

# 最新银行系统述职述廉报告和(精选9篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 电力安全警示教育心得体会篇一

为了防止误操作，我们必须认真执行操作票制度，并严格遵守操作纪律。《电力安全工作规程》（以下简称《安规》）是电力系统对安全生产管理从细节入手实施“精细化管理”并提高管理水平的有效途径。

一通过学习活动的开展，促使自己牢记“安全第一，预防为主”的安全生产方针，进一步提高自己努力学习专业技术知识，不断提高业务素质的积极性，始终做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，坚决与”违章、麻痹、不负责任“三大敌人作斗争，预防和杜绝各种责任事故的发生。为公司的改革、发展、稳定作出贡献。

二落实责任，用心用情 安全工作的本质就是使人的生命、健康和企业财产不受威胁，安全工作的好坏是事关人身安全和健康的大事，必须用严谨、认真的态度来对待。每当发生安全事故，人们事后都会发现，造成事故发生的原因往往十分简单———忽视了安全管理的某个细小环节。漠视痛苦、麻木不仁，心存侥幸，责任不明，措施不力，讲形式走过场等等不用心的工作态度才是安全事故发生真正的根源。只有带着感情抓安全，才能增加责任心，落实安全措施，及时发现和消除安全隐患。一起事故对于一个企业来说，可能是几千分之一，几万分之一的不幸，但对于一个家庭来说，就是百分之百的灾难。只有实现了从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，才能在实际工作中做到“工作零违章、安全零事

故”的目标。

三安全是最大的效益，事故是最大的浪费。于是，便有了那一本本规程，一条条标语。但是，安全不能仅仅只写在书上，贴在墙上，拿在手上，而更应该记在我们每个人的心里。让心海里飘扬着安全的风帆，有了她，我们就能顺利的抵达彼岸。有这么一句话，生产现场不是缺少缺陷，而是缺少发现。不要让那些事故的萌芽，在我们的眼皮底下溜走；更不要让我们的双手，成为滋生事故的温床。记在心的安全，要用我们的眼睛和双手去实现。多写一条缺陷，就多一份安全；多摸一下设备，就多一份安全；多问几个为什么，同样也就多一份安全。

《安规》要求在重视自身安全工作的细节同时，防止出现管理空间上的“盲区”，追求“零违章”，以杜绝“零错误”为目标，培养安全责任意识。因此，强化《安规》的学习，是作业人员详细掌握相关的知识、明确责任、进行安全工作的有效保证。这个月的培训课程中，线路分公司生产班组又进行了认真的学习，并借鉴相关事故案例以及前辈的工作经验，通过图片、录像的方式传授给学员，使生产班组作业人员印象深刻。不仅强化了作业技术知识和《安规》知识，而且加深了生产班工作人员对作业的危险性的认识，提高了自身的保护意识。

我认为，《安规》的学习决不能“走形式”，安规考试也不能是“记忆力”的考试，它是几代人用鲜血换来的经验和活生生的案例。现场作业中的电力操作人员要应用《安规》知识，处理好作业环境、设备及设施、作业装备、危险点预控措施及与同事间心理沟通，努力实现“四不伤害”——不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害、不看着他人受伤害的安全目标。另外，《安规》培训必须将课堂延伸到作业现场，加强基础、培养能力，使员工重视安全生产并灵活应对可能出现的问题。

## 电力安全警示教育心得体会篇二

2011年1月12日和2月8日，金溪县供电公司陆坊中心供电所利用安全日活动时机，投入到了积极的学习事故案例活动之中。我所对每一起事故案例的学习都格外重视，全体人员积极参加，认真学习每一起发生在我们身边的事故，共同分析事故发生的各种原因。

首先，大家认为在思想上要高度重视安全，认真善待和用心做好每一件事情。

其次，作为我们电力生产工作，安全是摆在一切工作中的重中之重。因此，我们必须严格遵守规章制度和操作规程，不能因为自己熟，以前干什么都没有出过事，就去违反操作规程，今年“1.5”的人身事故和“1.28”的违章操作就是一个鲜明的事例，我们一定会把他们血的教训作为我们今后工作的前车之鉴，认真分析他们出现事故的直接和间接的原因。加强本所的安全管理，杜绝管理违章和行为违章事故的发生。

第三，现场作业一定要有专人监护。工作负责人要全面负起自己的责任，一切按照工作票上标定的安全措施进行操作。不能象他们一样因为怕麻烦就不办工作票，不验电，不挂接地线。因为放松了自己，就连挂接地线的顺序都会搞错，一定要按电力安全操作规程进行操作，做好大型施工和小型抢修与维护。特别是我们平常的消缺，更不能掉以轻心。

第四，定期进行安全培训，用知识武装自己的大脑，做到理论和实践相结合，让大家懂得安全工器具的使用和操作，不要一到真场上就一个头两个大，使用起来什么都不懂。

总之，学习事故案例决不是什么纸上谈兵，不是形式主义，而是要将他人的教训铭记于心，时刻鞭策我们的日常行为。养成进入施工现场的时候会摸摸自己的头，看看自己的脚下，安全工具是否全带好的好习惯。让“安全”二字已深深的驻

扎在每个人的心里。认认真真的做好每一个工作，做到开开心心上班来，平平安安回家去。

## 电力安全警示教育心得体会篇三

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不同试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第二天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了登杆这项最基本的技能。我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的情况，学会触电急救，不仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅是在工作上需要，在生活上也是必须掌握的。

5月初，我们培训的是电力一次设备的结构、原理及参数描述。我学的是电气高压试验，即对电力一次设备做各种试验，检测设备的好坏，而掌握电力一次设备的结构和原理，才能透彻的理解试验的原理和接线等。而随后培训的是一些基本的试验的试验方法、影响因数和结果分析等，对后来的实际操作部分奠定了理论的基础。

夯实理论基础，实践中提高业务素质

下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，通过实际操作也得到了很好的补充。最后这二个多月的培训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

## 电力安全警示教育心得体会篇四

为了认真吸取“淇县供电公司王海笑酒后滋事事件”的教训，

强化员工法治意识，解决员工思想、道德、作风、纪律方面存在的突出问题，我局结合实际，开展为期两个月的“正风肃纪”活动，加强作风建设狠抓纪律整顿活动，使我体会到保持了思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，必将有力地促进我公司上下组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。

前省公司深入开展“机关引领风尚”作风建设百日行动等相关要求，查找突出问题，抓好措施落实。当前，特别是要加强员工在思想、道德、作风、纪律等方面的重要性、紧迫性、严肃性，为进一步提高依法治企水平、员工思想道德教育夯实基础。

因此开展作风建设狠抓工作落实教育活动，是加强干部党员队伍建设的迫切需要。通过参加“正风肃纪”纪律作风整顿月教育活动，我的学习体会会有如下几点：

一、强化进取意识。大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚中心工作上，把功夫下到抓贯彻落实上，用最大的努力去争取最好的业绩。

二、强化责任意识。强化意识必须牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务，吃苦在前、享受在后、强化党员意识、加强组织纪律性。

三、提高党性修养。作为一名电力职工，一定要自觉加强理论学习，提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高个人素质，增强为人民服务的本领。我作为土建组组长更需要增强驾驭管理工作的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

四、发挥班组长作用。作为一名班组长要把作风教育整顿作为推动中心工作的契机，把作风建设视为干部职工安身立命之本，以良好的作风开展作风教育整顿“边整边改”工作，做表率、走前列。要针对作风方面存在的问题，在我公司认真开展自查自纠活动，进一步完善、健全、规范制度，用制度形成高效规范的工作秩序，提高服务水平，提升工作效能，力争在短时间内纪律作风有大改观大变化。

五、提出整改措施。

1、改进思维方式、开拓工作思路。我公司承担着全市的电力输、配电设计服务工作，如何提高工作效率、提高服务热情，这就迫切需要转变观念，改进工作思路。必须从政治上、思想上、业务上、服务水平上，从维护中心的根本利益出发来考虑问题，处理问题。必须不断解放思想，更新观念，与时俱进，跟上时代的要求，为全所的根本利益服务。

2、加强工作协调、提高服务水平。要主动为领导分忧，当好参谋，加强与主管部分和分管领导等有关部门的请示汇报、联系、沟通，建立良好的政务协调渠道。

3、牢固树立开拓创新精神。在日常工作中，真正发挥出“排头兵”的作用，强化开拓进取意识，创造性地开展工作。一是增强工作的计划性。按月确定我所阶段性工作重点、目标，工作落实到人，责任到人。二是增强工作的创新性。保持昂扬向上的精神状态，坚决克服按部就班、墨守成规的思想，大力倡导开拓创新精神。三是增强争先创优意识。工作高标准，严要求，向先进学习，减少工作差距，力争使我所计量工作一年一个新台阶，走在全省基层技术机构的前列。

六、通过学习整顿，我要从以下几个方面开展工作：

1、针对干部作风建设方面存在的突出问题，紧密联系实际，按照找出问题、找准问题、找全问题的要求，认真开展

纪律作风整顿活动。看是否存在政治理论学习不够深入系统，业务知识学习一知半解、似懂非懂，难以胜任工作和推动工作创新，运用理论指导实际工作的能力不强等问题；看是否存在精神消极懈怠，工作缺乏激情，不思进取，思想保守僵化，工作因循守旧，缺乏创新意识、创新精神和创新能力。看是否存在有令不行，有禁不止，不守纪律，我行我素，不严格遵守上下班纪律和会议纪律、迟到早退，擅离职守、随意脱岗、，工作时间玩游戏、炒股票、聊天、购物等问题；看是否存在不能按时按质按量完成工作任务，工作被动，疲于应付，对上级安排的工作顾此失彼，抓不住重点，分不清主次等问题；看是否存在服务态度不端正，服务意识不强，工作作风粗暴，对群众态度冷漠，门难进、脸难看、事难办等问题。

2、是要对照中央和省、市的有关要求和我局党组的工作部署，深入查找思想、作风、服务、廉政、纪律等方面的问题和不足。领导干部要带头查摆问题，要召开专题民主生活会，通过批评与自我批评。

## 电力安全警示教育心得体会篇五

“一年一度的公司全员“安规”、“两票”培训工作已圆满结束。通过这次培训考试让我收获颇丰。以前自认为身处综合管理部，不用同生产一线的同事一样，将安全天天抓，时时记，现在让我明白作为电力高危行业有的只是岗位、专业、安全知识水平的不同，没有盲目无知的电力人。

在工作中一定要严格执行规程中的措施，无论身处何种工种，必须事无巨细做到认真、细心。按常规出牌，不可逞强，任何人在事故面前都是渺小、脆弱的，我们无法预料它，但是可以保证其发生率，这就需要在平时的工作中一定要养成良好的工作习惯，注重细节，大到是否正确的履行操作程序，小到是否佩戴安全帽、是否穿绝缘鞋……在成功人士眼中细节决定这个人成功与否，而我们电力行业细节可能决定

我们的生命。一个连生命都无法保证的人，如何去谈为企业创造效益？为自己创造成绩？所以说我们每个人不用夸夸其谈，只要我们每个人守住自己的力所能及的那一片蓝天，我相信这就是为我们乡宁电力增砖添瓦。

身的专业知识缺乏，自己必须抓紧时间提升自身的专业理论知识水平。利用培训客观的促进自身的学习，有些平时不注意的应知应会知识，经过培训考试之后，更加便于自己的记忆、理解。我们每个人只有不断的学习、充电，才能适应这个社会发展的需要，才能适应岗位的需要。

安规工作虽已结束了，但是自己将面临的“培训考试”还在继续，将工作中每一时刻、生活中的每一部分当成自己的每一次培训，在不懂、不知中不断进取，在挫折、困难中不断反思。

## 电力安全警示教育心得体会篇六

7月30日至8月4日我有幸参加由生产运行处举办的油田电力技术培训班，为期5天的培训使我学有所获，体验了一段短暂却又难忘的培训经历。

培训内容涵盖：油田电力系统运行管理模式，近几年电网事故案例分析，油田公司临时用电安全实施细则，水土保持工作的宣贯、6~35kv配网绝缘故障及过电压防护以及电力系统数字综合自动化等方面的知识。授课教师都是电力技术方面的专家。

培训过程中给我印象最深的就是老师说过的一句：“学什么，不一定干什么；但是干什么，一定要学什么，钻什么，补什么。”环顾周围的57名同学，来自油田公司各个二级厂处单位，还有来自于为油田生产提供电力服务的兄弟单位朋友，坐到一起，我想培训的目的在于大家能够不仅在培训中有所收获，提高自己的专业业务水平，同时一个提供了一个交流



的平台，让大家针对各自岗位上出现的“电问题”彼此交流，教学相长，为油田顺利安全生产用电保驾护航。

回想刚刚入职时，总是希望所从事的工作与自己能力相当，然而工作了近两年才恍然大悟，当初自己的想法多么稚嫩，我想应该是不断增长自己的能力来适应当下工作，这样工作才会有动力，生活才会充实。

培训中，我的同桌，一位来自风城作业区的小伙子，聊天过程中得知，他和我一年入职，xx年毕业于山东大学化工专业，目前负责所属站的用电安全管理工作。我想对于他而言，或许是个困难，因为他讲到自己是“外行”，课上他偶尔奋笔疾书，偶尔搔头思考，或许这也是对他的一个挑战或是机遇吧。

对于我而言，虽是本专业，从事的也是电力方面的工作，却丝毫不可懈怠，因为校园所学的偏向于弱电，而工作中都是与强电打交道，同时缺乏现场工作经验，更要认真记录，认真学习。

当今社会，电力是推动经济社会发展的关键因素之一。一个地区的发展，离不开可靠的电网保障。可以说，拥有一个容量充足、结构合理、调度灵活、安全可靠的现代化电网，是一个地方综合实力的体现之一。油田供配电专业的技术人员常常挂在嘴边的一句话：“电力要先行”。而油田的滚动开发模式决定了，配套的电力设施的建设不可能做到尽善尽美。如何确保电网安全运行并保证供电质量，就成为了比较重要的问题。油田公司在油田和城市电力系统配套上投入了大量资金，建设了一系列输变电工程，整个油田电网在经历“xx”供电规划后，将得到进一步完善。

这次培训对我帮助很大，使我深深体会到做一名供配电专业技术人员的责任与担子，也希望自己在今后的工作中不断进步、成长。

## 电力安全警示教育心得体会篇七

为期一天的班组技术员培训已经结束，此次培训讲师从班组的安全管理、班组技术管理、班组培训管理、班组质量管理和费用物资管理五个方面给我们阐述了技术员的岗位职责和如何做好技术员的工作。现谈一下此次培训对技术员这个岗位的理解和认识：

首先，班组安全管理的核心是基于风险的管理。风险识别是风险管理的第一步，也是风险管理的基础。只有在正确识别出自身所面临的风险的基础上，才能够主动选择适当有效的方法进行处理。技术员的安全职责包含以下几个方面：认真贯彻执行安全工作规程、检修工艺规程和质量标准，提高设备检修质量和管理水平；按照《国华发电管理系统》的要求，积极推广nosa五星安、健、环管理体系，树立安全、健康、环保理念；对本班组技术管理工作负责，建立技术资料档案及设备台帐，负责本班组设备检修质量的验收和评级工作，对本班组所管辖设备的检修质量负责；有责任对本班组职工的检修工作做技术指导；负责组织对本班的生产技术难题进行分析、研究和解决，负责各种技术资料的收集整理工作；负责本班技术改造方案和技术措施的编制工作，协助班长对本班组发生的异常、未遂、障碍、事故和其它不安全事件及时分析，吸取教训，制订对策，督促执行。

其次，技术员负责班组管辖设备的技术管理工作，对班组设备的检修工艺负责，这就要求技术员要认真仔细地了解每个设备的性能及具体工作状态，并认真对待每一次设备故障、未遂的发生，深入准确的撰写分析报告。班组技术员是检修工作的第一级验收，在日常维护工作中，要按照检修规程和点检的要求对设备进行检修，无论时间有多紧，任务有多繁重都要严格执行检修工序卡、检修文件包和闭环验收管理制度，督促员工形成程序化、制度化的检修思路，验收人员要深入现场，调查研究，随时掌握检修情况，同时必须坚持原则，坚持质量标准，认真负责地作好验收工作，把好质量关。

第三，我们每个人的成长离不开学习与帮助，企业员工作为企业中的一员，不仅要为企业目标的实现而努力，以推动企业绩效的提高，同时企业也要帮助员工完成个人职业发展愿望，通过培训使员工的职业能力得以增强。这就要求技术人员在开展技术培训工作中，要丰富培训形式，在培训课程的设计上要广开思路，避免落入培训工作“参不参加一个样，学好学坏一个样”的被动局面，培训不能走形式，通过培训要使学员有所收获，员工参加培训的积极性非常重要。一定要将培训工作常态化，参考每周的安全学习，相对固定的培训时间，学习内容有计划，日积月累，能力不断得到提升。

第四，技术人员负责本班组的物资预算的管理，包括月度、大小修物资的填报，备品备件和材料的管理，外委加工费用的管理等，及时提供生产所需的材料及配件，保证物资供应满足生产所需，保证尽可能低的库存水平，并做到物资计划的采购尽可能在时间和数量上精确衔接。要充分理解费用标准，控制费用在标准范围内，做好“计划文件夹”、“物资到货文件夹”、“出库(领用)情况文件夹”、“现有物资文件夹”，同时对材料价格要建立档案，对于库存的备件和材料实行动态管理，保证机组稳定运行的需要。

以上是我对技术人员培训课程的一点心得，在以后的工作中按照技术人员这个岗位的标准要求自己，使得自己不断学习，不断进步。

## 电力安全警示教育心得体会篇八

7月13日至18日我有幸参加了由安徽省电力公司培训中心举办的班组长知识能力培训班，为期6天的`培训使我学有所获，体验了一段难忘的培训经历。此次培训的目的是使班组长明确认知自身角色，充分掌握班组基础管理的理论和方法，学习、借鉴先进班组的`管理经验，增强班组长的管理能力、团队意思、领导艺术和沟通技巧，使每位班组长对培训师的基本工作流程有进一步的了解，提高深入浅出讲课的能力和组

织班组内部培训学习的能力，从而进一步提高班组长的综合素质。

在此期间，我学习了“班组长角色认知、班组绩效管理、班组现场安全管理、团队建设与沟通管理、执行力训练”等丰富多彩的内容。同时，培训中心还针对参训的36名班组长逐个进行了内训能力的演练。班组长作为“兵头将尾”，是整个班组工作的组织领导者 and 指挥者，也是直接参与工作的人，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。综合素质的高低将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通，执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，同时还必须掌握足够的技术技能。

通过此次培训使我深深体会到当好班组长必须要做到八要：

- 1、要热爱企业，热爱岗位，有高度责任感。保持争先创优、争上游的精神状态。
- 2、要有指挥生产的组织能、沟通、协调能力。
- 3、要有敢抓善管的方法和经验，既要有灵活性又要有原则性。
- 4、要有过硬的技术技能，要求别人首先自己能行。
- 5、要调动大家积极性，发挥好骨干的作用。
- 6、要有豁达的胸怀，能够容纳不同意见，发扬民主，带头搞好团结。
- 7、要有能吃亏、敢负责、敢担当的风格，强化自身人格魅力，以德治班、以德服人。
- 8、要会做思想政治工作，讲究方法，及时化解矛盾，一个优秀团队，必须是团结和谐团队。

俗话说：没有管不好的员工，只有不会管理的管理者。一个班组就是一个团队，而班组长则是这个队伍的领头羊。如何提高班组凝聚力、打造一个团结协作、高效执行的团队，班组长的作用至关重要。在今后的班组工作中，我将加强自身学习，学以致用，加强有效沟通，提升执行能力，为进一步做好班组工作不断努力，为班组“创争”再上新台阶贡献自己一份力量。