

2023年下半年帮扶工作计划(实用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

下半年帮扶工作计划篇一

为了加快乡镇幼儿园发展的步伐，发挥我园的示范辐射作用，根据我园工作计划，切实做好帮扶工作，提高结对园的园务管理、保教工作、师资队伍及教育科研水平等，使教育均衡发展。在做好本职工作之外，我们将充分利用本园的资源，通过多种帮扶途径，提高农村幼儿教师的基本素质，提高z市幼儿教育的整体水平。

xx市各个乡镇幼儿园先后开园，由于乡镇幼儿园师资力量薄弱，大多幼儿园教师来自小学转岗，对幼儿园教育还比较陌生，整体素质不高，师资力量较薄弱。但是在园领导的严格管理下，教师们工作态度端正，责任心强，赢得了周边家长的信任，所以现在生源较足，为了使各个幼儿园教育教学质量有所提升，并解决家长们的后顾之忧。

- 1、保健制度不健全，资料不完善。
- 2、教师的理论功底比较薄弱，不能全面透彻地理解把握新《纲要》的精神。
- 3、教师的基本素质有待提高，运用《综合课程》的能力需加强。
- 4、家长的观念比较陈旧，不能很好地理解幼儿全面发展的含义。

- 1、组织教师来我园参观、学习相关内容。
- 2、带领教师来我园观摩活动。
- 3、现场指导各个乡镇幼儿园教师组织实施活动，提高保教水平。
- 4、指导教师召开家长会，更新家长的育儿观念。
- 5、帮助设计布置幼儿园环境。

九月份：

- 1、调查摸底，制订帮扶计划。
- 2、教师专业知识培训。
- 3、接待乡镇幼儿园的参观学习。

十月份：

- 1、开放半日活动，接待教师参观学习。
- 2、指导教师合理安排、组织一日活动。

十一月份：

- 1、送教下乡，现场指导。
- 2、交流学习心得。

一月份：

- 1、召开教师座谈会。

2、讨论下年帮扶内容。

下半年帮扶工作计划篇二

为有效缓解学前教育教师严重缺乏的难题，近两年以来，我县陆续从农村中小学中招考幼儿教师，目前，我园转岗教师已占到全员教师总数的三分之二，而每年也有一部分年轻的才毕业的大学生也加入我们队伍。如何使我们缩短适应期，快速进入角色，胜任学前教育工作，是摆在幼儿园管理人员面前的一个重大课题。我，是20xx年转岗新教师的一员，今年作为我们小班年级组新教师帮扶计划制定者，其实心里也很忐忑，我就根据我的经验，制定以下帮扶计划：

一、通过谈心，缓解压力、树立信心（领导、老教师—新教师）

我，没有来之前，认为幼儿园很轻松，但是到了幼儿园，每天面对孩子琐碎的事情。开始一个月似乎面临崩溃的边缘，虽然从事多年教育工作，但是长久的中小学教育模式与方法的差异，使得来到幼儿园孩子中间，不知道如何和孩子相处，如何合理安排一日常规活动，如何回答幼儿各式各样的“怪异”问题等等。面对这么多新的转变和挑战，我们转岗教师心理的落差和压力可想而知。因此，我们认为引导她们正确认识幼儿教育的重要性和幼儿教师的重要作用，在精神上予以支持，创设宽松愉悦的氛围与她们谈心，了解她们的困惑和需要，帮助她们树立信心。促使他们尽快融入幼儿园工作中来。这很重要。

二、理论学习加实践（新教师自己）

理论是基础，注重理论和实践相结合，让转岗教师尽快从中小学教师“转”为幼儿教师。针对共同性、倾向性的问题，鼓励她们自己学习《纲要》、《3-6岁儿童发展指南》、《幼儿园一日保教常规》从心里了解到幼儿教育与小学教育的不

同之处，让每一个转岗教师对幼教工作有一个理性认识。

在教学中做个有心人、学习一些手指游戏，和一些常见的指令，慢慢把控课堂。平时多留心一下孩子，写一写教育故事、上网多浏览一些环创的图片，慢慢培养对环境布置的敏感性。

三、班内老教师指点和帮助（班内一对一）

我们幼儿园在分班的时候遵循新旧搭配、这就能让新教师在前两个周学习

下半年帮扶工作计划篇三

以科学发展观为指导，全面贯彻落实十七届六中全会精神，紧密围绕中央提出的建设社会主义新农村的要求，大力实施各项帮扶措施，解决村民实际问题，确保帮扶落到实处。

2、提供就业、法律援助。对该村有工作需求的村民，优先进行职业介绍，协助其就业；对需要劳动保障法律援助的村民，提供法律咨询、援助服务，切实解决困扰村民的法律问题。

3、加大文化下乡力度。确保一次以上送书下乡、送文艺下乡活动，丰富村民的精神文化生活。

4、组织捐款帮扶活动。对生活特别困难的农户给予适当的捐款帮扶，特别是搞好对孤寡鳏残、空巢老人、留守家庭的帮扶。

1、提高认识，加强领导。主管领导亲自挂帅，亲自过问，把作为一名县级的骨干教师，我对自己应努力尽到的职责和自身的差距感到有些不安。我应该在不断完善自己，充实自己，积极的提高自身的业务能力水平。同时积极发挥骨干教师的真正作用。为此我与本组教师寇国兴结成帮带小组，实际是互帮互带，争取共同进步，尽快成长！

在结成帮带小组后，我将认真履行自己的责任和义务，发挥实际作用，从以下几个方面开展活动：

1、提出要求，制定方案，开展扎实有效的活动。结对帮扶工作当做一项政治任务来完成。积极开展走访调查、现场办公，加大督办力度，确保计划落到实处。

2、强化责任，增进感情。认真贯彻落实支队帮扶工作精神，真正融入村民之中，并结合支队中心工作，全心全意为困难群众服务。

3、明确任务，狠抓落实。要积极协调，善于思考，深入研究，扎实开展工作，建立定人联系、定时报告、定期通报制度，健全结对帮扶工作长效机制，积极支持引导村民脱贫致富。

下半年帮扶工作计划篇四

工作计划

一、指导思想

为弘扬中华民族扶危济困的美德，现决定在全体学校干部中开展对学困生“结对子、送温暖”活动，为学困生提供物质上、精神上援助，使他们不因家庭困难而失去求学机会，而成为未来孤立无援的社会弱势者。通过全体教师和学生的大力支持 and 学困生自己的努力，促进学困生健康成长，从而全面提高我校的教育教学质量，从而提高我校的教育教学质量。

二、扶助对象

1、遵纪守法，品行优良

2、诚实谦逊，好学上进

3、经济困难，并迫切需要资助的三、 扶助方式

- 1、由全体学校干部与学困生结对帮扶，每人扶助一名学困生；
- 2、具体活动由校团队组织进行，学校干部自愿扶助，扶助名单由年级组统一安排；
- 3、扶助包括思想上解惑、生活上资助、学习上帮助提高。

四、扶助内容

1、思想上解惑

而资助方要从情感上贴近他们，学习上关心他们，生活上帮助他们，经常与他们交流，掌握他们的思想状况，有的放矢地化解他们心中的困惑，给予他们精神上的动力，使他们保持积极向上的健康心理。许多学困生在与同学的相处之中，往往有自卑心理，要帮助他们克服自卑心理，树立自信心，自立自强；要让他们认识到每个人都是平等的，贫困是暂时的，是可以改变的，进而激发他们的进取心，真正体会到多一份努力，就会多一份收获的道理；帮扶者平时要把学生当成是自己的孩子或弟妹一样看待，平时多与班主任、任课老师联系，经常找帮扶对象谈心。

2、生活上资助

学困生平时的生活费用都很低，往往不能满足他们最低的生活需要，因而扶助方要适当的资助，帮助他们渡过难关，使他们安心地投入学习。

3、学习上帮助提高

一部分贫困生由于客观条件的影响，往往成绩不如人意。而贫困生要在真正改变现状，提高成绩，为未来人生打好底色，

就必须培养他们自己刻苦努力、持之以恒的学习态度，养成良好的学习习惯，这样才能在未来社会立足，有所建树，为社会贡献自己的聪明才智。因此扶助方要从学习上去帮助，帮助他们学好功课，帮助他们掌握学习方法，使他们学会学习。

五、扶助要求

2、扶助工作应保持持续性、稳定性；

3、由年级各班联合推荐学困生名单，对照帮扶条件认真审核无误后，上报团队；

4、扶助工作要营造良好的社会氛围，帮扶与被帮扶者要相互自愿，共同做好帮扶解困工作。

库尔勒市第十五中学2012年3月

下半年帮扶工作计划篇五

20xx年是我县脱贫攻坚“县摘帽”年，为切实做好包镇村帮扶工作，年初局主要负责人深入村调研，在村两委配合下，结合该村实际制定了20xx年度帮扶工作计划。

按照人员不减、力度不减、责任不减要求，继续加大干部结对帮扶走访力度，对照“县摘帽”工作任务，逐户、逐项抓好落实，重点围绕“两不愁，三保障，一安全”各项目扶贫政策，加强对帮扶户的后续支持，特别关注是否因新型冠状病毒疫情对年度脱贫摘帽造成了影响，并采取相应措施，提高帮扶户满意度。

配合村驻村扶贫工作队、专班人员及村两委，利用广播、会议、宣传材料等多种途径，向贫困户宣传产业、就业、金融、搬迁、教育、健康、住房、政策性补贴、社会兜底等一系列

脱贫政策，确保政策知晓率、政策覆盖率进一步提高。各帮扶干部紧紧围绕围绕“十大工程”积极帮助引导贫困户落实各类相关政策，有效的保障贫困户脱贫致富。

持续加强产业发展尤其是加强农产品深加工企业引进力度，多方面、多角度挖掘村产业，进一步提高村级集体经济发展水平，争取开发当地砂石资源，按要求批准建设沙场一处，协助完成村集体猪场顺利实现生产养殖等项目，力争20xx年村集体经济达100万元，实现翻一翻的目标。

继续加大向上资金争取力度，结合乡村振兴，争取投资170万元完成道路606米加宽2米，3200米加宽1米，解决贫困人口96人出行问题；计划投资320万元，完成镇村饮水安全管网延伸工程，解决550户2200人饮水安全问题；投资120万元，完成引水渠1条长90米、排水沟3条长226米、河堤护岸5处长323米、护坡1处长81米、配套拦水堰4座、拦砂坎3座、人行桥板6座、涵管12座、跌水2座、台阶4座，提升村水利基础设施建设。

进一步完善、整理在册贫困户“一户一档”资料整理；动态调整、完善扶贫户档案信息，按计划对帮扶干部集中进行开展4次业务培训，确保村扶贫档案完善。