2023年保安对以往工作的全面总结保安公司年终工作总结(模板7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种,这 决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什 么特点呢?又该怎么写呢?下面是小编为大家带来的总结书 优秀范文,希望大家可以喜欢。

保安对以往工作的全面总结篇一

在过去的岁月里,感受颇多,收获颇多。作为一名安保员, 我树立安全预防工作而努力的思想。从日常工作中一步步摸 索着各方面经验,到现在能完成本职工作,让我工作能力进 一步提高。将所学的知识运用于工作中,努力做好本职工作。 带领班成员一次次完成工作任务,组织领导能力也在不断提 升。

这些对我来说都是一个良好的发展机遇,也是一个很好锻炼和提升自己能力的机会。因此,特别感谢公司的领导和同事给予我的支持、关心和帮助,使我个人能迅速成长。回顾总结过去的工作,有以下几个方面:

- 1、消防安全工作任重道远,时刻不忘安全责任重于泰山。学习消防安全知识武装自己的头脑,不断加强自身安全意识,随时保持高度警惕性。同时,教导队员如何检查消防安全存在的问题,如何维护和使用消防灭火设备器材;在日常工作中指引队员,不断开拓和完善的理论知识,并实践到工作中,避免事件的发生。
- 2、做好"三防"安全工作防范。通过各类盗窃案件学习,总结案件防范不足之处,认真反思,明确自己工作目标。怎样预防公司、商户、客人的财产安全和人员受伤害,成为重点工作之一。在部门经理、主任正确指导下,让我在工作中有

了更多的思路履行到工作中。

首先自己应该扎实工作,锐意进取,既要发扬部门好的作风、好的传统,埋头苦干,勤奋工作;注重在工作实践中摸索经验,探索路子,在日常工作上发挥好工作的组织、监督和服务保障作用,为下属起好模范带头作用,做好表率。

其次要利用各种有效的方法,要求熟练掌握业务技能,做到 学有所用。随时了解关心下属生活,做到政治上关心,思想 上信任。掌握思想动向,有需要时及时开导和肯定的鼓励; 调动下属的工作积极性,提高他们的综合素质,培养他们的 主动意识和团队合作精神,使他们更好地相互协做,创造良 好的工作状态。

在工作中,我以身作则,"身先士卒,身体力行"严格维护和遵守工作纪律起到了示范作用。明确岗位职责,把工作职责参透到内心。在管理工作时切实做到了有方案、有措施、有落实、有检查,要以做好本职工作为己任,对每一件事负责,对工作责任负责。克服困难迎难而上,严格按规章制度去做、去干,坚决不折不扣完成任务。

利用点滴时间,在工作中学习,在学习中工作,掌握了管理工作的规律和内容,提高了自身的业务水平和解决问题的能力。尽管工作能力和管理技巧有了进步和成绩,但我觉得还不能全面,还不能圆滑的处理各方面的问题,仍然需要不断学习和探索。要谦虚好学,切身体验,独立思考,累积工作经验,在日后工作中有更多的创造性工作思路。

存在的问题和今后努力方向:回顾检查自身存在的问题,我 认为主要是工作开拓、创新意识不够,对外协调能力需进一 步加强。在今后的工作中,不能辜负公司和领导对自己的重 托和期望。通过自身学习提升综合技能,认真投身于工作确 保公司财产安全。

保安对以往工作的全面总结篇二

我虽是一名普通的保安员,但在我心中,水城小区就是我的家,领导是我的家长。同事是我的兄弟姐妹,小区的事是我自己的事,我要精心守卫我的`家,使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员,一名保安员"守卫小区、守卫我家"的责任重大。

保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作,可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过"我们不是在为老板打工,更不是单纯为了赚钱,我是在为自己的梦想打工,为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。"因此,我们必须秉承严肃认真的工作态度,干好日常看似平淡的工作,要想得到,做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务,做到让领导放心。

在工作之余,在队长带领下,我们进行了保安员体能训练,内容包括,队列训练,军体权等。坚持完成预期目标,保质保量地完成训练计划,我刚开始时叫苦叫累的现像,但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质,才能更好地发挥"养兵千日、用在一时"没有刻苦训练关健时刻怎么能发挥出我们的作用呢?所以我不怕苦不怕累,直坚持。

作为保安员还是一名义务的消防员,今年管理工司组织了好 几次的消防安全讲座培训并学习消防平时生活当中遇到安全 发生火灾应急措施,并认真地学习记录,长掌消防知识,结合 本小区的消防设备、设施,定期进行设备的巡查和维护工作, 以预防为主、防消结合方针,确保租住户的生命财产的安全。

在工作生活当中本人在一年的总结如下:

1、坚决服从领导、认真领会执行公司的经管理策略和工作, 指示精神,并贯彻落实到岗位实际工作当中始终把维护公司 利益放在弟一位。

- 2、对小区的治安严于管理,敢于不法分子作斗争。
- 3、对进出的车辆严于记录,对收费的车辆安照工的要求进行收费,做到文明服务。
- 4、在队长的带领下我们进行了小区的绿化、维护工作。创建和谐文明小区。
- 5、坚持"预防为主、防消结合"的消防方针,完善消防设备 巡查及保养措施,并加强消防知识的培训,提高防火意识, 能掌握消防设备的操作方法,确保安全。

以上是我在一年中做到做好的方面,纵观一年的工作客观自我剖析,自己在下列中方面存在不足之处,肯领导的指正与批评,以待今后的工作中进一步加强和改正。

保安对以往工作的全面总结篇三

20xx年即将过去,新的一年即将到来,我在这里先给各位领导,同事拜过早年祝新春快乐、万事如意。

1、优质服务、赢得信赖。公司通过引进品牌管理,强化管理准则,加强管理人员的现场督导和质量检查,逐步完善安全岗位的窗口形象,不断提高自身的优质服务水准,得到了园区业主好评,赢得了业主的信赖,受业主委托物业安全管理部协助公司完成的接待工作上百次,其中代表团2次,领导3次,知名企业合作会6次,由于接待工作完成出色,安全管理部获得业主优质服务的赞誉。

2、预防为主、重点布控

在公司总部的关心指导下,项目部通过制定各项安全方案等项消防预案,贯彻落实防火、防盗等"六防"措施,全年未发生一件意外安全事故。项目经理每天召开部门经理反馈会,

通报情况提出要求。安全部安排干部员工勤于巡查、严密防控,在相关部门的配合下,实行群防、群检、群治,以确保园区万无一失。针对特别区域实行重点监控,在自行车场盗窃高发区实行严密布防,抓获盗窃者3人,为业主挽回直接损失数千元。由于园区安全管理的出色,因此被区评为社会治安综合治理先进单位。

3、完善设施、有备无患

通过公司领导亲临现场指导,安保部将园区消防预案、设备设施、消防器材检查维护等各项工作,进行了不断的完善。制定园区消防设施设备维修保养计划,使园区消防设施设备不但做到正常运行而且延长使用年限。今年已对园区3656个光电探测器,进行了专业性检测,严格检查消防设施设备,提前对烟感系统报警点不准确进行专业性检测。保障线路畅通、正常使用,对大厅内应急疏散灯、安全出口进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。按照市政府及公司要求,组织园区业主进行消防演习,消防演习的成功演练,得到了国家相关部门及广大业主的好评。

- 1、按照项目年初制定的安全培训计划,安保部参照行业规范 对保安员进行32次专题培训,重点讲解管理素质、服务意识、 礼貌待客、专业技能、消防知识、突发事件分析等,通过讲 解、点评、交流使保安员在思想认识和日常工作中皆有不同 程度的感悟与提升。
- 2、安全管理部按照各月计划对保安员进行岗位培训,对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训,分阶段、分内容进行考评,通过培训保安员整体素质提升了、服务水平提高了、业主满意度提高了,通过培训提高了保安员整体思想素质,服务态度和业务技能。
- 3、在思想工作是一切工作的生命线的方针指引下,结合项目

管理服务特点,按照项目部的要求,针对保安部的实际情况,引导保安员与时俱进、提升素质、转变观念。,安保部教育安保人员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技,没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心,是对公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务的真谛的理解及运用。

安保部通过树立优秀标兵,激发大家积极进取,在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值,并感受人生乐趣。通过思想教育工作,提升了保安员思想道德品质,涌现出多个拾金不昧的好保安,受到了业主的书面赞扬。通过工作实践的摸索,安保部还创作出"物业保安员应知应会"的规范准则并上交公司总部在全公司推广,不但使的每位一线保安员在为业主和客户服务时品质显著提升,而且使其他兄弟项目受益。安全管理部通过对年工作进行回顾和总结,总结过去、展望未来,整改不足之处并制定新一年的提升服务目标,以利于年安全管理部各项工作更好的全面展开。

以下几项工作是保安部年的工作重点及提升项:

- 1、我们将始终贯彻落实"安全第一、预防为主"的方针,在 各项预案具体实施还不尽完美的情况下,保安部将继续跟进 落实。
- 2、保安员及领导组织管理水平有待提升:表现为骨干人员文化修养、专业知识和管理能力等综合素质高低不一、参差不起,保安部与项目制定的管理规范尚未全部落实,保安部将针对问题加强教育培训。
- 3、服务质量尚需优化和提高:从多次检查和客户投诉中发现, 安保部各个岗位保安员的服务质量,横向比较有高有低,纵 向比较有优有劣。保安部将强化管理达到白天与夜晚、平时 与周末、领导在与不在的一个样的服务标准。

4、反复出现的问题是有个别岗位保安员仪容仪表不整齐、礼节礼貌不生动、服务不周到、处理应变不灵活,这些问题严重影响着整体的服务质量。在年的工作中,保安部将重点跟进、狠抓落实。

保安对以往工作的全面总结篇四

今年本公司在市(县)局的正确领导和支持下,抓住市场发展的良好机遇,不断拓展业务,提高服务水平和管理质量,深化公司内部改革,不断加强保安队伍素质的培养。半年来,公司在经营、完善管理、培训、组织机构建设等方面都取得一些成绩,服务质量得到了社会的认可,目前公司有员工330余名,服务客户单位达50多家。现将今年工作总结如下:

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。公司快速发展的步伐,一样离不开优秀的企业文化的支撑。公司董事长推出了"信任、团结、推崇、原则、自检、忠诚"12字为企业发展战略方针,以"双争五比"活动,为载体,深入推进企业文化建设。为打造企业精品文化,公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册,深刻解读企业文化的内涵,并印制成册,分发到每个保安员手中,认真学习领会。树立"用文化管企业"、"以文化兴企业"的理念,努力用先进的企业文化推动企业的快速发展,提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时,公司工会在全体保安员中大力组织"弘扬企业文化、树立理想信念,争做优秀保安员的"演讲比赛,展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望,增强了企业的核心力量。

为切实增强保安员组织纪律观念,提高全体人员的综合素质,积极转变保安服务工作作风,树立良好的保安形象,形成争先创优的竞争氛围,前年开始,公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料,并带头学习,建立谈心制度,要求各部门负责人与员工进行谈心活动,及时掌握队

伍思想动态。通过学习、自检、查摆,写心得体会,进行自我剖析,改变员工队伍中的消极思想,树立正确的人生价值观,保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会,要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的`苗头性的问题,将问题解决在萌芽状态。

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走 访,了解保安员的思想和工作动态,根据客户单位的反馈意 见,及时解决保安岗位上出现的问题,重新调整和编排八个 岗勤中队,进一步明确岗位职责,发挥岗位中队长、班长职 务的职能作用,公司本着"公开、公平、公正"的评选原则, 实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制,并明确职务工资的作 用。重新编排中队,规范服装标志佩戴、保安员编号等。通 过此次整改,保证了基层管理人员的素质,极大地发挥了基 层负责人的岗位职能作用。同时加强在岗培训学习方面的工 作,各中队长期坚持每周组织保安业务技能训练不少于两次, 坚持文化业务知识学习每月不低于两次。为了达到提高队伍 素质的目的,各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的 岗中培训活动,中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保 安工作情况,以及处理问题的方式方法和结果;及时上报所 辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措,使得岗勤 大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观, 增强了队伍凝聚力,确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发 生。

然而这一年来,公司虽然取得了一些成绩,但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象,公司规章制度仍有待完善的地方,招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫,在以后的工作中积极探索和寻求的解决途径。

保安对以往工作的全面总结篇五

20××年已经过去了,在这一年中保安部在公司各级领导的

关怀指导下,在同事和队员们的帮助支持下,较圆满地完成了公司领导安排的各项工作,部门里的工作也取得了一定的.成绩。总体来说,保安部已步入正规化,发展趋势良好,但在工作中还存在一些不足之处,现将一年来的工作总结如下:

小区安全是居民幸福生活基本的保证,安全责任重于泰山。 消防工作更是关乎小区的存亡,居安思危,安全工作任重而 道远。为了确保小区安全无事故,部门制定了一系列工作计 划和安全应急方案。先从思想上让每个队员绷紧"安全"这 根弦,再确定安全工作重点区域与南大门保卫科共同联防, 从每一个环节入手,周密细致地检查,及时发现并消除安全 隐患,将安全隐患控制在萌芽状态。

另外,部门里每天保证有足够的人员备勤,随时准时应对突发事件。在今年的七月份,由于连续暴雨,市场附一楼涨水,值班队员多次通知全体队员抢险,为公司将损失减少到最低。经过全体队员的共同努力,本年度小区无重大事故、无盗窃和重大刑事案件,保证了小区的生活稳定。

为了建设一支高素质的保安队伍,服务好小区广大住户。部门制定了严格的入职标准和管理条例,从队员的入职开始严格把关,并且必须符合三个标准即"招聘标准,试用标准,入职标准"一年来部门开展了一系列的培训学习和思想教育活动,并让队员共同参与培训及教育内容的制定。

通过仪容仪表、文明用语、行为规范的学习,通过每周的军事训练先使队员从外表上改变,树立形象。再通过"人生观、天下兴亡我的责任"等的学习改变队员们的消极思想,树立正确的人生价值观,队员们的素质和修养得了一定的提高。

由于保安工作的特殊性,住户有什么困难问题往往每一个找 到保安来解决,那么保安就必须有优质的服务理念和及时有 效的解决方法。从服务态度上出发,部门能解决的马上解决, 需要其它部门处理的主动联系,不让住户再去找。对经营户 的意见及时反馈给公司领导。

一年来保安部把服务做为工作中的主要内容,部门也多次召 开会议,共同探讨,讲授经验,并进行了专题学习,使队员 们明白了服务的重要性和必要性,在日常工作中能积极主动 和其它部门密切协作,共同努力,为营造良好的经营环境和 更优质的服务发挥了重要作用。

我们小区地处繁华路段,住户多,每天人流量很大,小区里出现的各种纠纷也较多。为此,部门专程派人在xx派出所学习外理各种纠纷的方法,本着无论什么原因,以先劝开双方为主,再仔细询问情况,划分责任,尽量使双方意见达成一致。在维持市场秩序方面,部门先后出台严格的管理措施,长期管理。保安部在工作上虽然取得了一定的成绩,但还存在一定的问题,不足之处更是需要深刻总结,努力改正。

在下一年的工作中,我们部门会针对不足之处,结合部门实际情况,扬长避短,在树立xx公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫,层层抓起。相信在公司领导的指导下,在部门全体人员的努力下,在来年会取得更好的成绩。

保安对以往工作的全面总结篇六

一年来在各位领导的关心支持下,在同志们的帮助下,经过全科同志的共同努力,较好的完成了领导交给的各项工作任务,取得了学习上的收获,思想上的进步,业务上的提高,全科人员爱岗敬业,尽心尽责,克服困难,不惧艰险,开拓进取,增强了大局意识、全局观念,形成了一个以学院为核心,以处室为领导,以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。现对一年来我们主要做的工作总结如下:

随着我院日新月益的发展。安全保卫工作更为重要,学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此,作为安全保卫人员,提高政治素养,牢固树立大局观念,而且还要注重

加强学习,不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬,工作中坚持以防为主,防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性,所以对保卫科的同志来说,上班与下班、上班与休息、已经难以区分,正因为如此,所以我们特别注意强调,敬岗爱业和无私奉献,要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道,功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力,目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入;从安全保卫到消防设施的配置;从学生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

随着xx的启用,领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作,因此如何努力实现保卫工作安全无事故,的确并非易事;我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持,也有一腔热血,使我们变压力为动力,化条件为机遇,并采取确实有效的措施,终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处,订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制,治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题,要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责,对全院所有场所放置的消防设施,做到心中有数,使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

取得了学习上的进步,观念上的转变,业务上的提高,掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。全科同志爱岗敬业,无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作,受到了上级法警总队领导的表扬。忠于职守[]xx期间,根据学员的部署,克服种种困难,圆满完成领导交的工作任务,受到学院的表彰。一年来接待出入我院人员xx余次,车辆检查xx余次,确实做到了安全有序。

虽然在领导的关心支持下,在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩,但是,离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中,还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够,我们会吸取教训,总结经验。

在新的一年里,我们在学院的领导下,进一步加强学院的`安全保卫工作,使每项工作落到实处,做到防患于未然。确保安全无事故,使学院有一个良好的工作生活环境。

保安对以往工作的全面总结篇七

20_年以来,在z公安分局党委直接领导下,在公司全体同志共同努力下,我们以党的十七大和十八大精神为指针,认真践行科学发展观,牢牢把握"积极作为、科学发展"的工作方向,把持续发展作为首要任务,以开展"规范化管理年"活动为抓手,坚决贯彻《保安服务管理条例》,扎实做好保安服务工作,认真配合保安市场专项治理整顿活动,直面困难,勇挑重担,锤炼队伍,落实措施,全力开创保安工作新局面,夺得社会效益和经济效益双丰收。其主要工作情况总结如下:

面对困难不退缩,持续发展不停步。

年初,公司在发展前进中遇到了新的困难和挑战——首先是拖欠资金激增,制约了开发新业务的步伐;其次是保安市场的无序竞争,造成人才较大流失;再次是我们内部管理出现短板,部门效能未能真正显现出来。根据以上情况,公司从狠抓规范化管理入手,逐一解决收缴服务费、拴心留人、岗中培训的诸多薄弱环节,取得明显成效。从第二季度起,公司下滑趋势得到有效遏制,主要经济指标逐渐回升,保安员由年初2517人增加为3116人,技防、物防、犬防等各项业务深入拓展,经济实力日益增强,不断创出新的工作亮点,多次受到上级嘉奖和鼓励,在全面建设"大保安"的征程上迈出更

加坚实有力的步伐。

坚持原则不让步,建设队伍不松懈。

我们根据公司20__年保安工作的目标任务,在市场竞争中高扬保安旗帜,把队伍建设作为推进持续发展的基础性、战略性、保障性举措,以新时期保安核心价值观为主线,坚持原则不让步,狠抓思想引导、教育养成、从严治理干部队伍,全面提升正规化管理水平,队伍建设发生了巨大变化。公司综合运用现代管理知识,有计划、有目的、分批次的训练从业人员,从而大大提升保安队伍的整体素质;特别对132名管理人,实行竞争上岗制和绩效考核制相结合的管理措施,激发大家认真履职的积极性和创造性;人心齐,泰山移。队伍建设的`成果迅速转化为发展力:截止年底统计,除公司主业红红火火外,公司驻外办事处及经营点新增5个,物流公司客户遍布全国各地,拍卖公司运营效益突显并走向正轨,商用警犬派驻46只,人力资源市场每天有序地进行交易,经济效益和社会效益大大凸显。

狠抓企业文化建设,社会责任不推托。

公司一贯认为,企业文化是管理的基石,不仅关乎保安员成长的灵魂塑造,又是助推企业发展的必备软实力。今年以来,公司先后兴建保安宣传站24个,投资15多万元建成配强各类文化活动场所8个,成立了12个乒羽、器乐、文学、摄影等类型的文化活动小组,努力营造良好的保安文化建设氛围,大力开展各种丰富多彩的文化娱乐活动,大大提升了保安队伍的凝聚力和服务力。

"没有文化的企业不是好企业"已成为各级共识。为进一步 以企业文化凝聚人心,公司各级领导带头继承和发扬保安队 伍的优良传统和作风,采取灵活多样的各种方式,大力营造 保安文化建设氛围。一是积极引导员工努力学习科学文化知 识,及时举办各种有益身心的文体活动,丰富员工的精神生 活,提升员工综合素质。二是及时制定企业文化建设指导意见和要求,定期检查督促各部门落实情况,发现问题及时处理。三是坚持扩大企业文化影响力,积极担当社会责任,主动为贫困山区——沂源县大张庄镇地淤沟村捐资助学;及时为保安员分忧解难,多次组织参加扶危济困活动;全年义务进行协_治安巡逻,贡献义务工日32675个。四是注重企业文化在兴企、管企、强企中的作用,不断总结经验教训,发现典型实例立即宣传推广,大力弘扬企业管理理念和精神价值,树立正气,消除不良,精心精意地打造企业魂魄。

企业文化建设提高保安服务力。据统计,今年1-12月,公司各部门共走访客户1321次,先后解决客户急、难、新、重等问题123个,进一步密切与客户之间的联系,大大提升了保安服务质量与水平。保安部、技防部,经营部、城北市场部、信息部等单位,紧紧围绕客户需求做文章,特色工作风生水起,得到广大群众的认可和赞扬。

我们在今年的工作中虽然取得一定成绩,但由于企业基础薄弱,学习创新意识不够强烈,仍然存在着诸多工作短板,特别是个别干部存在着混日子的思想等等。如果这些问题不加以解决,公司将会面临"不进则退"的尴尬局面。

二、20__年工作重点

1、以十八大精神为指针,认真践行科学发展观,着力打造高素质保安队伍。

面对队伍建设出现的诸多新情况,一以贯之地坚持科学发展理念,坚持走正规化建设的路子,谋之以先、见之以远、行之以实、查之以严,从源头治理做起,着力解决招工难、形象差、流失率高等热难点问题,消除保安发展与企业管理不协调、保障能力与岗位责任不吻合、人员素质与培训效果不适应的弊端,尽快弥补短板软肋,勇于突破发展瓶颈,舍得费心思、花气力、下功夫,努力实现保安事业与社会进步协

调一致。

2、以做大做强保安为己任,发挥自身优势,弘扬干事创业的竞争意识。

为使20__年的工作顺畅开局,营造一个以人为本、弘扬正气、团结和谐、做大做强企业的优良环境,加快发展大型企业集团的步伐,结合企业发展实际开展"当标兵、争一流"的岗位竞赛活动,目的就是培养全员的竞争意识,调动员工的聪明才智,使他们在不同岗位上充分发挥想象力和创造力,以科学发展理念做人、从业、服务、干事,在潜移默化中提升品位、积蓄力量,不断增强投身保安事业。

在20__年的征程中,公司上下要拧成一股绳,心往一处想, 劲往一处使,继续团结奋斗,发挥整体效能,在兄弟单位和 广大客户的大力支持下,深入贯彻党的十八大精神,联系工 作实际。

与此同时,以经济企业经济效益为重心,积极寻找商机,坚定不移地走综合发展的路子,不断壮大企业企业实力,冲破任何艰难险阻,咬定全年绩效目标不放松,打开新局面,创出新佳绩。

- 3、以特色工作创一流的精神状态,突破绩效,实施"走出去、走上去"的发展战略。
- 一是把开办现代农业生态园作为工作新亮点;二是逐步设立驻外办事处,把保安业务做到全国去;三是结合实际开掘新的经济增长点。
- 4、警犬派驻数量年底要达到60条以上。

在20__年的征程中,公司上下要拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,继续团结奋斗,发挥整体效能,在兄弟单位和

广大客户的大力支持下,深入贯彻党的十八大精神,联系工作实际,进一步解放思想,发扬"特别能吃苦、特别能战斗、特别能坚守"的z保安作风,立足实际做好各项保安服务工作,努力打造"z保安"品牌,促进保安事业更快更好地发展!