

2023年清廉村建设工作总结(实用9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

清廉村建设工作总结篇一

认真贯彻落实办公厅《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》和《县教育系统清廉单元建设责任清单》，将开展“清廉学校建设”活动作为学校的重要载体和抓手，推动廉洁思想、廉洁制度、廉洁纪律、廉洁文化融入教育教学各个方面，有重点、全方位、多层次地开展活动，不断增强广大教职工爱岗敬业、廉洁从教的意识，培养青少年学生正确的价值观念和高尚的道德情操。

二、工作目标以

“文明校园”为抓手，从学校干部、教职员工、学生群体三个层面入手，开展“律己廉为首，立世德为先”主题活动，努力营造“崇廉立德”的学校文化氛围，使清廉风气渗透到学校的方方面面，让以清为美、以廉为荣的价值取向进一步入耳、入脑、入心，全面打造清廉学校。

三、组织领导

学校成立开展“清廉学校建设”活动领导小组。

组长： 副组长： 办公室主任： 成员： 四. 工作重点1. 坚决做到“两个维护”。

2. 严肃政治生活。

3. 强化领导班子政治责任。
4. 树立正确选人用人导向。
5. 坚持权力公开透明。
6. 严格落实八项规定精神。
7. 驰而不息深化作风建设。
8. 切实履行主体责任。
9. 做实做细监督责任。
10. 严肃查处腐败案件。
11. 扎紧制度笼子。
12. 加强法纪教育。
13. 加强廉洁文化建设。
14. 树立勤廉家风。

五、责任清单1. 以政治建设统领清廉学校建设。

强化理论武装提升清廉自觉，优化政治生态营造清廉环境，加强基层建设构筑清廉堡垒，紧盯关键少数。

2, 全面加强教师队伍建设。

把好选人用人关口，严格干部职工教育管理。

3. 全面从严正风肃纪反腐。

持续纠治“四风”问题，“零容忍”惩治腐败。

4. 全面开展各领域清廉单元建设。

建设清廉学校，建设清廉家庭。

5. 着力形成共建共创清廉学校的良好态势。

强化组织领导。

注：具体工作任务以《县教育系统清廉单元建设责任清单(试行)》为准。

六、主要措施

1. 严明责任，狠抓落实。

学校“一把手”作为“清廉学校建设”直接责任人，要带头抓、直接抓、具体抓，扎实推进“清廉学校建设”

狠抓落实。

分工明确，专人负责，积极扎实开展“清廉学校建设”工作。

清廉村建设工作总结篇二

11. 创建一批示范性清廉文化阵地。深入开展廉政文化进农村活动，结合美丽乡村建设，依托农村文化礼堂、文化广场、文化长廊等，通过深挖蕴含在本镇历史文化中的清廉文化因子，以点带面创建一批清廉文化阵地，培育3个清廉村居示范点。

12. 深化家规家训家风建设。推动家规家训纳入村规民约，进入村民屋门庭院，融入群众生活，在全社会营造家风正、民

风淳的新风尚。结合美丽乡村建设，实施清廉文化“一村一品”工程，全面挖掘整理本地历史先贤和当代廉政道德模范事迹，包装推出廉政家风馆，打造清廉文化阵地，建设清廉主题鲜明的清廉教育场所。

13. 持续推进农村移风易俗。结合各村实际修订完善通俗易懂的村规民约，为村民行为举止提供衡量标准。通过积分制管理、道德评议会、红白理事会等做法，加大高价彩礼、人情攀比、厚葬薄养、铺张浪费、封建迷信等不良风气治理，推动形成文明乡风、良好家风、淳朴民风。

三、工作保障

建立镇党委主体责任总揽协调、党委书记“第一责任”领责督责、班子成员“一岗双责”履职尽责、纪委监督追责的“四责”协同机制。镇党委对村级大额资金使用、建设工程项目及其他重大决策事项实行监督管理。镇党委每季度专题研究1次清廉村居建设工作，推动主体责任落实具体化、常态化。

发挥典型示范引领作用，及时总结清廉村居建设的成效和经验，加强对典型案例、典型做法的宣传、总结和推广，利用微信群组、微信公众号、宣传栏加强宣传，并向市级推送我镇清廉村居优秀典型，营造清廉村居建设良好工作氛围。

将清廉村居建设考核作为各村年终工作考核重要内容，进一步细化考核指标。镇党委不定期组织督促专班进行督察，督察结果在全镇进行通报。对工作落实不力情节严重的，由镇纪委进行追责问责。

清廉村建设工作总结篇三

预计1-6月份，我乡完成财政收入xxxx万元，完成全年任务的51%，其*税xxxx万元，地税xxxx万元；固定资产投资完

成xxxx万元，完成全年任务的。

体训基地扩建项目已完成2个综合训练馆改造装饰□xxxx组刘老屋水泥路和基地办公楼等新建工程正在加紧实施；干休所改建项目已完工，*期将投入使用；国动委项目已按要求完成征地和房屋搬迁任务；徐湾易地扶贫搬迁项目完成1#、3#、5#楼建房36套，目前正在实施主干道水泥路和排水工程；城墙坳安置区已制定安置建房方案，并于5月底放线动工；xxxx横冲路项目正在设计，即将启动招投标工作；公租房项目主体工程基本结束，正在进行装饰扫尾；中心学校教师周转房项目已完成招投标和土地*整工程。

在谈项目3个，与东莞xxxx电声有限公司总部经济项目已达成合作意向性；成都恩威投资集团多次来我乡实地考察滑雪场项目；华能集团风能发电项目已在黄洋村建设测风站一座。

开展河道清淤、集镇乱停乱放和乱搭乱建、“牛皮癣”清除、“大手牵小手”专项治理行动；发放创建宣传品2000多份，制作大型宣传牌5个，新增垃圾桶950个，增设垃圾填埋场3个；全乡聘用保洁员38名，清运工5名，确保环卫常态化，在全县第一和第二轮文明创建考核中分别获得第六和第二名。

20xx年度省级美好乡村建设目前完成了龙潭姚畈中心村规划编制，完成了村庄道路硬化、广场和为民服务中心建设，正在实施居民房屋改造和破旧房屋、厕所、猪圈拆除，积极争取并成功申报象形村象形地中心村为20xx年度县级美好乡村建设后备村。

新建村组水泥道路公里、农田机耕路公里；兴修河堤大坝xxxx米、拦河堰3条、灌溉渠道xxxx米、疏浚河道10公里、清淤山塘10口；龙潭和蛇形“五位一体”村部已竣工即将投入使用；各村便民服务中心正在实施；全乡新安路灯68盏，实施危房改造45户，城乡面貌焕然一新。

计生工作落实“新村为主”机制，取得一定成效；文化事业持续发展，开展文艺体育活动13场次；精准扶贫和“双包”措施落实到位，全乡已有274户xxxx人成功脱贫；切实加强*辅助力量和社会应急队伍建设，各村阵地建设进一步完善，日常工作常态化开展；护林防火各项措施落实到位，没有发生一起森林火灾。民政、残联、社保、武装、团妇等工作有序开展。

一是扎实开展20xx年度农村党员干部主题教育活动。活动中，共走访群众*940户，征集意见建议356条，已解决278条；二是狠抓软弱涣散村党组织整顿工作。按照“五个好”的要求，积极化解矛盾，充分调动各方面的积极性，努力推进象形村农组建设整体上水*；三是建立非公企业和社会组织党支部，实现党的工作全覆盖；四是加强党风廉政建设。按照“三严三实”从严治党要求，建立健全各项制度，强化管理并严格执行和考核。

2、完成千亩特色产业基地的验收工作；

4、筹建电商产业园和农村电商服务站，落实电商扶持政策，完成县下达的电商发展任务；

6、加大各项民生工程建设进度，规范民生工程资金管理和涉农资金社会化发放；

9、完成龙潭姚畈中心村建设任务，打造美好乡村新亮点，确保通过省、市、县验收，并实现争先；启动象形村象形地中心村美好乡村建设。

10、深化“三线三边”环境整治行动，确保文明创建工作实现争先进位。

清廉村建设工作总结篇四

为增强银行业保险业反腐倡廉意识，培育良好的清廉金融文

化，实现以清廉促_决策部署落实、促银行业保险业高质量发展、促监管有效性提升的目标定位，涵养“清风养正气 廉洁促发展”的清廉金融政治生态，银行分行根据辖区实际开展一系列清廉金融文化活动。

一、 提高认识，加强组织 xxx 分行成立清廉金融文化建设活动专项工作小组，统筹制定行业专项活动实施方案，积极配合联合组委办公室各项工作。自2022年6月至今□xxx分行通过积极组织、参与辖区范围内开展的清廉金融文化建设活动，进一步增强 xxx 分行从业人员清廉意识和从业道德，培育清廉金融理念，净化 xxx 分行政治生态，有效防范金融领域腐败行为，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制的构建提供坚实保障。

二、 活动开展情况 1. 银行分行作为责任单位，积极参加银保监分局举办“银行业保险业清廉金融文化建设活动”启动仪式。

2□xxx 分行组织全行召开了题为“清风养正气

廉洁促发展”的清廉金融文化建设活动的宣导会。

第 2 页 共 3 页 3. 银行总行召开清廉金融文化主题教育辅导会，本次会议以视频方式召开，分行设立分会场，全体党员及总助以上级别非党员干部参与。

4□xxx 分行举办以“清风养正气，廉洁促发展”为主题的廉政教育基地参观活动，组织分行全体党员及非党员干部参与本次活动，不断加强清廉文化宣传力度，厚植清廉文化根基。

5. 银行总行在 9月开展清廉文化征文比赛及“讲好南粤故事 做清廉南粤人”主题演讲比赛。

6□xxx 分行选手吴嘉明参加此次主题演讲比赛总决赛，取得

优胜奖□xxx 分行 9 月初组织各部门、各支行举办清廉文化阅读会，组织全行人员学习阅读廉洁书籍，学习典型案例，充分体现以案释德、以案释纪、以案释法的教育实效。

7□xxx 分行组织开展“党委书记上党课”专项党建活动，分行全体党员及非党员干部总计 40 余人参加。

8. 组织 xxx 分行员工前往市图书馆参观市清廉金融文化作品展。本次活动中，展出的作品为 2022 年银行业保险业“清廉金融杯”系列比赛的部分优秀作品。

清廉村建设工作总结篇五

近日，云和县工业园区党委书记魏斌从县经济商务局党组书记蓝雪飞手中接过“廉心”工作室轮值牌。

作为本期轮值单位负责人，未来两个月，魏斌将在县纪委监委派驻第四纪检监察组协同下，确定月度计划，召集开展专项监督和清廉创建活动，与该组其他监督单位一起，合力共督共建清廉机关。

清廉机关是清廉浙江建设的重要单元之一，纵深推进清廉浙江建设，需要主体责任和监督责任同向发力。

2021年2月，省委下发纵深推进清廉浙江建设的意见，要求以清廉单元建设为抓手，主体责任和监督责任同向发力，清廉浙江建设与落实“十四五”规划同步推进。同年3月，省纪委监委下发落实监督责任，保障清廉浙江建设纵深推进的工作意见，明确要以高质量监督推动清廉浙江建设全方位全领域深化。

锚定清廉浙江建设新目标，我省以系统性思维落细落实，高站位谋划，实施目标管理，推动清廉建设一贯到底，深入形成上下联动、齐抓共管工作格局。

我省强化主体责任和监督责任同频共振，推动清廉单元建设与各部门、行业、领域业务工作有机结合。在省纪委监委监督推动下，省教育厅、省农业农村厅、省卫健委、省_、省直机关工委等8个省级职能部门根据行业特点，及时研究出台实施意见，明确工作目标、任务分工、重点举措，形成了布局完整、路径清晰、有效衔接的“1+8+1”清廉浙江建设工作体系。各地结合实际，进一步明确“时间表”“任务书”和“路线图”，项目化推进、“销账式”管理。

省纪委监委率先成立委机关清廉浙江建设工作专班，以协作联动机制强化保障指导。随后，专班统筹协调、“室组地”贯通联动、主责部门狠抓落实、纪检监察监督推动的工作机制在全省各地全面铺开。台州成立市、县两级清廉建设工作专班，由党政“一把手”挂帅，抽调纪委监委、清廉单元建设牵头部门骨干参与，实行过程管理、常态督办。舟山市定海区纪委监委注重“四责协同”凝聚工作合力，推动各级党组织统一思想，切实扛起清廉建设的政治责任，同时建立专班化促推模式，以监督推动责任落实、提升清廉建设实效。

从省市到镇村，从山区到沿海，从企业到院校，新一轮声势浩荡的清廉浙江建设浪潮汹涌而来。

清廉村建设工作总结篇六

为认真落实市^v^xx市委文件以及《市纪委、市教育局党组印发〈关于推进清廉学校建设实施方案〉的通知》文件精神，以加强学校干部教师作风建设和整治侵害学生利益问题为重点，全面提升教育服务保障质效，助力xx市创建全国文明城市，制定本工作计划。

二、工作目标

（一）优化学校政风

学校党支部要强化对学校各部门、干部教师监督检查，对部门干部重要指示批示精神及各项教育政策落实不力，对涉教舆情发现不及时、反应迟钝、处置不当；双优化问题整改不迅速、不到位等问题及时跟踪，及时反馈、及时治理。

（二）加强师德师风

以“践行新思想当好领路人”为主线，着力解决师德师风建设弱化的问题，重点整治教师职业行为准则学习宣传不够，遵守不力，教师用心不专，不能潜心教书育人；施教行为不端，体罚及变相体罚学生，损害学生身心健康；规矩意识不强，从教不廉，参与校外培训和有偿补课，推销或变相推销教辅教材，违规接受宴请，吃空饷、“带彩”娱乐等问题。

（三）强化双减落实

学校着力解决“双减”政策配套措施执行不实的问题，丰富校内课后服务形式、提升服务效果不佳，对服务质量要有考核和评价。

（四）提升服务质效

着力解决服务保障学生不到位的问题，重点防止出现强制或变相强制征订学生奶、校服、教辅材料及其它商品等侵害学生利益行为；对学校食堂在采购招投标、财务等方面进行审计监管。

三、领导小组

组长□xxx

副组长□xxx□（分管双减落实、服务提升）

马向丽（分管学校政风）

钱海军（分管师德师风）

组员□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx

领导小组下设办公室，由马向丽担任办公室主任，负责日常工作。

四、阶段安排

第一阶段：宣传发动（xx月xx日-xx月xx日）。学校制定xxxx年清廉学校建设重点工作计划，召开工作布置会，提高思想认识，统一安排部署。利用电子显示屏等开展广泛宣传，营造浓厚氛围。面向社会公布举报电话，接受群众监督举报，并收集汇总问题清单。

第二阶段：自查自纠（xx月xx日-xx月xx日）。深入查找自身存在的问题，结合群众反映突出问题，在充分征求教师、学生家长及纪检^v^门意见建议，研究制定整改措施，明确整改时限与责任领导及具体责任人，接受上级教育部门进行检查督办。

第三阶段：整改提升（xx月xx日-xx月xx日）。对自查自纠阶段发现和收集的问题立行立改、即知即改，健全整改工作责任制，建立问题整改台账，实行清单式管理，逐项清零销号□xx月底，接受市级教育部门进行督导检查。

第四阶段：检查验收（xx月xx日-xx月xx日）。在全面总结清廉学校建设情况的基础上，接受市级教育部门按照考核办法对学校xxxx年清廉学校建设情况进行考核。

清廉村建设工作总结篇七

1、强化思想武装。深入学习__关于全面从严治党、党风廉政

建设和反腐败斗争的重要论述，贯彻落实_关于正风肃纪反腐的重要要求，将其纳入党委(党总支、党支部)理论学习计划、“三会一课”、支部主题党日学习内容，厚植党员清廉价值理念。以领导带头讲党课，邀请专家学者集中授课等方式，提升党员干部理论水平。(责任领导:杨永新，责任部门:党委办公室，责任人:郭玲玲)

2、弘扬清廉理念。深入挖掘医院文化中的清廉元素，深刻阐释清廉文化的科学内涵和时代价值，大力弘扬清廉文化价值理念，开展清廉文化宣传教育，引导广大党员干部深入践行社会主义核心价值观，使尚廉洁、讲诚信、遵法纪成为普遍的价值认同。及时总结、宣传、推广医院清廉文化建设的经验做法。(责任领导:杨永新，责任部门:党委办公室，责任人:郭玲玲)

(二)建设清廉文化阵地

3、建设宣传教育阵地。坚持以人民为中心的创作导向，加强清廉文化文艺作品创作，积极参加“楚韵清风”评选活动，注重创作体现清廉主题、医院行业特点的文艺作品。加强诚信宣传教育，把诚信教育作为培育和弘扬社会主义核心价值观的重要内容，积极参加各类诚信主题宣传教育活动，加强诚信正面宣传和舆论监督，营造良好的公立医院诚信环境。(责任领导:杨永新，责任部门:党委办公室，责任人:郭玲玲)

5、选树清廉先进典型。在医院推荐的荆楚楷模、道德模范、荆门好人中，推出一批勤政廉政典型、职业道德典型和诚信典型，引导党员干部见贤思齐、崇廉尚德、奋发有为。大力宣传医院加强职业道德建设的经验、做法和效果，选树宣传一批弘扬卫生健康职业精神的科室和个人典型，引领正确的价值取向。(责任领导:杨永新，责任部门:党委办公室，责任人:郭玲玲)

(三)开展清廉文化教育实践

6、纳入精神文明创建活动。把清廉文化建设与医院精神文明创建活动紧密结合，将其纳入文明单位、文明家庭、文明职工、文明科室等系列创建测评体系，强化教育引导、实践养成、制度保障，推动清廉文化进医院、进家庭。（责任领导：杨永新，责任部门：党办， 责任人：郭玲玲）

7、开展清廉家风教育活动。通过组织参加“好家庭好家风巡讲”“家教家风主题展”“家风家训家规”评选等活动，引导党员干部清廉齐家，大力营造清廉家风的良好氛围。（责任领导：杨永新、文锋华，责任部门：党办、妇委会，责任人：郭玲玲、杨慧莉）

8、开展纪法教育。以党风廉政建设宣传教育活动月为依托，坚持一年一主题，深入开展纪法学习、主题宣传、警示教育、清廉文化作品展演展播等活动，提高党员干部廉洁从政意识，带动全院形成以清为美、以廉为荣的良好风尚。（责任领导：张勇，责任部门：监察科，责任人：付帮翠）

（四）加强职业精神和职业道德建设

9、践行职业道德。涵养职业操守，树立行业新风，推动全院践行以爱岗敬业、诚实守信、办事公道、热情服务、奉献社会为主要内容的职业道德，引导广大干部职工精益求精、追求奉献。（责任领导：杨永新，责任部门：党委办公室，责任人：郭玲玲）

10、培育职业精神。通过开展和参加“中国梦·劳动美”“青春心向党建功新时代”“立足岗位做贡献巾帼建功新时代”等活动，学习劳模精神、劳动精神、工匠精神、抗疫精神，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的卫生健康职业精神。（责任领导：杨永新，责任部门：党委办公室，责任人：郭玲玲）

（五）营造清廉文化建设氛围

清廉村建设工作总结篇八

目前,我馆还存在宣传培育方式欠灵活,缺伐执行力,平常监督不到位等问题.20xx年,我们要做好以下要点工作.

一是任真落实党风廉政建设主体责任,定期研究党风廉政建设工,及时学习党风廉政有关文件、会议精神,推动党风廉政建设各目标任落到实处.进一步强化意识形态工作的灵导权和主动权,特别是针对党史、地方志等修编出版书藉的审验审编工作,要严格管理,确保出版物导向正确、内容合规、出版规范.

二是突出抓好干部员工学习培育,制定学习计划,落实责任分工,结合我馆实际和工作需要,有针对性的抓好干部职员综合素质提昇,确保学习成效.定期组织干部员工观看反腐倡廉专题培育片、警示片,积极组织参加各项廉政学习和培育培训,坚决把纪律和规矩挺在前面,筑牢干部员工思想防线.

三是持续抓好正风肃纪和工作,真实题高认识,加强与派驻纪检监察组的沟通对接,强化平常监督检查,做好干部职员队伍管理,确保党章党规党纪落地落实,取得实效.

四是探嗦建立党风廉政建设长效机制.进一步加强规章制度建设,不断建立、完膳、细化党风廉政建设的规章制度,真实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人.捅过制度约束,把廉洁从业形成党员干部的自愿行为,变成党风廉政建设长效机制.

五是把抓好党风廉政建设工作与落实好全年各项工作目标任务相结合,与提昇工作效能相结合,以正风肃纪的成效推动档案史志工作有序推进.

本页地址:

清廉村建设工作总结篇九

医院文化是社会主义文化的重要组成部份。从广义上说，医院文化是在医院建设和发展过程中由员工共同创造的物质财富和精神财富的总和，其核心是为实现医院发展目标而逐步塑造和培育起来的具有医院特色并为全体职工认同和自觉遵守的价位观念、行为准则和医院精神。发挥至关重要的作用。因此，认真研究，全面推进医院文化建设是医院事业发展的一项十分重要的它对医院两个文明建设和可持续发展战略任务。中医院合并重组至今经过五年的风雨历程中，积淀了文化建设的宝贵财富，锤炼出自己的医院精神，为医院文化建设奠定了基础。但是伴随着时代进步和医院的快速发展，使得医院文化建设的总体规划和全面实施出现相对滞后的情况，势必影响医院可持续发展的步伐，必须引起全院职工的高度重视。

一、医院文化建设的指导思想和方针原则

3、医院文化建设必须遵循物质文化和精神文化相统一的原则；以法治院和以德建院相结合的原则；提高医院内涵素质与塑造医院良好形象相协调的原则；继承优秀文化传统和与时俱进、不断创新的原则以及加强文化建设和改进思想政治工作相一致的原则。真正做到坚持科学性，体现先进性，强调人本性，突出时代性，注重创新性。

三、构建先进的医院文化

1、确立医院发展目标

医院发展的目标是：把医院建设成为全省一流、全国知名的医、教、研、防并举的现代化综合性中医院。

我们的目标口号是：追求卓越，争创一流。

2、凝炼和弘扬医院精神

办院方针：创名医、创名科、创名院

科技兴院、人才兴院、特色兴院、服务兴院

医院愿景：员工自豪、患者信任、同行尊重、社会满意

医院文化核心：家

医院理念：一家负责任的医院

医院精神：责任

医院的价值观：病人是医院生存和发展、个人事业成功和辉煌的基础。我们的一切工作都是为了减少病人的痛苦，增进病人的健康，提高人们的生命质量和生活质量，没有病人，就没有医院存在的价值，就没有个人施展才智的机会。因此，医院价值的最终体现是：病人第一，质量第一，服务第一。

医院对社会的责任是以精湛的技术，良好的医德和合理的费用为患者提供优质满意的医疗服务；医院对员工的责任是创造一切条件促进员工全面发展，提高从业水平，增加经济报偿；员工对医院的责任是以院为家，为院增光，爱岗敬业，无私奉献，团结协作，努力工作。

医院的服务宗旨是：一切为了病人健康。

医院的行为准则是：仁爱、诚信、严道、文明、博学。

医院的追求是：德高业精，止于至善。

3、建立学习型组织。医院综合竞争力的提高和人文素质的提高都有赖于不断学习，勇于创新，与时俱进。医院要通过广泛对外交流，学习先进的管理经验和一切优秀的文化成果，

提升医院水平。医院要为职工成才立业提供较好的学习条件和机会，开展系统的人文关怀式培训和继续教育。全院职工要把坚持学习政治科学文化知识作为自己毕生义务，不断提高科学文化素质和思想道德素质。

4、培育团队精神。培育具有医院特色的团队精神是提高医院综合竞争力的重要环节。医院全体职工要树立“院兴我荣，院衰我耻”、热爱医院、关心集体、共建家园的理念，激发职工对实现医院总体目标的认同感和责任感，增强主人翁精神和竞争意识，并建立起员工之间、科室内部、科室、部门之间积极向上，互相尊重、互相支持、互相理解、融洽和谐的工作氛围，营造热爱集体、顾全大局、艰苦创业、奋发进取的工作局面。

5、完善规章制度。医院的服务对象是病人，性命相托，责任如山。严格的规章制度和科学有效的质量评价体系是医疗安全的保障。要教育职工自觉遵守医院工作制度和各项操作规程，规范服务言行，严格责任考核，严肃责任追究，做到有章可循、遵纪守法。医院的规章制度不仅要成为职工行为的约束力，更应成为协调医院上下级、科室之间和医院与社会关系的纽带，成为医院发展的内在动力。