

# 最新督导社工小组工作计划 社工寒假小组工作计划共(实用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。什么样的计划才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 督导社工小组工作计划篇一

通过锻炼增强广大中小学生体质，提高对疾病的抵抗力，促进他们健康成长，是树立健康第一指导思想的具体体现，是教育事业的重要内容。以中小学生课外文体活动工程建设为载体，培养学生的创新能力、实践能力和自觉锻炼身体的习惯，规范中小学生课外文体活动内容和形式，推进课外文体活动的科学化、制度化、规范化，逐步形成本市文体特色，努力构建和谐校园、文明校园、活力校园。

体育运动技能：

具体分组：（包括长跑、篮球、排球、乒乓、集体操、器械活动、踢毯子、跳绳、棋类及其他游戏）

艺术特长：（包括合唱、竖笛、绘画及其他）

1、教育性、科学性、趣味性原则。课外文体活动要坚持育人的宗旨，遵循教育规律和中小学生身心发展特点，寓学于乐，寓炼于乐。

2、全面性原则。课外文体活动要与日常教育教学工作有机结合，与新课程改革相结合，与中小学生综合素质培养工作有机结合。课外文体活动的内容与形式要丰富多彩，能够满足不同特长、不同兴趣、不同层次学生的发展需要，促进中小学生的身体素质、心理素质和审美素质的全面提高，并形成

在普及与提高的基础上良性发展的局面。

3、坚持自主自愿与积极引导相结合原则。在组织学生参加课外文体活动的过程中，教师的鼓励、引导是必要的，同时要充分尊重学生的自我选择权和自主活动权，在组织活动时要为学生营造一个自主讨论、组织、操作、交流和评价的好环境和氛围。

4、坚持校内校外相结合原则。应以校内教育为主阵地，充分发挥校外教育的独特功能，促进校内校外的有机结合，密切配合家庭教育和社区教育，努力创造良好的课外教育环境。

5、坚持安全第一原则。在课外文体活动的组织与实施过程中，要加强安全教育和管理，要制定出安全措施、应急措施和防范措施，避免和防止意外事故的发生。但也要防止以怕出事故为由不积极开展活动的倾向。

6、扩大宣传，营造氛围。

7、如遇天气等原因时可以机动灵活调节。

## 督导社工小组工作计划篇二

法定代表人方： \_\_\_\_\_

地址方： \_\_\_\_\_

本市办公地址方： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_ 年龄： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市 \_\_\_\_\_

县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》和本市有关规定,甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月),自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下:

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定:

### 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作,乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位,按照月预付,每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡,按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户,每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准:

具体支付办法和标准如下：

#### 第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

#### 第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 督导社工小组工作计划篇三

为了让旅行社有更好的成绩，特根据旅行社的现状，做了以下的工作计划：

一、在\_\_\_\_\_旅行社目前规模较小，且经营能力有限。所以，可以选择在这些细分市场上占有绝对的市场份额。据调查，整个南昌市，甚至江西省的旅游市场上，还没有哪家旅行社是专做商务会议旅游及奖励旅游这一细分市场的，所以我们可以通过这个旅游市场上的空白点来给自己的旅行社做一个

市场定位，正如美国学者肯罗曼珍曼丝所言：定位的精义在于牺牲，只有舍弃若干要点才能重点突出。从而使自己区别于众多的竞争对手，避开市场竞争形成的经营压力。利用集团公司所能带给我们的优势条件，迅速占领市场，成为这一市场的主导型的旅行社。争取在明年承办10个以上的会议团，可采取以下营销工作计划：

1. 在旅行社设专门的公务旅游业务组。可以提供比如代订饭店客房、代办交通票据和文娱票据，代客联系参观游览项目，代办旅游保险，导游服务和交通集散地的接送服务等，为会议主办方排忧解难，做好后勤保障工作，为与会代表提供丰富而周到的服务。

2. 制定一句旅游业务的宣传口号，可以通过一句琅琅上口的宣传口号反映出我社的市场定位。我认为(让我代理你的移动)比较合适。

3. 通过一切渠道获取有关政府机关、各企事业单位的商务会议信息。

4. 主动出击，承办其商务会议及旅游业务。

5. 提供周到而丰富的系列服务。

6. 加强与主办方的联系，形成稳定的回头客。

二、除了做好公务旅游这一市场外，旅行社传统的休闲旅游这一块业务要继续做，并且要稳步发展，力争明年达到组团和地接人数2000人次的预期目标。

- 1、在旅行社成立休闲旅游业务组。

- 2、在休闲旅游业务组内部又可细分为组团业务和地接业务两大部分。

3、根据不同的业务特点，采取不同的营销活动。力争做一个客户便留住一个客户，建立完整的客户档案，因为维系一个老客户比去发展一个新客户容易得多，可以更容易形成客户对我们的品牌忠诚。

4、加强与外地组团社的联系与沟通，主动地向他们提供我们最新的地接价格以及线路的变化，并根据他们的要求提供所需的线路和服务，并有针对性地实行优惠和奖励。

5、主动地走出旅行社，走访南昌各大机关单位、团体、学校、医院、企业等，甚至是深入大街小巷，上门推销我们的旅游产品，这样不仅仅是推销产品，也是在做最廉价的广告宣传。

三、配合集团做好厚田沙漠的销售工作。我社计划明年在集团公司的领导下，利用沙漠景区的优惠政策，做好厚田沙漠景区的团队和散客的销售工作。目前已和湖北海外旅游集团公司取得了意向性联系，操作实施计划正在筹划之中。

1、开发厚田沙漠散客天天发这一产品，我们可以充分利用我们现在的资源优势开发这一产品，把我们散客天天发同行价以传真形式发给南昌市及周边地市的各大旅行社，从而把各大旅行社收集来的散客做成团队形式，从而占领市场。

2、把营销重点放在本省、本市的企事业单位和大、中专院校，以及中小方面，适时地进行推销，从而把厚田沙漠做成南昌各大学校组织学生组织春游、秋游及开展有益健康活动的首选之地。

四、开发新的旅游产品。

目前的南昌旅游市场，各旅行社提供市民、可供市民选择的都是近几年来一成不变的几条固定线路，我社可根据这一状况，适时地开发出一条或几条新的旅游线路，比如于浙江龙游石窟，九江石门涧等，只有不断地创新，才能保持竞争优

势，当然新的旅游线路的开辟也要有顾客消费群体，符合未来市场的需求，这也是我社明年可尝试的一项工作计划。

五、旅行社营销工作应始终处在科学合理的状态中，各业务组的业务各有其侧重点，但同时其他业务也可兼做，并不矛盾。

六、加强售后服务，这对旅行社保持已有客源和开拓新客源都至关重要，形式有打问候电话、意见征询单、书信往来、问候性明信片等。

## 督导社工小组工作计划篇四

一、加强领导，强化“育人工程”的计划性和可操作性 首先，对开展“育人工程”的重要意义做到认识到位。一把手做到亲自动员、亲自部署，认真组织全体职工学习了总公司深入实施“育人工程”的文件精神，使全体职工充分意识到：开展“育人工程”是以培育企业核心竞争力为中心，以实施人才强企战略、全方位育人为重点，强化队伍建设，增强稽查业务能力的一项具有深远意义的系统工程。

第二，对“育人工程”的具体实施做到措施到位。为使“育人工程”开展的扎实有效，大队领导班子进行了认真的筹划和部署，召集有关部门人员对培训工作进行了认真的研究，制定了大队“育人工程”实施方案。成立了领导小组，由一把手亲自主抓、亲自授课、亲自检查，切实把“育人工程”落到实处，极大的调动了全体职工学习的自觉性，并将此项工作纳入重要日程，层层落实了责任，把各科落实情况作为年终考核的重要指标。 第三，对“育人工程”的深入开展做到落实到位。大队采取集中培训和分散学习相结合的形式，由两个职能科室分工负责，有针对性的对职工从五个方面进行培训教育。

一是提高职工整体素质，在塑造新型职工队伍上下功夫。二

是加强职工职业道德素质教育。三是提高职工适应企业改革和市场竞争的心理素质。四是开展政治理论培训。五是开展业务培训，培养复合型人才。在培训中主要着眼于“整体提高”，并坚持“特色鲜明”做好综合性、日常性稽查业务的全员培训工作，不但培训专业技能同时进行小修、管理、巡线等业务的培训。让他们成为燃气稽查队伍的中坚力量，从而使稽查队伍结构更科学、更合理，进一步增强稽查队伍的战斗力。

## 二、开展“育人工程”，与实际工作做到“三结合”

(一)注意做到“育人工程”与“阳光稽查”相结合。在开展“育人工程”工作中，对全体稽查队员进行“阳光稽查”各项要求的培训。一是组织职工重温了郑培民、李庆长及任长霞等同志的先进事迹；二是组织职工学习“阳光稽查”各项工作制度，包括：执法办案规定、“十条禁令”、办事公开化制度、限时办结制度、执法服务承诺制度、失职追究制、首问负责制度、重特大案件例会决议制度、执法办案常用语等。并要求他们认真贯彻执行，为广大燃气用户提供热情优质服务，把燃气用户满意与否作为衡量每个人工作好坏的重要标准，寓燃气稽查管理于优质服务之中，由“单纯执法型”向“执法服务型”的转变，全面发挥燃气稽查的职能作用，努力实现燃气稽查工作和企业发展的良性互动。通过上述培训，职工在稽查业务方面与服务意识方面已有了长足的进步。如在经营收费大检查工作中，稽查人员注重发挥稽查“以查促管”的作用，在对非民用户的普查过程中，发现用户在正确使用燃气设施方面存在的问题做到及时讲解和纠正，力争做到检查一户、规范一户。正是由于稽查人员一丝不苟，尽职尽责的工作态度，才发现并及时排除了省军区铅印室食堂内一次重大泄漏险情，避免了一起严重的煤气爆炸事故的发生。当险情排除后，铅印室负责人高度赞扬燃气稽查人员的这种认真负责、一丝不苟的敬业精神，并送给稽查大队一面写着“真情所见、排忧解难”八个大字的锦旗。稽查人员在对道里安静二胡同9号红梅幼儿园进行检查时，排

除了一起严重的煤气泄漏事故，确保了园内近50名师生的生命安全。该负责人对稽查人员过硬的维修本领、高度的责任心和良好的服务态度给予了赞扬。

(二)“育人工程”与提高稽查业务素质相结合。大队针对提高职工稽查业务素质制定了详尽的培训安排。一是，聘请有行政执法办案经验的专业人士，开办行政执法专业知识培训班。首先，我们对全体稽查队员进行了行政执法专业知识、预审与笔录技巧的培训，此次培训我们聘请了哈尔滨市建委、哈尔滨市\*局刑侦支队、道里区法院行政厅的领导为我们讲课，对全体队员开展标准办案、严格执法、廉洁办案的教育培训。随后我们结合案例着重对《黑龙江省燃气管道管理条例》、《哈尔滨市管道燃气管理办法》等法规法条加强学习，增强队员们的法律意识，使其在办案中能够严格按法规执法办案。培训后的考核，我们一改以往简单答卷方式，而是采取了模拟办案、填写卷宗文书的方式进行考核，真正达到理论学习与实际工作的有机结合。此次考核全员通过，其中优秀者15人，占考核比例的20%以上。

## 督导社工小组工作计划篇五

\_\_年，义堂镇代表小组将继续按照市、区^v^会的工作部署，紧紧围绕“办实事、谋发展、促和谐”主题实践活动及代表小组“三个延伸”活动的要求，扎实开展代表小组活动，认真履行宪法和法律赋予的职权，充分发挥代表作用，强化监督职能，努力开创人大工作新局面，为建设“活力、富强、平安、和谐”新义堂作出不懈努力。

根据区^v^会的统一部署和镇人大《关于组织辖区内市区镇三级人大代表中开展“办实事、谋发展、促和谐”主题实践活动的实施方案》的要求，组织人大代表开展“六进六访”活动，即：组织代表进市场、访商客，进园区、访企业，进工地、访项目，进社区、访居民，进村居、访农户，进选区、访选民，广泛采用实地视察、调研、听汇报和座谈等方式，

紧紧围绕工业发展、城镇建设、市场经济、带民致富和社会主义新农村建设等方面的工作进行视察调研，多形式、多途径把发挥代表作用向基层的延伸，有序拓宽代表履职渠道和空间。开展“四带四联”活动，即：各级人大代表要带头加强学习，带头服务发展，带头维护稳定，带头依法履职；每一名常委会领导联系一个区重点项目，每一名区^v^会组成人员联系10名人大代表，每一名人大代表联系10名以上选民，每一名人大代表联系一个村居或社区，通过面对面接触群众，准确把握群众的真实意愿和诉求，切实帮助群众化解矛盾、解决问题、维护群众利益。代表在活动过程中发现的问题和提出的建议和意见，及时转交政府办理。各代表小组对代表联系选民、收集意见和建议，参加视察、调查、执法检查、专题调研和代表小组活动等有关资料和记录及时整理归档。各代表小组要注重培养典型，抓出亮点，干出特色，认真总结经验，不断提高活动水平。

坚持科学发展观的理论观点，规范议事程序。建立健全适合人大工作特点的学习制度和培训制度。通过多种形式，组织镇人大主席团成员深入学习党的十八和十二届^v^一次会议精神，学习宪法、法律及人大工作知识，努力提高思想政治素质和履行职责的水平。

为进一步提高代表履行职务的意识和能力，根据区^v^会的要求，做好代表向选民述职工作。

按照围绕中心、突出重点、讲求实效的思路，综合利用多种监督形式，采取审议专项工作报告、组织视察、专题调研等方式，继续加强对经济工作的监督，采取人大监督与政府自查相结合的方式，抓住重点、难点问题进行监督，切实做到在支持中监督，在监督中支持，加强监督的针对性。进一步健全完善监督工作的情况反馈制度，强化决议和意见的督办工作，着力加强对解决民生问题的监督，督促和支持政府做好今年的各项工作。

## 代表小组活动计划配档表

\_\_年3月18日

1-3月

开展送温暖、献爱心活动

开展扶危济困、敬老爱老、慰问走访等公益活动，倡导社会道德新风尚。

学习法律法规及业务知识

学习《宪法》、《代表法》、《地方组织法》等法律法规和党的“十八大”会议精神，明确人大工作的特点和要求，提高代表履职能力。

学习贯彻全国、省、市、区、镇人代会会议精神

学习贯彻全国、省、市、区、镇人代会会议精神，不断提高代表自身水平和工作能力。

4-6月

动员部署主题实践活动

传达学习区人大及镇“办实事、谋发展、促和谐”主题实践活动实施方案，明确活动任务目标，做好宣传动员工作。

开展好“六进六访”及“四带四联”活动

组织代表围绕主题实践活动，开展好对镇域重点项目建设工作的视察以及对经济、社会事业的专题调研。代表通过多种方式多渠道联系群众，了解社情民意，掌握群众诉求。

## 认真开展代表联系选民活动

深入开展代表进社区、村居，企业活动和代表接待活动，通过代表与群众“面对面”见面活动，畅通民意诉求表达渠道。

7-9月

## 关注民生开展视察调研

视察、调研道路建设、还建社区建设等重点项目建设情况，充分发挥代表监督职能，积极推进重点项目开展。

## 听取部门汇报落实建议督办

听取有关职能部门工作汇报，及时做好代表建议、批评和意见的交办和督办工作

## 开展好主题实践活动经验交流会

通过代表交流刘家朱里村学习，宣传活动中涌现出的先进典型和感人事迹，充分发挥示范带头作用。

## 视察评议职能部门

对镇直部门工作进行视察检查和评议，对测评落后的部门和单位加强整改

## 开展好代表述职工作

继续组织部分代表开展向选民述职活动、增强代表履职意识。

## 评先树优总结主题活动

开展“人民满意的人大代表”评先树优活动，组织群众对代表工作进行测评，扩大活动成果。