

苏教版四年级认识平均数评课 北师大四年级数学平均数教学反思(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

临时用工劳务协议书篇一

甲方：

乙方：

为了加强学校安全管理工作，给学生营造安全健康的学习成长环境，学校决定，实行校园封闭式管理，确保学生和校园安全，为此，特制订门卫管理合同书。

一、门卫职责

1. 校园安全无小事，责任重于泰山。防火、防盗、防爆炸、防侵害是门卫的第一责任。因门卫工作失职造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。
2. 学校实行24小时封闭管理，门卫必须全天24小时到岗值班。
3. 门卫必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，大胆工作，不得擅自离岗。
4. 门卫必须做好每日值班记载，实行来客登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，排查安全隐患。来客进入校园须报请联系人或接纳部门同意。

5. 学生在校期间一律不准外出，特殊情况须报班主任或政教处批准后登记出校。
6. 夏季晚9点，冬季晚8:30锁大门，无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。
7. 负责门卫室、校门口内外公共卫生以及特殊情况下校园内的卫生清理。
9. 遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。
10. 发现异常情况或可疑行为要及时报告，发现不文明行为及时制止，如发现打架斗殴情况及时与政教处联系和保安联系。
11. 门卫星期六、日正常上班，特殊情况可请假。

下一页更多精彩内容“门卫用工合同”

临时用工劳务协议书篇二

事业单位招聘临时工劳动合同甲方(聘用单位)名称： 法定代表人： 所有制性质： 主管部门： 地址： 乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月： 参加工作年月： 学历： 何时毕业于何校何专业： 居民身份证号码： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。事业单位临时工合同四、工作报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一) 劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件。

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级

主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交区人才交流中心备案。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人(签章)：年 月 日

(负责人)

年 月 日

临时用工劳务协议书篇三

门卫值班人员聘用合同协议

聘用单位：长宁镇中心学校(以下简称甲方)

受聘人：李世林(以下简称乙方)

甲方为保证学校安全，防止火灾、被盗等事件发生，经研究决定续聘乙方为学校门卫值班人员，负责单位门卫值班、安全防范及垃圾清运工作，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议书。

一、乙方续聘用时间为6月1日起，工资调整为每月四百元整。

二、甲方给乙方配发一定的工作和休息用具及取暖用煤。

三、甲方向乙方免费提供正常照明和用水。

四、乙方定期清运学校的生活垃圾。

五、乙方必须服从甲方安排，24小时值班，在职期间忠于职守，保障财产物资安全。

六、乙方在当值期间如单位内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止，同时及时报告公安机关、消防部门及单位有关主管人员。

七、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，严格履行职责，并不得私自接受他人到值班室长期逗留或住宿，不得私自离岗。

八、乙方不得在甲方单位内和值班室组织、参与赌博、酗酒等违法活动，扰乱单位工作秩序。

九、对出入可疑人员，要加强盘问，做好记录，并随时向有关领导汇报。

十、值班期间单位财产物资及其他重要物品、资料等发生丢失，除因人力不可抗拒的因素导致外，乙方需承担相应赔偿等责任。

十一、聘用期间乙方的生活费用自理，乙方在工作期间，必须十分注意安全，若出现事故，责任自负。

十二、本协议一式贰份，双方各执一份，签字后立即生效。

甲方：长宁镇中心学校 乙方：（签字）

代表人签字：

20xx年6月1日

临时用工劳务协议书篇四

甲方(公章):

门卫(以下简称乙方):

根据单位用人办法的有关规定,根据《中华人民共和国合同法》,甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限:

本聘用合同期限自03月01日至年07月01日。试用期为壹个月,即至203月31日止。

第二条聘用岗位及其职责要求:

- 1、为保证安全,门卫一律不得擅自离岗、脱岗。上班时须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前,即午餐11:50前和晚餐17:30前,就餐地点原则上是门卫室,不得离岗。
- 2、上班期间,必须在岗值班。若有特殊事需外出,必须向安全处提出书面请假申请,同意后方可离开学校。按轮休时间推算,每月双休日可以调休32小时,调休的时间范围为每周六早上7:00至每周日下午19:00。需要调休的,必须向安全处书面说明,并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假,须配合学校轮流值班。
- 3、上课期间,学校实行封闭式管理,做到门开人在,门关人也在。外来人员(含家长)进校,要礼貌、热情接待,办理登记手续并与相关人员联系后方可进校;凡需外出的学生必须由老师带领或持有由班主任签名请假放行条,门卫应认真核对并做好请假条的收集、归档工作,如有老师、学生、家长违反规定应提醒或制止其行为,如不听提醒或制止应及时通知

学校领导。

4、门卫须24小时坚守校门，坚持每晚校园夜巡制度，保护校产不受损失、不被偷盗。上班时间不得中途离岗，若有特殊事情需外出向学校办公室请假，获批准后须待代班人员到岗后方可离开。

5、门卫应保证学校公共财产不受损失，并做好校园的巡视工作。禁止衣冠不整者或穿奇装异服者进入学校，阻止一切推销人员、乞讨人员及动物等进入校内。凡携带公物出校门，必须有主管部门的证明；携带私人物品出校门，须凭本人的有效证件或有关证明。如因工作失职造成校产受损或被盗，要根据情节轻重承担相应的赔偿责任。

6、门卫应保护校门附近的学校公物、设施、维护学校的形象与声誉。制止学生的不良行为(如、踩花坛、吊校门、涂展板、乱扔杂物、吵闹打斗等)，注意发现安全隐患和不稳定因素(如不法分子在校门附近游动，家长在校门聚众议论)，要及时填写安全隐患单向领导汇报。

7、经常检查校门的牢固程度，若发现有异常现象及时报告学校，敦促学校及时处理。

8、节假日(含双休日)的白天及平日的晚上，不允许外来人员到校内打球或闲逛(经学校允许或安排的训练、活动例外)。

9、对衣冠不整、穿奇装异服、穿拖鞋、高跟鞋的学生要进行严格的教育，并制止或没收。

10、保持门卫室电话畅通，门卫注意接听来电，及时记录、传达信息，如遇到紧急、突发事件，要迅速与学校领导取得联系。

11、积极配合值日行政处理当天突发事件，并负责将有关人、

事向相关部门报告并同有关部门妥善处理。

12、认真做好安全工作法律法规规定的其它工作和上级交办的有关安全工作。

13、严禁各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品被带入校园，按规定及时报告和处理各类事故。

14、门卫应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条工作报酬与发放办法：

(一) 试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二) 试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四) 食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五) 保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六) 乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七) 非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的

工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

临时用工劳务协议书篇五

所有制性质： _____

地址： _____

法人代表： _____

乙方(工人)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____省_____市

现住址： _____

属于： _____(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码： _____

务工许可证号码： _____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及_____政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

合同期满，本合同自行终止。

如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。

乙方若同意，须服从。

在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。

如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。

严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。

加班工资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

具体办法在本合同双方约定栏中约订。

从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。

保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。

缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。

乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个

月。

医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。

从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。

冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的.；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(2) 患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。

并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

临时用工劳务协议书篇六

地址：_____

乙方：_____ (先生, 女士)

住址：_____

身份证号码：_____

护照号码：_____

根据公司章程和_____国的劳动法，双方就下述达成一致：

条款1：合同内容

本合同用于雇佣临时聘用人员，职务为 翻译

条款2：劳动报酬

1、临时聘用工作岗位_____，国外工作期间报酬为每月_____美金(美金_____整)。其中，在现场支付_____%，在回到中国国内后支付_____%。(不足一月的按照当月实际工作天数计算)

- 2、甲方承担并支付乙方的签证费、通讯费、交通费等与工作相关的费用。
- 3、甲方应无偿为人员提供合适的住宿条件，甲方提供乙方的生活安排及膳食。
- 4、甲方应免费为人员提供办公室、办公设施和办公用品(个人使用的电脑除外)。
- 5、在工作现场，甲方应使乙方享有同其他员工一样的福利待遇，如劳保、人身保险等。
- 6、上述服务费已包括了人员在夜班工作和加班的费用。
7. 乙方因工伤、疾病或意外伤害及不可抗拒的原因导致无法正常继续工作的，从离开之日起，合同自行终止，甲方只付给乙方实际工作时间的相应报酬，这种情况下，任何一方均不被对方视为违约。

条款3：合同期限

乙方为甲方提供翻译服务的期限约为3个月，自离开中国之日(以机票日期为准)起至返回之日止。

甲方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前五天书面通知乙方。甲方如需延长服务工作期限，应在期满之前，提前十天书面通知乙方。乙方如需在服务工作期限期满之日前终止，应在终止之前，提前30天书面通知甲方。如果需要延期，需要在乙方答应的条件下进行。

条款4：乙方必须遵守劳动法和企业内部的规定。

- 1、遵守中华人民共和国和所在国的法律和法规；
- 2、尊重甲方人员的技术指导；

3、具备其本岗位的知识、能力和经验，有良好的文案理解能力与文档处理能力；

4、具有良好的职业道德；

5、具有良好的合作精神；

6、在工作中服从甲方的安排和管理。

7、如乙方无正当理由而要求中止翻译，并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据中国法律对乙方追究法律责任，并扣除乙方部分翻译报酬。

8、乙方保证所翻译内容不存在语法、语式及意图理解上的致命性错误。如果因乙方质量问题并造成对甲方利益有损害时，甲方有权利依据损害程度减少支付或不予支付相应的翻译费用。

9、乙方在执行本合同期间对于其服务工作的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

甲方： 乙方：

代表人：

时 间： 时 间：

临时用工劳务协议书篇七

甲方(招用单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 单位性质：
主管部门： 联系电话： 地 址：

永嘉县人事劳动社会保障局印制 说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经

年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,本合同即行终止。

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止

劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

(负责人)

年 月 日 年 月 日

临时用工劳务协议书篇八

乙方：_____身份证号：_____

根据甲方工作需要，经甲乙双方友好商议，达成如下协议：

一、甲方聘乙方从事职工食堂及小餐厅接待等餐饮服务工作，乙方应按照甲方工作要求按时完成，遵守甲方各项工作制度，服从食堂管理人员的领导。

二、甲方次月16日前支付乙方上月工资，月工资3000元整，医疗、保险、交通等费用由乙方负担，每月给与4天休息。

三、乙方工作职责：

1. 食堂餐饮工作宗旨：按照章丘项目管理中心所提要求，服从餐厅管理人员领导，精打细算，注重菜品干净卫生，让职工吃上放心，满意可口的饭菜。

2. 负责给来访客人炒菜。

3. 根据甲方提出的要求，随时更新、丰富菜系品种，听取章丘项目管理中心建议，在原有菜系品种上推陈出新，逐步提高烹饪水平。

发现问题及时向餐厅管理人员汇报，并作出妥善处理。

四、聘期一年。双方认可以上约定，本协议自_____年_____月_____日起，行至_____年_____月_____日，乙方未达到以上约定，甲方有权随时解聘。协议一年一签。一式两份，甲乙各执一份，签字生效。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

临时用工劳务协议书篇九

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

街道、镇劳动部门(签章): _____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意, 续订劳动合同。

续订合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

变更合同内容: _____。

甲方: _____(签章) 乙方: _____(签章)

_____年____月____日_____年____月____日

临时用工劳务协议书篇十

地址□xx

委托代理人□xx

乙方(劳动者)姓名:

性别: 出生年月: 年 月 民族: 文化程度: 身份证号码:
事业单位临时工合同户籍所在地:

现详细居住地址:

邮政编码: 联系电话:

根据甲方施工生产需要, 甲方决定聘用乙方到甲方工地从事

临时性工作，为维护双方的合法权益，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本临时性用工劳务合同，双方应当依法遵守本合同所列条款。

一、受聘期限

经双方协商，聘用期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、劳动报酬

1、甲乙双方约定，乙方的劳动报酬按每月 元（大写）人民币支付。

2、该工资包括甲方单位为乙方缴纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金、个人所得税、各种节假日加班及中夜班补贴、绩效工资、生活费、日常交通费等。

3、每月三天(含三天)以内的病、事假工资照发，但必须履行请销假手续，三天以上的病、事假亦须履行请销假手续，聘用工资按实际请假天数减发。

4、甲方为乙方提供受聘期间的住宿。

5、若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的劳动报酬不低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

三、工作方式：

甲乙双方约定，乙方在受聘期间采取不定时工作方式。

四、社会保险：鉴于国家省内和省际社会保险统筹及其配套办法尚未健全和完善，甲方又系跨省、区作业的流动施工单位，乙方工作地变动频繁这一实际，经双方协商同意，甲方按xx省社会保险的有关规定，将社会保险中甲方应为乙方缴

纳的基本养老保险金、住房公积金、医疗保险金、工伤保险金等按月计入在乙方工资清单中一并支付给乙方，由乙方本人自行到其户籍所在地社会保险机构缴纳，若乙方不参加社会保险，其责任自行承担。

五、乙方服从甲方的管理，受聘期间必须遵守甲方的各项规章制度，听从甲方的工作安排和指挥，并应遵纪守法，树立吃苦耐劳的精神。

六、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具。

乙方在甲方工作期间必须注意安全，遵守安全操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。如乙方在甲方工作期间发生安全事故，按中华人民共和国国务院《工伤保险条例》、贵州省实施《工伤保险条例》办法和铜仁地区工伤保险实施办法之规定办理。

七、合同期内，如乙方不能胜任甲方安排的工作或按国家相关法律、法规的有关规定已达到解除合同条件的，甲方有权解除与乙方的合同，如甲方违反国家的相关法律、法规的，乙方也有权提出解除与甲方的合同，但任何一方提出解除合同前，均应提前七天告知对方。

八、本合同一式三份，甲方二份、乙方一份，经甲方盖章、乙方签字后生效，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

甲方代表人签名：

合同订立时间： 年 月 日