

最新新工厂工作开展计划(优质6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

新工厂工作开展计划篇一

一是进一步深化政治建设。坚持以党的政治建设为统领，严格落实“第一议题”学习制度，开展理论中心组学习12次。优化整合红色资源，设立迳口古村、时尚生态谷、虹桥、回归亭、白花洞革命烈士公园等党史学习教育打卡点，开展支部虹桥行、迳口行、白花行系列打卡活动，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。牢牢掌握意识形态工作主动权，有力防范化解意识形态领域风险隐患，守好意识形态阵地。

二是进一步抓实组织建设。贯彻落实新一轮加强基层党建三年行动计划，提升基层党组织凝聚力和战斗力。优化两_建“三同步”挂点联系服务机制，提高两_组织覆盖率。打造河心路“暖蜂一条街”、新地中央“暖蜂商圈”，开展“暖蜂”四项行动，引导“蜂火轮”志愿服务队参与暖心志愿服务，推动新就业群体主动融入城市基层党建格局。重点推进打造华强创意产业园区为区域性党建示范点，推动华强创意产业园区与国科大西园区、区委党校等联合开展项目服务合作，实现资源共享。参考珠海等地的工地党建经验，打造“红色工坊”“工友驿站”等特色微阵地。

三是进一步强化队伍建设。加快构建干部成长链条，完善干部梯队建设。建立后备人才队伍，实行“人岗匹配”“轮岗交流”“实战磨炼”，把干部选派到土地整备、疫情防控等急难险重工作锤炼。加强干部队伍专业化建设和培育，注重

人岗相适，紧扣“双区”建设“双高发展”主题，开展专题培训和集中轮训，提高干部专业素质和综合能力。坚持干部考核结果与选拔任用、激励机制相结合，建立健全考核结果运用制度，激励干部担当作为。

四是进一步加强作风建设。重点查处民生、城市更新、工程建设等领域的不正之风和腐败问题，建立三级联动办案机制，深入推进廉政风险排查，一体推进不敢腐不能腐不想腐。担起管党治党政治责任，持之以恒落实中央八项规定精神，研究出台加强干部队伍作风建设的奖惩机制，持续推进作风整治，大力提升机关作风。巩固社区纪委规范化建设质效，推动形成系统集成、协同高效的监督工作机制。加强审计制度建设和监督，建立问题清单“销号”制度，有序推进17项问题整改，完成600宗审计档案归档、数字化工作，提高财政资金使用效益。

光明中心地区法定图则

政务动态

详见附件。...

新工厂工作开展计划篇二

单位名称：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、行政法规、行政规章的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至甲乙
双方约定的劳动合同终止条件出现止。

(三)以完成一定的工作为期限：自_____年_____月_____日起
至_____完成之日止。

其中试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，具体工作内容和要求是：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后、或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依

法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方度用期月工资标准为_____元。试用期满为_____元。以后，按企业工资制度工资。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

(四)乙方在探亲假、病假、婚丧假依法参加社会活动期间，甲方应支付工资。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程：对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)_____。

(二)_____。

(三)_____。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。其中由甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期内被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、被劳动教养或依法追究刑事责任的。

日期： 年 月 日

新工厂工作开展计划篇三

法定代表人或委托代理人： _____

甲方地址： _____

所属街道办事处： _____

乙方姓名： _____

出生日期： _____年____月____日

文化程度： _____

性别： _____

居民身份证号码： _____

家庭地址： _____

根据(XXX劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为____期限合同。

本合同生效日期年____月____日，终止日期____年____月____日，____其中试用期____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法法律法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。____甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或

依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关

于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 _____

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前____日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 距法定退休年龄_____年以内的职工；
5. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满_____年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部(违反(劳动法)有关劳动合同规定的偿办法)执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二條第8款解除勞動合同，除給乙方經濟補償外，甲方應根據勞動部制發的(違反和解除勞動合同的經濟補償辦法)發給乙方醫療補助費。

第三十四條 乙方有

第二十二條第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索賠的權利。

第三十五條 乙方不得在掌握甲方商業秘密的保密期限內提出解除勞動合同或自動離職，經協商解除後，亦不得在_____期限內自行或在與甲方有競爭關係的單位從事和原在職時相同或有關的經營活動。

第三十六條 乙方違反本合同規定條件解除勞動合同或者違反本合同約定的保密事項，給甲方造成經濟損失的，應按本合同約定或損失數額承擔賠償責任。

第三十七條 乙方違反本合同規定條件解除勞動合同的，應承擔相應的經濟賠償。如果在公派境內外培訓或出境實習後為甲方作期限在_____年以內發生的，應償還甲方有關的費用。

九、 當事人約定的其他內容_____

十、 勞動爭議處理

第三十八條 因履行本合同發生的勞動爭議，當事人可以向本單位勞動爭議調解委員會申請調解，調解不成，當事人一方要求仲裁的，應當自勞動爭議發生之日起六____日內向____勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。當事人一方也可以直接向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁，對裁決不服的，可以向人民法庭提起訴訟。

十一、其他

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）_____

法定代表人（委托代理人）：（签章）_____

乙方：（签章）_____

合同签订时间：_____年___月___日

鉴证人：（签章）_____

鉴证机关：（盖章）_____

合同鉴证时间：_____年___月

新工厂工作开展计划篇四

坚定不移地贯彻执行党在物业管理方面的政策、法规、着力抓好公司的内外部管理，积极参与“同建同治”，创建文明和谐小区，打造物业小区亮点，坚持“文明、和谐、健康、发展”的小区建设理念，谋求公司的长足发展。

二、加强公司内部管理，完善各项规章制度

1、完善公司的劳动管理、财务管理、维修资金使用管理、档案管理制度。

2、用制度管好人，用好人，做到在制度面前人人平等，提倡“认仁为贤”反对“认人为亲”。

三、搭架子、建班子、明确职责

- 1、搭好公司、管理部、财务部、安防部、项目部、管理处、客服中心的机构架子。
- 2、选定各部、处、中心的主要负责人，形成至上而下的管理链。
- 3、明确董事长到客服中心主任的各自工作职责，做到分工合作，职责分明。

四、加强员工队伍建设，提高全员职工的思想业务素质

- 1、新招员工必须按招聘条件择优录用。
- 2、新招员工实行一星期的岗前培训，岗前培训合格转入试用期，试用合格正式录用，签订劳动合同。
- 3、每月对员工进行一次专业技能培训；每季度进行一次法律、法规、消防知识的培训；年度进行一次综合性培训。
- 4、择优选送员工外出参观学习、培训。

五、夯实基础、打造亮点、取信业主、长足发展

- 1、坚持“以诚待人、取信于人、时时想人、处处为人”的服务理念，一切以业主的利益为重。
- 2、坚持“以人为本”的做事理念，关心、爱护公司的每一位员工，不断提高和改善职工的工资、福利待遇，激发全员职工的工作热忱，增强公司的凝聚力。

20__年，公司员工总数增加到__人：(保安__人、保洁__人、维修电工__人、管理人员__人)；工资福利人平每月__元。

3、做好电梯、门禁、化粪池、排污管道、墙体渗漏、监控等设备设施的维护维修和改造工作。

20__年，公司计划上述费用列支_万元。

4、加强公共照明、用水、消防用水的管理以及设备设施的维护维护管理，节能降耗。

20__年，公司计划上述费用列支_万元。

5、加强低值易耗品和办公用品、业务费用的管理，厉行节约、反对浪费。

20__年，公司计划上述费用列支_万元。

6、做好税费申报、证照年检、折旧费测算等工作。

20__年，公司计划上述费用列支_元。

7、做好园林绿化的养护，并将小区绿化园林从单一的绿逐渐改造成四季常绿且花果飘香的综合性园林，给业主打造一个世外桃源。

20__年，公司计划上述费用列支_万元。

8、把书香苑打造成物业小区真正的亮点，改善__栋业主的居住环境：

一是改造好书香苑配电室旁边的排污管，防止造成小区内的严重污染。

二是将五栋后面和_栋到_栋间的边缘空地及4栋到1栋间的边缘空地有计划地硬化，扩展小区业主的停车空间和活动空间，亦可起到净化环境、防盗作用。

三是着力办好小区宣传栏，每季度出刊一次；同时开展小区内的文体活动，活跃业主的文化生活，增强业主的身体素质。

20__年，公司计划上述费用列支_万元；20__年再投入_万元，完成书香苑的上述改造工程，打造保靖物业小区真正的亮点。

把__的物业小区都变成亮点，这是公司为之奋斗的目标。

9、调整人员结构，提高公司的管理水平和服务质量。

20__年，公司的保安、保洁、维修服务的满意率要达到百分之九十五以上；公司管理人员和员工的平均年龄在20__年的基数上降低_个百分点；大中专比例占到员工总数的百分之_；文体活动爱好者占到员工总数的百分之_；公司配备专业的电梯、电工维修人员，为小区业主提供全方位的日常服务，改善服务态度，提高服务质量，杜绝安全事故的发生。

公司对管理人员的基本要求是：必须具备高中以上学历，具有独立解决和处理问题的能力，大公无私，能维护公司形象和利益；对员工的基本要求是：必须具备爱岗敬业精神，勤劳奉献，具有较好的思想业务素质，服从安排，听从指挥。

10、团结奋进，谋求发展

20__年，公司计划在现有物业小区的基础上，再按管_到_个物业小区，创办一个实体，抓好有偿服务(业主个人出资维修部分、邮件寄存、广告业务等)，着力巩固现有物业小区的成果，谋求公司的长足发展。

以上明年工作计划，经业主委员会审定，再交公司管理人员会议讨论通过后实施。

新工厂工作开展计划篇五

出租方（甲方）：

营业执照号：

地址：

法定代表人：

承租方（乙方）：

营业执照号：

地址：

法定代表人：

根据_有关法律、法规及房地产管理的各项规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致订立本合同，供双方共同遵守。

第1条物业名称、地址及面积说明

甲方同意将位于厂房物业栋至层（以下简称：租赁物）出租给乙方作（厂房及工业办公）用途使用，建筑面积平方米。

第2条租期及计算方法

1、租赁物的租赁期限：个月，由_____年__月__日起至_____年__月__日止。

2、租赁物的租赁期计算方法：以甲方发出《租赁物接收通知书》，发出通知书后5个工作日内双方签订《厂房物业接收书》后当天开始计算。

3、租赁物正式交付使用后开始计算租金，首30日为装修免租期。

第三条本合同结算货币为：人民币

第四条租金、场地服务费及其他费用

1、租赁物首年月租金元/m

2合计租金：小写元，大写：。

租金按月结算，由乙方在每月的第5日前缴付当月租金给甲方。逾期视为拖欠，甲方可按照本合同第十条第1点规定执行。

2、场地服务费每平方米元/月

合计：小写：元，大写：。

场地服务费按月结算，由乙方在每月的第5日前缴付当月的场地服务费给甲方。逾期视为拖欠，甲方可按照本合同第十条第2点规定执行。

3、从第__年开始，每年租金、场地服务费递增__%。

4、水费、电费及电梯维护费按月结算（收费标准见附件《厂房租赁费用计算表》），由乙方在每月5日前到甲方缴付。逾期视为拖欠，甲方可按照本合同第十条第2点规定执行。

5、为保证双方在租赁期内的利益，在签订合同当天乙方向甲方交纳相当于合约期满前的3个月租金作为履约保证金、3个月场地服务费、第一个月预缴租金及其它费用，合计_____元，此履约保证金不可作偿租金和场地服务费。租赁期满或解除合同之日，乙方缴清一切租金和费用后十个工作日内，甲方将乙方交纳的履约保证金如数退还，履约保

证金不计利息。

6、租金、场地服务及其它费用未包含乙方应缴交的各项税金。

第五条水费、电费、电信费的缴交办法

1、水、电费：乙方依实际使用量，按本合同有关规定每月向甲方交纳水费和电费。

2、水、电费价格调整：如政府物价部门对水、电费价格作出调整，则甲方有权根据价格调整比例于执行当月对水、电费价格作出相应调整。

3、电信费：乙方电信费，每月根据市电信局发出的电信费清单由乙方向电信局直接缴交。

第六条付款

乙方应于公历每月5日前将租金和场地服务费及其它费用存入甲方指定的银行帐户内，或每月5日前以支票或现金直接交至甲方财务部。

第七条进出租赁物

甲方可在合同期满或续租期满前三个月内，预早一天（24小时）预先通知后，可带领新客户进入乙方承租的租赁物内，乙方应给予有关的方便及协助。

第八条保险责任

在租赁期限内，甲方负责购买租赁物（建筑物）的保险，其它一切均由乙方负责购买保险（租赁物内一切生产资料、生产工具、财物、人员保险等）。为此甲乙双方各自负购买保险及受保险的权利和责任。如因甲乙其中一方未购买上述保险，未购买保险一方不得向另一方追偿。乙方应提供上述保

险证明给甲方，如因乙方原因造成租赁物及其以外的损失，乙方负连带责任。

第九条甲方的责任

在租赁期内，甲方承担下列责任：

- 1、依合同将租赁物及设备交付乙方使用。未能按约定期限交付租赁物的，每逾期一日，须按月租金额的5%向乙方支付违约金。
- 2、负责对租赁物定期安全检查，承担租赁物主体结构自然损坏的维修费用；如因租赁物维修须乙方临时搬迁时，甲方应与乙方签定回迁协议；租赁期间，甲方负责维修租赁物的结构，包括外墙公共地方及公共设施等。
- 3、租赁期内，甲方如需提前解除合同，应事前征得乙方同意。

第十条乙方的责任

租赁期内，乙方负责承担下列责任：

- 1、按时交纳租金。逾期交付租金的，每逾期一日，乙方须按拖欠租金数额的5%向甲方支付滞纳金。逾期超过15日，视为乙方违约，甲方有权解除合同并收回租赁物，乙方所交付的履约保证金归甲方所有，不予退回。甲方保留向乙方追讨其他损失的权利。
- 2、依时交纳场地服务费、水电费、电梯维护费及其它费用。逾期交付的，每逾期一日，乙方须按拖欠场地服务费、水电费、电梯维护费及其它费用数额的5%向甲方支付滞纳金。逾期超过15日，视为乙方违约，甲方有权停止向该物业供应有关服务（包括水、电、电话线和单位内其他设施），有权解除合同并限期乙方十五天内搬出租赁物，乙方所交付的履约

保证金归甲方所有，不予退回。甲方保留向乙方追讨其他损失的权利。

3、严格按租赁物的使用性质及建筑安全标准使用，如需改变用途，应征得甲方的书面同意。乙方擅自改变租赁物的用途，视为乙方违约，甲方可解除合同，收回租赁物，乙方所交付的履约保证金归甲方所有，不予退回，甲方保留向乙方追讨其他损失的权利。

4、乙方负责租赁物内的日常维修、保养、综合治理及安全、保卫、防火、绿化管理、清洁等工作，同时必须严格执行国家有关消防及安全生产管理规定，严防各项事故发生，并承担由此产生的全部费用及相关责任。

5、因使用需要对租赁物进行扩、加、改建（含改变间隔）、室内装修或增加设备，必须经甲方书面同意并订立补充协议，并按规定重新议定租金，甲方有权对工程进行监督。

6、乙方不得用任何方式转租、转手或与他人共同使用该租赁物的任何部分。

7、保持租赁物内部完好，包括但不限于地面铺设、内部粉饰或墙壁、地面、天花板的其他表面材料，以及各种不动产附属物，如门窗、电器线路、消防设备、供水及电器设施等的完好，如属于乙方或其客人造成对该项物业或公共地段的损害，甲方修复时的费用由乙方承担。

8、爱护和正常使用租赁物及其设备，发现租赁物及其设备自然损坏，应及时通知甲方并积极配合甲方检查和维修，做好客货梯的日常维护，不准超载或违章操作。因乙方的过错延误维修而造成他人人身伤亡、财产损失的，由乙方负责赔偿；使用租赁物不当或者人为造成损坏的，应负责修复或赔偿。租赁期间，乙方应负责租赁物内由甲方提供的配套设施的正常保养维修。

9、乙方不得在租赁物范围内存放武器、弹药、硝石、火药、火油或其他易燃易爆危险物品，也不得允许其他人存放上述物品。

10、乙方必须按国家有关法律、法规进行合法经营，并执行甲方的管理规章制度，配合甲方的检查和执行整改建议。

11、乙方需要安装或者使用超过水、电表容量的任何水电设备，应事先征得甲方同意，并由甲方负责到有关部门办理增容手续，费用由乙方承担。

12、乙方容许甲方给予合理之预先通知，在合理时间检查或修缮，以保持租赁物良好状况，如因非甲方人力所能控制的情况而使该厂区内任何设施的正常运行或水、电的正常供应中断时，甲方概不承担赔偿乙方损失的责任，同时，本合同的规定以及乙方缴付租金和其他费用的义务亦不因此受到影响。唯甲方须尽力减低上述检查或修理对乙方在该租赁物内正常使用及其商业操作所造成的滋扰。

13、注意防火安全，租赁期内，乙方须签订《安全防火责任书》，自行配置相应的灭火器材，严禁乱拉乱接电源线；不得在租赁物内非法存放易燃易爆等危险物品，不得在厂区内燃放烟花炮竹，焚烧废纸，燃点蜡烛；不得在租赁物内留宿、煮食等，如造成经济损失，由乙方承担经济责任，情节严重将依法追究乙方法律责任。

14、在未征得甲方同意前，乙方不能在该租赁物内外任何部分包括外墙及公共地方悬挂广告招牌。

15、租赁期内，乙方需提前解除合同的，应事前征得甲方同意。如乙方于租赁期内单方终止本合同，乙方已交付的租金、场地服务费和履约保证金归甲方所有，甲方不予退回，并保留向乙方追讨由于其毁约而导致甲方一切之经济损失的权利，包括租约余期之租金、场地服务费及合理的诉讼费等费用。

16、租赁期内，乙方须遵守《文明公约》，自觉维护厂区内环境保护、卫生清洁、道路通畅的义务，不得乱张贴，不得占道经营，车辆不得乱停乱放，杂物不得放置____上，垃圾须到甲方指定的地方堆放。违者，甲方有权做出处罚，并即时清理，所造成的损失和清理费用由乙方承担。

17、租赁期届满前15天内，乙方须恢复甲方原交付乙方使用时的租赁物状况，乙方亦可委托甲方代为拆除恢复原状，双方对所需费用进行预算确认后，由乙方一次性付清该项费用，双方解除合约。甲方有权要求所有入墙入地的固定装修和水电设施均不能拆卸（乙方自装的室内空调可拆走）。原有设施设备应验收完好，乙方如有损坏需负维修及赔偿责任。如需继续承租，应提前3个月与甲方协商，双方另订合同。

第十一条违约责任：

1、甲乙任何一方未能履行本合同规定的条款或者违反房地产租赁管理法律、法规，另一方有权依法提前解除本合同，造成的损失由违约方承担。

2、租赁期届满，甲乙双方未续定合同且甲方要求收回租赁物，乙方逾期不退出所承租租赁物的，甲方除限期乙方迁出和补交占用租金外，并有权对乙方按原租金总额的5倍罚款。

3、租赁期内任何一方如无法定或约定的理由提出解除合同的，另一方有权要求赔偿损失，并有权按租赁余期内租金总额的100%要求对方支付违约金。

4、租赁期内，甲方如违反合同第九条中任何规定，视甲方违约。乙方如违反合同第十条中任何规定，甲方有权提出解除合同收回租赁物使用权，责成乙方搬出该物业，所交履约保证金不退回，厂房所有的入墙入地固定装修和基础设施设施（含水电器材）无偿归甲方所有。

5、违约金、赔偿金、罚款应在确定责任后十日内付清，每逾期一天，按应付金额的5%支付滞纳金。

第十二条其它约定

租赁期内，甲方只向乙方出租厂房物业，并不参予乙方的经营管理。因此甲、乙双方的债权和债务以及与之有关法律、诉讼责任与对方无关。

第十三条免责条款

1、租赁期内，经房屋安全鉴定部门鉴定租赁物不符合安全使用标准时，租赁合同自然终止。双方均无过错的，互不承担责任。

2、如因不可抗力的原因，造成本合同无法履行时，合同自然解除，双方互不承担责任。

3、租赁期内征地拆迁的，应按照《____市城市房屋拆迁管理条例》等相关法律、法规的规定处理，双方共同遵守。

第十四条续约

1、合同期满，乙方在同等条件下有优先续约权。

2、乙方须在本合同期满前三个月向甲方提出书面续约请求，甲方应在本合同期满前三个月内提出续约条件。否则，本合同在期满时即终止。

第十五条本合同履行中发生争议，双方应协商解决，协商不成时，任何一方可向____区人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，但内容不得违反国家、省、市有关法律和法规。其补充协议经双方签章作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十八条本合同经双方签章之日起生效，本合同一式四份，甲乙双方各执二份为证。

出租方（甲方）：

法定代表人：

法人身份证号码：

承租方（乙方）

法定代表人：

法人身份证号码：

签订日期：年月日

新工厂工作开展计划篇六

（一）妇女与健康。

1. 主要目标。

努力打造健康中国“深圳样板”，实现妇女全生命周期享有良好的卫生健康服务，保持妇女健康的国际先进水平。

2. 主要指标。

（1）妇女人均预期寿命达到国际先进水平，妇女人均健康预期寿命逐步提高。

（2）孕产妇死亡率下降到万以下，保持发达国家水平，深汕特别合作区农村下降到8/10万以下，区域差距逐步缩小。

（3）35—45岁适龄女性宫颈癌筛查率达到70%以上，适龄女

性乳腺癌筛查率逐步提高。逐步提高适龄女性人乳头瘤病毒[hpv]疫苗接种量。

(4) 城市孕产妇系统管理率达到92%以上，深汕特别合作区农村孕产妇系统管理率达到90%以上。重度地贫儿产前干预率达到80%以上。

(5) 婚前医学检查率提高到65%，孕前优生检查率达到80%以上。

(6) 减少艾滋病、_和乙肝母婴传播，孕产妇艾滋病、_、乙肝检测率达到98%以上，艾滋病母婴传播率下降到2%以下。艾滋病、_孕产妇感染者治疗率达到95%以上。

(7) 提升妇女心理健康素养水平。妇女焦虑障碍、抑郁症患病率上升趋势减缓。

(8) 妇女经常参加体育锻炼人数比例达到48%以上，提高妇女体质测定标准合格比例。

(9) 女性化妆用品抽查合格率达到95%以上。

(10) 65岁及以上老年人城乡社区规范健康管理服务率达到65%以上。

3. 策略措施。