集体拉练的时候，才三圈就累得受不了，有时候真的想要放弃，看着别人，都在坚持着，自己要放弃的念头也就打消了。其实回头想想，生活中就是这样，也许就因为最后的一步自己没有坚持下来，而导致最终的失败。所以说，它教会我什么是坚强的意志。

不积滴水，无以成江海。没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的团队。这两周的拉练让我深深地体

会到了团结的力量，合作的力量，以及团队精神的重要，我相信，无论在哪个岗位上，它将使我终身受益。

不经历风雨，何以见彩虹；没有一份寒彻骨，哪来梅花扑鼻香。这些活动，既磨练了我们坚强的意志，吃苦耐劳的精神，也培养了我们的团队意识，增进了我们之间的友谊，提高了我们学生干部队伍的沟通能力和凝聚力，又改善可我们的精神风貌，提高可我们的综合素质，团队精神。

也许我们在拉练的时候多多少少都会有所抱怨，但我们知道，拉练是必不可少的，因为我相信一句话，是这样说的，“吃得苦中苦，方为人上人”。

### 部队疫情防控心得体会篇三

今年9月，我踏入了梦寐以求的中学——\_\_\_中学，正式地成为了一名高中生，并开始了我期盼已久的高中生活。

刚开学，作为新生的我们就得完成一项艰巨而光荣的任务——军训，听着老班在讲台上讲述着军训会有多么累，我对此感到不屑。不就是站在太阳底下晒几天吗？小菜一碟，直至过完军训生活的第一天，全然颠覆了我的这种想法。

军训第一天，穿好新装的我们个个神采奕奕，精神焕发，因为军训让我们感到新鲜有趣，我们站好队后，便看到了一个体型微胖，眉头紧皱，手里还拿着教鞭的教官走了过来，没错，他便是我们的李教官。

训练的第一个科目是站军姿，教官边甩了甩他手里的教鞭边说，这是作为一个军人最基础的动作。没事儿，站，容易！我在心里不以为然。谁知，教官要求我们双手紧贴裤缝，抬头挺胸，腰还得挺得直直的。我按照要求做，没过一会儿，就感觉腰很酸。我想稍微休息一下，但一看到旁边的同学正昂首挺胸地像个小军人似的笔直地站着，很快打消了这个念头，

不甘示弱地咬着牙挺直了腰板，耀眼的阳光刺射着我们的眼睛，汗水像珍珠断了线般地从脸颊两旁滴落下来。

一天下来，虽然很累，但让平日里懒洋洋的我感觉有活力多了。

第二天的科目是向左向右转。初中时我们就学会了这个动作，但经过昨天的训练后我不敢有丝毫懈怠，果不其然，严厉的李教官让我们在转身身体笔直，不能晃动，并且在最后靠脚时要有力度，要求全班同学步调一致，这可考验了我班的团结精神。

接下来的几天，我们先后学会了蹲下与起立，跨立和立毕，齐步走和起步跑这几个动作，其中齐步走和起步跑令我印象最为深刻，因为这两个动作最难，也不是难做，主要是要想把这两个动作做得漂亮整齐就得靠集体的力量。如若不然，不仅队伍看起来东倒西歪，没有队形，踏步落地的声音也霹雳啪啦地，没有节奏。

刚开始学这两个动作时就是这种情况，但是为了班级荣誉，大家团结一心，经过一次次刻苦的训练，终于把步伐踏得整齐一致，声音响亮清晰□"yes!我们成功了!"我们为自己的进步欢呼雀跃。

除了艰苦的训练外，我们在军训期间也闹腾了一番。这是因为教官们在休息时间会教我们唱军歌，还有几个班在举行拉歌比赛，尽管歌声不那么悦耳，舞姿不那么美，但我们都会真心地鼓掌，爽朗的笑声回荡在天空中，整个操场洋溢着青春的气息。

这次七日军训带给了我很多收获，不仅是身体上的锻炼，更让我学会了坚持，学会了挥洒汗水，奋斗和拼搏，学会了团结同学，以及集体荣誉感的增强，这也会让我无畏于在今后学习生活上遇到的种种挫折。(16)班的同学，加油!

## 部队疫情防控心得体会篇四

部队党员服从是天职，要不折不扣、不走样、不变形的执行好党的各项决议。下面是本站带来的部队党员的心得体会，仅供参考。

近期，我始终以一名党员的标准要求自己，做到思想稳定，作风过硬，学习认真，工作扎实，严格要求自己。

思想方面，我继续认真学习马列主义、邓小平思想等党的基本理论，不断加强自己的思想政治修养，不断提高思想认识 and 自我的境界，在与中队战士们相处共事时，能积极分担战士们的忧愁帮助他们解决遇到的难题，能团结同志，管理号中队日常生活工作制度。

工作方面，我能够遵守部队的各项规定，自觉带头落实一日生活制度，面对工作中的困难，不畏惧，能积极克服困难完成任务。在中队条令条例学习暨作风纪律教育整训中做好表率作用，从我做起，严格要求，严格管理。

存在的不足：工作安排不是很严密，忽视了政治教育的重要性，对战士们的检查少，工作被动，组织计划上有缺陷。在今后的的工作中我将加强学习，努力克服这些不足。

经批准，为帮助广大官兵全面深入学习贯彻关于深化国防和军队改革重要论述，深化国防和军队改革领导小组组织编印了《关于深化国防和军队改革重要论述摘编》。该书内容，摘自20xx年11月至20xx年11月期间的讲话、批示等重要文献，集中体现了改革强军重大战略思想。近日，政治工作部下发《关于认真组织学习〈关于深化国防和军队改革重要论述摘

编》的通知》，对部队学习使用提出要求。

通知指出，认真学好用好《关于深化国防和军队改革重要论述摘编》，对于深入学习贯彻系列重要讲话精神特别是国防和军队建设重要论述，进一步凝聚拥护支持改革的意志力量，为改革强军提供坚强思想保证和强大精神动力，具有十分重要的意义。各级要以高度的政治自觉和强烈的政治责任感，把学习贯彻国防和军队建设重要论述作为一项重要政治任务，不断激发学习贯彻的热情动力，引导广大官兵在系统学习、领悟要义、看齐运用上下功夫，真正做到坚定信心、凝聚意志，统一思想、统一行动，自觉拥护改革、支持改革、投身改革。

通知要求，要把《关于深化国防和军队改革重要论述摘编》，作为党委中心组学习、部队思想政治教育和院校政治理论课教学的基本教材，有计划地组织学习。要针对官兵认知特点，用官兵听得进的话语、喜闻乐见的形式，把理论讲生动讲明白，在潜移默化中入心入脑。要围绕官兵关注的热点问题搞好阐释解读、答疑解惑，帮助官兵深化理解。军队新闻媒体要加大宣传力度，不断浓厚学习氛围。

经过10天的部队生活，让我对部队基层的生活工作学习有一定的了解，感觉受益匪浅。从何昊队长的经历中，让我学会如何适应部队的的生活，如何从一名大学生到一名军人，一名军官的转变。该部队吴杨洲连长，从一个国防生到部队优秀大学生干部的成长经历，让我感触颇深，与他交流后，让我对在部队建功立业产生了憧憬，吴连长是我以后在部队工作学习的楷模。通过看了晓兵的事迹片，让我多了一分对英雄的崇拜，对人生理想的多一分思考，细细想来，我觉得自己在以下三个方面还有待提高：一、政治思想方面。在没来实习之前，对部队知之甚少，坚定从军的思想有些不稳定，担心自己适不适应部队，能不能在部队发展好，通过与何昊队长、吴杨洲连长的交流，以及自己在这段时间的所见所闻，打消了我的顾虑，更加坚定了我扎根军营扎根基层的信念。

作为一名预备党员，一名准军官，要牢记党和人民的厚望，仔细掂量肩上的担子，立志在基层建功立业，趁着年轻多吃一点苦，多经一番历练，多长一种本领，在基层这个广阔的天空大展宏图。

二、军政素质方面。通过与基层官兵的对比，我觉得自己在军政素质方面还有待加强，体能是我的一块短板。由于之前没有严格要求自己，使得自己刚来一对比就发现体能落后他们一大截，在以后的生活了，我要严于律己，坚持锻炼身体，赶上部队官兵的体能水平。在心里素质方面，感觉自己有些浮躁，做什么事毛毛躁躁，沉不下心来，通过学习杨业功和丁晓兵的先进事迹，让我知道执着追求所从事的事业，全身心的投入工作，才能成就事业，走向成功，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。

三、作风方面。在这里实习，让我感受最深的就是细节，何队长反复强调：“细节体现一个人的素质”。我认为还不仅仅有这些，细节体现一个人对他人的关心程度，对国家的责任。在生活方面，比如人走关灯关水，不浪费一度电一滴水。在工作方面要谨小慎微，特别是像飞机、导弹这些昂贵且精密度高的装备，工作上的一个小小的失误就可能造成国家财产的重大损失。

通过实习让我知道自己离一名合格军官的差距，在大学最后一年我要不断缩小差距，争取在毕业后能成为一名合格的准军官。

经常性基础性工作是部队建设一项固根本、管长远的工作，关系到部队全面建设和战斗力生成提高。指出，军队基层党组织是党在军队中战斗力的基础。打牢部队党组织基础，既是我军的光荣传统和一贯做法，也是军队建设的头等大事和重要法宝。在新的起点上加强武警消防部队党的建设，要通过开展创先争优活动，紧紧抓住基层党组织建设这个基础和主体，着力在解决好党员队伍的党性意识、落实好组织生活

制度和加强党支部书记队伍建设上下功夫。

## 一、要在强化党员队伍的党员意识上下功夫

党员意识不言而喻，是讲党员的思想觉悟和自觉行动。当前，随着经济社会环境对官兵的不断冲击，艰巨任务对官兵的持续压力和枯燥生活对官兵的长期影响，使我们党员队伍经受着不同程度的挑战和考验。久而久之，或多或少出现了这样或那样的问题。比如个别党员自律意识弱、自身形象差，标准不高、要求不严，把自己等同于普通群众；有的忘记了入党的初衷，淡化了宣誓时神圣而豪迈的誓言；党员工作标准一般化、自身形象群众化、先锋模范作用平庸化，平时看不出来、工作干不出来、关键时刻站不出来。要解决这些现实问题，就要按照《党章》的要求和先进性建设这条主线，不断强化党员意识，切实增强党性观念。首先，要在着力进行理论灌输和教育引导上使长劲。理论是智慧的结晶，行为的先导。理论灌输于党员，武装党员于头脑，作用于党员思想，再加之正确的教育引导、解疑释惑、解难帮困，就能使人保持清醒、明辨是非、忠诚于党。

现在，70后已成为党员干部的主体，80后成为党员队伍的主体，大学生干部成为基层党支部书记队伍的主体。他们是年轻的一代，大多对党史观念、党的建设和优良传统了解不多，尤其对党的基本知识、党性原则掌握还不深不细，且普遍缺乏党内任职锻炼，个别人存在思想现实、行为功利、价值观追求多元等现象。要有效解决这些问题，就必须坚持做到“三要”。一要摆正位置把方向。通过党的光辉战斗历程和优良思想作风教育灌输，始终使党员旗帜鲜明、立场坚定、义无反顾。二要提上日程抓根本。党委政治机关要切实负起领导责任，以周密的计划、科学的安排、完善的制度，加强对党的路线、方针、政策和党的基本常识的学习、检查指导和监督管理。三要经常引导促落实。加强动态掌握和帮扶，注重经常抓、经常教、经常帮，形成良好的制度，加以认真落实。

其次，要在保持党员先进性和提高能力素质上使全力。党员的高素质能力和先进性作用发挥，既是强化部队战斗力的基础，也是强化党员意识的必然要求。如果每名党员都能自觉践行先进性要求，注重在履职尽责中增长才干、提高能力、发挥作用，那么我们高原总队的政治优势和组织优势就能得到充分发挥，就能转化为推动总队现代化建设步伐的特殊动力和有力支撑。

为主题，把开展创先争优活动与《纲要》、与基层建设“双争”活动结合起来抓，有效防止了两项活动“两张皮”和越位撞车现象。营造按照“五个好”（即领导班子好、落实制度好、党员队伍好、工作成绩好、官兵反映好）创先，瞄着“五个带头”（即带头学习提高、带头践行宗旨、带头爱岗敬业、带头遵纪守法、带头弘扬风气）争优的良好氛围，激励广大党员在推动部队科学发展和创先争优中再立新功，勇当先锋。

## 二、要在落实好组织生活制度上下功夫

落实好组织生活制度，是增强党员党性观念、提高基层党组织“三个能力”的重要保证。这两年来，总队灭火抢险救援任务重，重大临时勤务压力大，不仅要研究和加强部队动中建、变中管、散中抓的问题，而且最关键的是要解决基层组织生活制度落实遇到的“人员难集中、时间难保证、场所难统一、效果难落实”等新情况新问题，这就要求我们在具体落实上科学组织、灵活安排，做到“依据程序不随意、把握内容不含糊、执行标准不降低、监察督导不放任”。

基层党支部书记队伍的能力素质决定了部队建设的质量和水平。只有抓住了党支部书记队伍，才能抓住基层党组织建设的关键。

要多想办法，促进各委员之间的沟通，在工作中齐心协力、通力合作，切实增强党支部的“三个能力”，以党支部建设的高水平，提升部队建设的高层次和完成职责使命的高质量。



11月24日至26日，改革工作会议隆重召开，出席会议并发表重要讲话。此后，印发《关于深化国防和军队改革的意见》。新一轮国防和军队改革进入实施阶段，全军和武警部队官兵群情振奋、斗志昂扬。连日来，各级认真学习重要讲话精神和《意见》，纷纷表示要坚决贯彻党中央、和的决策部署，统一思想行动，坚决听令而行，以高度的历史自觉和强烈的使命担当坚定不移深化国防和军队改革，努力交出党和人民满意的答卷。

《意见》印发后，全军团以上单位立即通过召开党委会、专题讨论会等形式认真组织学习，研究贯彻落实的办法措施。总参谋部、总政治部、总后勤部、总装备部党委成员在学习讨论时谈到，《意见》全面贯彻党中央、和关于改革的决策部署，系统阐明了为什么改、改什么、怎么改等一系列问题，对深化国防和军队改革提出指导性意见和明确要求，有利于统一全军官兵思想和行动，汇聚改革强大正能量，对落实改革任务将起到重要的促进和推动作用。新成立的陆军领导机构、火箭军、战略支援部队机关干部表示，要悉心体悟改革强军的战略考量，准确把握深化改革的目标方向，充分认清推进改革的使命责任，切实坚定改革必成的信心决心，不折不扣把改革各项任务落实到位。

军事科学院、国防大学、国防科学技术大学团以上领导干部认为，无论当前错综复杂的国家安全形势，还是汹涌澎湃的世界新军事革命浪潮，都对全面实施改革强军战略提出了紧迫要求。深化国防和军队改革是实现中国梦、强军梦的时代要求，是强军兴军的必由之路，也是决定军队未来的关键一招。要把思想政治工作贯穿改革全过程，密切关注官兵思想动态，引导官兵转变理念、更新观念，打牢积极拥护、支持、参与改革的思想基础。

《意见》鲜明提出的坚持正确政治方向、坚持向打仗聚焦、坚持创新驱动、坚持体系设计、坚持法治思维、坚持积极稳妥“六个坚持”基本原则，在海军某驱逐舰支队、第41集团军

某团党委一班人中引发热烈讨论。第12集团军“临汾旅”党委班子成员谈到，只有坚持好这些基本原则，才能保证思想不偏向、行动不迷航，改革强军之路才能走得正、走得稳、走得远。

围绕《意见》指明的改革总体目标和主要任务，第65集团军某旅、武警某部、信息工程大学某研究所党委机关展开深入研讨。空军某通信团领导谈到，深化国防和军队改革进入展开实施阶段，目标任务清晰，实现路径明确，当前最紧要的就是以踏石留印、抓铁有痕的精神，按照“路线图”和“时间表”有组织、有计划、有步骤地扎实推进改革各项任务，确保改革方案实施到位，改革要求落实到位。

“使命在肩，责任如山。”第39集团军某旅、第13集团军某团党委班子成员谈到，深化国防和军队改革是一场整体性、革命性变革，推进力度之大、触及利益之深、影响范围之广前所未有，必须始终在党中央、和统一领导下，深入贯彻改革工作会议精神，坚持把加强教育、统一思想贯穿始终，把强化责任、落细落实贯穿始终，把依法推进、稳扎稳打贯穿始终，把底线思维、管控风险贯穿始终，以坚强有力的组织领导保证各项改革任务圆满完成。

“改革不可能没有困难，但困难只是局部的、暂时的，只会激发我们奋勇前行的斗志，成为我们前进路上的磨刀石。”第54集团军某师、第21集团军某团党委一班人表示，我军历来有敢打善打硬仗的传统，今天深化改革，仍然要拿出那么一种革命热情、那么一种拼命精神，切实把《意见》部署落到实处，坚决打赢深化国防和军队改革这场攻坚战！

## 部队疫情防控心得体会篇五

二十天短暂，部队生活却深深地印在了脑子里。

炮营，军队等级制度并不明显，上下级之间没有十分严格的领导与被领导关系，尤其在士官与连排长之间颇为突出。脱离排长自身素质不说，但很明显的在高炮营排长的命令对一个义务兵来说没有一个班长的起作用。在公开场合士官与连排长玩笑嬉戏也并不少见，而领导关系则很大一部分建立在了以自身能力为基础的私人感情上。通过与营主官的交流，这种现象与部队自身养成有关，也同现在日益深化的自由平等观念是有联系的，同样也是部队带兵理念变化的一种衍生结果。

对于连队主官来说，安全稳定是很大一部分的工作核心，这种自上而下的任务关系十分复杂，如高炮营教导员所说：“一个连队连自身都不安全，那如何期待它有战斗力”。无法说它有任何错误，且如果换位思考的话，如果一个连队问题连连，那管理混乱这个帽子必是脱不了的，从而成绩荣誉则一笔勾销了。这又不得不思考一下部队的立功授奖制度，一错皆错，一好百好，这种约定俗成的“观念”到底在这其中起了什么作用。

辈所述的军队有很大不同（其中有父母或其他亲属当过兵的共计八人）。这些数字具体能代表什么我并不清楚，但可以看出现在军队方向感的失落是一个很普遍的现象。不知为何当兵，不知当兵为何，从义务兵到在职军官无不如此。

也许这正是能解释高炮营教导员所说的“批评不脸红，表扬不兴奋”现象的一个原因。对于一个在职军官来说，也许最重要的并不是已存在且立马能拿出手的多少能力，而是一种积极向上的精神，生活在其中，且乐在其中，真正能享受军旅生活，在其中找到不断向上的动力。

对于客观条件，无法改变，我们则必须面对，面对不是放弃，而是承担。

在部队各方面能力素质的培养是十分重要的，必须拥有亮点，

找到一个适合自己的突出点，我想这是必须仔细思考并付诸实践的。在积极向上的基础上不断学习，找到生活的基点，以这个基点为核心就拥有了努力下去的动力。当兵为何，为何当兵，既然选择了军队，怎么算都不可能是一个稳赚不赔的买卖，军队就是为国家贡献自己的一片力量，来到了这里，我想心态是很重要的，没有奉献精神则必然无法适应，生活在这里并乐在这里，为自己加油，只求为这个集体为祖国贡献自己的一份绵薄之力即可。

## 部队疫情防控心得体会篇六

还记得军训的第一天，自己匆匆忙忙的跑到教室，来到教室门口，看见几乎到齐的同学都认真地听着教官在讲台上的发言…我知道自己已经迟到了。“报告”“进来”“啊!你怎么迟到了呢?”…这些一句一句的回荡在自己的脑海里，还记得那时当我进来时，全班的同学的目光都注射在我身上。当时的情形，现在回想起来仍然记忆犹新，心中还有几丝的歉意呢!

那天，好像是刚下完雨，地上还有很多积水，但是乌云还是遮挡不住阳光想冲破云霄的欲望，最终还是出来了。阳光照着在积水上，经过无数次的放射，发出闪闪的白光，使校道显得无比的美丽。我们班跟随这个“陌生”的教官整齐的排好队伍，同时等待这总教官的命令…我们知道今年的新生军训已经开始了。军训，顾名思义就是像军人一样训练，是辛苦的。我们似乎都做好了要受苦的准备。可是，军训的另一个名字我想是互相了解吧!就是要学会在新的班级里互相的学习帮助，通过军训知道团结，是让我们更了解新同学，认识彼此，更好的适应新的一切。这也是我期待而又害怕的。但是，真是感谢上帝赐予我勇气，我终于可以走出自己的第一步——主动的和新同学说话。真是太棒了，相信之后的交谈我都可以轻松的应对了。我想自己就这样学会主动交朋友了。

我想，我们班这次所谓“魔鬼”的军训也太舒服了吧!我们班的教官真是与众不同，他的训练方式是特别的。眼看要抽查训

练成果的时间就剩一天了，其他与我们班一样不是表演班的都急急忙忙地做起了抽查的准备，忙着不停地辛苦地训练。而我们班的教官，他说“不停地训练实在是太没有意思了，只要我们该训练是认真的做好，认真的训练一次就足够了，不认真训练多少次都没用。”就这样我们大家都认真的训练，所以休息的时间比训练的时间还要多。就在抽查汇操时，很明显的证明了教官的话。我们做得很好，而比我们还要努力的班级反而受到总教官的惩罚。于是，我真正的学会了做什么事都要认真，争取一次就做的很好。

军训是辛苦的，但是苦中有甜呀!!军训中让我们彼此从不相识到相识再到了解，我们大家逐渐融合成一个温暖的新的班集体。在军训里，辛苦多，快乐也多，收获更多。我们有新的同学，新的朋友，新的集体，一切一切又从新的开始了。感谢日益伴随这我们的班主任，军训中与我们一起玩耍一起训练最终成为我们大家的好朋友的教官，你们辛苦了!!来到了新的班级，让我们也刷新自己的目标，不要再回首让自己痛苦不堪的往事，那些都已成为了过去式，明天的太阳仍会升起，我们向前看吧，让我们在新的天空中腾空飞翔，发飞梦想吧!!我们不再懵懂，我们早已长大，高中的来临我们并不意外，将要面对更多的挑战，让我们勇敢的向前冲吧!!

部队军训心得体会4

## 部队疫情防控心得体会篇七

首先，要不断学习，加强自己的党性及修养。

(一)做一名合格党员，应该时刻铭记和实践党的宗旨。每名党员，当我们很神圣地举起右手面向党旗宣誓的那一刻，“全心全意为人民服务”的宗旨在耳边回荡的那一刻，就注定自己树立了要为共产主义事业奋斗一生的宏伟目标。

这就要求我必须做到：一要吃苦在前，享受在后。党员要有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀，遇事要想群众所想，急群众所急，绝不能一事当前，先替自己打算。遇到困难，要勇挑重担；遇到危险，要身先士卒，要为学生及同事多做实事好事，作为学院中层干部，我们作风建设显得尤为重要。因为我们从事的工作直接面对基层员工，直接服务基层，我的一言一行直接影响着党的形象。

(二)要学深悟透，终身学习。学党章党规党纪没有时间段、永不过时。学习党章党规党纪是永远的，这不仅是政治原则和行为准则，也是个人成长进步的重要保证，更是党员自我改造、自我约束、自我教育、自我提高的过程，是终身的必修课。如果不经常研读党内经典，就会忘记，就会模糊，就会生疏党章的知识理论、宗旨观点。我们身处基层领导岗位，平时工作忙，必须处理好工作与学习的关系，见缝插针，采取灵活方式进行学习。只有自觉加强学习，才能提高对法纪的知晓度，树立对法纪的敬畏，才能在思想上画出红线、在行为上明确界限，以严明的纪律保障各项工作落实。

其次，党员干部要敢于通过学习查找自身的不足。

(一)站稳立场，苗头性问题早发现，早查找，早杜绝。要始终坚持党的领导，时刻站在党的立场、站在党性高度上分析和处理具体的实际问题。认真参加严格的组织生活，主动把自己摆进去，确保思想不滑坡。其次，要牢记“有权不任性”，我从事教育工作，必须树立正确的事业观和育人观，拥有一颗大爱的公心，保持公道正派，这是教育战线干部的核心理念、职业底线，努力做遵守党章的典范，做守纪律的明白人。在问题出现前要抓早抓小，始终加强教育引导。作为中层管理人员，肩负着带队伍的重任，必须经常给教师念紧箍咒、打预防针，抓好日常管理，对出现的苗头性、倾向性问题早提醒、早防范、早纠正，使自己和他人始终保持警觉。

(二)查找自身存在的毛病，进行整改。在工作中我服务工作还做得不够到位；思想认识不全面，认为有些事情群众必须按自己的意愿去办，没有充分考虑到群众的实际需求和困难。

大家熟知的张思德同志，生前干的每项工作都很平凡，可他在平凡的岗位上，勤勤恳恳，任劳任怨，干出了不平凡的成绩。不幸牺牲后，中央直属机关召开追悼会，毛泽东同志亲自到会作讲话，高度赞扬了张思德同志完全彻底为人民服务的精神。几十年来，他一直成为全党全国人民学习的榜样。这说明，只要是革命工作，无论是什么岗位，都能做出贡献。

认清“小事业”与“大事业”的关系，看到每个人的工作都是党的事业一部分。雷锋同志说得好：“一个人的作用，对于革命事业来说就如一架机器上的一颗螺丝钉”。我们每个人的工作分工不同，但都是革命事业不可缺少的。一个人只要融入革命大业之中，都可以在平凡岗位上做出不平凡的事业。

最后，将学习所得落实到具体的行动中。

(一)“两学一做”，基础在“学”，关键在“做”。正风肃纪，严于律己，进一步改进作风。我的一言一行，不仅代表着自身形象，更会影响带动群众的言行。因此在今后的工作生活中，我要带头先改、先做、先变，做好作风建设的先行者和示范者。一要恪守公道讲原则。公道正派是党员干部最应恪守的核心价值观之一。在20xx年全国组织工作会议上，就明确指出：“组织部门改进作风，最核心的是坚持公道正派。”所以说我们党员干部要把公道正派作为立身之本和应具备的基本素养，在行动上服从组织，听从指挥，服务大局；在程序上依法按规，讲原则不讲关系，讲正气不讲义气。要加强以公道正派为核心要义的组工职业道德教育，公平地对待人、公正地评价人、公道地选用人。二要严守纪律讲规矩。三要全心服务讲奉献。用看业务精不精，比服务方式看能力强不强，比服务成效看贡献大不大，激发广大党员及职工见行动比奉献的服务热情。要经常性地走进基层一线，开展挂

钩一名困难党员、帮扶一个落后集体活动，记好联系服务群众的“民情日记”，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、难点在一线突破、作风在一线转变。把全心服务的责任感体现在服务经济社会大局上。

(二)主动作为，善作善成。作为学院一名中层党员干部，我今后要弘扬“不相信有完成不了的任务、不相信有克服不了的困难、不相信有实现不了的目标、不相信我们干不过人家”的精神，认真组织“对标争优”活动，把担当精神牢牢根植于日常工作之中，主动担当，执行上级决策部署的时候“我先来”；敢于担当，碰到矛盾困难的时候“让我来”；能够担当，遇到大事难事的时候“我能行”。既担得起权力，又担得起责任；既担得起当下，又担得起未来。三要求真务实不虚浮。要实现“保二争一”目标，务实干事是最基本的要求。要始终坚持立足当前谋划长远，着眼未来发展当前，不脱离实际，不困于现状，确保目标不空、步伐不虚。要坚持埋头苦干、实事求是的良好作风，把更多的时间和精力放在学习上工作上，把嘴上说的变为手上做的、把纸上写的变为正在干的，不停地使实劲、用狠劲、有韧劲，干实事、出实招、创实绩。

## 部队疫情防控心得体会篇八

部队工作心得体会是党委、领导的参谋助手，地位重要、责任重大。其参谋助手作用发挥得如何，直接关系到党委、领导决策的贯彻落实和部队建设的质量水平。因此，机关干部只有成为协助决策的高手、团结协作的好手、发现和决策问题的强手、开拓创新的能手，才能真正当好党委、领导的参谋助手。

一、成为协助决策的高手，就是要善于出谋划策，能够提出有价值的意见和建议。

一名合格的机关干部，不仅要能够围绕党委、领导的意图开



展工作、抓好落实，还要能够经常性地提出一些有价值、有份量的意见和建议，进入党委、领导的决策。这就要求机关干部必须具备较高的谋略水平，既足智多谋，又能参会谋。正确理解和领会党委、领导的意图。正确理解和领会党委、领导的意图是出谋划策的前提和基础只有紧紧围绕党委、领导的意图出谋划策，才能与党委、领导的思路产生共鸣，才能有助于党委、领导决策的完善和实现。正确理解和领会党委、领导的意图，基本途径是要学习好文电、规定和各种场合的指示精神，关键是要吃透精神实质，真正做到想党委、领导之所想，提党委、领导之所需。具体地讲，就是要弄清“三个是什么”：一个时期内党委、领导关注的工作重点是什么、考虑采取的方法途径是什么、要求达到的效果是什么。弄清了这“三个是什么”，给党委、领导出谋划策，才有针对性、时效性。

机关干部不论自己处于什么级别，都应站在党委、领导的高度来认识、分析和思考问题。只有这样，才能站得高、看得远、谋得准。否则，不可能有统揽全局的真知灼见。必须正确处理分管工作与全局工作的关系，立足全局出妙计、献良策，努力使领导的决策更具有全局性、整体性。当然，不可能完全抛开个人的分工出谋划策，关键是要切实站在党委、领导的高度来审视本职工作的地位作用，以及存在的矛盾和问题，当本职工作的的发展特别是存在矛盾和问题影响到部队全面建设，足以引起党委、领导关注时，围绕本职工作提出的意见和建议也就有了全局性。敢于和善于提出自己的意见和建议。敢于和善于提出自己的意见和建议是出谋划策的基本要求。机关干部为党委、领导出谋划策，还有一个态度和方法问题。一是要敢于直言。了解了真实情况，获得了独到见解，应该如实反映，直陈己见，不能患得患失，更不能人云亦云当和事佬，需要有一种为部队建设高度负责的态度，敢于直言自己的观点。二是要善于表达。向党委、领导提建议，不外乎口头表达和文字表达两种方式。不管是哪种方式，首先都需要表述精炼，使领导一目了然，一听明白。其次要表述准确，提方案、拿建议，要有根有据，恰如其分。

二、成为团结协作的好手，就是要密切上下左右的关系，积极主动地调节矛盾、协调行动。

团结协作是机关干部基本的思想和能力素质。实际工作中，难免遇到这样那样的一些矛盾和问题，处理得好，就有利于营造团结协作的氛围，处理得不好，就会影响上下左右的关系，影响正常工作的开展。机关是党委、领导与部队联系的纽带，起着承上启下的重要作用。作为机关干部，应当把上承下达作为机关一项经常性的工作，积极主动地做好。党委、领导的决策和指示精神，需要机关对部队进行传达，部队工作的经验做法、取得的成效以及存在的困难和问题，需要机关向党委、领导汇报。机关干部应当适时做好向上汇报和向下传达工作，使党委、领导及时、全面了解部队，掌握部队，使部队更好地贯彻落实好党委、领导的决策和指示。机关内部的关系是否团结协作，直接影响着能否形成合力，也直接影响着机关的形象。左右协调很重要的一个方面，就是要正确处理个人与整体、局部与全局的关系，积极主动地做好边缘性、综合性的工作，防止因工作分工影响内部团结。机关工作比较繁重，不同程度地存在着人少事多的矛盾，这就决定了一名机关干部不可能只干自己分管的那份工作，平时，有大量边缘性、综合性工作任务需要有人完成。一名机关干部在这个问题上，如果没有一个正确的态度，就会对工作分工斤斤计较，接受任务不愉快，完成任务标准低，甚至推推托托，使机关内部出现不和谐之音。机关干部无论是处理上下关系、还是左右关系，都有一个如何对待个人名利得失，也就是如何对待个人功过的问题。是争功诿过，还是推功揽过，既是一名机关干部思想品德修养的试金石，也是直接影响上下左右关系的重要方面。作为机关干部，一定要摆正自己的位置，评价部队取得的成绩，做到客观公正不揽功；讲评部队存在的问题，做到实事求是不过。处理上下关系应当如此，对待左右关系也不例外。共同完成一项工作任务，要多摆别人的贡献，少讲自己的作用，出现了纰漏，该自己承担的责任要主动承担，不能一味推卸。

## 部队疫情防控心得体会篇九

3月21——30日，临翔区教育系统一行22人，参加了中国教育服务中心组织的全国中学教育内涵发展与质量提升专题研讨会。短短几天，我们参观了山东的杜郎口中学，潍坊一中，昌乐二中，安丘四中几所学校。这些学校，都有自己的特色，参观后大家都受到了震撼，那是一种发自内心的佩服和感动！

关于几所学校各自的经验解读文章或相关书籍，已经有了很多，我们可以从中比较清楚地找到“为什么这些学校的教学改革会成功”的答案。但是，当我们将这几所学校放在一起分析时，我们就需要深入追问另一个问题：“我们实际也和这些学校相差不多，我们的教改如何成功？”尽管这几所学校的教学改革取得成功各有招数，但它们之间的相似点是显而易见的：几所学校都处在经济相对欠发达的农村地区；改革之前学校发展处于困窘之境，学生普遍厌学，生源流失现象严重，整体师资水平很差，教学质量低下，是典型的薄弱学校，有被上级部门撤并的可能。尤其是杜郎口中学，它有着“面壁十年”到“一朝成名”的“传奇”经历，在教改成功后，引来了政府的特别支持、学术界的特别关注、媒体的特别追踪，一时学习参观者、“朝圣者”四方云集，与其相关的教学研讨会、培训班持续火爆，学校形成了“教改产业”，甚至当地经济也得到了带动。

临翔区在教育改革中，领导高瞻远瞩，高屋建瓴，加大培训力度，走出去，请进来，为教师继续教育、终身发展插上腾飞的翅膀。大力学习洋思，实行“三清工程”，对教育教学质量的提高起到了非常好的推动作用。我们参观杜郎口中学、昌乐二中，安丘四中，切身体验了杜郎口中学的课堂，感受到那是一种神话，那是一个传奇。在感动之余，我们想到更多的是应该行动起来，痛下改革之心，用我们学到的东西，结合实际工作，走改革之路，实现临翔教育的大发展。

### 一、搬走我们心中的顽石

——碍我们去发现,去创造的,仅仅是我们心理上的障碍和思想中的顽石

杜郎口的教学模式是中国特色的创新教育,是民主、开放的教学模式,杜郎口模式的价值在于全面解放了学生,把课堂还给学生,解决了学生厌学的问题;杜郎口模式让每个孩子认识到学习是他们自己的事情,让学生能够自觉自动的攫取知识。杜郎口作为我国教育改革的一面旗帜,杜郎口之路是成功之路。站在临翔教育的角度,我想人家已经走通的道,我们也应该能走通。我们的教师素质比当年杜郎口中学要好得多,从长远看,我们应该比他们做得更好。不用说更好,就是学得差不多了,也将成我区巨大的竞争优势。当然,改革不可能一蹴而就,我们可以试着在每个学校里选有一定教学功底的、领悟性较强的老师所代的班级作试点,区直学校可以从特色班开始,慢慢推开,慢慢磨合。有一利必有一弊,改革中出现问题不可避免,杜郎口也是一个从乱到治的过程,改革出现的问题,只能通过深化改革来解决。可是人往往只愿安于现状,不愿改革。商朝迁都是多么英明的决定,但当时贵族们都不乐意。商鞅的改革措施,功德无量,但他竟被车裂!人的另一个本性是一旦走新路出了点问题,马上就有人否定新路子,主张还是老路子好。我们的教学改革开弓没有回头箭,你抱着下坡的想法爬山,便无从爬上山去。要改变你的世界,必先改变你自己的心态。

总之,改革是大方向。教育、教学的进一步改革是必然的。不改革没有出路,观念就是态度,而态度决定高度;观念就是思路,而思路就是出路。下定决心,挖掉你心中的顽石,投身于改革的大潮!

二、一种“三合一”教学模式的思考——让我们也调一杯教育的“鸡尾酒”

(一)使人震撼的杜郎口中学

1、该校独特的教学模式。该校教学管理的成功经验可简述为：校长“紧”起来，教师“忙”起来，课桌对起来，黑板多起来，学生“动”起来，课堂“活”起来，效果好起来。其中的关键是三个字：“紧”、“动”、“活”。“紧”是指校长作风朴实，管理严格；“动”是指学生在课堂上“唱主角”，师生互动，生生互动；“活”是指课堂创新追求实效，使学生的个性得到张扬，潜能和创造性得以较好的发挥。历经十年艰苦奋斗，杜郎口中学自主构建的“小组合作学习”、“10+35”、教师业务论坛和课堂教学“三模块”——预习、展示、反馈等基本模式，使得“以人为本、关注生命”理念有了运行的载体，把课堂话语权还给了每一个学生。这些简约的模式容易操作，获得了全校师生的普遍认同并变成了自己的教、学的日常行为规范。这是杜郎口中学“学生动起来，课堂活起来，效果好起来”的基础环节。

#### (1)、让管理“紧”起来

火车跑得快，全靠车头带。崔其升校长于一九九八