

# 2023年环境综合协调中心是干嘛的 采掘 协调工作总结共(汇总9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 环境综合协调中心是干嘛的篇一

20xx年是医院规划的最后一年，是规划的制定之年，我院申请创建学习型医院，党委也申请建设学习型党组织的示范点，更是“创先争优”活动推进阶段。本年度第^v^支部在进一步深入学习实践科学发展观、学习型党组织建设、“创先争优”活动等方面逐步开展工作，针对20xx年工作总结如下：

一、以“创先争优”活动为契机，规范党员活动，促进党员学习与工作，努力实现党员“五带头”。

“创先争优”活动开展以来，我支部组织党员参加了西城区及院内“群众心目中的好党员”表彰大会，全体党员认真听取了报告。本支部内部也推出了本支部的“好党员”，如急诊室护士长匡莉萍同志，在科室的管理与发展、自身业务技能、科研水平等方面均有建树，尤其在其本人经历了一次大手术的打击，仍未放松业务上的努力与学习，成为全科室学习的榜样。

1、党员带头学习提高，促进党的知识理论水平与业务水平的提高。本年度，科室全体党员共进行了6次集中学习，学习了“政府工作报告”、“在全党深入学习实践科学发展观活动总结大会上的讲话”、“西城区卫生系统创先争优活动方案”“廉政知识”“三一重工企业文化”“世界城市”“xx届五中全会精神”等理论学习，提高了党员理论水平。为确保

学习效果，学习方式灵活多样，发放学习资料、宣传委员带领学习、党员轮流讲解、问答互动、知识竞赛等多种学习形式，加深了对理论的理解。科室内也在党员带领下，落实了科室学习日的学习。我科室两位主任、3位护士长以及各位党员医生、护士均为科室内业务骨干，除做好自身工作外，也在学生、新员工的代教等方面起到了重要作用，在科室学习日中，也积极准备学习材料，带领大家学习，如护理技能培训、实习护士考核、心肺复苏培训、医学新进展、业务英语等相关的学习，充分发挥了党员的模范带头作用。

2、党员带头争创佳绩、服务群众。我科室党员有相当一部分为科室高年资业务骨干，部分新同志在外进修学习，新发展的党员在业务能力、水平、协助科室管理方面也能发挥其作用。如五楼的护士刘莉，在有身孕的情况下，没有请过一天假，照常上夜班，有时遇上同时2-3名病人需要抢救的情况，她穿梭于各个病床之间，业务熟练、动作麻利，在完成工作同时又能指挥低年资护士、组织抢救秩序、维护家属秩序等，做到忙中不出错、不出纰漏。给年轻护士起到了很好的带头作用。其他党员医护人员在实际工作中也都兢兢业业，遇到业务繁忙时自觉加班加点，具体落实到每一名党员都能达到让群众满意。

3、党员带头遵纪守法、弘扬正气：我支部党员同志均能熟知党员的责任和己无，能自觉遵守党纪国法，遵守劳动纪律，遵守操作规程，但不拘泥于固定的条框，对工作中一些不良习气、违反操作规程等错误行为能及时指出并指导改正，在协助主任、护士长管理科室方面均能有所表现。

## 二、基层党组织建设方面：

一支部做为医院人数最多、业务最忙的支部之一，在基层党组织建设方面，以做好科室业务工作为基础，抓好党员队伍建设，严格党员管理教育，保证党员个个出色，同时工作方式灵活，注重效率，得到群众的好评。

1、构建和谐领导班子，建立健全工作机制：我支部共三名支委，在每次支部集中学习、组织生活前均召开支委会，讨论学习内容，商讨工作计划，必要时邀请科室主任、护士长参与，充分考虑到科室工作特点与工作性质，支委会利用空闲时间，并利用午休时间召开支部会，制定科室工作计划等方面充分发挥党内民主，征求全体党员意见、集思广益，做到即能充分发挥党内民主，又能在此基础上综合党员意见，支委集中统一制定工作方案。

2、注重党员学习教育，建立优秀的党员队伍，创造出色的工作业绩，以赢得群众的好口碑。支部除常规党建理论及业务知识学习外，能结合近期发生的事件及时做出反应。如玉树地震等大的自然灾害，首先发动党员关注事态发展，迅速反应，组织捐款，参加默哀仪式，在党员献爱心活动中，不仅党员，连积极分子都能出一份力，充分体现了党员形象对积极分子队伍的影响力。本年度我科室在业务发展上再创新高，规范了透析、急诊等科室建设，两个病区业务得到持续恒定的发展，在病人的质量、数量上均有所提高，使年轻的医护人员在收入上得到实惠的同时，业务水平也得到了明显的提高。随着业务的发展，患者中的反映也越来越好。如我们许多外院转来的病人，于我科住过院后对我们的工作很满意，将医保定点医院变更为我们医院，并且相互宣传影响，很多人慕名电话咨询或上门要求住院，门急诊收治病人的比例也有所提高。

### 三、党员发展方面：

本年度我支部共发展一名预备党员，转正一名党员。党员发展过程公开公正。日常工作中注意党员队伍形象塑造，提高党员的影响力，对积极分子的培养考察常抓不懈，每半年对积极分子培养情况进行总结，并针对积极分子岗位、联系人岗位变更等情况，及时调整联系人，督促联系人与积极分子进行沟通，本年度积极分子参加活动、进行思想汇报的数量均超过往年。

#### 四、青年队伍建设方面：

我支部、科室乃至二院青年人员均占很大的比重，而随着科室业务的发展，党团员队伍的壮大，青年的力量更逐步加强。青年人思想活跃，在充分引导下能充分发挥其优势作用，为科室及医院发展献计献策。我支部配合团组织开展活动，鼓励团员青年参与党组织活动，关注青年的思想动态，督促青年的学习，在培养过程中，有多名团员青年主动向党组织靠拢，体现了青年的先进性。

20xx年我支部工作的不足之处在于由于业务量的增长，工作有时不够细致，易出差错，今后还需强化规范的落实。科研方面是我们的弱项，明年计划在这方面，督促科室取得进一步的发展。

## 环境综合协调中心是干嘛的篇二

\*\*\*公路开发投资有限责任公司于2006年5月28日成立，是云南省人民政府出资设立的国有独资企业。公司注册资本为50亿元人民币，目前拥有固定资产850亿元。

### 一、抓制度建设，提供组织保障

1、公司有序开展董事会、监事会、经营层的各项工作，建立各负其责、协调运转、有效制衡的公司法人治理结构的同时，稳步推进各级管理机构建设，妥善安置近千名职工，实现了人员及时就位，资产、债务、业务及人员划转平稳衔接，确保了各项工作的连续性，为做好宣传工作奠定了基础。

2、狠抓制度建设。公司制定了重大事项决策制度、议事规则、会议制度、各机构职能职责等一系列规章制度，逐步完善了投资、经营、财务、征费、养护、技术、质量、安全、党建、工团、廉政等方面的基础制度，全面规范了公司的各项工作制度，从而使宣传工作做到有章可循，按章办事。

3、建立健全基层党组织。公司党委充分发挥项目指挥部、管理处原有党组织的作用，继续开展日常工作；对机关及新组建的六个子公司，及时成立了党委、支部和纪检、工会、共青团。建立健全基层党组织机构，为开展宣传工作提供了思想政治保障。

## 二、抓阵地建设，提供物质保障

为大力开展以文明创建活动为主要内容的精神文明建设，加强文化建设，加强宣传阵地建设，经过多方筹备，公司党委筹办了企业内刊《云岭高速》，内刊于2007年1月开始编印，至今已编印三期。《云岭高速》对外报送国家相关主管部门、司局，省委省政府相关领导、办公厅相关处室，行业主管部门领导及相关处室，省内外各相关友邻单位；对内下发到公司党委、行政领导、外部董事和监事，公司各级党组织、各处室，各二级单位科室、站所、分队，建设项目各处室及现场指挥部各科室等。刊物图文并茂，印刷精美，从不同侧面和角度展示了公司职工的风采，展现了和公司的生产经营成就，深受公司职工的喜爱，得到了有关领导的肯定。

此外，公司党委要求各党委在搞好生产任务的同时，要求各单位结合实际编印工作简报，因地制宜设置宣传栏、黑板报等，以作为宣传思想工作的主要载体和阵地。

为抓好宣传阵地建设，公司积极提供充裕的物质保障，全方位满足宣传工作的需要。一是努力争取各种机会，安排从事宣传工作的人员参加各类新闻媒体组织的业务培训，不断提高其政策水平、新闻意识及新闻写作能力。二是在新闻写作资料订阅、宣传用品购置等方面给予充足的资金保证；三是制定了宣传工作奖励机制，提高了职工投搞的踊跃性和积极性，采稿率得以大幅度提高。

## 三、抓队伍建设，夯实工作基础

## 环境综合协调中心是干嘛的篇三

在集团公司的正确领导及大力支持下，在xxx商管公司领导班子的正确指导下，面对激烈的市场竞争之严峻形势，行政部紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。现将一年来的工作情况汇报如下：

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：做到了员工人事档案、培训档案、合同档案、公章管理等工作的清晰明确，严格规范；做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的做到了及时处理，从不拖拉；做到了办公耗材管控及办公设备维护、保养、日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。组织了室外、比赛、读书征文、管理学、学培训课、员工等活动，做到了活动之前有准备，活动过程有指导，活动之后有成果，受到一致好评；行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为广场商户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下三点：

- 1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的食堂、仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，

当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在工作计划中，每月都突出1—2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

3、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

行政部具备很强的工作能力和保持行政部高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时“充电”，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。一年来，我部从加强自身学习入手，认真学习了公司业务流程、集团制度等业务内容，切实加强了理论、业务学习的自觉性，形成了良好的学习氛围。

1、狠抓员工行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。

严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

2、培训工作：为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合。在“学习培训月”活动中，成功举办了管理学、营销学等近60课时的培训课，并把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工理论和专业技能等方面的培训。

## 环境综合协调中心是干嘛的篇四

不知不觉中，我已加入xx团队已经近xx年了。我十分荣幸和庆幸自我能够成为xx的一员。在那里，我首先要感激公司领导对我的信任和工作上给予的肯定，同时也十分感激各位同事对我工作的支持和帮忙。xx给了我一个发现自我、认识自我的平台，并在工作实践中不断完善自我的机会。在这x年的工作过程中，对我自身的改变和影响很大，从中也让我学到了许多，懂得了许多。下面我对这x年的工作情景作一总结。

作为公司销售内勤，我深知本岗位的重要性，内勤是一个服务于公司全体员工的人员。对公司各个部门同事必须做到有求必应，有需必帮，我始终本着“公司利益第一，把工作做到更好”的一个目标，认真进取的完成了以下本职工作：

- 1、负责公司内部销售人员的服务工作。包括新到车辆的验收、车辆资料的整理、保管与领取。
- 2、负责公司整车订单管理、精品订购。包括每月公司旬订单制定、跟踪审核结算、发车事宜。
- 3、负责公司内部文件的传达、执行。
- 4、负责与xx厂家内勤、财务以及集团各公司之间各业务的沟通协调。
- 5、在销售淡季配合销售部外出做车展，为销售旺季打好基础。

1、在内勤工作岗位工作过程中，能够积极主动全心全意的对待每一项工作，对于刚刚开始工作的我，始终坚持谦虚、谨慎的工作态度，虚心向同事学习，积累经验，努力把本职工作做到。

2、在工作期间，丰富业务知识、提高工作本事，不断的给自

我充电，积累产品业务文化知识。在做好本职工作的基础上，附带销售车辆xx台，并于20xx年xx月参加全国人力资源管理师三级考试。为了做好本职工作，我不怕麻烦，精简部分工作的程序，提高工作效率，争取为各部门同事做好服务保障。结合上述x年的内勤工作经历，我也深刻认识到：

作为公司的一员，无论在哪个岗位，都应当有强烈的敬业心、高度的责任感、求真务实的工作态度和任劳任怨的忘我精神。任何时候都应当以公司利益为重，切实履行自我的岗位职责，与此同时，更应当发扬主人翁精神，将公司的每一件事情当做自我的事情来做，坚决杜绝“事不关己，高高挂起”的工作心态。

总结x年来的工作，尽管对自身和公司发展都有了必须的提高和取得了必须的成绩，但自身在许多方面还存在着不足。对于刚刚步入社会参加工作的我，由于工作经验的缺乏，导致许多问题研究不够周全，在处理问题上方法不够得当，缺乏创造性的工作思路。在以后的工作中要求自己做到五勤：眼勤、手勤、嘴勤、腿勤、脑勤。在工作实践中不断完善自我，鞭策自我。努力为公司的发展贡献自我的微薄之力。

## 环境综合协调中心是干嘛的篇五

### 一、工作总体进展情况

#### （一）《试点区域配电自动化建设方案》的编写

3. 2011年2月28日向集团公司汇报了公司《试点区域配电自动化建设方案》。集团公司在试点区域建设、配电自动化覆盖范围、投资方向等方面提出指导建议。根据集团公司指导意见，对建设方案进一步完善细化，严格按照集团公司配电自动化建设方案的格式进行修改，于2011年3月18日完成建设方案的第二稿。

4. 3月24日邀请珠海许继的有关专家对《试点区域配电自动化建设方案》进行审核。根据审核意见，于4月1日完成了建设方案第三稿的编写。

## （二）考察调研

## （三）设备现状勘察

结合配电自动化的建设需要，组织设计院、电缆工区、市中供电部及设备厂家，对试点区域48条线路的配电设备进行了详细勘察，并针对每条线路制定了详细周密的改造方案。

## （四）技术培训

组织有关部门及厂家对配电自动化技术、设备进行展示和培训，确定了设计院、电缆工区、供电部等相关单位的配电自动化专责人。

## （五）《配电自动化管理标准》的编写

完成了《配电自动化管理标准》的初步编写。该标准明确规定了营销部、调度所、电缆工区、供电部、设计院等单位在配电自动化设计、施工、运行、检修、管理中的职责分工，并对运行维护范围、验收投运管理、运行管理、设备管理、检验检修管理、安全管理、应急管理等内容进行了详细说明。

## （六）《营配一体化平台建设方案》的编写

编写《营配一体化平台建设方案》，对营配信息平台的规划目标、建设原则、信息集成机制、应用架构及主要功能进行了详细说明。并组织《营配一体化平台建设方案》内部评审会，与公司各单位进行了交流，并形成评审意见。

## 二、存在的主要困难

## 环境综合协调中心是干嘛的篇六

参加岗前工作培训十天，着实让我感受到我校在生活方面对学生的精细化管理程度，给学生晒被子，整理床铺，搬箱子，打扫宿舍卫生……我觉得学校能把学生的一切需求考虑的如此周全确实费心了，所以在那几天的工作中，我也确实感受到了两个字“精”和“细”。培训的另一个收获是教学方面，其实来这之前，我并未真正学生如何备课，如何上好课，所以在培训那几天才认真学习备课步骤，上课过程，听名师讲课等，这些真的给我在之后的教学工作中做了很大的铺垫，因此，培训工作在每学期的开头占有很重要的作用。

### 二、教学工作

关于教育教学方面，我想从以下几方面谈一谈：

#### 1、 教研

这学期的英语教研不是很理想，没有语数教师讨论、研究的那么如火如荼，但是有特殊问题我们会拉出来进行讨论研究。印象最深的是在讨论“对于不同年龄阶段的学生如何进行单词教学”这一节，那一次的教研，对我之后的课堂教单词提供了很大的帮助。例如三年级学生，我在教新单词之前会创设一个情境，引出这个词，然后设悬念，提起学生的兴趣，让学生自己主动提出想知道这个单词；另一个记忆方法就是音译法，我发现这个方法很适合小学生，其优点是鼓励学生动脑，发挥学生想象；四、五年级学生主要是以实物教学为主，效果很棒。所以教研活动在教学过程中还是占有很重的分量。能够让教师在上课之前做到心中有数。因此在接下来的一学期，希望在坐的每位老师能够真正投入到教研活动中去，尤其是我们的教研，多向语数老师学习。

#### 2、 备课

李老师一直倡导附小的教师从不打无准备之仗。这句话从一开始我就深记心中，所以备好课的前提。在备课方面我的确学到了不少，从一开始的束手无策，无从下手到现在的备教材、备学生、备方法，我都能一一做到。英语在备课过程中不光是老师熟悉教材，更是要掌握好每个词的发音、重读与弱读，句子的升降调等，这些都是备课过程中要解决的问题。小学生不涉及课堂上的延伸问题，但是我们英语老师的书中都标有一些相关联的词组、句子，这些也是课外的一种学习，因此，在备课过程中，对于我来说也是一种学习，增长知识的过程。

### 3、 讲课

小学英语课堂没有语数课堂显得那么紧张，严肃，它的目的在于提高学生歇息英语的兴趣，让学生感到生活中有英语，英语中有生活，其实，英语教学有种随意性，意旨学生没有必要全记下教师上课所授的全部内容，只要求他们先暂时记住对自己有帮助，有实际意义的句子、话语。例如，五年级学生在学习月份那一单元，我并未要求他们全记住12个月份的读法，而是要求他们先记住自己的生日的那一个月份，有能力的一部分学生能接受12月份的全部读法，这样他们每个人都敢开口说月份这些词，我觉得那节课很成功，学生们也很轻松地接受新知识；还有一节是关于动物的一些词。

这堂课的内容是学生们感兴趣的话题，所以课上的每个学生都很认真，富有激情，很有用心，因此那节课的效率很高。总之，英语课堂，也就是王校长所说的，老师尽量不要多讲，把课堂真正还给学生，让学生自主学习，同桌读，小组读，小组比赛等等，来激发学生的兴趣。另一个课堂上的重要环节——组织性教学，在这方面英语教师缺乏经验，没有很好的组织能力，这也是我这学期的遗憾，所以希望在下学期的英语课堂上力求做到活而不乱，并且多学习。

### 4、 听 评课

这一学期，英语组共进行了三次听评课，另外，学校组织听评六年级教师的课，感受最深的是张清华老师的那节课——我最喜欢的一句名言，她的课真的是亲切、自然，看似平淡，却略显功底和智慧，就教学效果而言，我觉得学生在课堂上学到的显然不仅仅是知识、方法、技能，更是生活、习惯、态度，特别是最后一环节学生动手制作书签赠送给朋友，此刻课堂显得温馨，和谐又感人。之后我们英语组在交流过程中，大家都有同感。我们深知自己教学能力的不足，应该多学习如何组织课堂，如何和学生沟通，如何营造轻松学习的氛围。那次听课让我感触很深，每位教师都有自己独特的讲课方式，比如，李美丽老师习惯多鼓励，多表扬学生，时刻让学生保持上进心，给予他们肯定，这点在我的课上就明显缺少，所以我觉得像我一样没有经验的老师要不断学习，不断创新，学习别人的优亮点。

### 三、值班

我想每个人深知附小的值班制度，包括我们刚开学时学习，测验值班制度，其目的在于每个人必须明确值班规定的每条每款，吃透每个细节，值班的重要性远远大于上课，这点我时刻提醒自己，所以一学期以来值班我从来不迟到，当然也未曾有过无故缺勤。

白天值大班，看似在外面转悠，其实心里不能放松一下，白天值班比晚上值班更紧张，因为下学生比较散，必须时刻注意学生的安全、卫生，所以我值两天班下来真的是全身心很累很累。晚上宿舍值班，首先我每次都是提前几分钟到岗，检查每个宿舍的水温是否适中，接下来是学生洗漱、睡觉，这期间更是要眼盯紧，讲安全，尤其是学生上下床时，叮嘱学生手抓紧，脚踩稳，上床后上铺学生一定不能站立，总之，值班的每天晚上都要强调安全，这点必不可少。值班制度的28条规定，我时不时拿出来看看，生怕自己有疏忽，不过还好，一学期下来，学生买都安安全全，平平安安。从值班这方面来说，我觉得自己的责任心增长了不少，耐心也是与

日俱增，以前的我根本不去做琐碎的事，现在我学会了享受这个过程，凡事用心、精心，结果就会转变。

## 环境综合协调中心是干嘛的篇七

一、认真履行职责，为工程施工护航。常德大道、金丹路从今年8月份破土动工以来，经常因补偿以及参工参运等诸多因素造成当地村民影响或阻碍施工正常进行。甚至有的村民借市领导视察机会准备打出横幅，写出标语制造事端或发泄他们对村干部不满的目的。对此，我们做到事先把了解到的事故苗头通报给乡、村干部，并积极配合他们做闹事村民的分化瓦解工作，协助解决矛盾，对于村民提出的合理要求，明确给予答复。一旦出现阻工情况，做到不分时间，及时赶到现场，果断予以解决。为二桥下桥段翻交施工期间，因重吨位震动碾压机来回碾压施工，即使周边村民房屋受损，以及影响村民的正常休息问题引起村民阻工，为此，我们晚上10点赶到阻工现场，经过我们的劝告解释，使矛盾得到了平息，仅用两小时就已恢复施工，此后，我们三次召开分村及施工单位参加的协调会，明确落实各自的责任，并建立巡查制度，科学安排施工时间，基本做到了村民满意，避免了村民多次阻工事件以生。又为今年10月下旬金丹路杨桥河桥头施工时，因施工单位提前挖开了村机埠水管而造成兴发村几个组织村民群体阻工闹事，甚至险些造成部分村民堵塞常德大道交通事故发生后，我们及时赶到现场，与乡、村干部一起研究措施、解决，并合理满足了村民的正当要求，由于处理得当，一次几乎堵塞国道交通的重大事件仅用三个小时就得到了平息。常德大道、金丹路自8月份开工以来，我们平息了阻工矛头4起，解决大小阻工现象近6起，基本保证了施工正常进行。

二、积极协助配合部门工作，发挥协调组织作用。协调组织实际是一个与其他部门密切配合协同作战的机构。我们的工作与项目开发部、征拆事务部、工程管理部及其他部门的工作密切相关。因此我们始终坚持与其他部门的密切配合，在施工还未进入大面积全面展开的时候，施工现场与村民年产生的矛盾还不是十分突出，为此，我们做到有问题及时赶到

现场处理。没问题时，一方面主动学习，了解其他部门的工作重点和工作进度，另一方面积极配合部门工作，与其他部门一起处理解决矛盾，8月份以来，我们配合项目开发部较好地处理了六条次干道的地质勘探及对村民的补偿工作；配合工程管理部对常德大道的管线转移，杨桥河施工破堤以及资源工厂的选址，前期报批手续做了大量工作；配合征拆事务部对金丹路几起重大问题处理得到了较好解决。协调小组建立以来，围绕“一桥三路”及六条次干道作了大量的工作，理顺了地方政府及乡、村组与施工单位的关系，协助公司领导市协调组解决了一些矛盾，但我们的工作刚刚起步，还有大量繁重的工作任务需要我们去完成。我们一定认真履行职责，担当重担，积极完成公司领导交给的各项任务，为“一桥三路”建设作出努力。协调组二〇〇九年十一月二十日 篇2:

关于协调工作的汇报材料 关于协调工作的汇报材料 常张公司各位领导:

常张高速12标段，处于慈利县县城北侧，施工路线穿越3个村庄两个居民区，利益关系涉及道千家万户、不同单位，工作内容需要解决的有征地、拆迁、高压线路、通讯电缆海军电缆、村民坟包迁移、河道清理、排污及村民的禾苗、果树、临时占地以及施工中突然发生的一切事件。以上极其复杂的工作如果不能及时的得到妥善解决，直接影响着施工进度进展。因而，我项目部把协调工作当作头等大事来抓，专设项目书记主抓工作协调，并投入一定人力、物力，把这项工作做好。一年来，在当地各级政府、及各界人士的密切配合和大力支持下，妥善解决施工中发生的各类矛盾100余件，解决具体事项50余件，帮助当地村民办实事6件，投入资金10余万元。在一年工作中，经过艰难困苦的运作，基本上取得了较好的成绩，受到当地各级政府的一致好评，绝大多数利益关系得到了满意，平息了各种矛盾，稳定了施工现场，保障了工程任务的顺利进展，从而为本企业树立了新的形象。具体工作内容:

## 一、吸取教训，总结经验

事件发生后，使我们受到了一次沉痛的教训，因为本单位在当地造成了不良影响，职工情绪受到了伤害，更重要的是影响了施工进度。所以我们认识到首先把协调工作做好，端正态度，理顺各界关系，从此开创新的道路，得到社会的理解和支持，开展安定团结的局面，共同创造良好的施工环境是我项目部当务之急。所以我们在艰难困苦的工作条件下，我们领悟到：

首先，内查外找，主要插手解决人际关系的主要矛盾，及人与人交往利益的厉害冲突；其次，利用正确思想观念，一分为二地去解决问题。第一整顿内部，首先提高单位干部职工的认识和觉悟，增强法制观念，树立良好的工作作风，保持展开文明施工的良好风气。深入实际把一切矛盾消灭在萌芽状态，杜绝违法事件不再发生。自6月份以来，我们召开了职工大会四次，每次召开职工大会均强调文明施工问题，要求工作人员在任何厉害冲突下，不准擅自制造矛盾。如发生问题，由组织去解决；假如发生打架斗殴事件，其本人负责；造成停工停产的，根据情节轻重给予开除、罚款处理。通过多次的思想教育，全体干部职工觉悟提高了，法制观念增强了。半年来，在施工现场未发生一起打架事件，保持了安定团结的局面，各个环节按部就班作业、施工，工程进度得到了顺利进展。

二、依靠当地政府及各级组织，团结各界人事，努力开创新局面 我们的工作离不开当地政府及有关人士的支持，否则寸步难行。12标在全线来讲处于一个位置特殊、人群稠密的工作环境，人际关系非常复杂的地方，如忽略一点，问题就时有发生。所以唯一的办法就要密切与当地的工作关系，得到有关人员的理解和支持，深入了解民俗民风，体察民情，团结老幼，建立感情。自6月初，我们首先召集县指挥部、镇协调办有关领导，及良种场、双安居委会、琵琶洲村委会、金台村委会四个村的村干部，以及公安局、派出所等有关人

员，召开了大型座谈会，项目主要领导吴经理、李书记在座谈会，分别介绍了工程的概况及本企业的基本概况，叙述了常张高速对湖南经济发展的重要性，以及工期的要求。随后征求各方意见，要求各级组织监督我们的工作，规范文明施工，相互配合，互相支持，保障按期完工。通过座谈会组织关系走向正常化，双方达到共识，以此建立了相互之间的感情，有力推动了各项工作的开展。半年来，我们在实际工作中遇到多起这样和那样的问题，也发现了不同利益的经济矛盾，我们围绕“三个代表”的指示精神，认真解决问题，正确处理矛盾，以国家、企业、个人三者利益为原则，妥善的把协调工作做好，避免不良现象的发生，如施工中损坏老百姓的果树、房屋、道路、禾苗被淹等，我们都合理地做了赔偿。不管男女老幼找到我们项目部，我们热情招待，做到以礼待人，以理服人，离家远来访者还让他们就餐。甚至提供交通工具，为人方便。经过半年地工作，在工作实践中体会到只要互相尊重，相互理解，任何矛盾都能解决，俗话说得好，将心比心嘛！

三、顾全大局，有的放矢 施工中，老百姓为了切身利益阻工现象时有发生，我们面对这些问题，理智地对待，合情合理地解决。

一是说服教育，二是调节矛盾的实质问题，如砂石料的供应，我项目部有三家供料，其中两家供应黄沙，一家供应卵石，因为利润的差别，供卵石的一方心理不平衡，为此多次阻工闹事，影响工程进度，但我们考虑到工程进度问题，我们采取了割让的办法，以7：

3的方式解决，供卵石一方才得到了满意，因而解决了矛盾，保障了材料的正常供应。良种场原设计中桥，因为慈利县的长远规划改变了设计，村民以防洪水为理由，极为不满，曾多次阻工闹事，了解实际情况后，我们同情老百姓，理解老百姓，为老百姓的长远利益着想，我们会同有关县领导，协调解决这一问题，恢复了原设计，原设计中桥得到正常施工。

此类事例比比皆是。总之我们认为发生任何矛盾，抓住它的实质性，为了常张高速整体进度着想就是我们工作中的主要课题。协调工作高峰期已过，各项施工任务已走向正轨，工程任务已取得了良好的成绩，根据我们所走过的路程，仍然要认真总结经验，吸取教训，因为工程后期预想不到的困难、矛盾及复杂的问题还等待着我们，如海军路及三个村用道路的修复问题、临时用地复耕还田问题、租用村民房屋问题、河道清理及还坝等问题，我们相信，只要依靠组织，什么问题都可以解决。路桥集团公路一局天津工程处 常张高速12标  
201x年1月3日 篇3:

201x年生产协调部总结 201x年生产协调部工作总结 201x年，生产协调部在公司党委和公司领导的正确指引下，以党的十七届六中全会精神为指导，以公司“四个强起来”主题教育为载体，贯彻落实园林绿化公司二届四次职代会精神，在上级业务部门、各基层单位、公司机关各部室和直属部门的大力支持和协助下，完成了201x年各项工作任务。下面将本部室一年来工作情况向各位领导和同志们做以汇报：

一、一年来的主要工作 1、施工现场管理工作：

201x年绿化工程项目共124项。为提高绿化施工水平，生产协调部严格把关、全面落实种植养护管理措施，加强现场考核，促进各单位强化质量意识，实施过程中实行质量跟踪，每个单位、每个工地、我们都进行了现场质量检查，做到了管理考核落实到位。我们重点对春季26个小区综合整治工程及细部治理绿化工程、西一路、北二路绿化工程进行严格监督管理，效果明显，施工质量得到了一致认可。4月到11月末期间，对绿化工程施工现场进行了检查，重点检查树木种植的数量、质量，小区绿化比较分散，我们分组进行检查，力争每一片都不落下，绿化工程完工后验收期间，生产协调部检查人员每天从早忙到晚，回到办公室后继续加班将检查情况汇总，整理出机械使用费用台账，时间不够就利用周六周日

继续加班，最终将201x年完工的小区检查验收完毕，为下一步工作争取了宝贵的时间。11月14日到21日期间，生产协调部及设计室人员克服冬季严寒，对各基层单位西一路植树现场工作量进行核实，西一路植树覆盖整条道路两侧，我们步行沿路边往返在西一路上，核实后还要一遍一遍与基层单位核对，由于数量较大有的现场要查2-3遍，为节省时间经常是吃完中午饭就马上回到现场，最终历时8天时间，将西一路14万株树木全部清查完毕。

2、生产协调、抢修及组织工作：

201x年生产协调部完成生产协调工作100余项：

## 环境综合协调中心是干嘛的篇八

黄田坝项目部自进入20xx年后，半年来，在集团公司的领导下，在青羊区城管局领导的关心和指导下，以及在黄田坝街道办事处城管科的大力支持下，坚持以提高工作质量求生存，以搞好安全管理为保障，为加强环境卫生精细化管理，在精、细、严上狠下功夫，并在抓好职工队伍建设、提高作业质量方面抓住有利时机大做文章，扎实有效地开展了黄田辖区的管理工作。现就主要工作总结如下：

### 一、狠抓安全制度完善管理到位

在项目经理带领下，全体管理员思想统一、目标一致。对全体员工坚持不懈地进行思想教育和安全操作知识培训，积极开展安全宣传月活动。对全体环卫员工进行了一次“关爱生命、安全生产”的安全教育活动，并坚持新聘员工必须进行岗前安全培训和案卷答题考试合格的上岗制度，坚持每周班组会上必讲安全作业重要性的会议制度。为此，还抓住今年成都市环卫工人发生的多起安全事故血的教训，加强了对道路清扫人员、垃圾清运人员、驾驶员的安全教育和

培训。与此同时，还加大了对违反安全作业规定的员工处罚力度。5月4日，项目部还就对车辆较快的路段要求摆放安全锥，而一些工人以种种理由拒不按要求执行一事，在处罚工人时，首先采取对执行力不强的管理员(包括项目经理在内)处以重罚的处理方法后，便有效地起到了很好的警示作用，这一工作也随之得以顺利进行了下去。过去有相当一部分员工对公司要求安全作业的一些规定，不理解并带抵触情绪的现在对我们的工作都能给予支持和理解了，甚至有时在我们管理很严厉的情况下还带着感激之情找到我们承认错误。上半年，项目部未发生过一起安全事故。更可喜的是，绝大部分员工都能自觉遵守安全作业规章制度，安全作业基本上深入人心。

## 二、抓住时机审时度势化解矛盾

项目部抓住市政府为环卫工人增加工资这一契机，不失时机地向公司领导建言，并制定出切实可行的(黄田坝项目部新增工人工资实施方案)，在公司领导大力支持下，项目部利用各种场合，采取多种形式宣讲(方案)。先后分期分批组织员工开展了六次爱岗敬业、遵守劳动纪律，表彰好人好事，评选优秀员工率先增加工资以激励一些落后分子的活动。并将(青羊区城管局环境作业考核标准)印成传单人手一份组织学习，使其让每位工人了解自己的工作清楚自己的责任。在进行了这一系列大量工作后，过去因历史原因遗留下来的工资分配不合理作业时间不合理和多年来管理松懈所形成的工人纪律涣散，作息时间概念淡薄<sup>□</sup>早走晚到<sup>^v^□^v^</sup>坐岗溜岗<sup>^v^□^v^</sup>偷奸耍滑<sup>^v^□^v^</sup>扯闲聊做私活<sup>^v^</sup>的现象，以及一些人为了多挣钱非要公司同意他们提出的一个人做两个人活路的要求，否则便以辞职相要挟的这种情况几乎占了40/100的路段。然而，这些人在实际工作中只讲待遇不讲质量，只要组织照顾不要组织纪律。他们为了保护自己的既得利益不惜常常对新来员工横加指责处处发难或加以恫吓！使招聘工作遭受到一定程度的影响，项目部曾多次试图进行解决这些问题都遭到阻挠或拒绝。在工作中出现问题这些人

甚至不能听到半点批评的话，他们动辄就以“我不做了。我辞职”相威胁，其直接表现出来的结果就是作业质量低不稳定，因而多次遭到上级主管部门的批评！但通过这次增加工资所进行的一系列整顿工作过程中，这些过去非常突出的问题都一一的得到了有效解决。现在，各路段人员配备基本上实现了一人一岗制，并在接收时给公司承诺的清扫人员不超过86人的基础上还节约了6人，解决了“有岗无人，给了钱达不到作业要求”的尴尬问题，作业质量有了基本保障。曾经为使接手时能平稳过渡采取的权宜之计，而制定的“一个项目部两种工资待遇”的问题也顺势统一起来。使刚接手时一度斤斤计较、做什么事都要谈条件讲价钱，歪风邪气盛行的这只队伍，现在以服从安排遵守劳动纪律成为一种自觉性的人越来越多了，以被批评而感到羞耻以受到表扬为荣的良好风气已经在项目部逐渐形成。值得一提的是，这次项目部就涨工资一事所采取的办法不仅使老员工有了一种危机感，还大大鼓舞了新员工的积极性，同时还获得了青羊区域管局和业主的肯定。

### 三、狠抓管理责任制确保作业质量关

为了把环卫作业质量的精细化落到实处，在公司制定的管理人员职责的基础上，项目部根据自己的实际情况，进一步完善了片区包干，分级负责；互相竞争，相互合作；责任连带，上下监督；分级管理，逐级落实制度。现在每天除了做好日常工作外，还建立起了自查自评机制，每周坚持对每条街道按区域管局测评标准进行一次自查，然后对其所在班组评分，并以得分多少评出“红黄蓝绿”四色作为评选结果贴在墙壁展板上，每周一次，月末再总评一次以示工作好坏。（注：绿色表示好，蓝色表示一般，黄色表示警告，红色给予罚款。）经实践证明，效果很好，各班组作业质量明显一次比一次好。同时，项目部还借鉴“青羊区域管局200指挥中心案件处理办法”建立了（每日案件处理登记）制度，为及时处理段面临时出现的问题和保障北街小巷墙边死角不发生积存垃圾卫

生盲点发挥了很好作用，收到了很好效果，也为培养管理员主动找事理事的自觉性和提高管理员发现问题和处理问题的能力起到了积极作用。仅五月份处理有一定影响的临时发生案件和突发的重要案件就高达34起，日平均处理件，每周处理件，而由现场管理员亲自发现的占70./100件。据统计，仅五月份清运建渣达20多吨，临时倾倒的生活垃圾约7吨，粪代6吨多，村道路边无序堆放的枯枝烂叶. 秸杆杂草等约15吨。这一制度的建立为抓好常规管理达到常态效果有了更好保障，从而把公司领导提出的“真抓实干”要求，作了有益地尝试、取得了很好效果也真正落到了实处。

另外，在抓好任务到岗责任到人的同时，还向管理人员提出了“三勤”“四不要”的要求。

三勤：勤动腿. 勤动嘴. 勤动脑；

四不要：不要常把“过去”一词挂口中当托词；不要常用“已经”一词搪塞上级领导；不要常把责任往工人身上推；不要常把问题复杂化。项目部采取的这些措施有力地推动了各项工作顺利而又健康的发展。项目部全体员工半年来经过辛勤的工作，终于换来了由去年11月份刚接收时的全区环卫作业测评中排名13位(倒数第2名)，至今年3月份全区环卫作业质量测评中的10名到4月份取得全区环卫作业质量测评第7名的好成绩。不仅于此，项目部并不以此为满足，发扬与时俱进的精神，以“逆水行舟用力撑一篙松劲寻千里”来告戒自己，又进一步提出了“保7争6”新的奋斗目标。在新的口号鼓舞下，最近项目部还主动将辖区内所有陈旧锈饰的垃圾池、垃圾桶油漆一新，使其桶点更加整洁规范了。

总之，环卫工作是一个平凡的岗位，但通过辛勤的劳动同样能发挥不平凡的作用；平凡的岗位，同样能铸就不平凡的精神。孔子曰“道之以政齐之以刑民免而无耻，道之以德齐

之以礼有耻且格^v^[]在今后的工作中，我们将在加强管理的`同时一如既往地加大职业道德教育力度，做好职工思想工作，规范职工思想行为，坚持以人为本，提高队伍战斗力，为继续全面贯彻落实科学发展观，以^v^清洁城市、美化城市、造福人民^v^为根本宗旨，发扬顾全大局、无怨无悔的奉献精神；发扬不畏艰辛、吃苦耐劳的敬业精神；发扬团结一心、密切协作的团队精神，进一步增强荣誉感、责任感和紧迫感，爱岗敬业，开拓创新，以更加饱满的工作热情、扎实苦干的工作作风，为建设成都世界现代化田园城市，为青羊区环境卫生工作增光添彩，为使绿州公司环卫工作走上有序、健康、可持续发展的道路而做出应有的贡献。

## 环境综合协调中心是干嘛的篇九

一年来，本人在镇党委\*的正确领导下，牢固树立科学发展观，全面贯彻落实学习\*，把党委\*确定的工作思路与工作目标作为我全年工作的奋斗目标，在镇党委、\*和村两委及村监委会的监督下，以求真务实的态度，清正廉洁的作风，为民服务的热情，认真履行职责，较好的完成了党委\*下达的各项任务，促进了全村经济和社会各项事业的健康发展，现将本人一年来履职情况向领导和同志们作述职。

作为一名村支部

\*

，我始终把加强理论学习提高政治理论素养放在首位，始终把加强学习作为不断强化自身党性修养和提高政治理论水\*、能力水\*的重要手段。

一是系统学习科学发展观，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。科学发展观是新时期我们开展各项工作的指针。

二是加强专业知识学习，坚持联系实际，强化服务功能，从

群众中来到群众中去的群众工作路线，是我们党始终保持生机和活力的保证。作为村支部

\*

，我深入群众，深入实际，认真调查研究，宣传党的现行农村政策。倾听群众呼声，理论联系实际，做到情为民所系、利为民所谋、权为民所用。从群众中找出解决问题的有效办法，并依靠群众加以解决，全年来，村组的许多矛盾和问题都是在深入实际过程中，达到了化解和处理。群众中的实际困难基本达到了解决。

三是充分认识学习宣传贯彻党的\*精神，认真学习，在学习过程中本人能够围绕中心服务大局，带领一般人，迅速掀起学习\*报告，学习的活动热潮，认真学政治、学理论、谋思路，求发展。

本人作为村支部

\*

，在抓社会稳定方面，狠抓领导责任制的落实，带领支村委干部认真履行社会治安综合治理职责，把\*和\*工作纳入重要议事日程。健全完善矛盾纠纷排查调处机制，有效预防和化解矛盾纠纷，积极维护社会稳定，认真开展经常性的矛盾纠纷排查调处工作，加强治安防范工作，积极开展全村范围内治安防范体系建设，全村今年已来无刑事犯罪，无参加非法组织。

带出一个好队伍，基层组织是基层全部工作的基础。没有团结和谐的领导班子和勤于奉献的基层干部队伍，村各项政策就无从落实，因而我把基层组织建设为党支部工作的重中之重。

(一)强化民主集中制。进一步完善并认真实行支村委班子集

中领导和个人分工负责制，不搞“一言堂”，“家长制”对于重大项目，经济发展，干部分工等问题均能坚持会前征求意见，个别酝酿，最后由集体讨论决定。

(二)是落实工作职责，结合本村实际情况，根据班成员各自特点，科学分工。并层层制定岗位目标职责，明确了村班子成员和全村干部的岗位责任。

(三)是日常能善于团结。组织带领班子成员搞好工作，经常同班子成员谈心交心，及时了解掌握班子成员的思想动态。注重维护班子团结和统一，\*时注意自身的言行去团结影响和带领班子成员共同完成各项任务，并注意对每位同志扬长避短，以发挥群体力量，形成工作合力。

为了贯彻落实党的在农村的各项惠民政策，一年来，本人带领村里一班人，大力加强环境整治工作，有效改善了村民的生产生活环境，并完成全村亮化工程，安装路灯16盏。

一年来，我自认为，各项工作都取得一定成绩，这是党委\*坚强领导，村两委班子和谐共济，全村人民共同奋斗的结果，这些成绩与党委\*和广大党员群众的要求，仍有一定差距，在工作中还有一些不足，我深知要更好履行职责，必须进一步\*思想，按照学习，展示新形象，奋斗新跨越的要求，团结班子一班人，加倍努力，全力把工作做的更好，更好地为人民群众服务。