

2023年防护林工程施工方案(精选10篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

防护林工程施工方案篇一

三北防护林工程如今进入五期规划发展阶段，对我国治理万里风沙线和水土流失发挥了重要作用。然而，面对部分防护林老龄化，防护功能不断减弱的现状，有关专家表示，生态建设没有一劳永逸的“常青树”，也不是任其自生自灭的“孤岛”。

甘肃是我国西北地区重要的生态屏障和战略通道。那么，这条“绿色长城”的建设遭遇了哪些瓶颈？我省究竟如何破解部分防护林老龄化难题，保证三北工程建设的顺利进行？这引发了社会各界的深度思考。

缺水树龄大缺乏管护是主因

在河西，沙枣树、红柳、旱芦苇等植物干瘦干瘪，骨子里透露着一种大漠戈壁的荒凉、苍劲和对水的渴望。

行走在河西大地，有一种植物随处可见，那就是长在沙漠边缘的固沙植物梭梭，这种不起眼的小乔木耐寒耐旱，地下树干地径可达50厘米，灰秃秃的，眼看就要死了，给点水又能活过来。

眨着一双疲惫的眼睛，连日来参与并指挥全市春季植树造林行动的张掖市林业局造林科科长梁军，面对记者无奈地说：“河西的生态就是这样脆弱，多风沙干旱，缺水，缺水，还是缺水。河西只要有水，绝对赛江南。”

其中，与河西地区其他城市相比，张掖算是水多的地方了，因为全国第二大内陆河黑河横穿全境，境内流域长达330公里。

，国务院做出黑河跨省际向下游内蒙古西部额济纳旗分水的重要决策后，如今调水十几年了。随着张掖将节省的珍贵水资源留给下游，下游曾一度干涸的东居延海周边生态环境得以恢复。但在中游张掖，一些深层次问题逐渐凸显：因用水不足，农业灌溉与生态用水矛盾突出，生态整体恶化。自20实施黑河调水以来，由于水循环规律发生改变，导致中游湿地萎缩，生态林局部枯死，荒漠化逐年加剧。

在高台、临泽的走访中，当地人表示，农田用水都非常紧张，更不用说生态用水了。

提起高台县北部防护林因为缺水一天天衰老，杨树枯死，黑泉乡九坝村原村支书、74岁的于台永悲从中来：“沙漠里种活一棵树多不容易啊。”

“黑河中上游限制用水，加之风沙压渠，北部防护林河道发生3次变迁，6.7万多亩防护林带，能够浇上水的仅占到一半。”高台县林业局副局长陈鸿说。

除了缺水，树龄大也是河西走廊乃至全省三北工程老龄化的一个重要原因。

“我省三北工程防护林大部分为上世纪七八十年代栽种，主要树种为杨树，杨树的寿命只有30年，而现有的杨树林树龄都在40年左右，已经到了过熟期，所以会出现衰老死亡的情况。”省三北局工程管理科科长李仰东说。

我省三北工程历经30多年建设，有相当一部分林网已成为成、过熟林，相当一部分以杨树为主栽植的林网已成为残败林，防护功能严重退化。普遍存在树种结构较为单一、林分结构不合理等问题，致使生态系统稳定性差。加之经营管护等措

施跟不上，造成低效林、残次林较多。

林业生产中，人们常说“三分造，七分管”，那么强调的是什么呢？你把林子造上了，关键是还要去管它。然而，采访中记者了解到，事实是三北工程建设只重造林，却轻管护。

在高台县、临泽县、民勤县部分乡镇的走访中记者了解到，我省老化、残次林更新改造和防护林后续管护任务迫切。然而，资金却成了我省三北工程建设的最大瓶颈。

面对三北工程贫穷县“既渴又怕”

“我省三北工程区域内，大多数县自然环境极为恶劣，三北工程是生态建设的需要，然而这些县大多数是国家扶贫县。国家造林补助标准严重偏低，立地条件越来越差，而地方政府的财政配套能力较差，使原本投入不足的五期三北工程更加困难。”省三北局副局长马立鹏说。

李仰东直言，面对三北工程，我省贫穷县“既渴又怕”。造林补助标准严重偏低、投资不足，是近几年来三北工程面临的最大问题。

走访中记者了解到，近几年，人工费、苗木费等所有涉及造林的费用普遍上涨，加之大部分造林地块向深山、远山、远沙转移，造林立地条件越来越差，造林成本越来越高，据国家有关部门测算，我省造林成本平均在800元—1500元每亩，陇东地区在800元以上，河西地区在1000元以上，而目前国家补助标准仅为120元—300元每亩，且多年原地“踏步”，与实际需求有较大缺口。

不用掐指头，对于造林成本，梁军心里很清楚：在张掖条件差的地方造林，一亩地投入高达5000元—6000元，这里边包含整地、换土(1方25元)、买树苗(比如每亩地樟子松最低2200元)、种树苗、灌水、设施配套(打井、修渠)等。地方

政府每年补助多少也不固定，县财政补助每年5万、8万、10万不定。

造林资金如此紧缺，管护经费更是无从谈起。要想造的林带成活，至少要保证两三轮水，在河西，水资源非常珍贵，浇一次水每亩60元—70元，还有除草、防虫、施肥、管护人员工资，而纳入国家公益林的三北工程，每亩管护费仅5元—10元……提起这些，梁军既头疼又心烦。

马立鹏表示，三北工程建设只有造林补助，没有管护抚育投资，成、过熟林不能及时更新，中、幼林不能管护抚育，林木病虫害和鼠兔危害得不到有效防治，影响了工程建设成果的巩固。

此外，计划与规划、下达任务与造林季节“双脱节”的问题多年来一直困扰着我省三北工程建设，是工程建设面临的突出问题。

关于计划与规划“脱节”。以三北四期工程为例，有这样一组数据：国家批复我省规划造林总任务1211.25万亩，实际下达造林任务688.37万亩，仅占规划的56.89%；实际投入仅6.95亿元，不到规划的40%。造林任务和投资一直是全国的平均水平，与我省在全国的生态战略地位不符。

下达任务与造林季节“脱节”方面，我省三北工程面临这样一个尴尬：年度计划下达滞后。我省造林季节性很强，陇东一般在春秋两季，而河西地区仅限春季，任务的不确定让种苗、用工等物质准备与造林脱节，造成整个工程建设上的被动，迫使各贫困县以无奈的“欠账造林”应对“脱节”。

“硬骨头”再硬也要“啃”

河西的春天，比哪个季节都珍贵，处处干部群众植树忙。

5月5日、6日，河西又被风沙“吞噬”，多地黄沙漫天，狂风四起。

沙尘暴又来了。“好吃的肉都吃掉了，剩下的都是难啃的硬骨头。”梁军心里犯难，“能栽树的地方都栽上了树，还要在条件越来越差的地方栽树，这个硬骨头不好啃；防护林老了，亟须更新改造和管护，这个硬骨头也不好啃。”

“硬骨头”再硬也要“啃”。但究竟怎么“啃”？我省究竟如何打破资金困局保证三北工程建设？引发了人们的高度关注。

针对资金短缺且投入不稳定这一问题，马立鹏建议，三北工程建设应纳入法制化轨道。要从根本上解决这一问题，应当在国家层面，比照退耕还林工程管理，尽快起草颁布三北防护林工程建设条例。明确工程责任主体，逐步落实目标责任。

马立鹏表示，三北工程是在大面积宜林荒地上的植树造林，需要巨额的资金投入，并且周期长，见效慢。国家只有不断加大政府投入，才能保证生态环境建设所需的大量资金来源，满足广大人民群众和社会经济发展对生态环境的需要。

“统筹生态林业与民生林业，这个也比较可行。要把工程建设与产业发展结合起来，治穷与致富结合起来，在发展名特优林果产业，使大地‘绿起来’的同时，让工程‘活起来’、农民‘富起来’，让林子栽得上、保得住、见成效。”李仰东说。

李仰东还建议，在政策允许的前提下，可以尝试整合其他项目资金用于工程建设，也可以尝试在国家计划任务内，按照分类经营的原则，加大对重点热点区域治理投入，实行项目管理，全额投入，集中力量建设好防护林，对经济林只给予必要的引导性资金。

采访中，部分地方官员道出了心声：我省三北工程应该增加

后续管理经费。随着工程建设的深入开展，幼林抚育面积增加，建议增加工程专项管护资金，使工程成果得到有效巩固。此外，还应加大对地方林业科技的投入，使病虫害防治、干旱区抗旱造林技术等先进适用科技成果应用于林业生产，提高工程建设科技含量。

一些林业专家还表示，依据全国退化防护林修复的总体部署，在先行试点的基础上，尽快启动三北工程五期退化林分修复项目，加快推进三北地区退化林分修复工作。

国家林业局日前表示，今年我国将实施新一轮退耕还林、三北防护林体系建设等重大生态修复工程，突出抓好干旱半干旱地区、沙化及石漠化地区等重点区域的生态建设，增加森林资源总量。

防护林工程施工方案篇二

制度是指要求大家共同遵守的办事规程或行动准则。体系是指若干有关事物或某些意识相互联系而构成的一个整体，泛指一定范围内或同类的事物按照一定的秩序和内部联系组合而成的整体。企业的制度体系是指为了让企业正常运营发展而制定的各种办事规程或行动准则的一个有机整合体。

在当前市场深化改革的形势下，管理制度体系建设已经被越来越多的企业所重视，加强管理制度体系建设成为提高企业竞争力的有效途径。对于国有企业集团而言，制度体系建设无论是对于母子公司管控，还是母、子公司单体持续发展，都有极重要的作用。如何在企业制度体系的建设中融入管理者的理念、智慧，如何通过制度建设，有效配置资源，打造核心竞争力，促进集团公司目标实现；如何使子公司在集团统一指挥下，抓而不死、放而不乱，百花齐放，是多数国有企业集团公司面临的难题。

一、我国国有企业集团制度体系建设发展现状

为了更清晰直观的描述我国国有企业集团制度体系建设的现状，本文先按企业管理制度建设在企业不同发展阶段的特点将企业制度体系建设发展分为以下四个阶段，并结合我国国有企业的发展历程指出我国国有企业集团制度体系建设的。

第一阶段建立初期——“应急期”。这个阶段主要呈现的管理现状是出现什么问题解决什么问题，也可以称之为经验管理，即“人治”。这个阶段下的企业不是完全没有制度，但主要是靠经验和习惯发挥着管理作用。

第二阶段成长期——“规范期”。这个阶段的企业在管理制度体系建设上主要是完善与管理相关的各种制度，并培训实施。但是这个阶段员工对制度执行的自觉性不足，管理层对制度贯彻的监控不力，建立起来的管理制度体系还未能在企业运营中进行固化。

第三阶段稳定期——“固化期”。这个阶段的企业进入一个发展较为平稳的时期，企业为了将已成熟的管理制度体系在企业运营过程中进行固化并提高管理效率，主要采用现代it技术建立信息系统，用以解决制度执行、贯彻中的不足，同时将企业的制度固化成员工的习惯。

第四阶段成熟期——“文化期”。这个阶段随着企业的不断发展逐步形成了自有的企业文化并根植每位员工的心中。“文化期”的企业，仍然存在制度管理，只是不再反复强调制度的强制作用，制度管理正逐步升华，遵守制度也成为一种基本的企业文化。

图1：企业制度体系建设发展阶段

二、我国国有企业集团制度体系的建设

在我国国有企业由“规范期”向“固化期”发展的过程中，探讨如何构建一套既具有国际竞争力，又符合企业实际情况、

具备可操作性的企业制度体系，具有较强的实践意义和理论价值。

1、国有企业集团制度体系建设需要考虑的五个关键要素

国有企业集团的制度体系产生于企业具有个性化的环境和自身特点，带有强烈的企业个性特征。而个性则提炼于企业运营的五个关键要素，即企业的内外部环境、战略目标及措施、管控模式及组织环境、业务及管理流程和岗位职责规范。

图2：企业制度体系建设的五个要素

这五个要素互相依存、不可分割，企业的战略形成于对其内外部环境的客观分析和判断基础之上，战略目标是对其经营管理活动的最高指引；企业的管控模式是落实战略目标的管理基础，而组织结构则是管控模式在组织方面的体现，管控模式和组织结构决定了企业集团与下属子公司的职责界面和权限划分，是业务和管理流程形成的依据；业务和管理流程是企业管控模式实现和组织结构运转的必要手段，为明确、规范岗位职责提供了划分标准；岗位职责的规范为业务及管理流程的顺利运行提供了保障，也是企业内外部环境变化的直接反映。

国有企业集团的制度体系必须建立在五个要素组成的框架基础之上。制度体系本身必须和企业的战略实现完美的匹配，同时有合理的组织结构作为支撑，在明确部门以及岗位职责的前提下去制定或优化企业的业务流程和管理流程，进而形成企业的制度体系。只有通过逐步深入分析各相关要素，才能确保制定出的制度体系是打上企业烙印，科学的、合规的、高效的并且是可执行的。

关键要素一：内外部环境

任何一个企业都不是生存在真空的环境中，制度是企业的法，

这个法可以说是“小法”，是微观层面的法，而企业所处的环境，包括国家地区、行业、资本市场等的运行规则，我们可以称之为“大法”。企业的“小法”必须建立在“大法”的框架之下，否则就失去了存在的根据。

影响和制约国有企业制度体系建设的外部环境因素包括三个。一是国家的法律法规，二是社会的道德习俗和文化，三是治理规则对企业的要求。企业制度在规范个人行为时仅限于个人的企业组织方面，它必须受到国家法律、法规，社会传统、习俗的制约。也就是企业的制度不能违反国家的法律、法规，并尊重社会的传统、习俗。同时，对于以不同的合约方式形成的企业，企业的管理制度也要受企业治理结构的限制。

影响和制约国有企业制度体系建设的内部环境因素包括三个。一是企业的管理水平，二是企业文化的建设，三是企业业务发展的需要。企业的制度体系必须建立在企业当时的内部环境之上，不能一味的追求全面、科学的制度体系而忽略自身的实际需求。企业每一个发展阶段的管理水平、企业文化建设和业务发展需求都不一样，所以企业所处发展阶段的不同是影响和制约国有企业制度体系建设的主要内部环境因素。

所有这些影响和制约企业制度体系的内外部因素，都是企业制度体系构建的基本环境。企业在进行制度体系的设计和制定时必须分析、遵守和服从于这些环境。

关键要素二：战略目标及措施

企业的制度体系并不仅仅是为了管人，而是需要通过规范企业中人的行为而实现企业组织目标和组织中个人的目标。因此，企业的制度首先要受到企业发展战略的约束，服务于企业发展战略并为企业战略的实现提供保障。

企业的一切目标都应该围绕实现战略而展开，企业的一切制度必须与战略相匹配。在实际工作中，制度体系管理部门应

根据企业所倡导的宗旨、战略目标，围绕不断变化的生产、经营、管理的中心工作去编制、执行、维护制度，一切与战略目标产生冲突的制度都应及时废止或修改，保障制度与战略匹配的及时性，这是构建制度体系的基本理念。制度体系的建设工作还必须与战略阶段相匹配，分阶段制定和实施，并根据战略的调整进行动态调整，为了在不同的战略阶段实现各阶段的战略目标，战略措施要通过管理制度和业务制度来规范和固化下来，以此构成制度体系的主体内容。

关键要素三：管控模式及组织

管控就是母公司对子公司管什么？管到什么程度？怎样管？通过确定母子公司的管控模式，划分母子公司的管理界面，明确母公司，即国有企业集团总部的定位和主要管理职能，将各项管理职能通过制度规范固定下来，这就形成了国有企业集团总部层面的制度体系。现在理论界的管控模式主要分为三种基本类型，即财务控制型、战略控制型和运营控制型，从财务控制型到运营控制型，随着集权程度的逐步提高，集团母公司承担的职能也越来越多，而子公司的职能则相应减少，这就意味着，集团制度体系的内容在不断扩充，深度在不断延展。

关键要素四：业务及管理流程

企业的制度体系，实际上就是各项管理流程和业务流程系统性和规范性的表现，只有在确定了科学、合理的生产经营流程后，才可能完备、全面和合理地制定企业的各项生产经营规程和管理规章制度。在各项管理规章制度的设计和制定时，必须针对企业的不同产品品种和生产特征绘制生产经营流程，并进行科学的流程再造分析。在明晰的企业生产经营流程的基础上，才能完整、全面、系统地分析确定生产经营过程所涉及的组织、工艺、安全、环保、定额、原材供应、产品营销等各个生产经营环节，以及制定各环节的规范、规章和管理制度。在保证各种规程、规范和管理制度之间的完备、配

套的条件下，以确保各生产经营环节的有序、协调，实现企业的总体生产经营目标。

关键要素五：岗位职责规范

企业岗位规范及职责分析，制度形成于此。企业的战略规划、生产经营、管理职责等的落实都是由不同的企业职能岗位来实现的。但是，在企业中，我们经常能看到四种现象，即岗位职责缺位、错位、交叉和重叠，这些现象在国有企业表现的尤为突出。合理定岗、明确岗位规范与职责能确保减少岗位职责不清、工作重复、扯皮推诿等无效率和混乱状况，确保各岗位能够各司其职、各负其责。同时，明确设计和制定科学、合理的岗位职数，岗位规范和职责本身就是企业制度的重要组成部分。

2、构建企业集团制度体系框架

企业集团制度体系框架的建立是基于集团总部主要职能的管理定位。一般来讲，集团公司的核心职能包括：战略管理、计划管理、风险管理、投融资管理、股权管理、资产运营、财务管理、审计监察、内部控制、人力资源管理、信息资源管理、公共关系管理、基本建设管理、生产管理、经营管理、党群工作、精神文明建设和企业文化建设等。当然，每个集团公司的核心职能不尽相同，这就要求我们对集团公司的主要核心职能进行详细梳理和准确定位。

在确定集团的核心职能后，需要对集团公司总部的每一项职能建立若干相互联系、密切配合的、完整的、系统的制度集合，即制度树。在这里以人力资源管理作为示例。例如：一般情况下，人力资源制度体系包括岗位体系管理办法、薪酬管理制度、超额绩效奖金管理办法、绩效考核办法、招聘管理制度、培训管理制度、干部聘任管理办法、劳动合同管理办法、考勤及休假管理办法等，这几个相互关联，相互作用的制度根据企业内部管理流程连接起来后就构成了集团公司

人力资源管理制度树体系。

若干个管理制度树组合在一起，就形成横向分类、纵向分级的企业集团制度体系框架，制度体系建设的重点是通过建立企业管理制度树，对企业的管理制度框架做到横向没有遗漏，纵向不交叉、不重复、不矛盾，所有制度全部覆盖。

3、编写企业集团的具体制度

完成了制度体系框架的建设，我们应该如何编写具体规章制度呢？

具体规章制度的编写主要从两个方向入手，一个是从形式上对规章制度进行规范；另一个是从制度编写的过程进行规范，使之更具有合理性和可执行性。

1) 形式规范可以从格式规范、结构清晰、文字准确、发布规范等几方面进行。

格式统一：统一字体、字号、目录排列方式、纸张大小及边距、页码格式等。而且制度都以文件的形式予以确定。

结构清晰：制度的结构一般为目的、主体内容、附件等进行编写。

文字准确：文字用词要准确，文字表达应与要表达的思想完全吻合；叙述要规范，文字语句要符合现代汉语语法、修辞和逻辑。

发布规范：发布应遵循以下程序：制定初稿，初审并修改，审核并签署修改意见，修改初稿，审批，审查并签署意见，发布。

2) 制度编写过程的规范主要对制度编写过程中的四个关键要

素进行控制和规范。

#formatimgid_2#图3：具体规章制度编写的四要素

第一要素：按哪几步做？

很多国有企业在编制制度体系的时候对制度要管理的事务或工作没有深入的理解、掌握和感悟，而是过于关注领导怎么想，或者是坐在办公室里不经过实地调研就完成制度的编写，这样写出的制度自然难以切合实际，操作性差是不可避免的。

第二要素：每步如何做？

企业在编写制度时，只需要用朴素、准确的语言和文字对每步如何做，做什么内容进行详细描述就可以了，关键是要把握好各个环节、步骤、方面之间的逻辑关系和上下之间的衔接与配合。

在确定每步如何做的过程中，还要明确制度的管理职责，每一项工作的每一个阶段都应有明确的管理部门负责。只有将具体职责和权限明确并具体到每个部门和岗位，才能保证制度落实到位。否则在执行过程中就会出现问題，要不没人做，要不就互相推诿，责任没人担，管理出现混乱。很多国有企业的制度里往往以“追究相关人员责任”的字眼进行责任人的界定，这是不准确的，必须明确清楚责任人的岗位。

第三要素：每步标准是什么？

在企业经营管理过程中，任何一项工作都要有一定标准来规范和约束，否则难以保证或提高工作的质量和效率，往往是管不注理不清，管理的有效性无法充分体现出来，这是大部分国有企业在制度化中的软肋所在。因此要从以下方面下功夫：

给工作一个明确的时间期限；

工作任务尽可能予以量化；

工作过程尽可能书面格式化。

一个管理制度的编写如果在以上三个方面都做到了，管理制度的规范性、管理制度的效率、管理制度的质量才能实在的展现出来，对员工的管理也有了客观的依据。

第四要素：做不好怎么办？

如果一个制度内没有与工作标准和要求相配套的奖罚措施，在制度执行的过程中完全凭员工的自我约束和管理能力是很困难的，在员工屡次违反制度而没有受到相应处罚后就会导致企业的制度化管理最终流于形式，成为一纸空文。所以在编写制度的时候一定要突出管理制度的刚性和力度，明确惩罚的方法和力度，在制度执行的过程中严格落实和监督。

为了保证制度的严格执行并能实现动态调整，需要在企业内部建立统一的制度管理部门。由统一的制度管理部门牵头进行企业集团各项制度的编制，对企业制度的合理性、时效性进行日常的长期维护和改进，并对企业制度的执行情况进行实时监督。

三、我国国有企业集团在制度体系的建设中应避免的误区

最后我们在构建企业制度体系的时候应该要注意避免以下六个误区：

误区之一：重具体制度编制，轻制度体系建设。

很多国有企业的部门制订某一管理制度的动因，往往是针对某一项管理工作做出规定；或者是经常性地出现某一类问题，

用制度来规范工作，以避免问题的发生。但这种情况往往是解决一个问题的同时往往又带来新的问题，从制度建设的角度说，问题在于就事论事，忽略了制度体系的建设。

国有企业集团的制度体系建设是个系统性的工程。首先，要重视管理制度的渊源性；其次，制度的层级性也应是制度体系应具备的内容；最后，企业管理制度体系还应体现包容性，一是能覆盖所需规范的管理和业务，不应有遗漏；二是同一层级的制度之间，不应出现交叉和重复，更不应该出现矛盾。

误区之二：重制度内容继承，轻管理思想创新。

这一点在我们建设国有企业集团制度体系的时候需要重点关注。很多国有企业集团在发展的过程中已经形成一些固有的管理经验，我们不能将这些管理经验简单概括归纳就形成了现在的管理制度体系。企业的管理制度必须适应企业的生产经营活动的需要。当管理制度适应企业生产经营活动时，它会促进企业的发展，反之，它会阻碍企业的发展。

所以我们应该根据国有企业集团未来发展战略的需要，以创新的思想为指导，不断调整和完善管理制度体系，废除不合时宜的条文，增添最新的管理经验，才能保证企业集团的高效运行。

误区之三：重制度数量，轻制度质量。

我们在构建企业制度体系的时候不能片面强调管理制度的数量，错误地认为制度越多，管理效率越高，效果越好。这样，随着企业的成长，不断有新的管理制度出台，旧的管理制度又没有及时调整和清理，结果是管理制度太多太滥，工作人员没有精力去熟悉和掌握每一项管理制度，企业管理就会陷入混乱，大大提高了企业内部协调成本，降低了企业的运行效率。

对于管理制度的质量来讲，首先是规范性。每一项管理制度，在体例、格式等方面，都必须服从制度体系的统一规定。其次是制度的严密性，包括内容的严密性和文字的严密性。内容的严密性主要是制度的制订依据要充足，每一项制度都要以法律法规或上一级制度作为依据；文字的严密性主要是用词要准确，文字表述应与要表达的思想完全吻合；叙述要规范，文字语句要符合现代汉语的语法、修辞和逻辑。最后是制度的明确性，主要是指制度的管理范围要明确，与其他制度的管理界限要分清；制度的管理权限要明确，哪个部门能管要说清，哪个部门不能管要禁止；制度的管理责任要明确，每一项工作的每一个阶段都应有明确的管理部门负责。

误区之四：重制度的理论性和一般性，轻制度的针对性、实用性和可操作性。

近年来，不论是国内还是国外，各种管理理论和思想层出不穷。体现在管理制度上，一些过于注重理论性，而忽视了实用性和可操作性，另一些不分析具体情况，照抄其他制度，往往是邯郸学步，得不偿失。

一个典型的例子是六西格玛的管理方法和相应的管理制度。国际上各企业应用六西格玛管理方法至少有三个前提条件：一是必须成功地推行了统计质量管理和全面质量管理，质量水平达到或超过三西格玛水平；二是先进的技术装备和雄厚的财力，以及员工培训、外部专家的咨询等；三是要有高素质的员工队伍和良好的团队精神。而我们的情况是，近几年全国企业总体质量水平在75%左右的合格率上，国有企业高出一些，但距离99.73%的三西格玛水平还是很遥远。在这种基础上我国的一些国有企业也引进了这种方法，大张旗鼓地宣传，并制订了有关六西格玛的管理制度，当然不会取得应有的效果。

误区之五：重管理制度刚性的独立作用，轻与企业文化柔性的互动作用。

制度建设的宗旨和核心应该是紧扣企业文化的内涵，使全体员工树立起企业价值观，最终形成本企业独有的、鲜明的、有助于推动企业全面发展的价值取向和行为准则。而不是通过实施一系列刚性的制度，窒息员工的创造性和主动性，使员工成为制度的奴隶。同时，就像国家的法律法规不可能规范组织和个人全部行为，还必须依靠道德的约束一样，企业的管理制度也不可能覆盖企业的方方面面，很多时候刚性的管理制度要与柔性的企业文化结合起来，形成互动，作用会更明显。

心理学家的研究表明，人有自我动力和超我动力。自我动力的运行机制主要是自我利益机制。在这种机制作用下，员工产生自我价值，它以是否“利己”作为一切判断的标准，使人产生自私和利己的行为。自我动力是员工行为的基本动力，通过工作行为得到某种利益从而满足自我需要则是员工工作行为的原始和主要目的。

管理制度的作用机理，是通过控制员工的利益来控制员工的行为。超我动力的运行机制主要是对“社会价值与目标”的认同机制。当员工对所在社会的理念与价值观产生认同时，员工就会产生“超我价值观”，它以是否“利他”作为一切判断的标准，因而使人产生无私和利他的行为。如果用企业的利益观、价值观、核心精神与理念统一员工的利益观、价值观、精神与理念，就能让员工用企业的价值观指导自己的行动，从而使员工发生对企业有利的行为。企业文化的作用机理，是通过控制员工的思想来控制员工行为。如果只重视刚性管理制度的运用，只能激发起员工的自我动力，使员工完全受自我动力的支配，从而使员工越来越自私。一旦遇到企业没有制度规定的领域，或者管理制度一旦有任何漏洞，或者员工利益与企业利益发生不可调和的矛盾时，员工就会受利己动力的支配，出现利己但是不一定对企业有利甚至对企业有害的行为。

正确的方法是，通过刚性管理制度与柔性企业文化的结合，

把自我动力与超我动力进行均衡激励，使之共同作用于员工行为，使员工行为指针始终指向企业目标。

误区之六：重制度编制颁发，轻制度实施检查。

应该说，这是我国国有企业一个比较普遍的问题，也是一个危害最大的问题。当我们在就企业制度体系下大力气制订出并颁发以后千万不能认为就大事完毕，不去下大力气宣传，不去下大力气推动实施，更没有去进行相应的检查和实施反馈实际上，制度的实施和制度编制一样，是企业制度体系建设应有的内容。

这种制度只落实在纸面上的做法危害很大。首先由于制度并未得到真正落实，存在的问题也没得到解决，而管理层却盲目乐观，不再继续采取措施，管理会更加混乱；其次这种做法会让制度的执行者养成了不讲实效、注重表面文章的工作作风；更大的危害是在整个企业形成有令不行、有禁不止的风气，大大毒化了企业文化，而企业文化一旦被毒化，再想净化就很不容易。

信息化发展到今天，我们可以充分利用我们的信息系统，为制度的宣传提供了更有效、更方便的手段。至于制度的贯彻、实施和检查，没有什么特殊的窍门，关键是我们有从上到下都想把这件做好的决心和扎扎实实的行动。

上一篇：社区便民服务制度下一篇：没有了

防护林工程施工方案篇三

20xx年在县委、县政府的领导和市局的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。一年来，重点贯彻落实了中央关于加快林业发展的决定》、重庆市委、市政府和铜梁县委、县政府关于贯彻中央《决定》的《实施意见》，以保持党员

先进性教育活动为契机，以实现全县林业超常发展为目标，坚持科学发展观，全局上下团结协作，开拓创新，求真务实，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。现将20xx年度林业工作总结如下：

（一）以全民义务植树为动力，科技兴林为手段，促进了林业重点工程建设及各项生产任务的圆满完成。

1、林业重点工程建设取得显著成绩。

（1）天然林保护工程。进一步完善了管护责任制，全县落实森林管护面积30万亩，落实管护人员344人并签订了管护合同；完成了天保公益林建设万亩。

（2）退耕还林工程。全面完成了市下达的退耕还林任务万亩，其中：退耕地造林万亩，宜林荒山荒地造林2万亩，封山育林2万亩。共植苗252万株。

（3）速生丰产林工程。今年初，我县用1个月左右的时间栽植了造纸工业原料竹万亩，占市下达任务的103%。主要特点：一是县委、县政府主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层签订目标责任书，纳入年度政绩考核；二是做好规划，明确任务，落实到了村、社和农户；三是由企业出资种苗款400万元，县财政落实工作经费和奖励资金，县政府采购中心及时公开招标采购了种苗；四是对任务完成好的，由县里按5元/亩补助给乡镇工作经费，对县级示范片每亩补助管护和肥料款10元。五是县政府多次召开竹苗除草、施肥管护工作会议，建立和落实长效的管护机制。

2、全民义务植树活动持续开展。全年完成义务植树214万株，占市下达任务的107%，应参加义务植树人数45万人，实际参加人数万人，尽责率达。

1、通过保持^v^员先进性教育活动推动了党的建设。作为第

一批开展保持^v^员先进性教育活动单位，用半年时间圆满完成了先进性教育活动各项工作任务，取得了较好的成效。一是使全体党员干部和职工的思想认识和素质有了新的提高；二是机关作风发生了新的变化；三是党员干部的先进性有了新的增强。四是以先进性激发积极性，全体干部职工开展了“三个一”的具体实践活动，促进了各项工作任务圆满完成。

2、加强了机关管理，搞好精神文明建设。利用每周星期五下午组织职工集中学习政治理论、时势政治、经济知识、业务知识。采取集中学习、自学、写读书笔记的方式，努力提高职工的综合素质。为保持市级文明单位称号，我们始终将物质文明、政治文明和精神文明的建设结合起来，纳入全局工作的重要议事日程，同部署、同开展、同检查，三个文明建设取得了明显成绩。继续保持了市级文明单位的称号。

4、努力做好了安全稳定工作。一年来，我们高度重视信访和安全生产工作，共收到信访案件15件，办理15件，办结率100%，切实做到件件办落实。特别《信访条例》颁布实施后，我们认真宣传贯彻执行《信访条例》，努力做好信访接待、处理工作，全年无重大集访和重大曝光事件发生。此外，还认真抓好了保密、档案、计划生育、创卫等各项工作，取得了明显成效。

（六）积极做好招商引资、联系乡镇和联系企业工作。

1、招商引资工作。为促进林业事业跨越式发展，紧紧围绕林业工程、积极招商引资。全年实际完成引进县外资金2892万元（其中：退耕还林工程种苗、生活补助、粮食折现等2338万元；天保工程154万元；林纸一体化项目400万元）。

2、联系乡镇工作。我们把协助联系乡工作列入了全局年度工作的重点。一是局领导经常到联系乡了解情况，帮助解决实际问题，全年共支持联系乡各种资金达8万余元；二是4名局

级领导干部各出资800多元帮助庆隆乡4名贫困学生完成年度学习；三是在林事季节安排技术人员到联系乡进行科技宣传与技术指导，帮助农民调整产业结构，全年开展技术指导40次，发放科技资料余16000份，重点向群众指导了花椒、笋竹等栽培管理技术。

3、联系企业工作。为了帮助联系企业的发展，局领导主动、多次深入联系企业龙章纸业，为企业发展出主意，想办法，还从局机关干部中抽派了1名同志到企业工作。

后续产业的发展。

20xx年我们要坚持科学发展观，进一步深化以林权制度改革为重点，“打造绿色铜梁，建设和谐社会”为目标，努力实现铜梁林业的跨越式发展。

（一）以工程造林为重点，圆满完成林业生产任务。

防护林工程施工方案篇四

xx年以来，我局林业工作在区委区政府的领导下，坚持深入贯彻落实党的十八大三中、四中全会精神，紧紧围绕“新一轮绿化广东大行动，建设全国绿色生态区”的总体目标，全面深化集体林权制度改革，积极组织春季造林，狠抓森林资源培育和管理，稳步扩大森林面积，提升森林质量，增强森林生态功能。现将我局xx年上半年林业工作汇报如下：

一、着力抓好春季造林

xx年，是新一轮绿化广东大行动非常关键的一年，也是“十二五”规划关键的一年。我区高度重视绿色生态发展，大力推进碳汇造林、生态景观林带、森林进城围城、乡村绿化美化和交通主干道绿化等重点林业生态工程。其中（1）森林碳汇。今年我区碳汇造林任务7725亩，已全部完成种植任务。

(2) 生态景观林带。其中20-50m景观林带建设10公里已完成栽植任务，一公里可视范围内景观林带建设700亩已完成栽植工作。(3) 森林进城围城。今年我区拟建镇级森林公园两个，上半年已全部完成外业调查，下一步建设工作正在积极规划实施当中。(4) 乡村绿化美化。已完成乡村绿化美化点8个。(5) 交通主干线森林景观改造项目。今年建设任务为5543亩，目前已按要求全部完成栽植目标。(6) 积极推动全民义务植树活动。xx年上半年全区全民义务植树共计42万余株，其中植树节期间，组织开展的区直机关义务植树活动中，共栽植珍贵乡土阔叶树种1000多株。

二、强化森林资源管理和维护林区秩序稳定

一是重点做好xx年林木采伐管理工作。我局严格按照市林业局《关于印发xx市改革和完善集体林采伐管理的实施意见》的通知》(韶林xx4号)文件精神，及时落实好下达采伐指标及分配工作。成立专业林木采伐作业设计工作组，负责全区范围内的林木采伐设计工作。加强审核工作，对林木经营者提交的申请材料要认真审核，充分履行职责，严格把关，按法律法规办事，做到林木采伐材料审核工作的规范化和制度化。加强伐区采伐质量的监管，严格按照林木采伐许可证和伐区调查设计书的规定，加强监督。二是认真开展木材经营加工单位2014年度木材库存数量盘点工作。林政股相关人员对辖区内31家木材经营加工单位进行了逐一盘点，各木材经营加工单位基本能够依法经营，进一步规范了木材经营管理。三是做好林业生态红线划定准备工作。该项工作已于6月份开始启动，并组织相关人员对各镇林地进行调查摸底，积极向区申报项目资金，确保我区林业生态红线划定工作能够顺利完成。四是加强对破坏森林资源各种违法行为的打击力度。为进一步加强我区林木、林地和野生动物的保护和管理，坚决遏制破坏森林资源的违法犯罪行为。今年上半年共受理林业案件20宗，其中刑事案件10宗(含重大案件2宗)，其中已立未破6宗(含重大案件2宗)，查处4宗；林业行政案件10宗，

破7宗；共处理犯罪人员7人次，其中刑事拘留4人次，取保候审（人保）4人次，林业行政处罚4人次；林业行政罚款54367元，木折款43625元，没收木材立方米。有力地震慑了涉林违法犯罪。

三、扎实开展森林防火和防汛工作

1. 狠抓森林防火工作。

去冬今春，由于天气干燥，雨水偏少，加上春耕备耕季节，森林防火形势非常严峻，我局把森林防火工作作为当前首要任务来抓，采取超常规措施，加强森林防火工作。一是召开森林防火部署动员会。春节前，区召开了多次森林防火工作会议，对森林防火工作再部署再动员，会上强调了“六个加强”，即加强备勤、加强巡山护林、加强森林防火宣传、加强山火案件查处、加强火源管理、加强值班制度，确保有火不成灾，不出现人员伤亡事故。二是加强森林防火督查。区森林防火指挥部专门成立了森林防火督查组，春节前还进行了森林防火督查。三是放弃节假日休息。林业系统全体干部职工及各镇专业护林员放弃春节、清明节假期，加强巡山护林。四是制定了春分和清明期间森林防火应急预案。3月20日已下发了关于切实做好清明期间森林防火工作的紧急通知，从五个方面做好清明期间的森林防火各项工作。

2. 全力做好防汛工作。

一是提高认识，落实责任。要求各林业站、林场进一步提高对防汛工作重要性的认识，明确任务、落实责任、严肃纪律、增强做好汛期防汛责任感和紧迫感，立足于防大汛、抗大灾，将防范应对措施落到实处，加强督促检查。二是成立组织，加强领导。要求各林业站、林场要成立防汛组织，组建防汛抢险救援队伍，完善防汛抢险应急预案。一旦出现险情，能及时应对，提高对突发事件的处置能力和应急反应速度。三是周密部署，重点排查。局领导及时深入各林场进行督促、

检查、指导防汛工作，周密部署，突出重点，认真开展防汛隐患大检查活动，确保防汛工作落实到位。四是加强值班，及时报送。认真落实汛期值班和信息报送制度，及时解决汛期出现的各类问题。保证信息畅通，及时报送相关信息。

四、加快山林调处，实现林区安定稳定

今年以来，我局坚持以调解为主，以全力维护社会稳定为重点，坚持以调解为主，加大山林调处力度。上半年期间，共受理山林纠纷案件5宗，其中调解撤诉1宗，完成调查取证待区政府裁决1宗，另外3宗进行了初步调查取证，现处于协调阶段。在调处工作当中，一是改变工作作风，深入群众，加强服务意识。二是积极配合区经济建设重点项目征地工作，推进征地进度。三是做好信访维稳工作，解决历史遗留问题。

五、认真做好林业有害生物防治

一是加强预测监管，全面掌握林业有害生物虫情、疫情。为切实加强林业有害生物的防治工作，我局认真做好病虫害的预测预报工作，并制定了《xx区xx年度马尾松防治预案》和《xx区xx年松材线虫病防治及监测预案》。二是实行科学防治，确保林业有害生物防治工作成效显著。积极制定方案、申请药械，抓住有利时机，迅速在全区范围内做好林业有害生物防治工作。

六、加强党风廉政建设

坚持贯彻落实中央八项规定，切实加强作风建设。我局结合党风廉政建设和反腐败工作任务，坚持不懈地抓好勤政廉政教育，并于3月11日全体党员干部签订了《xx区党员干部廉洁自律承诺书》，进一步提高了廉洁自律意识，规范了从政行为。为进一步加强党风廉政建设，在局领导的带领下，全局上下认真学习、深刻领会“三严三实”的精神实质，充分认识“三严三实”对于林业工作的重要意义，以更加严格的标准、

更加扎实的作风，推动林业工作取得更大成绩。并积极开展查办与预防涉林领域职务犯罪专项行动，强化组织领导，认真开展摸排工作，对发现的问题及时整改。坚持预防为主，把预防涉林领域职务犯罪工作贯穿于整个林业工作当中，切实做好党风廉政建设工作。

七、存在问题

一是林业投入不足，近几年林业生态建设资金投入主要靠上级资金，地方配套资金难落实，植后后续管理跟不上，造成树木长势不理想。

二是山林权属争议纠纷案件大幅增加，调处办人力不足，调处进度慢，难度大。

防护林工程施工方案篇五

在市委、市政府坚强领导和上级林业主管部门的悉心指导下，全市林业系统紧扣“湘林杯”和“五三三”工程考核指标，围绕“精彩北大门，品质新临湘”战略目标，全面推进生态林业和民生林业建设，圆满完成了各项工作任务。全市林业总产值达亿元，林地保有量达100%，森林覆盖率达，活立木蓄积量达万立方米，同比增长。

一是造林绿化再创新成绩。造林绿化任务超额完成。以项目造林为重点，突出抓好造林基地建设，共完成新造林万亩，建立千亩以上造林基地4个，500亩以上基地4个。全面实施机械化施工、专业队伍和良种良法造林，林地测土配方技术使用率达95%以上，造林质量和圃地苗批合格率均达100%。义务植树活动蓬勃开展。结合新农村建设深入推进全民义务植树，市五大家领导带头在五尖山开展义务植树，全市共完成义务植树155万株，新建义务植树基地73个，义务植树尽责率达92%。

绿色通道和秀美村庄建设大力推进。大力实施了绿色通道建设三年行动，大力推进沿江、沿湖、沿路林带及生态景观建设，完成绿色通道建设公里。联村建绿推进秀美村庄建设，打造了如斯、梅池两个秀美村庄示范村，全市秀美村庄达标村达195个。

二是资源管理跃上新水平。大力实施森林禁伐工程。在全市范围内实施了“森林禁伐三年行动”，出台了禁伐方案，召开了禁伐动员会，组建了禁伐巡护队伍，修建禁伐公告牌9块、翻新禁伐标志牌12块，禁伐名册实行了乡、村、组三级公示，市政府将禁伐工作纳入了考核并开展专项督查，全市禁伐减伐三年行动执行率达100%。严格落实森林资源监管。完善了地方政府保护发展森林资源责任制。严格林木采伐审批，对采伐指标实行“阳光分配”，办理林木采伐证169份，林木采伐量仅占年限额的。

严格生态公益林管护，全市省级以上公益林管护面积和补偿资金发放到位率均达100%。完成了第二次全市古树名木普查，更新完善了全市古树名木资源档案，核实古树群15处、古树名木2085株，并全部实行了挂牌保护。切实规范了林地管理，依法依规办理建设用地、临时征占用林地和直接为林业生产服务林地审核审批29宗，审批面积公顷，其中协助蒙华铁路、长忠公路、浮标特色小镇、易地扶贫搬迁等市里重大项目办理征占用林地17宗，审批面积公顷。按省厅要求配合市政府划定了临湘市生态红线，积极参与了市政府“多规合一”编制等工作。

狠抓林业有害生物防控。落实了地方政府林业有害生物防治目标双向考核问责制度。认真开展了全市松材线虫病春、秋季普查，核实枯死松树3468株、面积3365亩，悬挂诱捕器1014个，捕获松褐天牛万只。严格按技术规程开展了林业有害生物普查与防治，林业有害生物防治“四率”指标均达上级考核要求。强化林业行政执法。严厉打击了各种破坏森林资源的违法犯罪行为，共办理各类行政案件180起，行政处

罚180人，依法没收木材立方米，参与强制拆除蒙华铁路沿线非法占用林地的违章建筑69处、万平方米，收缴、放生野生动物196只，无一起捕猎野生动物重大案件发生。

加强黄盖湖湿地保护。新成立了黄盖湖自然保护区湿地管理站，安排了7名专职巡护人员，配备了2台巡护摩托车，全天候开展巡查执法和候鸟观测。大力开展了湿地候鸟保护及湿地环境保护宣传和湿地资源监测工作，黄盖湖湿地生态环境得到全面改善，全年未发生一起破坏湿地及湿地野生动植物案件。严密防控森林火灾。严格落实了森林防火目标管理责任制，切实抓好了宣传教育、预报预警和防火应急等工作。

市乡两级相继召开专题会议26次，签订市乡村三级责任书381份和重点涉林、涉矿企业责任书74份；建立“农村基层党员联防点”532个，出动宣传车辆1025台次，张贴禁火令3万余份；建有市级扑火队伍3支、乡级半专业扑火队伍25支、护林员队伍162支，配备专业扑火机具105套；严格执行了领导带队24小时值班制，“12119”报警平台组建值班到位。去冬今春防火期，全市共发生一般性森林火灾5起，森林受害率为‰，无一起重特大森林火灾、人员伤亡、民房被烧毁等事故发生。

三是林业改革有了新突破。林业配套改革不断深化。从20xx年2月1日起全面取消了全市育林基金征收。全面完成林权登记发证扫尾工作，纠错林地276宗、发证205本，做好了林权登记发证与不动产统一登记制度对接，已将林权档案整体移交市不动产登记部门。积极开展林权流转服务，审核办理林权流转手续29宗、流转面积亩，办理林权抵押贷款3起、贷款金额560万元。

林业技术服务不断提升。完成各类林业技术鉴定、作业设计和征占用林地可行性报告154份，完成各类作业设计和造林验收万亩。区划界定了全市首轮林地生态红线，实施并完成了区域岩溶地区第三次石漠化监测工作。另外，对外承办的云南省芒市、耿马、双江、瑞丽等四县市的森林资源二类调查

内业工作已全部完成，顺利通过专家评审并提交成果。

四是产业发展迈上新台阶。楠竹产业强力推进。新造楠竹3051亩，低改万亩，在羊楼司镇罗形村建立了第一期80亩观赏竹种竹基地，栽植观赏竹种竹2多万株，涉及26个品种。争取市委市政府重视，成立了临湘市竹产业协会，通过了协会章程；以市政府名义出台了《临湘市加快竹产业发展的意见》和《临湘市竹产业基金实施办法》，财政预算竹业发展基金100万元。市委书记李美云、林业局局长李垂利分别带队赴浙江、福建、江苏和湖南桃江等地进行实地考察和精准招商。

临湘市新兴实业有限公司获评省级林业产业化龙头企业，临湘市湘北楠竹产业科技园晋升为省级现代林业综合产业示范园，临湘市楠竹科技示范园获评20xx年国家“基层科普行动计划”奖补单位。油茶产业加快发展。新造油茶1500亩。整合巩固退耕还林、林业血防、荒山造林、森林抚育等项目对全市油茶合作社给予了扶持，帮扶资金235万元。临湘市被国家发改委、农业部和国家林业局纳入油茶生产重点县，湖南正盛农林科技开发有限公司获评省级林业产业龙头企业和岳阳市农业产业化龙头企业。

林下经济快速发展。大力推行“专合组织+基地+农户”模式，在詹桥、聂市、羊楼司等地新发展林下示范基地4家，向省林业厅申报省级林下经济示范基地和省级林下专业合作社各1家，林下经济示范基地和种养大户达到52家，带动全市林农就业万人，林下经济总面积达万亩，总产值达亿元。森林旅游来势强劲。争取市委、市政府重视，市财政从今年起每年预算资金60万元，专项用于市民休闲康养服务与管理。启动了五尖山森林公园4a景区创建，投入资金3000多万元，加快推进了游步道、南门公路、景区监控设备等旅游基础设施建设。全年共接待游客45万人次，仅“十一黄金周”单日接待就突破1万人次。

五是立项争资取得新成效。由于省林业厅整合55%以上的资金

用于精准扶贫，林业立项争资受到了很大影响，但我们到目前为止还是争取了24个项目，到账资金万元。特别是争取了全省唯一一个现代林业楠竹综合产业省级示范园项目，到账资金1000万元，争取国有林场改革养老金挂账2748万元。

六是服务保障能力得到新提升。全面落实惠林惠民政策。切实加强各项林业惠农资金的使用管理，全市万元的退耕还林和生态公益林补助资金全部通过“一卡通”发放到位，打卡发放率和群众满意率均达100%。大力开展林业精准扶贫。根据全市30个贫困村实际情况，完成植树造林1500亩，实施封山育林4500亩。将全市贫困村的万亩生态林纳入公益林补助对象，聘请了44名贫困户人员(每人每年3000元左右)作为辖区内公益林护林员，补助贫困户家庭资金达万元。

防护林工程施工方案篇六

2015年，我局在市委、政府的正确领导下，积极践行党的群众路线，服务全市经济社会发展和社会稳定、民族团结大局，紧紧围绕市委、政府确定的工作重点，及早谋划，周密布局，合理安排，各项林业工作顺利完成，现将一年来林业工作开展情况总结如下：

一、林业生产完成情况

2015年，市造林计划任务3800亩，总投资725万元。根据各乡（镇）上报统计（造林核查工作未结束），实际完成3900亩，完成计划任务的102%，完成投资725万元。在春季植树造林中有万人次参加义务植树，植树万株。

（一）重点项目进展情况

1、营造林工程

（1）农田防护林建设：计划任务500亩。实际完成500亩，完

成计划任务的100%；定植沙枣、杨树等68万株（含补植），完成投资125万元；造林苗木平均成活率91%。

（2）安居富民绿化：计划任务300亩。实际完成300亩，完成计划任务的100%；定植长枝榆、圆冠榆等39万株，完成投资300万元；造林苗木平均成活率81%。

（3）防沙治沙项目：计划在花园乡九村营造防风固沙造林3000亩。实际完成造林3100亩，完成计划任务的103%；定植梭梭100万株；完成投资300万元。

2、沙化土地封禁保护。计划申请中央资金1000万元，于2015年完成花园乡南部封禁保护区管护站、铁丝围栏建设等续建任务。2014年11月底向自治区林业厅上报了项目实施计划和资金申请报告。经我局了解，鉴于国家林业局对沙化土地封禁试点项目工作中出现的问题需专题研究，资金计划可能调整，自治区林业厅至今未下达资金计划，已向地市上报调整该项目请示，不再列入计划任务。

3、农田防护林管护。2015年农田防护林管护计划面积15000亩，涉及陶家宫、回城、二堡等17个乡镇）。实际落实管护任务15651亩。组织各有关乡镇对不达标的林地进行补植补造，面积共计1143亩；在陶家宫、白石头、回城等7个乡镇）建立农田防护林管护示范点面积亩，林带63条，主栽树种为钻天杨，严格按照地区管护验收标准进行修剪、清理林带、涂白等工作，我局配合地区检查组正在进行核查验收。

4、惠农补贴（完善退耕还林）工程。市2015年完善退耕还林工程计划实施面积亩，涉及13个乡镇）17个体户，涉及农户6508户，计划兑现补助资金4959801元。年初，组织各乡镇对达不到验收标准的退耕还林进行了补植补造，共补植面积2166亩，补植苗木59300株；组织完成了乡级退耕还林年度自查和市级复查工作。经核查，2015年，市实际实施面积亩，其中经国家阶段验收2005年（亩）、2006年（亩）两年有亩

未达标，国家兑现资金未到位，不在此次政策资金兑现范围内。国家到位补助资金面积亩，其中：达标政策兑现面积亩，应兑现资金***.8元，未达标面积亩，暂扣兑现资金元（暂扣资金是因为部分退耕户管理不到位造成成活率偏低，暂扣资金将在第二年春季造林之际采取补植补造措施，达到验收标准后集中兑现）。目前，2015年完善退耕还林工程政策应兑现资金已拨付各乡镇，各乡（镇）正在兑现中。

（二）林业重点工作进展情况

1、大枣精品园与示范园建设

（1）大枣精品园：2015年巩固大枣精品园计划面积50000亩。经检查验收，符合标准的枣园有165块、面积50123亩、涉及农户1129户。通过精心管护，树形培养较好，控水控肥措施落实到位，红枣产量和品质均有提高。今年续建合格枣园平均亩产496公斤/亩（较2015年全市红枣平均亩产增加66公斤），比去年创建合格精品园平均单产453公斤/亩增产43公斤，增幅。由于五堡镇、二堡镇、陶家宫镇、花园乡、西山乡五个乡镇枣农在精品园巩固建设中积极参与、认真落实技术措施，巩固精品园建设全部符合标准，对周边枣农示范带动效果明显。

（2）大枣示范园：在继续完善去年11个大枣科技示范园建设的基础上，新增6个户大枣标准化示范园，完成面积676亩、涉及示范66户。在管护工作中，各示范园全部实施配方施肥，有效地提高有机肥使用量后，枣树树势增强，枝条粗壮。按照《地区红枣测产方案》，我局与地区林业局对17个大枣科技示范园进行了测产，其中：11个续建大枣科技示范园的平均亩产量公斤（较2015年全市红枣平均亩产增加66公斤），比2014年的公斤，增加67公斤；2015年新建6个大枣科技示范园的平均亩产量480公斤（较2015年全市红枣平均亩产增加66公斤）。

2、林业有害生物防控工作。一是全力做好枣树一号病防控工作。根据地区枣树一号病防控方案，制定了《市枣树一号病防控实施方案》，并与乡（镇、街道）签订了“枣树一号病”防控工作目标责任书，进一步落实了责任。截至目前，共发放农药 34 吨、黄板 15 万张，预防防治作业面积万亩。花园乡、二堡镇、回城乡、西河区街道□xx区街道等完成了4轮打药防治工作；陶家宫镇完成了5轮打药防治工作；五堡镇完成6轮打药防治工作；二是加大对监测技术人员和果农的培训力度，开展理论和现场培训38期，培训人员2674人，发放各类宣传单15000份；三是做好对重大危险性林业有害生物的监测和防治工作，与各乡（镇）签订林业有害生物防控目标管理责任书。2015年，全市林业有害生物发生面积万亩，实际防治面积万亩，防治率 。已投入林业有害生物防治资金260万元。

3、新一轮退耕还林工程的启动工作：一是配合自治区新一轮退耕还林工程的启动，对历年退耕还林工程进行了回头看，总结经验，上报了先进典型和特色营造林模式。二是和发改委、土地部门协调配合，对全市可退耕土地进行了全面调查，在征求农民意愿的基础上，经逐块实地调查、土地部门审查，完成了县级新一轮退耕还林工程规划。三是成立了市级退耕还林工程领导小组，为新一轮退耕还林工程的启动做好了组织准备。目前国家即将下达2015年新一轮退耕还林工程计划，我市上报规划面积亩，其中：已完成造林亩，统计核实完已上报地区林业局。

4、安全生产工作

（1）落实枣树安全越冬各项管护措施。一是我局将枣树安全越冬工作贯穿于全年工作中，通过开展日常技术培训，指导做好控水控肥措施，早早开始安排部署15年-16年冬季枣树安全越冬工作。二是印制发放林果业安全越冬宣传单，做到户均一份，不漏一户，不留死角，宣传到位率100%。三是建立健全安全越冬管理台账，专人负责台账记录的制度，要求各

乡镇要按照种植枣树的基本情况以村组为单位建立详实的防冻台账。四是成立枣树防冻害工作督查组，从8月中旬起，对市域范围内红枣栽培主要乡镇、各开发区的枣树安全越冬情况进行督察。

(2) 以“护林防火”工作为中心任务，全面落实各项安全生产责任目标。一是与系统各单位签订了《2015年市直林业单位安全生产目标管理责任书》，与林业局党组成员签订了《2015年安全生产“一岗双责”责任书》，与各乡镇（镇）政府、木材加工企业等19个单位签订了森林防火目标责任状，全面落实工作责任，同时坚持24小时值班和领导带班，确保了信息畅通。二是全力做好森林防火和林业安全生产的宣传工作，发放各类宣传资料万份。三是对重点林区和77家木材经营加工企业（个人）开展了16次隐患排查活动，排查出一般隐患7个，落实整改率为99%。四是做好森防药械的管理，对林木管护中使用的化学物品及危险品，全部登记入册，防止危险化学品及其残留物危害公共安全。在打药过程中要求打药人员必须全部佩戴防毒面具。由于安全生产工作得力，我局未发生一起安全生产事故。

（三）林业其它工作进展情况

防护林工程施工方案篇七

xx年在县委、县政府的领导和市局的大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的路线、方针、政策。一年来，重点贯彻落实了中央《关于加快林业发展的决定》、重庆市委、市政府和铜梁县委、县政府关于贯彻中央《决定》的《实施意见》，以保持党员先进性教育活动为契机，以实现全县林业超常发展为目标，坚持科学发展观，全局上下团结协作，开拓创新，求真务实，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。现将xx年度林业工作总结如下：

(一)以全民义务植树为动力，科技兴林为手段，促进了林业重点工程建设及各项生产任务的圆满完成。

1、林业重点工程建设取得显著成绩。

(1)天然林保护工程。进一步完善了管护责任制，全县落实森林管护面积30万亩，落实管护人员344人并签订了管护合同；完成了天保公益林建设万亩。

(2)退耕还林工程。全面完成了市下达的退耕还林任务万亩，其中：退耕地造林万亩，宜林荒山荒地造林2万亩，封山育林2万亩。共植苗252万株。

(3)速生丰产林工程。今年初，我县用1个月左右的时间栽植了造纸工业原料竹万亩，占市下达任务的103%。主要特点：一是县委、县政府主要领导亲自抓，分管领导具体抓，层层签订目标责任书，纳入年度政绩考核；二是做好规划，明确任务，落实到了村、社和农户；三是由企业出资种苗款400万元，县财政落实工作经费和奖励资金，县政府采购中心及时公开招标采购了种苗；四是对任务完成好的，由县里按5元/亩补助给乡镇工作经费，对县级示范片每亩补助管护和肥料款10元。五是县政府多次召开竹苗除草、施肥管护工作会议，建立和落实长效的管护机制。

2、全民义务植树活动持续开展。全年完成义务植树214万株，占市下达任务的107%，应参加义务植树人数45万人，实际参加人数万人，尽责率达。

3、林业技术培训、推广和新品种引进工作取得新的进展。一年来，重点抓了撑绿竹、笋竹两用林、九叶青花椒等实用技术的应用与推广，培训基层技术人员120余人；新引进了杂交竹3号(撑绿竹)，建立了科技示范片万亩，占任务的295%。

4、林业重点工程实行监理制，严格林木种苗管理，完成了林

木种质资源清查工作。一年来，聘请了林业监理公司对全县工程造林、管理等实行全程质量监理，工程监理率达100%；林木种苗管理中严格实行“一签两证”和招投标制度，“一签两证”发放率达100%，招投标率达100%。今年由县政府招标采购种苗450余万株。开展了林木种质资源清查工作，全面完成了清查任务。

1、抓好森林“三防”工作，确保了森林资源的安全。

(1) 森林防火工作扎实开展。一年来，坚持“预防为主、积极消灭”的方针，切实开展防火工作。层层签订了目标责任书；加大了防火宣传力度，出动宣传车巡回宣传50余次，办专栏6期，书写标语1300余条；全年投入防火资金35万元，新增防火工具500多件；组建了森林防火指挥机构和扑火队伍；按照市防火办的要求完成了渝西地区森林防火物质储备库建设工作；坚持了24小时防火值班制度。到目前为止，全县共发生森林火警7次，受灾面积公顷，未发生森林火灾，森林受害率控制在%以内。

(2) 林业有害生物防治效果良好，成灾率控制在5%以内，全面完成了有害生物清查工作。一年来，全县发生马尾松毛虫、竹蝗、蜀柏毒蛾等各类森林病虫害万亩，防治万亩，防治率。林业有害生物成灾率控制在5%以内。完成了有害生物普查工作。

(3) 加大了林业执法力度，打击了违法犯罪行为。全年办结林业案件84件，其中，刑事案件4件，行政案件80件，处理违法犯罪人员86人，林业行政处罚82人，没收木材154立方米，竹材62吨，林业案件查处率达到97%，刑事案件查处率达到100%，无复议案件。

(4) 严格执行林业政策，认真为群众服务。一年来，办理林地征占用审批手续4起，面积亩，办证率达100%；完成了xx年度退耕还林林权证颁发工作，发放林权证2257本。严格控制限

额采伐计划，批准采伐林木3486立方米，占计划的。其中，自用材3066立方米，占计划的63%；采伐烧火柴420立方米，占计划的；采伐楠竹万株，占计划的70%；规范木材流通管理秩序，全县办理木材经营许可证55户，木竹加工许可证114户。

2、积极推进林业行政综合执法工作。

今年以来进行了林业综合执法的改革，将全县除森林病虫害检疫执法以外的其他林业执法工作全部纳入了森林警察大队统一管理，将全县各乡镇林业执法权统一收归县局管理，进一步统一了执法程序，做到严格执法、热情服务，保证了全县森林资源的安全。

3、禁种铲毒工作实现了“零目标”，禽流感预防工作做到了领导重视、责任落实、措施有力、效果良好，未发现野生动物感染现象。

1、认真做好森林资源流转工作。一是对巴川镇黄门6社、牛王4社的xx余亩集体林和双碾林场西泉石板冲、徐家山及六赢山的1000余亩国有林共5宗林地采取租赁承包或委托代管等方式公开转让；二是将双碾林场小安溪管护站华兴片区279亩的5处零星国有林地与永川^v^位于铜梁县境内23处732亩的茶地进行了调换，促进资源的合理利用；三是以186万元将巴岳山管护站巴岳山片区5770亩零星国有林地50年的使用权租赁给私人业主用于开发森林旅游，目前双方已达成初步协议。

防护林工程施工方案篇八

发包方：（以下简称甲方）

委托人：

承包方：（以下简称乙方）

乙方代表住所：

乙方代表身份证号码：

为规范林木管护机制，明确森林管护员的责任与双方的权利、义务，根据《森林法》《土地管理法》《合同法》及其它有关法律、法规、政策规定，经双方协商一致的基础上，达成如下协议：

甲方将大队地界内所有的用材林、防护林、护路林、次生林、疏林地、场区绿化林及林地、其它自然资源的管护权，委托给乙方，由乙方负责管护。具体位置图表附后。

管护承包期限为年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

- 1、乙方完成管护责任，甲方每月付给乙方森林管护费元人民币。
- 2、森林管护费每月先按80%比例支付，其余20%为浮动，待年终农场对管护工作质量验收合格后全部兑现。

（一）甲方权利：

- 1、甲方对乙方森林管护工作质量进行检查监督，按验收结果兑现浮动森林管护费。
- 2、甲方有权对乙方的森林管护工作进行安排和指导。
- 3、甲方有权对乙方在森林管护工作中存在的问题及出现的错误给予纠正、批评或处罚。
- 4、甲方有权在乙方不履行管护责任的情况下，单方解除合同。

（二）甲方责任

- 1、对乙方报告的毁林案件、火灾、病虫害要及时提出处理意见，并落实实施。
- 2、协助乙方搞好林政、防火和病虫害的防治工作。
- 3、对乙方进行技术培训，提供技术资料。

（三）乙方权利

- 1、负责对所管护的森林和自然资源管辖区进行巡逻检查，有权提出管理方法与建议。
- 2、负责对违反《森林法》及有关法律、法规毁坏森林和自然资源的行为进行有效制止，并及时将行为人送交甲方处理。

（四）乙方责任义务

- 1、必须承担起管护区森林防火巡查工作，发生火警火灾及时报告，并积极扑救，并协助甲方做好森林和自然资源的普查工作。
- 2、必须承担管护区与看管责任，杜绝发生林木盗伐事件，一旦发生有责任追查肇事者，查不到肇事者由乙方承担一切责任。
- 3、必须承担管护区内野生动物的保护，有责任制止乱捕、滥猎、乱挖滥采行为。
- 4、必须承担起管护区内森林病虫害监测工作，发现病虫害灾情时，及时向本单位汇报。
- 5、必须承担起管护区内散放牲畜的管理责任，对损害林木的牲畜主人按有关规定给予处罚，并向本单位汇报。
- 6、承担管护区林地植被保护责任，禁止私自开垦林地、林间、

荒坡、荒沟、挖沙取土等毁坏自然资源和生态环境的行为，发现后及时制止，并向本单位汇报。

一、甲方违约责任

甲方不得在乙方履行管护责任的. 情况下，单方面终止合同，否则将赔偿乙方一切经济损失。

二、乙方违约责任

1、乙方违反第三条第四款各项规定，造成森林损失、植被和其他自然资源破坏的，视为违约，甲方将根据情节和造成的损失大小，给予乙方扣发管护费，赔偿一切经济损失等处罚。

第六条 本合同一式三份，甲乙双方、农场各执一份，甲乙双方签字后生效。

甲方：（公章）

乙方：（签章）

委托人（签章）

乙方代表人：（签章）

签订时间： 年 月 日

防护林工程施工方案篇九

京兴国际工程管理公司受北京万方置业有限公司的. 委托，对通州区永顺镇北苑商务区西区商业金融、居住及托幼项目a区1#楼进行施工阶段的监理工作。项目监理部于20xx年9月1日进驻现场开始对本工程实施施工监理。该工程在建设单位、设计单位、施工单位、监理单位共同努力下于20xx年12月30

日达到基本竣工条件，经相关部门批准竣工验收，质量合格。项目监理部本着“守法、诚信、公正、科学”的基本准则，完成了施工监理合同约定的服务内容，圆满地完成了建设单位委托的监理工作。有关本工程监理情况总结如下：

一、 工程概况

二、三层部分为商业，建筑面积为，首、二、三层局部及四~三十一层为商务办公，建筑面积为□a区a座写字楼）。本子项地下部分计入a区地下车库子项。

电气系统包括强电部分和弱电部分，强电部分包括动力配电系统、应急照明系统、照明系统、防雷及接地系统，弱电部分包括有线通信、无线通信及综合布线系统、电视系统、紧急广播系统，建筑设备监控系统、火灾自动报警及消防联动控制系统、火灾漏电监控系统、楼宇自控系统、车库管理系统。照明配电箱964个；动力配电箱139个；应急照明箱56个；等电位173个；弱电箱732个；配电室1个；变压器6台；电容柜4台；高压柜45台；变频柜3台，低压柜51台。

加照片

a区1#楼首层大厅灯具安装

a区1#楼电气竖井内电缆敷设

a区1#楼精装修电气配管

防护林工程施工方案篇十

为规范林木管护机制，明确森林管护员的责任与双方的权利、义务，根据□^v^森林法□□^v^土地管理法□□^v^合同法》及其它有关法律、法规、政策规定，经双方协商一致的基础上，达成如下协议：

第一条承包标的甲方将大队地界内所有的用材林、防护林、护路林、次生林、疏林地、场区绿化林及林地、其它自然资源的管护权，委托给乙方，由乙方负责管护。

第二条承包期限管护承包期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第三条森林管护费（一）乙方完成管护责任，甲方每月付给乙方森林管护费_____元人民币。（二）森林管护费每月先按_____比例支付，其余_____%为浮动，待年终农场对管护工作质量验收合格后全部兑现。

第四条权利、义务

（一）甲方权利

1. 甲方对乙方森林管护工作质量进行检查监督，按验收结果兑现浮动森林管护费。
2. 甲方有权对乙方的森林管护工作进行安排和指导。
3. 甲方有权对乙方在森林管护工作中存在的问题及出现的错误给予纠正、批评或处罚。
4. 甲方有权在乙方不履行管护责任的情况下，单方解除合同。

（二）甲方责任

1. 对乙方报告的毁林案件、火灾、病虫害要及时提出处理意见，并落实实施。
2. 协助乙方搞好林政、防火和病虫害的防治工作。
3. 对乙方进行技术培训，提供技术资料。

（三）乙方权利

1. 负责对所管护的森林和自然资源管辖区进行巡逻检查，有权提出管理方法与建议。
2. 负责对违反《森林法》及有关法律、法规毁坏森林和自然资源的行为进行有效制止，并及时将行为人送交甲方处理。

（四）乙方责任义务

1. 必须承担起管护区森林防火巡查工作，发生火警火灾及时报告，并积极扑救，并协助甲方做好森林和自然资源的普查工作。
2. 必须承担管护区与看管责任，杜绝发生林木盗伐事件，一旦发生有责任追查肇事者，查不到肇事者由乙方承担一切责任。
3. 必须承担管护区内野生动物的保护，有责任制止乱捕、滥猎、乱挖滥采行为。
4. 必须承担起管护区内森林病虫害监测工作，发现病虫害灾情时，及时向本单位汇报。
5. 必须承担起管护区内散放牲畜的管理责任，对损害林木的牲畜主人按有关规定给予处罚，并向本单位汇报。
6. 承担管护区林地植被保护责任，禁止私自开垦林地、林间、荒坡、荒沟、挖沙取土等毁坏自然资源和生态环境的行为，发现后及时制止，并向本单位汇报。

第五条违约责任

（一）甲方违约责任甲方不得在乙方履行管护责任的情况下，单方面终止合同，否则将赔偿乙方一切经济损失。

（二）乙方违约责任

乙方违反第三条第四款各项规定，造成森林损失、植被和其他自然资源破坏的，视为违约，甲方将根据情节和造成的损失大小，给予乙方扣发管护费，赔偿一切经济损失等处罚。

第六条本合同一式三份，甲、乙双方、农场各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方：_____（公章） 乙方：_____（签章）

委托代理人：_____（签章） 乙方代表人：_____（签章）