

2023年煤矿治安工作计划(汇总7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

煤矿治安工作计划篇一

切实增强政治责任感和紧迫感，牢固树立“零容忍、零控制”、“隐患可控、事故可防”的安全理念，切实做到关口前移、重心下移，确保煤矿安全生产“从零开始，向零奋斗”的目标，结合我公司实际情况，现对20xx年安全生产工作作出安排：

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，树立“以人为本，生命至上，构建和谐”的安全科学发展观，以瓦斯治理和防治水为重点，完善制度，强化责任，狠抓落实，从源头上消除安全隐患，加强煤矿安全基础管理，构建本质安全矿井，筑起安全生产的坚固防线，构建平安和谐嵩基。

1、圆满完成20xx年各项工作任务；

2、消灭二级以上非伤亡事故；

1、坚守发展决不能以牺牲人的生命为代价的红线，始终把矿工生命安全放在首位，大力推进煤矿安全治本攻坚，切实搞好各煤业公司隐患排查工作，加大安全监督检查力度，严把安全关，认真组织各系统对各煤业公司全井上、下进行拉网式安全大检查工作，对查出的隐患要及时填写“安全隐患通知书”，落实整改时间和责任人，对查出的各类隐患要按照“五定”原则制定整改方案和措施，落实隐患的整改情况，并执行闭环管理和挂牌督办管理。对上级部门查出的各类隐

患，各煤业公司要及时反馈到公司安全监察部和有关部门，安全监察部负责监督整改和复查上报。对各类隐患的整改严格按“谁主管、谁签字、谁负责”。

2、按时组织召开每月的安全例会；

3、认真贯彻上级下发的安全活动精神，并及时组织实施活动方案；

4、每季度组织各专业组人员认真落实“三评价，三评定”工作，对各煤业公司瓦斯、水害、顶板管理评价和机电、运输、应急救援的评定工作，对各矿井主要地点和矿井主要灾害，逐头逐面地进行分析、评价，并对矿井有危害的项目制订防范措施；组织各煤业每半年开展一次风险预控评估工作。

5、严格标准、狠抓落实，围绕“煤矿安全生产质量标准化”和“安全生产综合评价体系”两条主线，认真做好煤矿的安全生产管理工作。公司安全监察部组织各部室专业人员对各煤业公司每季度开展一次煤矿安全质量标准化考核和安全生产综合评价体系考评工作，督促各煤业在郑州市考评中达到一类矿井和二级质量标准化矿井，为安全生产打下良好基础。

1、仟祥矿以瓦斯治理为重点，严格按照瓦斯治理的十二字方针“先抽后采，监测监控，以风定采”，坚持两个“四位一体”区域治理先行、局部治理补充的措施执行。

2、天基矿水害防治为重点，加大矿井水害防治力度，坚决杜绝水害事故，严格制定和落实防治水专项安全技术措施，认真落实《河南省煤矿防治水若干规定》。各采掘工作面必须坚持“预测预报、有掘必探、先探后掘、先治后采”的原则，做好矿井防治水工作。重点落实各掘进工作面的探放水专项措施，加强井下排水设备的检修、维护、保养，完善排水设施。

3、加强监督对各煤业公司的顶板管理工作，要求各采掘工作面必须按照作业规程规定施工，严格执行“敲帮问顶”及“一炮三检”管理制度。

4、加强监督对各煤业的机电运输管理和斜坡管理，消灭电气设备失爆。落实机电设备安全性能评定工作，对各煤业公司机电运输实施精细化管理，大到每一台设备的摆放，小到每个电缆勾的吊挂，都要要求专人负责；对每台开关、电缆、设备进行编号管理。做到台台设备专人管理，保证设备正常运转。加强主提升系统的检查、维护、保养，并且建立台账；加强斜坡运输设施、设备、钢丝绳的检查、更换，保证运输安全，加强斜坡运输管理制度，坚决做到“行车不行人，行人不行车”管理。

5、加强在雨季和冬季期间安全监管，重点监管各煤业公司雨季“三防”和冬季“四防”的防范措施，成立领导小组、明确目标、落实责任、完善措施、杜绝各类事故的发生。

20xx年我们要以国家有关法律法规和上级文件精神为指导，以《煤矿安全规程》为根本，以矿井质量标准化工作为基础，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全管理、规范职工行为、狠抓隐患整改，为实现我公司20xx计划目标而努力奋斗。

煤矿治安工作计划篇二

20xx年，是全面实施第五个法制宣传教育五年规划第二年，也是xx矿继续深化改革、精细管理、加快发展的重要一年，做好全年的社会治安综合治理工作至关重要。为切实搞好社会治安综合治理和创建“社会治安安全单位”工作，努力创造一个良好的社会环境，促进我xx“三个文明”建设健康发展，特制定20xx年社会治安综合治理工作计划：

紧紧围绕我xx生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。以开展创建“平安模范区队”、争做“矿山卫士”为载体，坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建和谐内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

1、全xx治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。

2、职工刑事发案率不超过职工总数的2%；职工犯罪率不超过职工总数的1%；职工受行政处理的不超过职工总数的8%。

3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强公司院内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时

发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发公文写作性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。

加强和改进思想政治工作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各单位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展企地共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强企地共建工作，积极参与和支持所在地的社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合地方做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理，公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

为促进社会治安综合治理与创建“平安模范区队”工作的顺

利开展□xx对各单位社会治安综合治理落实责任制，并进行严格的目标考核，具体要求是：

1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

（2）妥善处理各类矛盾纠纷、化解不稳定因素，把矛盾纠纷炖化在基层，超前做好信访和上访工作，对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好公司的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

（4）加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

（5）对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

（6）建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

（7）强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

（8）完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

(10) 加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。

20xx年，我xx社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个xx的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。

煤矿治安工作计划篇三

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

个生产一线单位有

名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年

月矿党委对掘进系统

个单位合并为

个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会word文档资料

. 讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实

名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

人，平均年龄

岁；学历大专以上

人，中专

人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

word文档资料

. 落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

人，采掘一线党员

人，占职工总数，没有无党员采掘队和班组；采掘一线积极分子

人，占非党职工总数

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

word文档资料

. 三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

一个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党

旗添光彩”。

.生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗”

个，党员安全监察小分队开展活动

次，查出隐患和问题

条，全部落实了整改措施。

元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人

元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”

人，“四星级党员”

人，发放奖金

名，考问员工

人，及格率达到

；检查工作面

个；发现隐患和问题

条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责

任人和整改日期。

word文档资料

煤矿治安工作计划篇四

进入2013年度以来。在矿领导的大力支持下，在各科室、队伍的紧密配合下，圆满完成了本年第二季度的各项培训工作任务，促进了全体职工安全教育培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全教育培训工作，不断的积累安全教育培训经验，查找自身存在的问题和不足，把今后的安全教育培训工作做得更加扎实、更富成效。现对第二季度安全教育培训工作开展情况总结如下：

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次，4月份总计培训1次，其中：采煤基础知识60人次，机电运输基础知识、25人次，法律法规基础知识、109人次，一通三防、24人次，安全基础知识、109人次，企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次，其中：掘进基础知识、29人次，法律法规基础知识、155人次，一通三防知识、25人次，监测监控基础知识、15人次，机电运输基础知识、26人次，地测防治水基础知识、30人次，企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次，其中：采煤基础知识、70人次，地测防治水基础知识、15人次，一通三防基础知识、30人次，法律法规基础知识、195人次，机电运输基础知识、60人次，监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主，充分利用倒班休班时间，有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”，大力开展了“安全生产月”各项相关活动，营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

二、安全教育培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖惩。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

煤矿治安工作计划篇五

为了务实抓好20xx年的安全生产工作，根据矿井的实际情况，坚持“安全发展”的科学理念，着重从防灾和治灾入手，采取科学有效的防治措施和强硬手段，大力提升瓦斯防治安全

保障能力，预防事故发生。

认清形势和认真贯彻落实科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，切实强化安全基础投入与管理，狠抓《技改扩能工程与瓦斯治理方案》的实施，本着“力除隐患，落实责任”原则，有效防止安全事故发生，不断延长安全生产周期。

1、全年不发生重伤及以上事故。

2、不发生淹井事故和重大未遂事故。

3、加快技改扩能工程建设，强化矿井风路整治，根本扭转矿井通风系统风阻较大问题。

4、确保象鼻煤矿老窖积水的排放，圆满完成象鼻老巷的维修工作。

1、矿成立安全生产工作领导小组。

组 长：

副组长：

成 员：

2、矿岩巷掘进班成立安全生产目标监督管理小组，做到分工明确、责任细化、指挥协调、监督落实到位。

1、认清技改扩能工程建设和安全威胁的严峻形势，切实体现“关爱生命，以人为本”的安全理念。统筹协调、科学规划技改扩能工程建设□20xx年技改扩能巷道计划完成3200m□重点抓好技改扩能工程、矿井风路整治、象鼻煤矿老窖积水排放的施工管理、防尘系统、人员定位系统、人车巷工程施

工及安设、井下中央变电所等，保持矿井健康有序发展。

2、全年安全工作实行分阶段考核：一是千方百计的实现半年安全工作目标；二是实现全年安全工作奋斗目标。制定切实可行的阶段考核目标，严格考核兑现。

3、抓住重点、措施要准、工作要实、全面细化安全管理。

(1)以“一通三防”作为全年日常安全工作的核心，扎实做好“一通三防”日常监督管理工作。要把通风系统整治作为促进矿井安全生产的首要任务来抓。落实专人负责，定期对治理效果进行专题分析，找出差距扭转我矿通风较差的被动局面。治理重点为□+175m回风巷；+145m上山风路；+145m西翼正炭风路；+112m水平上山风路；+175m回风巷到东总回风巷段；+112m水平配风巷；1121工作面风路；1112工作面风路。认真落实瓦斯管理制度，加强局部通风管理，杜绝瓦斯超限作业。强化监控系统维护与管理。加强临时停风停电管理，排放瓦斯必须严格按措施执行到位。通风安全管理达到标准化二级水平。

(2)加快西翼通风系统建设，彻底改变我矿通风系统瓶颈现状□20xx年完成+145m西翼总回风上山风路、原象鼻井口风机房建设。从而做到西翼主扇风机正常运转，确保矿井风量充足富余。

(3)以细化预防“顶板事故、机运事故”的发生作为日常安全工作监管重点。技改工程项目严格工程质量考核及其规程措施落实监督，认真抓狠抓斜坡提升及其平巷运输操作行为的日常规范管理，不断改善机运环境。

(4)高度重视防洪工作，有计划作好+145m水平、原象鼻老窑□+112m水平排水设备、设施检修工作，水仓清理和供电系统维护，确保不发生淹井事故。

(5) 组建维修队，加大对原象鼻井巷维修、清理力度，加强管理，措施到位，确保象鼻井巷维修安全。

(6) 充分发挥现场管理人员安全管理作用，做到指挥、协调、监督到位。

4、立足现场、强化监管、狠抓落实。

(1) 充分激发全矿员工狠抓现场安全作用的发挥，实行每月安全奖惩挂钩考核，认真抓好各级人员岗位责任制的落实。

(2) 规范管理，继续深入开展隐患排查治理工作。采取综合监管措施，加大自查自纠力度，执行安全隐患责任追究制度，认真落实安全隐患的处理及其复查验收工作。

(3) 打击违章，彻底纠正不良操作习惯，对违章行为进行综合治理。

(4) 认真吸取教训，对矿井发生的各类事故都必须采取“四不放过”的原则，进行追查处理。

5、不断提高职工安全保障能力。通过多种形势的思想和安全技能培训，切实增强员工的安全意识和事故处置能力，实现“我要安全”的和谐理念，达到创造安全生产环境共同享受，实现平安共同幸福的宗旨。

6、加快资金落实、设备投入、合理施工布局，力争20xx年底前完成标准化验收工作。

充满可持续发展的20xx年已向我们走来，认清煤矿艰难发展形势，瓦斯综合治理既是当前我矿安全生产工作的迫切需要，也更是一项长期艰巨性的工作。通过采取更加有效的措施和更加扎实的工作，促进我矿安全生产形势持续稳定发展。

煤矿治安工作计划篇六

我矿采掘一线现有9个党总支，47个党支部，68个党小组（其中：28个采掘队党支部，42个党小组），实现了“采掘段队有支部，重点班组有党小组，井下关键岗位有党员”的目标，有力地推动和保证了煤炭安全生产的发展。

一、加强区队班子建设，提高科学发展能力

采掘一线党总支（支部）是党的教育、管理、监督党员干部的基层组织，是完成党的各项工作任务的具体组织者和实施者。基层党总支（支部）的工作效率如何、工作效果如何，在很大程度上取决于班子的整体素质。矿党委从选、管、育三个方面着手，抓好班子建设。

（一）着手抓党总支（支部）书记选配。随着企业改革的不断深入，党员干部队伍发生了较大的变化，党的基层组织建设“书记难选配，素质难提高”的问题日渐突出，直接影响了基层党建工作的质量。矿党委把选配好党总支（支部）书记，作为加强党建工作的首要任务。一是采取选拔党性强、作风正、政策熟、能力强的机关政工干部交流到党总支书记岗位，目前我矿 个生产一线单位有 名党总支书记来自矿组织、宣传、办公室、团委等部门。二是采取公开选聘方式，去年 月矿党委对掘进系统 个单位合并为 个单位，开展了公推上岗，通过竞聘演讲、民主测评、组织考核、常委会讨论等程序，真正把政治素质高、业务能力强、群众公认、作风扎实 名同志选拔到党总支书记岗位。三是结合我矿采掘一线实际，每个采掘队都设立了独立党支部，按照分公司队级管理人员编制职数，配备了专职 名党支部书记，并按班组划分了党小组。根据各单位的规模和党员人数，调整理顺党组织设置，消除无党员空白班组。

（二）着手抓好班子建设。一是优化两级班子，矿党委坚持适时调整，不断优化生产一线区、队两级班子“四化”结构。

重学历、但不唯学历，一方面注重培养学历高、年龄好、潜力大的干部；一方面对具有煤矿丰富实践经验的干部，加强后续学历提高，适时调整充实到基层班子中来。目前采掘开生产一线区队两级班子 人，平均年龄 岁；学历大专以上 人，中专 人，都达到了本岗位煤矿相关学历。二是严抓两级班子的分工与合作，矿党委要求书记不是单一抓党务，区、队长也不是单一抓安全生产。党建工作要紧密围绕本单位实际开展，促进安全、生产、经营等各项工作上台阶。三是加大民主集中制建设，完善议事规则和决策程序，涉及工资、奖金分配、干部提拔必须召开党总支（支部）会议研究决定；建设基金使用书记、区长联合审批，工会主席管理；材料使用区长、经营副区长联合审批等制度。坚持双重组织生活及民主生活会制度，加强经常性的批评与自我批评，增进了两级班子团结，从而推进党建工作健康发展。

（三）着手提高党支部书记整体素质。党支部书记作为一班之长，要想让支部书记更好地履行自身职责，只有提高党支部书记的综合素质。因此抓好支部书记的培训工作，是支部工作的重中之重。多年来，矿党委坚持开展以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党支部书记培训工作。一是采取与职工大学联合办学的方式，提高支部书记的文化和技术知识，先后举办了两期学习班，输送 名支部书记参加学习。二是以培训中心为依托，副总以上领导授课，授课以安全、生产知识，掌握新工艺、新设备、新法规的知识为主要内容，提高支部书记的安全生产管理能力。三是以矿党校为阵地，每年举办一次党支部书记培训班，提高党支部书记的政治理论知识和党建工作水平。

二、加强党员教育管理，增强党员队伍活力

推进基层党组织工作创新，只有切实提升党员综合素质，加强党员教育，才能充分发挥党员队伍的模范带头作用，进一步增强党组织在广大群众中凝聚力、战斗力和号召力。

（一）建立健全党员管理制度。党的制度建设是执政党建设的重要组成部分，进一步加强制度建设，提高制度的科学性、系统性、权威性，做到用制度管权、用制度管事、用制度管人是促进各项工作的基本遵循。矿党委充分发挥党组织的政治核心作用，始终把提高管理水平，实现管理的正规化、规范化、科学化放在重要位置，切实把党的路线、方针、政策落到实处，推进我矿党建工作科学化、制度化和规范化建设，建立健全了一系列管理制度。到目前为止，已建立《基层党支部工作暂行规定》、《加强采掘队党支部建设的规定》、《基层组织建设工作“四公开”制度》、《党员教育联系会议制度》、《民主评议党员制度》、《党员教育培训制度》、《党员联系群众制度》等党建工作制度。这些规章制度的建立，对提高管理水平，保证各项工作正常运转，推动企业建设发展起到了积极的促进作用。

（三）拓宽党员学习教育形式和渠道。为充分发挥基层组织在煤炭安全生产中的战斗堡垒作用，我们对各类党员实行分类培训，形成各级党组织齐抓共管。一是提高党员综合素质，矿党委始终坚持以学政治理论、学管理知识、学科学技术、学法规知识“四学”为主要内容的党员培训工作。充分利用矿、区（科）两级党校办班培训和自学相结合的方式，对党的理论知识、政策方针以及各种专业知识和科技技能进行学习，利用加强党务和安全生产知识学习，不断提高综合素质和实际工作能力，成为工作上的骨干。二是提高组织生活质量，坚持以“三会一课”为主要内容的党内组织生活制度，丰富内容和形式，加强政治理论学习，使党员保持思想上的先进。

三、突出载体实践特色，提升党组织战斗力

我矿结合实际，通过深化开展一系列的主题活动，使党员服务大局、服务职工意识得到增强，企业形象得到进一步提升。

（一）开展“创先争优”活动。矿党委积极探索创新理念，

把打造创先争优活动形象、扩大活动覆盖面、增强活动实效性为重要举措，在全矿在职党员中开展了“胸前佩戴一枚党徽、心中点燃一盏红灯、行动树起一面旗帜”的“三个一”活动，在职党员在工作期间一律按要求统一佩戴党徽，使党员的身份能够“看”得出，表现在行动上“分”得出，作用在工作岗位上“显”得出，增强党员的荣誉感、责任感和形象意识。矿党委共配发了近个党徽，以党徽提醒自己，时时、事事、处处牢记自己是一名共产党员，自觉接受群众监督。精心设计创先争优标识，为井下工作党员统一设计制作了“创先争优”活动标识红色安全帽，党员在井下工作时必须配戴红色安全帽，亮出党员身份，促使广大党员时刻不忘自己的身份和职责。组织全体党员开展“党员目标承诺”活动，党员按照不同的岗位签订公开承诺书，时刻谨记党员职责，在生产中真正做到了“我为生产抓关键、我为安全排隐患、我为群众解忧难、我为党旗添光彩”。

（二）开展“党员安全岗”活动。明确党员在安全生产中的责任，开展党员安全上岗、党员责任区活动，做到重要安全生产岗位均设有“党员安全岗”，形成“本岗自保，同岗互保，上下联保”的创建格局。活动开展以来，全矿一线生产单位设立“党员安全岗” 个，党员安全监察小分队开展活动次，查出隐患和问题 条，全部落实了整改措施。

（三）开展“星级党员”评比活动。矿党委把“星级”党员争创评选活动纳入党组织建设的重要内容，在全矿范围内积极开展“星级党员”争创活动，制定了“星级党员”争创评选考核表，对全矿党员实行“星级化”管理，用“星级标准”提升党员队伍素质。评星实行百分量化考评制，每季度按单位在职党员的 评选出“三星级党员”，给予每人 元奖励；每半年再评出20名“四星级党员”，给予每人 元奖励。通过开展“星级党员”活动，强化了党员政治理论和党性观念教育，充分发挥了党员的先锋模范作用，实现了党员“岗位能力明显提高，岗位贡献明显增大，岗位文明明显增强”目标，切实把提倡党员尽义务与保护党员的切身利益结合起

来，让优秀党员政治上得荣誉、经济上得实惠，激发了党员队伍的生机活力，形成了学先进、赶先进、当先进的创先争优长效机制。截止目前，全矿已评出“三星级党员”人，“四星级党员”人，发放奖金万元。

（四）建立“网、岗、站、哨”活动。建立以矿为“网”，以区为“站”，以岗为“哨”三位一体的安全管理体系，为各单位每个班组配齐配全群监网员、青安岗员、党员安全先锋岗员，营建群众安全网、监督站。并制定下发了《关于开展矿机关安全上岗、隐患排查活动实施方案的通知》，各系统及机关科室，从周一至周日每晚深入到井下进行检查。自活动开展以来，参加活动党员名，考问员工人，及格率达到；检查工作面个；发现隐患和问题条，能整改的现场整改，一时解决有难度的，也都落实了责任人和整改日期。

煤矿治安工作计划篇七

（一）煤矿企业必须制定具体的停产复工方案。各煤矿企业要全面进行安全隐患排查和整改，认真抓好复产复工前从业人员的教育和培训，落实各项安全保障措施，特别是送电、供电和专业队伍排放瓦斯等安全技术措施。只有在各类安全隐患整改到位、各项安全技术措施全面落实的条件下，再向地方人民政府及其有关部门申请复产复工验收。

（二）地方政府及煤矿安全监管部门要认真抓好对停产停工煤矿的复产验收工作，指定专人负责，制定验收方案、程序和标准，抓好节后煤矿复产验收工作是确保四季度和全年煤矿安全工作的关键。复产验收要坚持“谁验收、谁负责、谁签字、谁负责”的原则，对验收不合格的煤矿、坚决不予复产，做到验收合格一处、恢复生产一处。对证照到期矿井、有重大安全生产隐患未消除的矿井、有安全生产条件缺陷的矿井以及已经公告关闭的矿井，一律不得恢复生产。

（三）各煤监分局要督促地方政府及其有关部门开好复产片区

的安全生产会议，要把停工后复产的矿井作为监察重点。切实加强井下作业现场的检查，尤其是通风系统和瓦斯管理的督查，对未经验收或验收把关不严达不到安全生产条件的矿井，要立即责令停工停产，经地方政府及有关部门重新组织验收合格后方可复产。

(四)组织开展对节后煤矿复产验收工作督查。各产煤市(州)要组织对所辖区域产煤县(市、区)复产工作进行督查，省安监局(-煤监局)组织督查组对重点产煤市(州)煤矿节后复产情况进行督查(附督查安排)。

二、认真开展煤矿瓦斯治理、切实加强“一通三防”工作

(一)各煤矿企业要深刻吸取河南平顶山市新华四矿“9.8”特别重大瓦斯爆炸事故和我省今年发生的多起较大瓦斯事故教训，认真按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)和《煤矿重大安全生产隐患认定办法(试行)》规定，开展一次“一通三防”隐患大排查，重点检查采掘部署是否合理，通风系统是否完善，通风瓦斯管理是否到位。对查出的隐患要制定详细的整改计划，落实责任、资金、措施、时限，同时制定应急预案。整改隐患时，要制定切实有效的安全技术措施，严防事故发生。

(二)切实加强煤矿现场管理。矿井通风系统不可靠，局部通风管理不到位，瓦斯监控系统运行不正常，煤与瓦斯突出矿井和开采突出煤层的矿井未建立固定瓦斯抽采系统和落实“四位一体”防突措施的一律不得组织生产。对高瓦斯矿井无专用回风井的，各地还应立即逐一清理并责令煤矿企业限期整改达到要求，所有高瓦斯矿井在201x年底前，必须具备专用回风井系统。

(三)认真贯彻落实国务院今年9月份在江西南昌召开的全国煤矿瓦斯防治工作会议精神，切实抓好煤矿瓦斯抽采利用工作。凡开采突出煤层的矿井，必须按规定在20-年底之前开展煤与

瓦斯突出危险性鉴定或申请戴帽，逾期未完成的，要责令煤矿停产整顿。高瓦斯矿井应上未上瓦斯抽采系统的，一律不得恢复生产。

(四)各煤监分局要结合全年的“三项监察”计划和6月份我省开展的异地集中交叉监察、7月份开展的隐患排查治理和督促检查、9月份开展的“迎国庆、保安全”煤矿安全大检查活动查出的“一通三防”带倾向性的问题，会同地方煤矿安全监管部门开展一次“一通三防”专项监察，对存在重大安全隐患仍然生产的矿井要予以重处。

(五)切实抓好煤矿瓦斯治理示范体系“双百工程”示范建设。各级政府和部门要根据《国务院安委会办公室关于加强煤矿瓦斯治理工作体系示范工程建设的通知》(安委办[20-]2号)精神，按照《-省人民政府安全生产委员会办公室关于瓦斯治理示范工作体系示范建设的意见》(川安办[20-]32号)的具体安排，落实专职机构和人员抓好示范建设工程。特别是古蔺县、筠连县、江安县、荣经县、宣汉县5个瓦斯治理示范县和鲁班山北矿等示范矿井必须加快进度，确保20-年完成建设任务。各有关产煤市县要在12月初组织对今年达标的示范县和示范矿井的初步验收，并将情况报省安办，省安监局(-煤监局)将于12月下旬组织验收，明年1月迎接国家安监总局和国家煤监局的验收。

三、加大煤矿整顿关闭力度，加快资源整合的进度

对今年我省下达的已经公告关闭的矿井，地方政府及煤矿安全责任部门要高度重视，必须在年底前按照关闭标准关实、关死、不留后患，坚决防止矿井拖延关闭和逃避关闭行为，坚决打击关闭前的违法突击生产。要按照“先关闭、后整合”的原则，规范进入整合程序，严禁借整合之名行生产之实，严禁边技改边生产。对纳入资源整合和改扩建矿井，地方政府要派驻矿安监员务必要盯死、盯牢，防止违规组织生产。要进一步健全联合执法和共同执法机制，落实责任和措

施，组织开展打击煤矿非法开采、违法生产的联合执法行动，重点打击假整合真生产、私挖乱采、超层越界、关闭矿井死灰复燃等违法行为。

四、各地应切实抓好高全高效矿井的建设工作

按去年8月内江现场会确定的首批36个示范矿井及今年省安办《关于进一步抓好煤矿安全高效矿井建设工作的通知》(川安办[200-]43号)确定的201处建设矿井名单，逐矿落实建设方案，强力推进安全高效矿井建设工作。省安办将于12月对此项工作组织专项检查，并将建设情况进行通报。

五、加大监管监察执法力度，严厉查处事故，从严查处煤矿违法行为

要严格执行《煤矿生产安全事故报告和调查处理规定》，坚持“四不放过”原则，严格煤矿事故查处。对瞒报、谎报、迟报事故的单位和责任人员要从严查处，要严格煤矿事故责任追究。对四季度内发生一般死亡事故的矿井，除给予经济处罚外，并责令停产整顿1个月，经验收合格后方可恢复生产；对发生较大及以上事故的矿井，除按经济顶格处罚外，还要由有资质的中介机构经过专项评价，并责令煤矿停产整顿3个月以上，情况严重的，要提请地方人民政府予以关闭。

对煤矿存在超通风能力、超定员、超强度生产和瓦斯超限作业的；煤与瓦斯突出矿井，未依照规定实施防突措施的；矿井通风系统不完善、不稳定、不可靠的；矿井未建立安全监控系统或者监控系统运行不正常的；高瓦斯矿井未建立瓦斯抽采系统或者抽采系统运行不正常的；有严重水患，未采取有效措施的；超层越界开采的；新建、改建、扩改以及资源整合矿井安全设施未经过煤矿安全监察机构验收擅自生产的，以及违反建设程序、未经核准(审批)的；矿井安全生产许可证等证照到期未按规定延续的；高瓦斯及煤层有自燃发火倾向性的矿井采用前进式采煤方法开采的；未配齐特种作业人员或未经培训合

格上岗等重大违法行为，要按照《关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》(国务院令446号)规定，从严下达行政指令、从严实施行政处罚、从严责令停产整顿、从严追究有关人员责任。