

2023年仓管员每周工作计划(大全6篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。我们该怎么拟定计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

仓管员每周工作计划篇一

1. 仓库是企业货物供应体系的一个重要组成部分，是企业各种货物周转储备的环节，同时担负着货物管理的多项业务职能。仓管的主要任务是：保管好库存货物，做到数量准确，质量完好，确保安全，收发迅速，面向生产，服务周到，降低费用，加速资金周转。
2. 仓管主要是根据工厂生产需要和厂房设备条件统筹规划，合理布局；内部要加强经济责任制，进行科学分工，业务上要实行工作质量标准化，不断提高仓库管理水平。
3. 货物入库存，保管员要亲自同交货人交接手续，核对清点货物名称、数量是否一致，按货物交接本上的要求签字，应当认识签收是经济责任的转移。
4. 货物入库存，应先入待验区，未经检验合格不准进入货位，更不准投入使用。
5. 货物验收合格，保管员凭送货单所开列的名称、型号、数量、开入库单，入库存单各栏应填写清楚。
6. 不合格品，应隔离堆放。
7. 货物的储存保管，原则上应以货物的属性、特点和用途规划设置仓库，并根据仓库的条件考虑划区分工，凡吞吐量大的落地堆放，周转量小的货架存放，落地堆放以分类和规格的次序排列编号，上架的以分类四号定位编号。

8. 货物堆放的原则是：在堆垛合理安全可靠的前提下，推行五五堆放，根据货物特点，必须做到过目见数，检点方便，成行成列，文明整齐。

9. 仓库保管员对库存、代保管、待验材料以及设备、容器和工具等负有责任。因此坚决做到人各有责，物各有主，事事有人管。仓库货物如有损失、贬值、报废、盘盈、盘亏等，保管员不得采取“发生盈时多送，亏时克扣”的违纪做法。

10. 保管货物要根据其自然属性，考虑储存的场所和保管常识处理，加强保管措施，达到“十不”要求，务使公司财产不发生保管责任损失。同类货物堆放，要考虑先进先出，发货方便，留有回旋余地。

11. 保管货物，未经主管同意，一律不准擅自借出。总成货物，一律不准折件零发，特殊情况应经主管批准。

12. 仓库要严格保卫制度，禁止非本库存人员擅自入库。仓库严禁烟火，明火作业需经保卫科批准。保管员要懂得使用消防器材和必要的防火知识。

13. 按“推陈储新，先进先出，按规定供应，节约用料”的原则发材料。发料坚持一盘底，二核对，三发料，四减数的原则。对贪图方便，违反发料原则造成货物失效、霉变、大料小用、优料劣用以及差错等损失，保管员应负责任。

14. 调拨材料，保管员要审查单价、货款总金额并盖有财务科收款章时方可发料。发现价格不符或货款少收等，应立即通知开票人更正后发货。

15. 对于专项申请用料，除计划采购员留作备用的数量外，均应由申请单位领用。常备用料，凡属可以分割折另的，本着节约的原则，都应折另供应，不准一次性发料。

16. 发货必须与送货人办理交接，当面点交清楚，防止差错出门。

17. 所有发料凭证，保管员应妥善保管，不可丢失。

18. 记帐要字迹清楚，日清月结不积压，托收、月报及时。

19. 允许范围内的磋差、合理的自然损耗所引起的盘盈盘亏，每月都可以上报，以便做到账、卡、物、三一致。

20. 保管员调动工作，一定要办理交接手续，移交中的未了事宜及有关凭证，要列出清单三份，写明情况，双方签字，科领导见证，双方各执一份，报科存档一份，事后发生纠葛。

21. 库存盈亏反映出保管员的工作质量，力求做到不出现差错。其次加强仓库人员工作责任感，虽然仓库人员工作技术性不高，但需要勤劳，认真，作业强度大，体力要求比较高。这就要仓库主管合理安排仓库管理员和装卸工人，在人力上合理的安排，做到有条不紊。对工作认真负责，然后不断学习和创新管理方法，这样才能使仓库科学，有效的运作，为生产计划及销售等环节做好充分的准备。

本着对工作的负责，首先我认为指定明确岗位职责制度、仓库管理制度、商品进仓出仓规则，加强仓库人员的责任感，仓库人员应自觉尊守执行。在明确工作职责后，改进和完善管理方法至关重要，从以下几方面完善管理方法，使仓库原作更合理有效，各种资源达到优化配置。

仓管员每周工作计划篇二

从xx年6月，我担任后勤保管员以来，结合公司领导的要求和公司规模不断扩大的实际，认真做好了物品归类归档，展厅布置和公司同事物品借用管理等工作，也得到了领导和同事的好评，但本人认为公司正在成长阶段，将来的发展还需要

我们加强自身的学习，才能更好的服务于公司的发展，现将xx年度的学习计划规划如下：

一、业务进修方面：

1. 产品入库把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给公司领导，采取相应措施。
2. 产品出库把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到产品不相符的情况发生。
3. 根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。
4. 仓库按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。
5. 根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。
6. 严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。
7. 加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所提必答。

8. 积极配合公司其他部门，及时盘点库存，对于库存短缺的产品及时汇报给领导，以便生产车间及时生产备货，保证销售渠道的畅通。

二、综合学习方面：

1、加强运用信息技术手段的学习与训练，让公司产品管理逐步纳入信息化管理轨道，为以后实现完全信息化管理打好良好基础。

2、加强自身综合素质的训练，通过学习office办公软件，微信qq等通讯软件的综合运用，提高自己信息办公的能力。

3、加强信息分析与研究，保证为公司的发展做出自己力所能及的建议。

4、加强与领导的交流与沟通，保证更高的工作效率。

xx年是全新的一年，是公司蓬勃发展的一年，我将在未来的工作中，在公司领导的指导和同事的大力支持下，主动学习，努力工作，为公司的明天而奋斗！

仓管员每周工作计划篇三

转眼间9年到来了，回首以往的工作留给我的更多的是充实和愉快，也是我知识的累积和沉淀。在公司我担任库管的职位，对我而言是一次机会，它能够充分展现自己的理想和抱负。我非常珍惜也非常感谢领导能给我这样一个发挥自己才能的机会。我将把这份感激之情化为工作的热情，扎实苦干，一丝不苟地完成领导交给我的任务，现在将9年的工作计划展开如下：

一、加强仓库盘点流程

1、盘点准备。将还未有自编码的存货通知支援中心补编编码，并通知有关部门填制相关单据处理帐外物资。营销部、鞋业部和服装部通知厂家和客户在盘点日期间停止送收货品。财务部将盘点日前已经审核生效的单据记帐。组织仓库人员对货品进行分区摆放，存货以成品区、辅料区、成品待检区、次品区、台面辅料区、样板鞋区分成六大区域分别得出存货实存情况。

2、盘点进行。组织仓库人员初盘存货，对存货六大区域各指派1人担任组长，2人配合。以盘点表记录初盘结果。仓库主管连同另外4名员工组成复盘小组，对初盘结果进行复盘，出现差异仓库自查原因。将初盘数据输入电脑，将盘点单打印提供给财务部，财务部组织公司人员组成抽盘小组，以2人为1组对各大区域进行抽盘工作。对该区域货品进行重新全盘，经复盘通过的盘点单由财务部审核，并打印一式二份，由仓库主管、财务主管签字，各持1份。

3、盘点后期工作。将已审核盘点单导出为进、出仓单，电脑自动生成盘盈单和盘亏单。仓库主管查找盘盈盘亏的原因，并将库存盘点汇总表和差异原因查找报告交财务主管复核上交总经理审批后。财务部据审批结果审核盘盈单和盘亏单调整库存帐。

4、盘点其他规定。盘点工作规定每月进行一次，时间为月末最后2天。头天晚上8时开始至次日中午完成初盘和复盘工作，下午进行抽盘工作。参加盘点工作的人员必须认真负责，货品磅码、单位必须规范统一；名称、货号、规格必须明确；数量一定是实物数量，真实准确；绝对不允许重盘和漏盘。由于人为过失造成盘点数据不真实，责任人要负过失责任。对于盘点结果发现属于实物责任人不按货品要求收发及保管财物造成损失，实物责任人要承担经济赔偿责任。

仓管员每周工作计划篇四

一、目的

1. 为使公司的仓库运作更加规范，保证公司资产的安全，特制定本制度。

二、范围

1. 本制度适用于公司办公用品库、原材料库、半成品库、成品库的管理。

货品入库验收

一、货品的验收

1. 货到厂时应及时通知仓库人员到仓库办理进料检验手续。

2. 仓库人员判明实属本库保管货品后，按公司货品检验规定进行检验。

3. 仓库人员检验程序应严格按货品特点执行规定的检验程序，包括如下项目：

1. 产品数量；

2. 产品规格、重量；

3. 产品颜色；

4. 产品内在品质。

4. 产品经检验后，仓库人员认真填写“来料检验单”，注明来料检验的情况和结果，作为仓库管理人员是否入库的依据。

二、外购货品的入库

1. 仓库管理人员凭品质检验合格办理入库手续，凡经检验不合格，应通知供应商办理退货。品质凡经检验合格的，则依下列方式办理入库手续：

2. 1. 1将供应商送货单和请购单进行核对，并区别以下情况处理：

a□货品品种、规格不一致的，则应办理退货；

b□货品数量不足的，则应通知供应商补足；

c□货品数量超过的，则应办理退货。

2. 1. 2. 核对供货单位发票；

2. 1. 3. 核对销货单；2. 1. 4. 进口货品还应附码头提单、装箱单。

2. 2. 货品经上述程序可以正常入库后，由仓库管理人员填写“入库单”，并在入库单上签名，办理入库手续。“入库单”一式四联，一联存根、一联仓库记账、一联交财务、一份检验员留存。

2. 3. 货品验收后一段时间内若发现问题，保管员应立即通知采购员与供货单位交涉，办理退货或索赔手续。

2. 4. 外购货品应按货品属性，分别归入原料库、半成品库和辅料仓库。

三、自制成品或半成品入库

3. 1. 公司自制的成品或半成品由仓库管理人员填写《入库单》，并按本制度第一部分有关品质检验的规定处理。

3.2. 公司自制的成品或半成品经上述程序可以正常入库后，由仓库管理人员办理入库手续。

四、入库流程

1.1. 入库验收的具体流程如附表。（见进出库流程）

货品保管与保养

一、货品的保管与保养

1.1.1 根据不同类别、形状、特点、用途分库分区；保管要做到“三清”，“二齐”，“四定位”摆放。

三清：材料清、数量清、规格清；

二齐：摆放整齐、库容整齐；

四定位：按区、按排、按架、按位定位。

1.1.2. 保管货品应做到“十不”，即不锈、不潮、不冻、不霉、不腐、不变质、不挥发、不漏、不爆、不混、按货品保管技术要求，适当进行加垫、通风、清洗、干燥、定期涂油或重新包装，存放不当应及时改进。

一、原、辅料出库管理

1.1. 生产部门依生产需要进行领料时，保管员发料应按主管部门批准的“出库单”及计划限额进行发料。领料单一式四份，一份存根、一份仓库记账、一份交财务、一份领料部门。

1.2. 仓管员发料时一律实行先进先出，先进库的先发。

1.3. 有下列情形之一者，不准出库。

1.3.1. 凭单印签不符不全，批准手续不符；

1.3.2. 凭单字据不清或被涂改；

1.3.3. 未验收入库货品；

仓库管理人员应对保质负责，严禁发出不合格货品。

二、成品出库管理

2.1. 产品成品出库时，必须按业务部门签发、财务部门确认的“销货单”，方可办理成品出库手续。仓库管理人员填写“出库单”，由收货人签名。出库单一式四份，一份存根、一份仓库记账、一份交财务、一份交业务。

2.2. 有下列情形之一者，不准发货。

1.2.1. 凭单印签不符不全，批准手续不符；

1.2.2. 凭单字据不清或被涂改；

1.2.3. 未验收入库货品。

三、出库流程见附件。（见进出库流程）

四、退库管理

4.1. 原辅料件因未使用完而需退库的，仓库应填写“退库单”，财务上作为领料的减项处理。

4.2. 客户因各种原因成品需退库的，仓库应填写“退库单”，财务上作为出库的减项处理。

4.3. 成品已出库但因质量原因需返修的，由业务部门向生产部门下达产品维修单，产品修好后由业务部门负责配送，仓

库不做处理。

五、物品调拨管理

5.1. 公司物品如需从一个仓库调拨到另一个仓库，仓管员需填写“调拨单”，并经部门负责人核准后方可进行实物的调拨。

盘点及帐务处理

一、盘点和盘盈、盘亏、报废处理

1.1. 保管员应坚持实地盘点法，每季进行一次抽查盘点，每年进行一次全面盘点，盘点应做到：

1.1.1. 盘点时发现盘盈或盘亏应重复一次，重新核实，并分析原因，提出改进意见或措施，做好记录。

1.1.2. 检查安全防火设施和措施器材等，发现问题及时向部门负责人汇报并采取防范措施。

1.1.3. 清仓盘点中发生的盘盈、盘亏应由保管员查明真实原因，及时报告领导。

1.2. 盘盈、盘亏的处理

1.2.1 盘点清查出的盘盈、盘亏物品，由保管员查明原因并报领导批准后，及时进行帐务处理。

2.1. 保管员应建立账册，并按规定“会计制度”的要求做好账务处理工作。

2.2. 仓库存货要确保帐、卡、物三相符，货品收支与结存要保持平衡。

功能：根据仓库实际情况，加强在库产品管理，降低物流风

险及物流费用。

一、库区管理

- 1、库区大门明显位置设立形象标识，提示司机库区所在位置；
- 2、进入库区，明显位置设有库区平面图，标识各类产品所在库位相关信息。
- 3、对于同库区有多个仓库时，应对各个仓库进行编号；
- 4、库区道路应平整、畅通，不得有物品挡住道路，阻碍车辆通行，
- 5、库区内应整洁、美观，不应杂草丛生、存在虫、鼠隐患。

二、库内管理

1、库内设置管理

- 1.1库房内应干燥，地面平坦，整洁；仓库大门、窗户应完好、并对所配备锁匙、库门开启装置实行专人管理。
- 1.5仓库应具备进、出货的装卸平台，便于出入库操作；
- 1.6每个仓库应有仓库平面图，且注明库内产品分布、仓库平面结构、仓库面积；
- 1.7库内应具备装卸工装卸时的垫板，具备装卸必备的工具：推车、叉车等；
- 1.8仓库地面应保持无灰尘、无碎屑、纸屑等杂物，库内应具备清洁工具(扫帚、墩布、垃圾箱等)，各仓库的推车、扫把等工具应集中摆放在固定、合理的位置，不得随意乱扔。

1.9产品每垛标识齐全，更换应及时、准确(型号、数量)，每垛货位的标识字迹清楚、格式统一、标识牌的悬挂位置一致。

2、在库产品管理

1.1如一大库内存放有多种规格多种型号的产品，将各规格、型号的产品分开摆放，清楚标识。严格按照规格、型号分开码放。对于零散产品，必要时设置临时存放区。

1.3易受潮的仓库底下应垫上托板或薄膜，灰尘较大的仓库顶层应加盖防尘货物；

1.4产品码放应留有五距(墙距0.2米、垛距0.2米/2垛、灯距、柱距、顶距)，便于有突发事件抢救产品。

三、搬运装卸管理

1、搬运作业时应轻拿轻放，不得抛、扔产品，不得打开产品扣手；

2、装卸货过程中，不得直接踩在产品上，应垫上垫板，保护产品完好；

3、在出入库过程中，理货人员对产品的外观质量进行检查，保证出入库产品质量；

四、出入库帐务管理

1、仓库定期核对帐务，帐务资料装订、帐务登记、报表填写、报表上传等应做到日清月结，报表、台帐、实物、货卡必须完全一致。

五、库房仓管员管理

1、仓管员熟悉自己的工作职责，熟悉本仓库管理的工作流程，

衣着整洁；

- 2、仓管员应熟悉各种产品，严格按计划、单据收、发货；
- 3、仓管员应严格控制外来人员进入仓库；
- 4、仓管员应具备一定的安全意识和消防意识，仓管员应熟悉消防器材的使用。

六、安全管理

- 1、入库人员严禁携带烟火，非仓库管理人员、搬运作业人员、严禁进入库区；
- 2、对长时间存放在库内的货物应定期检查(有无虫害、变形、受潮等)，
- 3、库内消防设施应齐全；
- 4、仓库大门、窗户应完好，及时锁门、关窗；
- 6、库内的电源线不得xx露，严格用电管理。

为了更好地发挥仓库对货物的调配功能，规范公司仓库的材料管理程序，促进本公司仓库的各项工作科学、安全、高效、有序、合理地运作，特制定仓库管理方法。

一、设计库存

二、仓库日常管理

- 1、仓库保管员必须合理设置各类货物和产品的明细账簿和台账。原材料仓库必须根据实际情况和各类原材料的性质、用途、类型分明别类建立相应的明细账、卡片；半成品、产成品应按照类型及规格型号设立明细账、卡片；财务部门与仓库所

建账簿及顺序编号必须互相统一，相互一致。合格品、退回产品应分别建账反映。

2、必须严格按仓库管理规程进行日常操作，仓库保管员对当日发生的业务必须及时逐笔登记入帐，做到日清日结，确保货物进出及结存数据的正确无误。及时登记手工明细账并与电脑系统中的数据进行核对，确保两者的一致性。

3、做好各类货物和产品的日常核查工作，仓库保管员必须对各类库存货物定期进行检查盘点，并做到账、物、卡三者一致。

三、进库管理

1、所有货物进库前必须要检验，

3、货物进库时，仓库管理员必须凭送货单、检验合格单办理入库手续；

4、入库时，仓库管理员必须查点货物的数量、规格型号、合格证件等项目，如发现货物数量、质量、单据等不齐全时，先不进行办理入库手续，急时通知上级领导。

7、收料单的填开必须正确完整，收料单上必须有保管员及经手人签字，并且字迹清楚。

四、出库管理

1、各类材料的发出，原则上采用先进先出法。

2、货物出库时必须办理出库手续，并做到限额领料，各部门领用货物必须有单位主管领导和领料员的签字。

4、货物出库必须由相关部门开具销售发货单据，仓库管理人员凭业务部门负责人签字的发货单的数量，型号进行这发货，

并登记卡片。

5、领料单一式三份，领料单位一份、仓库二份（一份存根、一份交财务核算）。

五、强化仓储管理

1、仓库保管员必须合理设置各类货物和产品的明细账簿和台账。

3、财务部门与仓库所建账簿及顺序编号必须互相统一，相互一致。合格品、料废、返修品等应分别建账反映。

4、必须严格仓库管理流程进行日常操作，仓库保管员对当日发生的业务必须及时登记入账，做到日清日结，确保货物进出及结存数据的正确无误。

5、做好各类货物和产品的日常核查工作，仓库保管员必须对各类库存货物定期进行检查盘点，并做到账、卡、物一致。如有变动及时向主管领导及相关职能部门反映，以便及时调整。

6、仓库通道出入口要保持畅通，仓库内要及时清理，保持整洁。

7、各种货物码放、搬运入库时应先内后外、先下后上；出库时应先外后内、先上后下，先进先出，防止坍塌伤人及损坏机械设施。各种货物不得抛掷。

8、仓管员在月末结账前要与相关部门做好货物进出的衔接工作，各相关部门的计算口径应保持一致，以保障成本核算的正确性。

9、必须正确及时报送规定的各类报表，出入存报表、上报财

务及相关部门，并确保其正确无误。

10、库存货物清查盘点中发现问题和差错，应及时查明原因，并进行相应处理。如属短缺及需报废处理的，必须按审批程序经领导审核批准后才可进行处理，否则一律不准自行调整。发现货物失少或质量上的问题(如超期、受潮、生锈、老化、变质或损坏等)，应及时的用书面的形式向有关部门汇报。

11、仓库现场管理工作必须严格按照5s要求及各仓库的具体规定执行。

12、无关人员不得进入仓库管理人员办公室。

1. 库存商品要进行定位管理，即将不同的商品分类、分区管理的原则来存放，并用货架放置。仓库内至少要分为三个区域：第一，大量存储区，即以整箱或栈板方式储存；第二，小量存储区，即将拆零商品放置在陈列架上；第三，退货区，即将准备退换的商品放置在专门的货架上。

2. 区位确定后应制作一张配置图，贴在仓库入口处，以便于存取。小量储存区应尽量固定位置，整箱储存区则可弹性运用。

3. 储存商品不可直接与地面接触。一是为了避免潮湿；二是为了堆放整齐。

4. 要注意仓储区的温湿度，保持通风良好，干燥、不潮湿。

5. 仓库内要设有防水、防火、防盗等设施，以保证商品安全。

6. 商品储存货架应设置存货卡，商品进出要注意先进行出的原则。

7. 仓库管理人员要与订货人员及时进行沟通，以便到货的存

放。此外，还要适时提出存货不足的预警通知，以防缺货。

8. 仓储存取货原则上应随到随存、随需随取，但考虑到效率与安全，有必要制订作业时间规定。

9. 商品进出库要做好登记工作，以便明确保管责任。

10. 仓库要注意门禁管理，不得随便入内。

仓管员每周工作计划篇五

本人于3月20号进入该公司，在工厂担任仓管一职，现跟据工厂实际情况，及对工厂十余天的了解，制定本人在本年度的工作计划。

等工作。4，可跟据各部门需要，能够及时反馈各种产品的库存信息。5，定期对库存进行盘点工作，掌握实时有效数据。

利于日常清点。

2，产品码放没有制定标准，包括外发镀锌产品，多数堆码混乱。给盘点工作带来一定的麻烦。

跟据以上情况，希望公司能够在工厂中规划一定的仓库区域。并制定产品码放标准，严格执行。致力于提高综合工作效率，为公司谋取最大利益。

行清查，物料归位。重点控制好物品的发放和补购，物品发放实行先入先出的原则。2，做好成品管理工作，对入库产品做好出入库单的填写，并对成品进行整理整顿及标签明示。并对成品的出货数量进行有效控制，每月定期盘点库存。

3，做好各类产品电子台账。对天购入物料做电子账目，当

天的生产成品进出仓库做电子日报表。并对计算机做日常维护工作。我将在今后的工作中，努力做好本职工作的同时，不断学习，加强仓库的管理工作。并积极配合好各相关部门的工作，相互帮助，相互学习，共同进步。为公司的发展贡献自己的一份微薄之力。

2013年工作总结与2014年工作计划

时间飞逝，转眼间，作为一名鄂能化的员工已经有一年半之久。在这个难忘而又夸姣的日子里，我深入体会到了公司的积极氛围和各个部门的巨大魅力，目睹了公司一步步走向成熟，看到了公司试车条件的不断完善，并日渐不乱，同时也看到了仓储管理体系的不断健全与完善。在领导的正确指引下、各部门及车间的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、热情服务高质量的目标开展工作。

由于仓库人员配置少，以至于给我和另外一个仓库管理员带来了很大的挑战，但是在挑战面前我们没有认输，也不会放弃，尽我们最大的努力来做好仓库的管理。在这个过程中，我们学习到了不少新的知识，同时也暴露出我们工作中的一些问题和漏洞：

（一）这一年我们所学到的。 1. 仓库管理工作作为公司管理的一部分，必须放在公司整个管理步骤里，这样才能相得益彰，事半功倍。2. 做仓库管理工作必须以事实为依据，以《规定》为准绳，要有严格的职业操守和良好的职业素质。3. 做仓库管理工作必须有一套持续的不间断的工作规划，必须留下一套制度来进行规范制约，从而使得仓库管理持续健康的向前发展。

（二）这一年我们所做的。 1. 首先我们从整理仓库开始入手，根据物品的用途、品别进行归类摆放，消除仓库凌乱不堪的状况。在改善公司形象的同时也为后续的清查奠定了基础。

此后，干净整洁的仓储容貌是我们工作的基础。2. 在领料单的改变上我们由单一的手工制作领料单转变为统一的针式打印机所打印的一式四联的正规单据。此四联分别由仓库留存、财务留存、核算留存、使用单位留存。3. 对综合库房的货位进行逐一编排，并粘贴条形码，为手持终端系统的应用卖出第一步。4. 熟知了仓库手持终端器的操作方法，并熟练的掌握了手持终端应用系统的步骤。5. 完全应用了erp仓库管理模块，进行正常的入库、出库等手续的办理。6. 这一年来由期初170万元的库存值接收收入库至期末的2000万元，在此期间库存值金额最高达3600万元，本年度共累计入库额为123,385,750.12亿元，累计出库额约98,972,742.50元。

（三）这一年我们所存在的不足。1. 由于沟通不及时，仓库与其他使用单位出现观点不和的现象。不过，没有矛盾也就没有进步，以后仓库要加强与各部门的有效沟通，为仓库工作创造有利局面。2. 鉴于仓库客观实际条件，到目前为止仓库还有少量物资没有纳入统计管理当中。这也给仓库造成一定的压力，同时也是仓库下年的工作任务。决定明年工作规划务必全面接收管理所有物资。3. 在实际工作中，对于较频繁的领料程序工作做的还不够认真细致。在以后的工作中要更加精益求精，把误差控制在有效的预订的范围内。目前废品入库流程还不是很流畅，包括废品拆分，回收，再利用等一系列问题还有待解决，仓库工作只是该流程中的一部分，为使流程更加流畅，需要各有关部门共同努力来降低成本为公司谋求更多的利润。

回顾2013年的仓库管理工作，总的形势是好的，存在的问题也是不可忽视的。展望新的一年，仓库管理工作还很重，特别是要确保年度工作规划顺利完成还要付出很大努力，所以务必要将戒骄戒躁的心态保持下去。

辞旧迎新，在总结本年工作的同时，针对自己在工作存在的性格急躁等问题也要端正态度、努力克服。为了明年更好的开展工作，为公司创造更大的效益，现将明年工作做一简

单规划：

一、货物的管理

由于整个机场所需产品种类众多，货物繁杂，所以更要做好仓库的管理，货物的入出库作业，日常保管，仓库清理工作，把好库存数量的管理，防止不必要损耗的发生，有效的利用库存区面积。

- 1、实行易拿、易放、易看、易清点的产品存放方式；
- 2、货物存放进行准确分类，不要超高堆放，合理利用空间；
- 3、货物入出库时做好记录（实时计好箱数和个数）；
- 4、坚持货物先进先出，对于频繁进出库的货物和小件的货物应多盘点以减少库存差异；
- 5、保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅。

二、仓库的安全和卫生

仓库作业量大，容易积累灰尘，所以要定期清理仓库，清洁地面，保持卫生。创造一个整洁的仓库，在良好卫生的工作环境下工作。同时也保证产品的整洁美观。出入仓库还要随手关灯锁门，不在仓库附近使用明火以保证货物的安全，做到防患于未然。

三、采购工作

首先要与财务做好货物的进出价统计工作，资金的支出去向做到有根有据。另外与供货商做好适时沟通，尽量以最快的速度、最低的价格买到最好的产品。并在第一时间做好入出库工作，并保证按时送到客户手中。

四、配送工作

仓库2014年工作计划与仓库下年度工作安排和目标：

在2013年仓库管理中，发现仓库还是有许多地方需要改善工作流程。所以在2014年仓库工作中，应该吸取2013年的工作经验。改善仓库管理的不足。所以2014年工作计划如下：

一、目标计划

1、仓库收货与出库等问题：在2013年仓库管理中，仓库员在收货时会发生收错货、少收货、退错货、找不到退货物料等情况。仓库员在发货时会发生没填库存卡减量、没写领料日期等问题。

改善目标：改善仓库员的收货方法和放置方法，改善供应商货以次充好的情况，改善物品的存储方法使之细化。督促仓库员的平时工作情况，主管抽点收货数量。督促仓库员平时发货情况。检查出库单据正确情况。

2、仓库物料放置方法：在2013年仓库管理中部分货架区域已经达到目标要求。部分区域还需要改善，例如：暂存物料货架、旧工服装箱货架还需要改善放置方法。

改善目标：层次摆放分明、摆放高度统

一、箱内数量统

一、每包装数量统

一、每把或每捆数量统

一、叠放整齐等。

3、仓库摆放等问题：在2013年仓库管理中，物品摆放位置比

较随意，盘点时找起来不方便。没有任何规律可循。

改善目标：建立电脑货位与现有货物定位图，改善随意摆放习惯，做到盘点时间短，出库物品容易找到。

4、消防安全通道与环境卫生问题：在2013年仓库管理中。消防安全检查中有发现的问题，货架有灰尘。

改善目标：移动物品时要及时还原，通道物品或商品要及时转移，放置货架保管，每天坚持检查并登记巡查情况，有异常及时上报。

二、工作计划

1、员工培训：平时工作中，发现仓库工作人员在收货、入库、发货的过程中，总有一些很常见的问题，但又经常发生。所以要定期做好员工培训工作。定期总结工作中的问题，分析问题的产生和解决方法。讨论这些问题产生的过程，提醒员工同样问题不要犯再第二次。

2、区域划分管理：现在仓库区域管理还是没有达到目标，所以2014年仓库区域管理要重新整理，并把物品摆放到更为合理的区域摆放，方便存放和管理。改善个别区域老是存放已满而另外区域则空无一物的情部分，大小物品摆放方法，前后顺序也应整理清晰。

仓管员工作总结和工作计划

时光飞逝，进入公司工作**年了。原来业务不太熟悉，但经过了这几个月的工作锻炼中，得到了很多。现从以下几部分讲：

第一部分：自我介绍

我是公司的仓库保管员：我是**年进入公司工作的，作为一名新员工进入了一家高速发展的物流公司工作，深感欣喜。我想这是我职业的新开始，因为在经贸山九有信赖，勤勉，发展。

第二部分：人力的合理安排和运用 1：人力的安排

在出口装箱时，现高温季节，仓储作业量大，出汗多。像卫洗丽的箱子，每一箱成品都套有一个塑料袋，很滑，装箱时不能碰伤箱子，作业要求高，难度大。在40多度的箱内，一会儿就汗流浹背了，所以要合理安排作业和休息，做到轮流休息，不间断作业，这样在保证作业安全的情况下，作业效率就不受影响了。3：人员的培训和提高 虽然装卸工人的工作比较简单，但为了作业的不断提高，我们也要不断提醒他们现场作业的规定，及客户对我们的要求，这样有利于我们对仓库的管理，理货，配货等作业。他们的作业效率也会有所提高的。

第三部分：货物的管理

减少库存差异 e□保持仓库的整洁，地面的清洁，通道的顺畅

主要有：

一：设备管理

仓库现有设备：

仓储设备是省力省时的有利工具，要做好日常的清洁保养，清理轮子中的杂物，保持其顺利使用。发现隐患要及时报修，还要安全用电。

二：卫生工作

仓库作业量大，容易积累灰尘，所以每天要清理仓库，清洁地面，保持卫生。创造一个整洁的仓库，在良好卫生的工作环境下工作。

第五部分：自我学习和总结

每天的工作中都有很多问题发生，我们要善于发现问题，把握问题，并在第一时间去解决，来提升自身的业务能力。

这也要求我们不断的学习，提升，学习老师傅的业务知识和掌握专业技能；交流，了解，吸取他们的经验；学习仓储保管，装箱作业，货物记帐等业务知识，这是我还有所欠缺的。还有要学习物流相关知识，很欣慰的是：在取的了国际货代资格证后，这次通过了报检员资格考试。所以今年又报了报关员考试。我想通过工作学习能有更大的进步，愿我和公司共同发展，共同进步 回答人的补充 2009-07-07 21:31 上面是工作总结，下面是工作计划：

一、保证业务、工作流程的顺利开展

1. 产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施
2. 产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到货物不相符的损害。
3. 2009年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。
4. 仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。
5. 对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回总部调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。
6. 仓库会

根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。

二、发货和努力提高自身的管理 1. 协调好客户定货所发货的时间控制，与柳市仓库协调好所发货物的周期。2. 仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。

3. 加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所提必答。4. 往后加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁、，美观、防潮。5. 努力提高自身的管理业务水平及加深对产品各型号的认识，争取做到成为优秀的管理队伍成员之一。

6. 提点小意见：希望公司能在包装上有所改装，比如：

一、两三句话带过你们公寓的大环境

二、突出你工作环境和工作岗位的重要性

三、总结出工作经验，优点不用避讳，缺点要总结出怎样整改

四、感谢领导对你的关怀

五、对于今后的工作做简短的展望

2、管：（保证账物卡一致致）仓库物料要物清、帐清、质量清、用途清

3、发：生产命令或领料单、出仓单——准备物料——发放物

料——物料交接——帐目记录

4、月底盘点(25号起)，交月报表

5、做账：按进出仓记录做好账目记录. . 步入社会已经有两年了吧，但是现在的我，想问题不像当初那么简单，多想多做是我们现在年轻人的作风. 所以我想挑战自我。

本人除了有一定的工作经验外，还有牢固的理论基础。

在这两年的工作中，使我积累了丰富的的工作经验，也学会了很多学校里没有的知识与管理技能。

1、准确地做好材料进出仓库的帐务工作。

2、严格按照材质的验收要求做好材料验收工作。

3、不合订购要求的或不合格的材料坚决不予验收。

4、认真做好仓库季报、工程项目竣工材料决算表工作。

5、认真做好仓库材料的分类摆放和保管工作。

6、认真做好仓库安全防范及仓库卫生工作。

7、认真做好仓库发料工作。发料原则：凭工地主管签名的领料单进行发放；材料必须送至仓库门口交接(重物品除外)；先进仓的料先发，旧废料根据实际情况合理利用。

8、认真做好退料工作。退料原则：不合要求材料及时通知采购员退回供货商并报财务；工地完工的剩余材料及时回收仓库保管。

9、认真做好各工地材料使用的监控工作。避免重复领料和材料浪费。

10、认真做好手动工具和机具的借收登记工作。

11、有责任提出仓库管理的合理建议。

12、认真配合各工地做好各项材料管理和保护工作。 1 仓管员岗位职责

1、了解各部门物资需求及各种物资的市场供应情况，掌握财务部及采购部对各种物资采购成本及采购资金控制要求，熟悉各种物资采购计划。

2、各部门急用的物品要优质采购，要做到按计划采购，认真核实各部的申购计划，根据仓库存货情况，定出采购计划，对定型、常用物资按库存规定及时办理，与仓管员经常沟通，防止物资积压，做好物资使用的周期性计划工作。

3、采购物品应做到价廉物美、择优录取。时鲜、季节性物资如部门尚未提出申购计划，应及时提供样板、信息供经营部门参考选用。

4、采购物资应严格把好质量关，对不符合质量要求的要坚决拒收，根据销售动向和市场信息，积极争取定购货源，根据“畅销多进、滞销不进”的原则，保证货源充足。

5、认真贯彻执行合同法，严格审核合同款项，订购业务，必须上报经理或主管级，研究后方可实施。

6、经常到柜台和仓库了解商品销售情况，以销定购。积极组织适销对路的货源，防止盲目进货。尽量避免积压商品，提高资金周转率。经常与仓库保持联系，了解库存情况，对库存商品要做到“了如指掌”和“心中有数”，有计划、有步骤地安排好日常工作。

7、努力学习业务知识，提高业务水平，接待来访业务要热情

有礼，外出采购时要注意维护公司的礼仪、利益和声誉，不谋私利。

8、严格遵守财务制度、遵纪守法、不索贿、受贿，在平等互利下开展业务活动。购进物资要尽量做到单据(发票)随货同行，交仓管员验收，报账手续要及时，不得随意拖账挂账。

仓管员每周工作计划篇六

一 数据准确，目视管理基本到位。具体达到要求：数据准确率95%左右，盘点工作二日内完成；货品区域规化合理，产品标识清楚，相关仓管工作能轻松替换，方便工作交接；各区域地面货架清洁，产品摆整齐统一。

二 流程相对完善，货品进出通畅。具体达到要求：流程严谨，不会因流程给公司带来重大损失；跟进货品进出及时做出反馈，确保来料交货准时率高(95%以上)，出货准确率高(99%以上)，劳动强度降低，工作效率高。

三 库存呆滞料减少，库存周转率提高。通过数据和报表，分析产品呆滞时间，呆滞原因，提出可行的处理方案，消化库存，提高周转率，减少库存管理压力，达到精益化管理。

针对仓库的各个阶段不同，工作重心相应转移：

首先，进入新的公司了解公司架构，相关负责人及日常工作相为协助事项。了解公司仓库现行流程和管理制度，传承现有的习惯，会对其中复杂的进行简化，不完整的进行补充。了解员工岗位职责和目前工作完成程度，个人目标，对公司和团队及我的看法和接受程度。针对现状本着“降低劳动强度，提高效率”为原则，对短期能改善，效果明显的优先改进，树立形象；解决员工日常工作和生活中存在的困难、困惑(包括一些福利待遇)，提升在员工心里的认可度；遇到艰巨和困难的工作，身先士卒，树立典范；让兄弟们有敬有畏，敬

能为兄弟们办实事，畏老大全能，离开谁都不会影响整体工作。

其次，有话语权后，进行仓库管理的细化培训，从进出仓流程、工作沟通与反馈、供应商管理、现场管理，盘点及差异处理等的第一段培训，使前一段工作系统化，程序化基本完成，工作中不会出大的纰漏，再进行职业规范化，设立目标，辅助沟通技巧、精益生产、阳光心态等培训，让员工自觉主动按流程完成工作，并保持激情。数据准确率自然提高、工作事半功倍。

最后，强化仓库管理理念，在进销存准确的基础上，加强库存管理，定期清理呆滞物料，提出处理建议，不断跟进，同时建立安全存量，加快周转，降低管理难度和库存成本，达到高效率低成本高待遇的良性循环。

在这些日常工作进行的同时，做好部门规范化，对成本加以核算和控制即节省支出又提高效率，有形成本和无形人力成本双低；培训阶梯团队，避免人才流动时无人可用，留住合适人才。