

# 持续改进的心得体会(大全5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 持续改进的心得体会篇一

进入xx年公司更加认识到 的重要性，先后出台了一系列规章制度如部门工作管理规定、质量信息管理规定、过程质量控制纪录等，这些规定在实际工作中都起到了很好的指导作用。1-6月份公司共召开了5次较大范围的专题质量会议并自4月份起形成了质量例会制度，通过阶段性的总结使更加扎实巩固。上半年公司还通过质量通报的形式处罚和教育员工累计下发9份质量通报、处罚了29人次，有效地制止了质量波动。根据批量生产的特点公司实施了一系列措施对批量订货和重要技术更改进行控制，避免了重大质量损失的发生。另外，公司组织进行了一系列技术培训并实施了技术文件整改使公司产品质量水平得到了进一步提升。为了彻底解决过去遗留的质量隐患，公司于本月实施了一项重要的预防措施，对xx年生产的18台sq5sb2t产品进行了技术加固，该措施动用4名技术熟练工人历时近一个月覆盖三省七个地区、这一决定显示了公司对提高产品质量的决心和对用户负责的态度，希望这一行动能深刻触动和提高全体员工的质量意识！

1-6月份公司出厂的93台产品中因故障派出维修共6台次、返修率6、45%，产品合格率93、55%、在交货时存在问题9台次，交货合格率90、32%、合计计算产品出厂合格率83、87%，反映出我们制造质量和出厂成品控制不足。

上半年维修材料费用39779□58+1xx计51779、58元、维修差旅费用14252、5+16300=30552、5元、合同损失费用计48000元，共计损失130332、08元。

不合格形成的主要原因为

- 1、调试检验不够严格如钢丝绳破股变形、部件砂眼漏油未发现等。
- 2、与用户沟通不够未能够充分理解和满足用户要求如安全标识缺项、卷扬钢丝绳定长不确定、回转死点不明确、油管长度不合适等。
- 3、生产不平衡、交货信息不明确出现交货仓促造成错、漏发件现象。
- 4、公告出现错误造成合同损失。
- 5、产品设计有重大缺陷。

1-6月份共接到质量信息218条，其中设计原因80条占36、70%，供方原因114条占52、30%，其余为制造原因6条占2、75%、采购9条4、13%。

从以上数据看出下半年重点要放在对设计开发过程、采购过程、制造过程的管理控制。除公司及质量部将进一步加强宏观管理对上述过程进行全面梳理、规整、控制外，各主管部门更要积极主动进行管理。各部门管理人员要充分认识到自身的管理职责在部门管理中的决定性作用，通过完善制度、通过信息跟踪、通过培训教育甚至必要的处罚手段等积极在本部门举一反三开展纠正和预防措施活动使各过程能够流畅有序、安全高效的运行以逐步建立起自我改进、持续改进的机制。

上半年公司发展迅猛对公司各项制度和员工素质提出了更高要求，由于公司制度建设工作和员工培训工作相对滞后使得员工工作质量显得相对较低。上半年发生了一些员工工作失误如因公告管理错误导致销售合同损失累计4、8万元。尽管这些损失有客观因素存在但员工个人工作意识的欠缺也是主要原因之一。下半年，我们将从制度建设入手建立和理顺采购、设计、公告管理等工作流程，坚决执行既定工作制度、通过提高工作执行力度来确保工作质量的提升。上半年由于工作任务较重，我们忽视了员工质量意识和工作技能的教育和培训，下半年将重点加强员工对各项工作流程规定的培训理解以提高效率降低工作失误。

今年初，针对公司生产经营实际，对公司《工程质量管理办法》和《科技创新方案》进行了修订、完善，并提交公司职代会讨论通过。明确了外部项目经理和内部分公司经理为工程质量第一责任人；确定了充实完善现有路基、路面、大中型桥梁、城市给排水、路灯照明施工技术和拓宽发展核心技术的科技创新方案；同时，制定了外部工程技术质量管理办法和xx年公司技术质量管理工作要点；修改了公司qhse管理体系文件，明确了职责，落实了责任。外部工程项目部均设置了项目总工，内部工程建立了技术质量组织机构。一年来各级管理人员都能履行其职责，并认真执行公司技术质量管理的各项管理制度和规定。

为提高公司的施工信誉，树立公司形象，年初针对去年“庆五路”质量问题，在全公司范围内展开了“质量大讨论”，取得了显著效果。特别是第四分公司，他们结合实际分析影响摊铺质量的多种原因，制定相应措施，提出了底层达不到要求不摊铺；人、机、设备不符合要求不摊铺；油砂质量不合格不摊铺的“三不摊铺”原则，使今年的摊铺质量明显好于往年。为达到用户满意，征求业主的意见，了解用户的需求，三月份公司对在保修期内的66项工程进行了质量回访，对15项存在不同性质质量问题的工程，逐一分析原因，制定措施，落实整改时间和责任人，受到了广大用户的好评。今

年在位于采油七厂厂区的民意路工程施工中，由于该工程投资不足，设计标准较低，为了达到用户满意，重塑公司在七厂的形象，公司党政领导亲临现场召开现场办公会研究方案，并确定了该工程宁愿一分钱不赚，也要保证质量，达到用户满意的宗旨。公司技术质量部协同施工单位二、四分公司技术人员反复测量计算，并针对工程的每个部位制定了详细的施工方案，该工程最终受到了七厂领导及居民的高度评价，并给公司写来了表扬信，又给四分公司追加了80余万元的摊铺任务。在乘二广场、创业广场的施工中，由于设计存在有与事实不符或没有设计方案的情况，施工单位一、二、四、六、八分公司出于高度负责的态度，顾全大局，树立了为用户提供满意服务的质量意识，主动与监理和业主沟通，提出我们的方案。为保证质量，不计较给增加工程量的多与少，精心施工，为保证广场路面排水通畅，六分公司主动增设设计外的雨水口十余处，对业主临时性的要求，一、二分公司积极响应，在工期紧，质量要求高，交叉作业多的情况下，两个广场保质保量地完成了任务，受到了局领导、当地居民以及业主（物业管理公司）的高度赞扬。

今年公司实行每月一次对内部施工项目的考核，根据检查结果出一期《工程质量通报》。狠抓重点工程、特别是工程的关键工序等重要环节的施工，加强自检和工序交接检查。主要手段有：1) 对每项工程均设立“样板段”，严格执行样板起步制度，施工季节每月组织一次质量大检查，下发一期质量通报，适时召开质量优劣现场会；2) 每项工程在施工组织设计中要结合工程实际确定关键工序和重要环节，对关键工序制定单独的施工方案，包括人、机、料、法等方面的措施；3) 自检报验合格的工程如再发现质量问题，处罚检验人员等，工程质量的考核工作依据公司《绩效考核办法》、《工程质量管理办法》和《工程质量管理细则》执行。

根据公司管理、施工的实际，经过一年多的体系运行，公司于xx年对管理手册程序文件中不符合条款进行了修改。共修改了8个程序文件的39个条款，新制定各项管理办法、规定6

项，明确规定了有关质量、环境、职业健康安全活动的具体要求、操作步骤和处理方法。通过此次修改使程序文件的符合性、操作性进一步提高，既符合公司的实际情况又符合标准的要求。

公司自质量、环境、职业健康安全体系运行以来，机关各相关职能部室始终坚持深入到基层进行宣贯指导，为管理体系的运行打下了良好的基础。各有关部门、分公司认真贯彻管理方针、严格执行体系文件和各项规定，严格遵守国家、行业的各项法律、法规和技术性标准，保证了qhse管理体系的有效运行。今年6月23~26日，公司组成内审组，对机关11个部室、各分公司（项目部）进行了内审，共发现了30个不符合项。其中机关各职能部门共查出不符合项17项；一到八分公司不符合项计7项，其它基层单位不符合项合计6项。对以上30项不符合均给所在单位或部门下达了《不符合项报告》，各相关部室、分公司针对不符合项产生的原因，积极采取纠正措施，并已于7月跟踪整改完毕。通过内审提高了管理体系运行的有效性，达到了持续改进的目的。

xx年8月25日，公司召开了qhse管理体系管理评审会议，此次会议评审内容包括：质量、环境、职业健康安全管理体系的符合性、有效性、适宜性；质量、安全所执行法律、法规的符合性；目标、指标及管理方案的完成情况，存在问题及今后的改进措施。各相关部室针对评审内容，结合本部门qhse管理体系运行实际进行了汇报发言，管理者代表赵文江对xx年公司qhse管理体系运行情况汇报。

公司在加强质量管理的同时，还注意狠抓新技术推广应用项目的落实，公司《科技创新方案》中明确了五项推广项目研究课题，除此之外今年还将在沥青表处、砼构件等方面有所创新。xx年由技术质量部主抓的《交互式立交桥》项目在局科技进步投标大会上一举中标并利用这项先进的技术，在沈大公路建设中实施。今年年初在各项目部配备了最新施工建设国

家、行业标准和规范等，对所用标准进行了确认和推广，并参加了修订局企标工作。

20xx年8月□xxxx项目部成立，我第一次作为项目qaqc主管工程师，带着事业部和项目部领导的殷切期望，开始了xx项目部的质量管理工作。从开工文件的办理，项目质量体系文件的建立，特种设备和压力管道告知，现场质量控制和验收等等，到竣工资料的编制归档，使我较为全面和系统地认识和掌握了工程项目质量管理工作的主要资料 and 具体流程，并在工作实践中锻炼了自我，增强了自信，为今后能够更好的做好项目质量管理工作，迎接更大的挑战奠定了坚实的基础，积累了宝贵的经验、以下为xx项目 简要总结：

端正态度广学博览以诚待人善于沟通勇于创新顺势而为！

## 持续改进的心得体会篇二

中央提出的“八项规定”，就是要改进工作作风，密切联系群众，教育约束广大干部把廉洁放在更加突出的位置，自觉加强党性修养，注重实践锻炼，把规定真正运用到实际中。”“八项规定”是勤政、廉政，密切联系群众的法宝，是挥向“空谈”的利剑，也是党中央“实干”的强烈信号。八项规定要以文件制度的形式要求各级领导狠抓作风转变，提高执政为民实效，杜绝假大空，注重真实绩。中央领导以身作则，各种平民之举振奋人心。高层决策是行动纲领，如何抓好落实，体现成果，这才是最关键的，笔者认为，要把八项规定落到实处，使之成为各级领导内化于心外化于行的行为习惯，需要强化制度保障。

“三分决策、七分执行”，领导干部执行和落实的能力直接影响政府的高效形象。政策落实效果如何，往往看与当地的实际情况结合得如何。只有吃透“上情”和“下情”，提升自身学用政策、结合实际的实践能力，针对优势和不足拿出具体可行的措施，才能把决策落到实处。

落实八项规定首先从改变会风开始，不能为开会而开会，应该是带着问题上会，最后解决问题散会。贯彻会议精神的情况不再仅凭书面形式了，而是要通过随机调研等方式，深入各乡镇了解落实情况，切实把改变会风作为转变干部作风、提高行政效能的重要途径来抓，强调在少开会、开短会的基础上，会前深入调研，会中强调效率，会后抓好落实。

针对工作中存在的问题和群众关切的焦点难点热点问题，要组织相关工作小组带着问题深入各基层党组织实地调研，现场开会，同时增设现场点评、现场提问、相关工作人员现场解答、部领导随机点名脱稿表态发言等互动环节。这样的开会形式才简朴、务实，既节省了会议开支，又提高了工作效率。对于会议精神的贯彻落实，要实行项目绩效管理考评办法，做到“落实有回声”。根据项目实施的难易和重要程度分为部级、科级两个层次，赋予不同的分值，定期考评。对会议决定事项，要求各科室安排专人办理，办公室负责督办，及时将进度、结果及反馈信息及时向分管领导汇报。

贯彻落实好八项规定，在改进党的作风方面取得更大成效，不仅要严格执行纪律，还要大力推进改革创新，加强制度顶层设计，进一步形成领导干部自觉加强作风建设的良好环境，推动党风廉政建设和反腐败工作不断深入。当前要着重在四个方面努力：一是加强对权力运行的制约和监督。深化领导体制和工作机制改革，建立结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力运行机制。坚持用制度管权、管事、管人，健全权力运行制约和监督体系，把权力关进制度的笼子，防止权力滥用，防止特权思想、特权现象的产生。严格规范权力行使，加强对领导干部特别是主要领导干部行使权力的监督。

深化行政审批制度改革，进一步简政放权，减少行政审批事项，规范审批程序和行为，防止行政权力对微观经济活动的干预。二是完善公开制度。大力推进党务公开、政务公开、厂务公开、村务公开和各领域办事公开，不断扩大公开的范

围和覆盖面，接受广大干部群众的监督，让权力在阳光下运行，使各种不正之风和消极腐败现象得到及时发现和解决。

三是深化干部人事制度改革。坚持德才兼备、以德为先，注重实绩、群众公认，完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系，形成正确的用人导向，使政治坚定、能力过硬、作风优良的干部得到提拔重用，不让老实人吃亏。扩大干部工作中的民主，充分尊重民意，重视群众评价，引导各级党员干部眼睛向下、立足实际、埋头苦干、服务群众，切实作出人民满意的工作实绩。四是完善领导干部作风考核评价机制。建立健全领导干部作风建设评价指标体系，对领导干部作风情况进行评价，把考评结果作为领导干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束的重要依据，促进各级领导干部自觉加强党性修养和作风建设。把群众满意作为作风建设的根本标准，更多地把评价权、监督权交给群众，更好地搭建公开倾听群众意见、受理群众诉求的平台，妥善解决群众诉求，积极回应社会关切。

## 持续改进的心得体会篇三

目的：为规范物料领用程序和杜绝浪费，降低生产成本和材料消耗，防止错弊，特提议本提议：

### 一、以旧换新物料

原则上对物料实行“以旧换新”，即新领用物资时务必退回相应数量换下来的废旧物资。

### 二、“以旧换新”物资的领用：

1、领料时，正常开具领料单。同时领料员应把拆下来的废旧配件、旧料拿到仓库指定位置，仓库保管员方可发放新的材料、备件。原则上“以旧换新”物资在领用时按同规格同品种领用多少新物资即要退回同等数量的废旧物资。初次新领

物资无旧件退回的在《领料单》上标明‘无旧件’。

2、对于无法事先拆下来的配件、旧料，需先领用新物资才能退回旧物资的，领料人员须在填写《领料单》时，填写上废旧配件的品名、规格型号、数量、单位、旧品归还日期及原因库管员方可发货。以保证所有发出的配备件，能够回收的材料及时回收，不丢弃现场或随意丢弃处理。

三、“以旧换新”物资的回收及利用：

1、重量较轻及体积较小物资由领用部门在领用新物资时交库管员保管，由库管员统一进行回收及分类存放等管理。

2、库管员确定固定和统一的废旧物资存放地点进行存放，废旧物资务必分类、有序进行堆放。

四、“以旧换新”物资和处置：

1、经鉴定不能修复利用报废的回收废旧物资，由综合管理部组织报分管副总审核，报总经理批准后，并通知财务部、一同参与废旧物资进行分类销售并参与谈价、过磅、收款全过程管理。

第二条提议

1：现象：包装机设备点检卡袋遮挡住电柜风扇散热孔，对电柜内部热流流动不利。

提议：将卡袋移位到不遮挡散热孔的位置，又方便点检操作。

2：高温天气将至，员工下班清洁机器时，将增加上卷膜中封盖板下方增加为清洁点；即防止细菌微生物滋生，又清洁设备，望得到改善。

岗位职责：

## 一、岗位职责概述

负责设备维修工作，负责所属区域设备故障的维修工作，制定，完成预防性维护保养工作，降低产品报废，减少维修费用，降低停机工时。

## 二、工作绩效标准

- 1，设备维修要及时快速，减少所管区域停机工时，到达公司指标要求。
- 2，维持备件消耗费用不能超过区域定额指标。
- 3，减少因设备原因造成的报废，低于指标要求。

## 三、工作职责与任务

- 1，负责公司设备维修工作，你维修单及时做好问题诊断与维修；
- 2，按设备保养手册和设备说明书制定保养计划提议，并按计划实施保养工作。
- 3，根据库存状况提交备件采购申购表，负责备件的验收与急购备件的提交。
- 4，指导操作工完成设备使用及简单保养工作。
- 5，做好日常设备的巡视检查工作，及时发现问题，处理隐患。
- 6，做好预防性保养，维护工作，降低本区域停机工时及设备原因造成的报废量。

# 持续改进的心得体会篇四

## 关于安全生产标准化持续改进计划

根据安全生产标准化工作的要求，以及xx公司由2013年12月26日来我司对安全生产标准化推进工作中发现的问题，我司及时改进，现将我司2014年安全生产标准化持续改进做一下计划：

### 1、培训计划与实际问题的

根据我司年初的安全培训计划、结合我司各库区、各部门的实际情况，计划5月份做好我司应急预案教育培训工作，6月份做事故演练工作，7月份做行车工、司索工安全培训及警示教育，8月份做防暑降温安全教育工作，11月份做清防安全教育工作。

### 2、人员的安全教育(xx库)

我司制行了由共祥老丁负责做好员工日常安全教育工作，同时做好改进员工入厂三级教育工作。

### 3、设备、设施记录、电动工具检测

具体工作落实在我司维修保障部，由专业人员负责具体事项。

### 4、评估分析表】

由我司安全分管领导会同安保部门，每月做好隐患评估分析表。

### 5、劳防用品汇总表

由安全分管领导责成后勤老范负责具体事项。

## 6、应急预案

由安全分管领导会同安保部门负责具体事项。

### 持续改进的心得体会篇五

改进工作作风、密切联系群众，关系党和人民事业成败。始终保持同人民群众的血肉联系，是我党的优良传统和作风。党的对于改进工作作风、密切联系群众，作出了明确部署，要求“坚持以人为本、执政为民，始终保持党同人民群众的血肉联系”，强调“坚持艰苦奋斗、勤俭节约，下决心改进文风会风，着力整治庸懒奢侈等不良风气，坚决克服形式主义、官僚主义，以优良党风凝聚党心民心、带动政风民风”。

这八项新规定的出台顺应党心民心，针对的都是人民群众长期反映强烈的问题，展示了新一届中央领导集体的执政新姿态，是聚党心得民心之举。党风正则人心齐，人心齐则事业兴。

做为一名教师，我会发挥党员的先锋模范作用，认真学习规定内容，对照规定密切联系群众，做到全心全意为人民服务，在工作实践中我会反思自身存在的不足，提高自己的综合素质，求真务实做好本职工作。作为一名教师，要忠诚党和人民的教育事业，遵守教师职业道德规范，爱岗敬业，认真做好教育教学工作，认真做好教育教学工作中的“备、讲、改”等每个环节的工作，向学生传授知识要做到一丝不苟，精益求精，关心爱护每一个学生。

作为一名教师，要遵守师德八条：师心慈：爱护学生，诲人不倦；师仪端：仪表端正，言谈文明；师风正：谦虚谨慎，团结互助；师志坚：致力教育，勇于献身；师学勤：勤奋学习，力求上进；师业精：业务熟练，指导有方；师纪严：纪律严明，遵纪守法；师德高：作风正派，道德高尚。