

# 2023年基层企业党建宣传方案(大全6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基层企业党建宣传方案篇一

根据《关于印发\_\_乡科学发展大调研活动方案的通知》要求，对\_\_乡党建工作进行调研，一是调研\_\_乡党建的基本情况。二是部分党员进行了问卷调查，通过调查主要了解\_\_乡的党员基本情况和\_\_乡党组织工作情况以及工作中存在的问题，寻求对策与建议，为社区更好发展准备第一手资料。现将调研报告汇报如下：

(一)进一步强化抓基层党建工作主业意识。

一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。

二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。

三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，

树立科学的用人导向。

## (二) 建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。

建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

## (三) 始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。

要统筹乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

## (一) 创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。

选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。

一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。

二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

(二)为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。

坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

(一)在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。

对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。

开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。

党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开

展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。

一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容涉设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。

一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力的培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。

一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

(二) 始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。

通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。

一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

(一) 不断拓宽选人用人视野。

大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

(二) 优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。

大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，

加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

(一)高度重视加强和改进党员教育管理工作。

要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

(二)在结对共建中采取积极措施，使帮扶工作取得真正的实效。

一是提高认识，加强领导。党组织要充分认识开展城乡基层党组织结对共建是贯彻落实科学发展观、推动城乡一体化发展的必然要求，也是以改革创新精神加强党的建设的重要措施。党组织要站在全局的高度，深刻认识此项工作的重要性 and 紧迫性，加强对结对共建工作的领导，从实际情况出发，制定切实可行的共建方案，定期研究和解决结对共建活动的开展情况及出现的问题，抓好落实。要将结对共建活动列入本单位党的建设年度目标，以保证结对共建活动的有效开展。

二是精心组织，广泛发动。要广泛动员党员干部积极参与结对共建活动。党员领导干部要带头参加结对共建活动。要把结对共建活动作为党员志愿者服务活动的常规性项目，有机结合，统筹安排。要加强协调，调动各方面积极性，为共建注入活力。要注意总结本单位共建经验，学习外地经验，不断提高共建水平。要做好共建活动台帐与资料的记录、收集和整理，及时向上级报送共建工作情况。

三是健全机制，加强考核。要进一步解放思想，开拓创新，建立健全共建的机制，明确共建的责任，提升共建水平。把

机关党组织参加城乡基层党组织结对共建工作情况纳入机关党建年度考核内容，以提高城乡基层党建工作的融合度，促进城乡基层党建工作良性互动。

## 基层企业党建宣传方案篇二

加强和改进党的基层组织建设特别是农村基层党组织建设，是夯实党的执政基础、推动经济社会发展的关键。下面是范文，欢迎参考学习。

### 一、主要做法

采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20\*\*年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作；20\*\*年，全区开展了基层组织建设加强年工作；20xx年，全区开展了基层组织建设提升年工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作三强三好目标要求，实施一书两单与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书；下发两份任务清单；举行一次述职报告；组织一次评议；开展一次考核；安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强一把手。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等

结构得到改善，能力素质明显提高。

题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xxxx年发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干

部小学教活动。确定每月28日为党员活动日，重点围绕九个一开展活动□20xx年至 20xx年，在农村基层组织中开展创五星级党组织、争当五星级党员活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行四议两公开工作法，印制下发了村级组织四议两公开工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，

对民主管理工作不力的村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际□20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站。村两委干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村两个工作站工作人员共有261人，实行挂牌上岗□20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

## 二、存在的问题及原因

部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打折扣现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的负债村。

### 三、对策和措施

以加强领导班子建设为重点，促进村干部队伍建设

关于农村基层党建工作调研报告关于农村基层党建工作调研报告1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过两推一选把一些思想政治素质好、带富能力强、协调能力强的一好双强型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持实际、实用、实效的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设在农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技

示范户等人员中进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村两委班子中，有效缓解村级班子无人办事问题。

以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

深入广泛开展。进一步抓好小学教活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出一村一品一特色，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入空白村。

农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，也是各项工作的领导核心。加强和改进党的基层组织建设特别是农村基层党组织建设，是夯实党的执政基础、推动经济社会发展的关键。为此，我镇党委立足镇情，以基层组织建设五个好为目标，本着常规工作抓规范、重点工作抓突破、探索性工作抓创新的原则，全面落实科学发展观，加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，形成以创新助党建，以党建促发展的良好局面。现将主要情况报告如下：

## 基层党建工作现状

党建工作只有围绕改革、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的先锋模范作用，推动各项工作取得显著成效。

### 一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员864名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展的思路，重点在阵地与

制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍管理上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

## 抓阵地强制度

和义务等规章制度和党组织结构示意图、五好党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展政策理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的有效平台。

设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范民主理财，严格落实农村三资管理的相关规定。并积极推进村民点题公开村务制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的星级管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和民主测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

## 抓两头带中间

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及两室阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

补台，内耗较为严重。在工作中有时存在步调不统一的现象，形不成一个合力，群众威信有明显下降趋势，导致村里的各项工作开展比较困难。乱指村务管理不够规范。个别村在落实村务管理流程要求时，自律意识较差，缺乏大局观念，有自我做主、违规办事的现象存在，在一定程度上影响了农村的规范化建设。缺指人才缺。一些后进村因长期不注重培养后备干部。干部出现断档，有的村在发展党员的问题上认识不够，对村里的优秀积极分子没有很好的重视和培养，导致人才外流情况比较严重。青壮年劳动力纷纷外出打工，留在村里的多为妇女、儿童和老人，俗称三八、六一部队。村里的能人则往往忙于个人务工经商，跑出去闯天下，在一定程度上，制约了村里的发展。穷指经济落后，集体经济薄弱。大多数村没有集体经济收入，从而导致了两室建设、阵地建设简陋、滞后，党的组织开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层组织均衡发展。

## 抓创新促发展

### 抓班子强队伍

了以五个好标准和农村干部考核奖惩办法为依据，以两考为重点，以三评为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化一定三有工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任基础职务工资+绩效补贴的结构补贴制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部有待遇没压力、干好干坏一个样的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，

为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现收入有保障、干好有希望、退后有所养的目标。

及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农政策法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理等工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生村官的思想、工作等情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生村官根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、绩、廉等五方面进行民主评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

## 二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕创先争优活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

设中发挥基层组织战斗堡垒作用和\*\*\*员先锋模范作用。实行

党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲政策、答疑解惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的有效的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如：在新民居建设中，成立民主决策机构，将五审一议两公开工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了新民居工程预防职务犯罪工作站，加强监督力度，杜绝贪污腐败现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

## 存在问题及不足

多年来，我镇基层党建工作虽然取得了一定成绩，但对照省、市、区的有关要求和新农村建设、富民强镇的总体目标，仍存在一定差距。主要表现在：

3、村两室出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成两室年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村两室没有防盗设施，目前有2个村的远程教育设备丢失。

4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：我一人不能决定选举结果，导致参与办理委托人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。

5、改革创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，改革的勇气和信心还不够足；少数干部虽有

改革创新的热情，但改革创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。

范管理造成影响。

## 下步对策及建议

针对上述问题，结合村情镇况，我们在农村基层组织建设、村级党组织设置以及科学发展农村经济等方面提出如下建议：

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党性教育。严格落实三会一课制度，多组织党员参加学习，积极引导\*\*\*员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举环境良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持庸者下、平者让、能者上的原则，采取两推一选的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一

批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用因村制宜、逐个攻克的原则，加强宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束有的放矢，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村三资管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。

## **基层企业党建宣传方案篇三**

建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平

不断提高的过程，以下为大家提供农村基层党建调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到大家。

## 农村基层党建调研报告范文(一)

### (一)农村基层党组织面临的新形势

1. 建设社会主义新农村使农村基层党组织在职责上面临新的调整。建设社会主义新农村，从内容上看，涉及农村工作的方方面面；从进程上看，它是全面建设小康社会的一项伟大工程，是当前和今后一个时期农村工作的重心。农村基层党组织必须针对新农村建设总体要求，将其作为新时期党在农村工作的总抓手，增强建设社会主义新农村的自觉性和紧迫感，进一步明确和调整自身承担的职责和职能。一是当好组织者。努力探索和创新党的工作与农村经济社会事业发展的结合方式，准确把握社会主义市场经济条件下农村基层党组织工作与农村经济社会事业发展的结合点，充分发挥组织的优势，有效运用组织的力量，进一步整合各方面资源，把农村基层党组织的工作重点放到凝聚农村党员、干部、群众投身新农村建设的共同奋斗目标上来。二是做好推动者。坚持以科学发展观统领经济和社会发展全局，积极推进城乡统筹发展，努力推进现代化农业建设，全面深化农村改革，大力发展农村公共事业，千方百计增加农民收入，领导支持人民群众依法当家做主，努力维护农村社会稳定与和谐。三是成为实践者。把服务群众作为开展工作的切入点，有效发挥农村基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，使党的先进性、党组织的凝聚力和创造力转化为建设社会主义物质文明、精神文明和政治文明以及构建社会主义和谐社会的强大动力，在具体工作和行动中当表率、做楷模。

2. 建设社会主义新农村给农村基层党组织在领导方式和领导能力上带来新的考验。建设社会主义新农村是一个全面、复杂、特殊的社会系统工程。实施如此复杂的系统工程，需要中央和国家的政策、项目、资金来扶持，需要千千万万农民

群众去奋斗，更需要农村基层党组织的精心组织和有效服务。农村基层党组织必须适应农村政治体制和经济体制改革的要求、适应农村生产力和生产关系协调发展的要求，准确把握新农村建设的全面性、动态性和层次性，努力改进领导方式，不断增强凝聚力、战斗力，成为新农村建设的先锋队；农村广大党员必须带头贯彻执行三个代表重要思想，带头解放思想、勇于实践，努力在思想和行动上体现先进性，做致力发展、推动工作、执政为民、艰苦创业的表率，成为新农村建设的排头兵。

3. 建设社会主义新农村给农村基层党组织提供了有所作为的新舞台。一是新农村建设为农村基层党组织领导发展明确了新目标。新农村建设把农村物质文明发展的目标准确地定位于生产发展、生活宽裕上，农村精神文明的发展目标明确地确定为乡风文明、村容整洁上，把农村政治文明发展的目标突出地集中在管理民主上，这就明确了农村基层党组织当前和今后一个时期领导农村发展的总方向和具体目标。农村各级党组织必须紧紧把握这些目标要求，始终坚持把发展作为第一要务，集中全部智慧和力量，在新农村建设的伟大实践中大显身手、大展宏图。二是新农村建设为农村基层党组织推进改革提供了新动力。当前农村改革的任务仍然十分繁重，比如：中央在《建议》中明确指出：有条件的地方可以根据资源有偿的原则依法流转土地承包经营权。放活经营权，必然为农村基层党组织推进和深化农村土地制度改革提供了探索的空间和实践的动力。三是新农村建设为农村基层党组织维护农村稳定提出了新要求。相对于经济发展的滞后，农村的社会问题显得更为严重，其中最突出的就是农村社会稳定问题。在一些地方，农民集体上访具有经常性，上访人数和规模也越来越大。农村的稳定问题对于农村经济的发展、对于党在农村的执政地位影响很大，按照建立一个长治久安的社会主义新农村的要求，农村基层党组织必须把振兴农村经济作为解决农村稳定问题的根本点，把加强民主法制建设作为解决农村社会稳定问题的关键点，把加强对农民思想教育作为切入点，通过经济持续发展和农民素质的不断

提高，解决农村改革发展过程中出现的突出问题，消除因经济落后而产生的不稳定因素，使农村稳定建立在新的社会基础上。

## (二)农村基层党组织面临的新任务

1. 要把发展新农业作为首要任务，着眼夯实物质基础、增加群众收入，努力使农村经济有新发展、农民生活水平有新改善。建设社会主义新农村首先是生产力不断发展、人民生活水平不断提高的过程。在这一过程中，最根本的是必须把发展作为第一要务。应当看到，农业是我国国民经济的基础，新中国成立以来，农业承担着中国大多数人口的吃饭和生存问题，而且为工业化做出了巨大贡献和牺牲。随着国民经济的发展和综合国力的提高，对农业的保护和支持已经具备了一定的条件，但城市支持和工业反哺毕竟是有限的，解决三农问题，关键靠三农自身。各级农村基层党组织要引领党员干部进一步解放思想，更新观念，抢抓机遇，乘势而上，最大限度地调动干部群众的积极性、创造性，激发促进发展新农业的动力。紧紧围绕农业增产、农民增收、农村富裕，立足区域实际，大力推进农业结构调整，大力发展特色农业、质量农业、效益农业、生态农业、信息农业；进一步巩固农业的基础地位，努力实现农村集体经济总量增长、效益提高、实力增强；进一步加大农村剩余劳动力转移力度，使更多农产品生产者转变为消费者，发展农村二、三产业，努力为农民创造更多的就业机会；多渠道增加农民收入，积极发展非公有制经济，培育新的经济增长点。

3. 要把培育新农民作为一项长期的战略任务，着力发展农村教育、卫生和文化事业，努力使农民素质有新提高。农村的发展离不开农民，农民的素质决定农村发展的速度，决定农村文明的程度，决定农村现代化的进度，没有农民素质的现代化，就没有农业和农村的现代化。农村基层党组织要把提高农民素质作为根本任务和政治职责，努力培养造就一批有理想、有道德、有文化，懂技术、善经营、会管理，思想向

上、文明懂礼、遵纪守法的社会主义新型农民，为建设社会主义新农村提供智力支持和人才保障。要把加强对农民的教育作为当务之急，进一步提高农民的思想道德水准和科学文化素养，切实增强农民的民主法制观念。要把发展教育、卫生和文化事业作为提高农民素质的治本之策，切实落实相关政策，健全服务网络，不断满足农民日益增长的文化生活需求。

4. 要把倡导新风尚作为义不容辞的责任，通过移风易俗、破旧立新，努力使农村社会风气有新气象。新风尚就是要移风易俗，提倡科学、文明、法治的生活观，加强农村的社会主义精神文明建设。农村基层党组织要针对一些落后的价值观念、乡风民俗、生活方式，以及影响农村经济发展、农村社会进步和农民生活质量的问题，把倡导社会主义新风尚特别是以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观，作为农村精神文明建设的重要组成部分，纳入自己的职责范围，通过发挥政治优势，教育和引导广大农民移风易俗、破旧立新，引导广大农民共同营造一个诚信友爱、平等互助的道德环境，在农民中推行健康、文明、科学的生活方式，大力弘扬昂扬向上的社会风气。

5. 要把构建新机制作为稳步推进新农村建设的有效手段，保障广大农民的民主权利，努力使农村民主政治建设有新进展。构建新机制是农村基层党组织加强民主政治建设、改进领导方式方法、维护农民群众根本利益、密切党群干群关系的重要途径。在农村逐步完成经济体制改革后，广大农民迫切要求进行农村政治体制改革，扩大自主权，建立与新经济体制相适应的民主政治制度，开辟多种参政议政渠道，最大限度地发挥主人翁作用。落实农民群众的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督等各项权利，要求各级农村基层党组织必须从改进领导方式入手，引导农村基层干部不断提高政策水平和依法办事的能力，把坚持党的领导、充分发扬民主和切实依法办事有机结合起来，进一步落实村务公开，保证村民知情权；要进一步实行村民自治，健全民主管理体系，让农

民在村务管理中享有充分的自主权力，使农民真正成为管理村务的主人；要进一步规范和落实各项制度，使农民的各项民主权利切实得到保障。

### (三)给农村党员提出的新要求

1. 需要农民党员具有凝聚民心的能力。农民党员要不断增强党性意识，提高思想政治素质，加强思想道德修养，坚定理想信念，严格遵守组织纪律，带头执行党在农村的各项方针政策。在全面建设小康社会和社会主义新农村进程中，心往一处想，劲往一处使，大事面前讲原则，小事面前讲风格，能用科学的发展观，积极为本村经济和社会发展建言献策，并且要实实在在干事，公公正正做人，在不断开拓创新的努力中赢得广大村民的信任和拥戴。

2. 需要农村党员尤其是党员干部成为学习型、技术型、管理型的领头人。农村党员要以时代的需求和人民的要求为动力，自觉增强学习意识，培养好学爱学的习惯，提高接受现代科技知识能力，努力成为学习型、技术型、管理型的党员，成为建设社会主义新农村中能征善战的领头雁。

3. 需要农民党员争当带头致富、带领群众致富的能手。榜样的力量是无穷的，党员的标杆真正树了起来，跟我一起上的号召力就是震撼力。新农村建设不可能处处开花，只有真正树立起一个个标杆、一面面旗帜，才能使群众学有榜样。因此，农村党员必须自觉带头学习新技术和社会主义市场经济知识，在实践中理清发展思路，增强发展意识，努力克服等、靠、要的思想，带头调整农业产业结构，在自己发展致富的同时，积极帮助农民解决发展经济中遇到的难题，积极扶持周围农民脱贫致富。

## 农村基层党建调研报告范文(二)

### 一、主要做法

## (一) 采取有效措施，村级组织建设上台阶

1. 搭建载体强责任，提升工作执行能力。20\*\*年，全区在创先争优活动中开展了基层组织建设年工作；20\*\*年，全区开展了“基层组织建设加强年”工作；20xx年，全区开展了“基层组织建设提升年”工作，大力加强村级服务型党组织建设，全面落实村级组织建设各项工作任务。制定下发了《镇村两级基层党建工作联述联评联考实施办法(试行)》，组织开展了20xx年度镇村两级的述职评议考核，督促突出问题整改落实。20xx年，按照党建工作“三强三好”目标要求，实施“一书两单”与述、评、考相结合的方式，压实基层党建工作责任。即：签订一项责任书；下发两份任务清单；举行一次述职报告；组织一次评议；开展一次考核；安排一轮督查，形成党委抓、书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

2. 创新特色抓换届，配齐配强村级组织。通过采取“四帮”工作法(区级领导帮扶联系、组织部门帮带督导、区直部门帮解难题、乡镇干部帮治到村)，联动式做好软弱涣散村党组织集中整顿工作。在此基础上，围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到村级领导班子，尤其是选好配强“一把手”。换届中，鼓励优秀现任村干部、致富能手、大学生村官、农民经纪人、农民专业合作社负责人、复员退伍军人、外出务工经商人员、回乡大中专毕业生等积极参选。20xx年6月至9月，圆满完成全区38个村级组织换届选举工作，村干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。

3. 帮扶结对强基石，加强干部队伍建设。根据省委办公厅、省政府办公厅《关于做好选派第六批优秀年轻党员干部到村任职工作的通知》(厅[20xx]22号)精神，全区共选派7名选派干部。根据上级有关文件要求，有2名选派干部挂任镇党委

副书记。为扎实推进精准扶贫，加快贫困村发展步伐，根据省委组织部《关于建立“单位包村、干部包户”定点帮扶制度的实施意见》(皖扶组〔20xx〕10号)精神，结合实际，区扶贫办向全区8个贫困村派驻8个扶贫工作队，7名选派干部和1名区直机关干部任扶贫工作队队长，有力地促进贫困村脱贫致富。全区现有大学生村官11名〔20xx年村“两委”换届选举中，有7名大学生村官进入村“两委”班子。其中，当选为村党组织副书记3名，村党组织委员3名，村委会委员1名。同时，区工委建立了区级领导干部结对联系选派干部和结对帮带大学生村官制度。区工委领导班子成员结对联系7名选派干部，帮助理清发展思路、解决实际问题；区级领导干部结对帮带12名大学生村官，帮助解决具体问题。

4. 加大资金强投入，提高经费保障力度。村干部报酬稳步提升。区工委组织部印发了《毛集实验区在职村干部报酬发放工作实施细则》。明确从20xx年1月起，全区村干部正职生活补贴部分每人每月为1100元，副职及其他每人每月为900元；浮动激励部分平均每人每月为400元。把村级党组织工作经费和服务群众专项经费纳入区财政预算，建立了村级党组织工作经费和服务群众专项经费制度，按每年每个村分别不低于1万元落实。制定出台了《关于推进村级活动场所建设的实施方案》，对全区5个未达到200平方米以上村级活动场所要求的毛集镇陆庄村、河口村，夏集镇王相村、立新村，焦岗湖镇焦岗村，明确新建或改扩建任务、时间表和奖补资金。

## (二) 健全制度建设，教育管理水平上层次

1. 提高发展党员质量。制定下发《毛集实验区20xx—2018年发展党员工作规划》，运用《发展党员工作指导手册》，指导农村各基层党组织进一步做好发展党员工作。严格落实发展党员工作公示制、预审制、票决制、责任追究制等制度。认真落实市委组织部每年发展党员计划，重视在致富能手、外出务工和回乡创业的优秀青年中发展党员。

2. 规范党员管理和村级民主管理。扎实开展农村党员干部“小学教”活动。确定每月28日为“党员活动日”，重点围绕“九个一”开展活动。20xx年至20xx年，在农村基层组织中开展“创五星级党组织、争当五星级党员”活动。建立了全区村级党建工作台帐制度，强化对村级党建工作的指导。在村级组织中全面推行“四议两公开”工作法，印制下发了村级组织“四议两公开”工作法记录簿。推进党务、村务、财务公开，开展财务审计，对民主管理工作不力的村进行专项整顿。为破解外出务工人员入党渠道不畅通、想入党找不到党组织这一难题，结合实际。20xx年，在xx市xx区七宝镇，外出务工人员相对集中地成立了驻xx市流动党支部。

### (三) 增强服务意识，服务群众工作上水平

1. 健全为民服务机构。全区38个村分别在村部(办事大厅)设立了综治维稳工作站和为民服务全程代理工作站(即“两个工作站”)。村“两委”干部作为代理员，采取轮值方式受理群众申办事项，负责将事项登记后移交镇代理中心或办理后回复。

2. 规范为民服务程序。主要包括受理、承办和回复三个程序。在受理环节，代理员向申办人说明可以代理的项目和应该提供的材料。材料齐全的，开具材料接收单，承诺办理时限，进入代理程序。在承办环节，能直接办理的即时办理或限期办理；不能直接办理的移交镇代理中心办理；不能办理的在承办单上写明原因并签名盖章。在回复环节，办理完毕后将相关材料交回代理室，由代理室将办理结果送达申办人。

3. 完善为民服务项目。对不需申办人亲自到场且能够办理的，列为全程代理项目；对需申办人到场或审批权不在区内的列为咨询服务项目。切实把服务项目由为群众签字盖章向农业科技、农业生产销售等领域延伸；由为民办事向宣传党在农村的大政方针、带领群众致富等方面拓展，不断扩大服务覆盖面。全区各村“两个工作站”工作人员共有261人，实行挂牌上岗。

20xx年共为群众代理事项4561件次，办结率95%以上。

## 二、存在的问题及原因

(一)部分村级党组织领导能力弱化。部分村级党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，农村人才缺乏，发展党员后备力量不足，村党组织战斗力削弱。还有一些软弱涣散村、贫困村尚未改变落后面貌。

(二)基层干部的领导水平偏低。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，存在打“折扣”现象；在带领群众发展经济时，致富没有太多门路，带头没有准确方向，使得农村面貌得不到较大改善。

(三)村级集体经济实力仍然比较薄弱。部分村在发展村集体经济方面思想重视不够，思路不清，措施不力，导致村集体经济收入单一，甚至出现“空白村”。有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。

## 三、对策和措施

### (一)以加强领导班子建设为重点，促进村干部队伍建设

1. 创新村干部选拔任用机制。健全和完善村干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好党组织书记，通过“两推一选”把一些思想政治素质好、带富能力强、协调能力强的“一好双强”型优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村任职工作，进一步选好配强村级班子。

2. 完善村干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

3. 理顺领导管理体制。正确处理好村党组织和村委会之间的关系，在保证村党组织的领导核心地位的同时，充分保障村委会依法行使职权，通过建立健全村“两委”成员岗位责任制度、重大事项集体研究制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村级组织工作，形成顺畅的工作体系。理顺村级配套组织建设，把村委会、农民合作社、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党组织为核心的村级组织建设和农村工作中的整体合力。

4. 健全后备干部队伍培养机制。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔后备村干部。坚持重素质、重能力、重作风，建立起一支素质优良、结构合理的村级后备干部队伍。按照每村2-3人建立后备村干部人才库，通过上岗锻炼、跟踪考察和动态管理，及时调整并不断充实新的优秀人选。适当给村级后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村级后备干部的成长。适时通过组织程序，大胆选拔任用一批优秀年轻后备干部充实到村“两委”班子中，有效缓解村级班子“无人办事”问题。

## (二) 以提高组织建设整体水平为目标，加大党建工作力度

1. 深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村党组织为目标，强化村级班子领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村党组织

的动态管理，严格考评标准，坚持三年一评比，推动“三级联创”活动深入广泛开展。进一步抓好“小学教”活动。继续开展村级党组织量化考评工作。组织开展村级组织述职评议考核，确保基层党建工作目标管理责任书和工作任务清单得到落实。

2. 培育推广先进典型。加大对村级党组织现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设和整体水平。

3. 推进软弱涣散村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村级班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村级组织建设，建立健全议事规则和决策程序。加强党员发展和党员教育管理力度，理顺村党组织和村委会关系。加强选派干部的工作指导，理清发展思路，采取有力措施发展村级集体经济，增加群众收入。

### (三) 以壮大集体经济实力为根本，夯实村级建设基础

1. 推进“一村一品”建设。针对各村实际，实行分类指导，实现集体经济多样化发展。有资源的地方合理规划，确保资源永续利用；大力推广“合作社+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

2. 完善村集体资产管理机制。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

3. 加大集体经济扶持力度。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展集体经济，在资金、项目、技术和信息上进行综合帮扶，立足实际，帮助找准村集体经济发展路子，加快村集体经济的发展，减少集体经济收入“空白村”。

## 基层企业党建宣传方案篇四

市委坚持以科学观统领经济社会发展全局，把党建工作放在推动科学发展、促进社会和谐的大局中来谋划和推进，不断探索党建工作与经济社会发展的结合点，在进一步深化对市情、县情的再认识，总结工作经验，分析研究薄弱环节的基础上，按照自治区三次固原工作会议确定的目标，提出了强化党的建设这一根本、不断加强“两个基础”（生态和基础设施建设）、大力实施“三大带动”战略（产业带动、项目带动和中心城市带动）、奋力推进“三化”进程（农业产业化、工业化和城镇化）、着力培育“四大支柱”产业（草畜、马铃薯、劳务、旅游），推动全市经济社会跨越式发展的工作思路，初步探索出了一条适合山区特点、符合固原实际的发展路子，党建工作与经济社会发展有机融合、相互促进、共同提高□xx年，全市实现地区生产总值61.84亿元，地方财政一般预算收入2.08亿元，分别较上年增长12%、24.9%，较xx年翻了一番；农民人均纯收入2215元，较上年增长15.1%，从xx年以来，保持年均增长13.1%以上，绝对贫困人口从xx年的63.9万较少到17.2万人，步入固原历史发展最快、变化时期，经济社会发展明显加快，农民收入明显提高，生态环境明显改善，城乡面貌明显改观，呈现出民族团结、社会稳定的良好局面。

（二）突出重点，夯实基础，农村基层党建工作整体水平全面提升

市、县（区）党委坚持抓基层、打基础，围绕建设新农村加强农村基层党组织建设，把乡村党组织建设成为领导群众脱

贫致富的坚强战斗堡垒。

培训、任职资格培训和学历教育，全市85%以上的村干部持证上岗，600多名村干部参加了学历教育，先后涌现出了西吉县兴隆镇单家集党支部和李玉荣、童玉梅、张玉花、单发俊等全国先进基层党组织和优秀村干部。

党组织设置方式和活动方式不断创新。围绕培育开发四大支柱产业，不断创新和优化基层党组织的设置形式，大力推行“支部加协会”模式，将支部建在产业链上，积极发展农村专业合作经济组织，实现了农村基层党建工作与经济工作的对接共振，有力促进了农村经济发展和农民增收。目前，全市有各种农村专业经济合作组织266个，其中由村党支部领办、创办或村支部班子成员在其中任职的176个，占66.2%。已在务工人员较多、流动党员相对集中的新疆、福建、银川等地建立了劳务输出产业党支部。

村集体经济实力不断壮大自我发展能力进一步提高□xx年以来，全市在127个村开展“发展壮大村集体经济实践活动”，实行村干部从村集体经济当年收益中按一定比例提取报酬、离任村干部从村集体经济积累中享受生活补贴、其他村干部和无职党员根据表现“以奖代补”的激励政策，极大的提高了村干部及党员发展壮大村集体经济的积极性。目前，全市村集体收入在10万元以上的村达9个，5至9万元的村达12个，1至5万元的村242个，村级党组织服务群众和自我发展的能力进一步提高，凝聚力、号召力进一步增强。

党建工作基础设施明显改善□xx年以来，全市按照“六个统一”的要求，扎实推进村级组织活动场所建设，新建村级组织活动场所186个。坚持采取“倒排队”的方式，集中整顿建设后进村党组织40个。积极推进农村党员干部现代远程教育网络建设和党员电化教育标准化站点建设。全市2个县进入“全区农村基层组织建设先进县”行列，32个乡镇党委、624个村党支部达到“五个好”目标。

市委、县（区）党委坚持按照统筹兼顾、全面协调可持续发展的要求

，适应经济社会改革、发展的需要，协调推进机关、企事业单位、街道社区等领域党建工作，初步形成了各具特色、相互促进的城乡一体化党建工作格局。

机关党建工作在规范中提高。市委制定下发了《中共固原市委关于贯彻落实〈自治区党委关于进一步加强机关党的建设的意见〉的实施意见》，巩固和发展先进性教育活动成果。坚持实行党员目标化管理制度，以全面推行服务承诺制为重点，把党员自我教育、自我管理与组织监督、群众评议相结合。通过设立党员示范岗、示范窗口和创建“五个好”基层党组织等争先创优活动，增强了机关党建工作的生机和活力。

街道社区党建工作进一步改进。坚持以服务群众为重点，以创建“全区街道社区党建工作示范社区”活动为载体，大力推进街道社区党的建设，初步形成了资源共享、优势互补的社区党建新格局。不断加强社区党员活动阵地规范化建设、社区党员联系和服务群众网络建设。全市3个社区党支部被确定为“全区街道社区党建工作示范区”，5名党务工作者被评为“全区街道社区优秀党务工作者”。

学校党建工作取得新进步。通过开展爱国主义教育、师德教育月活动、文明礼貌月活动、社会主义荣辱观等主题教育活动，不断加强学校党风建设，引导党员教师充分发挥模范作用。创办“青年党校”，扎实做好在学生中培养和发展党员工作，学校党建为“人民满意教育”奠定了思想基础和组织基础。

非公企业党建工作在探索中不断加强。成立了市非公有制企业党工委，理顺非公有制企业党组织关系，进一步加强对非公有制企业党建工作的领导。以规模以上非公有制企业为重点，认真抓好非公企业党组织组建工作，扩大了党的工作覆

盖面。全市有3名以上党员的非公有制企业均建立了党支部，规模以上非公有制企业党组织组建率达100%，向非公有制企业选派党建工作指导员49名，1个企业被确定为“全区非公有制企业党建工作示范点”

## 基层企业党建宣传方案篇五

农村基层党组织是农村全部工作和战斗力的基础，是农村各种组织和各项工作的领导核心，也是新农村建设的组织者、推动者、实践者，做好农村工作，关键在农村基层党组织。面对新情况、新矛盾、新问题，加强农村基层组织建设，成为考查各级党组织的一个必答题。现结合三座店镇农村基层党建现状、存在问题、原因及对策建议，形成调研报告如下：

### 一、农村基层党建现状

#### （一）基本情况

三座店镇农村基层党组织设置，严格坚持《党章》要求，以便于党员接受党组织领导、教育、管理和监督为准则，依据工作需要和党员数量，按照党员的生产、工作地和村委会属地管理原则，合理设立基层党组织。三座店镇党委辖基层党组织20个，其中农村党组织15个，由2个党总支，21个党支部组成。共有党员710名，其中预备党员9名，占党员总数的1.27%；女党员144名，占党员总数的20.28%；少数民族党员117名，占党员总数的16.48%；35岁及以下的党员157名，占党员总数的22.11%；大专以上学历的党员159名，占党员总数的22.39%；党员平均年龄51.5岁；农民党员644人，占党员总数的90%。

#### （二）亮点工作

1、推行“1+3产业带”党建模式，激发党建工作活力

通过推行“产业带”党建模式，组织依托产业建、党员围绕产业聚、服务紧跟产业走的思路，进一步把党组织直接推向产业发展第一线，把党员作用发挥到项目建设的各个链条。如：苏家窝铺村蔬菜产业党支部深入推行“1+3产业带”党建模式，带领园区内2个合作社共同提出了“支部统领、合作社配合、党员带动，提高产业化经营水平”的发展思路，抓住机遇，开拓创新，不断进取，带领49户农户发展标准蔬菜暖棚98个，种植茄子和尖椒，实现年产值900万元；三座店村种植业产业党支部种植滴灌高产谷子1000余亩，依托种植业专业合作社，党员示范带头，按照“五统一”（统一购进农资农具、统一播种、统一田间管理、统一收割、统一销售）的种植模式，年产值可达1900--3000元/亩，大大提高了耕地的产出率。

## 2、规范村级组织建设，夯实基层组织战斗堡垒作用

一是注重强化制度约束功能。全面推行“456”、“5321”等工作法，实施“村财民理乡代管”制度，充分发挥村务监督委员会作用，提升村级组织规范化建设和村两委班子履职能力，如三座店村在修建文化广场项目中，按照“5321”工作法开展工作，如今4540平米的农民文化活动场所已经建成，丰富了群众的文化生活。二是落实“十管理”。按要求对村党组织分类定级，采取有效措施，实现村党组织引领带动作用，小塘土沟村年初评定为4星三类村，村党支部理顺发展思路，积极争取项目，协助群众流转土地，发展冷棚500余亩，栽植烤烟200余亩，修通村油路5公里，年内实现了晋位升级。三是加强农村基层基础保障工作。强化村两委班子工作考核机制，落实基层干部报酬待遇，建立“一定三有”的村干部保障激励机制、村干部岗位目标责任制，镇党委年初制定的《村干部工资考核评定办法》中党建、党风廉政工作都作为重点项目考核，切实加强党的政治纪律和组织纪律，实现从严治党、从严管党；年内调查核实19名符合享受离任村干部生活补贴的原村两委正职。四是加强村级活动场所规范化建设。年内新建、改建村级活动场所9处，实现全镇15个村都有

标准规范的活动场所，为党员群众议事、开展活动提供了基础保障。

### 3、深入推进“双服务”工作，推进社会管理创新

一是进一步完善便民服务大厅功能。选择最贴近百姓的服务项目，实行集中办公、公开办事、办结的运作方式，建立“一个窗口受理、一条龙服务、一站式办结”的服务机制，全方面开展服务。年初以来，累计接待群众来人来访1万余人次，开展各项便民服务5000余次，宣传政策及法律3000余人次，得到了社会各界和广大群众的充分认可。二是善村级社情民意收集分析解决机制。在各村设立了农民事务代办点，建立“一员三站”（“一员”即民情传递员，由村干部、下乡包村镇干部任民情传递员；“三站”即农民事务代办站、社情民意收集站、社情民意反馈站）网络。依托农民事务代办点建立社情民意收集站，汇总上报民情民意，分类解决民忧，公示反馈处理结果。年内先后收集民情民意信息500余条，为群众代理服务事项200件次，及时化解信访苗头32起，为农村群众意愿诉求的表达提供了平台，也使党委政府及时准确掌握了舆情民意，及时解决热点难点问题，进而不断提升民主决策水平。

## 二、农村基层党建面临的主要问题及原因分析

### （一）党组织凝聚力不强

目前村党组织干部队伍普遍存在年龄偏大，文化偏低，能力偏弱的问题，以至村党组织整体带动力、战斗力、凝聚力较弱，因而整体功能发挥不佳。以三座店镇为例，村党组织换届后的55名村党组织成员中，初中学历22人，占40%，55周岁以上28人，占50%。造成这种情况的原因有：一是村党组织书记在发展党员中有私心，存在帮派、宗族心理，只发展自己“队伍”里的人入党，来巩固自己的政治地位。二是村内头脑的年轻党员外出经商、务工人员较多，导致村党组织

人员新老交替困难。三是个别村党组织书记文化水平偏低，接受新事物较慢，带头作用发挥较差。四是村党组织促进经济发展的能力弱，方法单一，形不成带动发展的凝聚力，甚至导致村两委班子配合协调不好，影响整体功能。

## （二）党员先进性体现不明显

农村党员队伍主要存在党员队伍年龄结构趋于老化、文化程度偏低、先锋模范作用发挥不佳等问题。三座店镇644名农民党员中，35岁及以下的党员157名，占党员总数的22.11%，且大部分年轻党员属流动党员，在村内的党员中大部分受文化素质、年龄、身体状况、经济条件等因素的影响，难以发挥先锋模范作用，部分党员理想信念动摇，混同于普通群众，甚至不如普通群众，在村级事务中起负面影响。党员队伍存在上述问题的主要原因是：一是吸引力不足。随着市场经济的建立和逐步完善，农民有了较大的自主性和多元性，一部分农村青年纷纷外出打工，抓经济收入，入党意识不浓。二是示范性不强。农村经济发展落后，群众不信任党组织和党员的能力，个别党员自身形象不好，影响了群众入党的积极性。三是学习制度执行力弱。个别村党组织书记在执行“三会一课”等学习制度方面有偏差，导致个别村党员学习意识淡薄，学习不主动，学习能力差影响作用的发挥。四是党员出口不畅通。个别党员宗旨意识淡化，带头意识模糊，党组织缺乏强有力的约束机制，处置不合格党员难，影响党在群众中的形象。

## （三）村党组织规范化管理不到位

目前，部分村党组织书记对规范化管理工作认识不到位，村级事务管理不能严格规范开展，部分群众对参与民主管理、民主决策的意识不强，对村级事务管理存在不关心、不过问的情况，一定程度上影响了村级规范化管理。部分村党务、村务、财务公开不及时、不规范。个别村没有按时间要求将公开内容及时公开，公开的内容避重就轻，时效性差，引起

群众不满，个别村在决策村级事物时虽然按照“5321”等工作法操作，但是缺乏档案的规范和经验的及时总结。究其主要原因是村党组织书记规范化管理意识淡薄，制度执行不到位、村级经费管理不规范。

### 三、加强农村基层党建的对策建议

#### （一）在提升班子整体水平上下功夫

一是优化村党组织班子结构。按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”这一建设社会主义新农村的目标任务要求，以观念创新和体制创新为突破口，不失时机的把农村优秀分子培养、吸引到党员队伍和干部队伍中来，把那些认真贯彻执行党的路线方针、清正廉洁、能带领群众致富的党员选进村班子，解决村班子后继乏人的问题，配强农村基层党组织和领导班子。二是推进民主政治建设。一是要加强教育引导，不断提高基层干部群众的民主素质。通过对基层民主政治建设重要性的宣传，切实解决民主意识不强的问题；通过对民主方式方法的教育，切实解决民主能力不强的问题；通过加强对民主进程的引导，切实解决民主环境不优的问题。三是注重培训教育实效。提高村党组织班子整体素质。镇党委要把对党组织成员尤其是村党组织书记的的培训教育工作作为一项制度，常抓不懈。要通过集中培训、个别谈心、外出学习等形式，不断增强村党组织成员的组织纪律性和党性修养，提升他们带头致富的能力。四是落实保障激励机制。本着利于工作的开展和衔接、稳定干部队伍，激发和调动村工作积极性，增强责任心，继续并强化“一定三有”的村干部保障激励机制，保障党建经费和党员活动经费的及时拨付，激发村干部干事创业活力、热情。五是壮大村集体经济。以市场为导向，结合实际，因地制宜，不断开拓发展壮大集体经济的新路子，认真落实优惠政策，提供优质服务，优化村级集体经济基础的发展环境，加大对村级集体经济发展的政策倾斜和扶持力度。通过项目指引、资金倾斜、信息技术服务等具体措施促进集体经济发展，壮大集体经济。通过发

展和壮大集体经济,解决好有钱办事、集中资金办大事的问题,从而减轻农民的经济负担,强化村级组织的服务功能,切实帮助农民解决生产、生活中的热点、难点、焦点问题,真正为民排忧解难。

## （二）在加强党员队伍建设上想办法

一是创新党员教育载体。强化“三会一课”等学习制度的执行力,通过贴近党员身边的正反典型事例教育,采取集中办班、外出参观学习、举办农村实用技术培训班、党员交心会等手段,加强对党员的教育,引导他们坚定理想信念,牢记党员责任,增强发展能力,树立良好形象。二是创新党员管理的模式。一要创新党组织的设置方式,按照“1+3”产业党建模式的要求,针对目前党员流动大、难管理的实际,调整党小组的设置。对在家的党员,按照年龄段、行业结构和片区划分党小组;对外出的党员,按照党员流动地域划分流动党小组,对在同一流动地域党员人数超过3人以上,成立流动党小组,并建立党小组活动档案,定期向支部通报党小组活动情况;二要建立党员管理台账,将党员参加活动情况、接受评议情况、交纳党费情况纳入台账中,对党员进行规范化管理;三要通过设立党员责任岗、开展党小组竞赛等方式,把农村科技致富、村务财务监督、精神文明、村场设施维护、社会治安等任务分解到党员身上,对党员实行目标管理,定期组织党员和群众对党员完成岗位职责的情况进行评议,对党员和群众评价好的,进行奖励。三是创新党员激励约束机制。进一步建立健全党内生活的各项制度,做到重大事情党员先知道,日常事务党员多参与,重大决策党员先讨论,切实尊重和维护党员的民主权利,提高党员在群众中的威信。扩大党员民主评议的范围,推行普通群众参与评议党员的办法,加大民主评议党员的力度,对那些不履行党员义务、不遵守党的纪律、不执行党组织的指示和决议、不做党组织安排的工作的党员,要按照党章和党的纪律的规定,给予严肃的处理,以确保党的队伍的纯洁。四是创新发展党员的方式方法。按照发展党员“526”规划要求,对政治素质好、年纪

轻、有文化、具有一定的致富技能和本领的“能人”进行重点教育和培养，努力把优秀致富能手培养发展为党员，把党员培养成致富能手，把能力强的党员培养成村干部，把个人致富能力强和带领群众致富能力强的村干部培养成支部书记人选。

### （三）在强化制度约束力上找对策

一是严格落实党建目标责任制。进一步强化党建机制和完善党组织体系，在制定《村干部工资考核评定办法》时，将党建工作、党风廉政工作都作为重点项目考核，切实加强党的政治纪律和组织纪律，实现从严治党、从严管党。进一步提升村级组织民主管理水平，全面推行以承诺为核心、民主监督为保证、考核奖惩为促进的村组织书记管理机制。二是继续推行规范化管理机制。要建立集中民智的决策机制，科学界定决策范围，严格规范决策程序，坚持实行“5321”等工作法，严格执行“村财镇管”工作程序，促进决策的科学化、规范化。以科学的制度从根本上解决村级财务管理混乱现象，促进党风廉政建设，改善干群关系，较好地保持农村工作的稳定，村务监督委员会落实监督责任，防止财务重大支出个人说了算，以防止造成重大失误。三是严格推行村务公开制度。针对农村普遍存在的村务公开流于形式，不实，不详、假公开和不明白等问题，尽快制定统一规范的村、组二级村务公开的实施办法，建立强有力的监督机制。从而建立起相互信任、相互支持的干群关系。

## 基层企业党建宣传方案篇六

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调

研。

## 一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组；有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织；31个街道党(工)委，342个社区党组织；207个“两类”组织党组织；全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡

交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办 法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96.3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项

工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947.8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685.8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

## 二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委；207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干

部48人;230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部,基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约,基层党务干部工资普遍较低,社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元,低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准;符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放,资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47.8岁,35岁以下的党务干部占34.5%,党务干部队伍年龄偏大,断层严重,工作岗位不受重视,个人政治成长相对较慢,大部分党务干部一干就是20来年,“靠经验吃饭,凭党性工作”,多数年轻党务干部临时思想严重,缺少工作激情。

230个城(郊)区社区中只有6.5%的活动场所达标,还有37.4%的社区没有办公用房;“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例,每年财政转移支付7万元,村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3.5万元,妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2.4万元,治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1.2万元,维持日常办公已十分困难,更难提供党建工作经费,村活动场所因没有取暖费用冬季\*“闲置”,组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来,几个自然村“合并”的行政村,因各村债务、土地面积不同,各村相距又比较远,村民和党员相互来往不多,了解较少,村屯合并,实际上是明合暗不合,各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出,一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元,一村使用尚且不足,各村分摊使用,更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显,削弱了党在群众中的威信。调研中,85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前,全市60.46%的村是负债村,

村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26.7%，初中以下学历的占69.7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52.9%，初中以下学历的占31.8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

### 三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在

一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进；党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍□xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

#### 四、对策和建议

针对我市基层组织建设中的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落

实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力；各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%；按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理辦法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。