

# 最新航道清淤工程施工方案(优秀5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

## 航道清淤工程施工方案篇一

20xx年，浮梁县环保局在县委、县\*的正确领导下，和市环保局的大力支持和指导下，全局进一步深入推进工业污染防治和城乡环境综合整治，强化饮用水源地的整治保护，加大环保专项执法行动的力度，全面启动我县生态建设，推动农村生态环境建设与保护，卓有成效地完成了全县环境保护各项工作年度目标，亮点工作尤为突出。

一、进一步建立和健全环境保护干部考评体系。新出台干部升迁转任离退环保审计制度，切实把环境保护和节能减排两个“一票否决”机制落到实处，促进了全县环境保护的科学决策和科学管理。

二、继续探索和加强乡镇基层环保机构的建设和管理。强化乡镇环保机构标准化建设，大力加强环保所工作人员配备，加强乡镇环保工作人员环境科学和环境管理培训，使环境保护工作真正在全县范围内全覆盖、无盲点。

三、创新发展，进一步加强农村环境的综合整治工作。县人民\*出台了《浮梁县饶河（昌江）源头保护区生态环境监察办法》，县环保局成立专门的浮梁县饶河源头保护区生态环境监察中队，全县生态环境保护工作水\*进一步得到提高。

五、大力加强全县环保系统机关能力建设。在加强环保硬件设施建设的同时，结合全县创先争优和创业服务活动，以推

动环境事务档案化、办公信息化、办事执法程序化为工作要务，采取不断在思想上加劲、在能力上加强、在任务上加重、在工作上加压的有效工作方法，努力打造“五型”机关。一方面促动了广大干部职工的工作热情，另一方面提高了全体工作人员的环境执法水\*和环境服务质量。

## 航道清淤工程施工方案篇二

(一)“金质工程”(一期)项目顺利开展

(二)市法人单位基础信息库成功立项

从20\_\_\_\_年启动市法人单位基础信息库(以下简称法人库)立项工作以来，法人库可行性研究及建设方案历经20余稿修改，于20\_\_\_\_年9月底通过了专家评审，11月获得市发改委批复。项目建设目标是整合分散在市属有关部门的法人单位基础信息，建成一个以“一库一系统一平台”为主要内容的完整、准确的法人库，批复建设资金566万元。法人库是\_\_\_\_市四大基础数据库第一个启动建设的，建设步伐走在全国前列。

(三)巡查信息化平台建设逐步推进

配合市局科学监管、加强日常巡查重点工作地开展，在全系统启动建设巡查信息化工作平台，搭建了组织机构代码、特种设备数据交换服务器，确定了交换方式与频率，开发了监督稽查、巡查两个软件，组织了“企业信息”数据整合，导入组织机构代码数据近24万条、特种设备数据近12万条、监督抽查数据7550条。实现了巡查表数据输入、巡查管理和风险预警信息报送等功能，并初步整合了质监业务数据。

(五)应用系统开发效果显现

20\_\_\_\_年，我局结合管理与应用实际，开发了计量二期、“十小”二期软件，继续对行政执法□oa等软件进行完善，

并利用市行政审批平台开发了质监审批服务，使管理更规范、监督更动态、决策更科学、应用更便捷、效率更提高。

## 航道清淤工程施工方案篇三

我市是水利部确定的全国60个防汛重点城市之一，近年来，随着城市化进程的加快和社会经济的高速发展，社会防洪保安的压力也越来越大。市委、市政府对此高度重视，在高标准编制规划，严要求建设工程，制度化完善管理等方面同步提升，现将相关情况汇报如下：

### 一、防洪排涝标准

#### 1、防洪标准

按照国家《防汛标准》和省政府办公厅转发省住厅《关于加强全省城市排涝设施建设管理意见的通知》的要求，扬州为1级，即“特别重要的城市”，中心城区防汛标准（重现期）为200年。长江百年一遇和二百年一遇防汛标高分别为、米。淮河入江水道按邵伯湖六闸水位米，扬州闸8米，万福闸米设防；仪扬山洪防治标准为50-100年一遇。

#### 2、排涝标准

### 二、基本情况

#### 1、水系概况

（大的和城区的都要讲）

扬州市区东为淮河入江水道，南临长江，京杭运河及古运河纵贯城区、仪扬河、槐泗河、公道引水河自西向东入境，构成扬州市区主体水系框架。流域性河道主要有：长江、淮河入江水道（包括壁虎河、新河、凤凰河、太平河、金湾河、

运盐河、芒稻河、廖家沟、夹江)。区域内属江淮水系，主要区域内河道有：京杭大运河、古运河及古运河水系（包括城区的邗沟河、漕河、北城河、响水河、七里河、沙施河、小秦淮河、二道河、蒿草河、新城河、安墩河等）、仪扬河及仪扬河水系（包括吕桥河、银潮河、东银沟、西银沟、赵家沟、黄泥沟、七里沟、乌塔沟、大樟沟、小龙涧、龙河等）沿山河、乌塔沟及乌塔沟分洪道、槐泗河。

## 2、管理体制

### 航道清淤工程施工方案篇四

#### (一)思想稳定，目标明确。

本部有\*\*\*名队员，\*\*名退伍战士，八名地方人员(其中女队员二名)。在这一年的时间里，全都能端正自己的工作态度，树立自己的发展目标，思想上高度重视自己的本职工作，头脑中时刻牢记自己岗位的重要性，能时刻为公司的宏远发展而着想，顾全公司利益，把公司当成是自己的家。新老队员在日常工作中逐渐形成一个良好的竞争氛围，建立了一个和谐的工作环境。

#### (二)制度完善，行之有效。

在这一年里，本部先后制定了值班管理制度、宿舍管理规定、安全管理等相关制度，有效的约束了队员的违纪发生。特别是针对在值班巡逻时队员出现的问题，采取说服教育与扣分处罚相结合，取得了较好的效果，大大降低了队员的违纪率，工作上明显得到提高。在一年的值班巡逻中正确排除两处火灾隐患，处理了三起斗殴、两起冲岗事件，一起业主纠纷，维护了公司利益和形象。

#### (三)注重团结，听从安排。

部门所属成员内部结构单纯，人员年龄层次差别大，工作经历和各方面阅历不同，但全体队员能够团结一致，携手共进，共同克服工作中的各种挑战和困难，内部颇有战斗力。

工作中能服从安排，做到令行禁止，不当面顶撞，不背后议论，一切行动听指挥，时刻摆正自己的位置，保持良好的心态。本部门除了维护小区安全，还担负着为业主和外出送水的任务，不管是天气炎热或寒冷还是路途遥远，安排谁，谁都没意见和想法，出色的完成工作之余的其它事项。

(四)培养素质，提高水平。

注重对队员的相关业务知识进行学习培训，狠抓队员的军事、消防训练，在20xx年里组织队员进行军事、消防训练八十余次，在业余时间还请工程部和办公室跟队员们讲解工程安全知识、电梯困人的解救方法、验房的标准等课程，丰富了队员的大脑知识，激发了他们的工作热情。

(五)加强管理，创造效益。

为了加强小区的车辆管理，为业主提供一个安全和谐的生活环境，为业主的车辆安全考虑，从3月份开始，特在1号楼前广场设为业主车辆临时停车场，并收取一定的费用，收取停车费用\*\*\*元，在解决业主车辆安全问题的同时也为公司创造了一定的经济效益。

## 航道清淤工程施工方案篇五

20xx年，在公司及上级\*门的正确指导下，我院紧扣卫生工作要点，以质量、安全、和谐为主题，结合“质量万里行”及“三好一满意”活动的开展，全面加强医政管理体系建设，重点加强医政管理和医疗安全，开展绩效考核工作，加强人才队伍建设、医疗技术、优质护理服务等医疗服务要素的考核和监管，有力地推进我院医疗事业的发展，不断为公司职

工及社区群众提供优质、安全的医疗服务，现将20xx年我院医政工作总结及20xx年工作思路汇报如下：

我院深入开展了“质量万里行”及“三好一满意”等为主题的医院管理年活动，进一步完善和丰富活动的内容和措施。紧扣医院管理年活动精神，推进医疗质量的持续改进和提高，以保障医疗安全为根本前提，将医院管理工作推向新高度。

1、严抓管理，促进各项制度落到实处。我院继续加大核心制度的执行和落实力度。特别是临床科室的三级查房制度、交接班制度。在定期的行政查房中，通过查病历，走访病区，抽查医务人员等形式，对科室的实际情况进行全面了解，这使我们在加强制度落实的基础上增添了人性化色彩。

2、医院积极开展绩效考核工作，制定《绩效考核实施方案》，成立医院绩效考核领导小组，加大对医疗数量、质量、安全及医疗服务等方面的考核，极大地激发了全院医务人员的工作热情，取得了预期的成绩。

3、注重人才培养，提高人才队伍素质，保障医疗质量。我院不仅在院内开展多种形式、多主题、多方面的培训，并且积极参加市内外各类学术会议，支持临床医技科室人员积极参加国家级新知识培训学习班。20xx年院院内组织了病例书写培训、“三基”“三严”培训、医院感染知识培训、ct应用专题培训、医疗纠纷防范等相关培训讲座，使医务人员的业务技术和医疗安全意识明显提高。主动派遣了医务人员到西京医院、交大附属医院等上级医院进修学习，提高业务水\*，引进新理念，新技术；积极组织人员参加各类市内外学术会议及理论、技能培训等。通过以上举措，极大地提高了我院卫生技术队伍的整体水\*。

4、改善服务态度，优化服务流程，不断提升服务水\*，努力做到“服务好”。

(1)、要求全院职工结合公司《员工行为规范》以及卫生行业的特殊性，充分认识“服务好”是医疗卫生工作宗旨和作风的体现，牢固树立起“病人第一、质量第一、服务第一”的理念。切实增强服务意识，改善服务态度，改进服务模式，优化服务流程，提升服务水\*，努力为患者营造优质和谐的就医环境。

(2)、医院工会开展“优质服务竞赛流动红旗”活动，制定了活动方案及评选标准，把医院各个科室的服务质量推上一个新的台阶。改进服务态度，牢记“以病人为中心”的服务理念。对待患者要有耐心、细心和真心，加强医患沟通，提倡文明用语，坚决杜绝服务禁语，杜绝生、冷、硬、顶、推等不和谐现象。

(3)、优化服务流程，方便群众看病就医。实行急诊24小时全天开通，使患者在双休日及节假日方便就医；重点抓好挂号、收费、药房、门诊等窗口的服务流程，制定合理的就医环节，大大缩短患者的就医等待时间；实行公开透明化服务，主要在候诊大厅设立his系统信息查询\*台，方便患者随时查阅相关费用情况，同时，在醒目位置标明医院科室设置以及就医、报销流程等图表，极大地方便了患者就医及办理报销等环节。

(4)、实行同级医疗机构检查、检验结果互认。按照《\*办公厅关于加强医疗质量控制中心建设推进同级医疗机构检查结果互认工作的通知》(卫办医政发[20xx]xx8号)要求，在加强医疗质量控制的基础上，大力推进同级医疗检查、检验结果互认工作，促进合理检查，降低患者就诊费用。

(5)、加强对医疗纠纷的防范及处理能力，防患于未然，妥善处理医患关系，及时尽早的将不良影响消除在萌芽状态。医务科负责处理医患之间在医疗过程中出现的各种问题，使病人及家属的投诉有地可寻，有法可解。努力树立医院健康良好的公众形象，进一步做到群众满意。

医疗质量是医院生存和发展的生命线，是医院管理的核心，是医院管理永恒的主题，只有树立这一理念，才有可能实现医院科学发展。20xx年，我院通过不断自查整改以及上级\*门的检查指导，使我院医疗质量安全工作取得了良好的成绩。

1、完善各项安全制度。进一步完善医疗安全的组织领导、管理

机构、规章制度、操作规程及标准，制定各类突发事件的应急预案，明确人员配置要求，措施落实到位；加强对重点部位、重点科室的管理，保证全院的各类设备、设施能够安全运转。对重点人员加大培训力度，加强安全意识，为我院日常的医疗工作安全进行提供根本保障。

2、强化制度管理，重点加大落实力度。切实加强医院内部管理和基础医疗质量管理，各项核心制度：一是在岗前培训中将各项制度对新进人员进行强化培训；二是发挥各科室负责人的能动性，将各项制度、预案等通过日常工作中层层深入，落实到位；三是加强监管，及时发现问题解决问题。我院每季进行相关医学知识、法律法规及医疗纠纷处理等培训讲座，提高医护人员专业素质，提升医疗服务水\*。

3、积极开展“抗菌药物专项整治”活动，合理、规范使用抗菌药物，杜绝滥用情况。推行合理用药，加强药物使用安全管理。坚决按照诊疗规范行医，按指征用药。强调用药安全，如发现药物过敏或不良反应积极处理、上报。严格执行抗菌药物分级管理制度，将我院29种抗菌药物进行分类，明确了各级医师抗菌药物的使用权限。每月对院内处方进行抽查，对不合理用药予以通报处理。

5、加强病历书写质量管理。建立考核机制，每月对门诊处方、住院病历进行抽查，发现问题，及时跟住院医师进行沟通，指出不足，促其改正。以增强病历质量意识，提高病历书写质量和水\*。



和规章，加强对医疗废物的分类、暂存及处理工作，有效预防和控制医院感染，杜绝感染事件发生。

我院积极在内儿科开展优质护理试点工作，取得了患者及其家属的好评。我院领导召开护理动员大会，促使护士转变服务理念，由被动护理转为主动护理，使护士走进病房，从基础护理开始走进病人，主动了解病人需求，才能真正的改变护患关系。护士长负责对重症病人、一级护理病人进行评估，制定护理措施，并带头深入到病房开展基础护理工作。每张病床都设有责任护士，并把晨间护理和晚间护理的工作细化、量化。优质护理服务的开展拉近了护士与病人之间的距离，患者满意度调查达98%以上。通过试点工作的经验积累，来年，我院将在全院内开展优质护理服务，我们将更加努力的抓好优质护理服务，争取使患者满意率达到xx0%□

- 1、狠抓医疗核心制度的贯彻落实，对照考核标准及医院绩效考核制度对每个科室，部门进行考核和奖惩使医疗质量、服务质量有质的飞跃。
- 2、继续在全院内开展优质护理工作。
- 3、狠抓“三基”、“三严”、“三合理”培训考核工作，并积极稳妥地推进电子病历工作。
- 4、继续做好抗菌药物专项整治工作。
- 5、抓好新技术、新项目的开展。
- 6、积极拓展门诊、病房，急诊，检验科业务工作，提升服务水\*。
- 7、根据上级相关文件精神并结合医院自身实际开展提升医、护、技服务质量、服务水\*的主题教育活动。

8、狠抓各科室、部门目标任务的落实，确保全年医院目标任务的完成。

9、强化科室质控工作，形成医疗质量齐抓共管的局面。

20xx年是我院绩效考核工作开展的第一年，回顾过去，各项医疗工作开展都取得了很大的成绩。但医政工作任务是繁重的，相信在上级主管部门及医院领导的正确指导下，我院一定会为钼城职工、家属及周边社区群众的健康提供更有力的保障。