

电厂建设工作总结汇报(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电厂建设工作总结汇报篇一

今年安全生产工作在上级公司和电厂领导班子的正确领导下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，积极开展各项安全生产管理工作，通过全厂各级人员的共同努力，全年不发生轻伤及以上人身伤亡事故，不发生溃坝、水淹厂房、引水隧洞道垮（坍）塌、透水及生产建构筑物坍塌事故，不发生环境污染事件，不发生因本单位责任引起的电网事故，不发生一般及以上设备事故，不发生人为误操作事故，不发生交通事故，不发生火灾事故，不发生机组非计划停运事件，圆满完成年初制定各项安全生产目标，截至11月15日，累计安全生产2532天，安全生产形势持续稳定。下面对20xx年安全生产工作进行如下总结：

年初根据上级公司制定各电厂全年安全生产目标，切实落实安全责任目标管理，将责任内容进行了分解和落实，层层签订安全生产责任书，真正在思想上树立了“安全第一”的思想，使各级各部门始终保持清醒的头脑，不断提高安全生产的自觉性和责任感，正确处理安全与生产、安全与经济效益的关系，在任何时候，任何情况下都把安全生产当作头等大事去抓。

本年上级公司比较重视安全检查，通过电厂开展定期检查和上级公司开展安全巡视检查，安全检查的密度和频次比上年有所增加，整改完成率也比较高，全年安全检查发现问题累

计109项，截止11月15日，完成整改105项，有4项须结合年度检修进行整改。通过检查和整改，机组设备可靠性进行一步提高，有力地保证了安全生产持续稳定。

（一）电厂开展春季和防汛安全大检查，整改问题16项，全部按计划完成整改；

（三）上级公司5月开展安全巡视检查，发现问题23项，按计划全部整改完成；

（四）上级公司6月开展安全巡视检查，发现问题10项，按计划全部整改完成；

（五）电厂开展汛检查，发现问题4项，按计划全部整改完成；

（六）上级公司7月开展安全巡视检查，发现问题11项，按计划全部整改完成；

（八）上级公司开展“秋检”核查发现问题13项，全部按计划完成整改。

根据集团公司重大危险源管理制度，电厂于第一季度组织完成本年度重大危险源评估，通过自评，电厂目前不存在当前国家规定的重大危险源项目，存在的集团公司规定的重大危险源项目有8个，分别是水电厂大坝及引水系统（水工建筑）、升压站、主变、汽轮机油系统、电缆夹层及沟道、主厂房桥式起重机械、通勤车辆和生活水厂，均为四级危险源，全部由电厂自行监控。重大危险整改项目共22项，上年结转1项，共计23项，截至11月15日完成整改17项，余下的6项正在进行中，预计年底基本能够完成整改。

严格执行《安规》、“两票三制”，落实重大操作现场监督工作和重大作业领导到位制度，进行进一步规范“两票”管理，强化“两票”培训力度，完善“两票”典型票库，切实提高

办票效率，切实落实“两票”动态检查和杜绝无票作业行为，从行动上保证安全生产的稳定持续发展，有效地保证了员工在作业过程中的人身安全，防止误操作事故的发生，截至11月15日，操作填用526份，其中电气填用电气操作票380份，机械操作票146份，合格率均为100%；工作票填用135份，其中，电气一种17份，电气二种25份，水力机械一种66份，水力机械二种5份，水力自控票12份，一级动火0，二级动火10份，动土0份，合格率100%。

20xx年反事故措施共17个大项，37小项，截止11月14日，累计完成整改31项，整改完成率83、8%；安全技术劳动保护措施共11大项，21个小项，截止11月15日，累计完成14项，整改完成率66、7%，“两措”计划稳步推进，部分整改项目须结合机组检修才能开展，通过“两措”计划的实施，进一步夯实了电厂安全生产基础。

通过加强“三讲一落实”和危险点分析与控制措施，严格执行外包工程安全管理制度，落实现场安全安全监督管理，有效促进电厂各级领导深入现场开展反违章和现场工作指导，及时纠正和制止违章作业行为，杜绝了各安全事故的发生，较好完成了去冬今春#1机b修、#2机组c修、#3机组c修、隧洞排空检查、压力钢管镇墩裂缝修复、桥机电缆改造及整机检查、及#1、#2机组球阀改造和渗漏排水泵控制系统改造等项目现场安全监督管理，有序推进今冬明春机组检修工作顺利开展。

（一）电厂紧跟上级公司步伐，及时召开20xx年度防汛、大坝安全暨防汛工作动员会，成立了以厂长为和副厂长组长，各部门负责人为成员的防汛领导小组，设立防汛办公室，建立了防汛抢险队伍，明确报汛制度和领导带班制度。确实做到了防洪有组织，预防有措施，抢险有能力，责任层层落实，确保渡汛工作的有序开展，保证汛期安全生产。

（二）在上年的基础上，进一步修订、完善了《防洪渡汛方

案》、《水库防洪抢险应急预案》、《水淹厂房应急预案》、《大坝垮坝应急预案》、《全厂停电应急预案》等报荔波县防汛主管部门批准执行，并上报上级公司备案，保证了本年安全渡汛工作能顺利进行。

（三）根据电厂实际，储备必要的防汛物资，安排专人保管，为防汛抢险工作提供有力保障。

（四）切实抓好汛前、汛中检查，通过检查及时消除了一些安全隐患。开展防汛工作演练，提高电厂应对洪水处置能力，有效地巩固和推进电厂防洪度汛工作。

（五）汛期严格执行了24小时防汛值班制，落实了防汛值班责任制和领导带班责任制。通过科学合理调度，安全度过5次较大洪水，切实做到安全与经济的有机结合，实现了年度防汛工作目标。

为落实好上级公司提出效率提升要求，根据电厂实际开展了以下培训工作：

（一）组织制定了20xx年安全教育培训计划，内容包括了集团公司重要的安全生产制度宣贯、电厂制定各项措施和应急预案的学习、演练安排，通过定期开展培训，进一步增强员工安全生产意识和事故防范能力。

（二）开展形式多样的教育活动

1、通过开设安全宣传专栏，定期宣传安全生产知识和上级公司安全生产精神，丰富职工文化生活的同时，提高职工安全生产意识。

2、通过印发每周一期安全生产会议纪要和每月一期的《安全简报》，及时通报安全生产过程中不安全行为和暴露的问题，并将通报情况列入月度绩效考核，使广大干部职工从思想上

认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

3、通过开展“安全生产月”活动，开展防洪安全、交通安全、消防安全宣传活动，以日促月，以月促年，有效杜绝各类安全事故的发生，为电厂生产经营的稳定发展提供了良好的环境。

（一）设备基础仍然较差，设备检修维护、技术改造工作任务重，设备可靠性有待提高，安全生产形势严峻。

（二）水情测报系统瘫痪，改造工作推进缓慢，汛期只能参考宜州电厂水雨情系统和人工方式收集上游来水信息，水库水位控制较为被动。

（三）各级各部门人员安全生产意识有待加强，暴露的问题仍然比较多，个别员工仍存在思想麻痹，办事图方便、侥幸心理等现象，违章现象时有发生。

（四）任务繁重、人员力量不足等因素，仍是制约我厂安全生产的主要因素。

（四）加快推进水情测报系统改造项目实施，确保安全度汛。

（六）进一步完善各项管理制度，并严格执行《安规》、“两票三制”及重大作业到位制度，坚决与违章行为作斗争，从行动上保证安全生产的稳定持续发展。

（七）根据贵州省水利厅的安排和部署，组织推进标准化达标工作，不断提升和转变全体员工的安全理念和风险控制意识，提升安全生产管理水平，进一步培养员工安全作业行为，为建立企业安全文化提供坚实的基础。

电厂建设工作总结汇报篇二

20xx年，全厂的安全生产工作在公司安管办和厂部领导的正确领导下，在公司监管会的大力支持下，以20xx年安全工作为目标，全厂员工上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过学习《安规》《运规》及有关管理制度，开展安全生产季、安全生产月、反事故演习、事故预想预测、现场考问解答、安全教育培训等活动，不断提高了员工安全意识，保证了安全生产稳定运行。安全生产呈现出了良好的发展势头，实现了年初制定的安全生产目标。总结如下：

一年来全厂上下学习集团及公司领导对安全生产的重要指示，进一步提高了对安全生产重要性的认识，真正树立了“安全第一，预防为主”的思想。厂部正确处理了安全与生产、安全与建设、安全与经济效益的关系。在任何时候，任何情况下都把安全生产摆到头等大事去抓，而且作到了抓紧抓好的要求。同时要求各级管理人员要经常性的深入生产、建设施工现场，查隐患、抓“三违”，了解掌握生产及设备运行状况、建设施工情况，切实作到了设备运行状况清、生产情况明，及时掌握了解建设施工情况。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产责任制的一个重要内容，我厂在年初召开了安全工作会议，结合公司安全目标，制定了部门安全生产目标，并进行了细化。厂领导与各值、各专业、各班组的签订了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，要求各级管理人要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了“谁主管，谁负责”的原则。同时，坚持了安全生产管理有奖有罚的原则。

一年来通过加强安全生产的领导，落实安全生产责任制和实行安全生产责任目标管理，#1机组、#2机组、#3机组、#4机组实现了安全运行549天的良好成绩。工伤率为零，全年无轻

伤及以上人身事故，无重大及以上设备事故，无火灾事故，安全教育培训合格率为100%，隐患整改合格率为98%以上，两票合格率为98%以上，实现了年初制定的安全生产目标。

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做的怎么样。一年来从运行情况看，由于设备质量、设计、施工等原因，现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之施工和运行交叉作业，针对这种情况，我们组织专业、班组、施工代表，由安全员牵头带队深入生产、施工现场找问题、查隐患，严把施工质量关，特别对高温、高压、重点防火区域、运行和施工交叉作业地点等加大了检查力度，对查出的问题定人、限期、定措施的进行整改，对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全运行和施工。同时要求每天主管、安全员和专业负责人要深入生产现场，了解设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷、检查现场隐患。二是检修方面，年初根据设备实际运行情况，对全厂设备进行了摸底，编制了全年检修计划，根据设备运行周期安排设备定期检修。今年完成了#2机、#3炉的大修工作；根据纸机停机情况，安排对#1炉、#2炉、#3机做部分检修工作；同时结合日常设备消缺工作，把可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，今年检修专业制定了定点检修制，设备到责任人、明确了职责，加强了设备检修工艺质量关，确保了安全运行。

今年我们为了保证安全发供电、供热、供水，确保设备安全可靠运行，完成全年安全生产各项指标，对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、班组安全监督员及各级管理人员的作用。尤其对中班、夜班、单独岗点、边远死角、高温高压管网、承压部件、重点防火区域煤场、油罐、10kv开关室、110kv升压站等地点，加强了现场巡回检查力度。发动员工深入生产现场，查缺陷、找隐患，采取自查

自纠和厂部检查监察相结合的形式，通过检查通报予以公布，制定整改方案，提出整改措施、落实整改责任人、限定完成整改时间。厂部加强了安全监督检查力度，使我厂各级人员认真扎实做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，加强了对各类定值、自动保护装置、仪器仪表的监督检查和试验工作，严格落实了“两票三制”。每月开展“两票”统一检查和整改活动，对不规范执行“两票”的违规行为进行了通报和考核，全年考核11人次（含连带5人），三制方面考核16人次（含连带8人），及时纠正了不良的安全习惯。同时号召全厂员工以集团事故案例及电力系统二十五项反事故措施为教育题材学习培训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，开展反习惯性违章活动，做到在我身边无违章、无误操作。从今年7月（公司10月）开始，共抓违章人员18人，累计罚款360元，连带3人次。通报表扬14次，表扬86人次。对外施工单位的违章违纪行为也进行了处罚，今年处罚两起，报公司罚款1500元。一年来厂部领导带队安全检查19次，查出各类隐患163条，整改161条，2项延期整改，整改率达98.77%。到目前为止，全年厂部安全员检查到的安全隐患共计457项，上半年249项，下半年208项，6项没及时整改，没整改的已列入计划，整改率达98%以上。在各专业的精心组织下进行了整改，及时消除了影响安全生产的隐患，为保护员工生命安全和机组的安全、经济、连续运行提供了强有力的保障。

由于加强了安全生产管理、巡回检查力度，落实了岗位责任制及有关管理制度，使主设备完好率达到了100%，辅属设备达到了97.66%，设备综合完好率达到了98.36%。两票执行率达100%，两票合格率在98%以上。为我厂安全发供电、供热、供水夯实了基础，确保了安全运行。

今年我厂安全生产工作主要以厂“20xx年度安全生产安排”及公司开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“安全生产季”活动四个，根据季节对全厂安全生产进行部署，从春季防雷、夏季防汛、秋季防火、冬季防寒，组织

开展活动和专项检查；开展“安全生产月”活动二个，将安全生产工作始终贯穿于全年生产中，不间断、无终点。坚持每月召开一次由厂领导主持的安全生产办公会，对一月来安全生产情况进行分析总结，各专业、班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前班后会，要求在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结评比工作的同时，总结评比安全工作；要求各值、专业、班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷不排除不能下班，力争做到“大事不过夜，小事不过时”，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司、厂部各类安全活动的开展，要求每个员工在活动中写出安全总结，参与主办安全宣传栏、张贴安全标语，一年来员工共写安全总结类335份，办安全宣传栏15期，参与人数达45人次。全年组织了两次《安规》知识竞赛考试，参与人数539人，取得了较好的效果，受到了员工的好评。

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故，按年初培训计划要求及iso的管理规范，有计划进行各种应急预案的演习，全年组织全厂性反事故演习两次，各专业每月组织开展一次应急预案演习活动。值、专业、班组每月对员工开展一次现场考问解答等活动，使员工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证了安全运行。

我厂特种设备较多，且布置较为分散，管理上存在一定难度，但厂部根据特种设备管理制度，定期对特种设备进行维护和保养，每月对特种设备进行一次全面检查，做到了检查有记录，有整改责任人，建立了特种设备安全台帐，确保特种设备的安全运行。同时，对作业人员严格实行持证上岗，对特种操作实行安全资格审核，杜绝无证操作的违规行为发生。今年太仓特检所分别进行了两次特种检验，一次为到期起重机械类检验（4项），另一次为到期压力容器类检验（28项），检验结果正常。同时，针对我厂全能值班模式，重新提报

了203人参加有资质的单位进行培训，公司人力资源对此已做了安排；复审电工证和司炉证人员125人次，起重取证培训9人次。每月厂部安全员和消防班人员还对所属范围内的消防设施进行检查、登记，对因生产需要，正常消耗的消防器材及时通知公司消防班补充配足，确保消防设施在紧急情况下能正常投入使用，防止一般异常引发火灾事故。全年共配置、更换灭火器56瓶，灭火器箱30个，消火栓箱25个，更换消火栓箱玻璃8块，更换消防水带14条，更换水枪头5个。同时，对不经批准，私自适用消防器材的人员进行考核和通报处理；今年外施工单位对生产现场消防设施被损坏的现象有2起，针对此严重影响安全生产的行为，部门安全员及时联系跟踪部门和消防班督促施工单位立即恢复；同时也加强监管，对施工单位进行宣传和教育，大大降低了对我厂所属区域消防设施损坏现象的发生，确保了消防器材能时刻处于良好备用状态。

姑息迁就。组织员工学习，从中吸取教训，总结经验，并采取了一系列的管理措施，员工的安全意识和防范能力得到了真正提高，有效地遏止了各种事故的发生。全年事故类（属于障碍和异常）出处理通报24起。对发生的事故、障碍、异常严格按有关规定和“四不放过”的原则进行考核，六、加强员工安全教育培训，提高了员工安全素质。

加强员工安全教育培训，提高员工安全生产意识，增强员工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。厂领导对全厂员工安全教育培训工作特别重视，年初制定下发了20xx年员工教育培训计划，提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，并向公司人力资源部提报，制定了详细的年度培训计划。全年，各专业严格按照公司培训制度，认真组织开展了多场专业技能知识、安全工作规程、事故应急预案等培训学习，每次培训做到有：培训资料（即培训课程）、主讲人、培训签到表、培训后的考核（要求有两套以上的试卷）、对参加培训人员的评价表、培训人员对讲课人的评价表，并在进行培训前要事先通知部门和人力资

源部,将以上材料装订成册,按月将以上内容制作成电子档案上报给人力资源部。厂部全年计划培训52次,对集团其它基地发生的事故及相关管理制度也组织学习,还以我厂20xx年9.24事故案例为教材,教育员工按规程操作,不违章作业,全年培训了77次。(到11.20止)

加强新员工三级安全教育培训。新来员工和外派公司的辅助工,厂部安全员首先及时进行为期至少两天的安全教育,主要以电业安全工作规程和安全基础知识为主,结合集团、公司及厂部相关管理制度,组织学习培训,考试合格后,才允许上岗。到班组后,再由所在班组长对其进行班组级安全培训教育,确保了进入生产现场后,能安全地开展工作。全年共培训新员工172人次。(到11.20止)

为了生产的需要,时有外协单位来我厂施工,对每支外协单位进厂前我们都进行安全培训,并签订环境和职业健康安全协议、施工安全协议、安全视频教育。全年涉及外协施工单位16家,对外协施工人员培训共521人次,进一步明确外协单位的安全生产责任和义务,并且施工中随时检查其安全执行情况,确保了外来施工队伍的安全监管工作。

20xx年,正是因为厂平时的严格要求,员工的认真执行,确保了在公司“安全生产月活动”评比中获得安全管理最佳部门的称号;在第三季度公司“固定资产完善和6s管理”检查评比中获得基地第一的荣誉,连续二次获得公司评比第一名好成绩,博得了集团公司领导的高度赞扬。

20xx年我们的成绩是肯定的,这与大家的辛勤努力和领导的严格要求是分不开的,在取得成绩的同时我们也要看到我们的不足:

- 1、我厂在今年iso外审时,化水的混离子交换阶段电导率高过规程值。
- 2、加油罐处油罐车输油处、油库地面油污较重,需及时清除。

3、化水化验室和库房的废弃药品，未按规定细化分类收集处理。

4、化水、实验室及化学品库内有naoh□石油醚、盐酸等，但现场无msds□

5、外单位施工人员的防护用品没按规范佩戴，监管不到位。

对于以上不足之处我们已及时进行了整改，落到了实处。

20xx年工作计划：

20xx年面临的困难还很多，可能还会暴露出更多的问题和隐患。但是，我们有决心、有信心搞好20xx年的安全生产工作，计划如下：

一、安全目标：

- 1、全年无重、特大生产事故发生。
- 2、无人身伤亡事故。
- 3、无重大设备事故
- 4、全年无火灾、爆炸事故发生。
- 5、无重大（厂内）交通事故。
- 6、无环保事故。
- 7、安全教育培训合格率为100%。
- 8、安全隐患整改合格率为97%以上。

9、两票执行率100%，合格率在98%以上。

二、安全管理

1、继续贯彻“安全第一、预防为主”的方针，学习和贯彻《安全生产法》、各项安全生产管理制度，坚持管生产必须管安全的原则，层层落实各级领导的安全生产责任制，逐步健全、完善各项安全生产管理制度。

2、强化现场安全生产监督检查管理，加大安全生产检查力度。

3、严格执行电力生产“四不放过”原则，对事故、障碍、未遂及差错（异常）认真组织分析，确保员工通过学习受到教育。

4、随时检查“两票三制”的执行情况，对违反“两票三制”的行为坚决予以处罚。

5、积极开展各种应急预案的演习的工作及四季的安全大检查。督促个专业做好相应的事故演习。

6、定期每月对特种设备和消防设施进行检查，确保完好率。

7、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全素质。争取达到全厂不发生轻伤及以上人身事故，不发生重大及以上设备事故，不发生重大火灾事故，逐步达到安全经济运行，确保全年安全发供电。

三、现场管理

1、认真扎实抓好现场6s管理，形成标准化、制度化、常态化的管理。

2、将6s现场管理细化，综合运用考核方法，有奖有罚，加强

对员工的激励机制兑现，将安全和现场整洁管理与员工的利益挂钩，加大现场环境治理力度，落实整改责任，确保现场整齐整洁。

3、每日进行安全现场检查，对安全隐患及时落实整改。

前车之鉴，后事之师，安全工作如履薄冰，任重而道远。时刻紧绷安全这根弦，保持不放松，让我们为取得欢心的成绩而鼓舞！让我们为伴随着走过风雨的安全而欢呼！让我们一起记住：安全警钟长鸣，安全伴我同行！

电厂建设工作总结汇报篇三

一、班长隶属部长、副部长的直接领导，在业务关系上隶属公司值班调度领导。

二、当班期间是动力部安全和经济运行，生产操作，故障处理的全面领导人。是当班安全生产第一责任者。

三、班长应掌握动力车间生产工艺流程和各主要运行参数及性能，各种规程和规章制度。

四、按公司调度生产作业指令班长应按方案安排运行方式，注意热力设备负荷的经济分析，完成调度下达的生产任务和各项技术经济指标。

五、班长在当班期间内至少巡回检查主要设备运行状况一次。

六、在发生障碍、异常、事故时，班长应立即组织有关人员进行处理和抢救，同时向有关部门和领导汇报。

七、全部运行值班人员隶属于班长指挥，班长在履行职责时，有权向主操发布命令，在紧急情况下，可直接向值班员发布命令，但应迅速将自己的命令通知主操。

八、班长应对自己所发的命令负全部责任，要求受令人严格而正确的执行，并及时检查执行情况。受令人若对正确命令有意违抗和拖延时间而造成后果者负全部责任；主操应及时将执行命令的情况详细汇报。

九、受令人认为班长的命令不当时，可以提出意见，如班长坚持自己的命令，受令人仍按班长命令执行，但对明显的危及人身或设备安全的错误命令应拒绝执行，申述理由并汇报班长的上一级领导。

一十、班长应熟知各工段值班人员情况，主操离开现场应向班长请假。其他人员不得将正在值班的主操和主要岗位人员调离生产岗位。必须调离时，应通过班长批准。

十一、当班长离开集控室时，应向主操说明自己的去处，并由主操临时代替其职责，主操应按班长预先交代的运行方式代替班长处理。

十二、班长使用电话与运行人员通话时，应互报姓名，然后进行通话。

十三、负责运行管理制度的落实，抓好现场管理，推进文明生产。

十四、监督各工段“两票三制”的执行情况，对不严格认真执行者应予以批评教育并进行考核，以确保安全生产。对重大而复杂的操作，班长应亲自指挥并监督操作。

十五、按规定把设备的运行方式、操作项目、缺陷及各种异常的发生和处理过程记录在交接班记录簿上。

十六、负责召开班前会、班后会，总结生产经验布置当班工作。

电厂建设工作总结汇报篇四

回首不寻常的，我们取得的成绩有目共睹，但是我们也要清醒认识到工作中还存在很多问题和不足。20xx我厂面临的总体形势不比2x10年轻松，在安全生产、经营管理、增供扩销、热费回收、设备治理等方面面临的困难和压力仍然较大。

安全生产方面：当前我厂供热面积560万平方米，预计明年冬季取暖期将超过600万平方米，随着供热面积增加、供热区域的扩大，我们承担的社会责任和面临的安全生产形势日益严重。

经营管理方面。20xx年因我厂三期扩建，致使财务费用加大，折旧费用相应增加，新机组投产后当年达不到满负荷供热、锅炉脱硫设备的投入致使成本费用大幅增加，加之燃料费用上涨、劳动用工增多等因素影响，致使我厂2x10年经营指标不容乐观。

电热市场方面：随着地区20xx年经济平稳增长，预计电网负荷及用电量将有不同程度的上涨，但是达赉湖热电厂、海拉尔热电的投产运行和多家风电的参网运行将使发电装机的增速远远超过用电量的增长，这将导致效益电量竞争更加激烈。由于规避通胀风险，我市房地产销售看好，但是空房率随之上升，收费回收压力进一步加大。

节能减排方面：随着发展低碳经济的呼声日渐升温，作为一家国有企业，今后我们面临节能减排的形式更加严峻，脱硫设施的维护、除尘器改电袋除尘、换热站无人值守、粉煤灰的排放等工作都需要我们认真去做。

职工队伍稳定方面：我厂外地调入职工较多，他们多数单职工家庭，工资收入低，在我市购房后，还贷压力大、生活艰辛，需要我们深入了解、认真做好帮困工作。

虽然2x10年工作存在的困难很大，但是我们也应该看到，困难中孕育着希望，挑战中蕴含着机遇。2x10年市国家确定为重点开发开放试验区后，势必要加快城市建设与发展，这给我们带来了新的发展空间，新机组投产后我们供热能力、供热质量将有整体提高，同时我们积极争取资金将换热站升级为无人值守，输煤系统改为桥抓上煤，换热站投入阻垢剂等这些措施都将进一步减轻劳动强度、提高供热质量、增加供热收益。

基于以上形式分析，20xx年将是我厂亏损最为严重，经营形式最为艰难的一年，但是，如果我们咬紧牙关、安全平稳度过这一年，我厂的经营状况将逐步好转，因此，我们20xx年的工作思路是：紧抓经济效益这一核心，夯实安全生产这一基础，突出“外拓市场增收入、内挖潜力降成本”两项重点，强化“增发电量、预算管理、节能减排、党的建设”等工作，携手同心渡难关，坚定信心谋发展，确保实现“三个最好”。

电厂建设工作总结汇报篇五

我厂在1#、2#机大修结束后，发现由于运行值班人员经验不足和建设单位安装遗留的设备缺陷等一系列问题，同时又进入了六月份到了夏季防洪的季节，针对以上问题热电厂领导制定出了关于开展20xx年春夏季安全大检查活动，电气车间根据活动精神，结合本车间的实际情况制定出了“电气车间20xx年夏季防洪预案”和“6月份安全技术比武月”等具体措施。

自开展安全月以来，我们召开了班组会议传达了车间“春夏检”动员会及安全等内容。并制定出班组春夏检的具体步骤，利用班前班后会进行了春夏检活动的发动、动员工作，将责任层层分解，落实各项工作任务，结合春夏检学习文件的学习，提高了职工的安全责任意识，明确了春夏季检活动的重

要意义。

产考核月，来发动职工的积极性。具体通过现场考问和实际操作来提高每位职工的技术知识和实际操作能力。

其次，我班组还在日常生活中，定期学习安全知识，这不仅能提高职工的自身安全意识同时也能提高职工的应变能力。班组内个别职工还有影响安全的不利因素，通过对班组前期工作的回顾，发现了工作中的一些不足，例如：安全帽不戴或戴的不符合要求；巡回检查不到位，个别缺陷不能及时发现；执行规章制度不严肃不认真；个别人员培训学习不积极，业务水平一般。现在我们要改掉了以往的不足，整顿个别人员的工作作风，针对上述不安全问题，班组及时召开了班组会议，查找其根源，统一认识，及时对个别人员进行了批评，教育，帮助，取得了较好的效果。更重要的是提高了班组在运行管理、技术管理、安全管理、设备管理等方面的管理能力。

我班组按照车间的要求落实各级安全生产责任制，要求班组成员能自觉地遵守劳动纪律，认真执行各项规章制度。确保我厂1#、2#机组的安全运行，坚决杜绝误操作、人身伤亡事故、重大设备损坏事故的发生，为全年安全生产打下一个坚实的基础。