

眼科医德医风工作计划(汇总5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

眼科医德医风工作计划篇一

20x年，我院在市委市政府、市卫生局以及各级各部门的正确领导下，全面贯彻落实科学发展观，以深化医疗卫生体制改革为契机，积极进取，勇于创新，思想稳定，团结一致，按照年初制定的工作计划，扎实开展各项工作，顺利完成本年度的各项工作目标，现将本年度医德医风工作总结如下：

为使医德医风和行风建设工作有切实的组织保障，我院成立了以吴维晓院长为组长，蔡清档副院长为副组长，各科组长为组员的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的医德医风和行风建设会议，研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，对出现严重医德医风问题的个人，在按规定进行严肃处理的同时，年底不得评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道健康发展。

为使医院医德医风教育和行风建设做到有章可循，结合我院的实际情况我们先后制定了《紫帽镇卫生院20x年医德医风教育和行风建设工作计划》、《20x-20x年紫帽镇卫生院基层医疗机构管理年活动工作方案》。为促进医务人员对医疗法规的

学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。为进一步明确各级医务人员的工作职责，医院先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、办结制、责任追究制。为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我院本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签了目标管理责任状。为加大社会对我院行风建设的监督力度，我院制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员；为促进医院的收费透明化，我院制定了住院费用一日清单制，并在收费窗口为病人提供费用检查查询服务；为及时正确解决患者的投诉，我院制定了患者投诉处理制度，并上墙公开投诉渠道和流程，开通了投诉电话；为提高医疗护理质量，我院制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

为使全社会对卫生院的'工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我院十分注重宣传舆论作用。今年医院通过政务公开宣传栏向全社会公开本年度的公共卫生服务指标、药品零差率、符合计生条件人员的就诊优惠等，争得全社会的广泛监督指导。在门诊设立电子显示屏，定期公开药品价格、医疗服务项目费用等。我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使医院的医德医风教育、行风建设和业务水平能够不断提高。为加强全社会对卫生院的有效监督，医院聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见。并向部分出院的患者对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。同时，设立了举报箱、举报电话。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

我院坚决贯彻落实《20x晋江市纠正医药购销和医疗服务中不正之风专项治理工作实施意见》中的各项规定，强化各项措施，并借此带动全院纠正行业不正之风工作全面展开；同时借助今年开展的三个季度的新农合病历检查和抗菌药物专项整治等活动，在合理用药、合理检查、合理费用等多个方面监督和纠正了医生的诊疗行为，取得了不少成效。

第一，就医环境得到了改善。今年初，为方便患者就医，营造一个舒适整洁的就医环境，医院投入资金对部分便民设施进行了改造，提供就做咨询、导诊、饮水机等便民服务，并增设了座椅，方便就诊群众。

第二，药品采购得到了规范。医院成立了专门纠正药品和医疗设备采购、销售中不正之风的领导组织，采取了药品和医疗器械招标采购或跟标采购，落实网上药品集中采购工作，配备和使用基本药物，实施药品零差率，接受电子监管平台对我院采购使用的中标药品的行为的实施监控，彻底杜绝了药品促销中的下正之风滋生的土壤，纠正了药品促销中的不正之风。

第三，不正之风得到了杜绝。医院采取层层鉴定责任状的办法来杜绝开药提成和收x的问题。责任状中明确规定，任何人不得开药提成，不得收x，一经发现责任人下岗，科室和科组长不能评先进。截止目前卫生院未曾发现一例、一人吃回扣、收x等。

第四，诊疗行为得到了规范。今年，经历了新农合病历检查，我院不仅在病历书写方面得到规范，杜绝了大处方、乱收费、滥检查等情况，医生在合理用药方面尤其是合理使用抗生素方面的意识明显增强。

第五，服务理念得到了端正。医院倡导人文服务，在医德医风上严抓严管，医务人员的职业行为得到了有效的规范，杜绝了生、冷、硬、顶、吃、拿、卡、要等不良行为。进一步

落实了《首诊医生负责制》、《服务承诺制》和《责任追究制》等四项制度，医务人员严格履行八项服务承诺。卫生院还利用以科学发展观为指导的解放思想大讨论活动的良好机遇，积极探索教育活动与医德医风建设有机结合的途径，通过形式多样的活动，广大职工进一步端正了服务态度，强化了服务意识，增强了职业的责任感、使命感和自豪感，有力地促进了医院的发展和建设。

第六，群众满意度得到了提升。医院坚持以病人为中心的服务宗旨，通过优化服务流程、规范诊疗行为等切实让群众获得优质的医疗服务。同时，结合今年基本公共卫生服务项目的推进，深入基层开展健康讲座、健康体检，为群众测血糖、量血压、义诊、定期电话随访等，群众满意度得到了明显提高。

20x年卫生院行风工作取得了一定的成绩，我院将在上级主管部门及各级党委政府的领导和支持下，严格按照关于加强医德医风教育和行风建设的要求，巩固开展以科学发展观为指导的解放思想大讨论活动成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大人民群众信得过的放心医院，使卫生院的各项工作再上一个新台阶。

眼科医德医风工作计划篇二

20xx年是不平凡的关键年，随着十八届三中全会顺利召开，我院围绕党的“十八届三中全会”精神，重点开展并实施“三甲”复评工作，我科在医院、复评办及护理部的有序安排下，克服各种困难、精诚团结、全力以赴，把“三甲”复评工作作为头等大事来抓，确保工作做细做好。同时我科以“三甲”复评工作和服务百姓健康行动“四三二一”为契机，加强建设，提高管理能力，提升服务水平，以“服务、质量、安全、管理、绩效、体现以临床为中心”作为三甲复评主题，对照标准，落实持续改进，使消毒供应中心在接受专家现场评审期间在“专科三基三严、服务质量、专科建设、文化建

设”等方面均获好评，成为专家汇报总结的检查亮点。20__年消毒供应中心的全体工作人员在院领导、护理部、院感管理委员会等相关部门的领导帮助下，围绕目标任务，按“三级甲等”综合医院要求顺利完成了“三甲”复评任务及全院的消毒、灭菌、供应等集中化服务工作，现将20__年度工作总结如下：

一、20xx年工作总结

(一)、“三甲”复评工作总结

- 1、组织全科工作人员参加医院“三甲”复评工作动员会三次。
- 2、科室召开全科工作人员思想凝集会和落实持续改进会达51次。
- 3、科室成立“三甲”复评资料准备工作小组3人。
- 4、科室成立内审自评专家小组4人，接受院级内审自评检查5次，接受科室内审自评检查24次。
- 5、扩展面积、调整流程布局，使其更加符合规范，利于工作的开展。
- 6、引进各类新型设备：进口高温高压灭菌器2台、进口全自动清洗消毒机2台、进口低温等离子灭菌器1台、进口atp生物荧光检测仪1台、器械干燥柜1台、纯水处理系统1套、医用封口机1台、高压水枪2个、高压气枪2个、人机共存空气消毒机2台、除湿器3台。
- 7、组织科室专科业务和医院文化建设学习57次。
- 8、组织全科工作人员“三甲”复评相关知识及院感知识考试10次，医院抽查考核20余人次。

9、组织应急演练共5次达64人次，如职业暴露、院感暴发、消防演练、停水停电等应急演练；各种操作技能演练共8次达386人次，如成人心肺复苏术、手卫生、检查包装区工作流程、高温高压灭菌器操作流程、手工清洗操作流程、管腔器械及穿刺针清洗操作流程、特殊感染器械处理流程、医用封口机操作流程、低温等离子灭菌器操作流程等。

10、制定各项规章制度、操作流程11个；修订各项规章制度、操作流程10个。如消毒供应中心继续教育与专科业务培训制度、交接班制度、高温高压灭菌器故障处理预案、高压容器爆炸应急预案、清洁工岗位职责、全自动清洗消毒机的操作流程、低温等离子灭菌器操作流程、医用封口机操作流程等。

11、按医院要求多次修改完善“三甲”复评归档资料及目录。

12、三甲复评工作现场评审情况：(1)、现场检查消毒供应中心的专家5人；(2)、现场访谈7人、调查访谈2人；(3)、抽查考核2人；(4)、实地访视流程布局、各区操作流程、设备运行情况；(5)、资料查阅：消毒供应中心所有相关专科资料；(6)、个案追踪：骨科植入物处理流程的追踪记录；(7)、现场抽问11个。

13、消毒供应中心接受三甲复评工作现场评审亮点：(1)、各区标示醒目清楚，管理规范；(2)、资料齐全规范；(3)、专科理论知识及院感知识掌握好，科室培训到位。

(二)、1—12月常规业务工作量完成情况

1、生产无菌包192734个，灭菌3200锅次。

2、发送临床一次性卫生用品：输液器 973719支、注射器2031275支、棉签6491包、头皮针262508支、纱布657981张、静脉营养袋920个、一次性导尿包1147个。总金额达2406260.23元。

3、坚持每天下收下送8-11次。

4、灭菌合格率100%。

5、临床满意度95%以上。

(三)、护士长业务管理工作

1、以“三甲”复评工作和服务百姓健康行动为契机，对消毒供应中心进行改扩建，使其更加符合规范，利于工作的开展。

2、引进各种设备18件，并对工作人员进行理论及操作培训。

2、及时传达每月的院务会和护士长例会精神，强调科室事宜50余次，按时完成护士长手册记录与各项考核。

3、每月下临床面对面沟通1-2次，做好与临床形式多样的沟通记录，并及时反馈提高服务质量。

4、科室坚持以“质量第一、服务第一、保障第一”的服务工作理念，确保“无菌物品零缺陷”的宗旨，组织工作人员外出培训学习8人次、参观学习4人次(宜宾二医院消毒供应中心)、省级专业骨干师资培训1人(四川大学华西医院消毒供应中心)、市级医院业务学习 20余人次、科室业务学习 57次，扩大知识面以提高工作人员专业水平和综合素质，更好为临床服务。

5、对工作人员进行“三基”培训，11月底组织全科护士参加全院的“三基”理论考试，合格率100%，科室组织专科知识和院感知识考试每季度一次。

6、坚持每月业务及管理查房2次、晨间提问4次，做到及时发现解决问题及时解决。

7、各区质控成员每月4-8次不定期对工作质量进行检查，发

现问题及时沟通纠正。

8、每月一次质控会议汇总讨论，对本月存在的问题进行原因分析、提出整改意见，同时对整改措施进行效果评价，充分体现“pdca”循环的工作方式。

9、组织业务骨干对新进人员进行专科知识培训，鼓励低年资护理人员每月科内讲课1次，提高她们的授课能力和语言表达能力。

10、今年我科已经完成本科学历学习2人、6人参加专科学习。

11、落实持续质量改进工作11件，充分体现优质服务。

12、修改规范操作区记录，使其更加符合质量追踪可溯性。如：清洗消毒记录、操作区质控成员检查记录。

13、所有器械包使用包心卡，便于临床工作人员核查。

14、为了更好服务于病人，导尿包改为一次性、口护包内棉球改为无菌小包装棉球。

(四)、院感管理工作

1、成立院感质控4人小组，严把各操作区质量关，严格卫生部六项标准的落实。

2、每季度对操作区进行空气、物表、手卫生的抽样检测。

3、加强工作人员手卫生管理，对工作人员进行理论和手卫生操作的培训及考核。

4、完成各项监测工作，如：每天进行空锅b-d测试、每天进行物理化学监测、每周进行高温高压灭菌器生物监测、每天

低温等离子灭菌器生物监测、每周对清洗器械进行atp生物荧光清洁度检测抽查等。

5、严格外来器械、植入物的管理，每次进行生物监测，如急包放入第五类化学指示剂作为提前放行标志。

6、按“两规一标”要求更改操作区名称，加强流程控制，严禁无关人员进入操作区，严格区分各区操作用品，不能混用，用后进行清洁、消毒、干燥处理备用。

7、建立清洗、组装、消毒灭菌等的监测记录，作为追踪依据。

8、对全院的专科包进行集中回收处理，全面服务于临床，如口腔科。

9、规范一次性卫生用品库房的管理，严格一次性卫生用品的入库、储存、发放管理，根据临床需要进一步规范调整临床领用次数及时间，严禁不合格无菌物品发入临床。

10、各项院感监测指标、消毒灭菌监测结果合格率100%。

(五)、护理教学

1、完成四川省康复职业学院、雅安卫校等大中专生的临床带教50余学生。

(六)、安全管理

1、科室设安全检查员一名，负责每月的安全检查，做好自查记录。

2、设备按规定维护保养。

3、各区按设备操作流程进行操作，保证安全。

4、组织消防知识的学习及现场演练5次(理论2次、现场演练3次)。

(七)、医德医风教育

1、对新进人员进行入科及医德医风教育，落实行为规范，并做好相关记录。

2、每月组织职工政治学习一次，党员积极参与党组织生活，培养入党积极分子。

3、组织职工为贫困地区、贫困学生捐款580元。

二、20xx年度工作亮点

1、工作环境进一步改善，流程更加符合规范;周边环境整洁，符合院感要求。

2、管理规范有序，充分体现“pdca”循环的工作方式，工作质量进一步提高。

3、各项资料记录完整规范，体现质量追踪可溯性。

4、工作人员专科知识掌握较好，培训到位。

5、落实持续质量改进工作11件，以“质量第一、服务第一、保障第一”的服务工作理念，确保“无菌物品零缺陷”的宗旨，充分体现消毒供应中心优质服务。

6、通过“三甲”复评工作，工作人员自主学习、应急处理的能力和意识均有提高。

8、工作量增加，工作人员团结协助精神显著。

9、较多先进设备投入使用，工作流程畅通，工作质量得到保证。

三、存在的问题

- 1、个别工作人员劳动纪律较差。
- 2、操作区偶尔记录不及时、欠规范。
- 3、个别工作人员主动学习专业知识的意识不强。

四、努力方向

- 1、进一步培养低年资护士的授课能力。
- 2、派人院外进修学习1-2人，争取外出学习培训，提高理论和管理水平。
- 3、实现信息化对无菌物品进行追踪记录管理。
- 4、加强劳动纪律管理，对职工进行考核，强化科室内部管理。
- 6、希望尽快新建消毒供应中心，改变现状，利于工作的开展。
- 7、争取成为自贡地区消毒供应中心的培训基地，建立区域化的消毒供应中心，服务于周边的医疗卫生机构。

20xx医生医德医风个人总结

在院领导和护理部主任的领导下，在科主任的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公。严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以良好的服务态度，

质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

在年度中严格遵守医德规范，努力提高自身职业道德素质，改善医疗服务质量，全心全意为人民健康服务。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，同时尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密。与同事互学互尊，团结协作。廉洁奉公，遵纪守法，不以医谋私。在业务方面严谨求实，奋发进取，钻研医术，不断更新知识，提高技术水平。

第二篇：医生医德医风个人工作总结

时光如水、岁月如歌，转眼间又渡过了一年。这一年，很荣幸能与各位同事共同进步，在大家的身上学到很多知识。一年以来我的感受便是要做一名合格的医生不难，但要做一名优秀的医生就不那么简单了。针对这一年我要针对我的工作做一份儿科医生年终工作总结：我认为：一名好的儿科医生要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业；在思想政治上、业务能力上更要专研。

一、这一年的工作内容

我今年主要在儿科的住院和门诊工作，由于本所的特点，儿科的工作比较琐碎，除了做好日常的临床工作外，还有儿检、托幼机构幼儿体检、以及联系托幼机构及指导工作等等，有些工作我以前没做过，但为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向同事学习、向内行请教、自己摸索实践，在很短的时间内便比较胜任儿科的工作，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

要想完成工作的责任，首先必须树立正确的世界观和人生观，

具备较高的专业素质。在这一年中我认真参加各种学习和活动。是的，作为一名临床医生，我在工作中无意中会考虑不周显得毛毛糙糙，不甚妥当。以更高的要求来要求自己，努力告诫自己：换个角度静心仔细想想如何能做的更好一些。有团结协作精神和较强的事业心、责任感。我在工作中自觉遵守医院的各项规章制度，立场坚定，始终和所领导保持高度一致。能做到讲政治、讲学习、讲正气，作风扎实，办事公道正派。

二、 素质提升

积极熟悉、掌握国家相关的卫生工作政策和法律法规，积极学习相应的知识，运用于实际工作，能够摆正位置，大事要报告，小事不推诿。

遵守规章制度，强化作风纪律作为一名医务工作者，本人平时注重强化作风纪律观念，严于律己，能够认真落实各项规章制度，以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质养成和提高，坚持从小事做起、从我做起持之以恒的把强制性的规定、被动式的服从转变为自觉行为，坚决避免和克服工作中拖拉疲沓、浮躁松垮和差错误漏现象，踏踏实实、一步一个脚印的提高自控能力，做到坚持原则，按规章制度办事。

四、 展望

通过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西，业务上也努力做了一些成绩。但这还远远不够，尤其在临床治疗方面上还显得稚嫩。我将在未来的工作中继续多学，多思、多试努力把工作做的更好。当然，我在工作和学习中还有一些不足之处，须在今后的工作中向各位所长、各科室主任和同事们学习，注重细节，加以改正和提高，告别对于自己的骄傲自满一面，在工作和学习中要坚决改正，争取在以后的工作和学习中取得更优异的成绩。

眼科医德医风工作计划篇三

1、认真学习贯彻xx届四中、五中全会精神、总书记系列重要讲话精神。坚持中心理论组学习制度和集体学习制度，党委理论中心组继续保持每季度至少学习一次，支部、科室每季度集体学习1-2次，邀请专家讲解，帮助职工全面准确理解xx届四中全会的各项方针政策。召开政研会，政研会的主题须紧扣四中全会精神。(全年)

2、严格执行中央八项规定、省委省政府二十条规定、学校十六条规定和医院十四条规定。领导干部要以身作则，做改进工作作风的表率。党员干部要从我做起、从小事做起，带头坚守正道、弘扬正气，坚定理想信念，努力营造良好从政从医环境。进一步完善规章制度，形成抓作风建设的长效机制。加强对工作作风的监督检查，深入开展慵懒散奢贪“不干事、不担事”专项整治活动，使工作作风落在行动上，体现在效果上。(全年)

3、开展学典型树典型活动。紧紧抓住201x年xx省百姓身边十佳好医生等院内先进典型，强化通过院报、院网、宣传栏、集体学习等宣传学习方式，弘扬好人好事，继续挖掘、培育、树立院内医德医风新典型，引导医务人员积极投身到服务患者、提高服务水平的工作中。(全年)

4、加强医德规范、从业人员行为规范、价值取向及廉政建设等方面的全员培训。引导和培育从业人员的价值取向，发扬良好医德、恪守职业道德，文明行医，廉洁行医，规范行医，争做合格的医务人员。培训实行院科两级负责制。全院性培训分期分批进行，2月份举办首批支部书记培训，3月份举办第二批行政后勤人员培训，4月举办第三批医务人员培训。未参加上述培训的人员，行政后勤人员由总支书记负责组织培训。临床医技人员由各支部书记负责组织培训。(1-4月份)

5、加强传统教育和警示教育。组织党员参观红色旧址，重温

革命传统教育，参观警示教育基地，接受反腐教育，提高反腐防腐意识。组织职工观看警示教育影视片、学习警示教育文件，增强廉洁风险意识和医德行风教育。(3-12月份)

6、强化医德医风明查暗访。继续加强医德医风巡查，每周2次；医德医风检查，每季度1次；行风医德医风不定期督查，以及医德医风暗访工作，及时通报存在问题并督促整改。(全年)

7、完善社会评价工作。做好社会监督员的续聘及聘任工作，继续开展通过社会监督员征求社会群众对医院医德医风建设的意见和建议。完善满意度调查表的设计，尽可能反映存在的医德医风具体问题，有利于整改提高。开展第三方社会评价工作。(全年)

8、组织医德医风相关知识考试。组织全院职工进行法律法规和医德医风相关知识考试1-2次。(全年)

眼科医德医风工作计划篇四

一、认真贯彻落实医院制定的制度和监督措施，抓好反腐倡廉各项基础性工作和制度建设，建立起思想道德教育和医德医风教育的长效机制，业务管理和医疗服务行为的监管机制，大力推行党、院务公开制度，落实党风廉政建设责任制，依法加强对医务人员执业行为的监管，认真解决损害群众利益的不正之风。

二、加强全院医德医风建设，以科室医德医风建设管理为总抓手，坚持医院《医德教育制度》，对全员进行医德医风教育。医德医风管理委员会对全院医德医风工作常抓不懈，定期或不定期检查，坚持院《医德医风奖罚办法》、《医德医风考评细则》和《量化考核标准》，奖优罚劣，确保我院有一个良好的医德医风环境。

三、公开药品收费标准和各项检查、手术项目的收费标准，实行病人费用一日清制度，避免乱收费情况发生，确保减轻人民群众的就医负担。

四、加强社会和病人监督，每季召开一次工休座谈会，每季度发放一次病人征求意见书，并经常深入病区征询意见，电话随访，每月开启意见箱至少两次，认真接待群众来信来访，对工作中反映出的问题院及时进行解决，力争病人综合满意度在90%以上。

五、实行文明职工的动态管理办法，充分发挥党、团员先锋模范作用，进一步激发职工的服务意识。推行岗位行为规范，开展文明用语及禁语活动，服务一位病人，树立一面旗帜，使每位医务人员能自觉树立良好的岗位形象。

六、上半年对医技护人员进行职业道德考核，结合平时表现，成绩到人，量化到科，排名先后公布于院宣传栏。对前几名优秀的同志提出表扬，树立先进典型，对成绩较差的同志进行批评教育，并给予一定的处罚。

眼科医德医风工作计划篇五

开展医德医风建设年工作总结

按照县卫生局的统一安排部署，我院在全院医务人员中深入开展“修医德、强医能、铸医魂”主题实践活动，把活动作为开展“创先争优为民服务”的重要载体和“三好一满意”活动的有力抓手，与卫生院工作结合，扎扎实实开展。全院医务人员的职业态度进一步改善，职业技能进一步提高，职业精神进一步提升，我们主要做法是：

以“修医德”为关键，提高服务意识

用高尚的医德引领职工思想和行动。一是深化医德教育，

组织学习《医德规范》，《公民道德建设实施纲要》，和先进典型事迹，举办培训、座谈会等，增强了全院职工的服务意识和责任意识，提高了思想道德素质。二是加强医德考评，医德考评与评优评先、职称晋升、绩效工资“三挂钩”严格执行“一票否决”制度。

以“强医能”为重点，提升服务能力，一是加强基本技能训练，加大“三基三严”训练力度，二是采取“请进来、送出去”多种方式培训学习，三是鼓励医务人员参加成人教育，函授学习，自学考试。

以“铸医魂”为目标，打造职业精神。

一是以“身边事，文化评”的形式把主题活动引向深入。围绕行风建设、医患关系、行为规范等查找问题，用先进的文化理念深入分析，找出克服这些问题的方法，打造救死扶伤，乐于奉献的良好职业精神，二是开展卫生院文化建设。开展“话卫生院，忆传统，谈精神，讲文化”活动，回顾卫生院发展历程，总结卫生院优良传统，激励医务人员，在平凡的工作中守护信念，放飞自己理想。

通过深入开展医德医风建设年活动，我们的服务能力和服务水平大幅提升，我们决心继续深入开展主题实践活动，思想认识再提高，任务责任再明确，宣传发动再加强，主题实践活动再深入，要平心正身修医德，不断加强自身修养，强化职业道德建设，全面提高思想道德修养水平，要专心练功强医能，不断提高专业技能，为保障人民群众身体健康做出更大贡献。