

老年活动中心规章制度 老年人活动方案(精选9篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

正规的劳动合同篇一

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

身份证：_____身份证：_____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从_____选派_____名劳务人员前往_____工作。

2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在_____工作期限为_____个月。

3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。

4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴_____前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用_____有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与_____当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人月工资_____元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按_____现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有_____法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合_____有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵_____之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照_____现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在_____工作的所有税收，均由乙方负责申报，按_____现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守_____的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在_____期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守_____现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与_____居民、永久性居民或游客结婚;

(2) 涉及非法或不道德行为, 不宜继续工作;

(3) 不履行或破坏合同;

(4) 怀孕;

(5) 因病需长期治疗, 不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于_____年_____月_____日
在_____签订, 一式_____份, 甲、乙双方各
执_____份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批
准后生效, 有效期从劳务人员进入_____之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。
劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执
行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内
地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

正规的劳动合同篇二

甲方乙方 文化程度 性别 法定代表人出生日期_____年____月____日 或委托代理人居民身份证号码__编码 甲方地址家庭住址 所属街道办事处 根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。 本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期____个月。 本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行———工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息____日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或____市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为一元。执行不定时工作制的工资支付按———执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保

证乙方的月生活费不低于———元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照———执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇———。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同

相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4。被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前___日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未
满_____年的；
- 4、义务服兵役期间的。

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、
辞职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，
应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满_____年的按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症

的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。（合同范本）当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度

作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人 或委托代理人(签章)

签订日期：_____年____月____日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期：_____年____月____日

正规的劳动合同篇三

甲方名称：

乙方姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年（其中试用期自 年 月 日止，期限为 个月）。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日至合同中约定解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在 部门(地点：)承担 工作任务。(具体工作内容及要求，双方可

另签定岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行 工作制，每日工作时间 小时。每周工作时间 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培

3、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业、对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方按《中华人民共和国劳动法》和有关政策以货币形式每月 日支付乙方工资 元(当月工资不低于国家规定最低生活

标准)。乙方依法承担个人所得税，由甲方代扣代缴。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险、福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方因工负伤期间的工资和医疗保险待遇按国家及襄樊市有关规定执行。乙方依法享有国家规定的法定节假日有薪假期。

七、双方约定的其他事项：

八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2、本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人，主要负责人或者投资人、承办人等事项变更而解除。

九、因履行本合同发生争议，任何一方在规定期限内可以提起劳动仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、其他规定：

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件,其效力与合同条款同等。

(二)乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院,丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,该受委托人享有接受和解决与调解,代领、签收相关文书的权限。

十一、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

正规的劳动合同篇四

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

根据《劳动法》及有关法规,用人单位与劳动者经平等自愿、协商一致签定本合同,确定劳动关系,明确双方权利和义务,并共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限

本合同期限为年(月),从年月日起至年月日止。

第二条 工作内容

一、劳动者同意用人单位安排从事工作。

二、该岗位对劳动者的基本要求有：

第三条 工作时间

劳动者在本单位工作时间为：

第四条 劳动报酬

一、劳动者在该岗位实行(小时、日、周、月)工资，每(小时、日、周、月)元。

二、劳动者工资每(日、周、月)支付一次。

三、劳动者工资中含社会保险费个人缴纳部分。

第五条 社会保险

双方商定劳动者选择以下一种方式参加社会保险：

一、劳动者按照用人单位其他从业人员的办法参加社会保险。

二、劳动者按照个体工商户参保办法参加社会保险。社会保险的具体缴纳办法及比例按照国家和我省的规定执行。

第六条 劳动条件

用人单位应按照国家劳动安全卫生规程、标准和安全生产、劳动保护等规定，为劳动者提供该岗位必须具备的条件。劳动者在灵活就业中发生的工伤，适用国家有关工伤规定。

第七条 劳动争议的处理

灵活就业过程中的劳动争议，适用处理劳动争议的规定，当

事人可以要求劳动保障行政部门、劳动争议仲裁机构和法院依法保护自己的合法权益。

第八条双方约定的其它内容

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

正规的劳动合同篇五

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

正规的劳动合同篇六

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

联系地址：_____

根据《_____劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

甲方实行每天工作8小时（周一至周五，周末双休），夏令时：早上9点上班，下午5点，中午2个小时的午饭时间，冬令时：早上9点半上班，下午5点半，中午2个小时的午饭时间，因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为_____元/月。

（三）劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

（一）甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

(二) 乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

(一) 乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任。

(二) 甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

(一) 本合同的履行、变更、解除、终止按照《_____劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

(一) 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：____（盖章）

____年____月____日

乙方：____（签名）

____年____月____日

正规的劳动合同篇七

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

正规的劳动合同篇八

乙方：_____

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

聘任期自_____年_____月_____日起生效。

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资；

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；

- 3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；
- 4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；
- 5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

代表人（签字）： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日