

2023年四年级英语计划人教版(优秀9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

店铺劳动合同版篇一

甲方(用人单位) 名称：法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

学历：

出生年月：

居住地址：

居民身份证号码：

根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各

项工作任务。甲方根据工作需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

第二条 服务期限

甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

其中试用期自年月日起，至年月日止。

第三条 工作职责

1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度；服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

第四条 工作时间

1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算；休息日按当地最低工资的2倍计算；法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

第五条 劳动报酬

1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

乙方每月基本工资人民币元；甲方为乙方缴纳五险一金；甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

第六条劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

第七条福利待遇

1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

1. 在不损害国家、公司和其他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 乙方被证实不符合甲方规定任职资格的；

3. 乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的；

4. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

5. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响；

8. 乙方被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

1. 未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(四) 本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面

形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成绩订协议的，本协议期满时即行终止。

(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

第九条违约责任

(一)甲方违约责任：

如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

(二)乙方违约责任：

1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

第十条、其他约定

1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决；若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方

所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

相关文书送达地址确认：

乙方的送达地址：

收件人：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

乙方确认：本合同签订时，乙方已详细阅读甲方现行的规章制度。 甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订时间： 签订时间：

签订地点：签订地点：

店铺劳动合同版篇二

乙方(员工、工作人员))_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____。

岗位从事 _____工种工作，担任_____职务。

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为_____年_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中前_____个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。

甲方对乙方实行第_____种工作制：

1、每日工作_____小时、每周工作_____小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二) 工资标准:

1、试用期(见习期)工资待遇为_____.

2、试用期(见习期)满后的工资待遇
为_____.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

(一)_____；

(二)_____；

(三)_____.

店铺劳动合同版篇三

乙方(劳动者)名称: _____

根据《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自20____年9月1日起至20____年9月1日止。

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资,月工资15日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规,建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业,防止劳动过程中的事故发生,减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度,并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： ____年__月__日

店铺劳动合同版篇四

单位地址： _____

单位法定代表人： _____

员工（乙方）： _____

户口所在地： _____

根据《xxx劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：年，即自20____年____月____日起至20____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在部门从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条甲方按月及时以货币形式（人民币）足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：_____元/月

（学历、绩效、职称、社保另计）。

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及

本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字（盖章）后生效。

甲方：_____

公司（公章）

乙方：_____

签约人：_____

签约时间：____年____月____日

签约人：_____

签约时间：____年____月____日

店铺劳动合同版篇五

甲方：

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（被聘用者）姓名：_____

性别：_____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

甲方因工作需要，聘用乙方在__酒店餐饮部担任厨师长职务。

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，
期限为____年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同
第二条第一款自动生效。

3、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终

止合同的条件出现时终止。

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1) 检查和督导本厨房员工的正常出勤。

(2) 出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

(3) 组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

(4) 安排员工每周的班次。

(5) 加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

(6) 处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

(7) 协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

(8) 组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

(9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。

(10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。

(11) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。

- (12) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。
- (13) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。
- (14) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。
- (15) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。
- (16) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。
- (17) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。
- (18) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。
- (19) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。
- (20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。
- (21) 定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。
- (22) 每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。
- (23) 定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。
- (24) 完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。
- (25) 在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种安全隐患的发生，防患于未然。

3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况，按月核发乙方应得的工资，试用期内月薪为：伍仟贰百元整。

2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

(1) 根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

(2) 工作制服由酒店按级别统一配发。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定约定执行。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1) 本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

(2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(3) 在试用期被证明不符合聘用条件的；

(4) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(5) 严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

9、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

10、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

11、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

店铺劳动合同版篇六

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用

期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是。

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。

第十条甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%。

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

保险金额为元。以变更本合同相关内容。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
- 3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

- 1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。第二十条甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十二條乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四條因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五條本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六條本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

店铺劳动合同版篇七

用人单位：（以下简称甲方）

法定代表人：

劳动者：(以下简称乙方)

公民身份证号码：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

a.固定期限，自20____年3月20日起至20____年3月19日止，共一年。

b.无固定期限，自____年____月____日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c.以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自20____年2月20日起至20____年3月19日止，共1个月，试用期工资为：800元。

(二)乙方的工作地点为____市____街上____市____售楼部。

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(一)乙方所在岗位执行工时制度(a)□

a.标准工时制(8小时工作制)，每月为26个工作日。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式(a)

a.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的%提成。

b.计件形式：乙方的劳动定额为，计件单价为。

c.其他工资形式：

(二)甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应提前到最近的工作日支付。

(三)甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

(四)甲方安排乙方延长工作时间、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二)乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三)甲方为乙方提供以下福利待遇：购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

(一)甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二)甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三)甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

(三)有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《xxx劳动合同法》等法律、法规规定执行。

(一)乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

(二)凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标

准和时间向乙方支付。

(一)乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20____年3月20日起至20____年3月19日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自20____年3月21日起至20____年3月20日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元/月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

(三)本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

(四) 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

(五) 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和调解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(六) 甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)_____

_____年___月___日_____年___月___日

店铺劳动合同版篇八

代表人：_____

承包单位(乙方)：_____

代表人：_____

甲、乙双方_____工程的劳务承包事宜，按照《中华人民共和国建筑法》《中华人民共和国劳动法》等有关规定进行协商，本着公平、公正的原则，签订如下项目劳务合同，供双方共同遵守。

一、劳务项目

1、工程名称：_____

2、工程地点：_____

3、建筑面积：_____

4、工作内容：_____

4、劳务期限：_____

本合同的劳务期限预计为：_____天，有效期从_____年_____月_____日计算，截止到_____年_____月_____日。

二、劳务费

1、劳务合同承包单价：建筑面积每平方米_____元人民币(该单价不包含税)，其计算规则按业主方提供给甲方的图纸与甲方执行的相应定额建筑面积计算规则为准，给乙方进行结算，支付劳务费。

2、劳务费的总价为：_____元，甲方于每月的_____日委托_____银行转账到乙方账户。

三、工程材料供应

1、所需主要材料均由乙方负责，需经甲方检验合格方可使用。

2、因道路堵塞、自然灾害等不可抗拒外力造成材料不能及时到场而影响施工，乙方不得向甲方提出索赔。

四、测量、试验、检验等技术工作

1、甲方根据需要随时进行以书面为主要形式的技术交底、测量。

2、甲方负责工程试验检验工作，乙方应在甲方监督下配合甲方实验室检验。

五、甲方职责

1、甲方有权就乙方的履约能力做出评估，如果乙方无能力履约(特别是质量、工期、安全)，甲方有权终止合同，并有权按合同标的总额的_____%向乙方索赔损失。

2、甲方应监督乙方的工作，随时检查乙方的进度。

3、甲方工程完工时应及时组织人员完成验收，并按时支付劳务费，。

六、乙方职责

1、本工程乙方不得转包。否则，甲方有权解除合同。乙方承担由此造成的损失，并向甲方支付本合同总价_____%的违约金。

2、甲方承包给乙方的单价涵盖了工程施工的全部费用。乙方作为经济实体应履行国家规定的一切社会义务。

3、依据《劳动法》，乙方应按时、足额发放员工劳动报酬。甲方有权监督，必要时甲方有权代付(直接将工资发放到乙方员工手中)。

4、乙方现场施工负责人、技术负责人的变动需经甲方同意，离开工地需向甲方履行请假手续。

5、乙方对本工程安全负责，配备必要的安全防护设施，并按照国家有关安全生产法律、行政法规、操作规程办事，服从

甲方安全监督和管理，不管何种原因，造成的人身伤亡、机械事故，由乙方承担全部责任，甲方不承担任何责任。

七、违约责任

本合同履行过程中，任何一方违约给对方造成损失的，责任方均应承担违约责任。承担赔偿金后，若不影响合同的履行，双方应继续履行合同。任何一方想提前解除合同的，应提前_____天通知对方，并支付_____元的违约金。

八、争议解决

若履行合同时发生争议，双方约定以下列方式进行解决：

1、和解。双方在自愿要友好的基础上，互相沟通、互相谅解，通过协商解决；

3、仲裁。协商、调解不成的，由_____仲裁委员会仲裁。

4、对仲裁决定不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

九、附则

1、本合同正本_____份，双方各_____份。

2、本合同经双方签字后生效，至工程竣工交验、结清工程尾款后自然失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：_____

地址：_____

联系方式：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

乙方：_____

地址：_____

联系方式：_____

合同履行地：_____

签订时间：_____年_____月_____日

店铺劳动合同版篇九

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

注册地址：_____

经营地址：_____

第二条乙方：

性别：_____

户籍类型（非农业、农业）：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道
（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方：_____（签字）

或法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年_____月_____日

店铺劳动合同版篇十

甲方：_____地址_____法定代
表人(主要负责人)：_____联系电
话：_____乙方：_____性别_____身份证
号码_____现住址_____联系电
话_____为建立劳动关系，明确双方权利义务，
依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等
自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，工作地
点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的
工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式
支付当月工资。甲方实行的工资形式的为_____；工资
为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。甲方支付
乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形
式：_____

_____。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为_____。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休
息时间

第五条 社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，
乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、

规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

法人代表或主要负责人_____

或委托代理人(签字)：_____

签订时间：_____年____月____日