六年级音乐课教案花城版 六年级音乐教 学计划(汇总6篇)

制定计划前,要分析研究工作现状,充分了解下一步工作是在什么基础上进行的,是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划,我们可以更好地实现我们的目标,提高工作效率,使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

企划工作计划书篇一

由于本人为新入职,对上一年度的工作没有接触,因此无法进行详尽的总结,只有通过一些可查的数据,加上本人的分析进行简单的总结。如分析有不足之处,希望大家提出意见,共同探讨改进完善。

20年度总体销售较20年下降了,原因应该从两方面来分析:

- 一、客观原因: 1. 竞争对手的增加,吸引分散了一部分客流。 2. 随着内地经济的发展,加上外出务工者观念转变,一部分 人选择往内地的城市发展,外出务工人员减少,导致我们的 消费群体数量有所下降。3. 用工成本增加,利润下降。珠三 角用工荒逐年加剧,招工难,留人难,人员配备不足影响销 售。(这也是零售服务行业普遍存在的问题)
- 二、主观原因: 1. 生鲜做的不够完善,价格与质量跟市场没有明显的优势,缺乏特色。宣传、管理方面亦有所欠缺。无叫卖,销售气氛不够热烈无吸引力2. 促销活动的形式和创新不足,力度不足,吸引力不够。3. 商品价格没有紧跟竞争对手,市调工作欠缺。4. 会员积分返利制度缺乏足够吸引力,会员门槛偏高。会员卡的宣传、推广等力度不够。5管理方面的问题。人员欠缺,管理不够完善。

工作计划和展望

为了完成20的年度销售目标,我们应该要从自身做起,认清、面对现实和社会形势,了解熟悉竞争对手,改进提高自我,才能最终实现甚至超越我们的目标。下面是企划部20年的工作计划和展望:

- 1. 完成日常的工作,卖场的气氛布置,管理。进一步维护、改善、提升卖场的形象。
- 2. 加强宣传推广,推出更丰富更有吸引力的促销活动,进一步提升扩大商场的知名度。
- 3. 加大对生鲜的宣传力度,通过一系列的推广活动,塑造低价生鲜的品牌效应,并着重突出自身特色。
- 4. 进一步宣传推广会员制度,推出更丰富的会员活动,促进会员消费,提高会员的忠诚度,并吸收发展新会员。(建议降低加入会员门槛,提高返利力度)
- 5. 和各部门紧密合作,共同做好卖场工作,努力达成销售目标。
- 6. 不断发现和改进工作中的不足,总结经验,不断进取。

企划工作计划书篇二

职位核心概要:在医院院长或分管经营的副院长的直接领导下对医院进行各类企划工作,包括活动策划、、公关策划、营销策划、广告策划等,还有医疗市场分析、医院战略发展定位、媒体投放策略、媒体投放、广告制作等所有对外的宣传工作及对内的企业文化建立等相关的工作内容。

岗位责任核心内容:

- 5、对区域主流媒体分别进行攻关,建立良好的合作关系,一来为能拿到最优势的媒体时段及媒体价格打好基础;二来为医院的新闻报道、"软"性宣传铺平道路;所以跟媒体建立良好的合作关系至关重要。
- 6、不定期给部门内人员进行相关的业务培训,只有拥有一支专业的企划团队,加强协作,发挥团队力量,才能真正做出适合自己的企划方案,才能把方案细节执行到位,体现效果。具体培训内容可包括: 医院如何做营销、医疗文案如何写及把握技巧、医疗广告定位及媒体投放策略、什么样的广告算好广告、电话咨询人员接听技巧培训、如何按照病人需求做好各项医疗服务等相关的培训。

企划工作计划书篇三

- 一、应该对过去的一年进行全面客观的总结,部门年度工作 计划。全面客观地总结过去一年的工作是制定新的一年工作 计划地第一步, 目的是为了更好的做好今后的工作。没有全 面客观地对去年的工作进行总结,就不会发现过去一年工作 中的优点和不足,如果不能够很好地对过去一年的工作进行 总结和回顾, 也不能发现影响过去一年工作成绩的问题所在, 在制定工作计划时就会出现盲目性。对过去一年工作总结首 先要全面,如果单纯站在成绩上面沾沾自喜,就会迷失前进 的方向,就会盲目乐观甚至是夜郎自大,如果是停留在现有 的成绩上不充分考虑面临的危机,终究会被别人超过去。总 结也不能盲目悲观,一叶障目不见森林,否则就不能够发现 发展的光明前景,对未来就会失去信心,信心对于一个部门 来讲至关重要。客观总结是在全面分析的基础上,前后左右 都进行一次对照,找准自己所处的"坐标",这是很关键的 问题,如果找不准自己的位置,表现在工作计划中就会出现 无所适从的现象。
- 二、制定工作计划应该有重点。每一个时期都有每一个时期的工作重点,每一个单位都有自己的中心工作,在制定工作

计划是要充分考虑新年度所面对的工作重点和中心工作,这些工作重点可能是上级的要求,也可能是过去没有解决的问题或者是本职工作的要求,这些内容都应该成为工作计划的重点。要把握准工作重点,就需要有政治敏锐感,对问题的认识要站在大局和长远的角度来考虑,而不是在一些枝节上纠缠,避免捡了芝麻丢了西瓜。

三、制定工作计划要有前瞻性。全年工作计划不是近期工作重点,要站在全年工作的角度去考虑,没有远虑必有近忧,因此在制定工作计划是要充分分析本年度大的社会环境,上级的希望和自己要努力争取完成的内容,工作计划不单纯是安排一些能够完成的工作或者常规性工作,更应该把一些具有挑战性的工作纳入工作计划,才能够激发部门员工的工作积极性、创造性和工作热情。

四、制定工作计划要详细具体。详细具体并不是要面面俱到,但是,对于一些重要的工作要有总体工作思路、工作目标、具体措施,另外也要考虑制定本项工作计划是基于什么样的考虑?是上级的要求,还是本职工作的需要?或者是目前工作中存在的不足需要在年度工作中加以克服,等等。有些具体的工作计划可以通过附件的形式体现出来或者是以编制说明的方式体现出来,让领导和员工清楚制定单项工作计划的目的、意义和期望达到的目标。

五、制定工作计划应该集思广益。在广泛征求各阶层意见的基础上制定的工作计划才可能是具体、完备并具有可操作性的计划。在制定工作计划时,最忌讳的就是负责人一个人说了算,或者是由一个人来完成。工作计划既然是要由相关人员来执行的,因此要想工作计划能够顺利实施,必须广泛征求大家的意见,三个臭*将,也能抵一个诸葛亮,只有大家参与,工作计划才能够全面、具体,也才能够更具有可操作性,推而言之,这样的计划实施起来也才会有效果,而不能把工作计划当成摆设,毫无内容的计划是不利于工作的。

一、目标概述:

协调处理好劳资双方关系,合理控制企业人员流动比率,是人力资源部门的基础性工作之一。在以往的人事工作中,此项工作一直未纳入目标,也未进行规范性的操作[xx年,人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标:完善公司合同体系,除《劳动合同》外,与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等,熟悉劳动法规,尽可能避免劳资关系纠纷。争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。树立公司良好的形象。

二、具体实施方案:

1[]xx年元月31日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2[xx年全年度保证与涉及相关工作的每一位员工签定上述合同。并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流动,只有首先严格用人关。人力资源部在xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。一是严格审查预聘人员的资历,不仅对个人工作能力进行测评,还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和审查,任何人任何部门不得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。人力资源部还会及时地掌握员工思想动态,做好员工思想工作,有效预防员工的不正常流动。

三、实施目标需注意事项:

1、劳资关系的处理是一个比较敏感的工作,它既牵涉到企业

的整体利益,也关系到每个员工的切身利益。劳资双方是相辅相承的关系,既有共同利益,又有相互需求的差距,是矛盾中统一的合作关系。人力资源部必须从公司根本利益出发,尽可能为员工争取合理合法的权益。只有站在一个客观公正的立场上,才能协调好劳资双方的关系。避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满,也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、人员流动率的控制要做到合理。过于低的流动率不利于公司人才结构的调整与提高,不利于公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才,容易形成因循守旧的企业文化,不利于公司的变革和发展;但流动率过高容易造成人心不稳,企业员工忠诚度、对工作的熟悉度不高,导致工作效率的低下,企业文化的传承无法顺利持续。人力资源部在日常工作中要时刻注意员工思想动态,并了解每一位辞职员工的真正离职原因,从中做好分析,找出应对方法,确保避免员工不正常流动。

四、目标责任人:

第一责任人:人力资源部经理

协同责任人:人力资源部经理助理(人事专员)

五、实施目标需支持与配合和事项和部门:

- 1、完善合同体系需请公司法律顾问予以协助;
- 2、控制人员流动率工作,需要各部门主管配合做好员工思想工作、员工思想动态反馈工作。人员招聘过程中请各部门务必按工作流程办理。

企划工作计划书篇四

1、医疗市场分析:

随着人民生活水平的不段提升,人们对医疗卫生消费提出了 更高的要求。从单一的救死扶伤演变成追求健康、追求优质 的生活品质和以品牌为导向的消费活动。医院将面临一个理 性消费的时代、知识经济的时代、全球经济一体化的时代和 微利时代。这些时代特征决定了我们的医院管理将逐步进入 以患者满意度、忠诚度、医院知名度和美誉度为中心的品牌 经营时代。 医院只有加强品牌建设,实施品牌经营战略,才 能创造优势,增强竞争能力。一个品牌所拥有的巨大价值在 企业经营中的重要性已经不言而喻了。中国每年的卫生支出 接近4800亿元,约占国民生产总值的5.3%,据业内人士估算, 这一数字还将以10%以上的速度增长,市场潜力巨大。宝安作 为深圳的第一大区拥有近200万人口, 其规模已经可以媲美于 内地的中等城市。对于任何一个医疗服务机构来说,都是一个 不可估量的黄金市场。但在现有的医疗市场的格局下,公立 医院暂时仍占据着大部分市场份额, 随着民营资本和国外资 本的不段涌入,经营模式和服务理念优势的彰显,医疗市场 的格局势必颠覆。

2、医院优势:

xx医疗是深圳一家按三级甲等医院的要求为标准建设的,集 医疗、教学、科研、预防保健、康复为一体的最大的民营综 合性现代化医院。是深圳市医疗定点医院、深圳市120急救网 络医院、深圳市工商保险定点医院、深圳市商业保险医疗定 点医院。医院依山傍海,风景秀美,述职报告环境幽雅。拥 有各类先进的诊疗设备和过硬的技术人才队伍。

3、医院的劣势:

相对于公立医院,民营医院缺乏信誉度,人才队伍不够稳定,

起步晚,品牌知名度不高,所处地段社区环境不成熟,交通 不方便。

4、争对手分析:

1、宝安人民医院(全市第八人民医院,南方医科大学附属深圳宝安医院)优势特点

a∏优势特点长期经营, 是宝安市场最老牌的医院之一。

b□地理位置优越,位于宝安老城区,人口密度大,就医方便。

c[医疗水平高。

d□拥有稳定的就医人群

a∏地理位置优越

b[]服务质量较好

c□每周二、五宝安日报健康栏目

d[]宝安的老牌医院,有较为固定的服务人群。

3、妇幼医院优势特点

a∏专长突出

b□地理位置优越

4、阳光集团春天医院

优势特点:

a□地理位置优势(位于107国道、公路局对面)

b□广告力度强(拥有该集团下属的英雄广告公司为其推广, 广告投入仅前期就好称100多万元)

- 5、宣传目标:第一目标人群——深圳关外包括西乡镇新安镇及附近最广泛受众,第二目标人群——关内最广泛受众。
- 6、广告效应:提高医院品牌的知名度、美誉度,在社会中形成良好的品牌效应。
- 7、销售促进:充分宣传医院的品牌形象,包括企业的品牌形象和各科室的品牌形象。彰显医院各科室的医疗优势和服务品质。通过相关的公益广告活动提升医院在受众心目中的美誉度。
- 8、广告投放方向:在选择广告投放时要充分考虑到医院的社会形象,对媒介的选择宁少勿滥,求精求优。对各时段、各媒介要有充分的对比考量。多选择形象好,广告效应高的广告媒介。

xx医疗从建立起至今已走过一年,通过过去一年的广告投放 [xx医疗品牌在宝安也有一定的知名度,基本上已完成其品牌的一个导入期[xx年我们的广告投放将将是一个品牌初步成熟的过程。在这个过程中我们的广告计划应着重以下方面:

- 1、每个季度与社保局联合主办一次大型的公益讲座,树立起xx医疗在公众中的公益形象,提高社会美誉度。
- 2、医院形象代言人: 聘请医院形象代言人, 用于平面媒体的 宣传。

企划工作计划书篇五

企划部是一个事务相对较为烦杂的部门,特别是对企业运营 及其它部门的市场需求服务,企业品牌形象的树立,顾客美 好视觉传达等方面都起着很重要的作用。

近年来,随着我市零售市场的不断发展与壮大,各种业态也随之出现,行业竞争日益激烈,相应地对企划工作的要求也越来越高,我们也清醒地认识到,只有不断地取得在理论上的更新,技术上的进步,视野的开阔,才能紧随这个行业的变化而变化,才能立不败之地,应市场之发展。

20xx-20xx年是公司进行经营结构的战略性调整的重要时期,营业面积的扩大,百货业态市场的拓展,春天百货的收购等,眼前面对的是一个崭新的经营环境和具有强大吸引力的高速运转的市场。如何发挥部门作用,实现企划部门的自身价值。相信在公司各位领导的'大力支持与帮助下,完成或超额完成上级下达的各项工作与任务。

以下总结的几个方面,也是新的一年里我部门的主要工方向。

目前各店美工人员空缺较多,且pop字体书写、图案标志及vi 系统的运用极为不规范,直接影响店面形象。另在开展例行性节假日活动促销时,店美工没有起到好的执行任务。根据存在的问题企划部合理制定《美工企划人员培训》计划及方案。时间安排在20xx年春节活动促销前进行。

- 1、过期及破损的广告画面,直接影响到店面的视觉形象,利用商户资源合理制定费用征收标准、方案,做到长期维护及不断地更新。
- 2、公司统一形象宣传画面的完善: 形象宣传画面直接体现企业的良好视觉感觉, 也是公司vi系统宣传的一个重要组成部分, 且不能忽落。

吸取国内外大型商业连锁企业促销经验,结合我公司各店经营分布情况,制定dm快迅规律性刊发策略。如:每月4期,每周五8:00各店按时派发。

目的[]a[]统一促销的风格,统一的时间,统一的排版设计,利于现有顾客习惯性掌握我店的商品特价信息。有效地得以传达。也同时让顾客形成良好习惯性感觉消费[]b[]在短期内起到提升销售目的,也不断地吸引新顾客的惠顾。

对内:它体现在员工福利待遇的提高,员工业余文化生活的丰富,办公环境的改善及户外活动的开展等方面。目前公司创办的《爱家人》报在员工、顾客与公司之间搭建了一座沟通与了解的桥梁,同时起到了良好的宣传作用,但为更进一步地反映员工心声,树公司形象,还得在稿件质量的提高上、内容的丰富性及版面的美观性等方面得以改进。真正让《爱家人》走进大家的生活,越办越好。

对外: 它体现在对社会公益事业的关爱及政府部门, 周边邻居关系的协调等方面。

总之,企业文化的发展,是一个企业在对内形成员工凝聚力,对外提升企业形象的具体体现,是经过长期积累的一个过程,也是一个企业在不断地发展与壮大过程中的必然产物。

除平时例行开展每周一期的商品促销外,年度活动促销的实施,主要采取紧跟节假日,抢先竞争对手一步的营销策略而合理制定的活动计划,如下全年节日活动安排,作以简要概述,具体工作详细计划则分步进行。

企划工作计划书篇六

xx年年是本人参与项目执行工作最多的一年,在集团公司负责人和项目经理的悉心关怀下,个人得到快速的成长,工作效率及质量有较大提高,主要完成工作如下:

1、项目执行工作

百汇海隆广场项目是本人进公司来重点跟进的项目,主要开展市场招商调研、客户接待、文案活动策划执行方面的工作,具体如下:

完成百汇海隆广场项目策划推广文案[xx年度总结写作;项目前期招商接待工作;协助接待中心启用前期装饰安装工作;项目相关软文写作;跟进并实施项目宣传推广事宜;协助专题片制作组完成制片工作;持续跟进并协助报广设计、现场包装及物料设计工作,并充分运用报纸、电视台、广播电台、自办刊物等广告资源对项目开展了多渠道的宣传;完成项目阶段推广计划、客户营销活动方案写作等;协助项目推广工作的开展及媒体宣传的跟进工作。

2、个人学习及提升

在本职工作完成之余,通过计划性的跑盘工作及区域市场研究来熟悉市场情况,从而加深对海宁市房地产市场的进一步了解,同时还时刻关注行业政策的变化。

坚持进行专业文章及项目软文的写作,用来提高个人的写作能力及思维思维能力,为项目的策划推广工作打好坚实的基础。

3、工作总结

回顾xx年工作,本人感觉从专业能力及工作态度上,较之于xx年有了一定的进步和提高,主要表现在:

工作态度有明显进步;对项目策划推广工作的计划性与推动力有深刻的认识;能独立完成项目策划推广执行过程中的部分工作;策划报告写作能力有较大的进步;有认识进行专业提升及个人学习。

但同时还有许多的不足之处有待提高:

工作主动认识需要进一步加强;沟通及表达能力需要不断提高;执行工作中细节关注不够;专业提升及个人学习需有计划性并及时进行总结。

企划工作计划书篇七

今年企划的主要工作思路围绕:有节过节,重大节假日:安排内外场的商家展销活动,热场旺场,创造经济效益;无节造节,保持高度的市场敏感性,以展会经济培养客户定势消费习惯,主动出击,联动各项社会资源,开展一系列造节活动,制造人气效益。(购物节,房展节,婚庆节,车展,饮料节,啤酒节,周年庆,化妆品节·····)两大主题展开。

- 二、20__年企划工作的主要内容
- (一)、20 年全年大型活动主要包括:

企划工作的目的第一是销售,第二是销售,第三还是销售。 企划工作必须通过把握市场讯息,掌握市场焦点,充分利用 政府资源,社会活动资源,媒体资源,带动各种展会经济, 组织公益推广,拉动人气。企划设定__广场自我定位不仅仅 是简单的购物中心,消费场所,更多的是要扮演一个社会角 色,成为一座城市的文化活动中心,成为市民日常生活中必 不可少的百姓大广场,成为社会各界人士的信息交流平台。

经过__年的一系列大型促销活动,为广场聚集人气、营造商业气氛、扩大__广场在__的品牌知名度起到了很大的作用,真正作到了商场前期运营的稳场、旺场的目的。在__年举办的活动所创下的影响力的基础上,延续以文化为主题的营销方式,20 年活动的侧重在两个方面:

年的活动,大部分的活动是自行举办完成,虽然基本上都取

得了不错的效果,但就客观的角度来看,一个活动由单一组织来完成,所具备的人力、物力及财力都有限,没有达到整合营销的最佳运作效果,20__年企划部工作的重点之一就是把有效调动了各主力店、商家的积极性,整合了主力店、商家的各种资源,达到了与广场内各商家良好互动的效果,充分调动广场自身主力店、商户所具备的潜在资源。

(二)、媒体推广

- (1)电台广告:广播在__地区是发展较迅速的媒体,其低价优势,随着栏目发展的成熟,演变成为一个传播信息的优良载体。所以阶段性选择一个电台广播媒体配合,与电视和报纸媒体形成长线的呼应。主要选择:《经济娱乐频道》、《交通之声频道》。
- (2)报纸广告:报纸媒体主要以活动告知、促销信息为主,以彩色半版、整版及专刊的形式主打__当地主流报纸《__晚报》、《商报》和《金报》。
- (三)、广场内外气氛包装
- 20__年的气氛布置仍然延续"无限欢乐、情系__"主题思想,在不同的季节通过颜色、图案、造型和材质等进行的诠释与演绎。

春季气氛包装:

- 1、今年是__的品质年,如同追求精品活动的一样,场内的气氛布置也追求一种较高的品质与品味。春季这一季的气氛包装,主要集中在金座大厅的装饰上。以彩蝶飞舞,春意盎然为主题,采用亚克力加透明写真的雕刻蝴蝶、手编吊篮加花艺等手法来演绎一个春意浓浓的 金座春天。
- 2、今年广场又举办了第二节风筝艺术节,虽然今年的全场里

没有像去年一样布满了多姿多彩的精品风筝,但是,风筝节举办时不可或缺的主角——风筝,在整个场子里的布置仍然占据了大部分。今年风筝节的气氛包装,除了基本的风筝外,还兼具了__这个主题,符合举国上下共同期盼__会举办的大气候,体现了广场与时俱进。另考虑到气氛包装的成本控制问题,整个气氛布置可以延续到世博会举办的8月份,可谓一举两得。

夏季气氛包装:

- 1、20__年是__年,夏季气氛包装延续了风筝节期间的世博气氛包装,上已经提及,在此不赘述。
- 2、夏季气氛包装的另一个重点,将集中于长期以来的人气不佳的运动区。为了弥补这一点,在运动区设计了一个系列具有动感的运动人物造型。争取以吸引人群眼球的装饰来吸引广场的客流更多光顾这一区域,促进这一区域的销售。

冬季气氛包装:

以圣诞为主题,渲染整场的节日氛围。一共7个项目:金座、银座、一号门、二号门、三号门、一号门口圣诞树、内饰圣诞树,分别由三家竞标而得,整体圣诞节的美陈设计基调是紫色。

三、20 企划工作亮点

深度挖掘了政府资源,有效利用展会经济为提升广场业绩做出了诸多贡献。