

2023年单位食堂劳务承包方案(模板7篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

单位食堂劳务承包方案篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲方因生产需要，招(雇)乙方为本企业职工。根据《_私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条____合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条____生产任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____任务，担任_____。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条____劳动(工作)安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。
2. 甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：_____，保健食品费：_____元。
3. 甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业培训，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。
4. 甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验。
5. 甲方不得安排未成年工(16岁-18岁)不宜从事的工种。
6. 甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条____劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章制度。
2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。
3. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条____工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时工作制，因生产需要确需延

长工作时间的，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，连续加班不得超过3天。乙方如为未成年工(16岁—18岁)，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下(职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平)_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月_____日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4. 法定节日加班工资为_____元，公休假日加班工资_____元，平日加班工资_____元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给晚餐津贴_____元。

5. 甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率、逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的百分之_____，乙方按本人当月工资的百分之_____，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项、第(4)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年的按一

年计算)发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月的乙方标准工资。

3. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定,确认为残疾的,由甲方发给残疾金。乙方因工残疾或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3个月至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6. 按国家法律、法规规定,乙方应享受法定节日及婚、丧假。法定节日及遇乙方婚、丧假期,甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期。乙方如超假,经批准可作事假处理;否则,按旷工处理。

第七条____合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整生产项目,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方权益的；

(4) 乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 在下列情况下，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 甲乙双方任何一方解除合同，须提前10天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，

不需要提前通知对方。

7. 甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8. 甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条____双方认为需要约定的事项

第九条____违反劳动合同应承担的违约责任

1. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是_____。

2. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3. 甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费_____元。

第十条____劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条____本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条____本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条____本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方：

乙方：

单位食堂劳务承包方案篇二

法定代表人或委托代理人：_____

注册地址：_____

通讯地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码_____

通讯地址_____

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。

本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条、乙方提供劳务的方式
为：_____。

第四条、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

_____□

第六条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

第七条、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前_____通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在_____内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保

险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请_____仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

单位食堂劳务承包方案篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同采取下列第_____种期限形式：

1、固定期限，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

其中，试用期自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日起。

其中，试用期自_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自_____年_____
月_____日起至_____工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同
到期时间明之后的，按照服务期办理。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）
工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作
表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙
方的意见。

2、根据甲方的岗位_____（工种）作业特点，乙方的工
作区域或工作地点为_____或甲方根据经营需要（经营实
际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作
外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过_____小时，每周
工作不超过_____天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间
进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

3、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章

制度办理。

4、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。

1、甲方以法定货币形式每月_____日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为_____元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资_____元。

上述工资数额以乙方每天工作_____小时，每周工作_____天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

2、下列情形之一，根据国家及我省相关文件，甲方可以减发乙方工资且不构成克扣工资行为：

- (1) 代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；
- (2) 配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的；
- (3) 乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的；
- (4) 乙方违反甲方规章制度，按照规章制度减发工资的；
- (5) 乙方请事假的；
- (6) 法律法规及（或）甲方规章制度规定的。

3、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬，甲方违反工资支付规定的，应依据法律的规定承担赔偿责任。

1、甲方依法为乙方办理相关社会保险，费用按照法律的规

定有双方分担或有一方承担。乙方应按照国家法律法规的要求提交相关资料，配合甲方的行为。

2、甲方根据规章制度，为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利，具体按照甲方的规章制度办理。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定，为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照国家法律法规的规定，为乙方提供劳动保护。

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工，应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工，应与甲方签订培训及服务期协议。

3、上述协议由双方另行签订；相关内容与本合同冲突的，按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。

1、乙方有辞职权，但乙方的辞职，需遵守国家法律法规、甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包括签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、

社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为：_____。甲方可以按照上述地址邮寄或发电子邮件。邮寄或发电子邮件后，无退信的，视为送达。

单位食堂劳务承包方案篇四

甲方(委托人)：

乙方(受托人)：

甲乙双方为了发挥双方的优势，根据《_合同法》，经双方充分协商，依照平等自愿、等价有偿的原则，达成如下协议：

一、委托事项

乙方接受甲方委托，负责就 工程项目，土方工程量约200万m³引荐甲方和该项目的总包单位直接洽谈，向甲方提供关于该工程项目的重要信息，并最终促成甲方与建设单位签订该工程项目的专业承包施工合同。

二、乙方的义务

1、乙方必须向甲方提供有关该工程项目的信息，乙方有义务协助甲方对该工程项目进行实地考察。

2、乙方承诺向甲方提供的关于该工程项目的上述信息真实可

靠。

三、甲方义务

- 1、甲方负责提供资质证书、营业执照等相关资料;负责和 进行合同谈判。
- 2、由甲方全面履行和总包单位所签订的专业施工单位合同。甲方因履行施工合同而产生的权利和义务, 与乙方无关。
- 3、甲方应按本合同约定, 向乙方支付居间报酬。 如果未及时支付, 则逾期每日按未支付居间报酬的 10%向乙方承担违约金。

四、居间报酬的计算方法、支付时间和支付方式

- 1、本项目单价: 土方为壹拾肆零伍角每方;石方为贰拾壹元每方。
- 2、居间报酬在甲方进场施工七天内, 先支付元给乙方, 其余玖拾万元在开工后 月内付清。
- 3、甲方可以转帐或现金的方式支付。

五、如委托人不按时或不支付报酬给受委托人时, 受委托人可凭居间合同向人民起诉、仲裁或申请支付令, 委托人不可抗辩。

六、其他事项

- 1、乙方不得将本合同委托事项进行转委托。
- 2、本合同一式肆份, 双方各持贰份, 双方签字盖章后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

单位食堂劳务承包方案篇五

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》及甲方劳动合同制度，双方在自愿，平等，协商一致的基础上签订本合同。

第一条，劳动合同期限

甲方与乙方签订有固定期限的劳动合同。合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止，期中前___月为试用期。合同期满即行终止，如双方同意延续，应续订合同。

第二条，工作内容

- 1、甲方根据生产经营需要安排乙方在_____部门_____岗位从事工作。
- 2、乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的生产任务。
- 3、甲方根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业，技能)和工作表现可调整乙方工作岗位。

第三条，工作时间和休息休假

- 1、工作时间

(1) 甲方安排乙方每日工作八小时制，每周工作五天；

2、乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假，婚假，丧假，计划生育假等有薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。

第四条，培训，生产，工作条件和劳动保护

1、甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识，法规和企业规章制度的教育培训，乙方必须接受甲方的培训和考核。

2、甲方为乙方提供政府规定的安全生产卫生工作环境；确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、甲方根据生产需要，按照国家和甲方规定，向乙方提供劳动防护用品和安全生产措施。

第五条，劳动报酬和保险福利待遇

1、甲方应付乙方的劳动报酬

(2) 甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪。

2、保险福利待遇

(1) 甲方按照国家和本市规定为乙方办理养老保险，失业保险，医疗保险等基本社会保险手续。

(2) 甲方必须依法为乙方提供必要的生活福利设施和生活福利待遇；

(3) 乙方如因病休假，经甲方认可的医院证明，在规定的医疗期内享受有薪病假，病假工资按政府和甲方的有关规定执行。

第六条，劳动纪律

甲，乙双方都要自觉遵守国家法律，法规和政策。乙方必须遵守甲方的劳动纪律和指定的规章制度，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第七条，解除和不得解除合同的规定

1、劳动者有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- (1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、有下情形之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日以书面形式通知乙方；

- (2) 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- (3) 劳动合同订立时依据客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行。经甲，乙双方协商不能变更合同达成协议的。

3、乙方提出解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

- (2) 甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(3) 甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5、经双方协商一致，可以解除本合同。

6、有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第二款的规定解除劳动合同；

(1) 患职业病或者因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定丧失劳动能力的；

(2) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；

(4) 法律，法规，规章规定的其他情形。

7、本合同解除或终止后，乙方的去向和补偿。

(1) 甲方在规定的期限内向劳动行政部门指定的机构办理退工手续；

(2) 本合同解除后，符合经济补偿条件的，乙方的补偿待遇按《上海市劳动合同条例》及有关政策办理。

第八条，协商约定条款

1、乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接受甲方提供的其他物质的，必须服务期由甲，乙双方另订协议确定。

第九条，违约，赔偿责任

1、甲，乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、违反劳动合同者应承担的责任。

第十条，劳动争议的处理

甲，乙双方；在履行本合同而发生劳动争议时，当事人可以协商解决；协商不能解决的，当事人可以在争议发生之日起六十日内直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方不服仲裁裁决的，可以在收到仲裁决定书之日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十一条，其他

1、本合同一式两份，甲，乙双方各执一份，在甲，乙双方签字后生效，二份合同具有同等的法律效力。

2、本合同条款的修改和解释须经甲，乙双方协商一致方可。

本合同条款如与国家法律，法规相悖，以国家法律，法规为准。

甲方：

乙方：

单位食堂劳务承包方案篇六

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至____年____月____日止，共____年(____个月)。

二、工作内容和工作要求

1、乙方的工作内容(岗位或工种)

2、乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1、劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2、乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3、甲方于每月____号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4、甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2、乙方应提前_____日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交接后可以解除劳动合同。

3、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的。

2、以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的？段强迫劳动的。

3、以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2、违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前_____日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

- 1、乙方擅自离职的；
- 2、乙方旷工_____天以上的；
- 3、由他人代领薪水的；
- 4、乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；
- 5、偷窃；
- 6、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
- 7、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起_____个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、劳动争议处理

- 1、甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。
- 2、乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。
- 3、本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等

法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

单位食堂劳务承包方案篇七

电话：_____

地址：_____

乙方：_____

电话：_____

身份证号：_____

鉴于甲方愿意聘用乙方为全日制的劳动合同制员工，鉴于乙方愿意接受甲方上述聘用。甲、乙双方根据《_劳动法》、《上海市劳动合同条例》及本公司的有关规章制度，在互尽告知义务的基础上，本着平等、自愿的原则，经协商一致签订本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。

二、工作内容

第二条 甲方根据本公司实际情况制定了一岗多职的工作原则，基于这一原则甲、乙双方同意：甲方聘请乙方在部门工作，主要从事_____岗位，该岗位为乙方的主体岗位；除主体岗位外，乙方上级主管可根据工作需要临时安排其它工作。

第三条 经甲乙双方协商一致，可调整乙方的主体岗位。

第四条 乙方应按甲方所规定的工作内容、范围及职责，按时、按质、按量的完成工作任务；甲方可对乙方工作进行考核。

三、工作地点、工作时间、劳动条件和劳动保护

第五条 乙方工作地点：

第六条 劳动时间：

甲、乙双方同意执行定时工作制，甲方安排乙方的工作时间为：星期一至星期五，上午8时至12时，下午1时至5时。

甲方应合理安排乙方工作任务，甲方因工作需求延长乙方工作时间时，乙方应配合，甲方允许乙方作出相应时间的补休。

第七条 劳动条件：

1、甲方应提供符合国家规定的劳动安全卫生标准的工作环境，保障乙方在工作过程中的安全和健康。

2、甲方根据乙方岗位的实际需要，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方按国家规定，对女职工实行特殊劳动保护。

四、劳动报酬

第八条 工资支付:

甲、乙双方确认,本合同所称“工资”是指甲方支付给乙方的工资,不包括奖金、国家及公司规定的各种补贴和津贴。

1、甲、乙双方同意甲方根据本公司先行工资制度标准确定乙方工资。试用期内工资元,转正后工资为元;乙方在按时、按质、按量完成工作任务的前提下(以人力资源部的考核及部门经理考核为准),奖金为_____元。

2、甲方于每月10日以货币形式支付乙方工资。

第九条 甲方根据本公司实际情况制定了变岗变薪的制度,基于这一原则,甲、乙双方同意:甲方可在乙方工作岗位调整时对乙方的工资标准予以相应变更。

第十条 甲、乙双方同意:甲方可根据生产经营的状况或乙方实际工作能力和工作表现(以人力资源部的考核及部门经理考核为准),适时调整乙方的工资。

五、福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

第十二条 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后,《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤,其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理,按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤,其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□_____;

2□_____□

六、规章制度、劳动纪律

第十六条 甲方制订的规章制度(适用全公司员工的)，应经合法程序(职工代表大会)通过并公示。

第十七条 甲方制订的专项规则(适用乙方的)，签订本协议时已详尽告知。

第十八条 乙方对甲方在签订本合同时已有效的各项规章、规则，表示已知并确认无异议。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作范围;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度，视具体情况给予不同程度的行政纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更

第二十一条 甲、乙双方经协商达成一致的，可变更本合同条款。

第二十二条 订立本合同时所依据的法律、行政法规、行政规章、上海市有关政策及本公司有关规定发生变化时，甲、乙

双方应变更合同相关内容。

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，须变更本合同方可继续履行的，经甲、乙双方协商一致同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条 变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、劳动合同的解除

第二十五条 甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、在试用期内，乙方必须10个工作日前以书面形式告知甲方，并办理交接工作。

第二十七条 试用期满转正后，在合同期限内，除下列情形外乙方可解除劳动合同，但必须提前三十天以书面形式通知甲方；乙方若未提前三十天以书面形式通知甲方的，应赔付甲方一个月实际工资收入：

- 1、给甲方造成经济损失尚未处理完毕的；
- 2、被有关国家机关依法审查尚未结案的；
- 3、乙方因与甲方就出资培训深造或资助购房等有服务期约定，

且服务期未滿的。

第二十八條 乙方有下列情形之一的，甲方可以隨時解除本合約，並不支付任何形式的補償金：

- 1、在試用期間被證明不符合錄用條件的；
- 2、嚴重違反用人單位的規章制度的；（以人力資源部的處罰為依據）
- 3、嚴重失職，營私舞弊，給用人單位造成重大損害的；（以人力資源部的處罰為依據）
- 5、以欺詐、脅迫的手段或者乘人之危，使對方在違背真實意思的情況下訂立或者變更勞動合約致使勞動合約無效的；乙方提供的簡歷與實際不符的，乙方提供的學習經歷與工作經歷與實際不符的，乙方向甲方介紹的其培訓經歷、榮譽經歷或職稱、學歷有虛假的情形視同為屬於上述情形。
- 6、被依法追究刑事責任的。

第二十九條 有下列情形之一的，甲方提前三十日以書面形式通知乙方或者額外支付乙方一個月工資後，可以解除勞動合約：

- 2、乙方不能勝任工作，經過培訓或者調整工作崗位後仍不能勝任工作的；
- 4、本合約以及甲方規章制度所規定的其他情形。

第三十條 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合約第二十九條的規定解除勞動合約：

- 2、在本單位患職業病或者因工負傷并被確認喪失或者部分喪失勞動能力的；

- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同的终止

第三十一条 有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的；
- 5、本合同期限届满，但乙方有第三十条约定情形之一的，劳动合同期限顺延至该情形消失。

第三十二条 甲方按法定程序宣告歇业、撤销、解散、破产的，本合同可以终止，但甲方应提前三十日书面通知乙方。

第三十四条 合同双方若要求续签本合同，应当在本合同期限届满前三十日内，书面通知对方，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

十、工作移交

第三十五条 本合同终止之日起30日内或本合同任何一方作出解除合同书面通知之日起30日内，乙方必须履行工作移交义务，按照甲方移交规定程序全面、适当地办理移交。

十一、保密协议

第三十六条 乙方在履行本劳动合同期间或离职后，对本工作掌握和了解的商业秘密有保密义务。乙方故意泄露甲方的商业秘密，由此给甲方造成损失，甲方有权要求赔偿。本条所指的商业秘密，是指不为公众所悉，能甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。甲方的客户及相关业务信息属于甲方的商业秘密。

十二、违约责任

第三十七条 甲、乙双方任何一方违约，给对方造成经济损失的，须承担违约责任，具体赔偿额根据法律、法规和给对方造成经济损失的程度确定。

第三十八条 乙方未按本合同第三十五条约定履行工作移交义务的，按该项工作移交所需要的期间为计算依据，以乙方解除劳动合同时上一个月的工资收入为标准支付甲方违约金。

第三十九条 在本合同期限内，甲乙双方经协商另签专项协议的(如服务期协议、保密协议等)，该专项协议为本合同附件，专项协议对违约责任的约定与本合同不一致的以该专项协议为准。

十三、劳动争议

第四十条 合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

2、向当地人民法院起诉。

十四、其它约定事项

第四十一条 双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

第四十二条 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第四十三条 乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

第四十四条 甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

第四十四条 甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

第四十五条 合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

日期：_____年____月____日

乙方： _____

日期： _____年____月____日