

2023年下学期舍务办工作计划和目标 下学期工作计划(模板10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

城市更新工作总结篇一

城市经理/宁夏&内蒙/西北区 李锦记 李锦记(中国)销售有限公司上海分公司, 李锦记, 李锦记 职责描述:

1. 准确了解市场情况, 确保客户分销、陈列、促销、定价等市场活动的有效进行, 实现我司产品在内蒙及宁夏区域相关销售领域的领导地位, 带领内蒙及宁夏团队达成月度、季度、年度销售目标, 提升公司产品市场占有率同时负责贯彻年度的客户计划。
2. 有效的销售团队管理, 对销售团队给予指导、监督及激励, 以实现销售区域的销售目标及市场目标。
3. 确保销售团队人员已得到必需的培训及指导, 掌握了基本的产品知识及客户情况并配备了必需的销售工具以顺利履行其销售工作职责。
4. 确保销售团队人员按照既定的销售走访步骤及客户走访计划经常性地对所有零售通路进行拜访及服务。
5. 管理及监督销售团队的运作, 经常定期地在销售区域内进行巡视, 对销售人员的行为进行检查及监督, 以确保与所有客户

保持着诚信友好的合作关系。

7. 有效及时处理客户的所有投诉及咨询。

8. 紧密配合财务部及时回收货款及执行信用控制尺度以实现逾期账款及坏账最小化。

9. 密切关注市场发展情况及竞争对手情况, 作出超前的分析并执行有效的市场计划。

10. 贯彻公司销售政策及相关运作流程。

11. 定期召集区域销售团队的全体人员参加区域销售会议, 通过会议的讨论及交流, 确定每位员工的月度销售目标, 及时了解员工的需求及困难, 协助团队人员解决困难以达成目标, 让员工在经验交流中得到培训及学习。

12. 根据团队总目标, 设定销售团队各区域、管道、个人年度销售任务, 制定销售计划。按pmdp要求, 对下属员工进行定期的工作业绩评估及面谈, 协助员工改善工作业绩。

13. 定期与销售主任等共同制定销售团队的人员配备及员工发展计划, 向下属人员提供必要的培训支持及职业发展指导。

14. 合理控制部门费用以达到年初设定的费用指标。

任职要求:

1. 专科以上学历;

年以上fmcg销售管理经验, 熟悉内蒙及宁夏市场, 并有20人以上团队管理经验;

3. 能够建立团队精神, 具有团队建设和团队激励的能力;

4. 有良好的沟通能力和谈判技巧；
5. 能够发现员工的潜能, 指导和培训员工；
6. 有一定的领导能力、数据分析能力、决策能力和应变能力；

技能要求：

1. 能够建立团队精神, 具有团队建设和团队激励的能力；
2. 有良好的沟通能力和谈判技巧；
3. 有较好的领导能力, 能够发现员工的潜能, 指导和培训员工。

城市更新工作总结篇二

认真落实国家发展和改革委员会等部门《关于加快做好释放煤炭先进产能有关工作的通知》（发改办运行〔20xx〕702号）、《国家发展改革委办公厅关于内蒙古自治区露天煤矿供暖季释放应急保供产能的复函》（发改办运行〔20xx〕765号，下称《保供产能的复函》）、《国家能源局 国家矿山安全监察局关于进一步做好今冬明春煤炭增产增供工作的通知》有关要求及国家和自治区党委、人民政府关于增产保供稳价的各项决策部署，统筹做好我市能源电力增产、保供、稳价各项工作，全面保障全国、全区今冬明春能源电力市场稳定供应，结合我市实际，制定本方案。

认真贯彻落实“以人民为中心”的发展思想，全面贯彻国家和自治区党委、人民政府关于能源电力保障各项决策部署，以强安全、增产量、保供应、稳价格为主线，凝聚各方力量，调动一切积极因素，采取各种必要措施，尽快释放煤炭产能，保障电力稳定有序运行，坚决完成国家、自治区下达的能源电力保供任务，为全国、全区今冬明春能源电力保供作出应有贡献。

从服务国家大局和全局的高度，深刻认识做好今冬明春能源电力保供工作的重要性、紧迫性，按照_常务会议、国家发展和改革委员会及自治区党委、人民政府关于能源电力保障工作的具体部署，全力以赴做好今冬明春能源电力保供工作，力争全年煤炭销量突破7亿吨，电力供应稳定运行，确保经济发展不受限、人民群众过暖冬。

为进一步促进全市能源电力保障工作，市人民政府决定成立鄂尔多斯市今冬明春能源电力保障工作领导小组（下称领导小组），今冬明春能源电力保障工作属于市综合经济领导小组专项工作，组长由市综合经济领导小组组长杜汇良担任。领导小组负责研究解决能源电力保障工作中存在的问题和困难，统筹调度，加强旗区、部门间沟通和对接，确保能源电力保障工作有序推进。具体组成人员如下。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在市能源局，办公室主任由霍励平兼任。办公室主要负责领导小组日常事务，协调沟通各有关部门加强配合、形成合力，统筹推进全市能源行业安全生产和能源企业复工复产、手续办理、临时用地审批、发电供热用煤中长期合同签订及统计调度等工作。各旗区要比照成立相应的组织机构，全力抓好能源电力保障工作。

（一）获得第一批产能核增批复煤矿（17座，核增产能4000万吨/年，详见附件3）

要进一步加强16座（核增产能3700万吨/年）已获得产能核增批复煤矿的安全监管，严格要求煤矿按照新核定产能加快组织生产，全面释放煤炭产量，并按照承诺任务完善相关变更

手续。另有1座（色连一矿）延迟批复产能核增煤矿，要协助指导该煤矿企业尽快完成现场设备安装，尽快获得产能核增批复。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市生态环境局、市林业和草原局等部门配合）

（二）获得第二批、第三批产能核增煤矿（63座，核增产能7630万吨/年，详见附件4）

挖掘潜力产能，促进增产增供。10座（核增产能1570万吨/年）列入第二批和53座（核增产能6060万吨/年）列入第三批产能核增名单的煤矿，要在确保安全的前提下按照核增产能抓紧组织生产，尽快完善核增产能手续。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（三）获得临时用地批复煤矿（107座，产能16470万吨/年，详见附件5）

认真梳理已获得临时用地的107座煤矿生产状态（1座为乌海市管辖煤矿），建立台账逐一查找问题，细化措施，加强指导，尽快释放有效产能。其中列入国家保供名单煤矿44座

（国家批复46座，其中2座因1座资源枯竭、1座乌海市管辖用地的煤矿未批地，产能5750万吨/年），未列入保供名单的煤矿62座，产能10720万吨/年。针对正常生产的煤矿要科学规划布局、优化开采方式，实现应采尽采。

针对正在剥离土方还未出煤的煤矿要合理制定剥离计划，加快工程作业，尽快释放产量。针对未复工的24座煤矿，要尽快梳理存在问题，“一矿一策”制定具体解决方案，多部门协同联动，全面推动煤矿复工复产。（市自然资源局牵头，各旗区人民政府、市能源局、市林业和草原局等部门配合）

（四）全市停产煤矿（93座，产能16760万吨/年，详见附件6）

目前，全市停产煤矿93座，要全面梳理排查停工停产煤矿企

业，分门别类查找原因。针对因安全隐患、搬迁补偿、开工备案等问题临时停产的33座煤矿（9005万吨/年），要“一企一策”制定煤矿复工复产方案，千方百计帮助企业复工复产，全力提高煤矿复工率。针对资源枯竭、涉法涉诉或矛盾纠纷严重等问题长期停产的60座煤矿（7755万吨/年），要通过多种渠道予以协调解决或整合关闭，处置僵尸企业。（各旗区人民政府牵头，市能源局、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（一）已上报拟核增煤矿（54座，拟核增产能7205万吨/年，详见附件7）

要指导煤炭企业抓紧按照国家、自治区有关要求，提前编制生产能力核定报告、产能置换方案等要件材料，继续争取国家、自治区有关部门批准煤矿产能核增，进一步释放先进产能。（市能源局牵头，市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（二）已核准未取得采矿证煤矿（9座，产能5830万吨，详见附件8）

协助推进煤矿采矿证办理，完善相关手续，加快产能释放。其中5座已建成煤矿，抓紧上报自治区列入保供煤矿名单，按核定产能组织生产。针对具备安全生产条件、可立即组织生产的煤矿，要及时帮助解决存在的问题，在初步设计、开工备案、联合试运转、竣工验收等手续办理上优化审批流程、缩短审批时限、提高服务效率。尽快补充完善核准、采矿、土地、环保、林草、用水等手续，尽快上报自治区能源局竣工验收备案。（市自然资源局牵头，各旗区人民政府、市能源局、市林业和草原局等部门配合）

（三）列入国家应急保供的露天煤矿

要贯彻落实《保供产能的复函》，加快列入国家应急保供的

露天煤矿采剥作业，在确保安全的前提下，充分释放生产能力，保障市场供应。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（一）加大燃煤电厂用煤保障。加快推动具备条件燃煤电厂补签四季度中长期合同，四季度用煤中长期合同覆盖率达到100%，签订中长期合同的煤炭、电力企业要严格按照合同约定履行供煤义务。加强电厂库存煤炭情况监测，确保可用存煤保持7天以上，坚决杜绝因缺煤停机情况发生。（市能源局牵头，各旗区人民政府、鄂尔多斯电业局、薛家湾供电局配合）

（二）保障发电供热稳定供应。加强发电、供热企业机组运行情况监测，及时核查辖区内非计划停机、计划检修及出力受阻机组情况，督促指导企业制定停机机组恢复运行方案，制定提升机组出力有效措施，保障地区电力热力供应稳定。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市住房和城乡建设局、鄂尔多斯电业局、薛家湾供电局配合）

（三）严格执行有序用电。按照自治区有序用电相关政策，根据本地区工业结构、企业用电特性、电力供需形势等具体情况，适时调整本地区有序用电方案，合理安排有序用电序列，灵活调整有序用电批次，本着“能不限则不限，能少限则少限”的原则，加强需求侧管理，优先保障居民生活、公共服务、城市运营等领域用电，守住保障民生用电底线。最大限度保障电力用户用电稳定，最大程度减少对地区工业经济影响。（市工业和信息化局牵头，市能源局、鄂尔多斯电业局、薛家湾供电局配合）

（四）加大金融税收政策支持。协调金融机构增加对煤电企业的信贷投放，缓解企业资金压力。认真落实国家、自治区关于煤电企业20xx年10—12月缓交增值税企业所得税等相关税收政策。（市人民政府金融工作办公室牵头，市税务局、各银行配合）

（一）全国保供方面。全市29家煤炭企业承担全国18个省区（市）5364万吨煤炭保供任务（详见附件9）。要加强督导和调度，督促煤炭企业与对应省区（市）加快对接，尽快完成第四季度中长期合同签订履约工作，及时落实煤源，尽快实现煤炭供应。各中央直属企业或煤矿由市能源局监督指导，督促其尽快完成合同兑现工作。地方煤炭企业或煤矿要按照属地原则由企业注册地能源部门监督指导，督促煤炭企业尽快完成合同兑现工作。各煤炭企业要严格按照自治区下达的保供任务，不折不扣抓好落实，切实发挥好中长期合同稳定供应作用。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（二）区内保供方面。动员市内煤炭企业，为呼和浩特、包头、乌兰察布、巴彦淖尔、通辽等兄弟市承担冬季发电供暖用煤20xx万吨保障任务，承担保供任务的煤炭企业要尽快与电力企业签订中长期协议或出具承诺。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（三）市内保供方面。原则上由产煤旗区自行解决，难以解决的，市级统筹由东胜区8家煤炭企业承担5个旗区发电供热用煤342万吨保障任务，承担保供任务的煤炭企业要尽快与电力企业签订中长期协议或出具承诺。（市能源局牵头，各旗区人民政府、市自然资源局、市林业和草原局等部门配合）

（一）提高政治站位，加强工作领导。各旗区、市直各有关部门要切实提高政治站位，强化组织领导，清醒认识保障能源安全的长期性、复杂性和艰巨性，用足用好支持政策，从保障能源安全、民生福祉、社会稳定的高度看待保供工作，加快推进产能核增和产能释放各项任务。要按照职责分工，定人员、定任务、定时间、定要求，扎实推进能源电力保障各项任务，为保障国家能源安全贡献力量。

（二）强化工作措施，严格责任落实。各旗区、市直各有关部门要围绕各自职能职责，全面压实主体责任。要抽调专人，

成立工作服务机构，主动下沉一线，划片包矿，责任到人，细化工作措施，推进增产保供、协议保供、应急保供、安全保供，推动煤炭生产企业在保证安全的前提下应产尽产、能产尽产，发电供热机组应发尽发、稳定运行。要及时解决能源电力保障工作中存在的突出问题，确保各项任务按期推进，形成各负其责、齐抓共管的良好工作格局，全力促进全市能源经济平稳健康发展。

（三）抓好安全生产，完善应急预案。牢固树立安全发展理念，强化安全责任落实，协同联动扎实开展隐患排查治理，有效防范化解安全风险，进一步压实安全监管责任，切实消除安全监管盲区，坚决遏制事故多发势头。有针对性地进一步完善能源电力分类应急保障预案，针对雨雪冰冻等重大自然灾害和突发性事件，要及时启动预案，做到早预警、早部署、早应对，确保能源电力稳定运行。

（四）实现齐抓共管，强化协调联动。全面加强统筹协调，建立完善协调联络工作机制，对能源电力保障工作实行“日调度”，全面提升工作效率。领导小组办公室要对涉及能源电力保障工作的重大事项或遇到的跨部门、跨领域问题及时沟通对接，确保各项工作顺利推进。要主动作为，协调配合，认真履职，共同完成好各项重点工作。

（五）加强督查督导，全面压实责任。全市各级各有关部门要把能源电力保障工作纳入督查计划，加强对煤炭增产保供、电力稳定运行工作的日常检查和专项督导。各保供企业要压紧压实保供主体责任，各旗区要切实履行属地责任，各有关部门要切实担负起监督指导责任，全面压实各方责任，确保保供工作有序推进。

（六）加强舆情引导，全面做好宣传。要密切关注社会热点问题，结合全市能源电力保障工作实际，认真做好宣传沟通，及时回应社会关切，加强正面引导和权威信息发布，营造正面、积极的社会舆论氛围，为推动全市能源行业和谐稳定发

展提供强有力的舆论支持。

城市更新工作总结篇三

工作职责：

- 1、团队搭建,能够负责人员招聘,具备感召力、团队建设,员工心态把控等;
- 2、陪访客户,辅导销售技能,产品知识,长期输出,培训员工的业务能力;
- 3、开拓新的销售渠道和新市场,自主开发及拓展上下游客户;
- 4、客情关系维护,与标杆客户保持良好沟通,为市场树立标杆客户形象;
- 6、定期向上级提交关于市场情况、团队管理、业务进程、以及个人工作的日报及周报;

任职资格：

- 1、善于观察业务动作,能够总结,提炼,标准,优化业务动作和销售漏斗;
- 2、有超强的沟通能力及销售技巧,具有很好的亲和力;
- 4、具备超强的执行力,抗压能力,能够吃苦耐劳,并时刻保持乐观,积极向上;
- 5、抗压能力强,执行力强,赢家心态,感恩,分享,善于观察;
- 7、能够适应短期出差。

城市更新工作总结篇四

- 1、负责整个城市公司日常运营工作的开展；
- 2、负责城市公司所管辖区域的土地拓展工作；
- 4、负责组织参与项目的各类招投标工作、阶段性验收及相关的竣工验收工作,负责积极主动地调动下属的工作积极性并领导好整个城市公司完成总公司制定的各类目标。
- 5、负责城市公司文化建设、团队管理工作；

任职资格

- 1、大学本科或以上学历,主修房地产相关专业；
- 1、负责整个城市公司日常运营工作的开展；
- 2、负责城市公司所管辖区域的土地拓展工作；
- 4、负责组织参与项目的各类招投标工作、阶段性验收及相关的竣工验收工作,负责积极主动地调动下属的工作积极性并领导好整个城市公司完成总公司制定的各类目标。
- 5、负责城市公司文化建设、团队管理工作；

任职资格

- 1、大学本科或以上学历,主修房地产相关专业；

城市更新工作总结篇五

- 1、弘扬企业文化,领导贯彻执行康旅总部相关决策、制度、规定与标准；

4、负责区域品牌建设,树立体现企业文化的公司形象,打造定位鲜明和品质优良的项目品牌。

5、全面领导内部机制建设,根据康旅总部的有关规定结合所在公司的实际情况,制定相应的管理制度及管理标准,切实提升内部管理品质。

6、全面领导内部队伍建设,着力做好核心干部岗位的储备和管理,打造忠诚度高、胜任力强、储备量足的员工团队。

目前有3个意向地块:廊坊市开发区医院配套用地;廊坊香河县万亩荷花园项目;廊坊文安县文旅配套用地。

4、人选要有雷厉风行,快节奏的风格,强有力管理力度。 职位描述

1、弘扬企业文化,领导贯彻执行康旅总部相关决策、制度、规定与标准;

4、负责区域品牌建设,树立体现企业文化的公司形象,打造定位鲜明和品质优良的项目品牌。

5、全面领导内部机制建设,根据康旅总部的有关规定结合所在公司的实际情况,制定相应的管理制度及管理标准,切实提升内部管理品质。

6、全面领导内部队伍建设,着力做好核心干部岗位的储备和管理,打造忠诚度高、胜任力强、储备量足的员工团队。

目前有3个意向地块:廊坊市开发区医院配套用地;廊坊香河县万亩荷花园项目;廊坊文安县文旅配套用地。

4、人选要有雷厉风行,快节奏的风格,强有力管理力度。

城市更新工作总结篇六

一、岗位职责

1、在公司总经理的领导下，全面主持古玩城各项工作。

8、及时掌握古玩城商户情况，并进行系统分析，定期向上级领导汇报经营管理情况； 9、解决古玩内重大顾客投拆，并按公司有关规定及时协调解决顾客与商户退换货问题； 10、组织各商户实施古玩城内部营销活动。

13、定期召开与商户的座谈会，及时解决商户提出的问题或向上级主管领导汇报；

15、负责古玩城内部重大人员调动、部门业绩考核、奖金分配等工作；

16、掌握古玩城经营管理知识，市场营销知识，财务管理知识和人事管理知识，并具有自己的一套成熟的思想体系。

17、代表古玩城承担古玩城的社会责任。

岗位责任

4、对古玩城发生质量、治安防范问题承担责任；

5、对古玩城关键岗位的干部任用发生失误承担直接责任； 6、对员工的业绩考核，奖金发放工作出现的问题负责。

7、对无客观原因而增大运行成本，造成不必要的浪费现象负责。

商务主管岗位职责

4、维护现场正常的售卖秩序，配合各职能部门开展工作。5、负责本商场员工的考勤、外出、就餐等管理工作。6、负责监督并督促商户做好每日的卫生清洁。

12、负责按月编制新商家引进计划、进行结构分析、不断完善商家组合。

15、提高防范意识，做好处理突发事件的准备。16、做好员工上下班进出场管理工作。

17、积极配合楼层管理人员做好清场工作和交接班工作。

安全主管岗位职责

1、在古玩城经理的领导下，负责商城的商户管理及消防安全工作；

10、负责了解商户的思想动态，并及时向总经理反映，商户排忧解难；11、日常与各商家负责人进行沟通联系，保持良好的合作关系。

12、制定本人的工作计划、责任目标、周报、总结，完成领导交办的其他任务。

城市更新工作总结篇七

金融公司城市经理 北京剑荣资产管理有限公司 北京剑荣资产管理有限公司, 剑荣资产, 剑荣 职责描述:

工作职责:

1、根据公司战略规划, 结合当地实情, 制定执行当地市场中长期开发策略;

2、依据分公司发展需要, 组建并训练团队, 确保人岗匹配、技能达标;

4、传承企业文化, 做好品牌推广, 建立分公司在当地的口碑与品牌知名度。

任职要求:

1、大专以上学历, 管理类或金融类相关专业尤佳;

2、5年以上金融从业经验, 有银行、信托、第三方理财等行业的营销管理类工作经验;

3、有较强的市场敏锐度及对当地市场的熟悉度;

3、具有较强的领导管理能力和沟通影响力;

4、具备处理复杂局面的能力和驾驭全局的能力;

5、有较强的自我驱动力和坚韧性, 能承受较大的工作压力。

城市更新工作总结篇八

一、人力资源部20__年度总体目标:

1. 人员数量控制在450~500人左右

2. 工资比例占销售收入的8%以下

3. 重大安全事故: 0次(八级以上伤残事故)

为确保以上总目标顺利达成, 20__年计划采取以下措施进行落实:

5. 人力资源部与生产部合作, 针对各一线操作人员实施安全

操作培训，提高员工的安全意识，减少工伤事故的发生。

二、人力资源总配置

年公司总体组织架构规划，见下图：

公司总组织架构图，是各部门职能划分、岗位分配和人员配置的总体指导方向，因此董事会应将公司总组织架构图首先确定，然后各部门依此展开具体工作。

预计公司20__年总产出目标为3亿元人民币，人力资源配置约为450~500人左右。因此在此项工作方面，人力资源部计划在20__年重点展开两方面工作：

与各部门紧密合作，清除冗余人员，补充完善相应的部门职能和岗位职责；

配合生产部门实施流程再造、工艺优化，同时辅助实施岗位绩效考核，减少低产出、高成本工序和人员。

三、招聘工作

年的招聘工作将严格依照经过公司批准的定岗定编标准执行，重点针对技术研发人员、岗位空缺人员、离职补充人员进行招聘。

2. 超出定岗定编计划外的招聘需求，必须填写书面申请单交由公司相关领导批准后才实施招聘。