

最新安检工作计划及考核方案(模板6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

安检工作计划及考核方案篇一

为进一步夯实基层基础工作，加强规范化管理，促进全区计划生育工作整体水平的提高，确保年度人口与计划生育责任目标的全面完成，特制定本年度业务工作考核办法。

在考核评比过程中坚持公正、公平、公开和实事求是的原则，真实地反映各乡（镇）、街道计生办业务工作水平，以奖励先进、鞭策后进为目的，促进全区计划生育业务工作水平的提高。

20xx年列入计划生育业务工作考核评比的项目有：党风廉政建设责任制、办公室、宣传、统计、法规信访流动人口、人事、财务、药具、技术服务、协会等十项工作，实行一千分制考核(考核内容和评分标准附后)，区计生局将在年内不定期的组织平时调查和业务工作检查，结合年终省、市考核评比结果和各业务股室考评结果对各单位的业务工作进行综合考核，考核评分最后得分为市考核平均得分的30%加上区考核平均得分的70%，并根据考核结果兑现奖惩。

根据各乡（镇）、街道办事处业务工作考核结果，设为一等奖、二等奖、三等奖（一等奖总分必须在960分以上）。年终由区计生局分别给予1500元、1000元、600元的奖励，其中40%奖给计生办主任。考核得分在800分以下给予处罚，每低5分扣下拨经费1%，其中计生办主任负担40%。

安检工作计划及考核方案篇二

(一) 保障指标(10分)

有领导小组、有办公场地、有办公人员、有制度、有信息交流平台;缺一项扣2分。

(二) 人口控制指标(24分)

1. 计划生育合法率达92%(12分)，下降1个百分点扣1分;
2. 违法生育多项控制率3%(12分)上升1个百分点扣1分;超生1个小孩扣1分;

(三) 工作质量指标(66分)

1. 重视教育(6分)

计生政策法规进村入户、育龄群众的政策知晓率达85%以上记2分，每少一个百分点扣0.2分;村(居)委有固定宣传栏记2分，无专栏不记分;永久性标语1—2幅记2分，缺1幅扣1分。

2. 优质服务和避孕节育措施知情选择(10分)

全年开展两次免费生殖健康服务达80%以上，建立服务档案记5分，每下降1个百分点扣0.1分;使用药具在控制指标内记5分，每下降1个百分点扣0.3分。

3. 计生协会和村民自治工作(6分)

村民自治达50%以上，且验收合格记4分，每下降1个百分点扣1分;验收不合格不记分;协会工作达标记2分，不达标不记分。

4. 行政执法(15分)

依法催收计划生育社会抚养费，按政策全额征收上交记15分。降低比例的按比例记分。该征收不去征收的，不记分。

5. 流动人口计划生育管理(5分)

做到流入流出底细清、情况明，当年流出育龄妇女办理婚育证明认输达到80%记1分，每降1个百分点扣0.1分；流出区外的育龄妇女每半年有效等价证明达60%以上记2分，减低1个百分点扣0.1分；对流入到建卡管理、持证验证达90%以上记1分，下降1个百分点扣0.1分；建立人口信息平台记1分，不建不记分。

6. 人口出生误差(6分)

人口出生统计误差控制在5%以内记6分，超过0.1个百分点扣1分。

7. 出生婴儿性别比(10分),,

当年出生婴儿性别比控制在110以内记10分，每上升1个百分点扣0.5分。

8. 人口引产与出生人口比(5分)

当年人流引产例数与当年出生人数之比控制在30%以内记5分，每上升1个百分点扣0.2分。

9. 奖励扶持政策(3分)

严格坚持政策口径和申报程序，确认对象准确无误，无弄虚作假，不循私舞弊记3分，如举报有弄虚作假行为且调查属实的，此项不记分。

二、考核方式

考核以百分制实行量化考核。一是人口出生统计误差一年超过7%的;二是有意瞒报违法出生人口的;三是违反“七不准”规定,发生恶性的责任事故;四是年终综合考核记分在80以下的;五是接受区上检查不合格的,被一票否决。考核80—90为达标、90—95为良好、95—99为优秀。凡全年在90分以上,党委政府给以必要的物质和精神奖励。

安检工作计划及考核方案篇三

今年随着新教师的加入,30岁以下青年教师的队伍已经达到了75名。队伍的数量不断扩大,其中不乏高学历的教师,质量也不断提高。这就给学校青年教师提出了新的要求,我们必须以学校实际为出发点,以青年教师的利益为服务目标,调动青年教师的积极性,促进学校良好的学风,教风建设,努力建造一支师德高尚、素质优良、结构合理的教师队伍。

一, 青年教师联盟组织机构及负责人

组织负责人: 梁峰校长

秘书长: 王涛

副秘书长: 李津李珊珊

组织人员: 仲维超孙林刘瑜闫文硕

二, 任务及目标

(一) 政治素质要求:

1. 青年教师要忠诚党的教育事业, 做学生良师益友, 塑造教师高尚人格。

2. 青年教师要积极参加学校及上级组织的政治理论、教育理论、师德规范、法律法规等方面的学习，认真做好有关纪录。

3. 青年教师要积极参加县市和学校组织的有关评比、竞赛等活动，并力争取得好成绩。

(二) 专业素质要求：

(1) 班主任工作：

第一阶段：新任班主任的青年教师，要认真向有经验的教师学习，逐步熟悉班主任常规工作及要求，较快掌握本班学生及其家庭状况，了解本班的特点、优势和劣势，能组织班内常规教育活动，处理班内一般问题，开展学生思想工作。

第二阶段：要了解班主任工作的一般规律并能运用其中的规律指导工作，能较顺利地树立起班风、学风，较圆满地组织班内教育活动，自觉地开展学生思想工作，解决好班内一般问题，所带的班集体秩序稳定。

(2) 教学工作：

第一阶段：新担任教学任务的教师要逐步了解所教科目的教学大纲、教材，能表述本学年的教学任务及教学常规要求，熟知教学环节，能进行教材、单元(章节)的一般分析(能指出整体知识结构、重点、难点等)，初步掌握教学语言、板书设计，能写出合格教案，做一般的公开课。

第二阶段：要较熟悉所教科目的教学大纲、教材，准确表述本学年的教学任务及要求，基本掌握教学的几个环节，熟悉课堂常规，较自然地使用教学语言、设计和运用合格板书，能较好地进行教材、单元(章节)分析，会“说课”，能较顺利地举行公开课，工作计划《本学期青年教师工作计划及考核办法》。

三，常规工作

(一)每周至少听3节课，做好听课记录

(二)建立博客，每周至少更新一次教学反思，教育叙事等内容。

(三)每月完成一篇读书笔记，上传到学校相关文件夹中。

(四)每学期读两本好书，定期开展读书交流活动。

四，考核

1，常规检查：每周一查，一周一公示，根据教师完成的任务，给予相应分数。

(1)每周听满3节课，5分；每多听一节，另加1分；不够3节的，记为0

(2)博客每周更新一篇，3分；每多更新一篇，另加1分；没有更新的，记为0

(3)每月完成一篇读书笔记，3分；没有完成的，记为0

2，积极参加青年教师活动，在各项比赛活动中取得佳绩的教师，给予相应分数。

(1)准时参加每次青年教师活动，加1分；没有按时参加活动的教师，需要写好相关说明，领导签字。

(2)参加学校内外各项比赛获奖的教师，给予相应的分数：

校级一等奖，3分；校级二等奖，2分；校级三等奖，1分；

区级一等奖，5分；区级二等奖，4分；区级三等奖，3分；

国家级一等奖，8分；国家级二等奖，6分；国家级三等奖，5分。

3，奖励办法：考核每周一公示，根据考核分数，学期末评选普育学校“十佳青年教师”，“优秀青年教师”，给予奖励。

安检工作计划及考核方案篇四

为正确评价我校教职员工的德才表现和工作实绩，不断提高全校员工的政治、业务素质，根据《江苏省事业单位工作人员考核实施办法》和区委组织部、区人社局《关于做好20xx年全区事业单位工作人员年度考核工作的通知》精神，结合我校实际，制订本方案。

组 长：杨国斌

副组长：张 健 吴新华 翁海俊 周明广 杨建华 严秋明

成 员：蔡其根 刘小平 金 中 唐宝泉 刘 胜 樊宏斌姚 凯

赵治清 顾霞光 姚爱萍朱 凌 程剑 汤宝兴 向忠秋

翁海俊 语文组 周明广 数学组

吴新华 英语组、后勤组 张 健 理化生组

杨建华 体艺微劳组 严秋明 政史地组

全校在编在岗工作人员（借入人员由人事关系所在单位考核）

元月13日（周一）：

2、民主测评；发放《年度考核登记表》、《教职工基本情况登记表》，说明填写要求；

3、召开考核领导小组会议，在民主测评的基础上，研究确定考核等次，并公示“师德优秀”、“年度优秀”人员名单。

元月14日（周二）：

- 1、全体员工按教研组上交“两表”给分管领导；
- 2、分管领导综合被考核人的履职、实绩、总结、测评等情况，写出评语，提出考核等次意见。
- 3、考核小组审核考核评语及考核意见。

元月15日（周三）：

- 1、被考核人签名，校长审阅、签名，加盖学校公章；
- 2、汇总材料，报教育局人事科审核。

安检工作计划及考核方案篇五

一、指导思想

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，自觉践行科学发展、安全发展、和谐发展的理念，深化安全生产长效管理，加大监督检查力度，规范安全检查行为，进一步促进辖区安全生产形势的安全稳定。

二、工作目标

根据镇安监站工作职责、检查人员、检查装备等情况及辖区安全生产工作特点，重点突出对家庭经营加工场所、专业市场、建筑施工、蔬菜大棚、危险化学品、物业管理等重点领域的监督检查。依法严肃查处辖区内违反安全生产法律法规

行为案件，积极完成领导交办的其他工作任务，有效遏制安全生产事故发生，确保辖区安全发展的目标。

三、主要任务

度镇安全生产监督管理的主要任务：

一是突出对辖区重点行业、领域的安全生产监督检查，特别是加强家庭经营加工场所、专业市场、商场超市、建筑工地的安全监管，其次是针对蔬菜大棚住人及出租仓库的安全监管。

二是加大对辖区生产经营单位安全生产责任制建立和落实情况以及安全生产培训教育情况的监督检查力度。

1 三是加强对辖区生产经营单位的安全生产培训合格证、特种作业人员持证上岗的监督检查力度。

四是开展对辖区内危险化学品、电梯的安全检查，督促物业公司切实加强小区电梯的维保工作。

四、计划安排

全年计划安排监督检查各类生产经营单位共计1635家。（具体见附件一）

（具体见附件二）

六、安全生产监督检查工作要求

（具体见附件三）

七、绩效考核

为全面规范监督管理行为，提高办事效率，结合工作实际，对本监督检查工作计划执行情况进行绩效考核。考核内容为：

（一）监督检查行为是否规范。检查人员应当严格按照程序对企业进行安全检查，每季度根据检查人员程序是否合法、适

用法律法规是否正确，进行考核。

(二)办事效率是否提高。检查人员应当按时按量完成相应的工作任务，每季度根据检查人员是否完成相应工作任务，进行考核。

2 在监督检查活动中吃、拿、卡、要，保持安监站公正廉洁的执法形象，每季度对检查人员廉洁执法情况开展考核。

学生会安检部度工作计划安检工作计划（2） | 新学期伊始，万象更新，学生分会的工作也即将开始。每个部室都面临着新的机遇和挑战。当然，安检部是学生分会中不可或缺的部室之一，也将奋力前行。上一学年在我们部室全体人员的共同努力下我院安检部取得了一定的成绩，得到了老师和同学的肯定。在新的学年中，我们会继续发扬安检部的优良传统，把本部室的工作做到更好。一如既往为老师和同学们服务。在工作中不断完善自己。为了更好的开展接下来的工作把我们部室建设的更好。我部在学期之初对部室工作做了如下充实的计划：

一、日常工作

1、大功率用电器的检查

大功率的检查是我部的工作的重中之重。由于上学期出现了一些违规用电现象，我部室将竭尽全力把这块工作做好。对违规用电现象，加强检查以及惩治力度，一经查实，依据相应管理条例给予严肃处理，绝不手软。

2、晚归和不假离校的检查：

由于晚归与不假离校现象会严重影响学院的纪律风气，所以晚归以及不假离校检查是我们本期的工作重点，我部室每周将于星期五与星期六加大对此的检查力度，每周我们将会按

照普查和抽查相结合的方法进行检查，对违纪的同学我们将给予严肃的处罚。

3 3、清洁的检查

我部将于根据作息时间对大一、大二全部寝室进行全面检查，对大三寝室进行抽查。了解保持和打扫情况，对于卫生较差的寝室上报学院分管老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全院通报表扬与批评。

4、每周例会制度

我部实行每周例会制，这学期由于工作安排，每周将随机选出两位负责人，将对上一周的工作进行简要总结并且对下一周工作进行安排。

二、特色活动

1□xxxx学院优秀星级寝室表彰大会：

寝室是集体的家，是精神风貌的体现。同学们应齐心协力，爱舍如家，让优秀变成一种习惯。寝室是我家，卫生靠大家。优秀星级寝室表彰大会不仅增强同学们对寝室卫生的重视，更深刻得体回到寝室环境卫生的意义，同时也联系实际给同学们上一堂关于消防安全课；强调寝室消防安全的重要性。相信在同学们的努力下，我院寝室卫生以及消防安全定能更上一层楼，为学院添彩。

2、我爱我家 活动：

为了提高同学们的积极性，提高同学们的消防思想意识，普及寝室用电安全知识，让同学们拥有一个舒适、温馨的寝室生活，数学与信息学院安检部将在全院开展以“我爱我家”为

主题的活动。

4、配合校上的相关部门搞好相应活动，力争在活动中取得优异

4 的成绩，以展现我院学子的风采。

5、特色活动的举办：

为了宏扬寝室文化，丰富同学们的课余生活，拉近我部室与广大同学的距离，我们将开展丰富多采的特色活动，力求在活动举办的过程中让同学们更深刻的理解安检部的工作对于良好的学习、纪律风气形成的重要性。

以上为我部室本学期工作要点，具体实施时将根据具体情况定。在新学期中，承前启后，发扬优势，改进不足，坚持以全校师生创造良好舒适的学习环境，全心全意为大家服务为宗旨。

我们相信在各级领导的关心和支持下通过我们全体部室成员坚持不懈努力，我们安检部各项工作将开展的有声有色，我们也会取得更辉煌的成就。促进xxxx学院安检工作更上新台阶。

相关

安检工作计划及考核方案篇六

通过建设标准化和规范化村卫生室，进一步建立健全农村医疗预防保健网底，全面推行乡村卫生服务一体化管理。使全县村级卫生室服务能力明显提升，医疗活动明显规范，公益性得到体现。为实施新农合门诊统筹奠定基础，从而满足人民群众预防保健及基本医疗服务需求。

二、指导思想

以“坚持“预防为主、以农村为重点”的卫生工作方针，深化农村卫生体制改革，优化农村卫生资源配置，逐步缩小城乡卫生差距，满足农民不同层次的医疗卫生服务需求，从整体上提高农民的健康水平和生活质量。

三、建设范围

全县所有尚未建成标准化村卫生室的行政村，原则上均应按“一村一室，”的要求，全面建设规范化村卫生室。未设置村卫生室的行政村，其基本医疗、防、保健服务由卫生(分)院或相邻村卫生室提供。人口超过1000人，且交通不便的行政村，可增设一个卫生室。

四、创建方式

(一)建设标准。规范化村卫生室医疗用房使用面积不低于60平方米，实行诊室、药房、治疗室和观察室四室分开。

(二)选址要求。规范化村卫生室应建在人口集中、交通方便、便于群众就医的处所，原则上设在村部或学校附近。以当地群众步行30分钟能到达为宜，医疗机构之间应保持适当距离。

(三)运行管理。规范化村卫生室为非营利性医疗机构，由乡镇卫生院按照“八统一、两独立”的原则，对其人员、业务、药品、财务等实行一体化管理，即：统一机构设置、统一房屋建设、统一人员准入、统一药械购销、统一财务管理、统一业务管理、统一制度建设、统一档案规范、财务独立核算、责任独立承担。

规范化村卫生室经考核合格，可确定为新型农村合作医疗门诊统筹定点医疗机构。

五、工作步骤

(一) 试点阶段(20__年2月至20__年5月)

县卫生局选择一个乡镇进行规范化村卫生室建设试点，并总结试点工作经验。

(二) 全面建设阶段(20__年5月至20__年)

在试点的基础上，全面进行规范化村卫生室建设，12月份推行乡村卫生服务一体化管理工作，使全县三级医疗预防保健网走上标准化、规范化、制度化的轨道。为全面推行新型农村合作医疗门诊统筹奠定基础。

六、工作要求

(一)加强领导。开展规范化村卫生室建设是县委、县政府坚持“预防为主、以农村为重点”卫生工作方针，关心农民健康、保护农村生产力的具体体现，落实科学发展观的高度，充分认识做好规范化村卫生室建设，推行乡村卫生服务一体化管理的重要性和必要性，高度重视，加强领导，确保规范化村卫生室建设任务如期完成。

(二)明确职责。规范化村卫生室建设是卫生民生工程的重要组成部分，涉及面广，工作量大，时间紧，任务重，各地、各有关部门要相互协调，相互配合。

县卫生部门负责制订全县规范化村卫生室建设总体规划和乡村卫生服务一体化管理工作制度，指导各乡镇规范化村卫生室建设工作。负责制订辖区内规范化村卫生室建设具体规划，并组织落实规范化村卫生室建设工作，及时解决规范化村卫生室建设过程中出现的问题。各村民委员会要为规范化村卫生室提供良好环境。

(三)加强督导。建设“院建院管”的规范化村卫生室，推行乡村卫生服务一体化管理，是全面实施新型农村合作医疗门诊统筹的前提和基础，是解决广大农民“看病难、看病贵”问题的重要举措。

加强乡医的培训、鼓励乡村医生进行学历进修，承担公共卫生任务的乡医，由乡镇卫生院进行考核，对完成任务较好的、考核合格的给予公共卫生劳务补助，加强对农村卫生室的监督管理，规范其医务行为，严厉查处违规事件，保障其医疗卫生服务质量，推动规范化村卫生室建设工作顺利开展。