

小学学校读书活动策划方案 学校读书活动方案(模板10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业员工工作总结篇一

光阴似箭，日月如梭，辉煌的20xx年即将结束，将迎来充满希望的20xx年。回望即将过去的20xx年，展现在我们面前的是一年中深浅不一的脚印，在这幅巨大的画面上，留下的是优美的、还是些许凌乱的印记呢？不管怎样，我们都要骄傲地说，我们已经走过来了。在过去的一年里，我们经历了许多，也成长了许多，我们要不断提升自己的实力，迎接新的更大的挑战，现将20xx年的工作总结如下：

在过去一年里，主要担负xx项目组的开发工作。因工作需要，现调至xx项目组，担负xx系统的开发工作。在做这些项目的工作中，不仅学习到了业务知识、技术知识，还学会了很多做人的道理。不管做什么事情，解决问题的唯一办法是——沟通。只要有沟通能力，一切困难都能够迎刃而解。跟业务加强沟通、交流，认真、细心的分析需求，面对问题及时解决处理，这样才能把项目很好的向前推进。

从上面的主要工作内容来看，所有项目不是一个人所能完成的，正所谓一切事务离不开团队，个人是无法逞英雄的。在公司领导的英明领导下，团队建设有了很大的进步，跟同事在一起工作感觉非常的开心，没有什么其他的杂念，跟大家

在一起工作，能够相互尊重、相互关心、相互帮助，这就好像是一个家庭，一个大家庭，平时大家开开玩笑、说说笑笑，能够缓解一下紧绷的精神状态，而工作中又能严于律己，认真对待工作，这就是我们需要的团队。同时，公司领导也经常跟大家一起谈心论事，放下领导的架子，融入到同事当中，拉近了与同事之间的距离，这样更能够体现出领导对同事们的关心，更能够体现出领导的亲切感，也更能够让同事们接受。

在每个项目开始之前，同事们都能好好的交流，加强理解，对问题的共识、解决问题的方法能够很好的统一起来，在解决问题的过程中，虽然都不是风平浪静，但事后都能够客观的分析，从不参杂个人的感情，每个人都能很好的融入到这个团队，共同做好每一个项目。这正所谓——团结就是力量。

不管个人能力有多强，面对工作，就两个字“态度”。关于这一点，给我最大的感触就是一定要好好的去聆听、去分析。每个人对待问题都有自己不同的看法，不管他的看法对还是不对，合理与否，考虑的角度是否正确，都要好好地聆听，至少要等他说完，可能你不愿意或者不屑听完，但是静下心来或许会发现他看问题的某些角度你没有考虑过。所以我们要静心、聆听！

对于领导安排的工作，有些难度比较大，困难总是要去克服的，遇到问题首先自己先解决，解决不了的，相互问同事，同事之间相互讨论，共同解决问题，在工作中经常会有这样的事情，把每一次遇到的问题和技術难点都记录下来，把问题、技术与大家共同分享，这样才能共同提高。

在工作中、生活中，态度决定一切，态度100分，生活、工作100分。

回首昨天，我们要问心无愧，尽管太多的苦涩融进了昨日的犁铧，尽管太多的忧伤充斥着我们的的心灵，尽管太多的无奈

写在我们的脸上，尽管太多的精力挥洒。

在昨日的流程上；立足今日，我们擦亮双眼，走过昨日逝去的岁月，点燃新的希望，放飞新的梦想。

一个开发人员，技术上的提高是必须的，但这是不够的，还得加强管理方面的学习，自己将朝着这一目标迈进。学历代表过去、能力代表现在、学习代表未来。虽然我现在需要学习的东西还很多，但是我仍然会不断加油学习，让知识充实自己的脑袋，让情感融入自己的精神。不管怎么样，我们要怀揣一颗感恩的心，感谢曾经帮助过我们的人，感谢公司、感谢朋友、感谢同事，真心的谢谢你们！

新的一年将会有更多更大的机遇和挑战，作为公司的一员，我将以更好的状态去迎接它们，和大家共同打造属于赞同的辉煌。

企业员工工作总结篇二

金鸡高歌去，灵狗迎春来。伴随着皑皑白雪，我们迎来了新的一年。回首过去的二五年，公司广大干部职工在上级的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的十六届五中全会精神，不断加强企业管理、党的建设，深入进行技术创新，大力开展精神文明创建活动，各项工作取得了令人满意的成绩。

回顾二五年以来的工作，公司主要做了以下几个方面：

二五年是雪健公司积累经济实力，扩大小麦精深加工规模，不断拉长产业链条，向着更高目标奋进的一年。针对中国加入，市场竞争日趋激烈的局面，公司领导班子审时度势，根据上级工作安排和粮食加工业的发展方向提出了符合公司实际和时代发展的工作思路：以邓小平理论和党的十六届五中全会精神为指导，按照“三个代表”重要思想要求，努力转

变工作作风，求真务实，真抓实干，突出抓好“用人、用工、分配”三项制度改革以及安全储粮和加工销售工作，强化企业的市场竞争能力，不断扩大市场份额，为全面完成市局下达的各项目标任务而努力奋斗。

按照市局下达的《二五年工作责任目标》的要求，今年，公司共实现粮油销售收入亿元，其中工业销售收入亿元，利润万元，各种税金万元，交纳职工“三金”万元，“四无”粮油率以上，干部职工培训余人次。基层党建和精神文明工作成效明显，干部职工素质不断提高，企务公开、计划生育、综合治理工作全部达标，党风廉政、信访处法、依法治企等工作稳步进行，全年没有发生一起安全事故。公司经营形势稳健，干部职工情绪稳定，为今后的两个文明建设打下了坚实基础。

（一）以发展为目的，做好公司项目建设，不断增加公司的经济增长点。作为省政府重点扶持的十家小麦加工转化龙头企业之一，我们不仅在粮食加工上大做文章，做大文章，还要逐步涉足其他领域的发展，只有这样，企业才更有活力。因此，公司在经过详尽的市场调研和周密的形势分析之后，公司上马了高档挂面生产线项目。该项目总投资万元，于去年月开工建设，现在已进入生产阶段，并在逐步加大生产量和市场占有率。该项目的全面上市，每年可为公司新增销售收入亿元，安排近人就业，在壮大企业实力的同时，也将带动周边农业和相关产业的发展，有力的推动了我市食品工业的发展，为公司的长远发展奠定了基础。

（二）体现以人为本，加强企业管理，建立现代企业制度，不断完善企业内部机制。雪健公司成立几年来，特别注重以人为本，把“用心、负责、开拓、奉献”的企业精神渗透到企业生产经营的各个环节和方方面面，成为每个职工工作行为的指南。一是注重人员的培训提高，建立灵活、高效的用人机制。公司派各级人员参加各种培训、论坛、讲座等，了解了行情，开阔了视野，提高了技能；高薪聘请科技人员参

与公司管理工作，借助“外脑”促进企业的发展；从大中专院校招聘优秀毕业生到公司工作，带动现有职工努力学习业务技能，形成良性竞争的局面，这样就充分发挥了干部职工的潜能，用人上做到了人尽其才，良性发展。二是不断加强员工业务技能的提高。公司年初及时制定了年度培训计划，加强了对员工营销知识、业务知识、法律法规等方面的学习，力求员工达到一专多能，更好的为企业服务；三是积极开展岗位练兵活动。公司采用多种形式开展技术比武、岗位练兵等活动，并在分配上向重点岗位和技术岗位倾斜，带动员工形成学技术、比贡献的良好风气；四是依法治企，依法经营。公司聘请了常年法律顾问，对生产经营的各个环节提供法律咨询、服务，组织员工认真学习了《食品卫生法》、《税法》、《经济合同法》等法规，严格树立依法经营观念。五是关注顾客，优质服务。在收购、销售等业务部门实行承诺服务，将收购价格、小麦质量指标等公开公布，设立茶水站、晾晒场等服务设施，进行顾客满意度调查，设立顾客免费咨询热线和投诉电话，充分体现“以顾客为关注焦点”的经营原则，千方百计为顾客提供优质服务。六是继续实行企务公开，狠抓民主管理制度。对公司重大事项和涉及职工切身利益以及其他需要予以监督的事项作为公开内容，充分保证了公司事务的民主公正，有效地杜绝了决策失误，提高了决策水平；七是狠抓产品质量。公司秉承“制造健康食品、共享成功利益”的经营理念，坚持质量求生存、品牌求发展的战略思想，严格按照质量管理体系的要求操作，本着对广大消费者负责的态度，近年来不断进行科技创新，狠抓产品质量，使“雪健”牌面粉的质量一直保持稳定，知名度不断提高，获得了消费者的好评。在公司所产“雪健”牌面粉获得中国粮食行业协会“放心面”、“河南省免检产品”的基础上，今年又荣获了“河南省名牌产品”，“国家免检产品”等荣誉称号，目前已进如多家大型商业连锁超市销售，在市区、郾城、舞阳、西平等地建立销售点多个，销量稳步上升，树立了“雪健”品牌的良好形象通过加强管理，建立健全各项规章制度，狠抓产品质量，做好服务工作，使公司产品逐渐占领了市场，占稳了市场，赢得全国各地用户的青睐，建立

了良好的信誉，雪健面粉畅销全国多个省市，出现了供不应求的良好局面，企业的效益也与日俱增。

（一）围绕中心，突出重点，不断加强和改进党的建设，提高公司领导班子和党员整体素质。今年以来，面对新的形势和任务，公司党总支坚持用时代发展的要求审视自己，以改革的精神加强和完善自己，不断为党的肌体注入新的活力。一是以“五好”为标准，紧扣班子建设，组织制度建设等重大课题，相继完善了《民主决策程序》、《民主公开制度》、《民主生活制度》、《支部工作制度》等充分反映党员和党组织意愿的党内民主制度，进一步增强了党的活力和团结统一。二是以创建学习型企业为载体，不断加强领导班子建设，公司党总支把提高党员领导干部的政治思想作为党的建设的根本，严格遵守“二、五”学习制度，切实提高了公司领导干部科学判断形势的能力，驾驭市场经济的能力，应对复杂局面的能力，总揽全局的能力，公司内部一切按制度、规定办事已成为每个党员、干部、职工的自觉行为。三是以加强党员队伍的理论学习和业务技能的提高为目的，开展了一系列争创活动，使广大党员的先锋模范作用也得到了较好的发挥，切实提高了党员队伍的整体素质，也充分带动了普通职工的“干事争先”意识，有力地增强了企业发展的活力。四是在维护好公司稳定，抓好生产经营的同时，狠抓纪检、监察、治乱纠风、信访等工作，不断加强党风廉政建设，坚持按制度办事，增加了工作的透明度，创造了良好的内部环境。

（二）坚持“两手硬”的方针，大力推进精神文明建设

在二三年获得省级文明单位称号后，公司对此项荣誉十分珍视，认为文明单位建设是一项长期的任务，决不能有“荣誉到手、创建到头”的思想。为了扩大公司精神文明建设成果，进一步保持省级文明单位的荣誉，营造浓厚的创建氛围，调动广大干部职工参与精神文明建设的积极性，公司成立了创建工作领导小组，按照“高超点、高质量、高标准，年年要上新台阶”的指导方针，在巩固和保持现有文明单位的基础

上，积极配合市、区文明委创建部门的工作，及时报送有关文明单位创建材料，以良好的姿态迎接文明单位的复查。在精神文明建设中，我们通过扎实开展创建活动，强力推进文明单位“回头看”，努力美化办公生活环境，积极参加创建活动，加强干部职工思想政治工作等方面的工作，使广大干部职工整体素质进一步提高，遵纪守法、讲文明、讲卫生的观念深入人心，公司呈现出人心凝聚、局面稳定、环境优良的发展势头，有力地促进了生产和经营的发展。

一年来的成绩，是上级正确领导的结果，也是公司领导班子团结一致、全体员工努力拼搏的结果。面对市场瞬息万变的新形势，还应该清醒地看到，公司目前还存在一些不容忽视的问题：一是少数职工观念比较保守，对粮改后市场经济的困难考虑不足，融入市场、建立现代企业制度还有一定难度；二是随着生产和经营规模的扩大，公司人才结构就显得不太合理，特别是缺少具有开拓精神的创新性人才和专业技术人员；三是广大职工工作积极性不够强烈，个人的潜力没有充分挖掘并发挥作用；四是营销力量比较薄弱，与公司的发展形势不太适应，等等。这些问题都需要公司在今后工作中有所侧重，认真研究解决，为长远发展扫清障碍。

企业员工工作总结篇三

xx年，xx市农业产业化龙头企业工作紧紧围绕开展“五个一”创建活动这个主题，结合培育x亿元优势主导产业，结合建设现代农业产业园区，结合发展现代农产品流通业，创新管理和服机制，取得了明显实效。

1、队伍不断扩大。到xx年底，全市共发展规模以上农业龙头企业41家，比去年新增x家。其中省级以上农业产业化龙头企业x家，比去年新增1家；镇江市级农业龙头企业x家，比去年新增x家；xx市级农业龙头企业x家，比去年新增x家。

2、销售高速增长 □xx年龙头企业 销售收入达到x亿元，比xx年同比增长x%□市级以上农业龙头企业共带动农户x万户，同比增长x%□均完成了镇江市下达的“两个10%”的增长目标□xx年农业龙头企业完成出口创汇x万美元，超额完成镇江市下达的x万美元的目标。

3、带动作用增强□ xx年龙头企业通过合同、订单及随行就市带动 基地面积x万亩，较去年x万亩，增长x%□其中：自建基地x万亩，比上年增长x%□龙头企业吸纳当地劳动力就业x人，发放农民x万元，分别比去年增长x%和x%□其中种植类企业吸纳当地劳动力就业x人，发放农民x万元，分别占企业总数的x%和x%□

xx年，针对全市农业产业化龙头企业“三缺”（缺少强势企业、缺少加工企业、缺少知名企业）“三低”（企业领导水平低、产品科技含量低、经营管理效益低）的发展状况，我们因地制宜地采取多种形式，以开展“五个一”创建活动为主题，以强化动态监测为手段，以管理规范、产品创新、机制创新和项目扶持为抓手，开展了卓有成效的工作。

1、摸准情况，开展企业经营诊断服务。今年以来，我委分管主任和科室人员，把深入企业调查研究，为企业经营提供诊断服务作为重要工作内容。邀请了江苏农林职业技术学院丁x□李x等教授先后18次深入到x家企业进行了调查研究，为万山红遍农业园、江苏绿苑实业有限公司□xx市下蜀茶场等3家企业进行了组织诊断，建议其按照现代企业组织框架，完善公司法人治理和经营管理机构，为企业经营释放活力；为江苏神牛家具有限公司□xx市茅山人家生态农业有限公司等2家企业进行了经营成果诊断，根据其经营实绩，将其推荐为递补镇江市级龙头企业；为x碧园果品厂□xx业有限公司□x米业有限公司□xx市x酒业有限公司等4家企业进行了产品诊断，帮助其进行了新产品认证工作，开展了新产品推介活动；

为xx市x鸭业有限公司、江苏x生态农业有限公司等2家企业开展了综合诊断，帮助其调整了经营战略。企业经营诊断为龙头企业管理人员找准了本企业存在的问题和原因，为企业发展理清了思路。经过诊断的企业及时进行了问题整改，企业面貌焕然一新。

2、狠抓规范，建立优胜劣汰动态机制。根据江苏省和镇江市农业产业化龙头企业动态监测管理办法，我市根据本市实际情况，及时出台了《xx市农业产业化龙头企业认定和运行监测管理办法》（x农发〔xx〕69号）；并分别对3家省级、16家镇江市农业产业化龙头企业运行情况进行了动态监测，及时上报动态监测结果。今年通过省动态监测，新增省级龙头企业1家（南门市场发展有限公司）；通过镇江市动态监测，新增和递补镇江市级龙头企业x家，淘汰x家；通过本市级龙头企业网上动态监测，保留龙头企业x家，递补龙头企业承包1家。优胜劣汰机制对全市农业龙头企业发展触动较大，许多企业强化了发展和创新意识，运行质量显著提高。本级以上农业龙头企业销售收入x亿元，增幅x%；其中省级x亿元，销售收入增幅x%；苏润米业有限公司实现开票收入x亿元多元，首次实现了我市农业龙头企业销售收入超2亿元的突破。

3、促进发展，开展“五个一”争创活动。根据省农委《在农业龙头企业中开展“五个一”示范创建活动的意见》精神，我市于今年8月4日专题召开农业龙头企业“五个一”示范创建工作会议，印发了《xx市农业龙头企业中开展“五个一”示范创建活动实施方案》，并组织了对活动的督查工作。通过开展农业龙头企业“五个一”创建活动，进一步激活了农业龙头企业的运行机制，发挥了良好的示范带动作用。镇江万山红遍农业园以“做给农民看，带领农民干，帮助农民销，实现农民富”为服务宗旨，先后在丹阳、南京等全省各地建立了x多个科技成果示范基地，与xx市老方葡萄专业合作社等x多个专业合作社联合成立了xx市万山红遍应时鲜果合作联社，充分利用“万山红遍”江苏省著名商标和江苏省名牌产

品优势，实现最大程度、最广泛地带动丘陵农民致富。xx市茅山百事特鸭业有限公司以协议形式对基地农户采取“六个统一”，即由公司统一发放鸭苗、统一组织饲料供应、统一饲养管理与疫病防治、统一回收商品鸭并屠宰加工、销售，使公司与农户形成风险共担、利益共享的利益共同体，年出栏苗鸭x万只，直接带动x余个养鸭户。江苏绿苑园林建设有限公司以无偿资助、合作开发、技术与品种入股等方式，在全省苗木主产区建立了多个示范基地，引导各地积极发展新优彩叶苗木品种，加快产品结构调整步伐，先后在xx市边城镇建立了x亩的彩叶苗木生产基地，在xx市的华阳镇、后白镇分别建立了红叶石楠、日本矮生紫薇等为主产品的彩叶苗木生产基地，在宜兴中兴农业园建立示范点250亩，和在南京青龙山生态园林公司建立示范点x亩，在沭阳、江都建立3-4示范点。项目实施区及示范点已培育红叶石楠、矮生紫薇、北美枫香、紫叶加拿大紫荆等各类容器苗x万株，实现产值超过x万元。今年11月旬，经考核评比，推荐江苏绿苑园林实业有限公司为省级“五个一”创建活动示范单位。

企业员工工作总结篇四

二0一二年，公司的生产和安全工作在股份公司的正确领导下，在公司董事会和监事会的正确带领下，全体员工统一思想、明确目标、共同努力圆满地完成了股份公司下达的各项技经指标和工作任务，实现了平稳输供气、安全事故为零的成绩。现总结汇报如下：

一、技经指标：

今年公司总共采购lng液化天然气103.28吨，共计154197万m³。与去年同期采购相比增加了24%，现库存量为20643立方，全年输气总量为133554万m³。与去年同期相比增长了41%。其中xx97959m³。与去年同期相比增长了65%。xx35595m³。与去年同期相比增长了30%；规划用户7005户，商业用户8户，

其中□xx规划用户4640户□xx规划用户安装用户2365户，商业用户1户；公司实际安装用户4102户，其中xx安装用户2381户□xx安装用户1721户，安全事故为零。

二、重大工程项目完成情况

根据xxxx年度工作安排意见，为确保公司xxxx年度各项重点工程扎实推进，保证重点工程按期完工，公司主要完成了以下工作：

1□xxxx年5月完成了三县的燃气专项评审规划工作并通过省、州专家组的验收。

2、完成了城市燃气可行性研究报告，储配气站□cng加气站选址、立项工作，截止到现在已完成了储配气站的初步设计工作，目前已进入施工图设计阶段。土地方面也正在抓紧协调。

3、完成了xx□xx储配站□cng加气站的可行性研究报告，梁河城市供气工程可研报告，现已评审完毕□xx□xx储配站□cng加气站进入初步设计阶段。（陇川城市燃气供气工程因政府规划调整暂停□□xx□xx的站场土地也正在抓紧协调，争取尽快完成相关手续。

4、完成了xx□xx城区主管网的整体规划。

5、加强了与中石油西南管道公司及云南管道分公司的联系，并结合公司目前的情况与云南管道分公司进行了对接，正全力以付做好中缅管线通气前的各项准备工作。

三、安全生产主要工作

（一）安全生产工作方面。为了实现安全生产工作目标和安全生产工作，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治

理”的方针，主要从以下四个管控方面抓起：1、层层签定安全目标责任书。一是至上而下签定了安全生产目标责任书，形成了“纵向到底横向到边”全员齐抓共管安全生产工作的态势；二是通过安全目标责任书的签定，明确了各部门的安全生产责任，把安全生产责任通过责任书的形式予以明确，分担安全风险，提高公司管理人员安全责任心，使安全管理工作落实到每一个员工，贯穿到每一项工作的始终。三是认真履行与燃气工程项目的发包合同签订，明确甲乙双方安全责任，规范安全施工、文明施工。2、认真贯彻安全生产法律法规，努力提高安全生产意识。为了提高全员安全生产意识，公司不仅坚持每周一次的安全安全生产工作周会、每月一次安全生产简报，而且还坚持每季度一次安全生产经营分析例会；同时公司按年初总体计划安排组织全公司员工认真贯彻学习国家安全生产法规、燃气行业相关规范以及行业内安全事故案例的学习，安全生产学习形成了制度化，并起到了“强化安全思想教育、构筑安全生产防线”的安全教育效果。3、积极开展“百安”活动，及“安全生产月”活动。为进一步推动安全生产持续开展，排查整治安全隐患预防事故发生，公司在“百日安全生产”和“安全生产月”的活动中，专门成立了组织机构，明确工作职责，安排落实，周密布署。重点落脚在三个方面：一是摸底排查整治安全隐患，对输配站场、城区管网、燃气用户等场所存在的密闭、占压、私拉乱接等安全隐患进行彻底排查整治；二是对关键场所（配气站、工程施工现场）、关键岗位、关键环节、关键设备（调压箱和配气站用设备）的全面检查；三是整治“三违”处理生产现场出现的违章违纪行为；四是对广大燃气用户开展形式多样内容丰富的安全用气知识和安全操作技能宣传教育活动。截止11月底，共发现和治理各种漏气安全隐患和排除故障15处，处理破坏燃气管线62处，其中xx57处，xx5处。由于安全管控的有效进行，提高了安全工作的防御能力，推动了公司安全生产工作的持续开展。4、加大安全经费投入，夯实安全生产基础。为了提高安全保障效率，公司加大了安全设施设备的投入，今年公司共投入安全经费10690元；一是完成了站场安全装置的效检工作；二是为了提高应急抢险能力，采

购了应急摩托车一辆。通过系列安全生产经费的有效投入，安全生产保障工作得到了较大的提高。

（二）工程建设管理方面。公司的工程建设主要抓了以下几个方面：1、规范工程建设管理。一是制定燃气工程日常管理汇报制度，建立燃气工程质量管理体系，明确部门职责，强化流程管理，严格审批程序，公司严格按照统筹规划、集中开发的原则，保证建成一片、用好一片。二是认真执行燃气行业规范和标准，严格按照工程设计所提供的设计图纸和技术标准进行施工，在工程建设中确保施工的关键部位、关键环节、关键工序到位，保证燃气工程建设质量合格，确保省燃气工程质检一次性合格。三是积极加强与设计院的合作，公司针对原设计单位在设计中不及时配合的问题，及时对燃气工程设计单位进行了更换，弥补设计缓慢给施工中带来的不足。四是坚持规划设计会审制度，确保募集资金、自筹资金的正常使用。五是坚持施工现场专人负责和工程竣工综合验收制，规范施工和施工现场管理。六是规范材料管理，在建工程及新建工程，严格按照设计材料耗用进行领用和补充，防止因材料短缺而延误工期。2、加快日常工程建设。为确保年度工作任务的完成，技经指标的实现，今年我司重点对xx珠宝小镇、德元小区、水上乐园、靓园小区、学府时代、美丽春天以及xx分公司竹林雅园、祥瑞佳园、群兴园、东南亚商住楼等4102户进行安装。3、突出重点工程建设。截止到11月底，我司结合募集资金和自筹资金情况重点对xx和xx城区主、支干管网建设和庭院管网建设。今年，我司主要完成的城区主管线有xx农垦路、目脑纵歌路、翡翠路—金孔雀大街—珠宝小镇、金孔雀大街人保路延长线至天龙环岛、胞波路（下段）—农业发展银行、阔时路至团结大街至德元小区、文蚌街□xx花园门口）至遮安路（美丽春天小区门口）、机场大道中石化加油站至公租房以及xx50号路、麓川路至教师小区至华盛至亚泰珠宝城、大菜街至七星云鼎饭店、瑞宏路等，共敷设城区主要干线共计21563.4米。其中pe160计6104米□pe110计5900米□pe90计2724米□xx安装pe160计4455.2米□

pe110计1412.7米□pe90计1135米□pe63计409.5米□xx安装pe160计1204米□pe110计4900米□pe90计1220米□xx安装pe160计5127米□pe110计1708.4米。庭院管线敷设共计19161米，其中pe160计846米□pe110计2774.4米□pe90计573.5米pe63计12356.9米□pe40计2610.2米□xx安装庭院管线共计128 65米（其中pe160计846米□pe110计2774.4米□pe90计573.5米pe63计7126.9米□pe40计1544.2米□□xx共计6296米（其中pe63计5230米□pe40计1066米）。阀门安装8座，其中150埋地阀2座□pe110球阀1座□pe90球阀4座□pe63球阀1座。除此之外，还完成了盛世家园、德元小区、学府时代二期等1410户的室内安装和表计安装工作。4、积极参加政府规划工程建设项目评审，为后期用户发展提供依据。公司的发展离不开政府的大力支持□xxxx年xx县人民政府积极响应德宏州德建发□xxxx年] 194号文件精神，积极配合公司对天然气用户发展，虽然xx县目前没有达到通气的条件，但政府积极支持配合，凡是新建小区都把天然气项目拿入申报规划中，并明确要求房屋开发商建设必须把燃气工程列入到规划中，做到与工程建设与市政建设同步进行。截止到xxxx年11月30日，公司主要参加了xx县金潮丽都、金港家园、美丽xx花园等总体规划评审，具有可发展用户5521户。5、建立健全工程材料准入制，严把材料质量关。今年以来，公司为严格把握工程材料供货关，建立健全了材料供货准入制，在工程物资材料招标过程中加大了对供货厂家的资质审核，以及材料入库验收审核，同时公司针对每一位供货厂家建立了材料物资档案，防止各批次进货的产品做到有据可查，确保了工程建设质量和材料质量。

（三）运行管理方面。配气站、安装抢险队为了保证对用户的平稳输供气，积极主动地对分管范围内的燃气设施设备严格按照“十字作业法”进行运行管理。一是坚持日常计划性的巡查探漏、维护保养工作，二是坚持春季大修工作，三是坚持重大节假日和政府专项接待的供气保障工作。截止到11

月底，公司不仅对配气站和无人值守撬装的防雷设施、接地体、安全放散阀、压力表、流量计进行了校检，而且还对城区管网的设施设备进行了维护和故障处理：处理用户报修？处，更换锈烂表箱？处，维修灶具？台。

三、存在的的问题

1、基础工作方面。一是燃气运行管理和工程建设记录不全、记录不规范；二是会议主题不鲜明，安全生产分析不透彻；三是个别员工责任意识不强，喜欢按自己的方式做事，不按程序办事，对交办的事情拖泥带水，遇问题不思考，不想办法解决问题，具体安排的工作落不到实处；四、业务素质参差不齐，业务技能有待进一步提高。

2、运行管理方面。一是工程管理水平 and 业务技能有待提高。工程管理中，由于管理人员管理经验不足，业务技能欠缺，工程建设心中无数，工作无计划、无安排，工程施工控制不严，安装施工协调调度不及时，致使工程窝工、停工现象时有发生，管理水平有待进一步提高。二是安装抢险维修队受人员编制限制和岗位缺员，维护保养与应急抢险能力十分有限；三是燃气用户违章私拉乱接、擅自拆卸燃气设施、破坏燃气管线；四是野蛮施工致使燃气管线被损和爆管相继发生，存在严重的安全隐患。

3、工程建设方面。（一）规划设计管理不到位：一是安排缺少计划性，致使工程材料经常短缺停工待料时有发生；（二）工程建设质量有待加强。主要表现在：一是开挖深度不到位，管线下沟后回填深度不到位；二是警示带敷设不符合规范，裸露在外，导致损坏；三是管线焊接未封堵，导致泥沙、雨水进入管线内；四是不按设计交底施工，导致工程重复建设，增加工程成本。（三）工程施工控制不严：一是管理控制力度不够、督促检查不够、纠正问题及时不够；二是施工安全控制不到位，个别工地、个别人员不戴安全帽、安全带，不设置安全警示围栏，安全措施得不到具体落实。

回顾xxxx年的安全生产工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在许多问题，离股份公司和公司的要求还有一定的差距。xxxx年度公司目标任务艰巨，工作任务繁重，全体同仁一定要克服困难和缺点，立足本职岗位，强化安全管理，增强工作执行力，狠抓具体工作的落实，为德宏爱众燃气的明天做出自己应有的贡献。

四、xxxx年度安全生工作安排。

搞好安全生产管理工作，是企业经营、发展的一个首要重点工作。公司必须始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。xxxx年公司在安全生产管理工作必须从指导思想和目标上，从工作内容和工作方式方法上，从管理手段和措施上，严格按照国家的法律、法规和公司的安全生产管理制度严格要求公司各部门管理人员和员工在安全生产方面都应当有一个新思路、新要求和新目标，切实把安全生产工作落实到的日常工作中去，杜绝各类安全事故的发生。xxxx年我们的主要工作有以下方面：

一、安全生产管理方面：

一是各部门要制定安全培训学习计划，建立员工考核机制。各部门必须坚持把安全培训、学习和职工的思想教育放在首位，结合每年开展的“安全生产月、百安活动”紧密的结合起来，认真学习贯彻落实国家安全生产法律法规和行业技术规范。高度重视和切实抓好安全生产工作，是贯彻落实科学发展观的必然要求、是实现好、维护好、发展好分公司的根本利益必然要求，也是构建社会主义和谐社会的必然要求。要牢固树立“以人为本”的理念，认真落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步提高对安全生产工作重要性的认识，建立健全安全生产工作组织机构的工作责任制，做到任务明确、责任到人、各负其责。因忽视预防、疏于管理、制度不健全、责任不落实、人员不到位而造成安全事故

的，对直接责任人要依照有关法律、法规从严处理。二是狠抓安全工作的具体落实。对公司下达的安全文件精神，要组织学习并及时传达到全体员工。每月定期召开安全例会，研究、解决安全生产中存在的问题，通报安全生产经营情况，对生产中存在的各类问题隐患做到督促整改落实，建立安全管理体制（即目标管理、隐患管理、督察管理、质量管理）；三是加强监督检查，落实岗位责任。搞好安全生产是一项重要的、长期的、艰巨的任务，也是一项经常性的工作。对安全生产的严峻性，要始终保持清醒的认识，这项工作只能加强，决不能丝毫放松，必须警钟长鸣，常抓不懈。签定安全管理目标责任书，严格执行各级安全生产责任制和安全事故责任追究的规定，切实做到安全责任层层分解、人人有责。实行谁在岗，谁负责，谁操作，谁负责的首尾责任制。针对燃气易燃、易爆的特性，对于重点要害部位，严格执行定人定岗，定时定期进行安全巡回检查，发现隐患及时处理，有效地防止各类事故的发生。四、强化重点部位安全监督检查。一是对配气站周边防火工作进行检查，杜绝火源带进各站点；二是对施工现场的作业情况进行检查；三是对材料堆放、施工现场标牌、高空作业防护情况进行检查；四是对安全措施、规章制度的落实情况进行检查；五是对各种机械设备进行检查，查是否有跑冒滴漏现象，查是否有严格的维修保养制度；六是对消防设施与器材进行检查，是否安全有效；七是安全教育是否落实，安全意识是否深入人心；八是对特殊工种的作业和操作人员进行检查，是否坚持持证上岗；九是检查有无违章作业，岗位有无安全隐患；十是检查隐患整改落实情况，做到查防并举，及时发现问题、消除事故隐患。

二、重点工程项目及日常工程建设方面。

一个目标：围绕公司整体发展战略，以发展用户为导向，以燃气工程重点项目建设为龙头，全面推进工程建设，全面开拓公司业务发展。要完成这个目标，我们需要抓以下几方面来：（一）xxxx年的主要工程建设工作。我们应按照股份公司下达的xxxx年度资本性工程投资计划安排，有计划完成全年

工程建设任务，其主要建设任务有□□1□xx□xx配气站□cng加气母站建设工程及长输管线建设工程□□2□xx□xx城区主管网工程和日常户表工程（含公租房建设）；（3）配合xx□xx市建设局做好新规划片区的城市主管线规划建设工程；（4）做好xx县配气站建设手续和前期准备工作；（5）做好陇川、梁河建设前期的各项基础工作。（二）深化质量内涵，提升工程质量水平：（1）严格设计会审制度，未经会审的设计方案不得施工，杜绝无设计施工、先施工补设计。梳理规范设计会审的内容要求，提升设计会审的质量和效率。切实执行设计变更审批制度。（2）材料质量直接影响到工程质量，要建立材料质量抽检制度，杜绝不合格材料应用到工程上。（3）提高施工人员的安全质量意识，严格按流程、规范执行；加强在建工程施工的管理；对重要环节建立复查、核对机制。（4）重视竣工验收工作，建立施工部门、设计部门、维护部门、使用部门共同验收机制，重点对工艺质量、关键环节的关键参数、竣工资料进行验收核查，明确验收时限，确保的工程投产后无安全隐患。（三）重点工程把好三关，提升工程质量。（1）从设计方案上提升工程质量：强化设计会审制度，提升设计方案的科学性、可行性和经济性。（2）从施工上提升工程质量：梳理工艺质量的关键控制点，切实发挥施工人员的现场监督作用，建设样板工程，提升工程施工工艺水平。（3）从验收上提升工程质量：以工艺检查、主要参数、资料审核为验收重点，提升移交水平。（四）工程管理突出精细规范，提升工程过程管理水平。1、提升工程建设的计划性、可控性，会同相关部门根据工程需求，及时制订各工程的进度安排，对项目的设计、采购、到货、施工、验收等关键环节明确时间要求。每月跟踪通报重点工程进展，重点关注未按计划执行的工程，进展信息要实现部门间的共享，避免流程脱节。2、提升工程建设的流程化、程序化。工程建设必须严格按照流程、程序办事，严格履行工程建设申报制度，防止工程建设后不合格，导致工程成本费用的增加。

（三）努力完成技经指标。按照年初工作整体安排，积极完

成和超额完成股份公司下达的各项技经指标和工作任务。

（四）工程建设和管网运行管理方面重视燃气输配系统的安全性和可靠性。各部门要继续贯彻落实国家安全生产法律法规和行业技术规范，狠抓站场现场安全管理，落实安全生产措施，夯实安全生产基础；一方面是做好员工的业务技能培训工作，二是做好安全生产基础工作，建立健全相关资料，做好第一手资料的收集与保管；三是加大对城区管网、站场的巡视检查与维护保养，并结合实际情况进行有计划性的检修和维护工作，并建立健全各种隐患记录，并及时上报处理，彻底杜绝安全的萌芽，防隐患于未然。

（五）认真做好中缅管线的供气保障工作，加强与上游中石油气源单位的协调联系，确保能够与中缅管线通气同步投产，确保公司气源稳定和用气指标到位。

企业员工工作总结篇五

回首半年，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”是我工作的集中体现。半年来，在部门领导和同事们的帮忙下，本人始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。现将半年来的学习、工作状况总结汇报如下：

半年工作状况：

学习净化，学以致用。一方面结合党的群众路线教育实践活动，集中学习了党的群众路线活动有关会议、文件精神，着重学习了为群众排忧解难的相关章节资料，透过学习、记笔记、写体会，深刻理解了党的群众路线的现实好处以及开展活动的时代紧迫性，更深层次上理解了在遗体冷藏、悼念仪式等服务工作中，自己多上一分心，丧主少操十分心的差距所在，同时更清晰地意识到：工作过程中，要细中求细，精中求精，设身处地地为丧主服好务，也是在本职岗位上落实

党的群众路线的一个重要体现;另一方面,结合本部门业务工作实际,重点学习了礼厅布置、悼念程序等相关业务知识,做到为自己充电,为他人服务。

虚心请教,努力工作。在服务中心这个大家庭里,周围的同事都是我的师傅、前辈,他们有的入行多年,经验丰富,有的专业性强,技术过硬,这在很大程度上给我带来了学习知识的“温床”。在那里,我看到了化妆时的“白里透红”;缝合时的内线外隐,书写挽联时的规则飘逸,怀着这样的目标,我也在努力。

转变作风,提升形象。服务工作来不得半点虚假和马虎,做为服务窗口中的一名成员,半年来,结合业务工作实际,不断转变自己的工作作风,叫有应声,勤请示多汇报,注重边想边做,边做边总结,边总结边整改,力争办事快捷,服务到位,避免纠纷,到达丧主满意,提升服务窗口形象。

遵纪守法,待人和善。严格遵守国家法律、法规和馆内值班、着装等一系列规章制度,尊重领导、团结同事、和善待人。

企业员工工作总结篇六

转眼间,奥运年已过,即将迎来新的一年,在过去的一年里,我所在的公司是一家电子企业,主要生产手机背光,有2000多人组成的'规模,从而建立了多个部门,而我是属于制造部门现场的一个管理员。

1 人员管理

a 本组人数21人,分级6人,分色6人,做首件2人,发料2人,机器操作人5人

b 每天对现场的7s及纪律点检

c 定期对作业员培训，让新员工顺利进入岗位角色，做到自己本职工作

2 产能提升

a 机器操作中有专业生技人员陪同，有故障及时维修

b 各工序人员工作细节化分，让上下工序配合好，产品流动顺畅

c 定期对作业员作业手势进行培训

3 物控

a 作业员用的指套及丝袜每天规定数量发放

b 管理人员每天定时巡检作业员的作业手势，以免手势不当造成人为不良产生物料损失

c 所有订单物料按no号管理

d 物料损耗制作相关目标，对于超标项目进行检讨及写对策

4 机器设备管理

a 相关机器制定了相关作业指导书

b 每台机器安排人员每天保养

c 专业技术人员每天对机器设备进行点检

5 现场7s与纪律

b 各种材料进行场地的标语，美化环境

c 机器操作区明确规范化范围，防止非相关人员易走进操作区，影响现场作业及安全

c 机器操作人员不够，将会培训3人

以上为08年的工作总结及以后工作中的改善事项，我将以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，改善存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力，同时祝愿三协公司事业日日蒸蒸日上，鸿图大展！

制作人□xxx 12/30