

最新药政第一季度工作总结会议(汇总7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

药政第一季度工作总结会议篇一

谈谈“给予”

——原创老戴. 2012年愚人节

“给予”是一种能力，是一种使自己和别人都受益的更高的能力！

“给予”是人生的放大，有多大的给予，做多大的事，享受多大的人生！

“给予”遵循守恒的自然法则，给予会有收获，索取的必要还！

“给予”往往是不对称的，给予东、收获西；给予她、收获他！

“给予”是播种希望，不要指望明天回报，秋天时便会瓜熟蒂落！

“给予”这事儿不可测，给予的越是漫无目的，收获的也许就是喜出望外！

“给予” 从身边开始，亲人、友人、同人，己香达人，群香己香！

“给予” 从轻开始，一微笑、一鼓励、一杯茶、一点心……

“给予” 从不轻取开始，一张纸、一杯水、一元钱、……

“给予” 的光阴都是快乐的，予人玫瑰，手有余香！

“给予” 从此刻开始……

药政第一季度工作总结会议篇二

按照□xx县畜牧局关于转发〈青海省农牧厅关于加大兽药市场整治力度，进一步规范兽药使用行为的通知〉的通知》文件精神，我县认真开展兽药专项整治工作，贯彻实施《兽药管理条例》及相关法律法规，为依法行政、文明执法创造了良好条件，为实施食品安全“放心肉”工程、实现“牧业增效、农民增收”和确保我县畜产品质量安全做出了应有的贡献。

为使兽药专项整治工作稳步推进、取得实效，我县高度重视，认真抓紧抓好兽药专项整治活动，成立了畜牧局副局长为组长、畜牧站站长为副组长的兽药专项整治工作领导小组，召开了20xx年兽药市场专项整治工作安排会议，专项安排兽药整治活动，明确了责任单位、责任人及主要职责，精心组织，狠抓落实，专项整治取得了阶段性成果。

一是组织兽药经营人员及动物疫病诊疗人员，认真学习《兽药管理条例》、《兽药生产质量管理规范》、《兽药标签和说明书管理办法》、农业部《关于加强兽用生物制品监督管理工作的通知》及相关法律法规，增强搞好兽药监管工作的紧迫感和责任感，提高识别假、劣及禁用兽药的能力和自觉守法意识。二是及时将通知下发至本县各乡镇兽医站、兽药经销单位及规模养殖场（户），充分发挥舆论监督和宣传导

向作用。

我所近期对全县40个兽药批发、经营单位及个体经销点进行了检查，尤其是对兽药批发单位、乡镇兽医站进行了重点监督检查。到目前为止，累计出动车辆20次，执法人员65人（次），查处过期失效、假劣兽药3种，折合人民币46.74元，全部登记造册后没收、焚烧、销毁、深埋处理。这次检查过程中，我们重点对xx县畜牧站牧辉兽药服务部20xx年3-6月份所购进的清瘟败毒片等5种列入附件2的假冒合法企业假兽药进行了重点检查，经查这5种兽药中少部分兽药在购入后销售给各乡镇兽医站及个体兽药经销点，大部分兽药在11月底前全部退回原生产厂家。这次清查活动中全县所有兽药销售单位及个体户中均未发现附件3所列入的5种假劣兽药产品及其它假劣兽药，也无附件1、附件2所列入的假劣兽药及假劣合法企业的假劣兽药。

通过近几年认真检查，查出的过期及假劣兽药的数量、次数越来越少，这与近几年的扎实工作是分不开的。

药政第一季度工作总结会议篇三

戴总对下一季度的工作提出了以下六点要求：

1. 坚决创新，立即行动！

任何一家公司如果不在时时创新，按部就班，那么迎接的下一位客人就是“危机”，创新不仅是动力，也是发展的永恒主题。戴总在制定创新战略方面显示出强大的领导力，将创新融入原创国际的经营理念，但我们不是手机制造商也不是快速消费品，创新并不是意味着仅开发新技术、新产品，原创国际的创新包括营销模式的创新；商业模式的创新；质量检测、工期优化、各种技术整合的标准创新，寻求更适合原创的宣传模式、途径、方法，承接各种不同的项目有标准的流程，使工作时都能有章可循，只有不断生长，不断武装，

才能使原创国际保持强劲而持续的盈利能力，才能在公装产业中占据优势地位。

2. 人是关键：凝聚人心，网聚人才，人才架构完善！

在如今竞争越来越激烈的市场环境中，在新的生产方式下，迫切要求统一使用其所拥有的各种资源，简化流程，优化组织实体，强调“人”是诸因素中最重要的因素，以人为中心，实现人与技术相互结合的路线，这就把人本管理摆在了首要位置，工作总结《第一季度工作会议总结》。在这点上，戴总有着“干部必须具备综合管理与综合专业能力(1个专才+半个通才)”不仅仅要求是某一方面的专业人才，还要对其他相关的专业了解并且不断学习，把人与各种资源的组合发挥得淋漓尽致。

3. 质量是生存之本，虔诚要体现在质量上！

首先虔诚服务的意识就体现在质量上面。在这里强调一下，“服务”这个词现在已经被肤浅化了，但在戴总这里的是倾尽所有的奉献，奉献给业主的是艺术品是心血的结晶，它是温暖的、是感人的，是带着体温、感动的故事。说一千道一万，最后质量还是千古不变的生存之本。

4. 向以大型项目为基础的管理机制大踏步推进！

5. 内控不出事！

强化内部控制管理，对外媒体、客户业主、员工、意外事故等，提高风险防范能力。从内至外全面的武装起来！避免不必要的风险和危机。

6. 最终决定我们前途的是组织的专业合力和个人的专业能力！

面对大项目的综合能力，其中要保证每个单一专业能力的纵

向深度，还要保证所需各项专业横向综合，一定要把能力综合起来，使得力量最大化、最优化。专业合力可以用木桶效应来演变：桶的储水量，取决于水桶各木板的配合紧密性，配合要有衔接，没有空隙，每一块木板都有其特定的位置和顺序，不能出错。如果每块木板间的配合不好，出现缝隙，最终只能导致漏水。一个团队，如果没有良好的配合意识，不能做好互相的补位和衔接，最终储水量也不能提高。单个的木板再长也没用，这样的木板组合只能说是一堆木板，而不是一个完整的水桶、一个团队。

药政第一季度工作总结会议篇四

20xx年以来，镇农林技术服务中心在镇委、镇政府的正确领导和上级业务主管部门的精心指导下，第一季度做了如下工作。

- 1、积极做好技术推广工作，通过发放技术指导明白纸、进村入户等进行指导农户，及时进行小麦春季田间管理和病虫草害农业综合防治作。
- 2、制定方案组织落实，全力做好2018年特色种养业产业扶贫工作。
- 3、做好农业支持保护补贴资金发放工作。按县农林委以及镇政府的要求，按时完成临涣镇20xx年农业支持保护补贴的统计、核查、上报等工作。
- 4、土地流转工作。加大对土地流转工作的宣传力度，积极培育典型，示范带动，引导做好土地流转、规模经营和产业结构调整工作。目前正按照县文件要求进行核查统计工作。
- 5、春季造林工作。通过广泛宣传，认真做好春节植树造林工作，已全面完成造林任务1700亩，正在组织核查。

6、认真做好土地确权扫尾纠错工作。我站及时联系测绘公司，抽调专门人员积极参与土地确权扫尾纠错工作，负责梳理确权中出现的各种遗留问题。引导群众，依法依规民主决策，妥处纷争，稳步推进确权登记颁证扫尾纠错工作。

7、抓好农产品质量安全监管工作。按照县农产品质检办公室的进度要求，认真做好2018年农产品检测工作，现已完成了380个检测样本。

8、春季动物疫病的防控。认真贯彻落实市、县防指有关文件和会议精神，狠抓各项有效防控措施落实，建立了政企、技企联系制度，组织村级防疫员培训，春防工作全面开展。同时严把检疫关，抓好畜产品质量安全工作。积极做好病死畜禽无害化处理补贴，严格规范审查上报生猪养殖过程中病死猪无害化处理情况。

药政第一季度工作总结会议篇五

原创设计中心总结

原创设计中心是原创整个平台的先行官，经理潘强盘点了第一季度的基本工作情况，其中包括月度产值明细、同期对比、客流对比……数据的盘点我们不难发现市场竞争愈演愈烈。面对环境恶劣，对外有竞争对手，对内有来自各方的压力，如何在竞争激烈的环境中胜出，也是潘经理和整个团队认真讨论总结的关键问题，在总结中发现整个销售体系中，销售工具、销售技巧、销售方法都没有太多的突破和改进，对于市场和竞争对手的变化，我们略显粗略，战斗力不足，经过总结经验教训，设计部也拿出了应对市场变化的新方案：业务结构的调整，两大传统设计部和专家工作室，两大一专的新格局；网络推广的调整，商务平台搭建；销售工具改进（商务标准手册、工程口袋书、总包案例更新、报价单）；设计师要定期外训；明确工作到个人，包括其他部门的辅助工作。

并且总结出部门三个的精神，聚焦即每项工作要具体，注意细节，有始有终，有重有轻。聚才即部门要汇聚各方人才、聚气即聚正气，士气。

原创工程管理部

原创工程管理部是奋战在一线的团队，经理王世鑫直观详解部门第一季度的工作情况，包括从工程施工进度近况、产品分析汇总、工程竣工满意度汇总、客户满意度汇总、在工程满意度汇总、监理满意度回访汇总等。面对季度收款任务王经理说是在穷尽与奔跑竞技当中完成的。这句话体现了我们原创穷经和奔跑的精神，只有拥有这两种精神我们才会跑的更快。随着市场竞争的不断加剧，学习已经成为各部门走向卓越的关键。为提高员工综合能力，打造企业核心竞争力，工程管理部率先完成企业大学工程管理课件定稿、关于工程产品及客服培训流程，在内部员工中间大力开展深度学习，为了进一步深化学习力度，部门还对深度学习进行了考核。下一季度各项培训学习考试陆续开展。

原创工程研究院

原创工程研究院是衔接前后各个部门的重要枢纽，原创工程研究院高工对一些重要的工程的施工工艺及部门各小组工作情况进行了深入浅出的讲解，包括三亚亚龙湾、财富项目、20层原创办公区改造，每个项目施工的情况和遇到的困难都一一做了深入的分析 and 点评。也指出研究院的各小组包括深化组、机电专业组、预算组在重点工作中需要改进和优化的一些地方。高工在总结工作后，对工作提升、工程细节方面的具体支持也做了细致、详细的阐述。

药政第一季度工作总结会议篇六

自市当局第25次常务会议研究通过关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案和青岛北部绿色生态屏障扶植总体筹

划的陈诉请示以来，全市林业部门急速行动、主动作为，全面开展了以青岛北部绿色生态屏障扶植为主的“绿满青岛”领土绿化行动有关工作。据统计，截止3月30日，全市“绿满青岛”领土绿化行动已完成新造林5.65万亩，此中新增造林4.38万亩、更新造林0.78万亩、退耕果还林0.1万亩、农田防护林扶植0.16万亩、丛林生态廊道扶植0.23万亩。

2月份市当局分手印发了《青岛市人民当局关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案》（青政发〔20xx〕10号）和《青岛市人民当局关于组织实施青岛北部绿色生态屏障扶植总体筹划的看护》（青政字〔20xx〕5号）文件后，我局实时下发了青岛市林业局关于印发《青岛北部绿色生态屏障扶植总体筹划》的看护、青岛市林业局关于认真贯彻落实《青岛市人民当局关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案》的看护，将“绿满青岛”领土绿化行动重点与青岛北部绿色生态屏障扶植、丛林城市“四级联创”、全域旅游战略、标致乡村扶植、乡村子振兴战略相结合，尽力改良生态情况，补充生态短板。各区市着力推进“绿满青岛”领土绿化行动，出台本级实施方案，重点实施北部绿色生态屏障、丛林生态修复、退耕还果还林、农田防护林体系、丛林生态廊道、城乡绿化美化、丛林质量精准晋升等七大工程。即墨区当局关于开展“绿满青岛·标致即墨”领土绿化行动的实施方案中，将3年造林任务分化到各个街道（镇），并依据街道（镇）财力环境分两类分手给予70%、100%资金补助，除每亩给予苗木本钱补助外，对集中连片造林面积达到300亩、500亩、1000亩以上的杰作工程再分手奖励15万元、30万元、70万元，对新创建的省级丛林乡镇和丛林乡村子居分手补助10万元、5万元，对新造林抚育验收合格后每亩给予100元幼林抚育补助，继续补助三年。这些工作思路、政策步伐有力地调动了下层植树造林的积极性，对高质量完成“绿满青岛”领土绿化行动起到了范例示范带动作用。

为规范全市“绿满青岛”领土绿化行动各个环节，确保高质量完成省当局下达的造林任务，积极出台“绿满青岛”领土

绿化行动配套文件，印发了《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动检磨练收法子》《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动造林技巧指导看法》《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动苗木质量指导看法》。会同市财政局研究草拟了《青岛市财政局青岛市林业局关于“绿满青岛”领土绿化行动专项补助资金治理使用法子》。编写了《青岛市“绿满青岛”领土绿化行动主要造林绿化模式》，提出了用材林及林下经济、经济林、林园综合体、田园综合体、村子庄绿化、丛林小镇、生态不雅光旅游、丛林康养、科普教导基地、丛林慢行步道、丛林儿童乐园等11种主要造林绿化模式观点，并附有国表里和我市的范例案例，将于近期向全社会宣布。

3月8日在全市农产品质量监管暨“绿满青岛”领土绿化行动、春季丛林防火工作会议上，市当局朱培吉市长对全市“绿满青岛”领土绿化行动工作进行了安排。结合“3.12”义务植树节运动，在全市掀起“绿满青岛”领土绿化行动热潮。植树节当天市委、市人大、市当局、市政协领导和驻青部队首长到崂山区麦岛路南端公园，与机关干部、工青妇志愿者、驻青部队官兵近400人参加了义务植树运动，共栽植黑松、枸树、黄金槐、红叶石楠等各种苗木500余株，晋升改造绿地面积约2万平方米。各区市和镇(街)在本辖区内开展了富厚多彩的义务植树运动，树立了各自的义务植树基地。当天全市共有90余万人参加了义务植树运动，扶植义务植树基地80余处，面积8000余亩。胶州市组织林业专家授课组，逐个镇(街道)对农民开展经济林栽植技巧培训，并编写了《造林技巧指导手册》《胶州市主要经济林树种技巧手册》下发镇(街道)和农民手中，勉励农民积极介入植树造林。

药政第一季度工作总结会议篇七

我所在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以十八大一中、二中、三中全会精神为指导，认真践行党的群众路线教育实践活动，围绕县委、县政府和我局中心工作，努力提

高环境卫生管理水平，强化行业优质服务，着力塑造环卫行业新形象，现将今年一季度的工作情况总结如下：

1、加强了对城区街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员的管理和考评，制定了《县城区清扫保洁、垃圾清运处理、公厕管理作业要求和管理实施细则》，把负责各路段、街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员按《细则》实行考评考核，细化量化工作标准，做到检查、管理、处罚有章可循、有据可依，对清扫保洁、垃圾清运等工作不到位实施严格管理，下达书面整改通知书和经济处罚。较好纠正了人员上班松散，清扫、清运不到位、工作敷衍失职的现象。

2、认真抓好了安全生产、社会治安综合治理工作，特别是两会期间及时上报本单位安全稳定工作。

3、正在通过政府招标采购一台垃圾压实机和拟定购买一批环卫设备、提高环卫工人工资方案。

4、县城市生活垃圾资源化、无害化处理项目正在进行设备进场安装调试工作。

5、东街口垃圾中转站设备安装调试结束，准备启用。

6、“三送”工作有序开展和完成主管局和县委、县政府赋予的其它任务。

1、注重领导班子自身的形象建设，适时召开形势会、民主生活会，开展批评与自我批评，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。

2、加强内部人员的教育管理，切实提高所属人员的管理能力和文明管理水平。坚持阶段工作“先动员、有部署、有跟踪检查、有考核评比、有总结提高。

3、坚持环卫工作的监管不放松，充分认清单位所肩负的职责地位作用，严格按城市市容环境卫生管理的法律规章进行监管。

4、加大监察人员的监管力度，不断强化监察队伍的自身管理，实行相互监督的原则，坚持抽查和随机检查的方式进行巡回监管，有效提高了监察队的监督水平和自觉性。

5、继续抓好城区的“三治”工作，并取得一定成效，切实改善人居环境，城市品位不断提高。

1、环卫司机车速偏快，安全教育学习有待加强。

2、在清扫保洁、清运力度上与上级领导要求还有一定差距，需要加大对城区街道清扫保洁、垃圾清运监察力度。

3、环卫工人老龄化严重，在工人工资提高的情况下，逐步清理年龄大，身体差的环卫工人，向社会招聘一批年轻化的环卫队伍。

4、继续抓好安全生产、社会治安综合治理工作和创业服务年活动，及时做好了影响本单位安全稳定的情况排查，确保年度各项工作安全稳定，确保全年工作顺利完成。

5、积极协助主管局完成县里分配的各项中心任务。