

2023年承接工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

承接工作计划篇一

xx森林公安队伍自组建以来，在各级党委政府和上级公安机关的正确领导下，认真履行各项工作职责，已成为保护生态安全、维护林区社会治安稳定不可或缺的力量，工作成效有目共睹，工作成绩得到各级领导的充分肯定。但由于森林公安起步晚、起点低、基础薄弱，加上后天认识上、管理上、投入上等等的不足，致使森林公安队伍发展缓慢、滞后，工作任务与当前形势极不适应，在一定程度上制约了其职的充分发挥。现结合xx市森林公安队伍现状，就对加强队伍建设与管理作几点初浅的探讨。

（一）主要职责。森林公安机关是国家林业部门和公安机关的重要组成部分，是具有武装性质兼有刑事、治安和行政执法职能的专门保护森林及野生动植物资源、保护生态安全、维护林区社会治安秩序的一支专业公安队伍。

（二）机构情况□xx市森林公安局成立于20xx年，前身为市林业局森保科□20xx年改编为xx市森林公安局，根据x机编[20xx]xx号文件批复，机构级别为正科级，核定政法编制xx人、工勤编x人。2019年共有在职民警xx人、工勤x人、退休干部x人、辅警xx人、临聘人员xx人、大学生志愿者人、公益性岗位人员x人，其中党员干部xx人。

20xx年x月xx日

机构改革挂牌更名为“xx市自然资源公安局（市公安局自然资源大队）”。

20xx年x月x日

，市委办、市政府办下发了《关于调整x发〔20xx〕x号、x办发〔20xx〕xx号文件部分内容的通知〔x办发〔20xx〕xx号〕，将“市自然资源公安局”更名回“市森林公安局（市公安局森林警察大队）”，按照属地化原则，交由市公安局直接领导管理，其职责和机构调整按照行业公安机关管理体制调整的统一部署推进落实。

（三）领导班子及内设机构。配备局党组领导班子x名，其中局长、政委各x名（正科级）、副局长x名（副科级），政工监督室主任x名（副科级）；内设股所室机构x个（办公室、政工监督室、法制室、刑侦中队、治安中队）；下设xx〔xx〕xx〔xx〕xxx个林区基层派出所（户育所尚未筹建），派出所所长及教导员为副科级。

今年以来，市森林公安局在市委、市政府、市政法委、上级公安机关以及林业部门的正确领导下，以维护森林生态安全和林区稳定为使命，紧紧围绕打防工作职能和公安“四项建设”，不断提升依法履职能力水平，各项工作取得突破性进展，为我市林业改革发展和争当生态文明建设排头兵提供了坚强的保障。特别是在日常工作中，局领导班子牢牢把握新时代党的建设新要求，狠抓全面从严治党、全面从严治警各项工作，同步落实爱警暖警措施，努力锻造一支与森林公安职责使命相匹配、忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

（一）狠抓职能主责，努力维护我市森林生态安全。今年来，全市森林公安机关共查处各类森林及野生动植物案件xxx起，其中刑事案件xx起、林业行政案件xxx起，打处违法犯罪人员xxx人次，挽回经济损失万元。案件查处总数较20xx年

（xxx起）相比上升了，破获刑事案件数较去年□xx起）相比上升了。

（二）高度重视党风廉政建设，严抓队伍监督管理。局领导班子认真落实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”，深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，层层签订严格执行警规警纪、反腐倡廉责任状，持之以恒正风肃纪，队伍养成教育得到强化。根据□xx市纪委监委推进以案促改制度化常态化工作（试行）》的文件精神，认真对照文件要求的“六个方面问题清单”，深刻反思剖析了我局x名党员干部的违纪违法案例，围绕违纪案例发现的问题，进一步吸取教训，举一反三，全面深刻进行党性分析，认真查摆局领导班子和领导干部在履行全面从严治党方面存在的问题，紧密结合思想和工作实际，严肃认真开展批评和自我批评，进一步加强领导班子自身建设，全面整治当前队伍中思想意识、政治规矩、纪律作风和从严治警等方面存在的问题和差距，推动了队伍纪律作风大转变。

（三）以党建促队建，抓牢抓实党支部建设。班子成员带头深入学xxxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，持续推进“两学一做”“不忘初心、牢记使命”“作风纪律教育大整顿”主题教育常态化制度化，切实履行主体责任，不折不扣抓好巡视反馈问题整改任务落实。落实从优待警各项措施，加强执法维权保障，维护民警休假权益，缓解基层民警压力，做好抚恤优待工作，加大困难民警救助力度，增强队伍凝聚力、向心力和战斗力。按照党支部规范化建设的部署要求，深入推进党支部标准化规范化建设，查缺补漏、进一步健全完善党支部制度台账，切实落实“党建促队建”工作要求。

（四）积极推动深化改革重点任务落实。努力完成了2019年度省级统一招警工作，面向xx警官学院应届毕业生招录民警x人。积极推动森林公安机关两个职务序列改革，争取全市森

林公安民警全员纳入改革范畴。根据全市机构改革要求，加大积极主动请示汇报力度，将职责和机构编制调整按照行业公安机关管理体制调整的统一部署推进落实。

（一）局领导班子监督执纪执行不够到位、党性原则有所弱化。

（二）在工作上与干部职工谈心交流少，支部党员干部队伍思想建设薄弱。

（三）个别民警以自我为中心，组织观念、纪律意识淡薄，缺乏大局意识，一定程度上存在作风懒散、纪律涣散及有时存在政令、警令不通现象。

（四）部分民警对自己的岗位职责认识不到位，对工作责任心不强、对领导交办的事项敷衍应付，在办理案件过程中执法意识不强，对自己办理的案件质量要求不高，标准不严。

（五）安于现状，进取精神不强，奉献精神欠缺，有畏难厌战情绪。

（一）建立健全规章制度，狠抓作风纪律。针对队伍管理中存在的漏洞，以及少数干部存在的庸、懒、散现象，切实结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的整改阶段，建立一套行之有效的干部管理措施，建立健全奖励和惩处机制，避免重表扬轻惩戒的现象存在，班子成员要大胆管理，破除“老好人”思想。

（二）落实从优待警，激发内在活力。坚持把解决民警思想问题、作风问题、工作问题与解决民警政治、经济待遇和实际生活困难相结合，最大限度地落实从优待警相关措施，凝聚警心，调动广大民警干事创业的热情，努力营造“拴心留人”的好环境。从严治警与从优待警有机结合起来，在从工作纪律、规范执法值勤方面对民警严格要求的同时，想方设

法落实好民警关爱相关制度。

（三）加强领导班子建设，充分发挥带头模范作用。领导班子是森林公安队伍的排头兵和中坚力量，其能否真正起到带头作用，事关整个森林公安工作的成败。在森林公安领导班子的选拔配备上，要坚决实行“下管一级”制度，并敢于突破论资排辈、迁就照顾等传统观念，把那些德才兼备、能力突出、能干事、会干事的同志充实到各级领导班子中去，让他们挑大梁、唱主角，做到从政治上关心、工作上关怀、生活上关爱，努力给他们创造一个“干事创业”的良好环境。尤其是对基层单位的领导，可通过考核评议、民主测评等多种方式方法，建立起一套能上能下、优胜劣汰的科学用人机制，使“有为、有位、有威”的科学发展观能更好地体现在森林公安的领导班子建设上，使这支队伍的凝聚力和战斗力能不断增强。

（四）防微杜渐，严守党规警纪。结合主题教育活动，深入贯彻落实德宏州委、州政府治理行政不作为、治理庸懒散的相关规章制度及“五条禁令”、“六条警规”、“八项规定”等有关规定；对存在一般苗头性问题的民警，进行谈话教育整改；对少数自我约束不严，纪律作风松懈，大错不犯、小错不断的民警，建立“一对一”帮扶机制，落实分管局领导、所领导进行重点帮助。同时，政工督察部门加大对各部门的督察工作力度对违反规定人员，除对责任人员进行处理外，对负有领导责任的部门领导，将严格按照相关规定进行处理，并作为年终考核考评的依据。

（五）彻底破除安于现状、进取精神不强的现状。教育引导民警在工作紧、任务重、压力大的时候，也不能有畏难情绪和等一等、看一看的想法，切实改进工作作风和工作方式，提高工作成效，不断增强奉献精神，克服畏难厌战情绪，牢固树立全心全意为人民服务的理念，牢固树立敬业钻研、尽心服务、扎实工作的良好导向。

（六）严守为民服务的宗旨，增强服务群众意识。班子成员主动下基层调研，着力解决基层存在困难和问题，不坐在办公室想事做事，打破常规式、本本式地工作，有目的性、针对性的开展工作，，加强在干部职工谈心交流，细致做好思想工作，全面听取党员干部职工的意见，全面了解党员干部思想状况和基层干部生活情况，帮助干部职工解决实际困难，杜绝官僚主义的工作作风。带头抓团结干事的良好氛围，增强干部队伍工作积极性，提高工作能力和工作水平，增强干部队伍活力。

承接工作计划篇二

20xx年，是全面贯彻落实党的^v^和十六届五中全会精神的重要一年，也是我县实施“三大战略”、加快推进全面建设小康社会进程的关键年。我县统计工作在县委、县政府和上级业务部门的坚强领导下，以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实全国和省、市统计工作会议精神，按照《xxx政府部门目标管理责任书》的考核要求，全面实践以“三个代表”重要思想为主要内容的保持^v^员先进教育活动，坚持以提高统计服务水平为中心，以提高数据质量为主线，本着服务抓质量、发展抓改革、信息化抓应用，强化基础工作，加强队伍建设，加大执法力度，全方位提升统计工作的整体水平，使全年各项工作取得了较好的成绩。

一、20xx年工作完成情况

（一）切实抓好党员先进性教育活动，全面推进统计工作

今年以来，我们以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕全县中心工作，解放思想，事实求是，与时俱进，开拓创新，本着达到的目标和要求，严要求，强安排，硬服务，有效的促进了各项工作的开展。

一是学习上采取了灵活多样的方式方法。动员全体干部职工积极参加学习，坚持集中辅导学习与自学相结合，以自学为主；坚持在职学习与脱产学习相结合，以在职学习为主；坚持统一的必学内容和学习本单位业务知识相结合；坚持“百家争鸣，百花齐放”的宽松式学习方式。全面推进《公民道德建设实施纲要》的学习贯彻，凡参加学习的人员，在月底前必须做好交流发言准备。全年学习笔记达3万字以上。通过学习，提高了全体干部职工的整体素质，规范了从政行为，提高了工作效率。

二是党员带头，模范执行，得到了有效发挥。坚决贯彻“为民、务实、清廉”的要求，紧紧围绕“三大战略”的实施，坚持标本兼治、综合治理的方针，深化领导干部廉洁自律、切实纠正部门和行业不正之风的工作格局，加大抓源治本的力度，加强教育、强化监督，惩防并举、注重预防，深入地推进精神文明建设和党风廉政建设，为全面搞好统计工作提供了强有力的思想保证。局领导班子团结协作，朝气蓬勃，战斗力强，能充分调动干部职工的工作积极性、主动性和创造性，班子成员廉洁奉公，敬业奉献，以身作则，充分发挥了整体功能。

三是完善了各项制度，提升了整体队伍素质。进一步完善了《xxx^v^10项制度》，与每个同志都签订了《xxx^v^工作目标管理责任书》，全局形成了一支业务能力精，战斗力强，开拓性、预见性、创新性高的干部队伍。制定了《xxx^v^创三优活动安排意见》，组织开展了以“优美的工作环境、优良的工作秩序、优秀的工作业绩”为主要内容的创“三优”活动和职业道德、敬业爱岗思想教育活动，通过各种有效措施，在积极解决干部职工实际困难、改善工作条件的同时，下大力气着力营造加快发展的工作环境，着力培养想干事、会干事、能干事、干成事的职工队伍。

四是长效的机制，保证了统计工作的健康发展。在先进性教育活动期间，我局印发了意见征求表，广泛征求社会各界对

统计工作的意见和建议，并建立了销号制度，按要求和时限逐项改进销号，保证了今后统计工作的健康发展。

（二）精心组织，认真搞好全国经济普查和1%人口抽样调查工作

（三）不断增强服务意识，统计优质服务水平迈出新步伐

统计部门是政府的工作部门，是信息处理中心，及时、快速地为领导提供准确的统计信息，为县委、政府中心工作服务，是^v最基本的职责。为了真正落实“四五”普法任务，进一步加强《统计法》及《甘肃省统计管理规定》等相关法律法规的宣传工作。帮助各乡镇建立和健全了原始统计记录，完善了统计台帐，强化了各项制度的落实，加大了对基层统计工作的检查力度，促进了统计基础工作向规范化、标准化和制度化的迈进。坚持“专业联动、下定一级、总体控制”的数据质量评估认定制度，建立了数据评估小组，加强部门协作，形成定期对主要数据会商评估和相互提供资料的制度，统计数据质量实行“一把手”负责制，主要数据上报前，须由局长或委托副局长亲自把关，签字确认，否则不能上报。认真坚持不评估不上报制度，坚持数据须经市局评估认定后方可使用和对外公布的原则，正确公布使用统计数据。提高了统计数据的准确性和权威性，力求统计数据准确及时，真实可信。我局紧紧围绕县委、政府的工作中心，致力于服务县域经济的发展，在继续开展往常各种服务的同时，进一步拓宽服务载体，讲求服务质量，丰富服务内容，增加服务形式，较好发挥了统计的基本功能。

第一，在xxx人大、政协会议召开期间，我局推出多媒体统计信息查询系统，积极给代表提供全方位、全视觉、便捷的统计资料查询工具系统。使大家充分了解自1949年xxx建县以来的县情概况，金融环境，交通设施，教育环境，中心县建设，旅游资源，历届人大、政协概况及全县各乡镇街道及农业示范县、工农业经济、财政状况、投资环境、社会事业、人民

生活、特色经济等方面内容。

承接工作计划篇三

按照县委巡察工作的统一部署，2019年10月11日至11月15日，县委第九轮第二巡察组对我局开展了为期一个月的巡察。2020年3月10日，县委第九轮第二巡查组在我局召开巡察情况反馈会，实事求是、客观公正地指出了我局在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设、党的作风建设以及夺取反腐败斗争压倒性胜利方面存在的问题和不足。我局党组高度重视，按照《中国^v^巡视工作条例》、《中国^v^党内监督条例》等有关规定，及时召开专题会议研究，深入剖析原因，制定整改方案和整改措施，压实工作责任，精心组织整改工作，现将整改情况报告如下：

(一)提高思想认识，增强政治自觉。局党组深入学习领会^v^^v^关于巡视工作的重要论述和中央、省、州、县各级关于巡视巡察工作的重要决策部署，深刻的认识到巡察是对审计工作全面的“把脉会诊”和“政治体检”，也是对审计机关党员干部政治教育和党性淬炼的重要契机，高度重视巡察整改工作，不断深化对巡察整改工作的思想认识，把整改工作作为一项重大的政治任务来抓，把讲政治始终贯穿整改工作各方面和全过程，切实肩负起管党治党的政治责任，以坚决的态度、务实的作风全力抓好整改落实工作。

(二)强化组织领导，压实整改责任。局党组坚决担负起巡察整改主体责任，成立了以局党组书记、局长为组长，党组成员、副局长为副组长，各股室负责人为成员的整改工作领导小组，切实推进整改工作。局党组和班子成员坚持以身作则、主动认领、带头落实整改。同时研究制定了[]^v^镇远县审计局党组关于落实县委第九轮第二巡察组反馈问题的整改方案》，逐项明确责任领导和责任人，针对性的制定整改措施，明确整改时限，层层传导压力、层层压实整改责任。

(三)强化督促调度，推动整改落实。局党组将巡察整改工作纳入党组工作计划、党建工作要点和党风廉政建设工作要点，不断加强对巡察整改落实情况的监督检查、跟踪督促，对不重视巡察整改工作、不配合巡察整改工作的严肃问责处理。深化标本兼治，强化建章立制，修改完善了《镇远县审计局内部管理制度》，坚持立行立改和长期坚持相结合，着力在制度上防止反弹回潮。不定期听取巡察整改工作推进情况，全过程跟踪督促，扎实推动巡察整改工作落实。

(一)党的政治建设方面

1. 党组班子不健全，发挥作用不明显。

整改落实情况：一是积极向上级党委和上级审计机关党组呼吁配齐配强党组班子，并积极推动党组班子队伍建设。二是利用“两学一做”学习活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育等契机，着力创建学习型党组，通过理论学习和实践调研，不断提升党组总揽全局、协调各方领导能力。

2. 党组会议制度落实不规范，用局务会议、班子会议代替党组会议。

整改落实情况：一是自2017年以来，我局已严格落实党组会议制度，坚持党组会议和行政会议区分，杜绝了班子会代替党组会议情况；二是修改和完善了《镇远县审计局会议制度》，分别明确了党组会议和行政会议议事程序和议事范畴，明确规定不得用行政会议代替党组会议，同时强调了会议纪律，进一步规范各类会议召开，杜绝此类现象发生。

(二)党的思想建设方面

1. 深入贯彻落实^v^^v^系列重要讲话精神和中央、省、州重要会议精神不够。

整改落实情况：一是进一步规范和完善党组中心组学习制度，制定学习计划，丰富学习内容，注重学习实效，着力建设学习型党组，把党组中心组学习作为深入贯彻落实^v^^v^系列重要讲话精神和中央、省、州重要会议精神的主要阵地。二是以开展“不忘初心、牢记使命”为契机，扎实开展理论学习，坚持学原文、悟真理，注重学习实效，在学通弄懂上下功夫，真正做到入脑入心。同时，扎实巩固主题教育成果，将主题教育要求作为开展政治理论学习的标准长期坚持。三是对应学未学的学习内容及时进行了补学。

2. 干部职工思想教育工作还存在一定差距。

整改落实情况：一是继续强化党员干部职工政治理论学习，印发《镇远县审计局学习制度》，要求干部职工必须自觉参加各项学习活动，认真做好学习笔记，写好学习心得，每人每年必须有不少于5000字的学习笔记，确保学习不流于形式，真正做到入脑入心。二是以巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，强化党员干部教育，弘扬社会主义核心价值观，教育引导党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，扎实开展理想信念教育，树立党员干部正确的价值观，着力打造一支爱国、敬业、担当的审计干部队伍。三是针对对极个别干部，采取多种方式，重点开展了思想教育引导工作。

3. 落实意识形态工作有差距。

整改落实情况：一是成立了局党组书记任组长的意识形态工作领导小组，不断强化对意识形态工作的领导。二是制定了[]^v^镇远县审计局党组意识形态责任制实施方案》，进一步明确责任，建立分工明确、责任清晰的意识形态责任落实机制，同时强化责任追究，对不按要求落实意识形态工作的进行严肃处理，确保工作落实。三是将意识形态工作纳入党组工作计划和党建工作要点，纳入党组会议研究重要内容，定期进行分析和研判，牢牢掌握意识形态工作主动权，确保意

识形态领域不出问题。

(三) 党的组织建设方面

1. 党内政治生活不够严肃认真。

整改落实情况：一是认真学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内规章，进一步严肃党内政治生活，按规定召开民主生活会和党支部组织生活会，扎实开展批评与自我批评。开展批评与自我批评时，直截了当，不遮遮掩掩，杜绝用工作建议代替批评意见，提希望代替点问题。二是进一步规范了会议流程，明确专人负责会议记录等工作，切实整改会议记录不详尽等问题。

2. 局党支部没有按规定进行换届。

整改落实情况：镇远县审计局党支部于2020年5月15日按规定进行了换届选举，并及时将选举结果承报县直机关工委，县直机关工委于2020年5月28日批复同意选举结果。

(四) 党的作风建设方面

1. 公务接待不规范。

整改落实情况：一是严格按照整改工作要求对公务接待不规范现象进行了自查自纠；二是组织办公室人员和财务人员认真学习了《中央八项规定》、《镇远县党政机关公务接待管理办法(试行)》等文件以及规定，并严格按照公务接待规定开展公务接待活动。三是修改完善了《镇远县审计局财务管理制度》，强化制度约束，严格按制度办事，进一步规范公务接待的审批等程序，杜绝此类现象再发生。

2. 差旅费报销不规范。

整改落实情况：一是2017年初局班子换届以来，局差旅费等填报已按规定执行交叉审核签字。二是对报销不规范的差旅费及时完成了清退。三是修订完善了《镇远县审计局财务管理制度》，进一步规范差旅费的报销、审批等程序。同时严格执行《镇远县党政机关差旅费管理办法》，坚决杜绝此类现象再发生。

3. 单位食堂管理不规范。

整改落实情况：一是自2017年局班子换届以来，我局已对局职工食堂进行了整顿，对管理不规范现象进行了自查自纠。二是制定了《镇远县审计局食堂管理制度》，对食堂用途、职工就餐、餐费缴纳等进行了明确规定，同时强化对食堂开支的管理和控制，厉行节约，反对铺张浪费。

4. 财务审核把关不严。

整改落实情况：一是对财务报销不规范的及时进行了清理完善，补盖了印章；二是对多报销6元就餐费及时完成了清退；三是修订完善了《镇远县审计局财务管理制度》，进一步规范财务审核程序，严把财务审核关，杜绝此类现象发生。

5. 公文处理不严谨，内部发文管理混乱。

整改落实情况：一是制定了《镇远县审计局公文管理制度》，进一步规范局收文、发文程序，杜绝此类现象的发生；二是强化对局办公室人员的培训，提高办公室公文处理的水平。

6. 审计工作完成时限过长。

整改落实情况：一是严格按照上级审计机关工作要求，制定了2020年度审计项目计划绩效责任明细表，不断强化对审计项目计划执行进度的管理；二是修订完善了《镇远县审计项目限时办结制度》，进一步规范审计项目实施，提高审计

工作效率;三是不断强化对审计干部的培训,提高审计干部业务能力,打造素质过硬、业务精通的专业化审计干部队伍,扎实提升审计质量和效果。

(五) 夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

1. 监督执纪责任不到位。

整改落实情况:一是2017年局班子换届以来,局党组不断压实“从严治党”主体责任,切实肩负起监督执纪政治责任,党组书记严格落实管党治党第一责任,其他班子成员严格落实“一岗双责”,全面夯实从严治党主体责任和监督责任。二是将局党风廉政建设工作纳入党组工作计划,强化研究部署,坚持常念“廉政经”,推动廉政警示教育常态化,深化开展党风廉政“森林管护区”建设,营造良好的廉政生态。

2. 自查问题整改落实不彻底。

整改落实情况:进一步压实整改责任,对自查问题整改不彻底的已督促完成整改。

经过整改,我局存在5个方面共15个问题已经全部整改落实。但我们清醒认识到,巡察整改既是一场攻坚战,也是一场持久战,不仅需要将发现问题整改落实到位,更要建立长效机制巩固巡察成果。下一步,局党组将在前期工作基础上,坚持认识再深化、标准再提高,切实将巡察整改作为新的起点,着力推动整改工作向纵深发展,不断强化党的政治建设、思想建设、组织建设和作风建设。

(一)继续抓好整改工作落实。坚持目标不变、力度不减,对已经完成的整改任务,适时组织“回头看”,切实保障整改落实到位;对需要长期坚持的整改任务,压实责任、紧盯不放,建立长效机制,不断巩固巡察成果。

(二)着力构建长效机制。在抓好整改工作的同时，要更加注重标本兼治、注重预防结合、注重制度建设。针对发现的问题，要举一反三，有针对性的建立完善相关管理制度，进一步加强内部管理，不断规范制度体系，着力构建长效机制体制。

(三)强化督促检查。进一步严明党的政治纪律和政治规矩，持之以恒抓好“中央八项规定”精神及其实施细则的贯彻落实，坚持不懈推进“四风”问题整治，坚定不移的推进廉政体系建设，不断强化对执行党纪法规的督促检查力度，加大对违法违规现象的问责处理，维护好良好廉政生态体系。

承接工作计划篇四

实习是我们走出校门，踏入社会的第一步，这个阶段是我们从学校到社会的大环境的转变，是从学生步入职场的重要过渡，是人生的重大转折点。

为期一个月的实习结束了，在这短暂的日子里，我作为^v^的实习生，真正体会到了跨专业从事统计以及进行农村问题调查这些新鲜事物时学习能力培养的重要性，学到了很多有关统计工作的知识和工作中涉及部门，相关人员利益问题的解决的技巧，既锻炼了自己的能力又增加了一定的社会工作经验，可谓是收获不小。

通过这次的深入实际工作，我了解到各地的综合统计信息大都是由^v^调查搜集加工整理的，这些信息所反映的经济含义以及潜在的政治含义，与统计部门没有直接的利害关系，统计部门做到客观真实即可。但是，在现行行政管理体制下，特别是层层考核的机制下，统计部门的行政上级——同级政府或上级政府有关经济主管部门却与统计信息存在着一定经济或政治上的利害关系。

统计部门上报的数据关乎着该地区、部门的荣辱得失和领导

人的政治命运。由于这一特点决定了在统计活动中客观上存在着干扰统计数据的潜在动因。这就造成了某些地区、部门的领导是既要听真数据又要统计部门报合其心意的假数据，社会上所谓“数据出官，官出数据”即此现象的写照。体现了上位利益关联性。

其次统计法律关系中的行政相对人受本位利益影响，使得调查对象与提供的信息资料(特别是财务统计资料)往往具有本位的利害关系而影响报送资料的准确性。在市场经济的条件下，由于利益多元化以及对商业秘密的保护等多种因素的影响，有些调查对象出于自身利益的考虑，对统计调查采取弄虚作假或不配合的态度。表现为：

一是担心多报而多交税或是担心“露富”而瞒报统计资料；

二是为了在市场经济环境下立于不败之地，树立所谓的自身“形象”而虚报统计资料；

三是对政府部门收集统计资料的动机心存疑虑或存在抵触情绪而拒报统计资料。

再次，统计调查对象面广量大，变动频繁，且所从事的社会经济活动越来越具有混合性的特点。统计调查对象的这个特点使得统计工作的难度加大，影响了统计数据的准确性、全面性。众多的调查对象，使得统计人员与统计力量的矛盾凸现，对调查总体难以统全。统计调查对象的频繁增减，使得对统计调查对象的总体数量及其构成的把握成为难题。调查对象活动性质的复杂多元、经济成分的混合，使统计划分、界定以及统全、统准成为关键的问题。如对就业情况的统计原来是很单一的，现在不仅有在各种类型单位的就业，还有弹性就业、灵活就业等。

在工作的实践和与单位人员的交流中，我认为统计法在现实中的运行也存在着不少问题，主要表现在以下五个方面：

承接工作计划篇五

根据区委第一轮对社区巡察第三巡察组的反馈意见，祖庙街道南浦社区存在问题3个，其中社区党建工作与新时代党的建设总要求仍存在较大差距问题共4个、社区服务建设与以人民为中心发展思想仍存在较大的差距，主要是社区服务跟不上社会发展需要问题共3个、社会治理能力与共建共治共享客观要求仍存在较大差距问题共4个。社区党委对反馈意见高度重视，第一时间成立南浦社区问题整改工作领导小组，确立整改指导思想、明确整改目标并严格制定整改方案以使整改顺利完成。截至7月31日，南浦社区已整改完毕事项11个，建立制度2个，完善制度2个。现将落实整改情况报告如下：

(一)

为切实做好区委第一轮对社区党组织巡察第三巡察组反馈南浦社区问题的整改工作，成立了南浦社区问题整改工作领导小组，小组以社区党委书记崔美玉为组长，社区班子成员为组员，明确小组成员职责和分工。

以党的十九大精神为指导，深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，按照区委巡察工作部署要求，直面问题与不足，认真剖析原因，深入查找症结，增强“四个意识”，切实把全面从严治党要求贯彻落实到社区各项工作中，着力解决巡察反馈的突出问题，全面推进我社区在社区党建、社区服务、社会治理等工作方面存在的主题问题的整改落实，努力推动巡察成果转化为我社区创新发展的不竭动力。

1. 全面发挥党的领导核心作用。强化“四个意识”，努力建设学习型党组织，不断提高党支部的战斗力，重建并不断强化党委的核心引领能力，发挥党在社会基础组织的政治核心和战斗堡垒以及联系群众的桥梁和纽带作用。

2. 全面提升为民服务水平。加强党委和党员的思想作风建设、

社区服务建设，牢固树立以人民为中心的观念，始终站稳群众立场，进一步健全完善密切联系群众制度，提升为民服务水平。

(四)

针对巡察组反馈的意见，制定详细整改方案，建立《领导班子议事制度》和《工作人员岗位责任制》，明确整改事项和流程，强化落实整改措施。

1. 意识形态管理不到位；
2. 履行管党治党责任偏宽松软；
3. 党员学习教育要求落实不到位；
4. 党员履行义务及组织关系管理不严格。

整改情况：已整改完毕。

一是：加强组织领导，提供工作保障。

1、按照分级负责的原则，对责任进行分解落实，责任到人。将意识形态工作与社区其他工作同安排、同部署、同落实，全面提升了社区干部职工对意识形态工作重要性的认识，强化了意识形态工作责任。

2、召开意识形态工作专项会议，提高对意识形态工作极端重要性的认识，强调微信群意识形态工作的管理责任，明确了由社区书记(主持工作)作为第一责任人总管意识形态工作，分管委员负责全面落实意识形态各项任务，按照“一岗双责”的要求，第一责任人亲自抓，直接抓，切实解决微信群意识形态中存在的实际问题。