

# 2023年鞋厂生产工作计划(实用8篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 鞋厂生产工作计划篇一

20xx年6月20日----20xx年7月8日

XXX

XXXXXX鞋业批发有限公司

通过本次实习，开阔视野，增长见识，拓宽我们的知识面。了解本专业相关方面的知识，通过实习，启发我们积极向上，努力学习。同时接触与认识社会，积累人生阅历。

- 1、参观xx鞋厂，了解公司背景及其钢铁生产流程。
- 2、学习女鞋生产流程与工艺，掌握女鞋生产相关方面的知识。
- 3、直接参与工厂的生产作业。
- 4、观察与收集工厂生产管理方面的信息。
- 6、撰写认识实习报告，对此次实习进行总结，归纳实习体会与收获。

### (一)工厂简介

xx鞋厂是东莞市厚街镇一个中小型女鞋加工企业。工厂总部位于涌口村厚廉路262号，下设两个分场。这是一个即使到生

产旺季可能也不到500人的小型加工企业。厂内有一座四层楼厂房和一朵职工宿舍，其中厂房一层为成品室、办公室，二到四楼为生产车间，职工宿舍一楼为职工食堂，二三四楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况一般。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

## (二) 工厂生产运营管理实践与调查

我认为xx鞋厂在以下几方面是值得肯定的

### 1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

### 2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

### 3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职

业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

#### 4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。鞋厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。

#### (三)工厂现实问题分析与建议

总公司在女鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。鞋具行业近年来少听到有关森达的消息，森达在20\*\*年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。( )速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。

如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。

可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提。ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至2004年，广东具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。在东莞高步镇，拥有员工30000多人的裕元厂是当之无愧的鞋厂老大。裕元厂是台资企业，经过多年发展现在已经成为世界上最大的鞋厂，贴牌生产nike、adidas、puma等国际知名品牌，临近强大的对手。xx鞋厂要想成长确实不易。

另外，招工难的问题也困扰着xx鞋厂，而且眼下马上就将生产旺季。可是招工难不是这一个厂的困难，是整个东莞、广东、珠三角都面临着民工荒的困境。企业、工厂遍地开花，哪里都需要工人。而且长江三角洲工资水平、生产环境等相对珠江三角洲地区有优势，民工自然会流向待遇明显较优的地区。

面对招工难，特别是女工难招的问题，厂里现在出了一则通知“凡介绍18-40岁女工进厂并做满3个月的，介绍人可获50元奖励”，通知发出后，的确有点效果，但这不是长远之计。当初制造业聚集在珠三角，是因为具有政策优势，交通便捷，劳动力成本低廉。制鞋是劳动密集型产业，工厂生产成本逐渐增大，珠三角以前的优势正在丧失。东鞋西移，成都被称为“鞋都”确实有它的区位优势。成都鞋业的产业链正逐渐完善，劳动力成本比沿海低，招工也比较容易。所以xx鞋厂如果迁往成都应该是个战略。

实习就这样过去了，总有点意犹未尽的感觉，这样的机会要多几次该多好呢，我只能如此想。现在来总结我此次实习的收获和体会：

读万卷书，更要行万里路。没出校门前不知道，我们想要在社会中立足是多么地不易。当前我们所学习的90%都是纯理论知识，要知道在学校，虽然理论知识可以让我们更深刻、全面地理解某种事物，可以让我们口若悬河，可以让我们在考试中拿到一百分，但这些理论知识都只是由书本上得来的，是前人的经验总结，没有经过我们的具体实践，我们很难深刻地把握；再者，这些知识只是对一般事物的概括，要运用到具体实际，就显得有些苍白了。而另一方面，在要解决一些生产中的总问时，我又觉得所学的理论知识很是匮乏。比喻在工厂中的生产管理，要是让我去管理一个生产小组，虽然我也学过人力资源管理这一学科，但真要将理论付诸实际，可能会搞得工厂大乱。

核心竞争力。在这次为期不长的实习中，我不仅接触了一些实际的社会生产工作，也体会到了工作的艰辛与生活，更是清醒地认识到：没有自己的核心竞争力，绝难在这个竞争近忽残酷的社会上立足！比如这次进厂工作，我认为除了自己作为一个学生可以引以为豪的快速学习能力之外，可能连一个普通员工都不如。因此，努力挖掘、充实自己的核心竞争力将是在所剩不多的大学时光中的工作重点。

这次的东莞之行，不但是对理论知识的检验，同时也是一次很好的生活体验。让我在实际生活中体验到了竞争的残酷性，如果你没有过硬的专业知识和树立起竞争意识，你就会拉大家的后腿，被对手所打败，被社会所淘汰。只有尽自己所能，努力去做，才能溶入社会，溶入团队中去，所谓“百流汇大川”，这也许就是团队精神吧。

半个月的实习生活过去了，大学生活也基本结束了，在不久的将来我们也将走出校门，融入社会的大家庭。要想很快的

在社会上立足，就必须在大学这个小社会里努力学习科学知识，发挥我们的潜能，珍惜我们所拥有的分分秒秒，以坚实的脚步迈向我们的人生大道！

## 鞋厂生产工作计划篇二

本学期，我校坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的xx大精神，全面贯彻党的教育方针，全面提升教育教学质量，积极推进学校的和谐发展。

### 一、队伍建设

1、加强师德建设。认真贯彻\_在全国优秀教师代表座谈会上的重要讲话精神，做到“爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学，勇于创新、奋发进取，淡泊名利、志存高远”。

2、严格贯彻《中小学教师职业道德规范》，严禁违规收费、违规推销教辅资料、体罚和变相体罚学生、从事有偿家教等违背教师职业道德的行为。

3、以服务教学为主线，依托学校主课题，深入开展教、科、研、训的校本培训。抓好每周二下午教师业务学习，通过“请进来、走出去”、继续教育等形式引领教师专业成长，使每一位教师学有所长、教有所专，成为业务的骨干。

### 二、德育工作

继续以“诚信”和“感恩”教育为重点，努力践行“八荣八耻”，开展“拒绝\_”进校园活动。以北京成功举办奥运会为契机，传承奥运精神，深入开展爱国主义教育。

#### 1. 弘扬民族精神教育

(1)开展爱国主义教育。继续坚持“国旗下诵唱”活动。

(2)加强尊师爱校教育。开学初，各中队组织队员学习《中小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《校园一日常规》，唱好国歌、校歌，按要求穿着校服，对学生进行行为规范教育。

(3)加强中华民族传统美德宣传。规范升旗仪式和国旗下讲话。规范队员佩带好红领巾。

## 2. 法制和安全教育

(1)开展防灾避险演习等安全教育活动，教育学生珍爱生命，远离危险，用知识守护生命。

## 鞋厂生产工作计划篇三

目前行政人事部虽然在原有的工作制度原则基础上对各项工作虽有一定的规范流程但还是存在以下的重点各类问题：

- 1、员工基础信息、档案等资料缺失和不规范。员工档案、劳动合同等不完整。
- 2、招聘工作，“招人难，留人难”直接影响正常的运营工作。
- 3、员工在职期间异动工作不规范，如入职、离职、调动等本部门没有完全把控。
- 4、培训工作，没有计划性和系统的组织监督。
- 5、考核工作，还没有形成考核循环管理，不能反映员工工作表现。
- 6、薪酬管理工作，目前薪酬制度还不健全和完善，缺少员工薪资管理的依据。

7、还没建立内部纵向横向沟通机制从而难以逐步形成固有的企业文化，不能控制员工流动率及劳资关系、纠纷处理。

8、公司人力资源调配不够，员工工作单一积极性不能调动。

20xx年是公司快速发展壮大的一年，人力需求迅速增加，主要体现在公司业务量上升，所需人员进一步增加。而明年二期项目的启动无论在原有经营范围还是扩张的部分需求将进一步提升，所以人事行政部应逐步完成公司的招聘计划。

利用公司的招聘、薪酬政策和春节后人力流动高峰期的机会，补充基层员工和基层管理尤其是本行业高端人才和优秀基础人才，作为人力资源的更替、补充和培养储备。公司目前处于蓬勃发展期□20xx年总体目标首先要保证满足岗位需求，然后再考虑人才储备，实现梯队建设。具体招聘岗位、人数等需要根据各用人部门要求确定。

## 鞋厂生产工作计划篇四

xx年，是我局工会努力工作，锐意创新，取得显著成绩的一年。在局党组和市总工会的正确领导下，我们坚持用\_理论和“三个代表”重要思想统一认识、指导行动，紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，以构建学习型、维权型和创新型工会为目标，全面加强工会组织建设，充分履行工会四项职能，努力培育“四有”职工队伍，积极开展丰富多彩活动，有效激发了广大会员的工作热情，为ff市房管事业的发展做出了积极的贡献。现将主要工作总结如下：

一、认真进行政治教育，为工会事业的发展奠定扎实的思想基础

我们注重培育浓厚的学习氛围，努力建设学习型组织。一是坚持每周六的政治学习制度，配合局党组，在全局深入扎实地开展马克思主义基本知识教育、党的路线方针教育和时事



政策教育;使全体会员充分体认加快经济发展、构建和谐gg的重要意义，顾全大局，做好本职工作，把上级各项要求贯彻到实际行动中去。二是利用培训班、宣传栏等形式，传达贯彻辛集市五届二次全委会议精神，明确工会工作的方向;三是组织力量编写了三期学习资料，为基层各级工会的学习提供帮助。我们注重结合单位实际，正确引导，培育了职工热爱集体，局兴我荣的思想，把干部职工高涨的政治热情，转化为无私奉献、恪尽职守和献身工会活动的实际行动。

## 二、加强组织和制度建设，为工会工作的开展提供强有力的组织保证

我们积极健全全局属各分会的组织、领导机构，建立和认真实施了学习、活动、奖惩等一系列规章制度并认真实施。在局主要领导和局党组的支持下，调动局工会全部资源，全力实施规范化管理，除了长期停工停产的下属单位外，局机关工会和下属4个基层工会全部实现了“挂三牌，建四档，四有四上墙”。

局系统工会按要求完成了向市总上缴工会费 元的任务和报刊征订任务。

## 三、紧紧围绕中心工作开展活动，为房管事业的发展贡献力量

一年来，局工会在房屋产权产籍管理、经济适用住房建设、住房公积金管理、房管稽查等各方面，积极开展活动，取得显著成效。一方面动员职工献计献策，共收集建设性意见132条，具体工作措施建议169条，局及所属各部门领导对上述意见十分重视，多次召开专题会议研究，认真归纳筛选，列入单位整改工作议程并应用于工作改进。另一方面，积极开展岗位练兵、技能比赛、技术革新活动，促进了单位管理水平的提升，创造了经济效益。局属住宅建设公司工会组织质检、技术人员深入施工现场，摸索探讨工程质量管理各环节具体

问题，综合整理出了一套具体施工方案，经市有关部门专业技术人员论证，予以充分肯定并在施工中运用，有效地推动了创建优良样板工程的开展。局属ee公司科技人员，汲取国内外先进设计理念，合理配置资源，优化设计方案，努力建设小户型、多功能、低价格、实用性强的住宅，推动我市经济适用住房建设跨上新台阶，并在房屋尖顶设计上开gg市的先河，促进了市区环境的靓化和美化。产权处干部职工积极开展劳动竞赛，周日加班工作，为市粮局及各粮站等企业建立房产办证绿色通道，有力地服务了项目建设，进一步优化了gg的招商引资环境。

#### 四、深入实施送温暖工程，广泛听取职工群众意见，积极维护社会稳定

关心和帮助下岗、病残等困难职工，是工会组织义不容辞的职责。今年以来，我们筹措资金多元，慰问离退休干部职工45人、帮助特困职工一人。在我局，以组织的名义看望照顾生病的职工，慰问亲人不幸辞世的职工也已经形成了制度。我们还建立了退休人员家庭生活档案，为离退休职工订阅了党报、工人报及其他刊物。

在照顾职工生活的同时，我们时刻关心群众的所思所想，领导带头，各级工会组织经常进家入户、深入职工群众中倾听职工对局各项工作的意见并积极向有关领导和部门反馈。工会日益成为政府联系职工的纽带，把党的关怀和组织的温暖送到职工的心坎上，引导职工群众与党同心同德为建设小康社会贡献力量。

#### 五、广泛开展文体体育活动，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌

局党政工关系协调，主要领导在工作中形成共识：丰富多采的文体体育活动不仅能够活跃了职工生活，而且能够陶冶职工情操，鼓舞职工的士气，有利于中心工作的开展。为此，

在局党、政主要领导的大力支持下，局工会吸引全体职工广泛参与，先后在“五一”、“七一”、“十一”和双休日开展了文艺联欢、猜谜语比赛、棋类、扑克类、球类比赛、电脑打比赛等文体活动13次，参加人员926人次。

9月份，在局党政领导的大力支持下，组织房管局合唱队，参加了庆祝gg建市20周年大合唱。局工会认真筹划、积极组织，全体会员热情高涨、踊跃参加，取得了优异的成绩，做到了工作、唱歌两不误。通过合唱，激发了职工的团队精神和奉献意识，增强了全局的凝聚力、向心力和战斗力，展现了房管战线职工众志成城、奋发向上、锐意进取、勇攀高峰的良好精神风貌。

我们充分重视、积极参加市总工会组织的各项文体活动，并注重从中悉心学习活动经验，培训活动骨干。

总结过去是为了建设未来，我们认真反省了自身的不足。在组织制度建设上我们尚有一定的差距，在服务经济上仍大有潜力可挖。我们决心在新的一年里，更努力地工作，更积极地开拓创新，促使我局工会工作迈出新步伐，实现新跨越。

xx年年房管局工会工作的总体要求是：坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，深入贯彻党的xx届六中全会和市委第六次党代会精神，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕我市经济社会发展规划和“建设中等城市，构建和谐辛集”的奋斗目标，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，开创房管工作新局面。

1. 认真学习贯彻党的xx届六中全会和市第六次党代会精神，明确规划的指导思想、发展目标和主要任务，发挥工会宣传教育阵地作用，运用各种途径和载体，组织开展各具特色的学习教育活动，积极落实市总工会五届三次全委扩大会议精神，引导全体职工把智慧和力量凝聚到实现规划上来，充分

发挥工人阶级在房管工作中的主力军作用。

开展合理化建议、技术革新、技术协作、发明创造、劳动竞赛等经济技术创新活动，年内提出合理化建议20项，实现创新成果1项。

3. 进一步推进职工素质建设。积极响应市总工会号召，充分取得局党政的支持，深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，搭建职工学习和教育平台，培养一批高素质、知识型标兵。加强职工思想政治工作和职业道德建设，增强职工民主法制意识，引导职工支持经济社会发展的各项改革决策，参与和推动改革。加强职工教育文化阵地建设、制度建设和队伍建设。

4. 深入开展建设职工之家活动。创新“建家”活动的内容与方式，积极开展“双爱双评”和“关爱职工，实现双赢”活动，努力取得更大的成效。进一步扩大工会组织的覆盖面，增强基层组织活力。

5. 协助党政做好就业和再就业工作。加大对就业再就业扶持政策落实情况的监督检查力度，及时掌握劳动力市场信息，加强对下岗失业人员的职业介绍、技能培训和创业指导，不断提升下岗失业人员的再就业能力和再就业质量。

6. 深入实施送温暖工程。关心职工生活，帮助他们解决生活中的问题，搞好对特困职工的经常救助和专项救助。组织局系统在职职工捐款捐物，帮助下岗职工。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把党的温暖和组织的关怀送到职工群众的心坎上。

7. 切实转变工作作风。强化服务基层、服务职工群众的意识，切实深入工作和生产一线了解情况，有针对性地解决问题和提出建议。讲究工作的方式方法，凝聚力量，真抓实干，促进局工会工作不断跨上新台阶。

8. 进一步增强工会活力。积极参加上级工会组织的各类培训教育活动，对局内各分会干部进行培训。“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，举办各种形式的职工文娱活动。
9. 推进女工工作取得新进展。实施女职工建功立业工程和女职工素质提升工程，充分发挥工会女职工组织作用，贯彻实施《妇女权益保障法》，加大维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题。

## 鞋厂生产工作计划篇五

202x年，-中学工会工作以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，遵照省、市、县工会对教育工会的决策部署，紧紧围绕□x县教育工会202x年工作要点》，认真落实学校工作计划中对工会工作的相关要求，充分发挥工会组织维护、参与、建设、教育四项功能，发挥广大教职工参与学校管理的积极性和创造性，营造和谐民主的工作氛围，不断增强教师职业的幸福感和获得感。继续加强师德师风建设，提高广大教职工的职业道德修养。依法维护教职工利益，为教职工做好事、办实事、解难事，最充分地把工会组织的活力激发出来，为构建和谐校园、促进学校内涵发展贡献力量。

### 二、具体工作

#### 1、加强工会自身建设

组织工会委员认真学习贯彻《工会法》、《中小学教代会规程》及相关法律法规，形成法治思维意识，增强依法治校和依法维权的自觉性，提高依法履职的能力。明确工会委员职责分工，做到以岗定职，岗责落实。切实转变工作理念，牢固树立服务意识，不断加强思想作风和工作作风建设，不断提升服务水平和工作能力。

#### 2、积极开展师德师风建设活动

坚持把教职工的思想政治教育摆在首位，用社会主义核心价值观体系理论为指导，巩固“守教育初心、担育人使命、作师表表率”主题教育成果，明确为师的道德底线、法律底线，健全宣传、教育、考核、奖惩、监督“五位一体”师德建设长效机制。引导广大教师自觉用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂，努力做“四有”好老师。巩固规范办学行为专项整治活动成果，协助学校行政完善周一至周五学校教师安静工作日制度。引导全体教职工争先创优，追求师风端正、作风扎实、恪守师德、纪律严肃、热爱学生、淡泊名利、健康优雅的精神境界，形成学校特有的精神文化，引领学校良好校风、教风、学风的形成。

### 3、切实维护教职工权益

推进法治工会建设，进一步加强法律服务和普法宣传，强化为教职工维权意识，切实担负起代表和维护教职工利益的职责和义务。认真落实七届三次教代会关于代表提案的答复意见，督促学校行政落实代表提案。积极参与、主动作为，保障教职工的知情权、建议权，充分发挥工会委员和教代会代表民主参与、民主管理、民主监督的的职能作用。精心筹备，召开八届一次教职工代表大会。

### 4、规范校务公开等工作

将校务公开纳入工会工作的重要内容，在实行校务公开过程中，把重点放在广大教职工关心的热点、难点问题上，紧紧围绕学校现状，围绕教职工利益这一根本，让教职工对涉及学校发展方向等重点工作及教职工普遍关心的问题享有话语权。营造和谐民主的管理氛围，构建和谐民主的工作环境，调动教职工的积极性和创造性。工会财经审核小组要加强对学校开支状况的审查，确保学校经费的合理使用。

### 5、积极开展好女工委工作

切实加强和改进对女职工工作的领导，认真听取女职工的意见建议，在政策许可情况下，多为女职工提供便利，解决女职工工作及生活中存在的实际困难。要深入科室、深入实际、深入群众，了解女职工的所思、所想、所盼、所需，多为女职工办实事，让女工委真正成为广大女职工的贴心人和“娘家人”。关心女职工的身心健康，多开展有益于女教职工身心健康的文体活动，不断提高她们的健身意识和健康水平。维护女教职工的权益，保障女教职工的特殊权益，鼓励女教职工在社会公德、职业道德、家庭美德方面为社会做表率，争做事业家庭双兼顾的新女性。

## 6、深化精准帮扶保障工作

坚持“应帮尽帮、及时精准、标准适度、公开公正”的准则，广泛开展好“情系教工、服务会员”活动，进一步拓展困难教职工帮扶范围，关注特困职工生活，做好帮扶献爱心活动。工会要主动做教职工的贴心人，围绕教职工最现实、最关心、最直接的利益，做群众的第一知情人，第一爱心人，第一奉献人。特别是对因为家庭特殊原因造成的生活困难职工，要保障其获取社会救助的权利，为他们提供力所能及的帮助。关心工会会员生活，在传统佳节为教职工发放生活必需品，为教职工祝贺生日，做好教职工体检工作，让他们感受到集体的温暖。

## 7、开展丰富多彩的文体活动

强化校园文化育人功能，积极建设职工文化家园，创建有意义、有特色、有主题的校园文化，提升教职工精神文化领域的历史积淀。本年度，将结合妇女节、劳动节、教师节、国庆节、重阳节、元旦等节日，开展符合校情、贴近教职工生活的文体活动，激发教职工奋发向上的精神，提升校园文化品味，推动校园文化建设。积极创造条件，组织教职工参与各级教育工会组织的文体活动。

## 8、完善工会会员资料。

根据学校人员变动情况，及时进行工会会员资料更新，做好工会会员的申报、审批及台账资料建设。规范收缴会员会费。

## 9、完成学校交办的其他工作

加强关心下一代组织机构建设，积极动员“五老”人员主动参与、帮助、指导学校未成年人思想建设和留守儿童之家建设，有序设计并落实留守儿童活动内容。创新家长学校办学思路，创新工作方式方法，讲求办学实效。积极落实上级主管部门对关工委工作、家长学校、留守儿童之家建设工作、行风评议工作、民主评议干部、未成年人思想道德建设工作等方面的工作部署。

# 鞋厂生产工作计划篇六

一、深入学习理论、重要思想和科学发展观,坚持用正确的思想理论指导工会工作.

1、加强基层工会干部自身素质建设,不断提高自身的、业务素质.在基层工会干部中倡导刻苦学习、积极进取的良好风气,利用工会例会组织基层工会干部学习了等上级工会的相关文件,努力题高基层工会干部的思想水评和实际工作能力,使工会干部真实当好广大会员的贴心人,充分发挥广大会员与党组织连系的纽带和桥梁作用.

2、真实加强工会的组织建设.增强工会工作的科学性、规范性和系统性.根剧行政信用等级考劾和目标管理的相关要求,进一步建立健全了工会各项工作的规程和考劾办法,使工会工作更加规范化、制度化.

4、深入开展争先创优活动.按照^v^内强素质、外树形象^v^的要求,广泛开展以争先创优等文明创建活动,积极弘



扬先进,增强广大会员对工会工作的积极性,使工会工作更好的服务于税收中心工作.积极参与区总开展的评先工作,第二税务所获得^v^上海市文明班组^v^.

5、加强工会财务管理,完膳财务管理制度,增强经费使用的透明度.严格执行局工会制定的;认真做好一年两次经费审查工作,并在工会工作会议上公布经费审查最后.本局工会的财务、经审工作得到区总经审委的好评.

6、选举产生了杜棣华等五位代表,参加了上海市税务系统第一届工会委员会.

7、做好工会年度文史档案及历年获得的各类奖牌归档工作.

二、围绕税收中心积极开展劳动竞赛活动.

为鼓励窗口人员爱岗敬业,加强窗口形象建设,深化窗口文明创建,建立一个和谐、高效、便捷的办税服务大厅,局工会积极配合行政做好办税服务厅竞赛评比工作,开展了争创星级办税员活动,以此来进一步规范税收征收行为,进一步题高纳税服务水平,树立本局文明服务的新形象.

三、继续推进税务文化建设,开展以 ^v^三文建设^v^为载体的各项活动,全体提昇干部职工的综和素质.

1、年初,进行了一次职员性趣爱好调查摸底,并请职员对工会开展的各类文体活动题出建义,以便在今后的工会活动安排中更贴切干部职工的需求,吸引更多的干部职工参与.

2、以^v^读书修德、以德律己^v^为宗旨,进一步搞好图书阅览室内部管理工作,健全管理制度,以优质的服务、良好的环境为宗旨,以尽最大的只怕来满足每一位干部员工文化需求,开展我喜欢的书和影片推荐活动,有的放矢地购买藏书及碟片,使阅览室真正成为广大干部职工喜欢的文化园地.目前,阅览

室共有各类图书2244册、碟片1733套,到目前为止借阅流通量为30921人次,其中;影像资料流通率为;;图书流通率为.

3、近年,随着工作压力越来越大,员工身体素质、心里素质遇见了严峻的挑战.今年局工会组织了全面职员健康普查.并开展了^v^健康伴我行^v^健康询问活动.

4、为庆祝^v^六一^v^国际儿童节,局工会购买了一批儿童书籍发放给本局十四周岁以下的职员子女.

5、积极参与上海市税务系统庆祝建国60周年文艺汇演,组织编排了歌舞,获得了较好成绩.

6、组队参加了上海市税务系统第一届运动会乒乓比赛及灵导干部乒乓比赛,许利获得女子单打亚军.

7、开展了跳绳、扑克牌、广播操等普及性较高的体育健身运动并每季开展一次全局性比赛,提倡干部职工积极参加并坚持平常锻炼,热爱生命、关爱健康,奉献社会.举办了一次歌唱比赛.使干部职工的各种特长有所展示,才华和价值得到认可.

四、坚持依法维权,真实履行维护基本职能,积极主动为干部职工办实事.

坚持了部门工会主席季度例会制度.通过多种途径,及时掌握广大会员的思想脉搏,有针对性地开展思想工作,并使他们合情合理的所求、所盼、所望在只怕情况下得以实现,充分调动他们工作、学习的积极性.

五、继续开展^v^送温暖、献爱心^v^活动.

1、组织开展了^v^人到•博爱•和谐^v^为主题的无偿献血活动.鼓励职员用善良与爱,用鲜血与热情,关爱身边人.

2、年初,响应市府号召,在全局职员中组织开展了“蓝天下的至爱”一日捐活动.全局460人参加了捐款,捐款额为;26,元.

六、搞好工会平常工作,为干部职工办实事.

1、关心干部职工的工作和生活.为每位干部员工送去生日贺卡;看望锤病的干部员工,干部职工的父母去世前往悼念,把组织的温暖和关怀及时送到干部职工的心坎上.

2、搞好职员福利.每逢重大节日,局工会都及时组织好节日慰问工作等.

一年来,局工会在在工会委员和各部门工会负责人的全力配合和全面会员的积极参与下,做了很多工作,也取得了不少的成绩,但我们清醒地认识到还存在许多不足之处.在新的一年里,我们将更加努力,总结新经验,不断进行探索和创新,把分局工会工作开展得更加活跃、更加有特色,最大限度地调动和发挥广大会员的积极性和创造性,使工会这个群众组织真正成为大家温暖之家.

## 鞋厂生产工作计划篇七

开发部要坚持以业主为主,多种经营的原则,立足公司所管理的物业,面向社会,灵活运用各种资金,投资开发周期短、效益高的项目,增强公司的实力。其具体职责如下:

1. 在市场调查的基础上,积极慎重做好新项目的可行性研究报告,争取做到开发一人,成功一人。

3. 根据实际情况,积极开办新企业,如清洁管理公司、电器维修服务公司、装饰公司、车辆维修部、花木服务部等。

4. 提供物业信息咨询服务和物业中介服务,开展物业评估作

业。

5. 定期向总经理汇报下属各企业或承包单位的经营情况。
6. 完成领导布置的其它工作。

## 鞋厂生产工作计划篇八

### 物业管理公司开发部主管岗位职责

开发部要坚持以业主为主，多种经营的原则，立足公司所管理的物业，面向社会，灵活运用各种资金，投资开发周期短、效益高的项目，增强公司的实力。其具体职责如下：

1. 在市场调查的基础上，积极慎重做好新项目的可行性研究报告，争取做到开发一人，成功一人。
3. 根据实际情况，积极开办新企业，如清洁管理公司、电器维修服务公司、装饰公司、车辆维修部、花木服务部等。
4. 提供物业信息咨询服务和物业中介服务，开展物业评估作业。
5. 定期向总经理汇报下属各企业或承包单位的经营情况。
6. 完成领导布置的其它工作。来源自 物业经理人